



CAREERIA

Story 2020–2021



Luomme osaamista ja ammattitaitoa työelämään.

Vi skapar kunnsande och yrkesskicklighet för arbetslivet.

We create skills and expertise for the working life.

SISÄLTÖ

/Innehållsförteckning/Contents

Toimitusjohtajan katsaus <i>/Verkställande direktörens översikt/Report of the Managing Director</i>	3
Tarina Careerian takana <i>/Berättelsen bakom Careeria/The Story behind Careeria</i>	4
Hallituksen puheenjohtajan terveiset <i>/Styrelseordförandes hälsning/Compliments from the Chairman of the Board</i>	7
Tutkinnot <i>/Examina/Diplomas</i>	9
Opiskelijat <i>/Studerande/Students</i>	10
Palvelualat <i>/Servicebranscher/Services Sector</i>	14
Tekniset alat <i>/Tekniska branscher/Technical Sector</i>	19
Pedagoginen tuki <i>/Pedagogist stöd/Pedagogical and Educational Support Sector</i>	25
Careeria International	29
Asiakkuudet ja markkinointi <i>/Kundrelationer och marknadsföring/Customer Services and Marketing</i>	30
Työelämän kumppani <i>/I samarbete med arbetslivet/Your Working Life Partner</i>	31
CareeriaPlus Oy	35
Henkilöstö- ja campuspalvelut <i>/Personal- och campustjänster/Personnel and Campus Services</i>	36
ICT ja viestintä <i>/ICT och kommunikation/ICT and Communication</i>	39
Talous- ja toimitilapalvelut <i>/Ekonomi- och lokalitetstjänster/Economy and Premises Management</i>	40
Laadunhallinta <i>/Kvalitetsledning/Quality Management</i>	40
Green Careeria	41
Projektit kilpailukyvyyn edistäjinä <i>/Projekt för befrämjande av konkurrenskraft/Projects to Promote Competitiveness</i>	42
Henkilöstö <i>/Personal/Personnel</i>	47
Tervetuloa Careeriaan! <i>/Välkommen till Careeria!/Wellcome to Careeria!</i>	47

Toimitus: Maarika Weissmann, Careeria

Layout: Sanna Pyykkö/Sopiva Design

CareeriaStory toteutetaan Green Careerian periaatteiden mukaisesti sähköisesti.

Toimitusjohtajan katsaus

Verkställande direktörens översikt/Report of the Managing Director

Careeria Oy:n lukuvuosi 2020–2021 oli huomattavan poikkeuksellinen. Jo maaliskuun 2020 puolivälistä alkaen koronaviruksen aiheuttama maailmanlaajainen pandemia edellytti eriasteiseen etäopetukseen siirtymisen. Myös hallinto siirtyi kokoontumisrajoitusten vuoksi etäpalavereihin. Syyslukukausi 2020 päästiin aloittamaan lähiopetuksessa, mutta valtioneuvoston suositukset marraskuussa siirsivät opetuksen ja työskentelyn jälleen etätoteutukseen.

Lyckligtvis har man, med beaktande av statsrådets rekommendationer om sammankomster samt hälsosäkerhetsåtgärder, kunnat erbjuda närundervisning till studeranden med behov av särskilt stöd, samt till de vars examinering var beroende av avläggandet av yrkesprov.

Careerian strategia päivitettiin syksyllä. Johdon vetämässä uudistamistyössä kuultiin sekä opiskelijoita, henkilökuntaa että Careerian hallitusta ja omistajia. Myös organisaatorakennetta tarkistettiin vastamaan paremmin uuden strategian tavoitteita. Sekä strategia 2021–2025 että uusi organisaatorakenne astuivat voimaan vuoden 2021 alussa. Careerian hallituksen omistaja- ja strategiaseminaari pidettiin syyskuussa Sannaisten kartanossa vain muutama päivä ennen kuin pandemian toinen aalto toi mukanaan jälleen uudet kokoontumisrajoitukset.

Eduskunta hyväksyi vuoden aikana useita lisätalousarvioita, joiden avulla rahoitusta koordinoitiin tukemaan poikkeusolojen aiheuttamia lisätehtäviä. Valtionosuudet kohdistettiin myöntövuoden talousarvioon, joten vuoden 2020 taloudellinen tulos oli reippaasti positiivinen.

Poikkeuksellisesta tilanteesta huolimatta asetettuja tavoitteita kyettiin saavuttamaan huomattavan paljon. Merkittävä etappi laadunhallinnan kehittämisessä oli, että Careerian laatujärjestelmä on auditoitu ulkoisesti. Laatutyön viitekehyksenä ovat kansainväliset standardit ISO 9001 laatujärjestelmä, ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä sekä ISO 14001 ympäristöjärjestelmä. Näiden standardien mukaisesti toimintamme perustuu asiakaslähteisyyteen, prosessimaiseen toimintamalliin, riskiperusteisuuteen, jatkuvaan parantamiseen, eri alojen vaatimuksiin ja Careerian tavoitteisiin.

Lukuvuosi oli raskas sekä henkilöstön että opiskelijoiden jaksamisen kannalta. Henkilöstöä tuettiin mm. työterveyshuollon järjestämällä webinaareilla, ja opiskelijoille järjestettiin heti etäopetukseen siirryttäessä tehostetusti erityisen tuen toimenpiteitä, eivätkä keskeyttämisluvut korona-aikanakaan ole Careeriasa merkittävästi kasvaneet. Työpaikkojen sulkeminen aiheutti haasteita käytännön työharjoittelun järjestämisessä. Oppilaitoksen oppimisympäristöissä kyettiin kuitenkin vastaanottamaan näyttöjä, joiden antaminen oli valmistumisen kannalta välttämätöntä. Iso työmäärä odottelee pandemian jälkeisenä aikana, kun puuttuvia taitoja lähdeään paikkaamaan.

I would like to thank our students and working life partners for a successful academic year 2020–2021, my warm hearted congratulations to all our graduated students and I wish you every success in your oncoming working lives!

Haluan kiittää opiskelijoita ja oppilaitoksen koko henkilöstöä lukuvuoden



aikana poikkeusoloissa tehdystä arvokkaasta työstä. Osoitan kiitoksen myös hallituksen jäsenille, jotka ovat osaltaan tukeneet ammatillisen koulutuksen järjestämisedellytyksiä.

Pasi Kankare

*Toimitusjohtaja/johtava rehtori
Verkställande direktör/ledande rektor
Managing director/Principal*



CAREERIA

Huomisen tekijöille
Fokus på framtiden
Tomorrow's achievers

Tarina Careerian takana

/Berättelsen bakom Careeria/The Story behind Careeria



Careeria on tarjonnut ammatillista koulutusta työelämän tarpeisiin jo yli 60 vuotta. Careeria-nimellä on toimittu 1.1.2019 lähtien. Monialaisesta Careerias-ta valmistuu työelämän palvelukseen huomisen tekijöitä, joista moni toimii usealla kielellä, ja luo uusia uria kansainvälisessä ympäristössä.

Careeria kouluttaa nuoria ja aikuisia suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi, ja sillä on myös omaa oppisopimustoimintaa. Koulutusaloja on parikymmentä, ja tutkintovalikoimaan kuuluu yli 80 eri alan perus-, ammatti ja erikoisammattitutkintoa. Toiminta-alueena on koko itäinen Uusimaa ja pääkaupunkiseutu. Virtuaalisesti Careeria palvelee valtakunnallisesti ajasta ja paikasta riippumattomasti.

Careeria – huomisen tekijöille



Careeria har erbjudit yrkesutbildning för arbetslivets behov redan i över 60 år. Namnet Careeria togs i bruk fr.o.m. 1.1.2019. Careeria utbildar arbetskraft för arbetslivets framtida behov. De utexaminerade är specialister med individuella färdigheter. En stor del är även beredda att agera på flera språk och skapa nya karriärmöjligheter på den internationella marknaden.

Careeria utbildar unga och vuxna, på finska, svenska och engelska. Careeria har också egen läroavtalsverksamhet. Careeria erbjuder utbildning inom 20 olika utbildningsbranscher och har över 80 olika grund-, yrkes- och specialyrkesexamen. Verksamhetsområdet täcker hela östra Nyland och huvudstadsregionen. Virtuellt betjänar Careeria hela landet, oberoende av tid och plats.

Careeria – fokus på framtiden



Careeria has provided vocational training for working life purposes for over 60 years. We have operated under the name Careeria since 1.1.2019. The new multidisciplinary vocational education and training provider Careeria is preparing tomorrow's top skilled workers for unique, future-oriented careers, many of which will demand skills in multiple languages and create new roles in international work environments.

Careeria trains youth and adults in Finnish, Swedish and English and has its own apprenticeship centre. Careeria has more than twenty study programmes and more than eighty qualifications for different fields (Vocational upper secondary qualifications, Further vocational qualifications and Specialist vocational qualifications). Careeria operates in the Eastern Uusimaa and Helsinki capital area. The eCampus serves learners nationwide regardless of time and place.

Careeria – tomorrow's achievers



Arvot /Värden/Values

Arvostan, kuuntelen ja kunnioitan opiskelijaa, asiakasta ja työkaveria.
Luotan yhteiseen osaamiseen ja onnistun muiden kanssa.
Uudistun ja uudistan rohkeasti ja vastuullisesti.

Jag uppskattar, lyssnar och respekterar studeranden, kunden och arbetskamraten.
Jag litar på gemensamt kunnande och lyckas tillsammans med andra.
Jag förnyas och förnyar modigt och ansvarsfullt.

I appreciate, listen to and respect students, customers and co-workers.
I contribute to shared knowledge and skills, and I share success with others.
I reform and innovate boldly and responsibly.

Strategia /Strategi/Strategy



Vi skapar kunnande & yrkesskicklighet för arbetslivet

VISION

Vi är den dragningskraftigaste och mest eftertraktade utvecklare av förnybara sakkunniga.

STRATEGISKA MÅL

Vi förstärker vår verksamhet i Östra Nyland genom ett aktivt samarbete med arbetslivet.
Vi förstärker vår position som en växande aktör inom den yrkesinriktade vuxenutbildningen i huvudstadsregionen.
Vi utvecklas kontinuerligt med hjälp av vår professionalism och en stabil ekonomi.
Genom digitalisering hämtar vi ett mervärde och nya lösningar till vårt samarbete med arbetslivet.

FRAMGÅNGSFAKTORER

En självreglerande och yrkeskunnig personal som känner till yrkeslivs- och verksamhetsmiljön.
Ett mångsidigt och överlagt utbud som baserar sig på arbetslivets behov.
Pedagogiskt innovativa utbildningsmodeller.

We create skills and expertise for the working life

VISION

We are the most appealing and in-demand developer of reskilling and upskilling professionals.

STRATEGIC TARGETS

We will consolidate our operations in the Eastern Uusimaa region through our vibrant working life activities.
We will reinforce our position in the metropolitan area as an evergrowing provider of vocational education for adults.
Professionalism in all our fields of activity, and our stable economic situation allow our continual development.
Our digitalisation skills create added value and inventive solutions constantly in our working life cooperation activities.

IMPORTANT SUCCESS FACTORS

Self-directed, professional, cutting edge and active working life integrated personnel.
Wide-ranged, deliberate and working life requirement based course content selection.
Pedagogically innovative training models.

Careeria lukuina

/Careeria i siffror/Careeria in Figures



KOULUTAMME HUOMISEN TEKIJÖITÄ

11 000
OPIKELIJAA
VUODESSA



CAREERIA

Careeria i siffror:

11 000 studerande i året
Studerandeår enligt anordnatillstånd 2494
Mål för studerandeår 3084
Personalmängd ca 420
Dotterbolag CareeriaPlus Oy
Omsättning ca 37 milj.
Statsandelar ca 27 milj.
Självförsörjningsgrad: utmärkt
Utvecklingsprojekt: 3,93 milj.
Internationella projekt: 775 000 €

80 examina:

27 grundexamina, 28 yrkesexamina,
24 specialyrkesexamina, 1 VALMA

Careeria in figures:

11 000 students per year
Authorisation for student years 2494
Targeted student years 3084
Members of staff 420
Subsidiary company CareeriaPlus Oy
Turnover about €37 million
Government contribution about 27 million
Equity ratio: excellent
Development projects: 3,93 million
International projects: €775 000

80 working life diplomas:

27 undergraduate diplomas, 28 vocational qualifi-
cations, 24 specialized qualifications, 1 VALMA

Hallituksen puheenjohtajan terveiset

/Styrelseordförandes hälsning/Compliments from the Chairman of the Board

Careeria on mielestäni jo käsite, toiminta-alueemme ammatillisen koulutuksen lipulaiva. Jo toista vuotta olemme yhden johtajan mallissa, jolloin sekä oppilaitoksella että koulutuksen järjestäjällä on sama toimitusjohtaja/rehtori, Pasi Kankare. Oppilaitoksen johtokunta toimii yhtiön hallitus. Mielestäni yhteistyö johtokunnassa ja yhtiön toimivan johdon kanssa on ollut avointa ja tuloksellista. Suurin haasteemme on tietenkin opetuksen laadun varmistaminen talouden asettamilla reunaehdoilla, varsinkin Covid-19 pandemian jatkuessa, ja sen pakotettua meidät siirtymään etäopiskeluun. Ammatillinen osaaminen ja kädentaidot eivät välttämättä kehity etäyhteyksin tutkinnon perusteiden edellyttämällä tavalla. Opetushenkilöstömme on kuitenkin suoriutunut hyvin tästä haasteesta, josta vuosi sitten ei ollut vielä minkäänlaista kokemusta.

De östnyländska kommunernas beslut att sammanföra all yrkesutbildning på finska i regionen till en ny utbildningsanordnare, Careeria Ab, har visat sig vara ett lyckat beslut. Careeria Ab:s ägarkommuner har visat prov på framtidstro och samarbetsförmåga under Careerias första år. Styrelsen och direktionen bör nu och i fortsättningen arbeta för att beslutet skall upplevas av samtliga parter som lyckat. Och då avser jag både studerande, yrkesliv, arbetsliv och samhället. Yrkesutbildningen är en framgångsfaktor för regionens näringsliv.

