



CAREERIA

Story 2021–2022



Luomme osaamista ja ammattitaitoa työelämään.
Vi skapar kunnsande och yrkesskicklighet för arbetslivet.
We create skills and expertise for the working life.

SISÄLTÖ

/Innehållsförteckning/Contents

Toimitusjohtajan katsaus <i>/Verkställande direktörens översikt / Report of the Managing Director</i>	3
Tarina Careerian takana <i>/Berättelsen bakom Careeria /The Story behind Careeria</i>	4
Hallituksen puheenjohtajan terveiset <i>/Styrelseordförandes hälsning / Compliments from the Chairman of the Board</i>	7
Tutkinnot <i>/Examina/Diplomas</i>	9
Opiskelijat <i>/Studerande/Students</i>	10
Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut <i>/Affärsverksamhet, välfärd och service / Business Administration, Wellbeing and Services</i> . .	16
Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus <i>/Teknik, digitalisering och industri / Technology, Digitality and Industry</i>	22
Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot <i>/Pedagogiskt stöd och gemensamma studier / Pedagogical Support and Common Units</i> . .	27
Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut <i>/Utbildningstjänster för invandrare / Migrant Training Services</i>	30
Careeria International	32
Työelämän kumppani <i>/I samarbete med arbetslivet / Your Working Life Partner</i>	34
Johto ja sidosryhmät <i>/Ledning och intressenter / Management and Partners</i>	36
Henkilöstö- ja kehittämispalvelut <i>/Personal- och utvecklingstjänster / Human Resources and Development Services</i>	38
Talous- ja campuspalvelut <i>/Ekonomi- och campustjänster / Finance and Campus Services</i>	41
Projektit kilpailukyvyn edistäjinä <i>/Projekt för befrämjande av konkurrenskraft / Projects to Promote Competitiveness</i>	44
Henkilöstö <i>/Personal/Personnel</i>	47
Tervetuloa Careeriaan! <i>/Välkommen till Careeria! / Welcome to Careeria!</i>	47

Toimitusjohtajan katsaus

/ Verkställande direktörens översikt / Report of the Managing Director

Ammatillisen koulutuksen järjestäminen on ollut muutoksen pyörteissä jo usean vuoden ajan. Viimeisimpänä uudistuksena toteutettiin oppivelvollisuuden laajentaminen. Kaikista omistakin epäilyistäni huolimatta uudistus toi mukanaan huomattavasti hyvää. Tulokset ovat nähtävissä vasta vuosien kuluttua, kun opiskelijoita ei enää juuri jää vaille toisen asteen tutkintoa.

Uudistukset seuraavat toisiaan ja parhaillaan työpöydällä on oppivelvollisten ja jatkuvan oppimisen opiskelijoiden erottaminen omiksi kohdejoukoiksi. Uudistus perustuu parlamentaarisen työryhmän suunnitelmiin. Lainsäädäntötyön tulisi valmistua jo vuoden 2022 loppuun mennessä, ja oppivelvollisia koskeva lainsäädäntö astuisi voimaan heti vuoden 2023 alussa. Jatkuvan oppimisen eli aikuiskoulutuksen osalta uudistukset jäävät seuraavan hallituksen vastuulle.

Careeria on kehittänyt toimintaansa systemaattisesti. Uusi organisaatio, jossa lainsäädäntöuudistusten linjat jo näkyvät, tuli voimaan vuodenvaihteessa. Samalla CareeriaPlus Oy siirrettiin toiminnalliseksi osaksi Careeriaa, vaikka se edelleen toimii omalla Y-tunnuksellaan. Strategian päivittäminen vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä on jo aloitettu. Erityisenä painopisteenä tulee olemaan se, miten vastaamme työelämän tarpeisiin. Alati muuttuva toimintaympäristö asettaa työlle omat haasteensa, mutta olen varovaisen optimistinen sen suhteen, että kehittämistyön tuloksena voimme jatkossa suunnata koulutustarjontamme alueen työelämää paremmin palvelevalla tavalla.

Ammatillisen koulutuksen järjestämisessä keskeistä on työelämäs-

sä hankittu osaaminen. Koulutuksen järjestäminen edellyttää yhä enemmän yhteistyötä työpaikkojen kanssa. Korona-aika on haastanut paitsi oppilaitoksessa tapahtuvan lähiopetuksen, myös työelämän arjoissa työskentely-ympäristöissä tapahtuvan harjoittelun. Osaavan henkilöstön ja hyvien työelämäyhteysien avulla olemme selvinneet tilanteesta. Koronan seurauksena hybridiopetuksen mallit ovat tulleet jäädäkseen. Etäopetus ja etätyö tuovat joustavuutta ja yksilöllisyyttä toimintaan. Niiden toteutustapoja pitää jatkossa kehittää entisestään.

Careeria Oy:n hallitus toimii oppilaitoksen johtokuntana. Vuoden 2021 lokakuussa kokoontunut ylimääräinen yhtiökokous valitsi uuden hallituksen, joka uudistui likimain kokonaan. Uutena puheenjohtajana aloitti Mikko Valtonen. Yhteistyö niin hallituksen uuden puheenjohtajan kuin koko hallituksen kanssa on lähtenyt liikkeelle hienosti. Siitä lämmin kiitos.

Haluan myös kiittää henkilöstöä, joka on osoittanut harvinaislaatuista joustavuutta korona-aaltojen keskellä. Oman kiitoksensa ansaitsevat myös ne lukuisat työpaikat, joiden kanssa tehty hyvä yhteistyö on mahdollistanut opiskelijoiden ammattiin valmistumisen. Onnea kaikille lukuvuonna 2021–2022 Careeriasta valmistuneille!

Inom yrkesutbildningen har det skett många förändringar de senaste åren, varav reformen med den utvidgade läroplikten är den senaste. Reformen har som mål att alla som går ut grundskolan ska genomgå en utbildning på andra stadiet. I yrkesutbildningen spelar samarbetet med arbetslivet en central och viktig roll.

Jag vill tacka personalen som visat på exceptionell flexibilitet under



pandemin. Stort tack även till de otaliga arbetsplatserna, det goda samarbetet oss emellan har möjliggjort att våra studerande har utexaminerats till ett yrke. Stort tack till alla för det gångna läsåret! Varma gratulationer till alla våra studerande som avlagt examen under läsåret 2021–2022!

I would like to thank our students and working life partners for a successful academic year and extend my heartfelt congratulations to all our graduates. I wish you all the best in your future endeavours.

Pasi Kankare

Toimitusjohtaja / rehtori
Verkställande direktör / rektor
Managing director / Principal



CAREERIA

Tarina Careerian takana

/ Berättelsen bakom Careeria / The Story behind Careeria



Careeria – huomisen tekijöille

Careeria on tarjonnut ammatillista koulutusta työelämän tarpeisiin jo yli 60 vuotta. Careeria-nimellä on toimittu oppilaitoksen edeltäjien yhdistyttyä 1.1.2019 lähtien. Monialaisesta Careeriasta valmistuu työelämän palvelukseen huomisen tekijöitä, joista moni luo uusia uria kansainvälisessä ympäristössä.

Luomme osaamista ja ammattitaitoa työelämään. Koulutamme nuoria ja aikuisia suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi, ja meillä on myös omaa oppisopimustoimintaa. Careerian omistajakunnat ovat Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola ja Lapinjärvi ja toiminta-alueena koko itäinen Uusimaa ja pääkaupunkiseutu. Virtuaalisesti palvelemme valtakunnallisesti ajasta ja paikasta riippumattomasti.

Koulutusaloja on parikymmentä ja tutkintovalikoimaan kuuluu yli 80 eri alan perus-, ammatti ja erikoisammattitutkintoa. Opiskelijoita on n. 11 000 vuodessa, ja liikevaihto on n. 38 milj. euroa. Konserniin kuuluu myös tytäryhtiö CareeriaPlus Oy, joka toimii vapailla markkinoilla. Careerian henkilöstömäärä on yli 400 ja toimipisteitä on Porvoossa, Askolassa, Vantaalla, Helsingissä ja Keravalla.



Careeria – fokus på framtiden

Careeria har erbjudit yrkesutbildning för arbetslivets behov redan i över 60 år. Namnet Careeria togs i bruk fr.o.m. 1.1.2019 då Careerias föregångare gick samman. Vi utbildar arbetskraft för arbetslivets framtida behov. En stor del av de utbildade är även beredda att skapa nya karriärmöjligheter på den internationella marknaden.

Vi skapar kunnande och yrkesskicklighet för arbetslivet. Vi utbildar unga och vuxna, på finska, svenska och engelska och har även en egen läroavtalsverksamhet. Aktiebolaget ägs av Borgå, Sibbo, Lovisa, Askola och Lapträsk och verksamhetsområdet täcker hela östra Nyland och huvudstadsregionen. Virtuell betjänar Careeria hela landet, oberoende av tid och plats.

Careeria erbjuder 20 olika utbildningsbranscher och har över 80 olika grund-, yrkes- och specialyrkesexamen. Det årliga studerandeantalet uppgår totalt till ca 11 000 studerande och Careeria har en omsättning på ca 38 milj. euro. Till koncernen hör också dotterbolaget CareeriaPlus Oy, som fungerar på den fria marknaden. Careeria har över 400 anställda, och verksamhet i Borgå, Askola, Vanda, Helsingfors och Kervo.



Careeria – tomorrow's achievers

Careeria has provided vocational training for working life purposes for over 60 years. We have operated under the name Careeria since the merger of the preceding companies of Careeria 1.1.2019. The new multidisciplinary vocational education and training provider Careeria is preparing tomorrow's top skilled workers for unique, future-oriented careers, many of which will create new roles in international work environments.

We create skills and expertise for the working life. Careeria educates young people and adults in Finnish, Swedish and English and runs its own apprenticeship activity. The owner cities and municipalities of the company are Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola and Lapinjärvi, and the school operates throughout Eastern Uusimaa and the capital area. Virtually we serve learners nationwide regardless of time and place.

Careeria's offering covers over twenty different fields of study, and the qualification selection includes more than 80 different of basic, further and specialist vocational qualifications. The number of students is about 11 000 people per year and annual turnover is approximately EUR 38 million. The Group also includes the subsidiary CareeriaPlus Oy, which operates in the free market. Careeria has over 400 employees and has premises in Porvoo, Askola, Vantaa, Helsinki and Kerava.

Arvot / Värden / Values

Arvostan, kuuntelen ja kunnioitan opiskelijaa, asiakasta ja työkaveria.
Luotan yhteiseen osaamiseen ja onnistun muiden kanssa.
Uudistun ja uudistan rohkeasti ja vastuullisesti.

Jag uppskattar, lyssnar och respekterar studeranden, kunden och arbetskamraten.
Jag litar på gemensamt kunnande och lyckas tillsammans med andra.
Jag förnyas och förnyar modigt och ansvarsfullt.

I appreciate, listen to and respect students, customers and co-workers.
I contribute to shared knowledge and skills, and I share success with others.
I reform and innovate boldly and responsibly.

Strategia / Strategi / Strategy



Vi skapar kunnande & yrkesskicklighet för arbetslivet

VISION

Vi är den dragningskraftigaste och mest eftertraktade utvecklare av förnybara sakkunniga.

STRATEGISKA MÅL

Vi förstärker vår verksamhet i Östra Nyland genom ett aktivt samarbete med arbetslivet.
Vi förstärker vår position som en växande aktör inom den yrkesinriktade vuxenutbildningen i huvudstadsregionen.
Vi utvecklas kontinuerligt med hjälp av vår professionalism och en stabil ekonomi.
Genom digitalisering hämtar vi ett mervärde och nya lösningar till vårt samarbete med arbetslivet.

FRAMGÅNGSAKTORER

En självreglerande och yrkeskunnig personal som känner till yrkeslivs- och verksamhetsmiljön.
Ett mångsidigt och överlagt utbud som baserar sig på arbetslivets behov.
Pedagogiskt innovativa utbildningsmodeller.

We create skills and expertise for the working life

VISION

We are the most appealing and in-demand developer of reskilling and upskilling professionals.

STRATEGIC TARGETS

We will consolidate our operations in the Eastern Uusimaa region through our vibrant working life activities.
We will reinforce our position in the metropolitan area as an evergrowing provider of vocational education for adults.
Professionalism in all our fields of activity, and our stable economic situation allow our continual development.
Our digitalisation skills create added value and inventive solutions constantly in our working life cooperation activities.

IMPORTANT SUCCESS FACTORS

Self-directed, professional, cutting edge and active working life integrated personnel.
Wide-ranged, deliberate and working life requirement based course content selection.
Pedagogically innovative training models.

Careeria lukuina

/ Careeria i siffror / Careeria in Figures



KOULUTAMME HUOMISEN TEKIJÖITÄ

11 000
OPIKELIJAA
VUODESSA



JÄRJESTÄMISLUVAN
OPIKELIJAVUODET **2494**



TAVOITTEELLISET
OPIKELIJAVUODET **3152**



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ **n.430**



TYTÄRYHTIÖ
CareeriaPlus Oy

Toimii vapailla
markkinoilla
n. 4,5 milj./v
henkilöstö n. 60



Liikevaihto koko konserni n. 38 milj.
Valtionosuudet n. 29 milj.
Omavaraisuusaste: erinomainen
Kehittämishankkeet: 3,42 milj.
Kansainväliset hankkeet: 621 000€

80
TYÖELÄMÄN
TUTKINTOA

26 perustutkintoa

28 ammattitutkintoa

24 erikois-
ammattitutkintoa

1 TUVA

TOIMIPISTEET

Porvoo 5kpl
Askola
Helsinki
Kerava
Vantaa

CAREERIA

Careeria i siffror:

11 000 studerande i året
Studerandeår enligt anordnatillstånd 2494
Mål för studerandeår 3152
Personalmängd ca 430
Dotterbolag CareeriaPlus Oy
Omsättning ca 38 milj.
Statsandelar ca 29 milj.
Självförsörjningsgrad: utmärkt
Utvecklingsprojekt: 3,42 milj
Internationella projekt: 621 000 €

80 examina:

26 grundexamina, 28 yrkesexamina,
24 specialyrkesexamina, 1 TUVA (Utbildningen som handleder för examensutbildning)

Careeria in figures:

11 000 students per year
Authorisation for student years 2494
Targeted student years 3152
Members of staff about 430
Subsidiary company CareeriaPlus Oy
Turnover about €38 million
Government contribution about 29 million
Equity ratio: excellent
Development projects: 3.42 million
International projects: €621 000

80 working life diplomas:

26 undergraduate diplomas, 28 vocational qualifications, 24 specialized qualifications, 1 TUVA (Preparatory education for an upper secondary qualification)

Hallituksen puheenjohtajan terveiset

/ Styrelseordförandes hälsning / Compliments from the Chairman of the Board

Muutos on pysyvää. Tämä kuvaa hyvin sitä, millaisessa maailmassa elämme. Työelämä ja työelämän osaamisvaatimukset muuttuvat nopeammin kuin koskaan. Se mikä eilen oli uusinta uutta, voi huomenna jo olla vanhentunutta. Muutoksessa mukana pysyminen haastaa myös Careeriaa, mutta olemme onnistuneet hyvin kehittämällä jatkuvasti omaa toimintaamme. Ja tämän kehittämisen pitää jatkua, jotta voimme jatkosakin palvella parhaalla mahdollisella tavalla opiskelijoitamme, toiminta-alueemme työelämää, yhteistyökumppaneitamme ja omistajiamme.

