

Huomisen tekijät

Osaaminen syntyy ihmisistä

-seminaari



CAREERIA



JATKUVA OPPIMINEN
HELSINKI | YHTÄÄ KÄRÄVÄ

OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ



Osaamisen kehittäminen osana strategiaa

Sanna Fagerlund & Sari Holmberg



Kierrätys-
keskus

Kierrätyskeskus työnantajana - YouTube

Oppiva organisaatio



Kierrätys-
keskus

Strategisia tavoitteita



The diagram consists of several overlapping circles of different colors: a large yellow circle on the left, a small dark green circle above it, an orange circle to its right, a dark grey circle below the orange one, a large teal circle on the right, and a small light orange circle further to the right. Each circle contains text describing a strategic goal.

eNPS eli ymmärrys
työntekijäkokemuk
sesta kasvaa.
Kertoo
työntekijöiden
tyytyväisyydestä

Tiedon
tuottaminen
työllistämisen
hyödyistä.

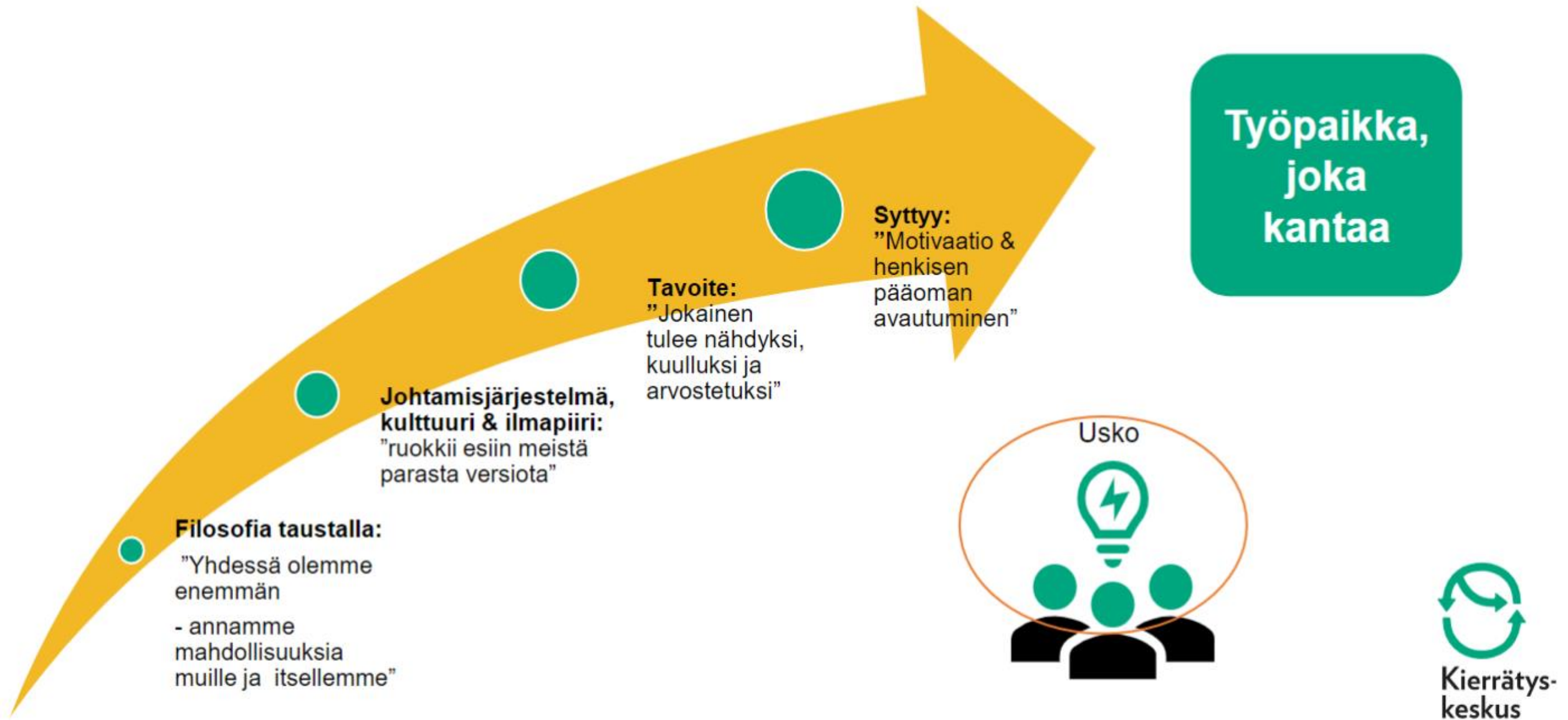
Työpaikka, joka
kantaa.

Valmentavaan
työhön selkeät
toimintamallit.



Kierrätys-
keskus

Kierken ihmiskäsitys ja arvopohja



Olemme innostava ja
valmentava
työyhteisö.

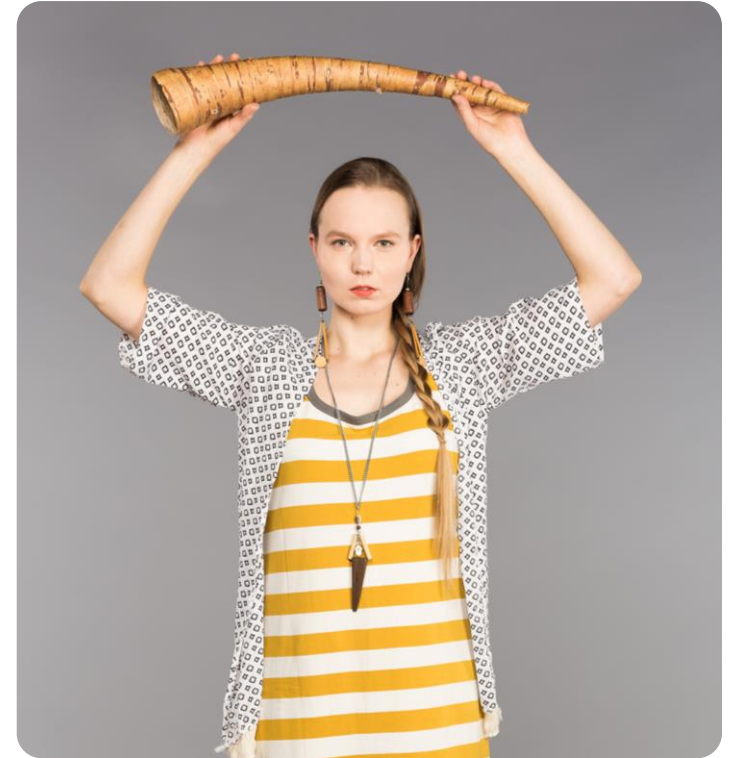


Kierrätys-
keskus

Mitä annamme yksilölle?

Työntekijän osaaminen kasvaa merkityksellisessä työssä.

- Tarjoamme osallisuutta.
- Työntekijä voi matalalla kynnyksellä kasvattaa omaa osaamistaan.





Kierrätys-
keskus



**Koulutamme
ympäristöasioita
kiinnostavasti ja
elämyksellisesti.**



Kierrätys-
keskus

Ympäristökasvatuksen erityispiirre

- Tavoitteena ihmisten toiminnan muuttaminen
- Pelkkä tiedon lisääminen ei auta
- Tarvitaan myös motivaatiota ja kestävän toiminnan harjoittelua



Tulokset

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy on yhteiskunnallinen yritys.

- Luonnonvarojen säästäminen.
- Ympäristökoulutus.

**Kestävän elämäntavan edistäminen.
Ympäristö- ja sosiaalinen vastuu.**

- Valmentava työ vahvistaa työnantajalupausten lunastamista.
- Positiiviset jatkopolut.
- Suoritetut osaamispisteet.



**Työllisyystyö
kulkee
ympäristötyön
rinnalla.**



**Kierrätys-
keskus**

Kohtaamisiin!

