

MoveOn!



LÖYDÄ OMA  
**POLKUSI**

Kootut linkkivinkit  
omaehtoiseen  
uravalmennukseen

**Posintra**



CAREERIA

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# URAOPPAAN ESITTELY

Tähän oppaaseen on koottu urasuunnittelua ja työn tai opiskelupaikan hakemista tukevia linkkejä aihe-alueittain. Olemme valinneet jokaisen teeman alle vain muutaman mielestämme hyvän linkin, jotta opas olisi mahdollisimman helppokäyttöinen. Netin tietotulva ja esimerkiksi työnhakusivustojen määrä on valtava, eikä kannata ajatella, että kaikkeen pitää perehtyä ennen työnhaun aloittamista.

Urapohdintojen ja työnhaun ensimmäinen vaihe on usein itsetuntemuksen kehittäminen ja siitä tämäkin opas lähtee liikkeelle. Sen jälkeen löydät linkkejä mm. ammatinvalintaan, työmarkkinatilanteeseen ja aikuisena opiskelemiseen sekä tietysti kattavan kokoelman työnhakemisessa auttavia vinkkejä. Oppaan lopusta löydät tietoa työllistymisen eri tukimuodoista sekä linkkivinkit, jos yrittäjäyys voisi olla juttusi. Opas päättyy muiden jakamiin uratarinoihin oman inspiraation lähteeksi.

Kuten verkossa aina, nämäkin linkit saattavat poistua tai vaihtua. Oikeilla hakusanoilla löydät kuitenkin nopeasti takaisin tiedon äärelle. Tästä oppaasta voitkin poimia itsellesi ajankohtaista ja tarpeellista tietoa tai kurkata mistä kaikesta tietoa voi löytää enemmänkin. Linkkien takaa löytyviä ohjeita lukiessasi huomaat, että ei ole olemassa yhtä ainoaa oikeaa tapaa hakea töitä tai työllistyä.

***Tämä opas on toteutettu Euroopan sosiaalirahaston tuella osana MoveOn! -työllisyshanketta.***

***Kehitysyhtiö Posintra Oy:n ja Careeria Oy:n toteuttaman yhteishankkeen toteutusaika on 1.10.2020 – 31.1.2022.***

# OPPAAN TEEMAT – SISÄLLYSLUETTELO

<b>TUKEA URAPOHDINTOIHIN</b>	<b>5</b>
1 Itsetuntemus, vahvuudet, oma historia	5
2 Ammatinvalinta, uraohjaus	5
3 Työmarkkinatilanne	6
4 Opiskelu aikuisena	7
<b>TYÖNHAUN VAIHEITA</b>	<b>11</b>
5 Työhaun aloittaminen	11
6 Työnhakusivustoja	11
7 CV eli ansioluettelo	12
8 Työhakemus	13
9 Esittäytyminen videolla	14
10 Työhaastattelu	15
<b>TYÖPAIKKAILMOITUSTA EI AINA TARVITA</b>	<b>17</b>
11 Henkilöstövuokraus	17
12 Piilotyöpaikat	17
13 Verkostoituminen	18
14 Sosiaalinen media keinona verkostoitua ja hakea töitä	19
<b>MONENLAISIA POLKUJA</b>	<b>21</b>
15 Tukea työllistymiseen	21
16 Yrittäjäksi?	22
17 Kirjoituksia urapoluista ja työhausta	22

**TUKEA**  
**URAPOHDIN-**  
**TOIHIN**

# TUKEA URAPOHDINTOIHIN

## 1 Itsetuntemus, vahvuudet, oma historia

Hyvä itsetuntemus on työnhaun ja urasuunnittelun perusta. Itsetuntemusta tarvitaan urapohdintojen pohjaksi, mutta sen syventäminen on hyödyksi työnhaun kaikissa vaiheissa, erityisesti työhakemuksen ja CV:n tekemisessä sekä työhaastattelussa. Siksi itsetuntemuksen syventämiseen kannattaa uhrata aikaa.

Omien vahvuuksien tunnistaminen:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/urasuunnittelu/omien-vahvuuksien-tunnistaminen>

Vahvuuksia ja taitoja, luettelo:

<https://www.tyokykypassi.fi/wp-content/uploads/2019/03/Vahvuuksia-ja-taitoja.pdf>

Perusteellinen esitys vahvuuksista:

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/tunnista-vahvuutesi>

Myers-Briggsin tyyppi-indikaattoriin perustuva 16personalities -persoonallisuustesti kertoo mielenkiintoisia näkökulmia eri persoonallisuuksista, niiden ominaisuuksista ja toiminnasta elämän eri osa-alueilla - myös työelämän suhteen. Testi on suomeksi, mutta osa analyysistä englanniksi:

- <https://www.16personalities.com/fi>
- <https://www.16personalities.com/fi/persoonallisuustesti>

## 2 Ammatinvalinta, uraohjaus

Uravalmennuksessa käytettäviä työkaluja voi hyödyntää myös itsenäisesti verkossa. Oma osaamista, tavoitteita ja arvoja pohtimalla voi kirkastaa itselleen mitä työuraltaan toivoo - ja mitä ei ainakaan halua. Ammatinvalintatestien tulokset perustuvat testin tekijän omiin vastauksiin ja ovat siis riippuvaisia kyvystä arvioida omia vahvuuksia, toiveita ja kiinnostuksen kohteita. Tuloksiin kannattaa suhtautua kriittisesti, mutta ehdotusten kautta voi tutustua eri ammatteihin ja myös sellaisiin ammatteihin, joita ei ehkä muuten olisi tullut ajatelleeksi.