Mielestäni yhteistyö kuntien, omistajiemme ja elinkeinoelämän kanssa on perustana Careerian menestymiselle jatkossakin. Vain hedelmällisellä yhteistyöllä voimme tarjota elinkeinoelämälle sen edellyttämiä osaavia ja kehityskelpoisia työntekijöitä. Careerian mukanaolo työllisyyden kuntakokeiluissa on oiva esimerkki, miten voimme yhteistyössä tuottaa toiminta-alueellamme yhteistä hyvää. Ja tämä jos mikään on yhteinen etumme nyt ja tulevaisuudessa, kun palaamme uuteen normaaliin – mikä se sitten onkaan.

Our greatest challenge this year has been external and invisible, the frightening Covid-19. The end of this is still not in sight, but I feel confident in the hope that by the start of the next term, the stage of uncertainty will have been passed and we can get back to normal, the new normal.



Tämäkin lukuvuosi menee pääosin etäopetuksen voimin loppuun. Olen myönteisesti yllättynyt, että henkilökuntamme on onnistunut digiloikassa todella hyvin, ja että sen takia osaamista, tutkinnon osia ja tutkintoja on muodostunut kiitettävällä tavalla. Kiitos opiskelijat, kiitos henkilöstö ja kiitos operatiivinen johto.

Jag hoppas att de som utexamineras nu upplever att de har de färdigheter läroplanerna förutsätter och att Ni kan göra Er gällande på en annorlunda arbetsmarknad efter pandemin. Tack och lycka till.

Haluan onnitella nyt poikkeusoloissa valmistuvia ammattihenkilöitä. Toivottavasti kokemuksenne Careerias ta on ollut myönteinen. Toivon myös, että saamanne todistus pätevydestänne avaa ovia työelämään tai jatko-opintoihin. Kiitos ja onneksi olkoon!

Johan Söderberg

Hallituksen puheenjohtaja/

Styrelseordförande/

Chairman of the board

Careerian hallitus/Careerias styrelse/Careeria's Board of Directors

Careerian hallitus piti omistaja- ja strategiaseminaarin Sannäsin kartanossa Porvoossa 24.9.2020. Yhtiökokous pidettiin 21.4.2021.

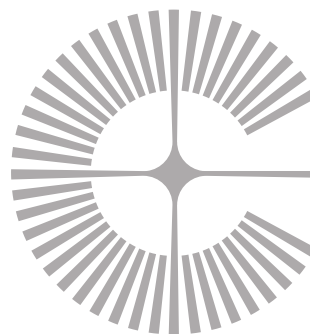
Careerian hallitus 21.4.2020–21.4.2021

Blomqvist-Valtonen Elin, Porvoon kaupunki
Kähärä Erika, Loviisan kaupunki
Lautamäki Markku, Lapinjärven kunta
Skogster Antti, Sipoon kunta
Suhonen Mirja, Porvoon kaupunki
Söderberg Johan, Porvoon kaupunki
Tuomisto Kaija-Leena, Askolan kunta
Uutinen Lotte-Marie, Loviisan kaupunki
Välimäki Markku, Porvoon kaupunki
Wetterstrand Anne, Porvoon kaupunki

Asiantuntijajäsenet:

Grönqvist Charlotta, Porvoon kaupunki
Pajunen Paula, VBO

Yhtiökokous 21.4.2021 valitsi saman kokoonpanon jatkamaan Careerian hallitustyötä.



CAREERIA



Tutkinnot

/Examina/Diplomas



Auto- ja logistiikka-ala

- Autoalan perustutkinto
- Logistiikan perustutkinto
- Palvelulogiistiikan ammattitutkinto

Hius-, kauneus- ja hyvinvointiala

- Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto
- Hieronnan ammattitutkinto
- Terveysalan ammattitutkinto
- Hieronnan erikoisammattitutkinto

ICT- ja media-ala

- Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto
- Tieto- ja viestintäteknikan perustutkinto
- Tieto- ja viestintäteknikan ammattitutkinto

Johtaminen ja esimiestyö

- Isännöinnin ammattitutkinto
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto
- Isännöinnin erikoisammattitutkinto
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto
- Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto
- Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto

Kasvatus- ja ohjausala

- Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
- Kasvatus- ja ohjausalan erikoisammattitutkinto

Liiketoiminta

- Grundexamen i affärsverksamhet
- Liiketoiminnan perustutkinto
- Vocational qualification in Business
- Liiketoiminnan ammattitutkinto

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala

- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto

Kone- ja tuotantotekniikka

- Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto
- Kunnossapidon ammattitutkinto
- Levy- ja hitsausalan ammattitutkinto

Kylmä- ja talotekniikka

- Talotekniikan perustutkinto
- Talotekniikan ammattitutkinto
- Talotekniikan erikoisammattitutkinto

Matkailuala

- Matkailualan perustutkinto
- Matkailupalvelujen ammattitutkinto

Prosessiteollisuus

- Prosessiteollisuuden perustutkinto
- Prosessiteollisuuden ammattitutkinto
- Prosessiteollisuuden erikoisammattitutkinto

Rakentaminen ja pintakäsittely

- Pintakäsittelyalan perustutkinto
- Rakennusalan perustutkinto
- Talonrakennusalan ammattitutkinto
- Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto

Ravitsemis- ja elintarvikealat

- Elintarvikealan perustutkinto
- Ravintola- ja catering-alan perustutkinto
- Ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinto
- Ruokapalvelujen ammattitutkinto
- Erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto
- Majoitus- ja ravitsemisalan esimiestyön erikoisammattitutkinto

Sosiaali- ja terveysala

- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- Kehitysvamma-alan ammattitutkinto
- Mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinto
- Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkinto
- Mielenterveys- ja päihdetyön erikoisammattitutkinto
- Vanhustyön erikoisammattitutkinto

Sähkö- ja automaatiotekniikka

- Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto
- Automaatioasentajan ammattitutkinto
- Energia-alan ammattitutkinto
- Sähköasentajan ammattitutkinto

Turvallisuusala

- Turvallisuusalan perustutkinto
- Turvallisuusalan ammattitutkinto
- Turvallisuusalan erikoisammattitutkinto

Ympäristöala

- Ympäristöalan ammattitutkinto
- Ympäristöalan erikoisammattitutkinto

Yrittäjyys ja innovointi

- Yrittäjän ammattitutkinto
- Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto
- Yritysneuvojan erikoisammattitutkinto

Opiskelijat / Studerande / Students



CAREERIA

Careeria – opiskelijaa varten /Careeria – för studerande/Careeria – for students

Toiminnan lähtökohtana ovat opiskelijan, asiakkaan ja työelämän tarpeet. Careerian opiskelijat valmistuvat, työllistyvät, työllistävät itsensä, ovat valmiita toimimaan globaalissa toimintaympäristössä ja etenevät urallaan. Careerian periaatteena on aktiivinen työelämäkumppanuus ja jatkuva kehittäminen.

Careeriassa opiskelee nuoria ja aikuisia yhteensä noin 11 000. Opiskelukielet ovat suomi, ruotsi ja englanti. Opiskelijat ovat päivä-, monimuoto- tai oppisopimusopiskelijoita, lisäkoulutusta hankkivia tai vain yksittäisiin valmennuksiin osallistuvia henkilöitä. Opiskelijat tulevat sekä itäisen Uudenmaan kunnista, että pääkaupunkiseudulta. Etätoteutuksiin osallistutaan ympäri Suomea, ja englanninkielisen koulutuksen opiskelijat tulevat ympäri maailmaa.

I Careeria kan man studera till ett helt nytt yrke eller komplettera kunskande man har från tidigare. Det är alltid studerandets eller företagets läge, som är utgångspunkten för planeringen av studierna. Careeria har ca 11 000 studerande. I Careeria kan man studera på finska, svenska och engelska.

The objective of Careeria is to encourage, enable, guide and coach students in their career paths, and to create new horizons and opportunities strengthening continuous learning and integrating it into working life. Careeria's ca. 11 000 students constitute several nationalities.

Careerian opiskelijakunta Care

/Careerias studerandekår Care/Student Union Care

Careerian opiskelijakunta Carelle valittiin syyskokouksessa 16.9.2020 hallitus toimintakaudelle 2020–2021. Opiskelijakunta on lukuvuoden aikana valvonut opiskelijoiden etuja, edistänyt opiskelijoiden yhteistoimintaa, vaikutusmahdollisuuksia ja osallistumista sekä kehittänyt opiskelijoiden ja koulutuksen järjestäjän välistä yhteistyötä. Hallituksen jäsenet ovat lukuvuoden aikana tavanneet säännöllisesti Careerian rehtoria sekä edustaneet opiskelijoita Careerian työryhmissä.

Yhteisöllisyyttä on rakennettu erilaisilla tapahtumilla ja tempauksilla, mm. live-chat, opiskelijakunnan uutiset, joulupukin talkshow, ystävänpäivän livenesshow ja kevättervehdys.

Studerandekårens uppgift är att främja samarbetet mellan de studerande, öka de studerandes påverkningsmöjligheter och delaktighet och utveckla samarbetet mellan de studerande och utbildningsanordnaren.



The task of the student union is to advance and unify collaboration between students, to give them opportunities to influence their own interests, and to effectively develop co-operation between students and the education provider.

Huomispäivän huippuosaajia

/Morgondagens specialister/Tomorrow's top experts

SAKUstars

Careerian opiskelijat toivat kunniata ja mitaleja sekä syksyllä 2020 että keväällä 2021 pidetyssä SAKUstarsista, joka on valtakunnallinen kulttuurikilpailu kaikille ammattiin opiskeleville. Careerian opiskelijoita palkittiin kilpailuissa mm. seuraavissa sarjoissa: laulu, lauluryhmät, lausunta, näytelmät, bändisolisti, valokuvataide, soolosoittimet, runot, piirrostaide ja lausunta. Kuvissa alla Careerian **bändisolisti** ja **PUNK-musiikki** syksyn kilpailusta.



Taitaja-kilpailu

Taitaja-kilpailu järjestettiin koronapandemian vuoksi hajautetusti niin, että opiskelijat suorittivat tehtävät omis-
sa oppilaitoksissaan. Careerian Taitaja-semifinaaleihin osallistuneista yhdeksästä kilpailijasta finaali paikan tou-
kokuun 2021 huipennukseen lunasti huikeat viisi opiskelijaa seuraavilta aloilta: mediasuunnittelu, asiakaspal-
velu ja myynti, hiusmuotoilu sekä maalaus, tapetointi ja laatoitus. Careerian kilpailijat voittivat mediasuunnitte-
lussa kultaa ja pronssia.

Kyytiä koronalle! Bli av med coronan! Kick out Corona!

Turvallisuus Careerissa on kaikkien yhteinen asia. Jär-
jestimme Careerian opiskelijoille kilpailun, jolla muistut-
timme kaikkia varotoimien tärkeydestä.

Säkerhet är vår allas gemensamma sak i Careeria. För
att påminna alla om hur viktiga alla säkerhetsåtgärder
är, ordnade vi en tävling för Careerias studeranden.

Safety at Careeria is everyone's business! We launched
a Careeria student competition through which we can
remind everybody just how important all Corona related
(and other) safety precautions are.

Kilpailuun osallistuneet julisteet asetettiin esille kaikkiin
Careerian toimipisteisiin. Vieressä muutama esimerkki
kilpailun sadosta.

Kaikki kilpailuun osallistuneet julisteet ja videot löytyvät:
[Kyytiä koronalle -kilpailu](#).



opiskellaan
VASTUULLISESTI

 Käytä kasvomaskia

Pidä huoli kunnollisesta
käsihygieniasta 

 Muista pitää turvälit

Älä tule kipeänä
kouluun 

 Lataa koronavilkku

 CAREERIA www.careeria.fi



Valmistumisen juhlaa

Ammatilliseen tutkintoon valmistutaan omaan tahtiin, oman henkilökohtaisen osaamisen kehittymisen suunnitelman mukaisesti ympäri vuoden. Careeriassa ammattiin valmistuvia juhlistaan lukuvuoden aikana eri tilaisuuksissa. Valmistuttuaan opiskelijat siirtyvät työelämän palvelukseen, ja osa jatkaa opintojaan korkea-asteelle. Lukuvuoden 2020–2021 päätöstä juhlittiin kesän korvalla koko Careerian yhteisessä virtuaalijuhlissa.





Palvelualat

/Servicebranscher/Services Sector



Matkailu ja ruoka

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Sosiaali- ja terveys

Hyvinvointi ja kasvatus

Liiketoiminta

Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys

opettaja

Palvelualat, apulaisrehtorin katsaus

Uusi normaali on poikkeusajan alusta alkaen ollut etä- ja lähiopetusta vuorotteleva hybridimalli. Siksi lukuvuoden 2020–2021 aloittaminen jopa poikkeuksellisen laajassa lähiopetuksessa oli erittäin virkistävää vaihtelua sekä henkilöstölle että opiskelijoille. Vaikka lukuvuoden edetessä jouduimme taas palaamaan hybridiin ja joksikin aikaa myös kaikkien osalta täydelliseen etäopetukseen, eivät palvelualojen tulokset opiskelijavuosien, valmistuneiden tutkintojen tai opiskelijapalautteidenkaan osalta ole heikentyneet aiempaan vuoteen verrattuna.

Kuluneen lukuvuoden aikana olemme vahvistaneet työnantajien kanssa tehtävää yhteistyötä. Olemme vastanneet työelämän tarpeisiin räätälöimällä koulutuspalveluita palvelumuotoilun keinoja hyödyntäen. Tätä on tukenut vahva sisäinen yhteistyömme asiakkuuksien ja markkinoinnin sekä hanketoiminnan kanssa.

Olemme kääntäneet katseen tulevaan. Teemme ennakointityötä ja nostamme aktiivisesti poikkeusajan terävöittämiä vahvuuksiamme, kun asetamme tavoitteita ja päätämme, mitä viemme mukamme seuraavaan uuteen normaaliin. Millä keinoin Careeria erottautuu muista? Mitkä ovat meidän vahvuutemme ja kilpailuetumme? Vielä vuosi sitten saatoimme sanoa olevamme koko Suomen johtava verkkomerkonomien kouluttaja. Nyt kaikilla koulutuksenjärjestäjillä on omat verkkototeutukset, eivätkä verkko-opinnot itsessään ole eri aloilla poikkeuksellisia.