Careerian tärkein tehtävä on kouluttaa osaajia toiminta-alueemme työelämän palvelukseen ja tarjota jokaiselle meillä opiskelevalle mahdollisuus oman ammattitaitonsa kehittämiseen ja antaa eväitä pärjätä tulevalle elämän polulla. Careeria on onnistunut hyvin, mutta silti meillä on vielä varaa petrata. Meidän pitää pystyä vastaamaan työelämän osaajatarpeisiin tilanteessa, jossa osaajapula syvenee eikä loppua näy. Samalla meidän pitää vakiinnuttaa oma toimintamme tilanteessa, jossa oppivelvollisuutta on laajennettu ja meillä on entistä suurempi vastuu huolehtia kokonaisvaltaisesti nuorista opiskelijoistamme.

Tulevan lukuvuoden aikana Careerian täytyy vastata useaan haasteeseen toimintaympäristössämme. Valta-kunnallisesti ammatillisen koulutuksen rahoitus pienee, ammatillista koulutusta ohjaavaan lainsäädäntöön kaavaillaan jälleen muutoksia, hyvinvointialueuudistus astuu voimaan ja työllisyyspalveluiden siirtäminen kunnille etenee. Osa näistä muutoksista tarjoaa Careerialle uusia mahdollisuuksia, osa maalaa horisonttiin harmaita pilviä. Tulemmeikin päivittämään Careerian strategiaa vastaamaan muuttuneeseen toimintaympäristöön ja etsimään ne ratkaisut, joilla pääsemme parhaalla mahdollisella tavalla eteenpäin.

Careerian menestys rakentuu usean kivijalan varaan, joista yksi tärkeimmistä on meidän osaava ja sitoutunut henkilöstömme, jolle haluan esittää suuren kiitoksen tekemästänne korvaamattoman arvokkaasta työstä. Olen myös iloinen siitä, että Careerialla on sellaiset omistajat, jotka pitävät Careeriaa tärkeänä ja tukevat toimintamme kehittämistä.

Careerias framgång bygger på flera olika pelare, varav en av de viktigaste är vår kunniga och dedikerade personal. Jag vill framföra ett varmt tack till hela personalen



Careerian hallituksen puheenjohtaja Mikko Valtonen.
Kuva Liisa Takala.

för ert ovärderliga arbete. Jag är även tacksam för att Careeria har sådana ägare som värdesätter Careeria och stöder utvecklingen av vår verksamhet.

Lopuksi haluan kiittää kaikkia innokkaita opiskelijoitamme siitä, että valitsitte Careerian ja luotitte meidän ammattitaitoomme kehittää teidän ammattiosaamistanne. Toivotankin teille kaikille onnea ja menestystä työelämään tai jatko-opintoihin. Muistutan myös, että Careeriaan voi aina palata kehittämään omaa osaamistaan, kun se hetki väistämättä tulee eteen työuran aikana.

Avslutningsvis vill jag tacka alla våra ivriga studerande för att ni valde Careeria och litade på vår yrkesskicklighet att utveckla ert yrkeskunnande. Jag vill önska er alla lycka och framgång i arbetslivet, eller med fortsatta studier. Kom ihåg att det alltid är möjligt att komma tillbaka till Careeria för att vidareutveckla sitt kunnande, när den tiden blir aktuell under arbetskarriären.

In closing, I would like to thank all our enthusiastic students for choosing Careeria and putting your trust in our ability to develop your career skills. I would like to wish you all the best in your future career or your continued studies. Keep in mind that it is always possible to come back to Careeria to further develop your skills whenever that need arises during your career.

Mikko Valtonen

Hallituksen puheenjohtaja
Styrelseordförande
Chairman of the board

Careerian hallitus / Careerias styrelse / Careeria's Board of Directors

Careerian hallituksen pitkäaikainen puheenjohtaja Johan Söderberg luovutti puheenjohtajan nuijan Mikko Valtoselle, kun Careeria sai uuden hallituksen 27.10.2021.



Johan Söderberg ja Mikko Valtonen.



CAREERIA

Careerian hallitus 21.4.2021–27.10.2021

Blomqvist-Valtonen Elin, Porvoon kaupunki
Kähärä Erika, Loviisan Kaupunki
Lautamäki Markku, Lapinjärven kunta
Skogster Antti, Sipoon kunta
Suhonen Mirja, Porvoon kaupunki
Stenman Lotte-Marie, Loviisan kaupunki
Söderberg Johan, Porvoon kaupunki, puheenjohtaja
Tuomisto Kaija-Leena, Askolan kunta
Välimäki Markku, Porvoon kaupunki
Wetterstrand Anne, Porvoon kaupunki

Asiantuntijajäsenet:

Grönqvist Charlotta, Porvoon kaupunki
Pajunen Paula, VBO

Careerian hallitus 27.10.2021 alkaen

Antman Sofia, Porvoon kaupunki
Harjumaaskola Anu, Porvoon kaupunki
Hento Miia, Loviisan kaupunki
Kekkonen Jari, Loviisan kaupunki
Lampinen Anne, Askolan kunta
Lautamäki Markku, Lapinjärven kunta
Mattsson Hilding, Porvoon kaupunki
Salo Juha, Sipoon kunta
Valtonen Mikko, Porvoon kaupunki, puheenjohtaja
Välimäki Markku, Porvoon kaupunki

Asiantuntijajäsen:

Niko Helander, Ensto Operations

Tutkinnot

/ Examina / Diplomas

Auto- ja logistiikka-ala

- Ajoneuvoalan perustutkinto
- Logistiikan perustutkinto
- Palvelulogiistiikan ammattitutkinto

Hius-, kauneus- ja hyvinvointiala

- Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto
- Hieronnan ammattitutkinto
- Terveysalan ammattitutkinto
- Hieronnan erikoisammattitutkinto

ICT- ja media-ala

- Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto
- Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto
- Tieto- ja viestintätekniikan ammattitutkinto

Johtaminen ja esimiestyö

- Isännöinnin ammattitutkinto
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto
- Isännöinnin erikoisammattitutkinto
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto
- Specialyrkesexamen i ledarskap och företagsledning
- Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto
- Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto

Kasvatus- ja ohjausala

- Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
- Kasvatus- ja ohjausalan erikoisammattitutkinto

Liiketoiminta

- Grundexamen i affärsverksamhet
- Liiketoiminnan perustutkinto
- Vocational Qualification in Business
- Liiketoiminnan ammattitutkinto

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala

- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto

Kone- ja tuotantotekniikka

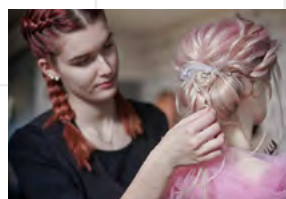
- Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto
- Kunnossapidon ammattitutkinto
- Levy- ja hitsausalan ammattitutkinto

Kylmä- ja putkiasennus

- Talotekniikan perustutkinto
- Talotekniikan ammattitutkinto
- Talotekniikan erikoisammattitutkinto

Matkailuala

- Matkailualan perustutkinto
- Matkailupalvelujen ammattitutkinto
- Opastuspalvelujen ammattitutkinto



Prosessiteollisuus

- Prosessiteollisuuden perustutkinto
- Prosessiteollisuuden ammattitutkinto
- Prosessiteollisuuden erikoisammattitutkinto

Rakentaminen ja pintakäsittely

- Pintakäsittelyalan perustutkinto
- Rakennusalan perustutkinto
- Talonrakennusalan ammattitutkinto
- Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto

Ravitsemis- ja elintarvikealat

- Elintarvikealan perustutkinto
- Ravintola- ja catering-alan perustutkinto
- Ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinto
- Ruokapalvelujen ammattitutkinto
- Erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto
- Majoitus- ja ravitsemisalan esimiestyön erikoisammattitutkinto

Sosiaali- ja terveysala

- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- Kehitysvamma-alan ammattitutkinto
- Mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinto
- Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkinto
- Mielenterveys- ja päihdetyön erikoisammattitutkinto
- Vanhustyön erikoisammattitutkinto

Sähkö- ja automaatiotekniikka

- Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto
- Automaatioasentajan ammattitutkinto
- Energia-alan ammattitutkinto
- Sähköasentajan ammattitutkinto

Turvallisuusala

- Turvallisuusalan perustutkinto
- Turvallisuusalan ammattitutkinto
- Turvallisuusalan erikoisammattitutkinto

Ympäristöala

- Ympäristöalan ammattitutkinto
- Ympäristöalan erikoisammattitutkinto

Yrittäjyys ja innovointi

- Yrittäjyyden ammattitutkinto
- Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto

Opiskelijat / Studerande / Students



Careeria – opiskelijaa varten

/ Careeria – för studerande / Careeria – for students

Careeriassa opiskelee nuoria ja aikuisia yhteensä n. 11 000. Opiskelukielet ovat suomi, ruotsi ja englanti. Opiskelijat ovat päivä-, monimuoto- tai oppisopimus-opiskelijoita, lisäkoulutusta hankkivia tai vain yksittäisiin valmennuksiin osallistuvia henkilöitä. Opiskelijat tulevat sekä itäisen Uudenmaan kunnista, että pääkaupunkiseudulta. Etätoteutuksiin osallistutaan ympäri Suomea, ja englanninkielisen koulutuksen opiskelijat tulevat ympäri maailmaa.

Careeriassa lähtökohtana ovat opiskelijan, asiakkaan ja työelämän tarpeet. Opiskelijat valmistuvat, työllistyvät, työllistävät itsensä ja etenevät urallaan. Toiminnan periaatteena on aktiivinen työelämäkumppanuus ja jatkuva kehittäminen.

Opintopolku Careeriassa on yksilöllinen ja joustava. Ammatillisen peruskoulutuksen yhteydessä on myös mahdollista suorittaa lukio-opintoja. Lisäksi Careerian opiskelijat voivat suorittaa jo osana toisen asteen tutkintoa ammattikorkeakouluopintoja ja parantaa jatko-opintovalmiuksiaan. Ammatillinen tutkinto antaa jatko-opintokelpoisuuden hakea opiskelemaan edelleen korkeakouluun ja yliopistoon.

Careerian laajojen yhteistyöverkostojen kautta opiskelijat voivat suorittaa opintoja myös ulkomailla.

Vid Careeria kan man studera till ett helt nytt yrke eller komplettera kunnskap man har från tidigare. Vi utbildar arbetskraft för arbetslivet, och utgår från studerandes, kundens eller företagets behov då vi planerar studierna. Careeria har ca 11 000 studerande och hos oss kan man studera på finska, svenska och engelska. En yrkesexamen ger allmän behörighet för fortsatta studier både till yrkeshögskolor och universitet.

The objective of Careeria is to encourage, enable, guide and coach students in their career paths. Our goal is to create new opportunities, strengthening continuous learning and integrating it into working life. We work in close co-operation with workplaces and the practical work the students do is a combination of learning on the job and at Careeria. Careeria's approx. 11 000 students constitute several nationalities.



Careerian hallituksen puheenjohtaja Mikko Valtonen tapasi opiskelijakunnan edustajia 31.3.2022 POMO-talossa Porvoossa.

Careerian opiskelijakunta Care / Careerias studerandekår Care / Student Union Care

Opiskelijakunnan tehtävä on edistää opiskelijoiden yhteistoimintaa, vaikutusmahdollisuuksia ja osallistumista sekä kehittää opiskelijoiden ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä.

Careerian opiskelijakunnan hallituksen syksy käynnistyi järjestäytymiskokouksessa 20.9.2022, jolloin valittiin myös uusi jäsenistö. Tutorleirillä Vantaan Kuusijärvellä tutustuttiin tutorina ja hallituksen jäsenenä toimimiseen sekä pohdittiin tulevaa lukuvuotta. Lukuvuoden 2021–2022 aikana opiskelijakunnan hallitus on pyrkinyt kehittämään yhteistyötä opiskelijoiden ja oppilaitoksen välillä sekä valvonut opiskelijoiden etuja. Opiskelijoiden hyvinvointi, jaksaminen sekä viihtyvyys ovat asioita, jotka ovat olleet esillä usein. Näistä asioista on keskusteltu myös tapaamisissa rehtorin kanssa. Yhteistyö yhteisöllisen hyvinvointiryhmän (YHR) kanssa on ollut tiivistä, ja Vantaalla pilotoitiin opiskelijoiden hyvinvointikysely.

Studerandekårens uppgift är att främja samarbetet mellan de studerande, öka de studerandes påverkningsmöjligheter och delaktighet och utveckla samarbetet mellan de studerande och utbildningsanordnaren. Under läsåret som gått har studerandes välmående, ork och trivsel varit aktuella teman.

The task of the student union is to advance and unify collaboration between students, to give them opportunities to influence their own interests, and to effectively develop cooperation between students and the education provider. Students' well-being and quality of life have been important topics during the academic year.

Huomispäivän huippuosaajia

/ Morgondagens specialister / Tomorrow's top experts

Careerian opiskelijat ovat lukuvuoden 2021–2022 aikana esitelleet taitojaan erilaisissa kilpailuissa ja tapahtumissa, suorittaneet opintojaan tekemällä asiakastöitä, olleet mukana erilaisissa yhteistyöprojekteissa tavoitteena paras mahdollinen osaaminen siirryttäessä työelämään. Myös valmistumisen juhlaa on koettu läpi koko lukuvuoden. Alla esimerkkejä näistä hetkistä.

Kilpailuja ja tapahtumia

SAKUstars

Luis Canales Delgado esitti SAKUstarsissa huhtikuussa espanjankielisen laulunsa Sin Ti eli Ilman sinua. Malena Lindlöf lauloi karaoken alkukilpailuissa Whitney Houstonin kappaleen I will always love you. Lisäksi Malena lauloi bändisolistikilpailussa Kaija Koon Tinakenkäytön Krapin Pajabändin säestäessä.

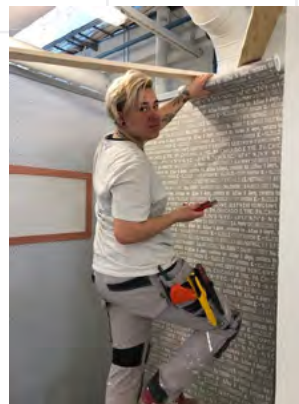
SAKUstarsin kilpailijat saivat kokea, miltä tuntuu olla loistavan ammattilaisbändin solisti tai kuulla yleisön innostunutta hurraamista esityksen jälkeen.

Taitaja-kilpailu

Nuorten ammattitaidon SM-kilpailun, Taitaja-tapahtuman semifinaali toteutettiin hajautetusti opiskelijoiden omissa oppilaitoksissa 31.1.–4.2.2022. Careerista finaaliapaikkaa tavoitteli 16 semifinalistia kahdeksasta eri lajista. Porissa 16.–19.5.2022 järjestetyssä Taitaja-finaalissa kilpaili Careerista hienosti kolme opiskelijaa.



Luis Canales Delgado ja Malena Lindlöf.



Careerian Taitaja-finalistit: Jesse Paronen / automaatio-asennus, Alexandra Illberg / rakennuspinnoittaminen ja Julia Hovi / mediasuunnittelu.