Ammatinvalintatesti TE-palveluiden sivuilla:

<https://asiointi.mol.fi/avo/>

Tietoa eri ammateista, niiden vaatimuksista (osaaminen ja taidot), kouluttautumisesta, kelpoisuusehdoista ja palkkauksesta. Lisäksi sivustolla on ammatissa toimivien haastatteluja.

<https://kokeile.tyomarkkinatori.fi/Etusivu/ammattitieto>

Osaamisen tunnistaminen ja osaamistavoitteiden määrittäminen  
(Osaamisen käsi -tehtävä):

[https://osaamismatkalla.fi/wp-content/uploads/2018/08/OSATA\\_Sampo\\_Osaamisenkäsi.pdf](https://osaamismatkalla.fi/wp-content/uploads/2018/08/OSATA_Sampo_Osaamisenkäsi.pdf)

Osaamisen mind map, jonka avulla tarkastellaan elämän eri osa-alueilla kertynyttä osaamista:

[https://osaamismatkalla.fi/wp-content/uploads/2018/09/OSATA\\_Sampo\\_Mindmap.pdf](https://osaamismatkalla.fi/wp-content/uploads/2018/09/OSATA_Sampo_Mindmap.pdf)

Toivomani tulevaisuus ja mahdolliset tulevaisuudet -tehtävä:

<https://www.utu.fi/sites/default/files/media/DPSoc/Mahdolliset%20tulevaisuudet.pdf>

Frank Martela: Neuvoja alanvaihtoon ja kutsumuskartta:

<https://frankmartela.fi/tag/kutsumuskartta/>

Urapolku kokeilujen kautta:

<https://duunitori.fi/tyoelama/urapolku>

### 3 Työmarkkinatilanne

Osana urasuunnittelua on hyvä tutustua myös työmarkkinatilanteeseen, vaikka tulevan työllisyystilanteen ennakointi pitkällä tähtäimellä onkin vaikeaa. Uraratkaisut ovat usein muodostuneet toisaalta omien kiinnostuksenkohteiden ja toisaalta työmarkkinatilanteen huomioimisen myötä. Vanhoja ammatteja poistuu ajan myötä ja uusia tulee tilalle. Vaikka työmarkkinatilannetta on vaikea ennakoida vuosien päähän, kannattaa silti seurata keskustelua myös tulevaisuuden ammateista esimerkiksi Sitran sivuilla.

TE-palvelut kerää säännöllisesti tietoa työllisyystilanteesta sekä alueellisesti että valtakunnallisesti ammattibarometriin. Sivustolla on ajankohtaisia tietoja eniten ja heikoiten työllistävistä ammateista. Sivuilta voi myös tarkistaa useiden ammattien tilanteen erikseen.

[www.ammattibarometri.fi](http://www.ammattibarometri.fi)

ForeAmmatti-sivusto on osittain maksullinen, mutta siinä on myös maksuttomasti paljon tietoa työllisyystilanteesta. Sivusto kertoo esimerkiksi, kuinka paljon eri alojen työpaikkoja on auki keskimäärin kuukaudessa, millä alueilla ne ovat ja kuinka paljon hakijoita

työpaikkoihin keskimäärin on. Lisäksi voit katsoa eri alojen keskipalkkoja ja työllistymisvaatimuksia.

[www.foreammatti.fi](http://www.foreammatti.fi)

## 4 Opiskelu aikuisena

Tietoa opiskelumahdollisuuksista saa esimerkiksi Opintopolusta tai oppilaitosten omilta sivuilta. Etäyhteydet mahdollistavat tutkinnon tai opintokokonaisuuksien suorittamisen osittain tai kokonaan netissä. Aikuiset (siis muut kuin juuri peruskoulunsa päättävät) voivat hakea ammatillisiin opintoihin jatkuvasti ja opintojen aloittaminen tapahtuu hieman alasta riippuen joko yhden tai useamman kerran vuodessa. Oppisopimusopintoja voi myös hyvin suorittaa omalta paikkakunnalta käsin, vaikka alan oppilaitos sijaitisi etäällä. Opinnot tapahtuvat nimittäin pääosin työpaikalla ja lähiopintoja voi olla esimerkiksi 2–5 päivänä kuukaudessa.