Katson erittäin positiivisin silmin eteenpäin. Palvelualoilla on tehty koko Careerian lyhyen historian ajan, ja etenkin viimeisen vuoden aikana, mahtava määrä kehittämistyötä, josta seuraavassa koulutuspäälliköiden kuvauksissa tarkemmin.

Matkailu ja ruoka

Matkailu- ja ruokayksikössä on kuluneen lukuvuoden aikana panostettu oppimisympäristöjen kehittämiseen. Alojen opiskelijat voivat opiskella niin virtuaalisessa todellisuudessa kuin käytännön asiakaspalvelun mahdollistamassa opiskelijavetoisessa myymälässäkin, CareeriaDelissä. Alan työelämäverkostot ja Careerian sisäinen verkostoyhteistyö ovat oppimisympäristöjen toiminnan keskiössä. Virtuaalista todellisuutta on rakennettu mm. yhteistyöhotelliin, ja CareeriaDelin toiminnassa ovat mukana kaikki klusterin alat sekä mm. logistiikka-alan kuljetuspalvelut.

Työelämän tarpeita vastaamaan on kehitetty uusia ravitsemisalan koulutuksia, joista opiskelijat sijoittuvat esimerkiksi ravitsemisalan aputöihin ja vähittäiskaupan palvelutiskeille. Matkailualalla on puolestaan vastattu poikkeusajan haasteisiin moniosajakoulutuksella, joka tarjoaa opiskelijoille joustavampia mahdollisuuksia osaamisensa hyödyntämiseen työmarkkinoilla. Kaikissa matkailu- ja ruoka-alan koulutuksissa kestävä kehitys on toiminnan perusta.



Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi -klusterin tavoitteena on luoda vakiintuva työelämäverkosto, jossa opiskelija saa tuntumaa myös yrittäjyyteen. On tärkeää osata ammatti itsessään, mutta työssäoloon ja yrityksen pyörittämiseen liittyy myös paljon muuta, kuten asiakkaan kohtaaminen, mainonta ja markkinointi, sosiaalinen media, ymmärrys yritystoiminnasta, talousasiat, myynti ja yleistaidot työelämässä.

Careerian hierojakoulutus aloitti yhteistyön Terveystalo Rela -hierojien ja Kehonhuolto Jumissa Oy:n kanssa.

Hius- ja kauneudenhoitoalan koulutus ja porvoollainen Trend Studio Oy aloittivat uudenlaisen harjoitteluhuoltokonseptin pilotoinnin. Trend Studioon on remontoitu 210 neliön tilat harjoitteluhuoltolalle, jossa Careerian opiskelijat voivat harjoitella kosmetologin ammattia sekä siihen liittyviä oheistaitoja ohjatusti aidossa liikeyrityksessä.



Sosiaali ja terveys

Sosiaali- ja terveys -klusterissa toteutetaan sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa, josta ammattinimikkeeksi tulee opiskelijan valmistuttua lähihoitaja. Careerista lähihoitajaksi voi valmistua sairaanhoidon ja huolenpidon, lasten ja nuorten kasvatuksen ja hoidon, ikääntyvien hoidon ja kuntoutumisen, vammaistyön sekä mielenterveys- ja päihdetyön osaamisalaan. Lisäksi vuonna 2021 on toteutettu Porvoon kaupungin hammashoidon kanssa yhteistyössä suunhoidon osaamisalan opinnot.

Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnossa käytetään monipuolisia opetusmenetelmiä. Simulaatiokeskuksessa opiskelijat voivat työskennellä aidon hoitotyön kaltaisessa ympäristössä opettajan ohjaamana. Simulaatiotoimintaa on toteutettu osittain yhteistyössä Laurea AMK:n kanssa. Lisäksi opetuksessa on alettu hyödyntää virtuaalitodellisuutta mahdollistavaa teknologiaa.



Hyvinvointi ja kasvat

Hyvinvointi ja kasvat -yksikössä on kuluneen lukuvuoden aikana luotu ja toteutettu erikoisammattitutkinnoissa ja pääosassa ammattitutkintoja tutkintojen suoritus verkkoympäristössä. Uusin verkossa suoritettava tutkinto on kehitysvamma-alan ammattitutkinto, jossa teemme yhteistyötä Mehiläisen kanssa.

Kasvat- ja ohjausalan opiskelijat ovat selviytyneet haastavasta koronavuodesta hyvin. Keskeyttäminen on ollut vähäistä ja sitoutuminen työhön ja opiskeluun on ollut vahvaa. Yhteistyö peruskoulujen kanssa Vantaalla ja Helsingissä on ollut laadukasta. Opiskelijat sijoittuvat koulunkäynnin- ja iltapäiväohjaajan tehtäviin kunnallis- ja yksityissektorille.

Hoiva-avustajakoulutuksen lisääminen viiteen ryhmään vastaa omalta osaltaan hoitajamitoituksen tuomaan työvoimatarpeen täyttämiseen.



Liiketoiminta

Liiketoimintayksikössä on kokonaisuudessaan panostettu osatutkintojen laajempaan suorittamismahdollisuuteen. Verkkomerkonomikoulutusta on toteutettu jo vuosia, mutta nyt verkko-opiskelun koulutustarjontaa on kehitetty ja monipuolistettu. Liiketoimintayksikön uusia koulutustoteutuksia ovat olleet maahanmuuttaneille suunnattu kaupan alan osatutkinto yhteistyössä Citymarketien kanssa sekä Fashion Finlandin kanssa tehtävä yhteistyö, jossa keskitytään muodin myyntispecialistikoulutukseen. Itä-Uudellamaalla on jatkuvan haun kautta saatu kaksi kertaa vuodessa uusia, innokkaita opiskelijoita. Jatkuva haku on lisännyt aikuisten mahdollisuuksia jatkokoulutukseen ja ammatinvaihtoon.

Grundexamen i affärsverksamhet

De svenskspråkiga studerande i kontakt med arbetslivet: De svenskspråkiga merkonomgrupperna har haft glädjen att få göra riktiga "hands on"-arbeten förankrade i arbetslivet. I modulen servicedesign utfördes kundundersökningar som inte enbart var en lärorik övning, utan även gav våra lokala företag viktig information. Borgå Företagare gav våra studerande en värdefull inblick i hur det är att planera evenemang. Idéer från våra studerande kommer att användas under Köpdagen i maj. Planerna är att i fortsättningen utveckla detta påbörjade samarbete.



Vocational Qualification in Business, QB

Highlights of the Academic Year for QB: Due to the increased flexibility afforded by the new regulations, and despite Covid-19, a greater percentage of our students are learning via the apprenticeship system, this has enabled them to both study and earn at the same time. Attendance at both face-to-face and remote lectures, and enthusiasm for gaining new skills has been pleasing. The move to the Herttoniemi premises has also made it easier for students in the capital area to access QB training.

Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys

Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys -yksikön vuosi ei ollut niin suurten muutosten värittävä kuin monilla muilla aloilla. Yksikössä pyrittiin osaltaan pitämään työelämän rattaita pyörimässä sillä, että opiskelijoita valmistui paljon, ja erityisesti sillä, että yksikössä on paljon koulutuksia, joista työllistyy hyvin myös uusiin ammatteihin. Tulevaisuutta silmällä pitäen kehitettiin uusia tuotteita: mm. ruotsinkieliset ja verkossa suoritettavat koulutukset sekä uudet osaamisalat joihinkin nykyisiin tutkintoihin. Yrityksiä pyrittiin palvelemaan yhä laajamittaisemmin joustavien, räätälöityjen toteutusten, osaja yhdistelmätutkintojen sekä yritykselle luodun oman Uraportaat-mallin avulla. Uusien koulutusten kehittämisessä keskitytään myös kestävään kehitykseen.



Menestystarinoita/Karriärberättelser/Success stories

Careeriasta valmistui syksyllä 2020 ryhmä tilitoimistoyrittäjiä ja kirjanpidon ammattilaisia yritysneuvonnan erikoisammattitutkintoon. Koulutus toteutettiin Careerian ja Tasekirjailijat ry:n yhteistyönä. Ala on sähköisen kirjanpidon myötä murroksessa, ja tutkinto antaa hyvät valmiudet yrityksille muutosten myötä tapahtuvaan konsultointiin.



Kasper började sina studier vid Careeria efter grundskolan. Efter ett år merkonomstudier med andra ungdomar fortsatte han sina studier på läroavtal.



[Jag lär mig bäst genom att göra saker. Kasper studerar till merkonom på läroavtal.](#)

[Tiltoimistoyrittäjille räätälöity yritysneuvonnan erikoisammattitutkinto avaa ovia uuteen.](#)



Virolaistaustainen Anne ja egyptiläistaustainen Mohamed suorittivat Careerissa kasvatusta ja ohjausalan ammattitutkinnon ja työllistyivät välittömästi valmistuttuaan.

[Mohamed ja Anne tekevät merkittävää työtä koulunkäynninohjaajina.](#)



Katerina and Ildar successfully completed their Vocational Qualification in Business (QB) in 2020. During their two-year studies at Careeria they took part in many events and projects.

[Katerina and Ildar graduated from Careeria and received as the first students in the history of Careeria the EBD diplomas.](#)



Tekniset alat

/Tekniska branscher/Technical Sector



Metalli ja logistiikka

Tekniikka ja sähköiset palvelut

Puhtaus, kiinteistö ja prosessi

Rakentaminen ja talotekniikka

Tekniset alat, apulaisrehtorin katsaus

Digitaalisuus ja sähköiset opetusmenetelmät nousivat vahvasti teknisten alojen tarjontaan lukuvuonna 2020–2021. Vaikka muutos johdettiin paljolti olosuhteiden pakosta, tilanne sai silti alulle paljon mielenkiintoista muutosta jatkokehityksen kannalta. Pitkälti perinteisiin oppimismuotoihin tukeutuvat koulutukset saivat digitaalisen piristysruiskeen, ja vuodesta opittuja asioita tullaan varmasti hyödyntämään tulevaisuudessakin tilanteen normalisoiduttua.

Huolimatta haastavasta lukuvuodesta koimme monia onnistumisen hetkiä ja saavutimme annetut tavoitteet. Huolehdimme olemassa olevien koulutusten jatkumisesta ja saimme alulle suunnittelemiamme uusia koulutuksia. Onnistuimme hyödyntämään koronaepidemian rauhallisemmat vaiheet paljon kaivatun lähiopetuksen järjestämiseen.

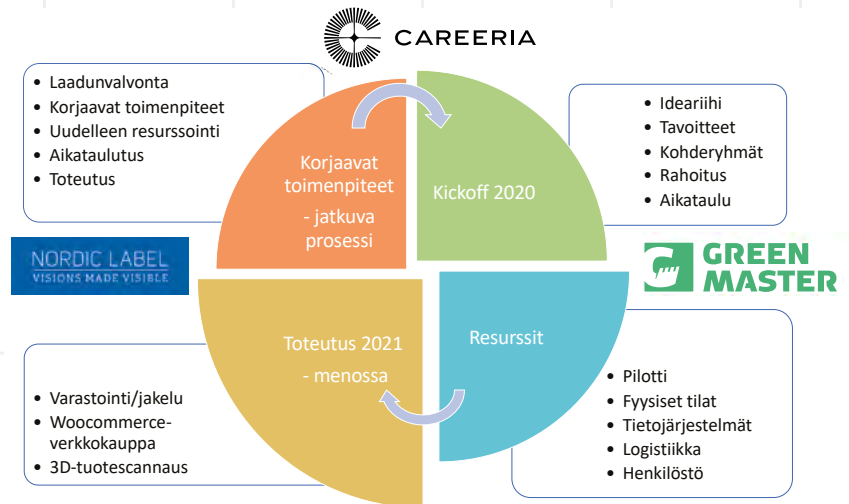
Isona osana tekniikan alojen onnistumisesta voimme kiittää työnantajakumppaneitamme, jotka mahdollistivat työssä tapahtuvan oppimisen jatkumisen tänäkin lukuvuonna. Toimivat kumppanuudet ovat prioriteettistamme kärjessä ja pyrimme siihen, että kumppanuudesta olisi molemminpuoleista hyötyä kummallekin osapuolelle.

Vuoden aikana toimintamme koostui monista uusista koulutustuotteista ja menetelmistä, unohtamatta kuitenkin toimivaa teknisten alojen perusrunkoa. Lähemmin koulutusalojen toimintaa avaavat omissa kohdissaan teknisten alojen päälliköt.

Metalli ja logistiikka

Metalli ja logistiikka -yksikössä on vahvaa teknistä perusosaamista. Teemme tiivistä yritys yhteistyötä varastoinnin osalta Nordic Labelin ja Green Masterin kanssa. Näissä on toimiva verkkokauppa, jonka opiskelijat ovat rakentaneet alusta asti itse. Varastossa Careerian tiloissa Porvoossa opiskelijat pääsevät tekemään töitä aidossa ympäristössä ja silti ”turvallisesti” oppilaitoksessa. Opiskelijat voivat edistää opintojaan ja tehdä varastolla myös näyttöjä. Metalli ja logistiikka -yksikön vetovoimaisin osasto on logistiikka, jolla on myös moniosaajakoulutusta Keravalla ja autonkuljettajakoulutusta Helsingissä. Kuljetusopetukseen käytetään ajanmukaista kalustoa, jota vuokrataan aina tarpeeseen sopivasti.

Green Master Oy:n ja Nordic Label Oy:n kanssa toteuttavan yhteistyön myötä Careerian opiskelijat opiskelevat oikeiden asioiden parissa. He ovat pystyttäneet varastot, luoneet tuotteille hyllypaikat ja rakentaneet tietojärjestelmän varastotoiminnan ympärille. Tuotteiden kuvaamisessa verkkokauppaa varten hyödynnetään AR/VR-teknologiaa. Opiskelijat hoitavat varastotoimintaa osana opintojaan, ja joka kesä yksi opiskelija myös työllistyy varastoon kesätöihin. Varaston tuotteita toimitetaan ympäri Suomea. Yhteistyöyritysten kanssa tavaan kuukausittain laadun varmistamiseksi.



Myös muilla aloilla on oltu nyt varsinkin korona-aikaan erittäin työelämälähtöisiä. Opiskelijoilla on ollut työssäoppimista normaalia enemmän, ja he ovat saaneet hyvin sekä kesätöitä että vakituisia työpaikkoja.