Finnish College Jam

Careerian Porvoon ja Vantaan tekniikan ja sähköisten palvelujen opiskelijat osallistuivat 28.3.–1.4.2022 ammattioppilaitosten väliseen Finnish College Jam -tapahtumaan, jossa suunniteltiin ja kehitettiin pelejä nopealla aikataululla. Tapahtuman tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä ammattioppilaitosten välillä ja jakaa yhteisesti arvokasta pelialan kokemusta ja tietotaitoa sekä luoda verkostoja opiskelijoiden ja opettajien välillä kansallisella tasolla.

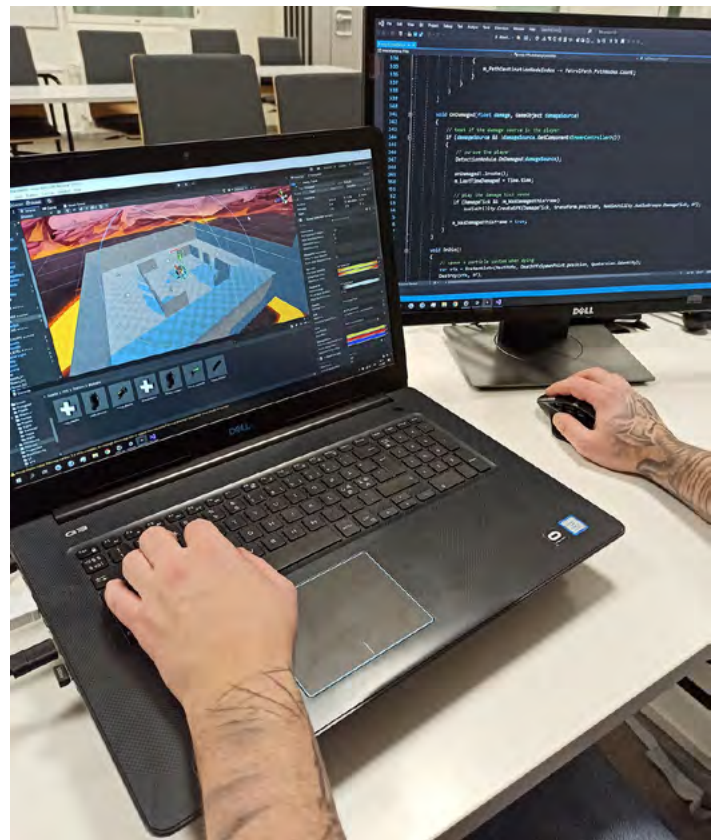
Asiakastöitä

Tuleviltal talonrakentajilta, rakennusalan perustutkinnon opiskelijoilta, tilattiin lukuvuoden aikana töitä jakkarasta ja pergolasta aina klapivarastoon ja saunaan. Työt tehtiin Askolassa Careerian tiloissa ja siirrettiin joko kokonaisuina tai osina asiakkaalle. Opiskelu on motivoivaa, kun saa tehdä oikeita töitä oikeille asiakkaille.

Rakennusalan töiden lisäksi tarjolla on myös autohuollon, hieronnan, hiusalan, jalkojenhoidon, kauneudenhoitoalan, ICT-alan sekä ravintola- ja ruokapalvelujen asiakastöitä. Tiedot palveluista ja ajanvarauksesta löytyvät Careerian nettisivuilta: www.careeria.fi.



Melkein valmis rantasauna ja sen tyytyväiset rakentajat.



Careerian opiskelijat mukana Finnish College Jam -pelisuunnittelu-tapahtumassa.

CareeriaLunchin ja CareeriaDelin toiminnassa toteutui sekä vastuullisuus että yhteistyö

Careerian avoimissa oppimisympäristöissä CareeriaLunchissa ja CareeriaDelissä tehtiin lukuvuoden aikana keskinäistä yhteistyötä vastuullisesti. Leipomomyymälä CareeriaDeli myi POMO-talon kivijalkamyymälässä Careerian Perämiehentien toimipisteessä leipuri-kondiittoriopiskelijoiden valmistamia leipomotuotteita. CareeriaDelissä myös muut Careerian opiskelijat, kuten esimerkiksi merkonomit, pystyivät suorittamaan opintojaan ja kerryttämään osaamistaan sekä pääsivät harjoittelemaan myymälässä yrittäjämäistä toimintaa ja käytännön asiakaspalvelua.



Client Experience Award 2021 laadukkaasta työstä CareeriaCare -hoitoloissa

CareeriaCare on kauneushoitola, jossa työskentelevät Careerian opiskelijat. Työskentelyä ohjaa opettaja tai ammatillinen ohjaaja. CareeriaCaren parturi-kampaamo ja kauneushoitola sai tunnustuksena Client Experience Award 2021 -palkinnon hyvistä asiakaspalautteista. Tämä Phorest Client Experience Award -palkinto myönnetään yrityksille, joiden asiakasarvosteluiden keskiarvo on ollut yli neljä tähteä viidestä tähdestä. Tunnustus perustuu täysin siihen, miten maksavat asiakkaat ovat kokeneet palvelun laadun. Palkinto on osoitus korkealaatuisesta asiakaspalvelusta sen saaneissa liikkeissä ja hoitoloissa.



Yhteistyötä

Yhdessä pandemiaa vastaan

Careerian logistiikka-alan opiskelijat auttoivat helmikuussa Porvoon kaupunkia koronatestien jakamisessa alueen kouluihin. Mukana oli sekä Careerian varastoetta kuljetuspuolen opiskelijoita.

Tulevat lähihoitajat ja sairaanhoitajat harjoittelivat yhdessä simulaatioympäristössä Careeriaassa

Tulevat lähihoitajat ja sairaanhoitajat harjoittelivat keväällä yhdessä simulaatioympäristössä Careeriaassa. Careerian lähihoitaja- ja Laurean sairaanhoitajaopiskelijat saivat yhteissimulaatiossa arvokasta oppia tulevaa työelämän yhdessä työskentelyä varten. Simulaatio-opiminen on autenttinen tilanne, jossa opiskelijat voivat turvallisesti opiskella hoitotyötä ja siirtää osaamisensa sitten aitoon työelämään.



Valmistumisen juhlaa / Avslutningsfirande / Graduation celebration

Ammatilliseen tutkintoon valmistutaan omaan tahtiin, oman henkilökohtaisen osaamisen kehittymisen suunnitelman mukaisesti ympäri vuoden. Careerissa ammattiin valmistuvia juhliitaan lukuvuoden aikana eri tilaisuuksissa. Valmistuttuaan opiskelijat siirtyvät työelämän palvelukseen, ja osa jatkaa opintojaan korkeasteelle.



Inom yrkesutbildningen avlägger studerande sin yrkesinriktade examen i egen takt, i enlighet med den egna personliga utvecklingsplanen för kunnande. Vid Careeria firas de utexaminerade vid flera tillfällen under läsåret. Då studerande blivit färdiga övergår de till arbetslivet och en del fortsätter studera inom högre utbildning.

In vocational education, students complete their studies at their own pace, according to their personal competence development plan. After graduating, the students enter the workforce or continue their studies at a higher level of education. Careeria arranges graduation celebrations throughout the academic year.

Tunnelmia 16.12.2021 ja 27.4.2022 pidetyistä valmistujaisista:
Vocational Qualification in Business (QB) ja vammaisten yrittäjyyden ammattitutkinto.





Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut / Affärsverksamhet, välfärd och service / Business Administration, Wellbeing and Services

Matkailu ja ruoka

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Sosiaali- ja terveys

Hyvinvointi ja kasvat

**Liiketoiminta / Affärsverksamhet
/ Trade and Business**

Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys

Koulutusjohtajan katsaus

Kuluneen lukuvuoden ajan olemme panostaneet työelämälähtöisyyteen. Olemme solmineet uusia työelämäkumppanuuksia, jotka ovat parhaimmillaan johtaneet innovatiivisiin koulutuspalveluihin. Näiden palvelujen avulla olemme tukeneet työnantajia uuden ammattitaitoisen työvoiman saatavuudessa sekä olemassa olevan henkilöstön osaamisen kehittämisessä. Jotta pystymme palvelemaan työelämää entistäkin paremmin, tarjoamme jatkossa myös markkinaehtoisia koulutuspalveluja.

Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut -vastuualueen koulustoiminta keskittyy itäisen Uudenmaan lisäksi erityisesti pääkaupunkiseudulle, jossa koulutamme pääsääntöisesti aikuisia opiskelijoita. Tavoitteenamme on ollut strategian mukaisen maltillisen kasvun varmistaminen. Olemme kohdentaneet tarjontaan etenkin sellaisille kohderyhmille ja aloille sekä sellaisiin tutkintoihin, joita lähellä olevat muut koulutuksen järjestäjät eivät tarjoa. Näistä esimerkkeinä maahanmuuttajille suunnatut lähihoitajakoulutukset Herttoniemessä ja nuorille suunnatut merkonomikoulutukset Vantaalla.

Koulutustemme hakijamäärät ovat pääsääntöisesti hyvällä, ja osalla aloista jopa erinomaisella tasolla. Paras markkinointikeinomme on ammattitaitoisen opetushenkilöstömme monipuolisesti toteuttama koulutus ja tyytyväinen asiakas. Olemme myös lisänneet kohdennettua markkinointia mm. sosiaalisen median kanavissa.

Korona-aikaa pystyimme hyödyntämään toimintojen ja palveluiden kehittämiseen sekä uusien työelämää palvelevien paikallisten tutkinnon osien rakentamiseen.

Liiketoiminnan, hyvinvoinnin ja palvelujen aloilla on vahvasti kehitetty verkkokoulutusosaamista ja -pedagogiikkaa. Kaikissa koulutuksissa hyödynnetään eCareeria-verkkokoulutusalaustaa, ja osa koulutuksista toteutetaan jo kokonaan verkossa. eCareeria on tehnyt Careerista entistä paremmin saavutettavan, ja jatkossa odotammekin entistä enemmän hakijoita myös perinteisten toiminta-alueidemme ulkopuolelta.

Matkailu ja ruoka

Matkailu ja ruoka -yksikössä on lukuvuoden aikana jatkettu määrätietoista oppimisympäristöjen kehittämistä. Tavoitteena on ollut erilaisten yksilöllisten opintopolkujen entistä parempi mahdollistaminen sekä jatkuvan haun prosessin tukeminen. Olemassa olevien ympäristöjen, kuten verkkokoulutusten ja opiskelijamyymälä CareeriaDelin lisäksi on kehitetty leipomokonditorian ja matkailun lähiopetuksen toimintamalleja. Uutena toimintaympäristönä käynnistyi opiskelijaravintola CareeriaLunch. Niin opiskelijamyymälässä kuin ravintolassakin opiskelijat hankkivat osaamista monipuolisesti. Elintarvike-, ravintola- ja cateringalan tai matkailualan eri tutkinnon osien osaamistavoitteiden lisäksi osaamista hankitaan muun muassa yrittäjyydestä, asiakassuhteiden hoidosta ja tiimityöstä. Myymälässä työtiimeihin on kuulunut myös muiden yksiköiden, liiketalouden ja kuljetusalan opiskelijat.

Yhteistyö elinkeinoelämän kanssa on ollut tiivistä koronan tuomista haasteista huolimatta. Lukuvuoden aikana ovat työllistyneet hyvin niin kokit, keittiöiden aputyöntekijät, kahvilatyöntekijät kuin hotellityöntekijätkin. Careeriasta valmistuneiden MaRa-alan osaajien ammatti-



taitoon kuuluu vastuullisuus kaikilla kestävän kehityksen osa-alueilla. Ensimmäiset "kestävän kehityksen kokit" lisänimeä kantavat osaajat valmistuivat lukuvuoden 2021–2022 aikana, ja opinnoissa korostamme kaikilla aloilla käytännön tekojen ja toimintojen perusteella Matkailu ja ruoka -yksikössä olevamme Green MaRu.

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi -yksikön kaikki koulutusalat ovat lukuvuoden aikana vahvistaneet työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä. Uusia avauksia ovat HUS Asvian henkilöstölle järjestettävä valmennus työtehtävissä ilmenevän väkivallan uhan torjunnasta ja pysäköinninvalvojien oppisopimuskoulutus. HUS Asvian koulutusprojekti on pitkäkestoinen ja sen ensimmäisessä vaiheessa on tarkoitus kouluttaa n. 800 työntekijää.

Hius- ja kauneudenhoitoala on rakentanut laajempaa yhteistyöverkostoa ja varmistanut opiskelijoille työelämässä oppimisen paikat. Hierojakoulutuksen yhteistyö Terveystalo Rela-Hierojat Oy:n ja Jumissa Oy:n kanssa jatkuu, ja myös uusia kumppaneita on hankittu. Vakiintuneen yhteistyön etu on laadukas opiskelijan ohjaus työelämässä oppimisen jaksolla ja ketjun tuki, jos opiskelijat aloittavat ammatinharjoittajina.

Turvallisuusalan opiskelijoiden toimimisella järjestyksenvalvojina Loviisan Wanhat Talot -tapahtumassa on jo pitkät perinteet. Myös jalkojenhoidon opiskelijoiden pitämät alakoululaisten jalkapäivät ovat jo vakiintunutta toimintaa.



Hiuksia Itämeren hyväksi: MTV3 uutisoi 21.1.2022 kuinka Careeriassa leikatut hiukset kierrätetään Itämeren hyväksi. Uutinen alkaa kohdasta 4.46: [Hiukset soveltuvat öljyntorjuntaan.](#)



Sosiaali ja terveys

Sosiaali- ja terveysalan yksikössä koulutetaan lähihoitajia. Osaamista voi hankkia lasten ja nuorten kasvatuksen ja hoidon, ikääntyvien hoidon ja kuntoutumisen, sairaanhoidon ja huolenpidon, mielensterveys- ja päihdetyön sekä vammaistyön osaamisaloilla.

Kasvavaan hoitajapulaan pyritään vastaamaan luomalla joustavia koulutuspolkuja. Tästä esimerkkinä on marraskuussa 2021 lanseerattu uudenlainen verkkomoduutokoulutus, joka palvelee erityisen hyvin aikuisia alanvaihtajia ja oppisopimusopiskelijoita. Koulutusta toteutetaan jatkumona jopa kolmella paikkakunnalla, Helsingissä, Vantaalla ja Porvoossa.

Sosiaali- ja terveysalan yksikkö hyödyntää virtuaalisia oppimisympäristöjä ja simulaatiopedagogiikkaa. Yksikkö toimi helmikuussa Taitaja2022-semifinaalien lähihoitajalajin etätoteutuksen järjestäjänä ja kilpailujen tuomarikeskuksena.



Hyvinvointi ja kasvatus

Hyvinvointi ja kasvatus -yksikössä on kuluneen vuoden aikana koulutettu tulevia ammattilaisia kasvatus- ja ohjausalan ja kehitysvamma-alan ammattitukinnoissa, kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen, mielenterveys- ja päihdetyön, vanhustyön erikoisammattitukinnoissa sekä hoiva-avustajakoulutuksissa. Hakija- ja opiskelijamäärämme ovat olleet hyvät. Yhteistyömme on ollut vahvaa Helsingin ja Vantaa kaupunkien peruskoulujen sekä Mehiläisen kanssa. Opiskelijamme ovat sijoittuneet työelämään hyvin.