Ammattikorkeakouluihin ja yliopistoihin on useimmiten haku 1–2 kertaa vuodessa. Niissä voi myös opiskella ilman tutkinto-oikeutta avoimessa ammattikorkeakoulussa tai avoimessa yliopistossa ja nämä opinnot luetaan hyväksi mahdollisissa myöhemmissä tutkinto-opinnoissa. Kun avoimia opintoja on suoritettu tietty määrä, myös niiden perusteella voi hakea varsinaiseksi opiskelijaksi.

Tutkinnot ja oppilaitokset löytyvät täältä. Lisäksi Opintopolun kautta löytyvät myös valtakunnalliset opetussuunnitelmat.

[www.opintopolku.fi](http://www.opintopolku.fi)

Tietoa opiskelumahdollisuuksista ja opintoihin hakemisesta kannattaa hakea myös oppilaitosten omilta sivuilta.

### Tukea opintoihin

Työelämässä olevat palkansaajat ja yrittäjät voivat saada opintoihinsa aikuiskoulutustukea, jonka myöntää työllisyysrahasto. Lisätietoja ja ohjeita hakemiseen löytyy linkistä: <https://www.tyollisyysrahasto.fi/aikuisopiskelijan-etuudet/>

Työllisyysrahasto myöntää myös pitkään työssä olleille ammattitutkinnon suorittaville ammattitutkintostipendejä. Tietoa niistä löytyy myös edellisestä linkistä.

Työnhakijoilla on mahdollisuus tietyn ehdoin opiskella työttömyyskorvauksen turvin. Ennen opintojen aloittamista asiasta tulee sopia TE-toimiston kanssa. TE-palveluiden sivuilla on tietoa erilaisista työvoimakoulutuksista, joihin TE-toimisto valitsee opiskelijat. Nämä koulutukset on suunnattu työttömille työnhakijoille ja koulutuksen aikana on

mahdollista saada työttömyyskorvausta tai työmarkkinatukea. Koulutukset on suunnattu aloille, joilla työllistyminen on todennäköistä. Rekrykoulutukset taas ovat työvoimakoulutuksia, jotka järjestetään yhteistyössä yritysten kanssa, jolloin nämä yritykset myös valitsevat yhteistyössä TE-toimiston kanssa opiskelijat. Tarkoituksena on, että koulutuksiin valitut työllistyvät näihin yrityksiin.

Tietoa työvoimakoulutuksista, niihin hakemisesta ja valintaperusteista:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/palvelut/-/fsc/view/service/0f43cc47-de92-4f1e-b3a8-b3524b32cb92/tyovoimakoulutus?redirect=%2Ffi%2Fpalvelut-tyonhakijalle>

Haettavissa olevat työvoimakoulutukset:

<https://koulutukset.te-palvelut.fi/kt/>

TE-toimisto voi puoltaa työttömyyskassojen tai Kelan maksamaa tukea myös niin sanottuihin omaehtoisin opintoihin, joihin opiskelijavalinnan tekee oppilaitos. Oikeus opiskella työttömyysetuudella anotaan, kun opiskelupaikka on saatu. TE-toimiston asiantuntijan kanssa voi tuki keskustella etukäteen tästä mahdollisuudesta.

<https://www.te-palvelut.fi/fi/palvelut/-/fsc/view/service/598f8e56-d437-4173-b1f7-2a5912f4510a/omaehtoinen-opiskelu-tyottomyysetuudella?redirect=%2Ffi%2Fpalvelut-tyonhakijalle>

Lyhytkestoinen opiskelu (enintään puoli vuotta) työttömyysetuudella:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonhakijalle/ammatinvalinta-koulutus/lyhytkestoinen-opiskelu>

Sivutoiminen opiskelu työttömyysetuudella:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonhakijalle/ammatinvalinta-koulutus/sivutoiminen-opiskelu>

Oppisopimuskoulutuksessa ammatin oppiminen tapahtuu työpaikalla / työpaikoilla, johon / joihin opiskelija on määräaikaissa työsuhteessa. Osa opiskelusta tapahtuu oppilaitoksessa. Tietoa oppisopimuksesta:

<https://www.oppisopimus.fi/>



## Porvoossa toimivien oppilaitosten sivut

Ammatilliset oppilaitokset:

- [www.careeria.fi](http://www.careeria.fi)
- [www.practicum.fi](http://www.practicum.fi)

Ammattikorkeakoulut:

- [www.haaga-helia.fi](http://www.haaga-helia.fi)
- [www.laurea.fi](http://www.laurea.fi)

Kansanopisto:

[www.akan.fi](http://www.akan.fi)

Lukiot:

Linnankosken lukio (Myös aikuislukio)

<https://peda.net/porvoo-borg%C3%A5/oppilaitokset/linnankosken-lukio>

Borgå gymnasium

<https://peda.net/porvoo-borg%C3%A5/l%C3%A4roanstalter/borg%C3%A5-gymnasium>



**TYÖNHAUN  
VAIHEITA**

# TYÖNHAUN VAIHEITA

## 5 Työhaun aloittaminen

Seuraavista linkeistä löytyy vinkkejä työhaun aloittamiseen ja lisäksi pinää jo käynnistettyyn työnhakuun.