Olemme myös kehittäneet ja hyödyntäneet erilaisia digitaalisia tapoja oppimisen edistämiseen ja arviointiin. Osan näytöistä voi jo suorittaa kokonaan digitaalisesti.

Kone- ja tuotantotekniikassa on monipuoliset mahdollisuudet opiskella levyseppähitsaajaksi tai koneistajaksi. Myös esimerkiksi 3D-mallinnuksen ja -tulostamisen opiskeleminen on mahdollista.



Tekniikka ja sähköiset palvelut

Careerian opiskelijat osallistuivat tänä lukuvuonna ensimmäistä kertaa Datatähti-kilpailuun. Kaksi Vantaan ensimmäisen vuoden ohjelmistokehittäjää oli mukana kilpailussa, jossa parhaimmistolle on palkintona yliopistopaikka. Tällä kertaa ei vielä ihan irronnut loppukilpailupaikkaa, mutta se ei jäänyt kovin kauas. Sijoitukset olivat tulevaisuutta ajatellen mielenkiintoiset.

Vantaan toisen vuoden ohjelmistokehittäjät pääsivät myös kehittämään prototyyppiä kansainvälisille markkinoille. Tuote auttaa yrityksiä it-laitteiden elinkaaren hallinnassa. Harjoittelussa koodarit ovat kahdessa tiimissä ja kilpailevat toisiaan vastaan.



Careerian tieto- ja viestintätekniikan ammattitutkinnon opiskelija suoritti näyttötyönään Green Careerille aurinkopaneelien tuoton visualisoinnin. Opiskelijan toteuttama palvelinohjelmisto toimii Sunny Portal -palvelun, MongoDB-tietokannan ja selainäkymän keskellä. Sen tehtävänä on noudata aurinkopaneelien tuotantotiedot, käsitellä CSV-muodossa olevat tiedot sopivaan muotoon ja tallentaa ne MongoDB-tietokantaan. Express.js-palvelinohjelmisto tarjoaa yhden API-metodin HTTP GET -pyynnölle, joka palauttaa selaimelle kuvaajien luomista varten aurinkokennojen tuotantotiedot viimeisen seitsemän päivän ajalta.

[Careerian aurinkokennojen sähköntuotanto.](#)



Puhtaus, kiinteistö ja prosessi

Lukuvuosi oli puhtaus-, kiinteistö- ja prosessialojen koulutusyksikölle harppaus digitaalisuuteen. Etäopetus on ollut haaste ja mahdollisuus alojemme opetuksessa. Etäopetuksen tueksi olemme toteuttaneet pienryhmäohjauksia rajoitusten sallimissa puitteissa. Myös työssäoppimisen rooli on korostunut. Kuluneen lukuvuoden aikana meillä on lisääntynyt vahvasti puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan esihenkilöille räätälöidyt koulutukset yhteistyössä alan yritysten, mm. Lassila & Tikanojan kanssa.

Puhtausalan [PUHKI-hankkeen](#) kautta olemme saaneet olla edistämässä alan tunnettavuutta. Hankkeessa on luotu opetusvideoita sekä tehty mm. alan sanastoharjoitteluun tarkoitettu mobiilipeli. Olemme saaneet myös joukkoomme AAPOn (Nao-robotti), joka tulevaisuudessa opettaa meillä ammattitermejä.

Prosessiteollisuuden koulutusallalla on saatu päätökseen SimuPro-hanke, jonka avulla olemme modernisoineet Careerian Ammattitien toimipisteessä sijaitsevan mekaanisen koetehtaan (Pilot Plant). Sen rinnalle olemme luoneet oppimisympäristöksi simulaattorin Operator Training Simulator (OTS). Se mahdollistaa opiskelijoiden itsenäisen harjoittelun ja joustavammat opintopolut. Lisäksi opiskelijoille on tehty pakopeli ja opetusmateriaalia VR-tekniikalla. Tämä kehitystyö on herättänyt kiinnostusta myös Suomen ulkopuolella. SimuPro-hankkeessa oli mukana Kilpilahden yrityksiä, lähinnä Neste Oyj sekä Borealis Polymers Oyj. Haluamme kiittää antoisasta yhteistyöstä ja toivomme kehitystyön jatkuvan tulevaisuudessakin.

Rakentaminen ja talotekniikka

Korona haastoi teknisiä aloja kuluneena lukuvuonna tekemällä oppimisen osalta, etenkin päivä- ja lähiopetusmuotoisena järjestetyssä koulutuksessa. Opiskelijoiden motivaatio opintoihin vaihteli normaalia enemmän. Onneksi he eivät kuitenkaan luovuttaneet opinnoissa. Toisaalta nyt on edetty tietopuolisissa opinnoissa pidemmälle kuin normaalisti tässä vaiheessa, joten ensi syksynä on edessä enemmän käytäntöpainotteista opiskelua. Osalla opiskelijoista opiskelu työpaikoilla on ollut mahdollista, siitä kiitos yrityksille.

Syksyllä 2020 käyttöön otetut sähköiset oppikirjat rakennus- ja talotekniikan putkiasentajan koulutuksissa ovat osoittautuneet erittäin käyttökelpoisiksi. Verkkomateriaalien ohella opetuksessa on ollut kattavasti oppimateriaalia, jonka parissa on voinut edetä varsin yksilöllisesti.

Kylmätekniikan ja yritys yhteistyön ylläpitämiseksi ja edistämiseksi kylmäala toteutti yhteistyössä Kylmäyhdistyksen ja TUKESin kanssa "Kylmät iltapäiväkahvit" alueellisesti koko Suomen kattavasti. Koronarajoitusten vuoksi kovasti kysyttyä ja tarpeellista lämpöpumppukoulutusta oli mahdollista järjestää vain alku- ja aivan loppukeväästä. Kylmäalan työvoimatarpeeseen vastaavista rekry-koulutuksista ensimmäinen saatiin toteutukseen alkuvuodesta. Kiitos yhteistyöyrityksille joustosta



vastaanottaa opiskelijat yrityksiin, kun siirryimme edellisvuoden maaliskuun alkupuolella etäopetukseen. Kylmätekniikka on mukana myös AR/VR-oppimisympäristöhankkeessa.

Pintakäsittelyalla vahva Taitaja-perinne jatkuu edelleen. Saimme jälleen toukokuussa jännittää Careerian maalariohjelmaa työkentelyä nuorten ammattitaitokilpailujen finaalissa.

Menestystarinoita



Janika ja Aivar ovat opiskelleet työn ohessa ja edenneet siivoojista esimiestehtäviin. He suorittavat jo kolmatta tutkintoaan, puhtaus- ja kiinteistöalan erikoisammattitutkintoa.

[Janikan ja Aivarin tie tutkinnoilla esimiestehtäviin.](#)

Kylmäasentajan rekrykoulutus toi Walterille työpaikan. Nyt opinnot jatkuvat oppisopimuksella kylmäasentajaksi.

[Rekrykoulutus avasi tien kylmäasentajaksi.](#)



Oppisopimus ja koulutussopimus

/Läroavtal och utbildningsavtal

Oppisopimus- ja koulutussopimusten tarkoituksena on kehittää työntekijän ja organisaation osaamista joustavasti ja käytännönläheisesti työsuhteessa. Oppisopimus toimii myös silloin, kun yritykset haluavat lisätä tietoa tai kouluttaa seuraajan sukupolvenvaihdoksessa. Yrittäjät voivat myös kehittää tietämystään oman yrityksen puitteissa yrittäjän oppisopimuskoulutuksella.

Koulutussopimuksen solmiminen, työelämässä oppimisen jakson suunnittelu yhteistyössä työpaikkojen kanssa mahdollistaa opiskelijan parhaan mahdollisen osaamisen kartuttamisen sekä tutustumisen oman alansa töihin. Hyvä ennakkosuunnittelu parantaa yhteistyötä työpaikkojen kanssa ja edistää työpaikkaohjaajan ja -arvioijan tunteista oman alansa ja ammatillisen koulutuksen uudistuksiin.

Oppisopimus- ja koulutussopimuksella on kehitetty lukuvuoden aikana käytännönläheisesti työntekijöiden ja organisaatioiden osaamista opiskelijan yksilöllisten tarpeiden ja työnantajan tavoitteiden mukaisesti. Hyvissä toteutuksissa korostuu osapuolten yhteinen suunnittelu, jossa mukana ovat työnantaja, opiskelija ja Careerian edustajat.



Careerian yrittäjille suunnatut koulutukset yrittäjän ammattitutkintoon sekä yritysneuvojan ja tuotekehittäjän erikoisammattitutkintoon ovat saaneet suuren suosion kuluneen lukuvuoden aikana. Myös esim. sähköverkkoasentajille (energia-alan ammattitutkinto) aloitettu koulutus on kerännyt ammatillaisia kehittämään osaamista uudella toteutuksella.

Avsikten med läroavtalsutbildning är att utveckla arbetstagarens och organisationens kunskande på ett flexibelt och praktiskt sätt. Läroavtal innebär att man skaffar och stärker

kompetenserna i ett arbetsförhållande. Läroavtal lämpar sig för den som studerar till ett yrke, den som rekryteras och den som redan är i ett arbetsförhållande. Läroavtal fungerar också då företag vill öka kunnandet eller vill utbilda en fortsättare i fråga om en generationsväxling. Företagare kan också utveckla sitt kunnande inom ramarna för sitt eget företag genom företagarens läroavtal. Läroavtalsutbildningen inleds genom en kartläggning av den studerandes individuella behov och arbetsgivarens mål och en harmonisering av dessa.



Menestystarinoita

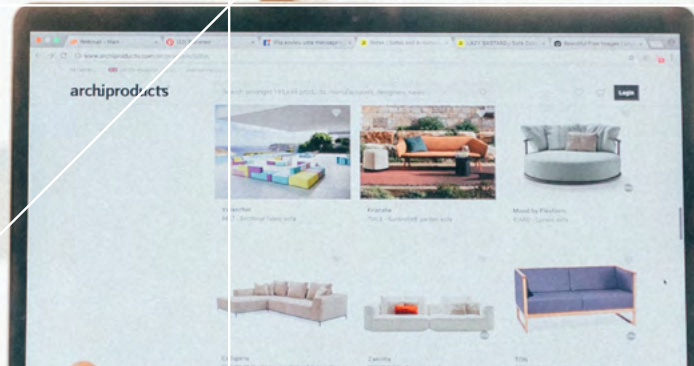
Lähihoitajaksi aikanaan valmistunut Amanda palasi Careeriaan työskennellyään alalla neljä vuotta. Hän opiskeli itselleen toisen ammatin ja valmistui hius- ja kauneusalan perustutkintoon oppisopimuksella.

[Lähihoitajasta kampaajaksi, Amanda Taikoff opiskeli uuden ammatin oppisopimuksella.](#)



Pedagoginen tuki

/Pedagogist stöd/Pedagogical and Educational Support Sector



Yhteiset tutkinnon osat

Opintojen ohjaus

Erityinen tuki ja VALMA

Hakijapalvelut ja opiskelijahuolto

Pedagoginen ICT

Pedagoginen suunnittelu ja kehitys

Pedagogisen tuen palvelut opiskelijan ja koulutustoiminnan tukena

/Pedagogiska stödets tjänster som stöd för studerande och utbildningsverksamheten

Pedagogisen tuen toimintayksikkö tuottaa palveluita opiskelijan opintojen etenemisen sekä palvelualojen ja teknisten alojen toiminnan tueksi. Kaiken kaikkiaan pedagogisessa toimintayksikössä työskentelee n. 80 careerialaista. Kaikkia pedagogisen tuen palveluja tarjotaan myös ruotsiksi.

Verksamhetsenheten för pedagogiskt stöd producerar flera olika tjänster som stöd för den studerande i sina studier. Man stöder studerande inom servicebranscherna och inom de tekniska branscherna. Allt som allt arbetar det ca 80 personer i verksamhetsenheten för pedagogiskt stöd, i Careeria. Dessa tjänster fås också på svenska.



Yhteiset tutkinnon osat

YTO-klusterissa kehitytään ja kehitetään yhdessä. Yhteisten tutkinnon osien kaikki toiminnot on siirretty jouhevasti etätoteutukseen. Teamsissä opetetaan ryhmiä ja pienryhmiä sekä annetaan yksilöohjausta. Etäopetuksen aikana opiskelijoiden yksilöllistä ohjausta on ollut paljon, ja se on hyvin intensiivistä. Opiskelijoihin ollaan yhteydessä monta kertaa päivässä puhelimitse, viestein ja Teamsin kautta. Opiskelijoista pidetään hyvää huolta ja osaamisen karttumista seurataan tiiviisti. Yhteistyötä on tehty vastuupettajien, erityisesti tuesta vastaavien (erva), opinto-ohjaajien ja ammatillisten ohjaajien kanssa.

Lukuvuoden aikana YTO-infot ja -henkilökohtaistaminen sekä YTO-ohjaus on toteutettu Teamsissä. Lisäksi materiaaleja ja toimintoja on kehitetty koko ajan saatavammiksi ja työelämälähtöisemmiksi.

Opintojen ohjaus

- Tiimin muodostavat ammatilliset ohjaajat ja opinto-ohjaajat. Ammatilliset ohjaajat ovat työskennelleet pääasiassa StudyOissa ja YTO-pajoissa apuna. Opinto-ohjaajat ovat tehneet yksilö- ja ryhmäohjauksen lisäksi yhteistyötä perusasteen, lukioiden ja ammatikorkeakoulujen kanssa. Opinto-ohjaajia on mukana vuoteen 2022 saakka lukuisissa hankkeissa. Oikeus osata -hankkeet vastaavat mm. jatkuvan haun kautta tulevaan ohjauksen kehittämiseen sekä verkkoympäristön hyödyntämiseen koulutuksen eri vaiheissa. Uraohjaus työpaikoilla -hankkeessa selvitetään mm. henkilöstön koulutustarpeita ja kansainvälisessä Oscar-hankkeessa pureudutaan opiskelijoiden hyvinvoinnin lisäämiseen.
- Isoimmat ohjaustiimin onnistumiset liittyvät yksilöllisten polkujen kehittämiseen. Itä-Uudenmaan Urheiluakatemiatyö on tiivistynyt ja AMK-väyläopintotarjonta monipuolistunut. Erytismaininnan ansaitsee Careerian ohjaus ja tuki kokonaisuudessaan koronavuonna. Yhteistyö jatkuu edelleen tiiviinä. Eronneiden määrä pysyi maltillisena, ja ammatilliset ohjaajat panostivat opiskelijahyvinvointiin mm. Teams-tempauksilla.