Oppisopimusopiskelijoiden määrä hoiva-avustajakoulutuksessa on lisääntynyt erityisesti Porvoossa, ja uutena koulutuksena olemme aloittaneet hoiva-avustajan oppisopimusryhmän, jossa teoriaopinnot tapahtuvat pääosin verkossa. Pystymme eri tutkinnoissamme verkko-opintojen avulla vastaamaan joustavasti eri paikkakunnilla olevien opiskelijoiden ja työelämän tarpeisiin



Uutta hyvinvoinnin ja kasvatuksen yksikössä on markkinaehtoinen koulutus, jonka tarkoituksena on yhdessä yritysten kanssa suunnitella ja toteuttaa heidän tarpeisiinsa sopivia lyhytaikaisia henkilöstökoulutuksia.

Liiketoiminta

Liiketoiminnan perustutkintoa opiskelevat sekä nuoret että aikuiset. Merkonomikoulutus on säilyttänyt vetovoimaisuutensa jo senkin vuoksi, että tutkinto on monipuolinen ja soveltuu moninaisesti työtehtäviin.

Oppiminen on siirtynyt yhä enemmän verkkoon, ja tarvetta on myös ajasta ja paikasta riippumattomaan oppimiseen, käytännössä itseopiskeltaviin verkkokursseihin. Työpaikalla tapahtuvaa käytännön oppimista ei kuitenkaan voi korvata millään. Hyvä yhteistyö Careerian ja yritysten välillä auttaa opiskelijoita kohti tavoitteita. Hyvä esimerkki hieman erilaisesta yhteistyöstä oli #risteilylaivaJumbo-tapahtuma, joka toteutettiin yhteistyössä HOK-Elannon kanssa. Tavoitteenamme on edelleen rikastaa opiskelijoidemme oppimiskokemuksia tuottamalla yhteisiä tapahtumia yritysten ja yhteisöjen kanssa. Tästä hyötyvät opiskelijat, yritykset ja myös opettajat.

Studieglädje och innovation

Det gångna läsåret har präglats av stor studieglädje bland våra svenska merkonomstuderande då närstudierna igen blev verklighet. Glädjen över att få vara tillsammans har även bidragit till att teman som gemenskap, teamarbete och vänskap allt starkare har betonats i studiemodulerna.

Kunskaperna i företagsamhet och utvecklande av egna affärsidéer har förstärkts där speciellt fokus satts på hållbar utveckling och ekologiskt tänkande. Företagens feedback har varit berömligt: våra studerande hänger med i tiden och har ett innovativt tänkande.



Vocational Qualification in Business

The QB year went smoothly despite the challenges of Covid and the build up to the invasion of Ukraine.

The older groups took advantage of the flexibility afforded by the Education Ministry for the capability to speed up their studies. By the time of writing, we have only four students from each of the prior intakes, left in our books. Everyone else has moved on into the workplace.

The opening of the KFC chain in Finland enabled employment to many of our students, who, after training and work experience, then helped with the training of staff and general establishment of many new branches of the chain throughout the country.

We are happy to see that the employment situation for our graduating students has been pleasing.



Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys

Johtamisen, liiketoiminnan ja yrittäjyyden yksikössä on määrätietoisesti panostettu työelämälähtöisyyteen, tuotekehitykseen sekä koulutusten ja tutkintojen sekä osatutkintojen tuotteistamiseen ja räätälöintiin yhdessä asiakkaan kanssa. Pyrkimyksenä on saada tunnettuutta ja varmistaa koulutusten kilpailukykyisyys pääkaupunkiseudun voimakkaassa kilpailutilanteessa.

Hakijamäärät ovat hyvällä tasolla ja tarjolla on paljon uusia valmiita koulutustuotteita. Vuoden 2022 suun-

nittelussa painopiste on siirretty kehittämisestä vakiinnuttamiseen, edelleen kehittämistä ja jatkojalostamista unohtamatta.

Myös tietotekniseen osaamiseen on panostettu. Kaikki koulutukset on siirretty osittain tai kokonaan verkkoon. Tämä tekee useista tarjottavista koulutuksista myös valtakunnallisia, mikä parantaa Careerian asemaa kilpailutilanteessa.

Menestystarinoita / Karriärberättelser / Success stories



Ravintola- ja cateringalan perustutkinto on ihmisille, jotka haluavat tehdä ruokaa rakkaudella.

Esther Schultz ja Mia Suominen valmistuivat ravintolakokeiksi Careerista. Kumpikin palkittiin valmistumisen yhteydessä hyvästä opiskelusuorituksesta stipendillä. Asenne alaa kohtaan kuuluu heidän puheessaan. He suosittelevat suorittamaansa ravintola- ja cateringalan perustutkintoa ihmisille, joilla on intohimo ruoanlaittoon, ja jotka haluavat tehdä ruokaa rakkaudella.

[Ravintola- ja cateringalan perustutkinto on ihmisille, jotka haluavat tehdä ruokaa rakkaudella](#)



Du har så mycket att välja bland när du blir klar med merkonomexamen.

Sara Uddström studerade till merkonom i Careeria. Hon valde Careeria i gemensamma ansökan därför att "det finns så många vägar man kan gå efter merkonomutbildningen: en examen, men du kan gå åt så många håll efter den." Du har så mycket att välja bland när du blir klar med merkonomexamen.

[Du har så mycket att välja bland när du blir klar med merkonomexamen](#)



Choosing my own Adventure.

Vocational Qualification in Business (QB): "Here I spent my best times up till now, the environment of student-acceptance, the social circle, the study platform which Careeria is offering to every youth is so good that you feel like you are in your home."

[Choosing my own dventure](#)



Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus / Teknik, digitalisering och industri / Technology, digitality and industry

Metalli ja logistiikka

Tekniikka ja sähköiset palvelut

Puhtaus, kiinteistö ja prosessi

Rakentaminen ja talotekniikka

Koulutusjohtajan katsaus

Vastuualueemme sai vuoden 2022 alusta uuden nimen: tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus. Tällä pyrimme kuvaamaan paremmin sitä monipuolista tarjontaa ja osaamista, jota meiltä löytyy. Laajasta tarjonnasta kiitos kuuluu osaavalle ja kehittämisorientoituneelle henkilöstöllemme. Tämän hienon työn myötä tarjoamamme alat ovat vetovoimaisia sekä opiskelijahakujen että työnantajien kiinnostuksen perusteella.

Tekniikan, digitaalisuuden ja teollisuuden aloja on viimeisenä vuonna yhdistänyt yksi tekijä: työvoimapula. Työnantajien yhteydenotot ovat tulleet arkipäiväksi. Yri-

tysyhteistyö ja esimerkiksi oppisopimuksen hyödyntäminen on noussut entistä tärkeämpään rooliin. Valmistuvista opiskelijoista on työelämässä akuutti tarve, ja tälle vastapainona alamme ovat osoittautuneet vetovoimaisiksi opiskelijahakujen osalta.

Kehittääksemme palvelujamme opiskelijoille ja toiminta-alueen yrityselämälle, olemme kuluneen lukuvuoden aikana rakentaneet uusia hienoja koulutustuotteita, joista yksiköiden päälliköt kertovat yksiköiden esittelyissä tarkemmin. Uskomme hyvän kehityksen jatkuvan tulevanakin lukuvuonna.

Metalli ja logistiikka

Metalli- ja logistiikkayksikössä on vahvaa teknistä perusosaamista. Yksikössä voi suorittaa autoalan, kone- ja tuotantotekniikan sekä logistiikan tutkintoja. Vetovoimaisin osasto on logistiikka, jolla on perustutkintojen lisäksi aikuisille suunnattua varastoalan moniosaajakoulutusta Kervalla ja autonkuljettajakoulutusta Porvoossa.

Teemme tiivistä yritysyhteistyötä varastoalan osalta paikallisen konekaupan, Green Master Oy:n kanssa. Yhteistyön myötä Careerian opiskelijat opiskelevat oikeiden asioiden parissa, aidossa työympäristössä. Careerian tiloissa Porvoossa toimii Green Masterin varastotila, josta tuotteita toimitetaan ympäri Suomea. Opiskelijat ovat luoneet tuotteille hyllypaikat ja rakentaneet tietojärjestelmän varastotoiminnan ympärille, ja varaston hoitaminen on yksi osa heidän opintojaan. Joka kesä yksi opiskelija myös työllistyy varastoon kesätöihin. Logistiikan opiskelijat ovat myös rakentaneet yritykselle toimivan verkkokaupan, jonka toiminnassa hyödynnetään AR/VR-teknologiaa.



Digitaalisuus on vakiinnuttanut asemansa opiskelussa ja uusia tapoja sen hyödyntämiseen kehitetään jatkuvasti. Osan näytöistä voi suorittaa digitaalisesti ja tarjolla on 3D-mallinnukseen ja -tulostamiseen liittyviä opintoja.

Logistiikka-alan ja autoalan perustutkinnot ottavat kehitysaskleen tulevaisuuden suuntaan, kun elokuussa 2022 tulevat voimaan uudet tutkinnon perusteet. Uudistusten

myötä työelämälähtöisyys syvenee, ja tarjolle tulee täysin uusia tutkinnon osia, kuten logistiikalle suunnattu dronen ohjaaminen ja autoalalla tarjolle tuleva sähkö- ja hybridiajoneuvon huoltotyö.

Tekniikka ja sähköiset palvelut

Tekniikka ja sähköiset palvelut -yksikössä jatkettiin opetuksen lomassa yritys yhteistyön ja erilaisten oppimisprojektien kehittämistä. IT-alalla on ollut jo pitempään yritys yhteistyötä WeAre Akatemian merkeissä. Kyseessä on Careerian, Rentan ja WeAre Solutions Oy:n kehittämä koulutusohjelma, jonka tavoitteena on tarjota nuorille opiskelun aikaista työelämäkokemusta. WeAren edustaja on käynyt Perämiehentiellä luennoimassa it-alan opiskelijoille, ja media-ala on ollut mukana taltioimassa näitä vierailuja. Myös Espanjassa toimivan Tutorsin kanssa on käynnistetty yhteistyö, joka tarjoaa työssäoppimispaikkoja media- ja it-alan opiskelijoille. He ovat aloittaneet harjoittelukonseptin TuDo, jossa työssäoppiminen voidaan aloittaa etänä Suomessa ja opiskelija voi siirtyä myöhemmin Espanjaan jatkamaan työssäoppimista.



Yhteistyöprojekti Porvoon kirjaston kanssa: kosketusnäyttöinfo.

Tieto- ja viestintätekniikan opiskelijoilla on jatkuvasti meneillään erilaisia ohjelmointiprojekteja. Esimerkkinä niistä on Porvoon kirjastolle tehty kosketusnäyttöinfo, josta asiakas voi katsoa missä mikäkin toiminto tai osasto sijaitsee.



Mielenkiintoinen on myös Loviisan varhaiskasvatuksen kehittämisprojekti, Digitaaliset oppimisympäristöt varhaiskasvatuksessa. Siinä Careerian opiskelijat lähtivät kehittämään peliä, jolla tuetaan lapsen kielellistä kehitystä sekä tunnetaitojen ja mediaosaamisen kehitystä.

Sähkö- ja automaatioalalla on jatkettu oppimisympäristöjen kehittämistä. Esimerkkinä tästä verkossa suoritettavien ammatillisten harjoitusten määrää on lisätty hankkimalla Feston Fluidsim -verkkolisenssejä. Sähköasentajakoulutuksessa aloitettiin määrittelyt ja suunnittelu älykoti-oppimisympäristön hankkimiseksi.

Puhtaus, kiinteistö ja prosessi

Puhtaus-, kiinteistö- ja prosessialojen yksikkö kouluttaa kolmen eri alan osaajia perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa. Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan koulutuksissa kasvua on tapahtunut erityisesti työvoimakoulutuksissa. Vahvalla yhteistyöllä työelämän kanssa on vastattu yritysten osaavan työvoiman tarpeeseen näillä aloilla.

Prosessiteollisuuden perus- ja ammattitutkinnon lisäksi on aloitettu myös prosessiteollisuuden erikoisammattitutkintokoulutukset oppisopimuksella. Tästä on tullut vahva koulutustarjontamme osa, joka vahvistaa laaja-alaista prosessiteollisuuden osaamista toimialueen yrityksissä.

Careerian toimintamallin uudistuksen myötä yksikkö tarjoaa markkinaehtoisena toimintana mm. muutosturva- ja muutostutkintokoulutuksia yrityksille yhteistyössä Careerian muiden yksikköjen kanssa. Tähän verolliseen toimintaan kuuluu myös edellisvuosien tapaan ruotsinkielisten



puhtausalan koulutuspalvelujen toteutusten jatkaminen Ahvenanmaalla. Tämä tehdään yhdessä paikallisen oppilaitoksen kanssa ja yhteistyö on samalla osoitus oppilaitoksemme kaksikielisyydestä.

Rakentaminen ja talotekniikka

Rakentaminen ja talotekniikka -yksikössä on kuluneen lukuvuoden aikana koulutettu kaikissa tarjolla olevissa tutkinnoissa aikaisempaa enemmän ammattilaisia. Eri-tyisesti syksyllä ilahdutti innokas joukko pintakäsittelyn perustutkinnon opiskelijoita. Aikaisemmin peruskoulusta suoraan ammatillisiin opintoihin siirtyvistä opiskelijoista on pintakäsittelyalan perustutkinnon opiskelijoiden painopiste vahvistumassa jatkuvan haun kautta hakeutuviin, käden taitoja opiskelemaan tuleviin.

Rakennusalan perustutkinnossa on myös ollut aikaisempaa runsaammin opiskelijoita, ja talonrakennusalan ammatti- ja erikoisammattitutkintoon on yhtä lailla hakeutunut yksittäisiä opiskelijoita. Rakennusalan kiinnostuneille maahanmuuttajille on työvoimakoulutuksena toteutettu rakennusalan suomen kieleen painottuvaa koulutusta.

Talotekniikan perustutkinnon putkiasentajan osaamisala on vakiinnuttanut suosionsa nuorten parissa.

Kylmäala on edelleen nousussa. Perus-, ammatti- sekä erikoisammattitutkintoon on hakijoita tasaisesti, tosin runsaammin kuluneen lukuvuoden aikana. Kylmäalan koulutukset toteutuvat oppisopimuksina, ja nyt koronarajoitteiden jälkeen päästään yritysten kanssa palamaan konkreettisempaan yhteistyöhön. Toteutukseen on saatu kaksi kylmäalan rekrykoulutusta, joiden myötä alan yritykset saavat jatkossa tarpeeseensa osaavaa



henkilöstöä. Koronarajoitusten vuoksi ei voitu järjestää syksyllä ja aivan alkuvuodesta suunnitellusti talotekniikan lämmityslaitteasentajan lämpöpumppujen asentaminen ja huoltaminen tutkinnon osan koulutuksia. Ruuhkaa puretaan tämän kovasti suosituksen koulutuksen osalta loppuvuonna 2022.

Yksikön uusi avaus on toimia hitsauksen pätevyyskokeiden järjestäjänä yhteistyössä SK Pätevöintilaitoksen kanssa.

Menestystarinoita

Green Master ja Careeria kokeilevat ja kehittävät yhdessä

Janne Tiri / Green Master Oy: "Meillä oli kasa varaosia, joiden järjestäminen ja numerointi aloitettiin opiskelijayhteistyönä Careerian tiloissa Perämiehentiellä Porvoossa. Green Masterilla ei vielä yhteistyön alkaessa ollut verkkokauppaa, joten oli hienoa, että pystyimme aloittamaan näiden asioiden kehittämisen yhdessä Careerian kanssa. Lähdimme liikkeelle nollassa, mikä oli opiskelijoillekin kova haaste. Kaikki on toiminut hyvin."