- <https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/tyonhaku/tyonhaku-alkuun>
- <https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/motivaatiota-tyonhakuun-kehita-tyonhaku-taitojasi>

## 6 Työnhakusivustoja

- [www.te-palvelut.fi/te/fi/](http://www.te-palvelut.fi/te/fi/)
- [www.duunitori.fi](http://www.duunitori.fi)
- <https://tyopaikat.oikotie.fi/>
- <https://www.monster.fi/>
- [www.valtiolle.fi](http://www.valtiolle.fi)
- <https://www.kuntarekry.fi/>

Työnhakusivustoja on hyvin paljon ja niitä ylläpitävät eri tahot. Työnantajat ilmoittavat avoimet työpaikat usein monella eri sivustolla. Lisäksi henkilöstövuokrausta harjoittavilla yrityksillä (puhekielessä niitä kutsutaan usein rekryfirmoiksi) on sivustoja heidän välittämistään työpaikoista, mutta niistä he ilmoittavat usein myös muilla työnhakusivustoilla. (Henkilöstöpalvelusta tässä oppaassa tarkemmin tuonnempana). Tutustumalla useisiin sivustoihin, voi löytää oman työhaun kannalta tarkoituksenmukaisimmat, joilla kannattaa käydä jatkossa useammin tai joihin kannattaa tehdä hakuvahti, joka ilmoittaa sähköpostiin omien kriteerien mukaisista työpaikoista. Sivustoille voi tehdä myös oman työnhakijaesittelyn. Seuraavassa Oikotien ohje:

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/osaajaprofiili-on-digitaalinen-cv>

Työnhakuun on kehitetty myös omaan profiiliin sopivien työpaikkojen etsimistöimintoja. Niillä voit siis kokeilla osaamisesi, hakukriteeriasi ja työpaikan ”mätsäämistä”. Omien tietojen täyttämisen jälkeen sivusto esittelee hakijan profiiliin sopivia työpaikkoja.

- <https://kokeile.tyomarkkinatori.fi/Etusivu>
- [www.titus.fi](http://www.titus.fi)

## 7 CV eli ansioluettelo

Useimmiten työpaikkailmoituksessa hakijalta pyydetään sekä CV että työhakemus. Joskus näiden lisäksi tai sijaan pyydetään täyttämään työpaikkailmoituksesta avautuva työnhakulomake. Toisinaan pelkkä yhteydenotto puhelimitse riittää. Ansioluettelo kannattaa pitää ajan tasalla myös yllättäviä työnhakutilanteita ja esimerkiksi rekrymessuilla esittäytymisiä varten.

Ansioluettelo kertoo olennaiset asiat työ- ja opiskeluhistorian ja muuta kautta saavutetuista taidoista, joilla on merkitystä työnhaussa.

Kattava ja esimerkkejä tarjoava opas CV:n tekemiseen Duunitori.fi – sivustolla:

- <https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/ansioluettelo/hyva-ansioluettelo>
- <https://duunitori.fi/tyoelama/cv-vinkit/>

Taitopohjainen CV tilanteisiin, joissa työkokemusta on vähän / ei riitä vakuuttamaan <https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/ansioluettelo/taitopohjainen-cv>

Ansioluettelon ulkoasu ja osat (viimeisteleminen):

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/ansioluettelon-viimeisteleminen-vakuuta-tyonantaja-huolittelemalla>

Visuaalinen CV tarkoittaa yksinkertaisimmillaan sitä, että kiinnität huomiota aseteluun ja tekstityyppeihin. Tässä mielessä CV:n pitää aina olla visuaalinen, koska se helpottaa lukemista ja antaa hyvän vaikutelman tekijästä. Visuaaliseen ilmeeseen voi panostaa myös enemmän tämän linkin ohjeilla:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/ansioluettelo/visuaalinen-cv>

Internetissä on useita sivustoja, jotka tarjoavat ansioluettelopohjia käyttöön.

Ansioluettelon voi kuitenkin hyvin tehdä myös omalla tekstinkäsittelyohjelmalla. Tärkeintähän siinä joka tapauksessa on sisältö.