Erityinen tuki ja VALMA

Erityinen tuki ja Valma -tiimi täydentyi vuonna 2020 opiskeluvalmiuksia tukevien opintojen (OPVA) opettajatiimillä. Opiskelijan tutkintokoulutuksen aikana voidaan toteuttaa perustaitoja vahvistavia opintoja yhteensä puolen vuoden ajan. Perustaitoja tukevat opinnot ovat mm. opiskelu- ja digitaidot sekä ammatillinen suomen kielen taito. Careerissa toteutetaan OPVA-opintoja myös etäopetuksena. Poikkeuksellisen vuoden aikana on kokeiltu yhteisopettajuuden mahdollisuuksia ja kehitetty monipuolisia selkokieliä ja digitaalisia opetusmateriaaleja perustaitojen vahvistamiseksi.



Hakijapalvelut ja opiskelijahuolto

- Careerian hakijapalvelut on toiminut etäaikana mahtavan digiloikan ansiosta upeasti ja melkein kokonaan etänä viimeisen vuoden ajan. Hakijapäivät on toteutettu WhatsApp-videopuheluilla tai Teamsin kautta. Kolmen assistentin sekä opinto-ohjaajan kanssa olemme kehittäneet toimintoja niin palvelumuotoilun kuin verkostoyhteistyön avulla.

- Opiskelijahuolto on päivittänyt Careerian omien kuraattorien toimesta saavutettavuutensa Moodle-kurssin kautta. Opiskelijan hyvinvointi on opiskeluhoillon kaikkien toimijoiden keskeinen lähtökohta. Kaupunkien asiantuntijat ovat yhdessä Careerian omien kuraattorien kanssa tiiviissä yhteistyössä kehittäneet opiskelijalähtöisiä palveluita. Opiskelijapalvelut ovat joka toimipisteessä opiskelijoiden saavutettavissa.



Pedagoginen ICT

Careerian PedalCT:n toiminnan perustana on opiskelijahallinto-ohjelma Primuksen ja Wilman ylläpito ja kehittäminen Careerian tarpeiden mukaan.

Lukuvuoden painopisteinä olivat mm. todistuksiin liittyvät muutokset sekä osaamiseen ja HOKS-prosessiin kuuluvat Wilma-lomakkeet ja tulosteet. Tämän lisäksi PedalCT toimii Primus- ja Wilma-järjestelmien tukena. Tukipyynnöitä tuli vuoden aikana yhteensä 5 313 kpl. Marraskuussa otettiin käyttöön Palvelutiskin tiketöinti-järjestelmä.

Lukuvuoden aikana lisääntyneiden PedalCT:n tehtävien ja henkilövaihdosten vuoksi yksikön henkilöstövahvuutta lisättiin.

Pedagoginen suunnittelu ja kehitys

Yksikössä on kehitetty Careerian opintotarjontia ja viety eteenpäin eCampus-hanketta. Lisäksi on muotoiltu uusia polkuja ja koulutusmalleja, jotka mahdollistavat opiskelijan henkilökohtaiset opintopolut. Kevään 2021 yhteishaussa oli tarjolla monta uutta polkua ammatilliseen perustutkintoon:

- Digipolku – digitaiturin työelämän digitaidot monipuolisesti haltuun
- Green Careeria -polku – monipuolista ympäristöosaamista ja -vastuuta yhdistettynä opintoihin
- Jatko-opintopolku – [väyläopintoja ammattikorkeakoulussa](#) osana ammatillista perustutkintoa
- Kansainvälisyyspolku – kansainvälisiä yhteistyöprojekteja ja työssäoppimista ulkomailla
- Taitajan polku – ammatitaidolla oman alan huippuosajaksi
- Urheilijan polku – opiskelun ja urheilun yhdistäminen [Itä-Uudenmaan urheiluakatemiassa](#)
- Yrittäjyyspolku – yritystoiminnan suunnittelua jo opintojen aikana
- Opiskelijan oma polku – Careeria tarjoaa tähän monta vaihtoehtoa



Lisäksi yksikössä on viety eteenpäin useita erilaisia projekteja, joissa kehitetään uusia malleja koulutukseen. Pedagoginen suunnittelu ja kehitys -yksikön tehtävänä on ollut myös henkilökunnan ohjausosaamisen kehittäminen ja neuvominen laadukkaiden opetusmateriaalien tekemisessä.

Menestystarinoita



YTO-opinnot onnistustuvat etänäkin. Leipuri-kondittorina työskennellyt Johanna syvensi osaamistaan ja laajensi toimenkuvansa asiakaspalvelutehtävien suuntaan englannin ja ruotsin asiakaspalvelupainotteisilla opinnoilla sekä ICT- ja digitaitojen opiskelulla.

[YTO-opinnoilla osaamisen syventämistä ja laajentamista.](#)



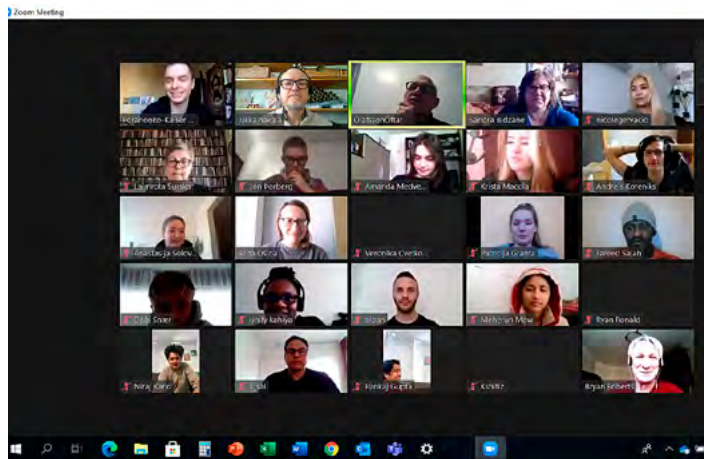
VALMA-koulutuksen kautta logistiikka-alalle. Nadira tutustui VALMA-koulutuksessa eri ammatteihin ja sai idean opiskella logistiikka-alaa.

[VALMA-koulutuksen kautta logistiikka-alalle.](#)

Careeria International

One of the strategic goals of Careeria is to develop the student's abilities to engage with the global world of work. Careeria's vast local and international cooperation network supports the organization and its students in reaching these goals. The academic year 2020–2021 was exceptional on an international level. No international visits were possible, and no international guests were received at Careeria. However, remote contact enabled regular communication with our international partners.

Kansainvälinen ja kulttuuriosaaminen on osa ammattitaitoa, jota moni työntekijä arvostaa. Careeriassa opiskelijoita ja henkilökuntaa kannustetaan kansainväliseen toimintaan, koska se kehittää omaa osaamista ja itsetuottamusta, parantaa kielitaitoa ja laajentaa näkemystä omasta ammattialasta, kehittää kykyjä monikulttuurisessa ympäristössä toimimiseen sekä antaa omaa työllistymistä ja urakehitystä tukevaa osaamista.

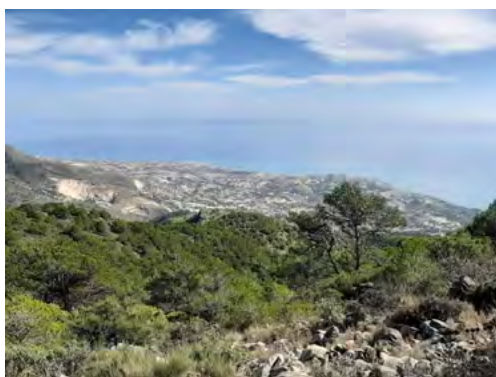


Lukuvuosi 2020–2021 oli kansainvälisessä toiminnassa poikkeuksellinen. Ulkomaanmatkoja ei tehty eikä ulkomaalaisia vieraita käynyt Careeriassa. Sen sijaan yhteydenpito ulkomaisiin oppilaitoksiin ja kumppaneihin tapahtui etäyhteyksillä. Kansainvälistä toimintaa toteutettiin erilaisilla etäkokouksilla ja -seminaareilla. Tammi-helmikuussa 2021 pidettiin OSCAR-hankkeen online-koulutus, jonka aihe oli palvelumuotoilu opiskelijan ohjeuksen tukena. Kuukausittaisia koordinaatiokoukkuja pidettiin Teamsissa. Maaliskuussa osallistuttiin Promoting VET Student Entrepreneurial Mindset -verkoseminaariin. Opiskelijoiden kansainvälisyysvalmennukset jatkuivat, Careerian kansainvälisyystiimi seurasi aktiivisesti tilannetta ja teki suunnitelmia jatkoa varten.

Menestystarinoita

Työssäoppiminen sujuu Fuengirolassa poikkeusaikanakin – näytön arviointi tapahtui etäyhteyksillä.

[Työssäoppiminen sujuu Fuengirolassa poikkeusaikanakin.](#)



Asiakkuudet ja markkinointi

/Kundrelationer och marknadsföring/Customer Services and Marketing

Synergiaa asiakashankintaan ja kumppanuustyöhön

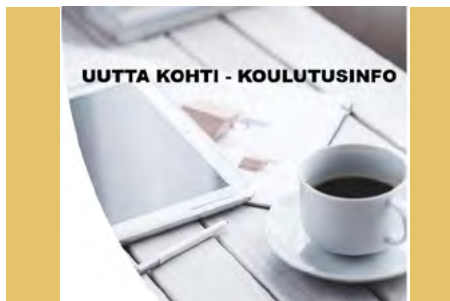
Asiakkuus- ja kumppanuustoimintaa kehitettiin edelleen paikallisissa campusryhmissä Porvoossa, Vantaalla ja Helsingissä. Yritys- ja organisaatioasiakkuuksien kanssa työskentelevä henkilöstö kokoontui säännöllisesti jakamaan osaamistaan ja oppimaan koko Careeria-konsernin tarjoamista työelämäyhteistyömahdollisuuksista. Campusryhmissä työstettiin myös kunkin oman ammattialan asiakkuuksien palvelutuotteita muiden substanssiosaajien kanssa. Koronavuosi yhdisti konsernin sisällä entistäkin vahvemmin Careeria Oy:n ja CareeriaPlus Oy:n tietopääomaa asiakasyritysten lomautusten ja irtisanomisten myötä, lopputuloksena useille eri organisaatioille tarjotut ja toteutettavat monialaiset muutuskoulutukset. Jatkossa voimme hyödyntää kertynyttä osaamista asiakas- ja kumppaniyritystemme kanssa, esimerkiksi tarjoamalla lyhyempiä osatutkintotavoitteisia tai monialaisia koulutusmahdollisuuksia. Kumppanuusvastaavien ja asiakkuuksista vastaavien henkilöiden kykyä ja osaamista vastata työelämän koulutushaasteisiin monialaisten koulutusratkaisujen tuotannossa vahvistettiin tuotekehitys- ja palvelumuotoilukoulutuksella.

Pandemian alkuvaiheessa asiakastapaamisia joko peruttiin tai siirrettiin. Koulutus- ja ammattialatapahtumien osalta kävi samoin. Jo kesän 2020 kynnyksellä tapaamiset siirtyivät verkkoalustoille, ja ensimmäisiä kokemuksia virtuaalisista tapahtumista alkoi kertyä. Lukuvuoden 2020–2021 kaikki tapahtumat toteutettiin virtuaalisesti. Alkusyksyllä tilanne oli muuttunut jo niin, että asiakastapaamisia järjestettiin vähintään edellisvuoden tahtiin, joidenkin asiakkaiden ja palveluiden



osalta jopa huomattavasti enemmän kuin aiemmin. Vuoropuhelu Careerian työelämäkumppaneiden kanssa tiivistyi kumppanuusvastaavien aktiivisuuden tuloksena. Keväällä 2021 kumppaneillemme kohdistettu kysely vahvisti säännöllisen ja suunnitellun kumppanuustoiminnan näkyvän positiivisena myös asiakasorganisaatioittemme näkökulmasta.

Elokuussa 2020 muodostettiin uusi Asiakkuudet ja markkinointi -yksikkö, kun Careerian markkinointi ja brändinhallinta liitettiin asiakkuus- ja kumppanuustoimintaan. Tämän myötä tarkennettiin B2B- ja B2C-segmenttien markkinoinnin kehittämistä.



vastuita. Tavoitteenamme on tuoda koulutusyhteistyömahdollisuudet paremmin ja selvemmin esiin molemmille kohderyhmille.

Careerian verkkopalvelun uudistus-työ aloitettiin vuonna 2020 suunnittelu- ja konseptointityöllä. Työ jatkui alkuvuodesta 2021 sisältöjen suunnittelulla ja teknisen toteuttajan kilpailuttamisella. Uusi verkkopalvelu rakentuu vuoden 2021 aikana. Tavoitteena on sekä B2B- että B2C-asiakkaitamme entistäkin paremmin palvelevat verkkosivut, joiden kautta koko Careeria-konsernin palvelut ovat helposti saatavilla opiskeluihin hakeutuville, koulutuksia ja valmennuksia ostaville ja oppilaitosyhteistyöstä ja kumppanuustoiminnasta kiinnostuneille organisaatioille.

Työelämän kumppani

/I samarbete med arbetslivet/Your Working Life Partner

Suora yhteys Manhattanille

Suomen New Yorkin pääkonsulaatti ja 3DBear järjestivät elokuussa virtuaalisen tilaisuuden, jossa jaettiin etäkoulun oppia amerikkalaisille. USA-Akatemian ensimmäisessä tilaisuudessa kuultiin Careerian puheenvuoro SimuPro-projektista sekä simulaattorilla opiskelusta ja Careerian VR-ympäristöstä. Tilaisuus striimattiin Helsingistä New Yorkin Manhattanin alueen oppilaitoksille.



Ravintola-alan opiskelijat mukana SMAKU-tapahtumassa

Porvoon SMAKU-tapahtuma kutsui 24.8.–5.9.2020 yleisöä tutustumaan paikallisiin yrittäjävetoisiin ravintoloihin ja kahviloihin toteuttamalla maisteluversion vähintään yhdestä lämpimästä tai kylmästä alku-, pää- tai jälkiruoka-annoksesta. Careerian toisen ja kolmannen vuoden ravintola-alan opiskelijat suorittivat tapahtumassa opintoja työelämässä tekemällä SMAKU-annoksia ravintoloissa.