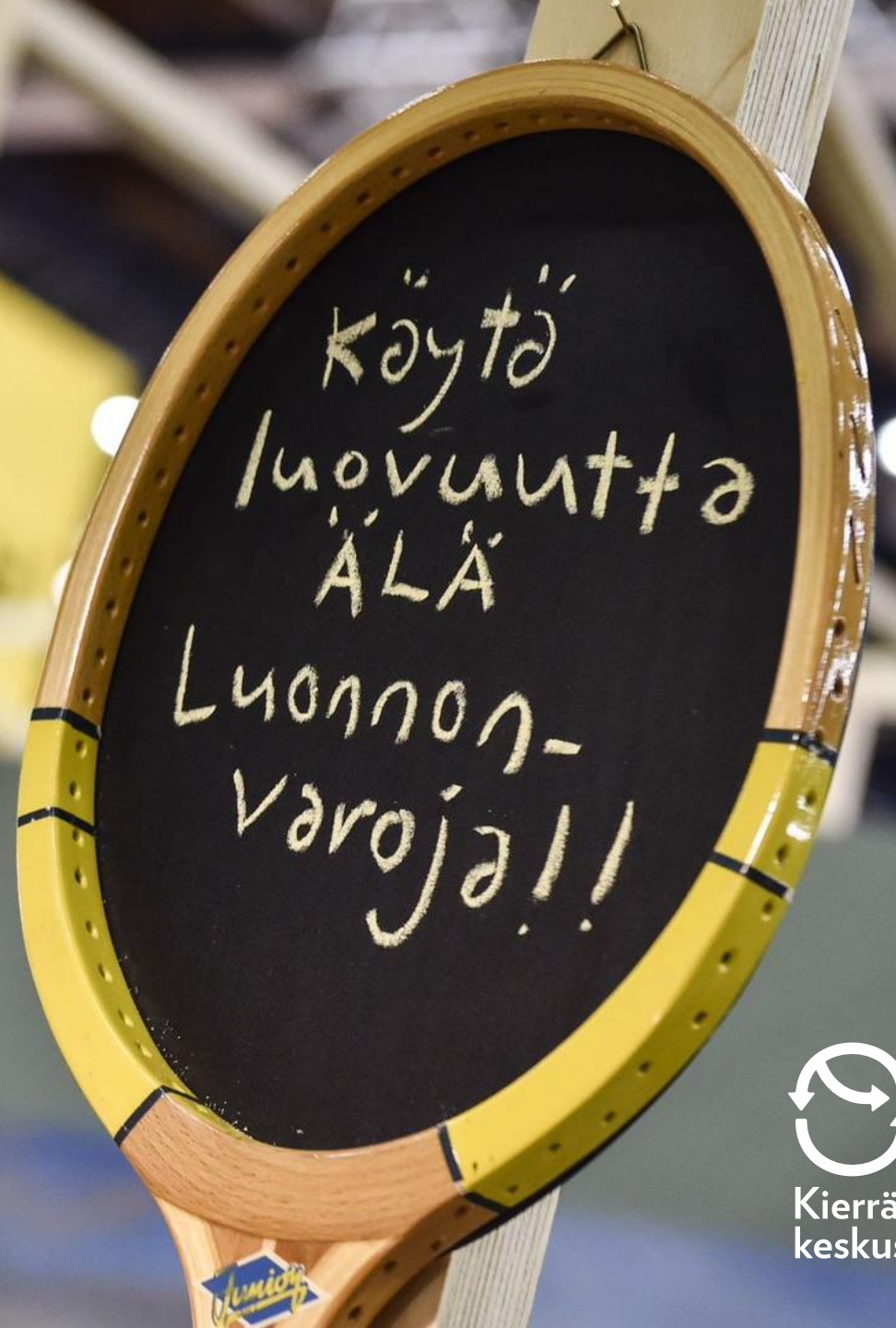


Kierrätys-
keskus

Kiitos!

sanna.fagerlund@kierratyskeskus.fi

kierratyskeskus.fi



Kierratys-
keskus

Tunteilla töissä

Huomisen tekijät –työelämäseminaari

Isa Merikallio

23.11.2022



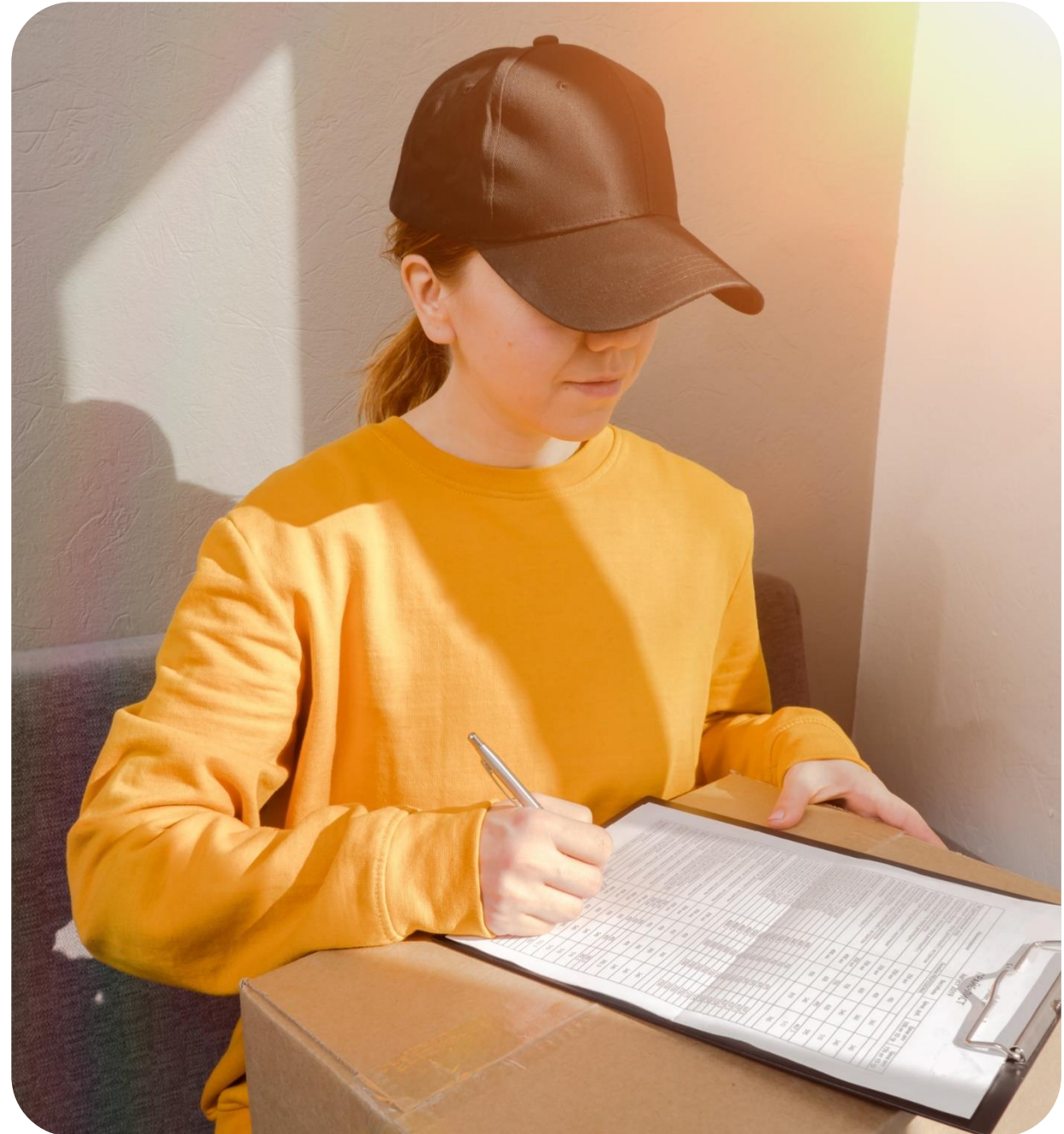
*Millaista työkokemusta
sinulla on?*

*Entä millaisia kokemuksia
työstä sinulla on?*

Kokemus on tunnetta!

Kokea: 'joutua elämään, **tuntemaan**, kestämään jotakin, saada jokin **elämys**, saada osakseen, tulla tuntemaan, tottua, perehtyä' – Nykysuomen sanakirja

Customer experience:
The way someone **feels** at all stages of doing business with a company – Cambridge Dictionary



Työelämän haasteet ratkeavat pääosin tunnevoimalla

- Kiinnostus kouluttautua ammatteihin
- Opiskelumotivaatio
- Kiinnostus hakea työpaikkoihin
- Työmotivaatio
- Työssä viihtyminen
- Työhön sitoutuminen
- Halu oppia lisää, työssä kehittyminen
- Muistikin toimii tunteilla

Motivaatio = se psyykkinen tila, millä vireydellä, aktiivisuudella ja ahkeruudella yksilö tietyssä tilanteessa toimii saavuttaakseen tavoitteensa.

Tavoite = jotain haluttavaa

Halu = tunne, joka johtaa toimintaan



Suomalaisten kokemukset työstään 2021

Mitkä kuvaavat parhaiten tunnekokemuksiasi, ”fiilistäsi” työssäsi?