CV-pohjia oikotie.fi – sivustolta:

[https://tyopaikat.oikotie.fi/tyonhaundokumentit?gclid=Cj0KCQjwI0mLBhCHARIsAGIjg7kiyTKJ4UlyRgFAnucUL8Ih9n1GwJl1-YCNS0PHasKz5tkvOcw0kx4aAvc8EALw\\_wcB](https://tyopaikat.oikotie.fi/tyonhaundokumentit?gclid=Cj0KCQjwI0mLBhCHARIsAGIjg7kiyTKJ4UlyRgFAnucUL8Ih9n1GwJl1-YCNS0PHasKz5tkvOcw0kx4aAvc8EALw_wcB)

Canvan ansioluettelopohjia:

<https://www.canva.com/design/play?category=tACZCki4tbY&locale=fi-FI>

cvapp.fi – sivuston ansioluettelopohjia:

<https://cvapp.fi/ansioluettelopohjia>

Ansioluetteloon kannattaa liittää kuva. Ohjeita siihen:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/ansioluettelo/hyva-cv-kuva-ansioluettelo>

## 8 Työhakemus

Ansioluettelon ja työhakemuksen tulisi täydentää toisiaan. Työhakemuksessa on tarkoitus tuoda esille, miksi haet kyseistä työtä ja miten yritys hyötyisi siitä, että palkkaisi juuri sinut tähän työhön. Oma motivaatio haettavan työn tekemiseen on tärkeää tuoda esille.

Ennen työhakemuksen kirjoittamista:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/työnhakijalle/loyda-toita/vinkkeja-työnhakuun/kun-kiinnostut-tyopaikasta>

Kattavat ohjeet työhakemuksen tekemiseen:

<https://duunitori.fi/tyoelama/työnhakuopas/tyohakemus-2/tyohakemus>

Oikotien ohjeet:

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/hyva-tyohakemus-erotu-eduksesi-tiivistamalla>

Työhakemuksen tärkeät sisällöt ja jäsentely:

<https://duunitori.fi/tyoelama/työnhakuopas/tyohakemus-2/hyva-tyohakemus>

Joskus työhakemuksen sijaan tai rinnalla pyydetään täyttämään työnhakulomake. Siitä ja sen merkityksestä työnantajalle työhakemuksen ja CV:n rinnalla seuraavassa:

<https://duunitori.fi/tyoelama/työnhakuopas/tyohakemus-2/sahkoiset-jarjestelmat>

Jos työpaikkailmoituksessa on yhteystiedot, työnantajaan voi ottaa yhteyttä ennen hakemuksen kirjoittamista. Sitä ennen kannattaa kuitenkin perehtyä muualta saataviin tietoihin työnantajasta. (Mahdollinen) yhteydenotto työnantajaan ennen hakemuksen kirjoittamista:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/työnhakijalle/loyda-toita/vinkkeja-työnhakuun/kun-kiinnostut-tyopaikasta>

Aina ei kannata soittaa rekrytoijalle:

<https://duunitori.fi/tyoelama/soittaa-rekrytoijalle>

Syrjäytä soittamisen kammo:

<https://duunitori.fi/tyoelama/jannittaako-puhelinsoitto-4-tapaa-onnistua>

## 9 Esittäytyminen videolla

Video-CV voi olla hyvä keino erottautua muista hakijoista ja keino tuoda esille omaa persoonaa. Tarkempia perusteluja video-cv:n hyödyistä tässä linkissä:

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/miksi-sen-videon-tekeminen-kannattaa>

Ohjeita video-CV:n tekemiseen (videolla):

<https://www.youtube.com/watch?v=5iMgf3k88DI>

Duunitorin ohjeet (kirjallisesti ja videolla):

<https://duunitori.fi/tyoelama/työnhakuopas/tyohakemus-2/videohakemus>

Oikotien ohjeet (kirjallisesti):

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/nain-kuvaat-video-cvn>

Seuraavissa esimerkkivideoissa kuvaukset on useimmiten tehty yhdessä paikassa, joko yksiväristä taustaa vasten tai kotona, jolloin sisustus on taustalla. Jos haettavassa työtehtävässä ei vaadita audiovisuaalista osaamista, yksinkertainen kuvaus rauhallista taustaa vasten on varmaankin riittävä. Videoissahan tärkeinä on työnhakijan persoonan esille saaminen paperihakemusta paremmin. Seuraavassa muutamia hyviä esimerkkejä työnhakuvideoista.

Esimerkki: henkilöstöhallinnon asiantuntija

<https://www.youtube.com/watch?v=ZSReYRGdUV4>

Esimerkki: sosionomi

<https://www.youtube.com/watch?v=t9B4ggfJG9Y>

Esimerkki: lukiolainen etsii kesätyötä, visuaalisesti monipuolinen kuvaus

<https://www.youtube.com/watch?v=SaSm2Wssb7A&t=18s>

Esimerkki: tarjoilija

<https://www.youtube.com/watch?v=MGKe5f01oPA>

Esimerkki: liiketalouden opiskelija, kuvitusta

<https://www.youtube.com/watch?v=1Xa4eMfNQKA>

Esimerkki: kulttuurituottaja, laulaen tehty video

[https://www.youtube.com/watch?v=G5E\\_Mkb1c2Y](https://www.youtube.com/watch?v=G5E_Mkb1c2Y)

Esimerkiksi YouTubessa video-cv-esimerkkejä on paljon. Videot ovat monenlaisia ja monen laatuaisia ja niitä katsomalla näkee, mikä ehkä omassa videossa voisi toimia.