Rakennusalan opiskelijoiden työelämäjakso uudella yritysyhteistyöllä

Ryhmä Careerian rakennusalan perustutkinnon opiskelijoita työskenteli opettajansa ohjauksessa kaksi viikkoa Tolkkisissa Resta-Hall Oy:ssä. Tämä opiskelijoiden ja opettajan yhteinen työelämään tutustumisjakso mahdollistui opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittaman Työpaikkaohjaajien osamisen kehittämisen -hankkeen avulla. Opiskelijat saivat arvokasta työkokemusta tehdessään oikean rakennusprojektin sisävalmistustöitä. Yrittäjän mukaan oli suuri etu, että opettaja oli jakson aikana paikan päällä ohjaamassa opiskelijoita.



Suomen ensimmäinen yrittäjän ammattitutkintoon valmistunut vammaisten ryhmä sai onnittelet myös tasavallan presidentiltä

Suomen ensimmäinen vammaisten yrittäjien ryhmä valmistui yrittäjän ammattitutkintoon marraskuussa 2020. Koulutuksen järjestäjänä toimi Careeria, ja koulutus suunniteltiin yhteistyössä Näkövammaisten liiton ja Invalidiliiton asiantuntijoiden kanssa saavutettavaksi ja esteettömäksi vammaisille opiskelijoille. Näkövammaisten liiton liris-keskuksessa pidettyyn valmistujais-tilaisuuteen saatiin myös tasavallan presidentti Sauli Niinistön kirjetervehdys valmistuville.



Hyviä kokemuksia työvaltaisesta lähihoitajakoulutuksesta

Careeria käynnisti kesällä 2020 Loviisassa uuden, työvaltaisen lähihoitajakoulutuksen, joka jatkuu kevääseen 2022. Teoriakoulutus toteutetaan Loviisassa, ja valtaosa opiskelusta tapahtuu työpaikoilla. Loviisan kaupunki sekä alueen yksityiset organisaatiot tarjoavat paikkoja työelämässä tapahtuvaan oppimiseen. Kokemukset ovat olleet rohkaisevia, ja myös Porvoossa aloitettiin syksyllä 2020 samankaltainen monimuotoverkko-ryhmän lähihoitajakoulutus, jossa opiskelijat työskentelevät teoriapäivien lisäksi organisaatioissa joko oppisopimuksella tai koulutussopimuksella. Tämä työvaltainen malli on erinomainen tapa saada lisää osaajia alalle ikääntyvien määrän kasvaessa ja hoitajien eläköityessä.



Yritysyhteistyöllä entistä taitavampia kuljetuskaluston kuljettajia

Careerilla on opetusikäisessä vuokratyöntekijästä aina opetussuunnitelman mukaisesti Volvo, Mersun ja Scania kalustoa. Tällä toimintamuodolla Careerilla on aina uusinta tekniikkaa olevat ajoneuvot, ja opiskelijat pääsevät harjoittelemaan tulevaisuuden työelämää varten ajanmukaisella kalustolla. Vuokrayhteistyössä toteutuu myös Green Careeria -periaate, sillä vuokrattavaan kalustoon kuuluvat myös kaas- ja sähkökäyttöiset ajoneuvot.



Client Experience Award 2020 laadukkaasta työstä CareeriaCare-hoitoloissa

CareeriaCare-hoitoloiden asiakkaat kokivat saamansa palvelun laadun niin hyväksi, että Careerialle myönnettiin Client Experience Award 2020. Tunnustus perustuu täysin siihen, miten maksavat asiakkaat kokevat hius- ja kauneushoitoalan yritysten palvelun laadun. Palkinto on osoitus korkealaatuisesta asiakaspalvelusta sen saaneissa liikkeissä ja hoitoloissa.



Cygnaeus-palkinto – Careerialle kunniamaininta

Vuoden 2020 Cygnaeus-kilpailun loppusuoralla oli toisena finalistina Careerian Äidit mukaan ja Vanhemmat mukana koulussa -hankkeet. Finalistipaikka aukesi Careerialle jo toisen kerran peräkkäin, ja nyt Careerialle myönnettiin kunniamaininta. Vuodesta 1981 alkaen jaettu Cygnaeus-palkinto jatkaa Uno Cygnaeuksen uraauurtavaa työtä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen puolesta. Äidit mukaan -hankkeen ja sen rinnakkaishankkeen Vanhemmat mukaan kouluun tavoitteena on edistää maahanmuuttajaäitien kotoutumista ja työllistämistä. Jatkohankkeena on käynnistetty Vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään -hanke, jossa kehitetään kielen oppimisen mallia, osallistujat polutetaan koulutukseen tai työelämään ja edelleen kehitetään moniosaajakoulutuksen mallia, jonka tavoitteena on hankkia ammatillista osaamista ja työllistyä.



Uusi yhteistyömalli: harjoitteluhuitolapilotti

Trend Studio ja Careeria käynnistivät uudenlaisen yhteistyön, harjoitteluhuitolapilotti Trend Studion ja Careerian hius-, kauneus- ja hyvinvointipalvelujen, CareeriaCaren yhteistyönä. Oppimisen tuominen entistä vahvemmin oikeaan työympäristöön mahdollistaa uusia toimintatapoja, jotka ovat sekä työpaikoille että opiskelijoille entistä motivoivampia. Trend Studio Oy:n tila on jaettu varsinaiseen hoitolaan ja harjoittelutilaan. Opiskelijoiden työskentely tapahtuu jatkuvan näytön periaatteella, jolloin harjoittelijat tulevat Trend Studioon näyttämään osaamisensa kosmetologin valvonnassa ohjaajan arvioidessa kokonaisuutta. Olennainen osa harjoittelujaksoa on myös asiakashankinta, josta opiskelijat harjoittelujaksolla ottavat vastuuta. Tällä pilottimallilla opiskelija pääsee alalla kehittyäkseen oikeaan asiakastyöhön jo aikaisessa vaiheessa.

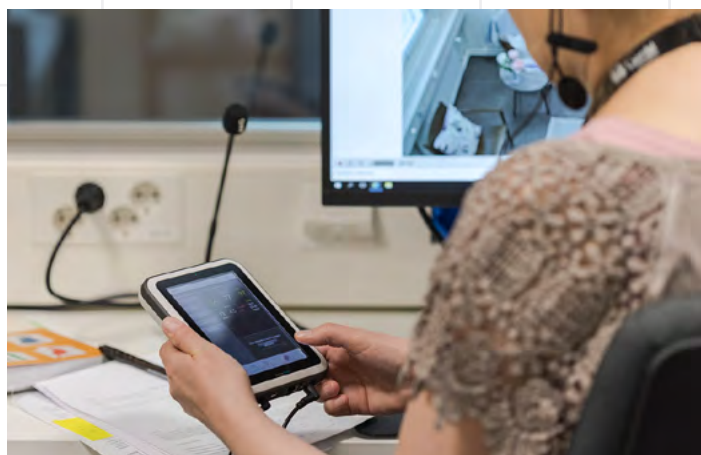


Myymäläprojekti opiskelijoiden yhteistyönä

Pääasiassa leipomotuotteita tarjoava myymäläprojekti toteutetaan Careerian eri alojen opiskelijaryhmien yhteistyönä. Tuotteista vastaavat leipuri-kondiittoriopiskelijat, asiakaspalvelusta matkailuala ja toimipisteiden väliset kuljetukset hoitaa kuljetusala. Lisäksi markkinoinnin osalta on tehty yhteistyötä myös media-alan kanssa. Myymälä toteuttaa Green Careeria -periaatetta yhteistyöllä Careerian opiskelija-ruokaloiden ylijäämäruoan osalta, ja myymättä jääneet tuotteet jaetaan niitä tarvitseville Pelastusarmeijan kautta. Nykyään Careeria-Deli-nimellä tunnettu myymälä palvelee asiakkaita POMO-talossa Porvoossa.

Tulevien lähihoitajien ja sairaanhoitajien yhteisharjoittelua simulaatioympäristössä

Careerian ja Laurean opiskelijat aloittivat jo keväällä 2020 yhteistyön Careerian simulaatio-oppimisympäristössä. Koronapandemia toi yhteistyölle taukoa, mutta yhteistä opiskelua jatkettiin keväällä 2021 jälleen hoitoelvytyskoulutuksella. Yhteisillä opinnoilla tulevat lähihoitajat ja sairaanhoitajat saavat arvokasta oppia tulevaa työelämässä tapahtuvaa yhdessä työskentelyä varten. Simulaatio-oppimisen tavoitteena on luoda autenttinen tilanne, jossa opiskelijat voivat turvallisesti opiskella hoitotyötä ja siirtää osaamistaan aitoon työelämään. Myös yhteistyötä ohjaavat opettajat voivat jakaa keskenään osaamista ja hyviä käytänteitä.



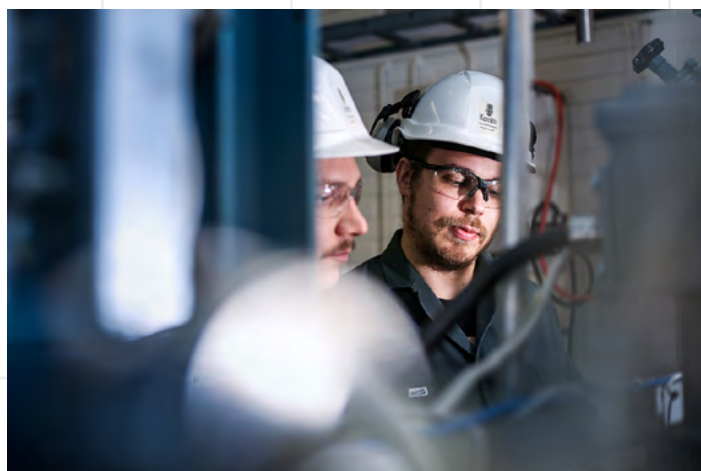
Careerialle Kemianteollisuuden turvallisuuspalkinto

Careeria voitti vuoden 2021 Kemianteollisuuden turvallisuuspalkinnon oppilaitosten yleisessä sarjassa. Kilpailussa oli mukana oppilaitokset sekä toiselta että korkeasta asteelta. Perusteluina palkinnolle oli, että Careerissa on tartuttu systemaattisesti ja määrätietoisesti turvallisuuskulttuurin kehittämiseen hyödyntämällä monipuolisesti kehityshankkeita, suunnittelemalla selkeästi mihin ollaan menossa ja kuinka tavoitteisiin päästään. Kaikki ovat työssä mukana opiskelijoista aina johtoon asti, ja henki on innostunut. Uusia kohteita turvallisuuden parantamiseksi haetaan koko ajan, ja yhteistyötä tehdään laajasti ja monipuolisesti.



Opetusalojen esittelyä työelämälle virtuaalisesti

Careeria esitteli huhtikuussa eri ammattialojen opetusta virtuaalisesti toteutetussa Open Partner -tapahtumassa. Tallenteiden muodossa olleet esitykset olivat opiskelijoiden itsensä tekemiä. Tavoitteena on entisestään parantaa työelämäyhteistyötä jakamalla yrityksille ajanmukaista tietoa tämän päivän ammatillisesta opetuksesta. Jotta Careeria pystyy mahdollisimman hyvin vastaamaan työelämän tarpeisiin, käydään vuoropuhelua ammatillisesta opetuksesta jatkuvasti opiskelijoiden, työelämän ja ammatillisten opettajien kesken.



CareeriaPlus Oy

Careerian tytäryhtiö CareeriaPlus Oy järjestää koulutusta ja konsultointia sekä yrityksille että yhteisöille. Ratkaisuja tarjotaan niin työllistymiseen kuin maahanmuuttaja- ja yrityskoulutukseen kolmella osa-alueella: maahanmuuttajien koulutuspalvelut, työllistämisen valmennuspalvelut ja työelämän kehittämisspalvelut.

Careeria ja CareeriaPlus olivat palveluntuottajana mukana valtakunnallisessa, sosiaali- ja terveysministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön rahoittamassa Perhevapaalta työelämään -hankkeessa, jonka tavoitteena on tukea pitkään perhevapaalla olleiden paluuta takaisin työelämään. Careeria toteutti pilottihankkeessa Keusoten alueella yhdeksän valmennusryhmää ja sai paljon kiitosta tavastaan viedä eteenpäin perhevapaalla olevien joustavaa siirtymistä koulutukseen ja työelämään. Muita valmennuspalveluita toteutettiin onnistuneesti yhteistyössä Hyrian, Liven ja Omnian kanssa. Yhteistyössä Vantaan kaupungin kanssa pilotoitiin nuorille aikuisille suunnattua Reitti-palvelua, joka tarjosi uudenlaisen vuokratyöpolun kohti työelämää. Helsingin Omavalmentaja-palvelussa tarjottiin pitkäaikaistyöttömille aktiivista tukea kohti työtä yhteistyössä Helsingin kaupungin ja Invalidiliiton kanssa. Kolmantena yhdessä tarjottuna palveluna toteutettiin Urapolku- ja Työpolku-valmennuksia, jotka jatkuvat vuonna 2021 Espoon, Vantaan ja Keski- ja Pohjois-Uusimaan alueella. Kaikki palvelut toteutettiin pääosin verkossa. Asiakkaiden kanssa tehtiin yhteistä digiloikkaa ja rakennettiin toimivia malleja niin yksilö- kuin ryhmävalmennuksiin. Palaute on ollut positiivista.

Lukuvuoden 2020–2021 aikana käynnistettiin voimalla verkkokaupatoiminta ja toteutettiin monipuolisesti yhteishankintakoulutuksia. Lisäksi Careeria, Hyria, Invalidisäätiö ja Omnia muodostivat yhdessä

Wenhe Oy:n, joka tarjoaa ja kehittää uusia mahdollisuuksia työnhakijoille työllistyä ja yrityksille henkilöstöratkaisuja. Tärkeä osa palvelun toimivuutta on Wenhe Oy:ssä mukana olevien toimijoiden tuki ammatillisen osaamisen päivittämisessä, työnhakijoiden valmentamisessa, yritysyrityksessä ja työelämän muutoksen hallinnassa, niin työntekijöiden kuin työnantajien näkökulmasta.