Kiireinen	35 %	Leppoisa	16 %
Stressaantunut	29 %	Asiat järjestyksessä	16 %
Tehokas	23 %	Ahdistava	16 %
Asiallinen	23 %	Arkinen	16 %
Huumorintajuinen	22 %	Arvostettu	14 %
Joustava	21 %	Iloinen	14 %
Rento	21 %	Jäykkä	14 %
Yhteenkuuluvuuden tunne	20 %	Lannistava	14 %
Kannustava	19 %	Epävarma	13 %
Turvallinen	18 %	Kilpailullinen	12 %
Lämminhenkinen	18 %	Rauhaton, levoton	12 %
Reilu	17 %	Innostunut	11 %

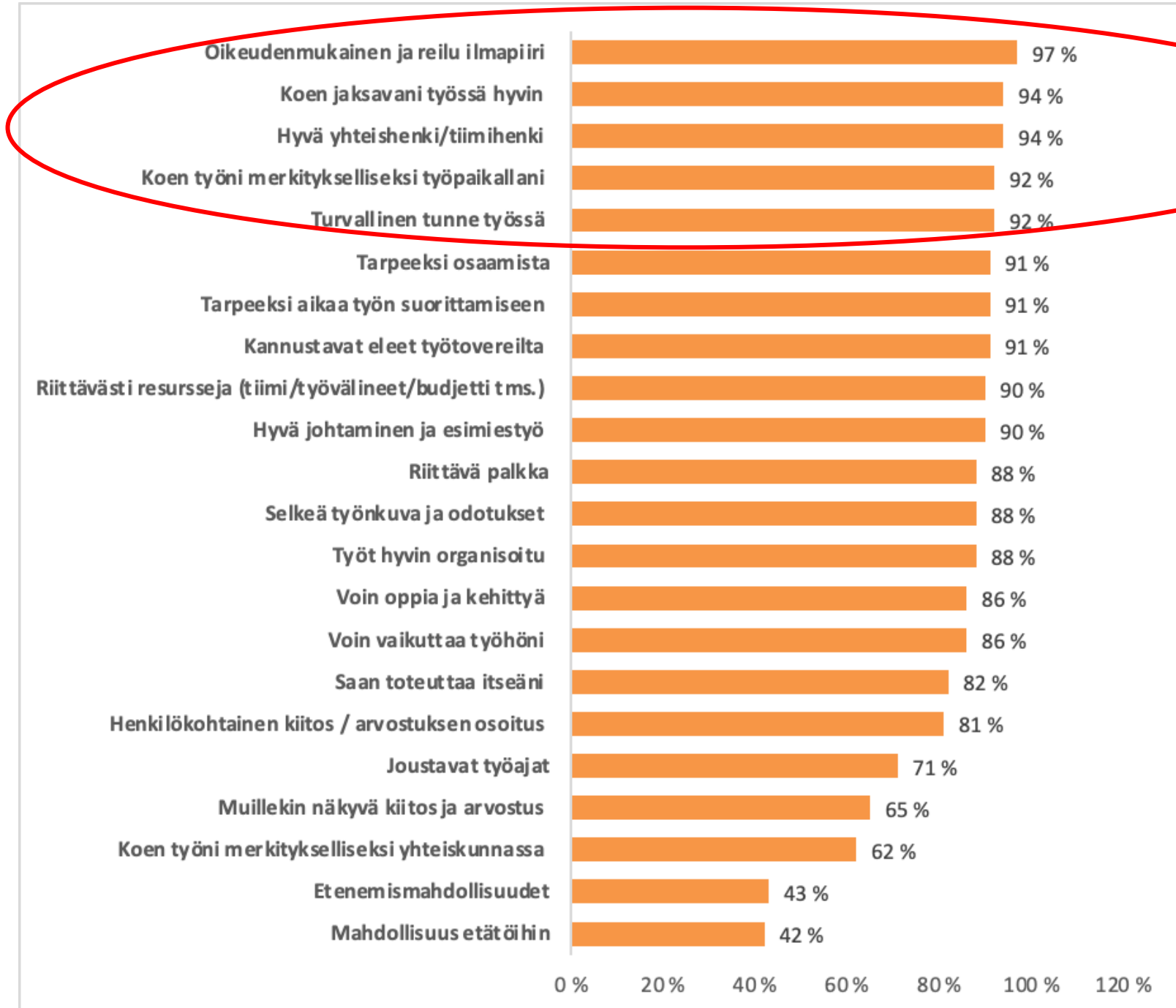
Tunnekokemustekijät, joita suomalaiset kaipaavat eniten lisää työhönsä

- **KANNUSTAVA ILMAPIIRI**
- **TURVALLINEN TUNNE**
- **ASIAT JÄRJESTYKSESSÄ** eli selkeyden tunne, esim. vastuista ja odotuksista
- **YHTEENKUULUVUUDEN TUNNE**
- **REILUUDEN TUNNE**

Työssä onnistumisen kannalta tärkeimmät tekijät suomalaisille

%-osuus, joille ko. tekijä on tärkeä

**Viisi tärkeintä on
tunnetason tekijöitä**





**Tunnevoimaa
käyttöön**

**Tunnekokemuksissa on eroja toimialoittain ja ammateittain.
Esimerkiksi julkisella ja yksityisellä sektorilla työskentelevien eroja
tunnekokemuksista työssään:**

- Yksityisellä sektorilla korostuivat tehokkuus ja joustavuus, mutta lisäksi kilpailullinen ilmapiiri.
- Julkisella puolella nousi enemmän esiin lämminhenkinen ja huumorintajuinen tunnekokemus työssä.

**Mielikuvat eri aloista ja ammateista, työpaikoista ja opinnoista herättävät
yhtä vahvoja tunteita kuin kokemukset, ja vaikuttavat motivaatioon!
Mielikuvia luodaan pääosin digitaalisessa maailmassamme kuva- ja
sanavalinnoilla.**

Miten tunnekokemusta voi parantaa?

1. Tietoiseksi tuleminen

- Millainen fiilis minulla / meillä on? (keskustelu/tutkimus)

2. Toiminta

- Millaiset teot ja asiat luovat näitä tunteita?

Kannattaa pyrkiä lisäämään hyviä tunteita ruokkivaa toimintaa

3. Seuranta

- Milloin palataan? Mistä tiedämme, että tilanne on kehittynyt? (keskustelu/tutkimus)

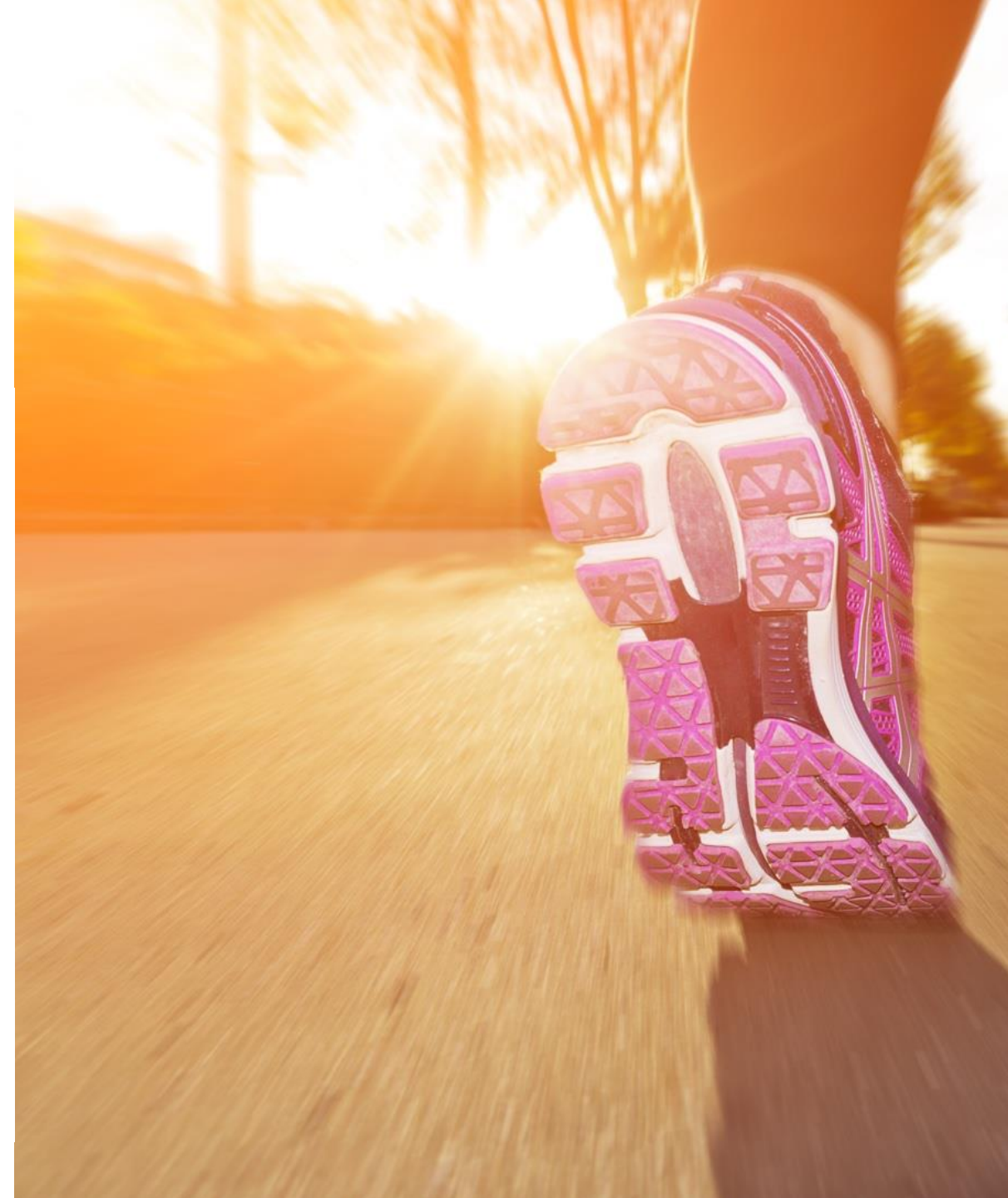
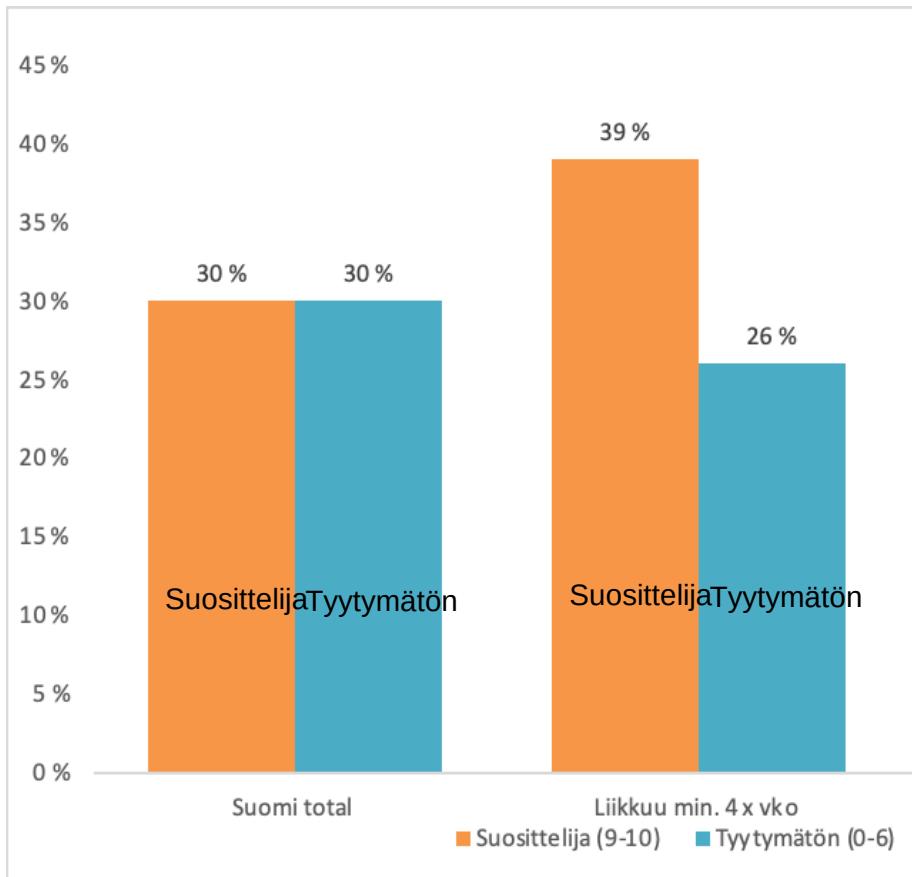
**Tunteet syntyvät ja
asuvat jokaisen
ihmisen kehossa.**