## 10 Työhaastattelu

Työhaun asiakirjojen, siis CV:n, työhakemuksen ja mahdollisen videoesittelyn tarkoituksena on avata tie työhaastatteluun. Sinne kutsutaan useimmiten vain pieni osa hakijoista. Parhaimmillaan työhaastattelu on keskustelutilanne, jossa kumpikin osapuoli pääsee tutustumaan toiseen ja arvioimaan työtehtävän ja hakijan yhteensopivuutta.

Ohjeita työhaastatteluun valmistautumiseen:

- <https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/tyohaastatteluun-valmistautuminen-tee-laksyt-ja-rentoudu>
- <https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/tyohaastattelu/tyohaastatteluun-valmistautuminen>

Ohjeita työhaastatteluun seuraavissa linkeissä:

- <https://duunitori.fi/tyoelama/tyohaastattelu-hurmaa-rekrytoija>
- <https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/tyohaastattelu/tyohaastattelu-onnistu>
- <https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonhakijalle/loyda-toita/vinkeja-tyonhakuun/tee-vaikutus-tyohaastattelussa>

Tyypillisiä työhaastattelukysymyksiä ja ohjeita niihin:

- <https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/yleisimmat-tyohaastattelukysymykset-tree-naa-naihin-vastaamista>
- <https://duunitori.fi/tyoelama/tyohaastattelukysymykset>

Työhaastattelun aikana:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/tyohaastattelu/tyohaastattelun-aikana>

Työhaastattelun jälkeen:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/tyohaastattelu/tyohaastattelun-jalkeen>

Palkkatoive ja muut neuvoteltavat asiat:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyohaastattelukysymykset>

Huomioitavaa etähaastattelussa:

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/tyohaastattelu-etana-testaa-tekniikka-ja-hio-esiintymistaitoja>

Videohaastattelussa kysymykset on nauhoitettu valmiiksi ja vastauksille on annettu yleensä aikaraja. Joskus oman vastauksen voi kuunnella ja tehdä uuden tallennuksen, jos ei ole tyytyväinen ensimmäiseen otokseen.

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/vinkit-vaikuttavampaan-videohaastatteluun>

Yksilöhaastattelun sijaan hakijoita voidaan haastatella ryhmissä. Siitä seuraavassa linkissä:

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/ryhmahaastatteluun-valmistautuminen-kirkasta-erottuvuustekijasi>

**TYÖPAIKKA-  
ILMOITUSTA  
EI AINA  
TARVITA**



# TYÖPAIKKAILMOITUSTA EI AINA TARVITA

## 11 Henkilöstövuokraus

Henkilöstöpalveluyritykset välittävät vuokratyövoimaa eri työnantajille. Työntekijä tekee tällöin työsopimuksen henkilöstöpalveluyrityksen (vuokratyöyrityksen) kanssa, joka on siis hänen työnantajansa. Töitä hän tekee käyttäjäyritykselle, jolle kuuluu työn johto ja valvonta.

Vuokratyövoimaa välittäviä yrityksiä on useita. Ne voivat toimia paikallisesti tai olla erikoistuneita tiettyjen alojen työvoiman vuokraamiseen. Tutustumalla niihin netissä löytää omaa työnhakua parhaiten palvelevia yrityksiä. Yritysten sivuilla on avoimet työpaikat ja niillä voi täyttää hakemuksen, vaikka juuri sillä hetkellä sopivaa työpaikkaa ei olisikaan tarjolla. Henkilöstöpalveluyrityksiin voi ottaa yhteyttä myös puhelimitse / sähköpostitse tai menemällä paikan päälle ja kyselemällä lisätietoa. Ainakin seuraavilta yrityksiltä löytyy toimipiste myös Porvoosta:

- <https://www.eezy.fi/fi/yhteys/toimipiste/121064352>
- <http://www.resurssi.info/>
- <https://barona.fi/yhteystiedot/toimipaikka/porvoo/>
- <http://eurowork.info/fi/ota-yhteytta>

Työ- ja elinkeinoministeriön Vuokratyöoppaassa on kattavasti tietoa vuokratyötä koskevista lainsäädännöistä:

<https://tem.fi/documents/1410877/3229884/Vuokraty%C3%B6opas/fc47f5f5-b1d5-4805-b6dd-a46e42193a05>

## 12 Piilotyöpaikat

Jopa 75% täytettävistä työpaikoista on niin sanottuja piilotyöpaikkoja, joista ei julkaista työnhakuilmoitusta lainkaan. Kiinnostavaan työnantajaan kannattaa ilman muuta olla yhteydessä, vaikka juuri sillä hetkellä ilmoitusta avoimesta työpaikasta ei olisikaan. Jos yhteydenotto sattuu sopivaan aikaan, kutsu työhaastatteluun voi tulla nopeasti. Jos hakijalla on työnantajaa kiinnostavaa osaamista, yhteydenotto voi johtaa työtehtävään, jota työnantaja ei ollut aikaisemmin ajatellut. Työnantajalle on taloudellisesti edullista saada hyvä työntekijä ilman aikaa vievää ja kallista hakuprosessia.