Pitkäjänteistä ja tuloksellista kotoutumiskoulutusta

Careerialla on pitkät perinteet kotoutumiskoulutusten järjestäjänä Itä- ja Keski-Uudellamaalla sekä pääkaupunkiseudulla. Koulutukset edistävät maahanmuuttajien integroitumista yhteiskuntaan sekä paremman työllistymisen ja osaavan työvoiman lisääntymistä alueella. Careerian kotoutumiskoulutuksen tavoitteena on edistää opiskelijan työelämään ja jatkokoulutukseen pääsyä lisäämällä kielellisiä (suomen kielen taito), yhteiskunnallisia ja kulttuurisia valmiuksia. Kohdeyryhmänä ovat Uudenmaan TE-toimiston ja/tai työllisyyden kuntako-keilun maahanmuuttaja-asiakkaat.

Careeria osallistui syksyllä 2020 voittoisasti Uudenmaan ELY-keskuk-



sen järjestämään kilpailutukseen aikuisten maahanmuuttajien kotoutumiskoulutusten järjestämisestä Itä- ja Keski-Uudellamaalla. Careeria valittiin puitesopimustoimittajaksi ajalle 1.1.2021–31.12.2022. Koulutukset ovat jo päässeet hyvin käyntiin sekä Porvoossa että Keravalla. Opiskelijat ohjataan kullekin sopivaan kotoutumiskoulutukseen lähtötasoarvioinnilla, jonka toteuttaa Testipiste-konsortio. Siihen kuuluvat Axxell, CareeriaPlus Oy, Eiran aikuislukio ja Taitotalo.

Pääkaupunkiseudun kotoutumiskoulutusvalikoimassa on omakielisen orientaation (arabia, tulossa thai ja somalia) ryhmiä, latinalaista kirjaimistoa vahvistavia ryhmiä sekä toiminnallisen polun että ammatillisen polun päättövaiheita. Opiskelijat sijoittuvat kotoutumiskoulutuksen jälkeen hyvin ammatillisiin opintoihin ja monet opiskelijat saavuttavat B1-tason kielitaitotavoitteen. Kotoutumiskoulutusten hyvistä tuloksista vastaa osaava, kokenut ja motivoitunut henkilöstö.



Menestystarinoita

Perhevapaalta työelämään -hanke: Sosiaali- ja terveysministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön poikkihallinnollisen työllisyshankkeen tavoitteena oli tukea pitkään perhevapaalla olleiden paluuta takaisin työelämään. Careeria oli yksi työ- ja elinkeinoministeriön rahoittaman ja Uudenmaan ELY-keskuk- sen hallinnoiman pilottihankkeen toteuttaja.

[Perhevapaalta työelämään -hankkeella hyviä tuloksia.](#)





Henkilöstö- ja campuspalvelut

/Personal- och campustjänster/Personnel and Campus Services

Careerian henkilöstö- ja campuspalvelut rakentavat parempaa arkea ja onnistumisia työssä. Poikkeuksellisen syksyn ja kevään aikana olemme henkilöstöpalveluissa tukeneet henkilöstöä ja esimiehiä uudenlaisen työn tekemisen kulttuurin rakentumisessa. Campuspalvelumme ovat olleet toiminnassa koko ajan, ja turvallista arkea on toteutettu kulloinkin voimassa olleiden ohjeiden mukaan. Toimipistekohtaisten, alueellisten ohjeiden mukaisten toimintamallien rakentamisessa turvallisuus- ja aulapalvelut ovat ol-

leet keskiössä. Puhdistuspalvelut ovat omalta osaltaan varmistaneet turvallisen opiskeluympäristön toimipisteissä. Ravitsemispalvelumme ovat samoin mukautuneet muuttuviin tilanteisiin, ja etäopiskelun aikana on saatu hyviä kokemuksia ruuan jakelusta opiskelijoille. Toimintaa on viety eteenpäin tiiviissä yhteistyössä Careerian sisällä. Lukuvuoden aikana on tehty paljon sellaista uutta, jota voimme hyödyntää jatkossa arjen jälleen palatessa kohti normaalia aikojia.



Henkilöstöpalvelut

Careerialle rakennettiin lukuvuoden aikana kattava perehdytysohjelma. Jokaisella uudella careerialaisella on oikeus laadukkaaseen perehdytykseen, joka koostuu yleisistä perehdytystilaisuuksista, esihenkilön tekemästä perehdytysuunnitelmasta sekä sisäisestä perehdytysaineistosta ja sisäisistä koulutuksista. Toteutumista seurataan osaamisen hallinnan työkalun avulla.

Careerian tavoite- ja työhyvinvointikeskustelumalli otettiin käyttöön koko konsernissa syksyllä 2020. Tavoitekeskustelu on henkilökohtainen työntekijän ja esihenkilön keskustelu, ja työhyvinvointikeskustelu on yksikön ryhmäkeskustelu. Keskustelujen tarkoituksena on yksilön, yksikön ja koko organisaation toiminnan kehittäminen sekä arjen sujuvuuden ja yhteisen suunnan varmistaminen. Ne myös mahdollistavat työntekijöiden ammatillisen kehittymisen ja työhyvinvoinnin lisääntymisen.

Rekrytointijärjestelmä vaihtui Kuntarekryksi, jonka kautta hoidetaan sekä sisäiset että ulkoiset rekrytoinnit.



Palkkahallinto

Palkkahallinto hoitaa Careeria Oy:n ja CareeriaPlus Oy:n palkka- ja työsuhteasioita. Toimintatapoja on sujuvasti muutettu koronaepidemian aiheuttamien rajoitusten vuoksi, ja toiminta on jatkunut häiriöttä. Kuluneen lukuvuoden aikana on varsinaisen perustehtävän eli palkanlaskennan lisäksi suunnattu entistä enemmän resursseja yhtenäisemmän HR:n rakentamiseen sekä organisaatiotasoiseen järjestelmäyhteistyöhön. Uusi matkalaskuohjelma otettiin käyttöön vuodenvaihteessa. Järjestelmien kehittämiseen ja yhteensovittamiseen liittyvä tietohuoltotyö jatkuu.



Turvallisuus- ja aulapalvelut

Turvallisuus- ja aulapalvelut-yksikkö pyrkii toiminnallaan tukemaan ydinprosessia mahdollistamalla turvallisen ja terveellisen työ- ja opiskelu ympäristön. Lukuvuonna toimintaa on rytmittänyt Covid-19 pandemian erilaiset rajoitustoimet ja niiden mukanaan tuomien työskentelyolosuhteiden muutokset. Aula- ja campuspalvelujen osalta on keskitytty siihen, että paikkoja on saatu siistittyä ja viihtyvyyttä parannettua mm. kalustehankinnoilla, ilmeen ehostamisella ja erilaisten vapaa-ajan viihdykkeiden lisäämisellä. Poikkeusaikana on pystytty keskittymään sellaiseen toimintaan, johon ei normaalitilanteessa ole ollut aikaa. Turvallisuuden kannalta on panostettu kameravalvonnan uudistamiseen, lukitusten nykyaikastamiseen ja kulunvalvonnan kehitystyön aloittamiseen. Turvallisuuskulttuurin ja kulunvalvonnan kehittäminen tulee olemaan vuosien 2021–2022 painopistealueena.

Ateriapalvelut

Careerian ateriapalvelujen uudet keittiöt Herttoniemessä ja Tikkurilassa avautuivat elokuussa 2020. Porvoossa Hevosenkengänkadun keittiötä laajennettiin kesällä 2020, ja keittiöstä ja ruokasalista saatiin entistä toimivammat. Kuvan POMO-talossa Porvoossa sijaitseva opetusravintola Iris toivottaa myös remontin jälkeen lounas- ja tilausasiakkaat taas tervetulleiksi.

Careerian opiskelijoiden siirtyessä pandemian takia etäopetukseen alkoi Amiris valmistaa ruokakasseja niille opiskelijoille, joille kuuluu lakisääteinen kouluruoka. Opiskelijoilla oli mahdollisuus tilata etukäteen ruokakassi, johon kuului viikoittain viisi pääruoka-annosta. Etäopetusjakson pituuden myötä ruokakassien valmistamisesta tuli jokapäiväistä toimintaa, joka alkoi sujua rutiinilla. Keittiöiden kuulumiset ja toiminnan kehittämisideat vaihdettiin lukuvuoden aikana viikoittaisissa Teams-kokouksissa.



Puhdistuspalvelut

Lukuvuosi 2020–2021 on tuonut siivoukseen koronapandemian myötä erityispuhdistustyötä, jolla haluamme antaa opiskelijoille, henkilökunnalle ja kaikille muille tilojen käyttäjille turvallisen toimintaympäristön. Opiskelijoiden ollessa etäopetuksessa siivoushenkilöstö on panostanut erityisen paljon perusteellisiin kaluste- ja erityispuhdistustöihin, jotka normaalioloissa ovat jääneet vähemmälle huomiolle.

Henkilöstön vaihtuvuus on ollut hyvin vähäistä, ja tiimiin on lukuvuoden aikana saatu yksi henkilö lisää Careerian Tikkurilan toimipisteeseen. Tulevaa suunnitellaan ja kehitetään yhdessä uuden palvelujohtajan kanssa sekä puhdistuspalvelujen henkilöstön yhteisissä tapaamisissa joko toimipisteissä tai Teamsissä.



ICT ja viestintä

/ICT och kommunikation/ICT and Communication

Tieto- ja digitaaliset palvelut

Tieto- ja digitaaliset palvelut -yhteistyössä ylläpidetään ja kehitetään Careerian järjestelmiä sekä ICT-infraa. Poikkeuksellisen vuoden jälkeen voidaan todeta, että ympäristömme on pääsääntöisesti toiminut erinomaisesti ja sen myötä mahdollistanut sujuvan etätyöskentelyn.

Kuluvan vuoden aikana keskeisimmät kehittämishankkeet, joissa olemme olleet mukana ovat dokumentin- ja asianhallintajärjestelmän uudistaminen, tietovarasto ja tie-

dolla johtamisen työpöytä, josta julkaistiin ensimmäisenä vastuupettajan työpöytä, intran kehittäminen, oppivelvollisuuteen liittyvät tietokonehankinnat ja tuen organisointi sekä tietoturvan ja tietosuojan kehittäminen. Lisäksi teemme taustalla kovasti töitä myös infran kehittämisen kanssa. Työn alla on palvelinten vaihtoa sekä tiettyjen palveluiden siirtämistä pilveen. Tämän kaiken kehittämisen tavoitteena on edistää digitalisaatiota ja tietysti tehdä Careerian toiminnasta sujuvampaa,



läpinäkyvämpää ja työskentelystä paikasta sekä välineestä riippumattomaa.

Viestintä

Careerian viestintää edistetään avoimella, ajantasaisella ja monikanavaisella ulkoisella viestinnällä, aktiivisella sidosryhmä- ja mediayhteistyöllä sekä henkilöstön yhtenäisyyttä ja tiedonkulkua tukevalla työyhteisöviestinnällä.

Henkilökunnalle on pidetty kuukausittain Teamsissä MyCareeriaLive-tilaisuus ajankohtaisista asioista, ja yhteistyössä henkilöstöpalvelujen kanssa on toteutettu neljännesvuosittain sisäinen uutiskirje MyCareeriaNews. Intranetin uudistustyötä on viety eteenpäin koko organisaation läpileikkaavan työryhmän toimesta tavoitteena uusi SharePoint-ratkaisu uuden lukuvuoden alussa. Viestintä on mukana myös Careerian verkkopalvelun uudistustyöryhmässä.

Viestintäyksikkö on tuottanut sisältöä Careerian onnistumisista ja sidosryhmäyhteistyöstä eri kanaviin läpi koko lukuvuoden. Mediayhteistyö on aktiivista, ja lukuvuoden aikana otettiin käyttöön uusia työkaluja tiedotteiden jakeluun ja medianäkyvyyden seurantaan.

Otteita osumista mediassa lukuvuoden varrelta:

Itäväylä:

[Careerialle laadunhallinta-, työterveys- ja työturvallisuus- sekä ympäristöjärjestelmäsertifikaatit](#)

Uusimaa:

[Vartijakoulutus alkaa keväällä Careeriasa – alalla on hyvät työllisyysnäkömät](#)

Svenska Yle:

[Unga vuxna speciellt utsatta för arbetslöshet – Borgånavigatorn hoppas nå ut med hjälpen](#)

Vantaan Sanomat:

[Irtisanotuille ja lomautetuille on tarjolla täsmäkoulutusta Vantaalla – ”Nopeimmillaan voi työllistyä kahden viikon koulutuksen jälkeen”](#)



Faktan lisäksi viestinnän lukuvuosi sisälsi vähän fiktiotakin: Careeria pääsi myös dekkariin.

Kirjailija Jaana Lehtiön dekkarissa seikkaillaan Careerian auto- ja logistiikka-alan toimintaympäristössä. Sen lisäksi, että porvoollainen kirjailija on uutta dekkariaan varten tutustunut autopuolen koulutukseen, hän on myös itse valmistunut muutama vuosi sitten Careeria matkailualan tutkintoon, ja toimii Porvoossa myös paikallisoppaana. Careeria sai kirjaan omistuskirjoituksen Porvoon Suomalaisessa kirjakaupassa.



Talous- ja toimitilapalvelut

/Ekonomi- och lokalitetstjänster/Economy and Premises Management

Talous- ja toimitilapalvelut -yksikkö huolehtii Careerian ja sen tytäryhtiöiden kirjanpito- ja muista taloushallintoon liittyvistä palveluista ja rahoitusasioista sekä ylläpitää ja kehittää toimitiloja suunnitelmallisesti. Lukuvuotta 2020–2021 on leimannut uusien tietojärjestelmien käyttöönotto ja raportoinnin kehittäminen.

Careeria myi Loviisassa sijaitsevan koulukiinteistön, mikä tuo merkittäviä säästöjä toimitiloihin vastaisuudessa. Kiinteistössä ei ole ollut Careerian omaa toimintaa.