**30 % suomalaisista erittäin tyytyväisiä,
30 % tyytymättömiä työpaikkaansa**

**Vähintään 4 x viikossa kuntoliikuntaa harrastavat
ovat selvästi tyytyväisempiä työpaikkaansa.**

Suositteluasteikko NPS 0-10



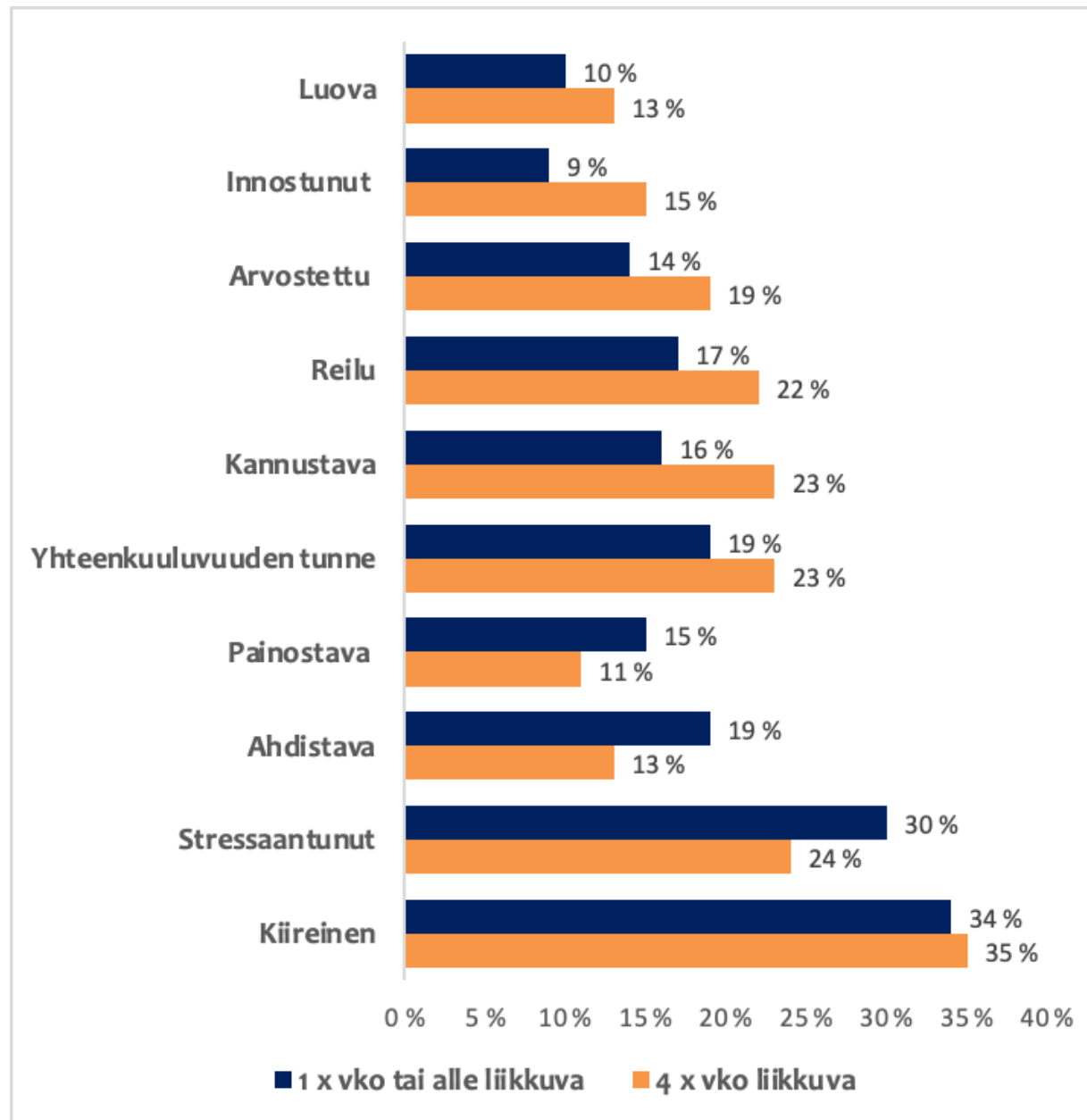
Sama työ ja työpaikka, erilainen kokemus

Usein liikkuvat (4 x vko tai enemmän kuntoliikuntaa) **kokevat selvästi enemmän myönteisiä tunteita työssään.**

Aktiiviliikkujien työarki on yhtä kiireistä, mutta vähemmän stressaavaa.

Työilmapiiri koetaan kannustavammaksi, reilummakeksi ja työssä koetaan enemmän innostuksen, arvostuksen ja yhteenkuuluvuuden tunteita, jopa luovuutta.

Vähän liikkuvilla puolestaan ahdistava ja painostava tunne on yleisempää.



Liikunta nostaa mielialaa työssä ja elämässä

”Aivokemialla tarkoitetaan sitä, miten ihmisen aivoissa on eri pitoisuuksia erilaisia kemiallisia aineita ja miten niiden reaktiot vaikuttavat siihen, miten ihminen asiat kokee.

Mielihyvän kokemusta antavat esimerkiksi endorfiini, dopamiini ja serotoniini, jotka kaikki ovat elimistön itse tuottamia hormoneja ja välittäjäaineita. Endorfiini saa opioidireseptoreihin sitoutuessaan aikaan mielihyvän tunteen ja vähentää kipuja. Dopamiini tuottaa niin ikään mielihyvää ja piristää. Myös serotoniini nostaa mielialaa.

Fyysinen rasitus vaikuttaa näiden kaikkien kolmen tuotantoon aivoissa. Se muuttaa myös muun muassa kortisolin ja noradrenaliinin eritystä ja vilkastuttaa aivojen verenkiertoa. Se vaikuttaa myös aivojen palkitsemis- ja opioidijärjestelmiin, jotka liittyvät ihmisen mielihyvän kokemuksiin.”