[Green Master ja Careeria kokeilevat ja kehittävät yhdessä](#)



Oppisopimus ja koulutussopimus / Läroavtal och utbildningsavtal

Oppisopimus/Läroavtal

Oppisopimuskoulutus perustuu työpaikalla tapahtuvaan koulutukseen, jossa suurin osa oppimistavoitteista saavutetaan käytännön työtehtävien yhteydessä. Monipuolisilla ja laaja-alaisilla työtehtävillä saavutetaan osaaminen valitun tutkinnon ammattitaitovaatimuksiin. Koulutuksen tavoitteena on suorittaa koko ammatillinen tutkinto. Myös osatutkintojen suoritukset ovat nykyään mahdollistuneet.

Oppisopimuskoulutus soveltuu ammattia opiskelevalle, rekrytoitavalle tai työsuhteessa jo olevalle henkilölle. Yrittäjä voi myös kehittää osaamistaan oppisopimuksella omassa yrityksessään mentorin tukemana.

Oppisopimuskoulutus alkaa opiskelijan yksilöllisten tarpeiden sekä työnantajan tavoitteiden kartoittamisella ja yhteensovittamisella. Henkilökohtaistettu ja työpaikan mukaan laadittu suunnitelma luo tavoitteet ja aikataulun koulutuksen ja tutkinnon suorittamiselle.

Inom läroavtalsutbildning kan studerande avlägga yrkesinriktad grundexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen medan de är i arbetsförhållande. Det är även möjligt att avlägga delar av examina. Målsättningen med läroavtalsutbildning är att på ett flexibelt och praktiskt sätt utveckla arbetstagarens och organisationens kunskande. I läroavtalsutbildningen kombineras praktiska arbetsuppgifter på en arbetsplats med teoretiska studier på läroinrättningen. Läroavtal passar bra för den som vill utveckla sin yrkeskompetens, om arbetsuppgifterna förändras eller om man skall övergå till helt nya arbetsuppgifter.



Koulutussopimus/Utbildningsavtal

Koulutussopimuksen tavoitteena on hankkia työpaikalla tarvittavaa osaamista ja suorittaa sen jälkeen tutkinnon osa tai sitä pienempi kokonaisuus. Oppisopimuksesta poiketen opiskelija ei ole koulutussopimuksen aikana työsuhteessa yritykseen.

Koulutussopimuksen solmiminen, työelämässä oppimisen jakson suunnittelu yhteistyössä työpaikkojen kanssa mahdollistaa opiskelijan parhaan mahdollisen osaamisen kartuttamisen sekä tutustumisen oman alansa töihin.

Vid utbildningsavtal förvärfvas studerandes kunskande på arbetsplatsen, men studerande är inte i arbetsförhållande. Arbetsgivaren betalar inte lön eller annan ersättning. Kunskande planeras alltid tillsammans med arbetsgivaren och utbildningsavtal kan ingå för en eller flera examensdelar. Studerande har en egen arbetsplatshandledare på arbetsplatsen som handleder och följer upp utvecklingen av den studerandes kunskande.

Menestystarinoita

Careerian ja Zum Beispielin opiskelijayhteistyö – aitoa ja asiakaslähtöistä

Georg Simojoki / Zum Beispiel: ”Meillä on oppisopimus-opiskelijoina sekä nuoria ja aikuisia työssäoppijoita. On tärkeää, että ravintolassa on yhtenäinen taso. Teemmekin opiskelijoiden kanssa työtä sen eteen, että tasomme säilyy korkeana ja voimme tarjota asiakkaille luotettavaa ja tasalaatuaista palvelua ja tuotteita. Meillä on Careerian kanssa pitkä ja luottamuksellinen suhde. Voimme luottaa yhteistyöhön ja siihen, että takana on toimiva oppilaitoksen tukiverkosto.”

[Careerian ja Zum Beispielin opiskelijayhteistyö – aitoa ja asiakaslähtöistä](#)





Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot / Pedagogist stöd och gemensamma studier / Pedagogical Support and Common Units

Yhteiset tutkinnon osat

Tuki ja ohjaus

Hakeutumispalvelut ja polutus

Koulutusjohtajan katsaus

/ Utbildningsdirektörens översikt

Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot vastuualueella työskentelee n. 60 henkilöä, jotka opettavat, tukevat ja ohjaavat opiskelijoita Careerian kaikissa toimipisteissä ja verkko-oppimisympäristössä.

Vastuualueen palvelut ovat tasalaatuisia, tarvelähtöisiä ja saavutettavia. Toimintamme perustuu hyvään yhteistyöhön niin sisäisesti kuin ulkoisissa verkostoissa. Olemme mukana monissa valtakunnallisissa kehittämishankkeissa, joiden tuotokset ovat jatkossa koko Careeriaa palvelevia hyviä käytäntöjä.

Inom ansvarsområdet pedagogiskt stöd och gemensamma studier arbetar ca. 60 personer som undervisar, stöder och handleder studerande vid Careerias alla verksamhetsställen och lärmiljöer på nätet. Vår verksamhet grundar sig på gott samarbete såväl internt, som inom våra externa nätverk. Vi deltar i ett flertal nationella utvecklingsprojekt vars slutprodukter kommer till nytta för hela organisationen.



Yhteiset tutkinnon osat (YTO)

Yksikön muodostaa 28 opettajaa, joista kolme toimii lisäksi YTO-henkilökohtaistajana ja yksi YTO-koordinaattorina, sekä YTO-assistentti ja koulutuspäällikkö. Jokainen opiskelija saa YTO-infon ja käy henkilökohtaisen YTO-HOKS-keskustelun YTO-henkilökohtaistajan kanssa. Työhönsä sitoutuneet opettajat kohtaavat opiskelijoita vain suhteellisen lyhyen aikaa, mutta onnistuvat luomaan hyvän kontaktin, kohtaamaan ja kannustamaan jokaista opiskelijaa yksilöllisesti. YTO-henkilökohtaista-

jat ovat opiskelijoiden, YTO-opettajien ja ammatillisten opettajien tukena opintojen kaikissa vaiheissa. Vahvaa yhteistyötä tehdään niin yksikössä kuin muiden toimijoiden kanssa. Toimintaa ja yhteisiä opetusmateriaaleja kehitetään ja monipuolistetaan strategialähtöisesti ja asiakaspalautteet huomioiden. Säännölliset tapaamiset ja yhdessä tekeminen lisäävät yhteisöllisyyttä ja onnistumista.

Tuki ja ohjaus

Yksikön muodostaa seitsemän opinto-ohjaajaa ja neljä ammatillista ohjaajaa. Kaikkia Careerian opiskelijoita palvellaan tarvelähtöisesti ja tuotetaan myös ohjauspalvelut avoimissa oppimisympäristöissä (StudyO). Tuki ja ohjaus tekee tiivistä yhteistyötä moniammatillisesti, niin sisäisesti kuin ulkoisestikin.

Ohjaustyön tavoitteena on opiskelijoiden opintojen eteneminen, motivaation säilyttäminen ja yksilöllisten urapolkujen löytyminen jo opintojen aikaisten valintojen avulla. Lukuvuoden onnistumiset liittyvät Oikeus osata -hankkeisiin sekä opiskelijahyvinvointiin panostamiseen. Hanketuotoksia ovat uudet menetelmät kohti saatutettavaa ja laadukasta ohjausta. Opiskelijahyvinvointiin panostaminen on olennainen osa toimintaa.

Tuki ja ohjaus -yksikkö osallistuu toimipisteiden tempauksiin vuosikellon mukaisesti yhdessä muiden toimijoiden kanssa.



Careerian tuen ja ohjauksen tiimi.

Hakeutumispalvelut ja polutus

Careerian hakijapalvelut vastaa yhteishaun ja jatkuvan haun hakeutumisprosessista. Hakijapalvelun henkilöstö antaa ohjausta ja neuvontaa koulutusvalintaan, hakeutumiseen ja osaamisen kehittämiseen liittyen. Hakijapalvelut vastaavat myös hakijoiden kielitaitotason arvioinnista järjestämällä kielikokeita ennen hakijapäiviä. Hakeutumisprosessi tehdään tiiviissä yhteistyössä yksiköiden kanssa yhdessä sovittujen käytäntöjen mukaan.

Hankkeiden ja verkostoyhteistyön kautta on kehitetty kotisivuja hakijaa entistä paremmin palveleviksi videoilla, hakubotilla ja muilla sivuilla kävijää palvelevilla asioilla.

Opiskeluhuollon henkilöstö, kuraattorit, psykologit ja terveydenhoitajat tukevat ja auttavat opiskelijoita ja opetushenkilöstöä omalla asiantuntijuudellaan kaikissa toimisteissa. Opiskelijoiden kanssa keskustelu ja tapaa-miset ovat opiskeluhuollon tärkein työkalu, jotta tutun asiantuntijan puoleen on helppo kääntyä hakemaan apua pulmatilanteissa.



Maailmantilanteiden nopeat muutokset ovat heijastuneet lukuvuoden 2021–2022 aikana monella lailla myös opiskelijahuollon työhön.

Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut / Utbildningstjänster för invandrare / Migrant Training Services

CareeriaPlus Oy, Careerian tytäryhtiö

Careerian tytäryhtiö CareeriaPlus Oy järjestää monipuolista kotoutumista tukevaa koulutusta aikuisille maahanmuuttaneille ja edistää koulutuspalveluillaan maahanmuuttaneiden kotoutumista ja työllistymistä alueen työelämän tarpeiden mukaan toteuttamalla siihen sopivia koulutuspalveluja yhteistyössä Careerian ja eri toimijoiden kanssa.

Korona-aikana opetusta on toteutettu pääasiassa etänä. Etäopetuksen aikana opettajat ovat kehittäneet opetus- ja ohjausmenetelmiä ja materiaaleja sopimaan etäkäyttöön ja hyödyntäneet eri oppimisympäristöjä (mm. Teams ja Zoom). Tänä aikana sekä opettajien että opiskelijoiden digitaaliset taidot ovat kehittyneet paljon ja oppimistulokset ovat olleet hyviä.



Kotoutumiskoulutukset

Careerialla on pitkät perinteet kotoutumiskoulutusten järjestäjänä Itä- ja Keski-Uudellamaalla sekä pääkaupunkiseudulla. Koulutukset edistävät maahanmuuttajien integroitumista yhteiskuntaan, parantavat työllistymistä ja lisäävät osaavan työvoiman määrää alueella.

Kotoutumiskoulutukset ovat Uudenmaan ELY-keskuksen hankkimia koulutuspalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä opiskelijan kielellisiä sekä työelämä- ja muita valmiuksia niin, että opiskelija pääsisi suoraan koulutuksen, työkokeilun, ammatillisen tai muun koulutuksen kautta työelämään. Kohderyhmänä ovat Uudenmaan TE-toimiston ja/tai työllisyyden kuntakokeilun maahanmuuttaja-asiakkaat.

Pääkaupunkiseudun kotoutumiskoulutusvalikoimassa on omakielisen orientaation (arabia, thai, dari) ryhmiä, latinalaista kirjaimistoa vahvistavia ryhmiä sekä toiminnallisen polun ja ammatillisen polun päättövaiheita. Opiskelijat sijoittuvat kotoutumiskoulutuksen jälkeen hyvin ammatillisiin opintoihin ja monet opiskelijat saavuttavat B1-tason kielitaitotavoitteen. Kotoutumiskoulu-

tusten hyvistä tuloksista vastaa osaava, kokenut ja motivoitunut henkilöstö.

Kehyskuntien (Kerava, Porvoo) kotoutumiskoulutukset koostuvat neljästä moduulista, joiden aikana opiskellaan suomen kieltä ja saadaan valmiuksia työelämään. Koulutuksiin kuuluu aina myös kieliharjoittelu ja työelämäjakso.

Kotoutumiskoulutuksissa toteutetaan osaamis- ja ammattitaitokartoituksia (ravitsemisala, rakennusala, sosiaali- ja terveysala, metalli- ja tuotantotekniikan ala), osaamistodistuksia ja kortteja. Lisäksi opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua suomen kielen yleiseen kielitutkintoon ja saada tutkinnontunnistamisprosessi alkuun.

Porvoossa on järjestetty pitempään maassa asuneille toiminnallista koulutusta. Sen tavoitteena on kartoitusjakson avulla ohjata opiskelija saamaan lisää niitä valmiuksia, joita hän tarvitsee työllistyäkseen tai ammatillisissa opinnoissa. Koulutuksissa opitaan mm. työelämässä tarvittavaa suomen kieltä, lisätään tietoa eri ammateista ja työelämästä ja tehdään oma jatkosuunnitelma.

Muu kotoutumista tukeva koulutus

CareeriaPlus on mukana Uudenmaan ja Hämeen ELYn yhteishankintana toteutettavassa Työpaikkasuomen koulutusten järjestäjärekisterissä. Työpaikkasuomi toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa tukemaan jo työssä olevien maahanmuuttajien työpaikalla tarvittavan suomen kielen edistymistä. Koulutustoteutus räätälöidään yrityksen tarpeeseen joko lähiopetuksena tai live-verkkokoulutuksena.

Vantaan osaamiskeskuksen (OSKE) ja Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa toteutetaan yhteistyössä pilottikoulutuksena suomen kieltä ja kevytyrittäjyyttä -koulutus, jolla edistetään osallistujien suomen kielen taitoa ja tuetaan työllistymistä yrittäjyyden avulla.

CareeriaPlus on mukana Testipiste-konsortiossa, joka tekee Uudenmaan ELYn hankkimaa lähtötason arviointia. Sen avulla TE-toimisto voi ohjata opiskelijan hänelle sopivaan koulutukseen. Testipiste järjestää myös muuta arviointiin liittyvää asiantuntijakoulusta ja konsultointia.

CareeriaPlus kuuluu OPH:n yleisten kielitutkintojen järjestämisverkostoon ja toimii Helsingissä ja Porvoossa yleisten kielitutkintojen (suomi ja ruotsi, keskitaso) järjestämispaikkana.

Vuosina 2020–2021 toteutettiin ESR-rahoitteinen Porvoon malli -hanke, jonka tavoitteena oli edistää alueen maahanmuuttaneiden työllistymistä huomioimalla heidän vahvuutensa ja olemassa oleva osaamisensa. Hankkeessa tehtiin tiivistä yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa ja sen tuloksena lähes 90 % hankkeeseen osallistuneista työllistyi tai jatkoi ammatillisissa opinnoissa.

Menestystarinoita

Tarina koto-opiskelijan työllistymisestä

Agnieszka muutti Suomeen ensimmäisen kerran vuonna 2019 Puolasta. Hän ei kuitenkaan löytänyt töitä Suomesta heti, sillä ei osannut suomea. Agnieszka palasi Puolaan, mutta tuli kuitenkin 2021 takaisin Suomeen ja aloitti suomen kielen opinnot. Nyt hän työskentelee sähkösuunnittelijana Vantaalla ja käyttää suomen kieltä työssään päivittäin. Muille opiskelijoille Agnieszka haluaa sanoa, että kotoutumiskoulutuksessa pääsee tapamaan paljon uusia ihmisiä ja oppimaan kieltä yhdessä muiden kanssa.

[Tarina koto-opiskelijan työllistymisestä](#)



Careeria International



One of the strategic goals of Careeria is to develop the student's abilities to engage with the global world of work. Careeria's European and international cooperation networks support both students and staff in reaching their goals in competence development and learning. The academic year 2021–2022 marked the resumption of international mobility as covid-19 pandemic seemed to ease. Careeria was also awarded the Erasmus+ Mobility Charter for quality in international activities. The charter secures funding for international activities for 2021–2027. The new era of international cooperation will also take advantage of the new digital practices created over the last two years.

Kansainvälisyys- ja kulttuuriosaaminen on osa ammattitaitoa, jota moni työntekijä arvostaa. Careeriassa opiskelijoita ja henkilökuntaa kannustetaan kansainväliseen toimintaan, koska se kehittää omaa osaamista ja itseluottamusta, parantaa kielitaitoa ja laajentaa näkemystä omasta ammattialasta, kehittää kykyjä monikulttuurisessa ympäristössä toimimiseen sekä antaa omaa työllistymistä ja urakehitystä tukevaa osaamista.

Careeriassa opiskelijoiden ja henkilöstön ulkomaanmatkojen sekä ulkomaalaisten vieraiden vastaanoton rajoituksia poistettiin asteittain talven 2021–2022 aikana. Opiskelijoiden kansainvälisyysvalmennusta

järjestettiin edelleen aktiivisesti ulkomaille suuntautuvia opintojaksoja varten ja erityistä huomiota kiinnitettiin koronaturvallisuuteen. Kansainvälistä yhteistyötä toteutettiin edelleen myös erilaisissa etäkokouksissa ja -seminaareissa. Kansainvälisessä hanketoiminnassa aiheina olivat mm. digitaalisuuden hyödyntäminen, matkailun kestävä kehitys ja inklusiivisuus sekä oppimisen tuki. Careerialle myönnettiin Erasmus+ -akkreditointi laadukkaasta kansainvälisestä toiminnasta. Akkreditointi varmistaa Careerian liikkuvuustoimintojen rahoituksen Erasmus+ -ohjelmakaudelle 2021–2027.



Hollantilaisten opettajien ryhmä vierailulla Careeriassa.

Vid Careeria uppmuntras studerande och personalen att delta i internationell verksamhet för att få nya erfarenheter och upplevelser, samt utveckla det egna kunnandet. Efterhand som coronarestriktionerna lättades under läsåret 2021–2022, återupptogs även den internationella verksamheten igen. Det internationella samarbetet fortsatte även via distansmöten- och seminarier. Inom den

internationella projektverksamheten har bl.a. digitalisering, hållbar utveckling, inkludering och pedagogiskt stöd varit aktuella teman. Careeria beviljades Erasmus+-ackreditering för sin internationella mobilitetsverksamhet. Ackrediteringen gäller under hela verksamhetsperioden inom Erasmus+ 2021–2027.

Menestystarinoita / Karriärberättelser / Success stories

Levyseppähitsaaja harjoittelujaksolla Norjassa

Careeriassa on mahdollista suorittaa harjoittelujakso monenlaisissa työympäristöissä, myös ulkomailla. Kun koronarajoituksia purettiin kevätlukukaudella 2022, levyseppähitsaajaksi opiskeleva Leevi matkusti Norjan Bergeniin suorittamaan kuuden viikon pituisen harjoittelujaksonsa metallialan yritykseen K. Lerøy.

[Levyseppähitsaaja harjoittelujaksolla Norjassa](#)



Työelämän kumppani

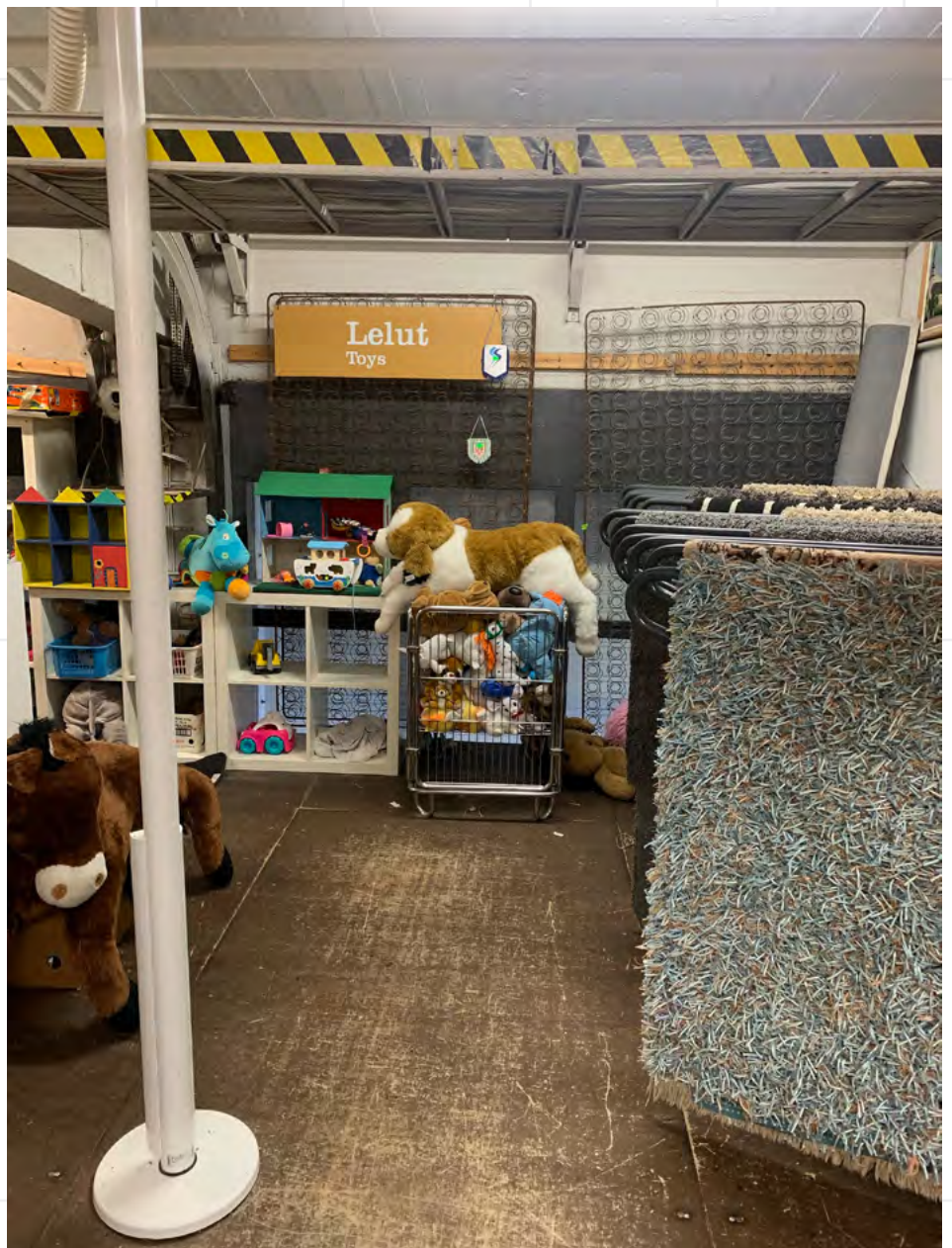
/ I samarbete med arbetslivet / Your Working Life Partner

Lukuvuoden 2021–2022 aikana on tehty laajaa yhteistyötä työelämän kanssa, luotu ammattitaitoa ja jalostettu osaamista. Monipuolinen työelämäyhteistyö mahdollistaa Careerian opiskelijoiden ammattiin valmistumisen ja sen, että työelämä saa palvelukseensa ammattitaitoisia huomisen tekijöitä. Ohessa muutamia esimerkkejä lukuvuoden varrelta. Kiitos kaikille yhteistyöstä!

Monipuolista osaamisen kehittämistä yhteistyössä Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen kanssa

Careerian ja Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskuksen koulutusyhteistyö on laajentunut alun maahanmuuttajien työharjoittelusta ja työelämän passi- ja korttikoulutuksista aina liiketoiminnan, logistiikan, markkinointiviestinnän, tuotekehitystyön, puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan sekä johtamisen ja esimiestyön koulutuksiin, tutkintoihin ja oppisopimuksiin. Yhteisenä tavoitteena on kouluttamalla ihmisiä auttaa heitä työllistymään ja pääsemään eteenpäin työelämässä.

[Monipuolista osaamisen kehittämistä yrityksen tarpeisiin räätälöitynä](#)



Yrittäjäksi ryhtymisen kynnyksen madaltamista yhdessä Terveystalo Rela-hierojien kanssa

Careerian hierojakoulutus on vahvistanut työelämäyhteistyötä aloittamalla yhteistyön Terveystalo Rela-hierojat kanssa. Malli on erinomainen esimerkki win-win-win-periaatteesta oppilaitoksen ja työelämän yhteistyössä. Se tuo syvyyttä hieronnan ammattitutkinnon toteutukseen, yritys saa ammattitaitoista työvoimaa ja opiskelijoiden yrittäjäksi ryhtyminen helpottuu.

[Terveystalo Rela-hierojien ja Careerian yhteistyössä opiskelijat saavat kokemusta hierojan ammatista jo opiskeluaikana](#)



Careeria ja K-Citymarket kehittävät yhdessä

Careerian työelämäkumppanuus K-Citymarketin kanssa ja yhdessä kehittäminen antaa opiskelijoille hyvät opimis- ja työllistymismahdollisuudet päivittäistavara-kaupan tehtäviin. Malli sopii sekä teknisten-, että palvelualojen kanssa tehtävän yritys yhteistyön perustaksi, ja sen varaan voi myös rakentaa oppisopimus- tai muita ammatillisen koulutuksen tarjoamia polkuja, tarpeen mukaan. Yhteistyön kehittämismahdollisuuksia on olemassa laajasti.

[Työnantaja osana opintokokonaisuutta, K-Citymarket ja Careeria kehittävät yhdessä](#)

Asiakaspalvelun työtehtävät tutuiksi

Careeria, HOK-Elanto, Kauppakeskus Jumbo ja Chillisti Mukana! -hanke järjestivät keväällä yhdessä #RisteilylaivaJumbo-opiskelijatapahtuman. Tavoitteena oli tutustuttaa ykkösvuoden liiketoiminnan perustutkinnon opiskelijoita Vantaan ja Herttoniemen toimipisteistä HOK-Elannon asiakaspalvelun työtehtäviin.

[Hiiohoi ja tervetuloa risteilylaiva Jumboon](#)

Lisää tarinoita työelämäyhteistyöstä ja onnistumisista Careerian nettisivuilla:
www.careeria.fi



Johto ja sidosryhmät

/ Ledning och intressenter / Management and Partners



Viestintä ja johdon tuki

/ Kommunikation och stöd för ledningen

/ Communication and Executive Support

Viestintä työskentelee läpileikkaavasti kaikkien Careerian toimintojen kanssa. Periaatteita ovat avoin, ajantasainen ja monikanavainen ulkoinen viestintä, aktiivinen mediayhteistyö sekä tiedonkulun ja vuorovaikutuksen mahdollistava ja henkilöstön yhtenäisyyttä tukeva työyhteisöviestintä.

Ulkoisen viestinnän painopisteinä on lukuvuonna 2021–2022 ollut Careerian aktiivisen työelämäyhteistyön ja ammatillisen aikuiskoulutuksen näkyvyyden vahvistaminen. Näistä aiheista tehtyjä uutisia ja menestystarinoita voi lukea Careerian nettisivuilta: [Uutiset ja menestystarinat](#).

Lukuvuoden alussa käyttöön otettu Sharepoint-pohjainen intranet on mahdollistanut entistä monipuolisemman työyhteisöviestinnän. Toinen tärkeä sisäinen viestintäkanava on kuukausittain pidettävät henkilöstön tiedotustilaisuudet, joissa on esillä ajankohtaiset asiat sekä eri yksiköiden ja toimintojen terveiset vuorotteluperiaatteella.

Careerian viestintä on ollut aktiivisesti mukana Elinkeinoelämän keskusliiton, Ammattiosaamisen



kehittämisyhdistyksen, Sivistystyönantajien ja Elinkeinoelämän oppilaitokset ry:n järjestämässä Ammattiosaamisen viestintätreffeissä, joissa on jaettu hyviä viestintäkäytänteitä ja edistetty työelämän ja oppilaitosten tarpeiden kohtaamista ja vuoropuhelua.

Lukuvuoden 2021–2022 merkittävin johdon tuen työskentelyä tehostava uudistus on ollut M-Filesin käyttöönotto sopimushallinnassa, kokouskäytänteissä ja viranomaispostin käsittelyssä. Uusi tiedonhallintajärjestelmä on sujuvoittanut hallituksen ja johdon kokousjärjestelyjä, organisaation asiakirjojen hallinnointia sekä henkilöstön ja opiskelijoiden matkajärjestelyjä.

Asiakkuudet ja markkinointi

/ Kundrelationer och

marknadsföring / Partnerships and Marketing

Lukuvuosi 2021–2022 oli asiakkuudet ja markkinointi -yksikölle kasvun vuosi. Pääasiallinen toimintakenttä on Careerian ”seinien” ulkopuolella tapahtuva työ: yhteistyön lisääminen koulutusyksiköiden ja työnantajajärjestöjen välillä, opiskelumahdollisuuksien ja palveluiden markkinoiminen sekä työllistymisen tukeminen työelämälähtöisesti. Yksikkö sai vahvistusta, kun Porvoon, Helsingin ja Vantaa–Kerava alueiden kuntakokeilun myötä joukkoon liittyi kuusi työntekijää, joiden tehtävä on ollut löytää uusia työelämälähtöisiä työllistymisen toimintamalleja. Asiakkuudet ja markkinointi -yksikkö koostuu kolmesta tiimistä, joista jokainen toimii työelämän ja ammatillisen koulutuksen rajapinnassa.



Asiakkuudet ja markkinointi -yksikkö suunnittelupäivän vietossa.

Asiakkuudet ja kumppanuudet

Korona-aika keskitti tapaamiset jokseenkin kokonaan verkkoon. Teams-aikana on kuitenkin hoidettu asiakkuuksia ja synnytetty uusia, solmittu kumppanuussopimuksia, kehitetty kumppanuuksia, käynnistetty koulutusyhteistyötä ja rakennettu täysin työelämän tarpeeseen perustuvia koulutuksia ja uusia tutkinnon osia. Yhteistyö kumppaneittemme kanssa on tiivistynyt ja kasvanut entisestään. Säännöllinen asiakkuuksien hoitotyö sekä vakiintunut ja kehittyvä yhteistyö parantaa laatua ja sujuvoittaa molempien osapuolien prosesseja, liittyvät ne sitten henkilöstön kehittämiseen tai opiskelijan oppimispolkuun.

Markkinointi

Markkinoinnissa suurin työ kohdistui uusien verkkosivujen rakentamiseen: konseptointi, tekninen toteutus ja sisällöntuotanto koko organisaation yhteistyönä. Markkinoinnin koordinoiman työn loppuun saattaminen vaati paljon priorisoimista ja joustamista, uuden oppimista sekä uusien toimintamallien omaksumista. Verkkosivut saatiin julkaisuvalmiiksi vuoden vaihteessa. Uudet jatkuvasti kehittyvät verkkosivumme palvelevat hakijoita, opiskelijoita ja asiakkaita sekä työorganisaatioita. Uutena toiminnallisuutena sivustolla on mm. kattava tiedon etsimistä ja hakuja helpottava ympärivuorokautinen chatbot-ratkaisu.

Verkkosivu-uudistus tehtiin yhteistyössä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa, joiden erityisosaaminen varmisti onnistuneen lopputuloksen. Aava & Bang valikoitui hyvien kokemusten myötä Careerian pysyväksi markkinointikumppaniksi ja Leedo toimii chatbot- ja liidikumppanina. Kumppanuuksien myötä Careerian koulutusmarkkinointi, tiedolla johtaminen ja verkossa toimiva asiakaspalvelu ottivat ison harppauksen eteenpäin.

Työllistymisen tuki ja kuntakokeilut

Hankkeissa työtä on tehty työpareina, joissa projektipäällikkö vastaa pääosin työnantajayhteistyöstä ja projektityöntekijä tarjoaa tukea koulutusyksiköille opiskelijoiden työllistymisessä. Hankkeissa kehitettiin yhteistyössä työllistymisen mallia. Yhteistyönä syntyi myös Uratreffit, joissa yritykset ovat päässeet kertoamaan työmahdollisuuksista Careerian opiskelijoille ja kaikille kiinnostuneille.

Porvoon hanketyö käynnistyi alueellisen verkoston kokoamisella ja työnantajien osaamis- ja rekrytointitarpeiden kartoittamisella. Yhdessä kuntakokeilun, Posintran, keskeisten työllisyystoimijoiden, oppilaitosten ja alueen yritysten kanssa on tarkoituksena pohtia toimintamalleja, joilla vastata alueen työllisyyden ja osaamisen haasteisiin. Hanke aloitti myös pilottikoulutukset, joissa on tuettu opiskelijoiden työllistymistä erilaisilla uraohjauksen teemoilla ja kokonaisuuksilla sekä tiivistämällä yritys yhteistyötä yhdessä työnantajien kanssa.

Helsingissä Careeria toimi osana useamman oppilaitoksen ja TE-palveluiden yhteistyöverkoston. Koulutusorganisaatiot edistävät työllistävää yhteistyötä omissa organisaatioissaan Helsingin kuntakokeilun toimiessa yhdistävänä tekijänä. Koulutuspalvelut ovat saavuttaneet aiempaa tehokkaammin kuntakokeilun asiakkaita ja asiantuntijoita. Herttoniemen toimipisteessä tukea on hyödynnetty erityisesti maahanmuuttaneiden opiskelijoiden koulutusryhmissä, joissa sekä opiskelijoille tarjottava apu työllistymiseen että työllistävien yritysten yhteistyökenttä on kohdistunut tiettyihin ammatialoihin ja vastaavaa ammatillista koulutusta järjestävän koulutusyksikön tai -alan yhteistyön tiivistämiseen.

Careeria toimii kumppanina Vantaa-Keravan kuntakokeilussa, jota koordinoi Keuda. Opiskelijat ovat saaneet tukea kuten muillakin kuntakokeilualueilla. Varian kanssa on Teamsissä yhteistyössä toteutettu suosittuja "Uutta kohti" -koulutus-



infotilaisuuksia työttömille. Kuntakokeilukumppaneiden yhteistyössä rakentama "dialogityökalu ja koulutuskukkanen" tuo asiantuntijoiden ja asiakkaiden avuksi visuaalisesti helpon ja omaksuttavan tavan löytää koulutusratkaisuja työllistymisen tueksi. Hankkeen toimijat ovat jalkautuneet työllisyyspalveluihin.

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut

/ Personal- och utvecklingstjänster / Human Resources and Development Services

Palvelujohtajan katsaus

Syksyllä 2021 Careeriassa valmisteltiin uutta toimintamallia, jonka yhtenä osana nimesimme koulutus-toimintaa tukevat toiminnot mahdollistaviksi palveluiksi. Henkilöstö- ja kehittämispalvelut toimivat osana tätä kokonaisuutta, joka koostuu neljästä yksiköstä. Tavoitteemme on asiakaskeskeisen palvelumallin toteuttaminen sisäisille ja ulkoisille asiakkaillemme.

Uusi laatu, kehittäminen ja vastuullisuus -yksikkö koordinoi ydintoimintamamme nousevaa kehittämis-toimintaa. Laadunhallinta koskee kaikkia Careerian toiminta-alueita ja edistämme laatukulttuurin kehittymistä koko organisaatiossa. Vastuullisuus on tärkeä arvo, ja haluamme panostaa siihen yhä enemmän. Tavoitteenamme on kehittää vastuullisuutta toiminnassamme ekologisesta, sosiaalisesta, kulttuurisesta ja taloudellisesta näkökulmasta.



Uuden toimintamallin myötä kokosimme yhteen yksikköön tieto- ja digitaaliset palvelut, joiden tehtävänä on palvella koko henkilöstöämme ja opiskelijoita edistämällä omalta osaltaan digitalisaatiota läpi toimintamme. Henkilöstöpalvelut (HRD & HRM) tukevat koko henkilöstöämme hyvinvointia ja työkykyä sekä palvelevat careerialaisia kaikissa työsuhteisiin liittyvissä asioissa.

Henkilöstö- ja kehittämispalveluissa on alkuvuoden aikana panostettu toimintaprosessien määrittelyyn ja kehittämiseen. Pitkän etätyöjakson jälkeen on ollut ilo asteittain palata campuksille lähi- ja hybridityöhön. Haluamme panostaa asiakaskeskeiseen palveluun ja kehittyä Careerian strategian viitoittamalla tiellä. Työmme tukee ydintoimintamme onnistumista huomisen tekijöiden kouluttamisessa.

HRD

Lukuvuoden 2021–2022 toimintaa kuvaavin asia oli koronapandemian jatkuminen. Tämän takia keskityttiin henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemiseen poikkeusaikana. Henkilöstölle järjestettiin useita webinaareja liittyen etätyön ergonomiaan, uneen ja palautumiseen sekä resilienssiin ja tunnetaitoihin. Henkilöstöllä oli mahdollisuus lukuvuoden aikana osallistua työhyvinvointipajoihin.

Careerian uuden toimintamallin rakentaminen aloitettiin koko henkilöstön kanssa syksyllä 2021. Uuden toimintamallin toteuttamisen tavoitteena on entistä yhtenäisempi Careeria, joka tulevaisuudessa pystyy ketterästi vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin. Henkilöstön osalta muutos tarkoittaa käytännössä itseohjautuvuuden ja tiimityöskentelyn lisääntymistä.



HRM

Palkkahallinto hoitaa Careerian ja CareeriaPlus Oy:n palkka- ja työsuhteasioita. Yksikössä työskentelee kolme henkilöä. Varsinaisen palkka-aineiston käsittelyn, palkanlaskennan ja työ sopimusten valmistelun lisäksi palveluun sisältyy työsuhteen elinkaaren eri vaiheisiin liittyviä muita tehtäviä sekä raporttien tuottamista organisaation sisäisille sidosryhmille. Palkkahallinto tukee ja neuvoo sekä esihenkilöitä että henkilöstöä työsuhteisiin ja palkanmaksuun liittyvissä kysymyksissä.

Korona-aika on ohjannut kehittämään uusia toimintamalleja. Riskienhallintaan on panostettu ja panostetaan edelleen. Tiedonkulkua kehitetään entistä selkeämpään suuntaan. Työehtosopimuskauden vaihtuminen ja syksyllä voimaan astuva perhevapaa uudistus tuovat muutoksia arkeen.



Laatu, kehittäminen ja vastuullisuus

/ Kvalitet, utveckling och samhällsansvar / Quality, Development and Responsibility

Laatu, kehittäminen ja vastuullisuus -yksikkö tukee ja mahdollistaa Careeriaassa tehtävää kehittämistyötä, joka on kuluvan vuoden aikana organisoitunut strategiasta nouseviin kehittämisen kärkiin. Kehittäminen keskittyy Careeriaassa työelämäyhteistyöhön, oppimiseen ja pedagogiikkaan, henkilöstöön ja työhyvinvointiin sekä digitalisaatioon.

Laadunhallinnassa ajankohtaista on ollut työpaikkapalautteiden käyttöönotto vuoden alussa. Sisäisessä auditoinnissa teemana oli opintojen keskeyttämisen ehkäisy. Työn alla ovat koulutus sopimusten ja oppisopimusten laadun vahvistaminen sekä verkko-oppimisympäristöjen minimivaatimukset.

Pedagogisessa kehittämisessä on vuoden aikana entistään vahvistettu henkilökohtaistamisprosessin toimivuutta ja siihen liittyvän tiedon oikeellisuutta niin, että valtakunnallisiin järjestelmiin menevä tieto on laadukasta. Toimintatapoja on kehitetty vastaamaan oppivelvollisuuteen siirtymistä, ja parhaillaan on menossa TUV-koulutukseen valmistautuminen.

Careerian verkko-oppimisympäristöjä on vuoden aikana monipuolistettu ja yhdenmukaistettu ja työ jatkuu edelleen.

Vastuullisuutta edistetään jatkossa uuden suunnitelman avulla. Careerian matka kohti hiilineutraalisuutta on alkanut vuonna 2021 tehdyllä vastuullisen toiminnan selvityksellä ja johtoryhmän päätöksellä perustaa vastuullisen toiminnan edistämiseen oma työryhmä, joka on aloittanut työnsä hiilijalanjäljen mittaamiseksi. Mittauk-

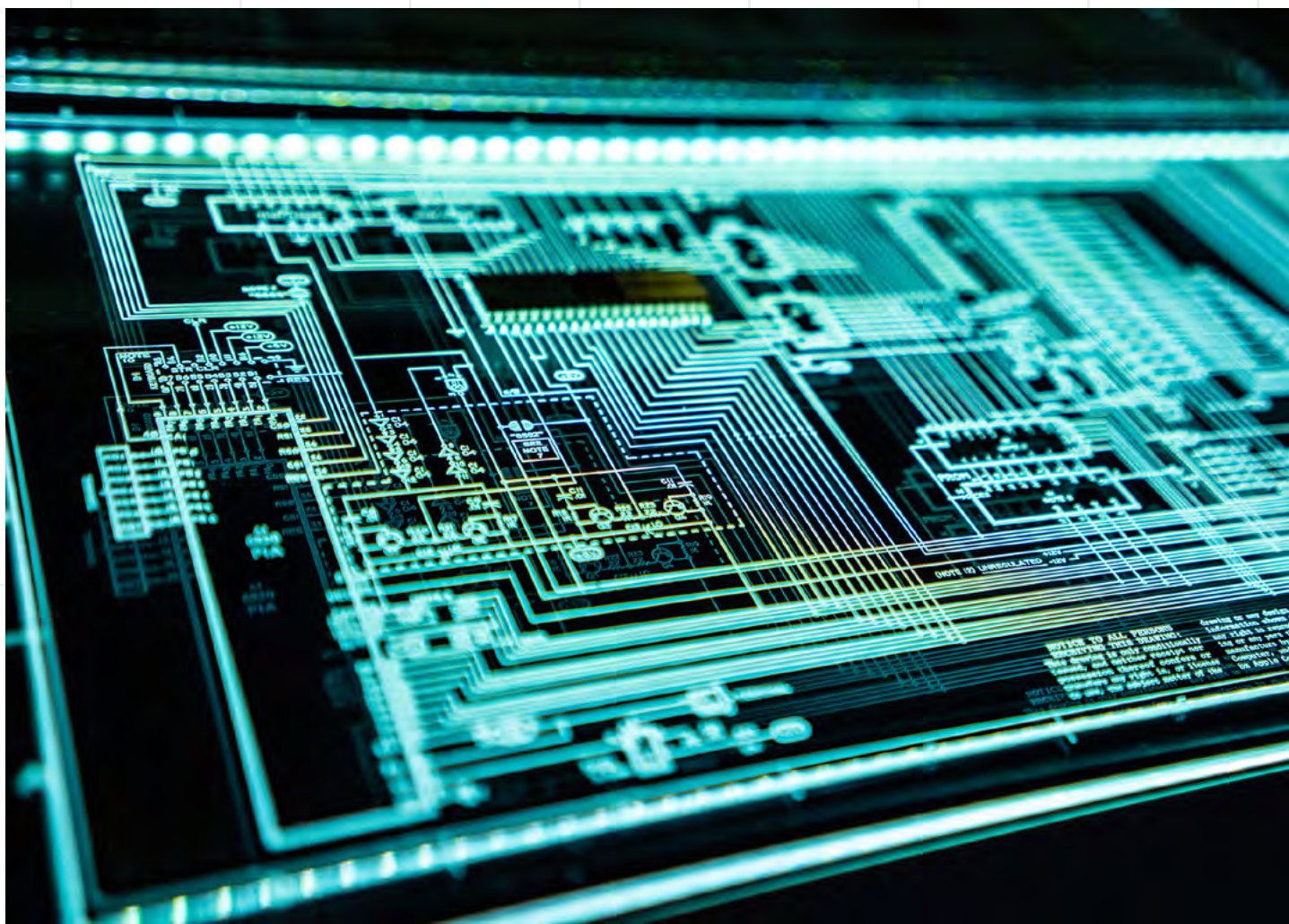
KEHITTÄMISEN KÄRJET



sen pohjalta ideoidaan toimenpiteet hiilijalanjäljen pienentämiseksi ja laaditaan vastuullisuuden edistämiseen kestävyystiekartta, jonka avulla kaikki pysyvät oikealla polulla.

Alkuvuodesta 2022 perustetun vastuullisuustyöryhmän päätavoitteena on hiilijalanjäljen mittaamisen lisäksi etsiä keinoja innostaa ja kannustaa koko henkilökuntaa miettimään yhä vastuullisimpia toimintatapoja kaikessa toiminnassa niin, että vastuullisuus huomioidaan niin hankinnoissa kuin opetuksessa. Myös Careerian opiskelijakuntaa rohkaistaan tuomaan esille omat ideansa hiilijalanjäljen pienentämiseksi.

Vastuullisuustyötä tehdään osana laajaa valtakunnallista VASKI-hanketta, jossa on mukana yli 60 toisen asteen oppilaitosta.



Tieto- ja digitaaliset palvelut / Informations- och digitala tjänster / Information Technology and Digital Services

Tieto- ja digitaaliset palvelut -yksikön tehtävänä on tukea ydintoimintaa sekä parantaa organisaation tehokkuutta teknisten ratkaisujen avulla. Tavoitteena on sujuva ja asiakaslähtöinen toiminta. Näitä palveluita tuottavat ICT-palvelut, tiedonhallintapalvelut sekä Wilma- ja Primus-palvelut. Palvelupyynnökanavana käytetään tikkettijärjestelmää, joka uudistettiin kuluvan lukuvuoden aikana.

Lukuvuoden aikana on jatkettu tietovaraston ja tiedolla johtamisen kehittämistä julkaisemalla koulutuspäällikön ja johdon työpöytäraportteineen. Myös tietoturvan ja tietosuojaan kehittämiseen on panostettu. Dokumentti- ja asianhallin-

tajärjestelmää on laajennettu mm. kytkemällä opiskelijahallintovarasto tiedonohjausjärjestelmän (TOJ) ohjaukseen. HR-varasto on parhaillaan rakennusvaiheessa. Se otetaan käyttöön kesän 2022 aikana.