Koronapandemian vuoksi, tilojen ollessa tyhjiä, pystyttiin toteuttamaan runsaasti ehostustoimenpiteitä ja tekemään pieniä saneerauksia

kaikissa Careerian toimipisteissä. Toisaalta pandemia aiheutti joidenkin hankkeiden siirtymistä myöhemmin toteutettavaksi mm. erilaisten toimitusvaikeuksien takia. Helsingin ja Porvoon Hevosenkengänkadun toimipisteissä parannettiin keittiöiden toimintaedellytyksiä.



Inspecta Sertifiointi Oy

Laadunhallinta

/Kvalitetsledning/Quality Management

Saimme lokakuussa 2020 osoituksen laadunhallintamme kokonaisvaltaisesta kehittämisestä, kun Kiwa Inspecta arvioi toimintaamme ja myönsi sertifikaatit ISO 9001 laatu- ja ympäristöjärjestelmän, ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän sekä ISO 14001 ympäristöjärjestelmän mukaisesta toiminnasta. Teemme Careeria jatkuvasti kehittäen sen eteen, että kokemus opiskelusta, yhteistyöstä Careerian kanssa ja työskentelystä careerialaisena olisi mahdollisimman hyvää. Sujuvan arjen kehittämisen painopisteenä olemme erityisesti kehittäneet henkilöstön taitoja opiskelijoiden henkilökohtaisen laadunvarmistuksen tukemiseksi sekä järjestelmiä tukemaan laadunvarmistusta. Jatkossa parannamme mm. palautekäytäntöjämme sekä niihin liittyviä prosesseja vastaamaan entistä paremmin toiminnan kehittämistä ja laadunvarmistusta.



CAREERIA
Green



Green Careeria

Tavoitteenamme on oman toimintamme ympäristökuormituksen vähentäminen, kiertotalouden edistäminen ja opiskelijoiden, henkilöstön sekä yhteistyökumppaneiden ja eri sidosryhmien ympäristötietoisuuden lisääminen. Toimimme Green Careeriassa vastuullisesti noudattaen kestävä kehityksen ja ympäristöjohtamisjärjestelmän periaatteita. Saimme ympäristöjärjestelmästandardi ISO 14001-serfikaatin voimaan syksyllä 2020, mikä osoittaa sitoutumisemme ympäristönsuojeluun ja kestäväan kehitykseen.

Koko organisaatiota ja kaikkia toimintoja koskevan ympäristöohjelman toteutumista seurataan säännöllisesti. Ympäristöohjelmalla vähennetään ympäristökuormitusta ja edistetään resurssitehokkuutta. Laaja-alainen henkilökunnasta koostuva Green Team on toiminut jo reilun vuoden ja edistänyt ympäristöasioiden ja -tietoisuuden toteutumista.

Hiilineutraalisuutta on edistetty mm. etäpalaverien, aurinkopaneelien ja sähköautojen latauspisteiden määrää lisäämisellä. Ruokahävikkiä on vähennetty entistä paremmalla ennakoivalla oppilasmäärätiedolla ravitsemispalveluille ja lisäämällä ylijäämäruoan myyntiä. Energiansäästöviikolla kannustimme kaikkia laturijahtiin ja energiasyöppöjen etsintään, ja WWF:n Earth Hour ilmastotapahtumaan osallistuimme kaikissa toimipisteissä. Lisäksi olemme uusineet valaistusta aiempaa energiatehokkaammiksi. Vuoden 2020 lopussa toteutetussa opiskelijakyselyssä n. 70 % opiskelijoista vastasi, että ympäristöasiat näkyvät Green Careeriassa hyvin tai tyydyttävästi. Myös sähkön-, lämmön- ja vedenkulutus laski vuonna 2020 edellisvuodesta kaikissa toimipisteissä.

Projektit kilpailukyvyn edistäjinä

/Projekt för befrämjande av konkurrenskraft/Projects to Promote Competitiveness



Careerian kehittämishankkeet 2020–2021

Careeria kehittää toimintaansa aktiivisesti 16 verkostohankkeessa, ja kehittämistyötä tehdään lisäksi useassa kumppanuushankkeessa. Vuoden 2021 alussa käynnistyi laaja Oikeus osata -kehittämiskokonaisuus, jossa mm. vahvistetaan opiskelijan saamaa opintojen ohjausta ja hakeutumisen ohjausta sekä tuetaan opiskelijan perustaitojen kehittymistä. Kehitämme myös useiden

projektien voimin digitaalisia monipuolisia oppimisympäristöjä sekä vahvistamme henkilökohtaistamista ja työelämässä oppimisen tukea. Careerian Jatkuvan oppimisen hankkeissa rakennetaan kuntakokeiluihin liittyen asiakkaille polut osaamisen kehittämiseen ja työllistymiseen.

Jatkuvan oppimisen hankkeet

Careeriassa kehitetään opiskelijoiden työllistymistä parantavia toimintamalleja kolmessa alueellisessa Jatkuvan oppimisen hankkeessa: Helsingissä, Vantaa–Keravalla ja Porvoossa. Vantaa–Keravalla olemme osana Keudan koordinoimaa hanketta yhdessä Vantaan ammattiopisto Varian ja Yrkesinstitut Practicum in kanssa.

Hankkeiden päätavoitteita ovat opiskelijoiden työllistymisen edistämisen mallien kehittäminen ammatilliseen työvoimakoulutukseen, yritysyhteistyön kehittäminen erityisesti opiskelijoiden työllistymisen näkökulmasta sekä alueellisen opiskelijan työllistymistä tukevan yh-

teistyön vahvistaminen. Hankkeet osallistuvat alueellisten ohjaus- ja neuvontapalveluiden muodostamiseen sekä alkukartoitusmallien ja osaamisen kehittämisen palveluohjauksen rakentamiseen.

Jatkuvan oppimisen hankkeissa rakennetaan uusia tapoja toteuttaa työvalmennusta tukemalla työpaikalla opiskelijaa ja työnantajaa. Hankkeiden tuotoksena työllistymistä edistävät osaamisen kehittämisen ja jatkuvan oppimisen väylät tunnustetaan ja kuvataan niin, että kaikki palveluverkostojen toimijat pystyvät hyödyntämään tietoa parhaalla mahdollisella tavalla. Rahoittaja on opetus- ja kulttuuriministeriö.



OLO – oikeus laadukkaaseen ohjaukseen: opinto-ohjauksen kehittäminen

Opetushallituksen rahoittamassa Oikeus laadukkaaseen ohjaukseen -hankkeessa kehitetään opinto-ohjausta opiskelun eri vaiheissa hakeutumisesta jatko-ohjaukseen. Tavoitteena ovat yksilölliset opiskelijalle soveltuvat opintopolut ja keskeyttämisten ehkäiseminen.

Hankkeen tavoitteet ovat perusopetuksen ja toisen asteen nivelvaiheen ohjauksen tehostuminen ja yhteistyön kehittäminen hakeutumisvaiheessa, opintojen aikaisen ohjauksen toimintamallien kehittäminen erityisesti jatkuvan haun opiskelijoille sekä yksilöllisten opintopolkujen rakentaminen.

Kehittämistyön myötä opinto-ohjauksen käytännöt ovat laadukkaita ja tasalaatuisia Careerian kaikissa toimipisteissä. Oikea-aikaisella ohjauksella ja moniammatillisen verkostoyhteistyön avulla opiskelija löytää oman alansa ja sitoutuu opiskeluun paremmin. Jatkuvan haun kautta tulevien opiskelijoiden opinto-ohjaus on mallinnettu ja saatavissa myös verkon välityksellä. Hankkeen tuotokset tulevat osaksi Careerian perustoimintaa.



CAREERIAN HANKEPERHEET

AMMATILLISEN
KOULUTUKSEN
VETOVOIMA

OPETUKSEN JA OPPIMISEN
YDINPROSESSIT

DIGITAALISET
OPPIMISYMPÄRISTÖT

TYÖPAIKALLA OPPIMINEN JA
TYÖELÄMÄYHTEISTYÖ

TYÖLLISTYMISEN EDISTÄMINEN

PEDAGOGISEN JOHTAMISEN
KEHITTÄMINEN

LAADUNHALLINTA



CAREERIA

Kehittämishankkeet

(OKM = rahoittaja opetus- ja kulttuuriministeriö, OPH = Opetushallituksen rahoittama verkostohanke)

Opetuksen ja oppimisen ydinprosessien kehittäminen

- Hyvinvoiva Amis (Oikeus osata, OPH)
- Ohjaus tavoittaa! (Oikeus osata, OPH)
- OLO – oikeus laadukkaaseen ohjaukseen (Oikeus osata, OPH)
- Osallistu ja voi hyvin (Oikeus osata, OPH)
- Perusteista poluille (Oikeus osata, OPH)
- Porvoon polku ammatilliseen koulutukseen – Vägen till yrkesutbildning i Borgå (OPH)
- Yhdessä Parasta! Etelä 3 (OPH)
- HOKS-, koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessin osaaminen (Strategiarahoitus, OKM)

Digitaaliset oppimisympäristöt

- Digi2go (OPH)
- DOT – Data opiskelijan tukena (OPH)
- eCampus (Strategiarahoitus, OKM)

Ammatillisen koulutuksen vetovoima

- Liikkuva Careeria (AVI, Etelä-Suomen aluehallintovirasto)
- Puhtausala kiinnostavaksi (Riveria koordinoi, ESR – Etelä-Savon ELY)

Työpaikalla oppiminen ja työelämäyhteistyö

- Työpaikkaohjaajien koulutus (OKM)
- Uraohjausta työpaikalla – Jatkuva oppiminen työn tukena muutoksessa (TSL koordinoi, ESR – Hämeen ELY)

Työllistymisen edistäminen

- Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittäminen, Porvoo (OKM)
- Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittäminen, Vantaa ja Kerava (Keuda koordinoi, OKM)
- Move on! (Posintra koordinoi, ESR – Hämeen ELY)
- Osaavana työhön (Jatkuva oppiminen ja osaamisen kehittäminen Helsinki, OKM)
- Porvoon malli – maahanmuuttaja vahvuuksien kautta työhön (CareeriaPlus, ESR – Hämeen ELY)
- Vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään (Vantaan kaupunki koordinoi, OKM)

Pedagogisen johtamisen ja laadunhallinnan kehittäminen

- Parasta johtamista, itäinen verkosto (OPH)
- OSUU! – Osaamista positiiviseen uudistumiseen (OPH)
- LARK – kohti huippulaatua (OPH)
- Yhdessä enemmän 2 (OPH)

Kansainväliset hankkeet 2020–2021

/Internationella projekt/International projects



Careerian kansainvälisiä hankkeita rahoittavat Erasmus+, Nordplus ja Opetushallitus. Kansainvälisille hankkeille myönnettiin jatkoaikojia, sillä tilanne oli lukuvuonna koronapandemian vuoksi haasteellinen kansainväliselle yhteistyölle yhtä lailla Suomessa kuin muualla maailmassa.

Making business education business proof for the 21 Century

Careeria on mukana Erasmus+ -hankkeessa, jossa tuotetaan varsinkin liiketoiminnan koulutusosalalle soveltuvia ja moderneja työelämätaitoja (21 Century Skills) tukevia online-moduuleja. Lukuvuoden aikana rakennettiin, testattiin ja viimeisteltiin yhteensä 15 moduulia, joista Careerian tuottamia ovat "Making Sales", "Customer Service Excellence" ja "International Business". Mukana ovat Careerian lisäksi koordinaattorina toimiva de Leijgraaf (Alankomaat), BBS Rotenburg (Saksa), SOS Praha (Tsekin tasavalta) sekä Peterborough College (Englanti). Lukuvuoden aikana järjestettiin digitaalisia työkokouksia. Hanke toteutetaan 2018–2021.



Overcoming Student Challenges & Aiding Retention (OSCAR)

Erasmus+ -hanke on koostunut kuudesta maasta hyviä opiskelijan ohjauksen ja tuen toimintatapoja. Kaikki kumppanit kehittävät omaan toimintaympäristöönsä ja omiin haasteisiinsa vastaavan työkalupakin. Näin pyritään löytämään ja ottamaan käyttöön positiivisia keinoja lisätä opinnoissa viihtymistä ja ehkäistä opintojen keskeyttämistä. Dundee Angus Collegien (UK) koordi-

noimassa hankkeessa ovat Careerian lisäksi mukana da Vinci College (Alankomaat), Zinev Art Technologies (Bulgaria), Escuela Profesional Otxarkoaga, (Espanja) sekä Epimorfotiki Kilkis (Kreikka). Lukuvuoden aikana järjestettiin verkossa kuukausittaiset koordinaatiokokoukset sekä nelipäiväinen palvelumuotoilukoulutus. Hanke toteutetaan 2019–2022.

Kansainväliset hankkeet/International projects

Erasmus+

- MITTA4ALL
- MITTA4Careeria
- Vertaistukea arviointiin Euroopasta
- DigiVET4ALL
- Making Business Education Business Proof for the 21st Century
- Millennials and Post-Millennials: Challenges and Opportunities for Teachers and Employers
- Overcoming Student Challenges & Aiding Retention (OSCAR)
- Refugees and Migrants –The Past, The Present and The Future

Opetushallitus (OPH)

- FinnVET in China
- Next Steps in ThaiGo Cooperation

NORDPLUS

- Empowerment by Innovation – a Must for Inclusion
- Nordplus Work and Learn Abroad
- Promotion of VET Students Entrepreneurial Mindset through Learning by Doing

Lisää tietoa Careerian hankkeista:

[Careerian projektit ja hankkeet](#)



Tervetuloa Careeriaan!

/Välkommen till Careeria!/Wellcome to Careeria!



careeria.fi

Careerian toimipisteet

Askola:

Helkamäentie 32, 07230 Askola

Helsinki:

Lämmittäjänkatu 2, 00880 Helsinki

Kerava:

Kumitehtaankatu 5 B, 04260 Kerava

Porvoo:

Ammattitie 1, 06450 Porvoo

Hevosenkengänkatu 2, 06100 Porvoo

Lundinkatu 10 B 2. krs.

Perämiehentie 6, 06100 Porvoo

POMO-talo, Aleksanterinkatu 20, 06100 Porvoo

Vantaa:

Virnatie 5, 01300 Vantaa



Henkilöstö

/Personal/Personnel

Careerialaiset löydät nettisivuiltamme kohdasta [yhteystiedot](#).

Seuraa Careeriaa somessa:





CAREERIA

Huomisen tekijöille
Fokus på framtiden
Tomorrow's achievers