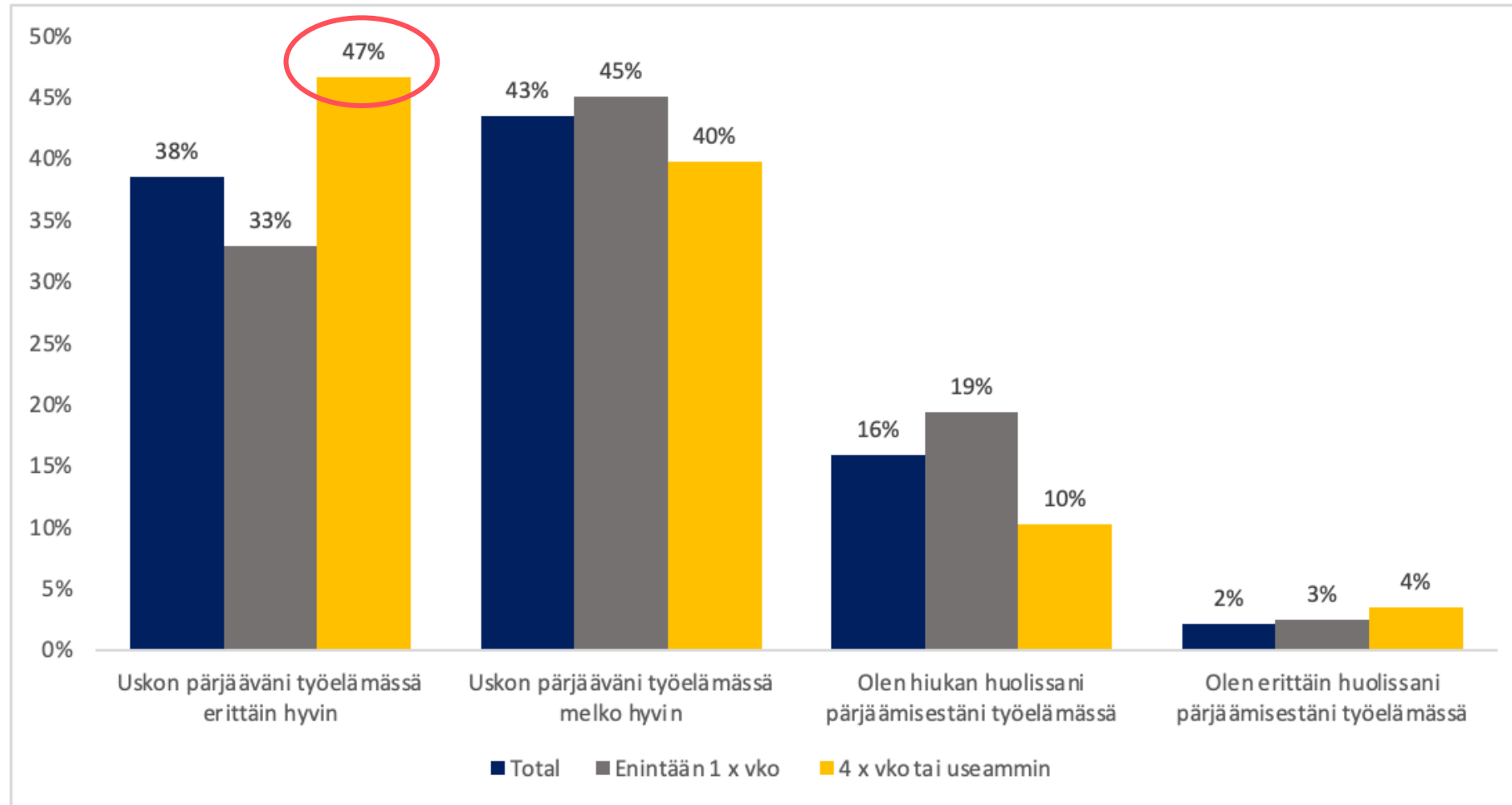
Arja Uusitalo

Liikuntalääketieteeseen erikoistunut lääketieteen tohtori ja Helsingin yliopiston dosentti



Aktiivisesti liikkuvilla korkein luottamus työelämässä pärjäämiseen

47 % uskoo pärjäävänsä erittäin hyvin vs. 33 % vähän liikkuvista



Yhteenveto

- Tunteet ohjaavat päätöksiämme ja toimintaamme kaikkein eniten, myös työssä.
- Kokemus rakentuu tunteista: millaisia työkokemuksia sinulla on?
- Tunteiden hyödyntäminen: tunnistaminen, toiminta, seurattavat tavoitteet. Lähtökohtana myönteisten tunteiden lisääminen.
- Tunteet syntyvät kehossa. Siksi liikunnalla voi lisätä myönteisiä tunteita työhön ja elämään.



**Kun elämä tarjoilee
sitruunoita...
...irvistä ensin!**

Tunteet ovat energiaa!





**Onnistuneita
työkokemuksia**



Vetovoimaa ja pitovoimaa Mara-toimialalle

Kaisu Eronen, Director of People & Culture

PRIMEHOTELS

Gallup: Kuinka monelle teistä tuttu yritys?

PRIMEHOTELS



HOTEL KATAJANOKKA
TRIBUTE PORTFOLIO



HOTEL RANTAPUISTO



HOTEL SVEITSI



SPAHOTEL CASINO



HOTEL OSCAR



PRIMEHOTELS

Kaisun tarina



Koulutus

- Ylioppilas -92
- POMO- iteronomi -96
- Opettajakorkeakoulu – Ammatillisen opettajan pätevyys -04
- SML-valmentajavalmennus - 06
- Näyttötutkintomestari -06
- WOPI-sertifikaatti -10
- Haaga-Helia restonomiopinnnot -12
- NLP Practiker, NLP Master Practitioner
- Systemic Business Coach - 20
- Hyväksytty rekrytoinnin asiantuntija –koulutus -21

Työkokemus

- Sokos Hotel Riihimäki
- Aurinkomatkojen opas – Lanzarote
- Hotelli Linnea
- Ramada Airport Hotel
- Radisson SAS Plaza + Roayl
- Jollas Instituutti, S-ryhmän oppimis- ja koulutuskeskus 1.2.2004 → 14.6.2017
- Primehotels Oy 26.6.2017
HR & Sales Hotel Sveitsi
HRD Manager Primehotels Oy
Director of People & Culture
Primehotels Oy

Harrastukset

- Pesäpallo – 9 vuotta naisten superpesiksessä
- Koripallo – 20 vuotta naistenjoukkueessa, korintekijästä joukkueen manageriksi
- Työvire ja oma hyvinvointi – uinti, punttisali, kävely, pyöräily, laskettelu, hiihto, golf
- Matkustaminen
- Ukulele, laulu

Great Place to Work / Primehotels Oy

Työnantajamielikuvan brändäys



MESTARI JÄTTÄÄ JÄLJEN

Hotel Mestarissa tekeminen ja kokeminen perustuu mestariuden käsitteelle. Oli kyse kokouksesta, nukkumisesta, illallisesta tai päiväkahvista, kaikki hotellin palvelut ovat oman alan mestareiden ja kisällien käsin poimittuja taidon näytteitä.

Meillä itsensä ylittäminen on sallittua ja tavoiteltavaa. Siksi lupaammekin, että luonamme voi kokea ja todistaa mestariuden hetkiä!

HOTEL MESTARI
Fredrikinkatu 51-53, 00100 Helsinki
hotelmestari.fi

Avataan pian!



Primehotels valttikortit

Priimat henkilökuntaedut

- Sairauskuluvarakuutus
- Bonusjärjestelmä
- Majoitus- ja ravintolaedut
- Family & Friends edut
- Prime Guest
- Henkilökunnan lahjakorttikauppa

PRIMEHOTELS

Family First

- Prime Care
- Prime Staff, Primelife
- Priimakollegat
- Rekrytointi
- Urapolkumahdollisuudet

PRIMEHOTELS

Onnistunut työpäiväkokemus

- Innostava työyhteisö
- Priimaperhe
- Priima henki
- Priimajohtaminen
- Palaute on lahja

PRIMEHOTELS

Kehittäminen & kehittyminen

- Priimus Akatemia
- Moniosaaminen
- Kehitystyöryhmät yli kotipesärajojen
- Yhdessä olemme enemmän ja onnistumme

PRIMEHOTELS

Toimialan inspiroiva puheenaihe

- Kasvuyritys
- Esimerkin näyttäjiä
- Ykkösvalinta
- Out of the Box -ajattelu

PRIMEHOTELS

Uratarinat Primehotelsilla





Uratarinat / Alina

Alinan urapolku Primehotels Oy:ssä

Vastaanottovirkailija, Hotel Sveitsi, avaustiimi 2017

Vastaanoton palvelupäällikkö, Hotel Sveitsi

Markkinointikoordinaattori, Primehotels Oy

Primehotels vaalii Family First -ajattelua

Erityisesti henkilöstöstä huolehtiminen saa ketjun työntekijöiltä kiitosta. Primehotelsin rekrytoinnissa seurataan Family First -ajattelua, jolloin uudet pestit aukeavat hakuun ensin sisäisesti. Tällöin Primehotelsin sisäiset urapolkumahdollisuudet ovat erinomaiset, koska jo valmiiksi talon sisällä työskentelevillä on etuajo-oikeus hakuvaiheessa.