Voit aloittaa tekemällä oman TOP5- tai TOP10 – listan kiinnostavista työpaikoista ja kysyä esimerkiksi suoraan puhelinvaihteen kautta, kehen voisit olla yhteydessä. Voit myös tarkistaa, onko sinulla LinkedIn-palvelussa tai muissa someverkostoissa valmiita kontakteja kyseisiin yrityksiin.

Avoin työhakemus, Oikotie:

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/hyva-avoin-tyohakemus-nain-nappaat-unelmi-esi-piilotyopaikan>

Avoin työhakemus, Duunitori:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/tyohakemus-2/avoin-hakemus>

Työhakemus ja CV avoimeen työpaikkaan/piilotyöpaikkaan/sähköpostilla/portfoliona/videolla:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonhakijalle/loyda-toita/vinkkeja-tyonhakuun/tyohakemus-ja-cv>

Esimerkki piilotyöpaikan hakuprosessista:

<https://duunitori.fi/tyoelama/piilotyopaikat-tyonhaku/>

Suorahaku: ole löydettävissä

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/suorahaku-yleistyy-miten-tulla-loydetyksi>

## 13 Verkostoituminen

Verkostoituminen on kumppanuuden rakentamista, sanoo Aki Ahlroth:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tee-verkostoituminen-oikein>

Vinkkejä verkostoitumiseen:

<https://duunitori.fi/tyoelama/verkostojen-laatu-tyonhaussa>

Oma verkostoitumistyyli on paras verkostoitumistyyli (Oikotie):

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/artikkelit/verkostot-tyonhaussa-auta-niin-saat-apua>

Hissipuhe on lyhyt kiinnostuksen herättävä puheenvuoro, jossa tuot esille osaamisesi ja kiinnostuksesi työelämässä. Puheenvuoro on lyhyt, koska pitkään puheenvuoroon ei ensikohtaamisella yleensä ole aikaa. Duunitorin ohje:

<https://duunitori.fi/tyoelama/hissipuhe-tyonhaussa>

## 14 Sosiaalinen media keinona verkostoitua ja hakea töitä

Tässä opiskelijoille suunnatussa linkissä on perusasiat somesta työnhaussa ja lyhyt esittely tavallisimmista somealustoista: Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, Pinterest, videopalvelut (YouTube ja Vimeo), blogit ja vlogit ja koottuja vinkkejä työnhaulle somea apuna käyttäen:

<https://peda.net/poke/oppimateriaalit/osaajatyoelamaan/oppimisymparisto/moduuli4>

Some työnhaussa (Oikotie):

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyonantajalle/artikkelit/sosiaalinen-media-tyonhaussa>

Somen vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia (Duunitori):

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/ohjeet-ja-mallit/tyonhaku-sosiaalisessa-mediassa>

Sosiaalinen media (TE-palvelut):

<https://www.te-palvelut.fi/tyonhakijalle/loyda-toita/vinkkeja-tyonhakuun>

Kehitä LinkedInin käyttöäsi:

<https://duunitori.fi/tyoelama/7-linkedin-vinkkia>

LinkedIn – Megaoppaan voi ladata Tom Laineen sivuilta:

<https://www.tomlaine.com/linkedin-megaopas>

Monilla ammattiryhmillä on Facebookissa omia ryhmiä, joihin liittyminen voi olla kiinnostavaa ja hyödyllistä sekä työnhaun että ammatissa toimimisen kannalta.



**MONENLAISIA  
POLKUJA**

# MONENLAISIA POLKUJA

## 15 Tukea työllistymiseen

Palkkatukea hakee työnantaja, jos palkattavaksi ajateltu työnhakija täyttää palkkatuen saamisen ehdot. Työnantaja lähettää hakemuksen sähköisesti TE-toimistoon alla olevilla ohjeilla. Seuraavissa linkeissä on tietoa tuen hakemisesta ja kriteereistä, joilla tuen piiriin voi päästä.

Palkkatuki, tietoa työnhakijalle:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonhakijalle/tukea-tyollistymiseen/tyollisty-palkkatuella>

Palkkatuen hakeminen: ohjeita työnantajille:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonantajalle/loyda-tyontekija/palkkatuki/palkkatuki-hakeminen>

Palkkatuen kesto ja määrä:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonantajalle/loyda-tyontekija/palkkatuki/palkkatuki-kesto>

TE-toimisto myöntää oikeuden tietyin edellytyksin työkokeiluun. Työkokeilusta ei saa palkkaa, mutta sen aikana maksetaan työttömyyskorvausta tai työmarkkinatukea ja TE-palvelut vakuuttaa työkokeilijan kokeilun ajaksi. Työkokeilu on keino tutustua ammat-  
tiin ja testata ammatin tai työtehtävän sopivuutta itselle. Työkokeilua voidaan käyttää myös esimerkiksi, jos kielitaito ei vielä riitä varsinaiseen työhön. Lisäksi työkokeilua käytetään, kun tarvitaan muista syistä tukea työmarkkinoille siirtymiseen tai palaamiseen.