Toisen asteen koulutuksen maksuttomuus on ollut yksi toteutettavista asioista lukuvuonna 2021–2022. Siihen on sisällynyt mm. tietokonehankintoja sekä opiskelijajärjestelmässä tehtyjä järjestelyjä.

Organisaation turvatasoa on pyritty nostamaan ottamalla testikäyttöön monivaiheinen tunnistautuminen (MFA) tarkoituksena laajentaa se koko henkilöstön käyttöön vielä kuluvan vuoden aikana.

Myös laadunvarmistukseen on panostettu voimakkaasti. Tiettyjä tietoja opiskelijahallintajärjestelmässä verrataan KOSKI-tietovarannon tietoihin ja eroavaisuudet tuodaan esille raporttisovelluksen avulla jatkotoimenpiteitä varten. Lisäksi laadunvarmistusviestijärjestelmää on uudistettu niin, että se generoi nyt automaattisesti viestejä jatkotoimenpiteitä varten. Mittavia muutoksia on tehty opiskelijahallintajärjestelmän rekistereissä sekä myös järjestelmässä itsessään GDPR-näkökulmasta.

Talous- ja campuspalvelut

/ Ekonomi- och campustjänster / Finance and Campus Services

Talousjohtajan katsaus

Talous- ja campuspalvelut huolehtivat Careerian opiskelijoiden ja henkilöstön turvallisuudesta, ruokahuollosta, tilojen siivouksesta, toimitilojen ylläpidosta ja taloushallintopalveluista. Kun nämä asiat tehdään hyvin, ei sitä juuri huomaa. Tekemätön työ sen sijaan näkyy välittömästi erilaisina ongelmina. Lukuvuosi 2021–2022 on viety Careeria läpi ilman isompia ongelmia, joten yksikkömmme ammattitaitoinen henkilöstö on onnistunut tehtävässään.

Kuluneen lukuvuoden aikana olemme parantaneet raportointijärjestelmiämme merkittävästi, saaneet päätökseen opetusravintola Iriksen saneeraushankkeen ja satsanneet energian säästöön ja hyvään sisäilmaan toteuttamalla ilmanvaihtojärjestelmäuudistuksia kolmessa toimipisteessämme. Tätä työtä jatkamme tästä eteenpäinkin.



Talous, rahoitus ja omaisuus / Ekonomi, finansiering och egendom / Finance, Accounting and Facilities

Taloushallintopalvelut on Careerian mahdollistavissa palveluissa sijaitseva lakisääteistä tehtävää suorittava yksikkö. Taloushallinto vastaa Careeria-konsernin kirjanpidosta, tilinpäätösten valmistelusta sekä omalta osaltaan viranomaistiedottamisesta. Yksikkö tuottaa myös talousraportteja yhtiön ja konsernin johdolle ja omistajille sekä toimii yhteistyössä tilintarkastajien, viranomaisten ja Careerian muiden toimintayksiköiden kanssa.

Raportoinnissa otettiin kehitysaskelia, kun PowerBI-ohjelmisto saatiin talousraporttien esittämiseen. Kehittäminen jatkuu ja taustalla olevaan tietovarastoon tuodaan säännöllisesti lisää tietoa Careerian eri järjestelmistä. Taloushallintoyksikön henkilöstössä tapahtui lukuvuoden aikana muutoksia, kun pääkirjanpitäjäksi rekrytoitiin tekijä, jolla on vahva kokemus ennen kaikkea yksityisen sektorin kirjanpidosta sekä KTL-tutkinto. Tämä vahvistaa yksikön asiantuntijuutta entisestään.





Toimitilat ja kiinteistöt

/ Lokal- och fastighetstjänster / Premises and Properties

Toimitilat ja kiinteistöt -yksikkö vastaa kiinteistöhuollosta Careerian omista kiinteistöissä. Lisäksi yksikkö on toiminut tilaajana Askolan toimipisteen R-rakennuksen myrsky-/vesikattosaneerauksessa sekä ilmanvaihtokoneiden saneerauksissa Perämiehentien, POMO-talon ja Vantaan toimipisteissä.

Korona-aika ja sen myötä lisääntynyt etätyöskentely mahdollisti useita isompia saneerauksia. Perämiehentiellä toteutettiin liikuntasalin ja keittiö-/ruokasalin ilmanvaihtokoneiden saneeraukset, joilla pyritään vähentämään kiinteistöjen energiankulutusta ja parantamaan sisäilmaolosuhteita. Lisäksi on uusittu valaistuksia LED-valoiksi sekä lisätty aurinkosähköpaneeleita Perämiehentien toimipisteessä.

Lukuvuoden aikana POMO-talon toimipisteessä toteutettiin CareeriaDeli-myymän, Alex-baarin, Bryggerin ja Iiris-salin saneeraukset. Lisäksi uusittiin täysin uuden puolen sosiaalilat ja ulko-ovia. Myös kamerakaapelointia ja kuulutusjärjestelmän kaapelointia on lisätty.

Useissa toimipisteissä on tehty huoltomaalauksia ja uusittu valaistusta LED-valoiksi. Työt jatkuvat mm. pintasaneerauksilla.



POMO-talon Iiris-sali ennen uudistusta ja sen jälkeen.

Campus ja turvallisuus / Campus och säkerhet / Campus and Security

Campus ja turvallisuus -yksikkö pyrkii toiminnallaan tukemaan ydinprosessia mahdollistamalla turvallisen ja terveellisen työ- ja opiskeluympäristön. Lukuvuonna 2021–2022 toimintaa on edelleen pitkälti rytmittänyt Covid-19-pandemian erilaiset rajoitustoimet ja niiden mukanaan tuomien työskentelyolosuhteiden muutokset.

Campus ja turvallisuus -yksikön osalta on keskitytty oppilaitoksen turvallisuuskulttuurin kehittämiseen monin eri keinoin. Kamera- ja kulunvalvontaa on kehitetty uudistamalla sekä kameroita että lukituksia. Lisäksi on laadittu tarkastuslistoja ja tehostettu toimintamalleja esim. EA-välineiden ja turvallisuuspoikkeamien osalta. Poikkeusaika on tarjonnut hyvän alustan toiminnan kehittämiseksi, kun itse oppilaitoksessa on ollut hiljaisempaa. Vuoden 2022 aikana kehitetään turvallisuuskulttuuria edelleen uudistamalla toimintaympäristöjen riskienhallintaa sekä tilojen turvallista ylläpitämistä.



Puhdistuspalvelut / Städtjänster / Cleaning Services

Puhdistuspalvelun toiminnassa on edelleen ollut suuressa roolissa korona ja sen mukanaan tuomat tehostetut toimenpiteet siivouksessa.

Siivouspäällikön vastuu siirtyi lukuvuoden 2021–2022 aikana uudelle henkilölle. Lisäksi Careerian Herttoniemen toimipisteeseen saatiin uusi toimitilahuoltaja ja uusia toimitilahuoltajia haettiin myös Careerian Vantaan ja Perämiehentien toimipisteisiin.

Puhdistuspalvelun toimintasuunnitelmassa on laatia kaikkiin toimipisteisiin yhtenäiset siivousohjeet sekä aloittaa laadunseurantakierrosten pitäminen. Lisäksi siivouspäällikkö käy säännöllisesti paikan päällä jokaisessa toimipisteessä.



Ateriapalvelut / Bispisningstjänster / Catering Services

Ateriapalveluissa saatiin jo alkuvuodesta 2021 aloitettu opetusravintola Iriksen remontti valmiiksi.

Syyslukukauden 2021 alkaessa opiskelijoille voitiin taas tarjota aamupuuro ja avata kahvilat koronan aiheuttaman tauon jälkeen. Pandemia peruutti kuitenkin suurimman osan pikkujoulutilaisuuksien varauksista tai niitä siirrettiin eteenpäin. Keväällä 2022 ravintolarajoitusten poistuttua asiakkaat ovat taas löytäneet tiensä Iriksen uusiin ja viihtyisiin tiloihin.

Ateriapalvelut otti lukuvuonna 2021–2022 käyttöön yksikön viikoittaiset Teams-kokoukset. Ne havaittiin hyväksi ja niitä jatketaan edelleen. Lisäksi aloitettiin yhteiset Amiriksen ja MaRun kahvitilaisuudet, joissa päästään vaihtamaan kuulumiset ja keskustelemaan ajankohtaisista asioista.





Projektit kilpailukyvyn edistäjinä

/ Projekt för befrämjande av konkurrenskraft / Projects to Promote Competitiveness

Careerian kehittämisen painopisteet ovat työelämäyhteistyö, pedagogiikka, henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi sekä digitalisaatio. Näitä kehittämisen kärkiä viedään eteenpäin sisäisesti ja ulkoisesti rahoitetuissa hankkeissa. Useimmissa hankkeissa tehdään myös valtakunnallista yhteistyötä tai yhteiskehittämistä, levitetään hyviä käytänteitä ja varmistetaan kaikkien koulutuksen järjestäjien yhtenäinen laatu. Projekteissa rakennetaan uudenlaista yhteistyötä yrityksiin ja työpaikkoihin, testataan uusien mallien toimivuutta ja tuetaan niiden käyttöönottoa koko Careeriaan. Projekteissa myös kokeillaan uusia pedagogisia menettelyjä ja parastetaan niitä.

Kansainväliset hankkeet mahdollistavat benchlearningin ja hyvien käytäntöjen vaihtamisen Euroopan laajuisesti ja laajemminkin. Kansainvälisissä hankkeissa rakennetaan samalla verkostoja, jotka mahdollistavat opiskelijoiden ja henkilöstön kansainvälisiä liikkuvuuksia.



Careerian kehittämishankkeet 2021–2022

Careeria on kehittänyt työelämäyhteistyötä, pedagogiikkaa, johtamista ja digitaalisia ratkaisuja neljässätoista Opetushallituksen rahoittamassa hankkeessa, joista kahdeksan kuuluu suureen valtakunnalliseen Oikeus osata -kehittämishankkeeseen. Tämä ohjelma varmistaa ammatillisen koulutuksen laatua ja ennaltaehkäisee erilaisista taustoista tulevien oppimiseroja.

Careeriassa käynnistettiin myös kolme uutta suurta Euroopan sosiaalirahaston rahoittamaa hanketta. Digi-taitaja-hanke rakentaa keinoja vahvistaa opiskelijoiden digitaalisia perustaitoja. Kaksi hanketta kehittää pande-

miasta kärsineiden yritysten liiketoimintaa ja vahvistaa niiden henkilöstön osaamista ja hyvinvointia.

Usean hankkeen voimin kehitetään myös digitaalisia oppimisympäristöjä ja tieto-osaamista. Lisäksi työvoimakoulutuksista työllistymistä parannetaan edelleen tekemällä Jatkuvan oppimisen hankkeissa vahvaa yhteistyötä kuntakokeilujen ja työllistävien yritysten kanssa. Myös opinnollistamisen menettelyjä vahvistetaan.

Careerian hankkeet keväällä 2021

OKM = Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama hanke

OPH = Opetushallituksen rahoittama hanke

ESR = Euroopan sosiaalirahaston rahoittama hanke

Työelämäyhteistyö

- Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittäminen, Porvoo (OKM)
- Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittäminen, Vantaa ja Kerava (OKM)
- Osaavana työhön (Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittäminen, Helsinki) (OKM)
- Eväitä työn muutokseen koronaviruksen jälkeen (ESR)
- Uraohjausta työpaikalla – Jatkuva oppiminen työn tukena muutoksessa (ESR)
- Uudenlainen tapa työllistää ja tuottaa palveluja (ESR)

Oppiminen ja pedagogiikka

- Yhdessä Parasta – Etelä 3 (OPH)
- OLKA – osaamispolku ammatillisiin opintoihin (Jatkuva oppiminen, aliedustetut ryhmät) (OKM)
- Vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään (OKM)
- Oikeus Osata -hankkeet (OPH)
 - » Hyvinvoiva Amis
 - » Ohjaus tavoittaa!
 - » OLO – oikeus laadukkaaseen ohjaukseen
 - » Osallistu ja voi hyvin
 - » Perusteista poluille
 - » Porvoon polku ammatilliseen koulutukseen

Henkilöstö ja työhyvinvointi

- OSUU! – Osaamista positiiviseen uudistumiseen (Oikeus Osata, OPH)
- Laatuhankkeet Yhdessä enemmän 2 ja LARK – kohti huippulaatua (OPH)

Digitalisaatio

- DigiTaitaja – digiosaamista opintoihin (ESR)
- Ammatillisen koulutuksen kokonaisarkkitehtuurin kehittäminen (OKM)
- Ammatillisen koulutuksen oppimisanalytiikan kehittäminen (OKM)
- Oppimisympäristöjen kehittäminen (OKM strategiarahoitus)
- Tieto-osaamisen kehittäminen (OKM strategiarahoitus)

Vastuullisuus

- VASKI – Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus (OPH)



Kansainväliset hankkeet

/ Internationella projekt / International projects 2021–2022

Careerian kansainväliset hankkeet ovat olleet liikkuvuus- ja kehittämishankkeita. Erasmus+ ja Nordplus-rahoitteisissa liikkuvuushankkeissa käynnistettiin luvun vuoden aikana opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuutta uudestaan koronapandemian jälkeen. Opetushallituksen rahoittamissa Aasiaan suuntautuvissa (Kiina ja Thaimaa) verkostohankkeissa tuotettiin virtuaalista materiaalia korvaamaan tauolla ollutta fyysistä matkustamista.

Kansainvälisissä Erasmus+ -kehittämishankkeissa tuettiin digitaalisuuden hyödyntämistä opinnoissa, kestävän matkailun opetusta, opinnoissa jaksamista ja keskeyttämisen ehkäisyä. Lisäksi tutustuttiin nuorten maahanmuuttajien opiskeluun ja perehdyttiin ammatillisen koulutuksen tulevaisuuteen erityisesti kansainvälistymisen, innovaatioiden ja yrittäjyyden näkökulmasta.

Kansainväliset hankkeet / International projects

- Digital Vocational Education and Training for All
- Empowerment by Innovation – a Must for Inclusion
- InnoVET
- MITTA4Careeria
- Overcoming Student Challenges & Aiding Retention (OSCAR)
- Refugees and Migrants – the Past, the Present and the Future
- Upskilling Sustainability in Travel and Tourism: The Socio-cultural Point of View

Lisää tietoa Careerian hankkeista nettisivuilla: Careerian hankkeet ja projektit

Henkilöstö

/Personal/Personnel

Careerilaiset löytyvät nettisivuiltamme: careeria.fi



Tervetuloa Careeriaan!

/ Välkommen till Careeria! / Welcome to Careeria!

Careerian toimipisteet

Askola:

Helkamäentie 32, 07230 Askola

Helsinki:

Lämmittäjänkatu 2, 00880 Helsinki

Kerava:

Kumitehtaankatu 5 B, 04260 Kerava

Porvoo:

Ammattitie 1, 06450 Porvoo

Hevosenkengänkatu 2, 06100 Porvoo

Lundinkatu 10 B 2. krs.

Perämiehentie 6, 06100 Porvoo

POMO-talo, Aleksanterinkatu 20, 06100 Porvoo

Vantaa:

Virnatie 5, 01300 Vantaa



careeria.fi

Seuraa Careeriaa somessa:





CAREERIA

Huomisen tekijöille
Fokus på framtiden
Tomorrow's achievers