“Jos olet motivoitunut ja täysillä mukana, niin varmasti löytyy töitä. Eikä haittaa, vaikka et ole ollut 20 vuotta työelämässä. Kun uskaltaa vain avata suunsa, niin on paljon mahdollisuuksia ja saa kasvaa sellaisiin unelmarooleihin. Täällä oppii tekemällä ja hyvällä asenteella pääsee pitkälle.”

Priimus Akademia Powered by Primehotels

Osaamisen kehittämisen strategia 2022-2025

Priimus Akatemian visio:

Osaamisesta kilpailuetu ja positiivinen ylpeydenaihe kasvun polulla.

Priimus Akatemian missio:

Oppimiseen innostaja ja kehittymisen mahdollistaja.

Strategia-
lähtöinen
osaamisen
kehittäminen

Strateginen
osaaminen

Ammatillinen
ydinosaaminen

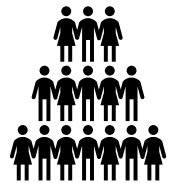
Työelämäosaaminen



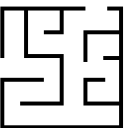
PRIIMUS AKATEMIA
Experience. Learn. Excel.

Priimus Akatemian olemassa olon tarkoitus on osaamista kehittämällä edistää Primehotels Oy:n strategian toteutumista ja varmistaa kilpailukyky sekä osaavan työvoiman saanti nyt ja tulevaisuudessa.

Yksilön, tiimin ja yrityksen osaamistarpeet



Monipuoliset oppimis- ja opetusmetodit



Primehotels Oy:n omat osaajat ja asiantuntijat
Osaamisen kehittämisen kumppaniverkosto

Primehotels Oy:n strategia road 2022

Strategian toteuttamiseen tarvittavat osaamiset ja valmiudet



Työelämäosaaminen	Osaamiskuvaus	Perustelut
Alaistaidot	- Edistän omalla käyttäytymisellä ja toimintatavoilla työyhteisön toiminnan sujuvuutta ja keskinäistä kanssakäymistä. - Asenteeni työtä, esimiestä ja koko työyhteisöä kohtaan on kiitettävällä tasolla. - Haluan oppia uutta – kehittyä ja kehittää. - Vaalin kehittämisen kulttuuria valittamisen kulttuurin sijaan. - Pidän huolta omasta hyvinvoinnista. - Olen luottamuksen arvoinen ja sitoutunut työyhteisöön. - Kannan vastuun omien työtehtävien vastuullisesta hoitamisesta ja autan esimiestäni onnistumaan omassa työssään.	- Alaistaidot koskevat kaikkia Primeläisiä = velvollisuus huolehtia työpaikan viihtyvyydestä ja resurssien järkevästä käytöstä, yhteistyö työkavereiden ja esimiesten kanssa, mielipiteen ilmaiseminen asioiden eteenpäin viemiseksi sekä aktiivinen osallistuminen työyhteisön kehittämistyöhön. - Hyvät alaistaidot edistävät työyhteisön toimivuutta, tavoitteiden saavuttamista, tuloksellisuutta sekä hyvinvointia. - Strategia / henkilöstökokemus: Onnistunut työpäiväkokemus. - Priimakollega / Positiivinen: Kun hän tulee töihin, hän tuo mukanaan hyvää mieltä, iloa ja tekemisen meininkiä. Ei vaali valittamisen kulttuuria. Kiinnittää huomiota ennen kaikkea siihen, mikä on työyhteisössä hyvin ja on mukana kehittämässä ja viemässä toimintaa eteenpäin.
Vuorovaikutustaidot	- Edistän omalla vuorovaikutuksellani avointa, arvostavaa, rentoa ja vuorovaikutteisen ilmapiiriä. - Annan innostukseni näkyä ja kuulua vuorovaikutustilanteissa. - Olen läsnä, kuuntelen ja arvostan muiden mielipiteitä. - Otan rohkeasti puheeksi vaikeatkin asiat. - Puhun hyvää kollegoista selän takana. - Pyydän ja annan aktiivisesti palautetta. - Tervehdin kaikkea mikä liikkuu. - Olen Primehotelsin edustava käyntikortti.	- Vuorovaikutuksen toimivuus on tuloksellisen ja hyvinvoivan työyhteisön edellytys. - Huipputiimejä yhdistää hyvä vuorovaikutus. - Jokainen Primeläinen on yrityksen käyntikortti. - Priimakollega / aito: rohkeasti oma ihana itsensä, uskaltaa heittäytyä ja adaptoitua tilanteeseen sekä asiakaskohtaamisiin. - Palaute on lahja niin vierailta kuin kollegoilta.
Yhteistyötaidot	- Toimin hyvässä yhteistyössä ja varmistan omalla panoksellani onnistuneen työpäiväkokemuksen työyhteisössä. - Omaan reilun, yrittäjämäisen ja toisia kunnioittavan suhtautumisen kanssaihmiisiin. - Teen yhteistyötä kollegoiden kanssa yli osasto rajojen . - Edistän omalla toiminnallani Priima-henkeä. - Toteutan YYA-sopimusta Primehotelsin kollegoiden kanssa.	- Strategia / henkilöstökokemus: Onnistunut työpäiväkokemus. - Strategia / henkilöstökokemus: One Primeteam. - Priimakollega / yhteistyökykyinen: Ajattelee yli osastorajojen ja vaalii kokonaisuutta; tiimipelaaja. - Hyvät yhteistyötaidot → enemmän tuottavuutta, luovuutta, ongelmanratkaisutaitoja ja hyvinvointia. - Yhteistyökyky on keskeisin työpaikan viihtyvyystekijä. - Yhdessä onnistumme ja olemme enemmän.

Primehotels Oy:n Road 2022 Strategian toteuttamiseen tarvittavat osaamiset ja valmiudet → Työelämäosaaminen

Päällikköpäivä 25.10. 2022
Primehotels Oy:n työnantajamielikuva &
Great Place to Work –workshop aikaansaannokset

- 1) Mara-toimialan **vetovoiman lisääminen**
- 2) Mara-toimialan **pitovoiman varmistaminen**
- 3) Primehotels Oy:n **vahvuudet työnantajana**
työmarkkinoilla
- 4) Primehotels Oy:n **kehityskohteet työnantajana**
työmarkkinoilla

1) Mara-toimialan vetovoiman lisääminen

Primehotels Oyn työntekijäkeskus & Great Place to Work -workshop

1) Mara-toimialan houkuttelevuuden / vetovoiman lisääminen

- ULKOMAISEN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN HELPOTAMINEN
- ERI TOIMIJOIDEN YHTEINEN FOCUS:
 - OPPILAITOS
 - TYÖNANTAJAOSAPUOL
 - TYÖNTEKIJÄOSAPUOL ESIIN AY-LIKE
 - LAINSÄÄDÄNTÖ
- PALKKAUS, TYÖOLOJ, TYÖSUUNDEASIA KUNNOSSA
- Ammattitylpeys!
- Koko alan yhteinen brändäminen (firmat yhteistyössä)
- Alan monipuolisuus

- työolot kuntoon (→)
- tärä-arvo
- Ammattitaito - tekninen osaaminen kunniaan
- Työturvallisuus - yksin respassa
 - vartiokoulutus?
- työn perhe-elämän edistämistä
- koulutuksen uudelleen rakentaminen ja branding

Primehotels Oyn työntekijäkeskus & Great Place to Work -workshop

1) Mara-toimialan houkuttelevuuden / vetovoiman lisääminen

Palkat?

Reality → rehellinen työnkuvaus
Työajan hallinta

Työnantaja tukee kaikkia taitoja
Työnantaja tukee luovuutta
Antaa mahdollisuuden kasvaa & kehittyä
Avoinuus
Joustavuus työehtosopimuksessa
Monipuolisuus
Työllistävä ala

- RECRUITMENT DAYS

1) Mara-toimialan vetovoiman lisääminen

Primehotels Oyn työntekijäseleksi & Great Place to Work -workshop

1) Mara-toimialan houkuttelevuuden / vetovoiman lisääminen

PRIMUM AKATEMIA PRIMEHOTELS

TOIMIALAN YLEINEN TUNNETTUUS MM.

- TV-OHJELMAT
- LAADUKAS RAVINTOLAKULTTUURI

⁴⁰⁰ TRENDIEN LUONTI

-

4 YHTEISTYÖ OPPILAITOSTEN KANSSA

4 KEHITYSMÄHDOLLISUDET (myös ihmisenä :))

* PALKKATASO VASTAAAN TYÖN VARTIVUUTTA

4 ALAN MONIVOLISUUS, > ALUEA ODDII TIIMITYSTÄ, ~~TAHAKULTTUUREJA~~ SEN KOROSTAMINEN ERIKIELE, RUOKASTA, JUOMASTA

4 JOKAINEN ITSE PUHUU ALASTA POSITIIVISEEN SÄVYN, NOSTAEN ALAN HYVIÄ PUOLIA

* Viikonloppuvapaat (joka 5 vklop → joka 3vklop)

2) Mara-toimialan pitovoiman varmistaminen

Primehotels Oy:n työntekijämielikuva & Great Place to Work -workshop

2) Mara-toimialan pitovoiman varmistaminen

PRIMUM AKATEMIA PRIMEHOTELS

- Kilpailukykyinen palkkaus*
- Henkilöstöedut (merkittävät!)
- (ja monipuoliset, kaikille jotain)
- Ymmärrys eri elämäntilanteissa
- Avoin kommunikaatio kaikkiin suuntiin
- Sense of Purpose
 - Perehdytys !!
 - Koulutus / kehittämiset

- työpaikan palkkaus
- tarjotaan mahdollisuuksia kokonaisteen työhön
- työolot kuntoon (tunteet, työmuotojen muutos)
- johtajuus
- KUULLUKSI TUEMINEN
- KENNYSMANDOLUUS
- TYÖNJOHTO ON KINNOSTUNUT MITÄ TYÖNTEKIJÄ TEKEE / MITÄ SE OSA
- TYÖNANTAJAMIELIKUVA / MANE
- tiimin yhteistyö ja huolenpito koko porukasta
- urapolut + hivistä nostaminen
- ammattinimikkeiden kehittäminen - COACH

Primehotels Oy:n työntekijämielikuva & Great Place to Work -workshop

2) Mara-toimialan pitovoiman varmistaminen

PRIMUM AKATEMIA PRIMEHOTELS

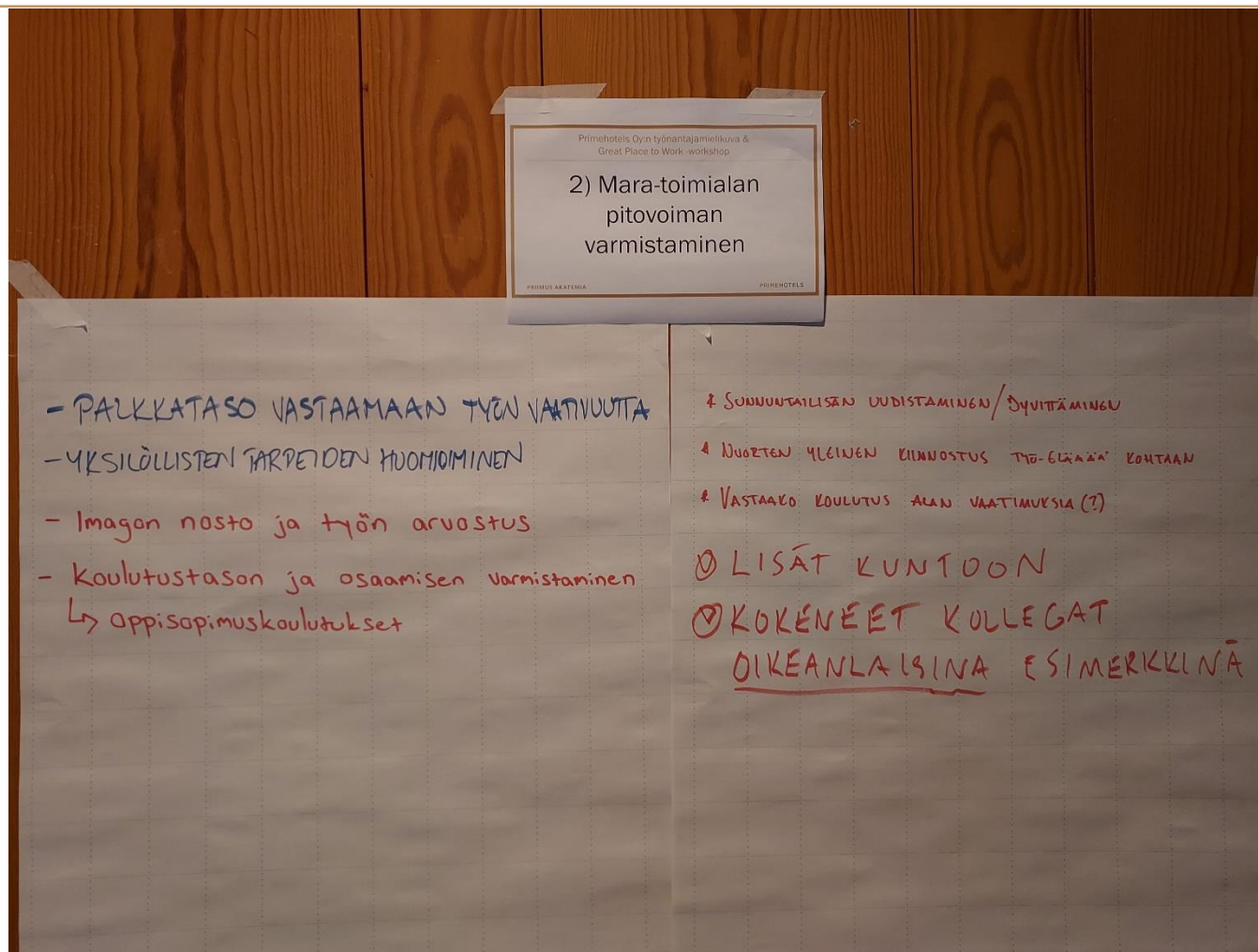
- Kehityskokous → koulutus → urakehitys
- Some
- Positiivinen tune-energia työpöydällä
- Selkeä johtaminen
- Tunnustus yleiseltä johdolta → jotain konkreettista "Kokille kiitos!"
- Perehdytys !!
- Kuuntele tarpeita → actions!
- Palkkauksen kehitys
- Selkeät tavoitteet
- Salary

• kokouksistaaminen ("täydet tunnit")

WE & FEB IS CREATE RECRUITMENT DAY'S
(THUS STAFF ARE SHOW WE CARE)
SPRING DAY'S

HOK - ELANTA
STYLE

2) Mara-toimialan pitovoiman varmistaminen



3) Primehotels Oy:n vahvuudet työntelijänä työmarkkinoilla

3) Primehotels Oy:n vahvuudet työntelijänä työmarkkinoilla

- 1) Henkilökuntaedut => sairaskuluvaikutus, ravintola- ja majailu edut
 - 2) Etätyömahdollisuudet => uudet/haastat Arman sisällä
näkö
 - 3) Kasvuva yritys => mentarointi?
 - 4) Valtta & vapaus luoda uutta => saa olla oma itsensä
- Uudet ^{unikit} hotellit ja mielenkiintoiset vanhat.
 - mahdollisuus työn kiertoon.
 - Rasvava mutta kompakti firman koko.
 - ei hotelli ketju vaan tetju uniikkeja yksiköitä!
 - Mahdollisuus uuden kehittämisen/olla mukana uuden luomisessa / q.s. kok. muodostamiseen
 - Fressi, nuorekas

Hyvä maine Työnantajana
& alihankkijoiden
keskuudessa

- Saa olla rohkea 😊

3) Primehotels Oy:n vahvuudet työntelijänä työmarkkinoilla



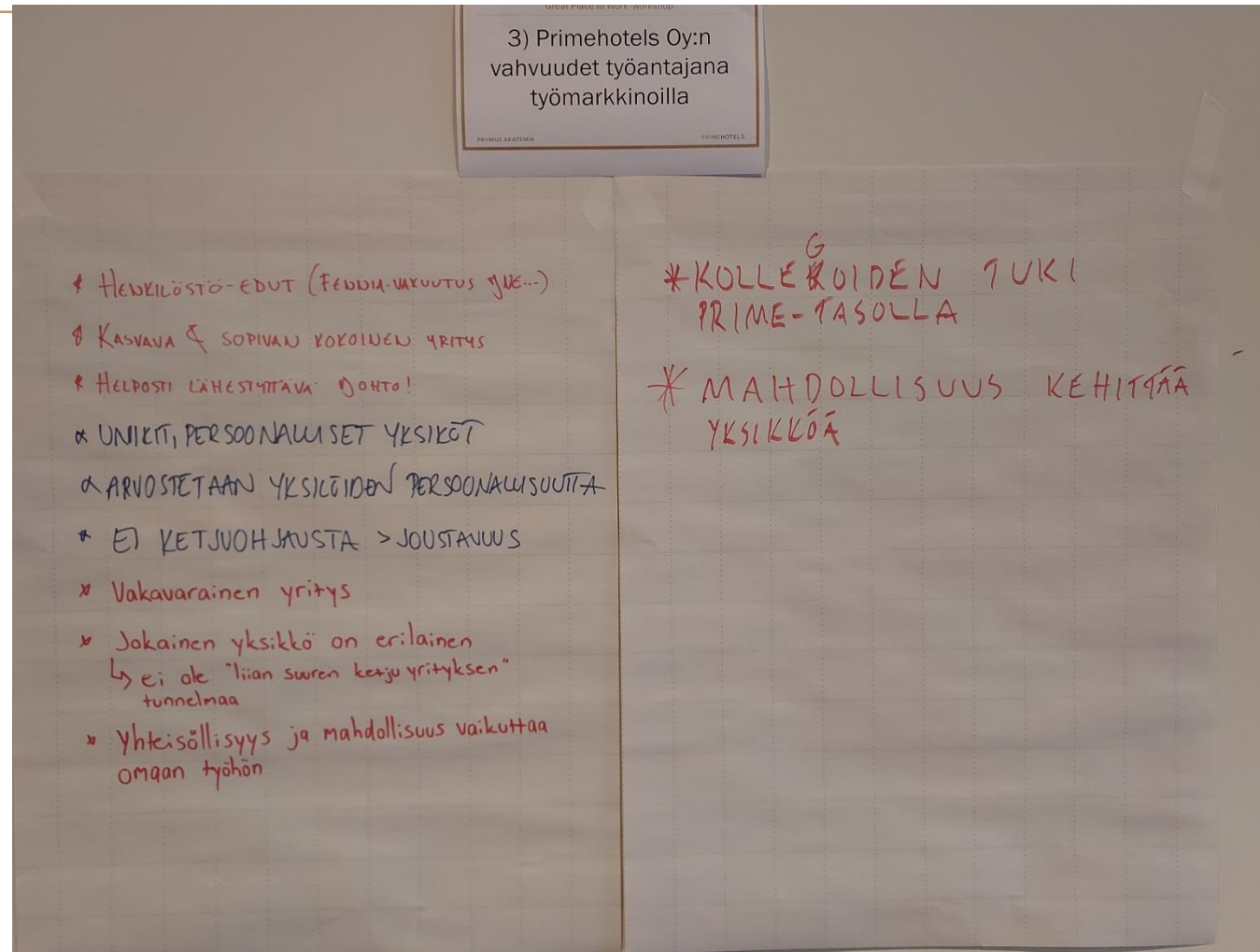
- USETTA TOIMIPISTEITÄ JOILLA KAIKILLA OMAT VAHVUDET
- JOHTAMISEN LAATU !
- KUNNIAHIMON KASVUTAULITE

Kasvumyrsky?
Some
Edut

Palkkaus
arvostus + yöntekijöitä kohtaan
VÄLITTÄMINEN

- GROWING COMPANY
NEW PROPERTIES
- POTENTIAL CAREER PATH

3) Primehotels Oy:n vahvuudet työntajana työmarkkinoilla



4) Primehotels Oy:n kehityskohteet työnantajana työmarkkinoilla

Primehotels Oy:n työnantajajärjestelmä & Great Place to Work -workshop

4) Primehotels Oy:n kehityskohteet työnantajana työmarkkinoilla

- tunnettuus
- kieli / finnish / english
- työvälineet / quistit
- Uusia rekrykanavia - LinkedIn +
- nykyaikaisia vertinnan keinoja
↳ videot
- talent pool → vesi ulos
- Gikenmä- ja kulttuurisetelit?
→ hyönteistä ja tervettä edistävät edut.
- menttoriointi
- yleisempiä viestintäkanavia filmin sisällä. !!
- REKRYILMOITUKSISSA PRIMEHOTELIN ESITELY
- Vastuullisuus näkyviin
- firmi mukana rekryssä → lähesmies
- Kaikki ovat rekrytoijia

- Vaikuttajamarkkinoinnin kehittäminen, myös maksuttua
- Check-in/check-out polut rekrytinnissa
- Viestintä parannuksiin myös "parissa" asiassa
- Hyvä (paras) perehdytys
- E-passi

Primehotels Oy:n työnantajajärjestelmä & Great Place to Work -workshop

4) Primehotels Oy:n kehityskohteet työnantajana työmarkkinoilla

- tunnettuuden lisääminen

Development of priimusakatemian

Development of Bonus system

Luotettava työnantaja

Urakehityksen esille tuominen

Ketjun sisällä uniikit yksiköt

Taustat zero luulle

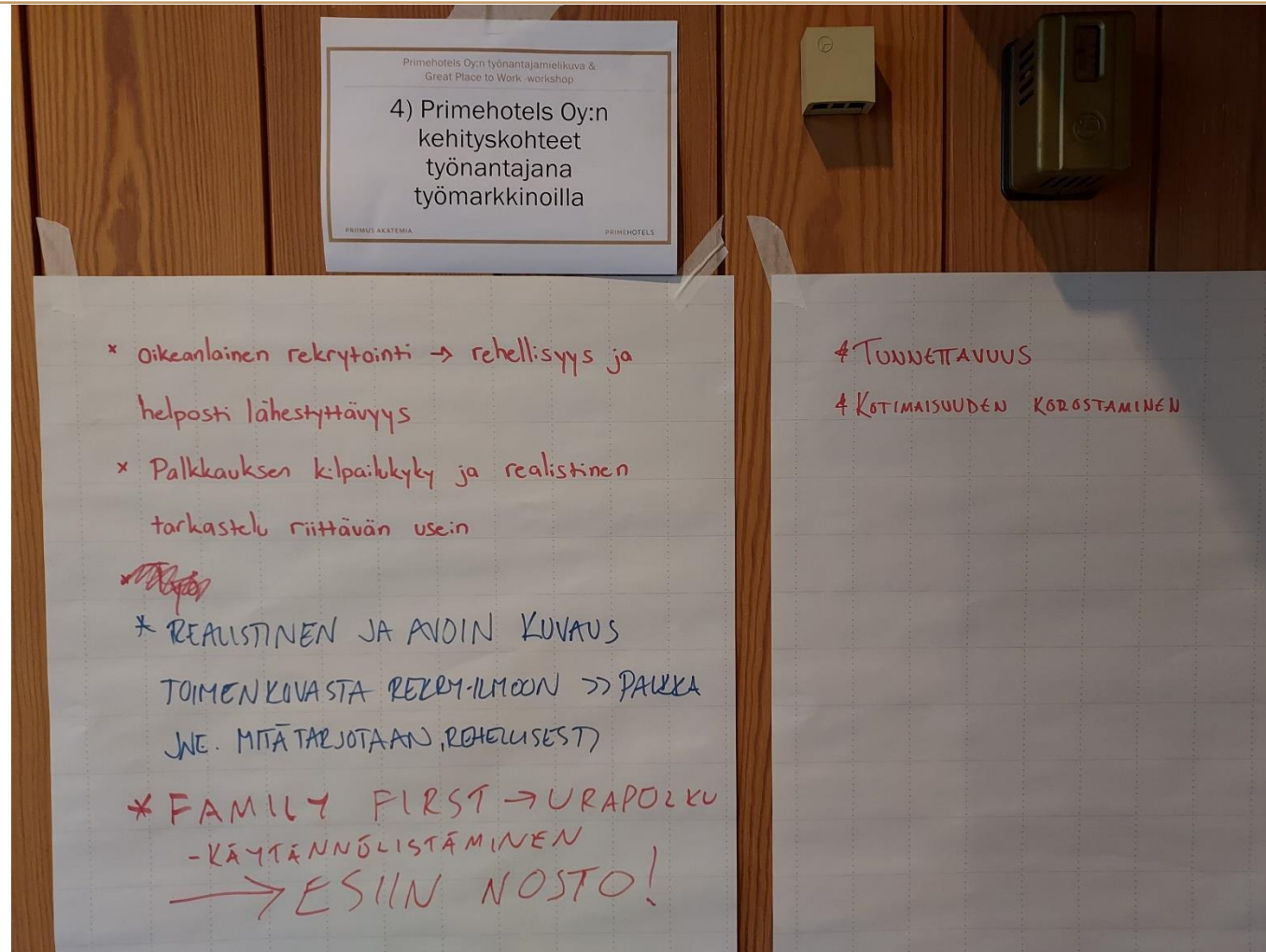
Vähemmän puhetta = enemmän tekemistä

Totutetaan arvoja eikä vain puhuta niistä

Amerikan ihmisten tehdä töitäsi mihin heidän on pakattu

Ei faktoilla vastata vaan tehdään päätöksiä

4) Primehotels Oy:n kehityskohteet työnantajana työmarkkinoilla





HOTEL KATAJANOKKA
TRIBUTE PORTFOLIO



HOTEL RANTAPUISTO



HOTEL SVEITSI



SPAHOTEL CASINO



HOTEL OSCAR



PRIMEHOTELS

Huomisen tekijät

Osaaminen syntyy ihmisistä

-seminaari



CAREERIA



JATKUVA OPPIMINEN
HELSINKI | VANTAA-KERAVA

OPETUS-JA
KULTTUURIMINISTERIÖ