

CAREERIAN HALLITUS KOKOONTUI 22.1.2018 POMO-TALOSSA PORVOOSSA

Careerian hallitus piti 22.1.2019 kokouksensa yhdessä Careerian kymmenestä toimipisteestä, POMO-talossa Porvoossa. Hallitus tutustui kokkien, kosmetologien ja kampaajien toimintaympäristöön ja toimintaan. Opiskelijat ja opettajat esittelivät innostuneina omaa toimintaansa ja kertoivat näkemyksiään ja toiveitaan hallituksen jäsenille. POMO-talon sijainti keskellä Porvoon kaupunkia on hyvä, ja opiskelijat viihtyvät siellä. Ohessa hallituksen kokouksessa 22.1.2019 käsitellyt asiat ja tehdyt päätökset.

Oppilaitoksen varamiesjärjestelmä

Oppilaitokselle määriteltiin pedagogiset toimivaltuudet ja varamiesjärjestelmä.

Yhtiön toiminnan ja päätösten julkisuusperiaatteet

Kuntien periaatepäätöksissä yhtiö on linjattu avoimuuden ja julkisen viestinnän yhtiöksi. Avoimuudella ja julkisella tiedolla vähennetään epätietoisuutta. Avoimuus ja julkisuus myös helpottavat brändin rakentamista. Yhtiö toimii pääosin julkisella rahoituksella, joten se on statukseltaan puolijulkinen. Erityisesti opetuksen puoli luetaan julkiseksi toiminnaksi. Kuntien tekemissä periaatelinjauksissa yhtiön perustamisesta määritellään: *”Osakeyhtiön toiminnan avoimuus ja läpinäkyvyys varmistetaan. Perustettava osakeyhtiö on osa Porvoon kaupunkikonsernia ja sen toiminnassa noudatetaan Porvoon kaupunkikonsernin konserniohjetta.”*

Toimenpiteet julkisuuden avoimuuden edistämiseksi Careeriassa:

- Informatiiviset ja ajantasaiset www-sivut ja muu ulkoinen viestintä (some).
- Hyvät yhteydet mediaan ja mediatiedotteiden aktiivinen tuottaminen.
- Henkilöstöä palveleva tiedotuskanava intranet.
- Hallitustiedotteet. Tiiviit yhteydet omistajiin ja omistajatapaamiset vähintään kaksi kertaa vuodessa.
- Avoimuutta edistävä johtamiskulttuuri.
- Careerian henkilöstö toimii rooliensa ja työtehtäviensä mukaan sosiaalisessa mediassa työntekijälähettiläinä.
- Julkisuusperiaatteisiin kuuluu myös olennaisten virheiden korjaaminen, tarvittaessa anteeksipyyntö sekä korjaava päätöksenteko.
- Viestintäyksikkö toteuttaa viestintää monitoimijamallilla yhteistyössä eri toimijatasojen kanssa.

Opetuksen resursoinnin periaatteet osana pedagogista ohjelmaa

Osana pedagogista tulevaa ohjelmaa käytiin lähetekeskustelu pedagogisista linjauksista Careerian oppilaitoksessa. Linjauksissa korostetaan erilaisten asiakkuuksien vaatimaa erilaista tarvetta, erityisesti nuoret tulevat tarvitsemaan tukea ja apua oppimisessa eikä heitä saa jättää oman onnensa nojaan. Nuorten riittävän tason resursointi on varmistettava.

Avaintyönantajat ry:n työehtosopimukseen ja opettajien vuosityöaikaan siirtyminen 1.8.2019

Päätettiin, että Yhtiössä siirrytään noudattamaan Avaintyöntajat ry:n työehtosopimuksia ja opettajien vuosityöaikaa 1.8.2019. Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuosityöaikakokeilun päättymisestä tehdään paikallinen sopimus.

Tiedotettavat asiat

Careerian tv-mainos pyörii televisiokanava Nelosella 24.1.2019 saakka. Mainos löytyy myös Careerian nettisivuilta.

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja Sari Gustafsson, Careeria/EdupoliPointCollege Oy, puh. 045 657 7892,

sari.gustafsson@careeria.fi

Hallituksen puheenjohtaja Johan Söderberg, Careeria/EdupoliPointCollege Oy, puh. 040 581 7552,

Sähköposti: soderbergkjohan@gmail.com eller johan.soderbergs@yahoo.fi