Tietoa työkokeilusta:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonhakijalle/tukea-tyollistymiseen/tyokokeilu>

Kunnat järjestävät kuntouttavaa työtoimintaa omissa toimipisteissään tai eri yhdistysten tehtävissä:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/tyonhakijalle/tukea-tyollistymiseen/kuntouttava-tyotoiminta>

Kuntouttava työtoiminta Porvoossa:

<https://www.porvoo.fi/kuntouttava-tyotoiminta>

TE-toimisto tukee työnhakua myös korvaamalla työnhakuun liittyviä matkoja ja yöpymisiä. Liikkuvuusavustuksella korvataan pitkiä työmatkoja. Tietoa näistä:

<https://www.te-palvelut.fi/fi/erikoissivut/kustannukset-ja-avustus>

## 16 Yrittäjäksi?

Jos itsensä työllistäminen yrittäjänä kutkuttaa, myös siihen on tarjolla erilaisia vaihtoehtoja sekä paljon tietoa. Etenkin työttömäksi kirjautuneena on hyvä selvittää tarkasti, miten yrittäjyyden kautta hankitut tienestit voivat vaikuttaa työttömyyskorvaukseen. Olitpa työtön tai palkkatyössä, TE-toimiston kautta kannattaa selvittää myös starttirahan mahdollisuus. Paikallisista uusyrittäjäkeskuksista taas löytyy maksutonta apua yrityksen perustamiseen sekä kaikkeen yrittäjyyteen liittyvään.

TE-palvelut - jos pohdit yrittäjyyttä:

<https://www.te-palvelut.fi/tyonhakijalle/nuoret/yrittajaksi>

TE-palvelut - aloittavan yrittäjän palvelut:

<https://www.te-palvelut.fi/tyonantajalle/yrittajalle/aloittavan-yrittajan-palvelut>

Opas yrityksen perustamiseen ja suunnitteluun sekä omien yrittäjäominaisuuksien pohtimiseen:

<https://uusyrityskeskus.fi/yrityksen-perustaminen/>

Maksutonta yritysneuvontaa kaikkiin yrittämisen vaiheisiin saat Porvoossa Posintrasta:

<https://posintra.fi/yrityksille/palvelut/#alkava-yrittaja>

## 17 Kirjoituksia urapoluista ja työnhausta

Urapohdintoihin ja työnhakuun liittyviä blogeja ja haastatteluihin perustuvia uratarinoita

Internetissä on monia henkilökohtaisia ja ammatillisia sivustoja ja blogeja, joissa työnhakua pohditaan eri suunnista ja erilaisista tilanteista käsin. Niiden jäljille löytää erilaisen hakusanojen kautta. Tässä on vain muutamia esimerkkejä tämän tyyppisistä sivustoista.

Asiaa rekrytoinnista ja rekrytoinnin ympäriltä -otsikolla blogi, jossa on asiantuntijoiden kirjoituksia ja videopuheenvuoroja sekä työnantaja- että työnhakijanäkökulmasta:

<https://businesslike.fi/blogi/>

Kumous järjestää työnhakijoille ja työnantajille valmennuskokonaisuuksia. Kumouksen kotisivulla on erilaisiin työelämän tilanteisiin liittyvä blogi:

<https://kumous.com/blogi>

Rekrytoinnin ammattilaisten vinkkejä työnhakuun hoitovapaan jälkeen:

<https://www.mothersinbusiness.fi/perhevapaalta-tyelmn-opas>

## Uratarinoita:

Näillä sivustoilla ihmiset kertovat, miten ovat päätyneet nykyiseen ammattiinsa tai koulutukseensa. Sivustoilla on kiinnostavia urapolkuja, jotka voivat tuoda ideoita ja näkökulmia omaan tilanteeseen.

Työmarkkinatori.fi – sivustolla on kymmeniä uratarinoita tässä linkissä:

<https://kokeile.tyomarkkinatori.fi/Etusivu/Haku?q=uratarinat&p=1>

Myös Oikotie.fi – sivustolla on paljon kiinnostavia uratarinoita:

<https://tyopaikat.oikotie.fi/tyontekijalle/uratarinat>

Uratarinoita Duunitori.fi -sivustolta:

<https://duunitori.fi/tyoelama/category/tyonantajalle/uratarina>

Baronan uratarinoita:

<https://careersblog.barona.fi/tag/ty%C3%B6ntekij%C3%A4tarinat>

TAMMIKUU 2022

**Posintra**



CAREERIA

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto