



CAREERIA

Vastuullisuusraportti 2022



Sisällys

Vastuullinen Careeria.....	1
Careeria lukuina.....	2
Careerian strategia.....	2
Careerian arvot	3
Vastuullisuus Careerian arjessa	3
Careerian hiilijalanjälki	4
Taloudellinen vastuu	6
Sosiaalinen ja kulttuurinen vastuu.....	7
Ekologinen vastuu	8
Vastuullisuus ja kestävä kehitys koulutuksissa.....	9
Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus	9
Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut	10
Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut, CareeriaPlus Oy	13
Careerian vastuullisuusteot 2019–2022	15
Careerian ympäristöohjelma 2022	17
Ympäristöstandardi.....	17
Ympäristötietoisuus	17
Energia- ja materiaalitehokkuus	17
Vastuullisuusviestintä	18
Vastuullinen tulevaisuus	19

Vastuullinen Careeria

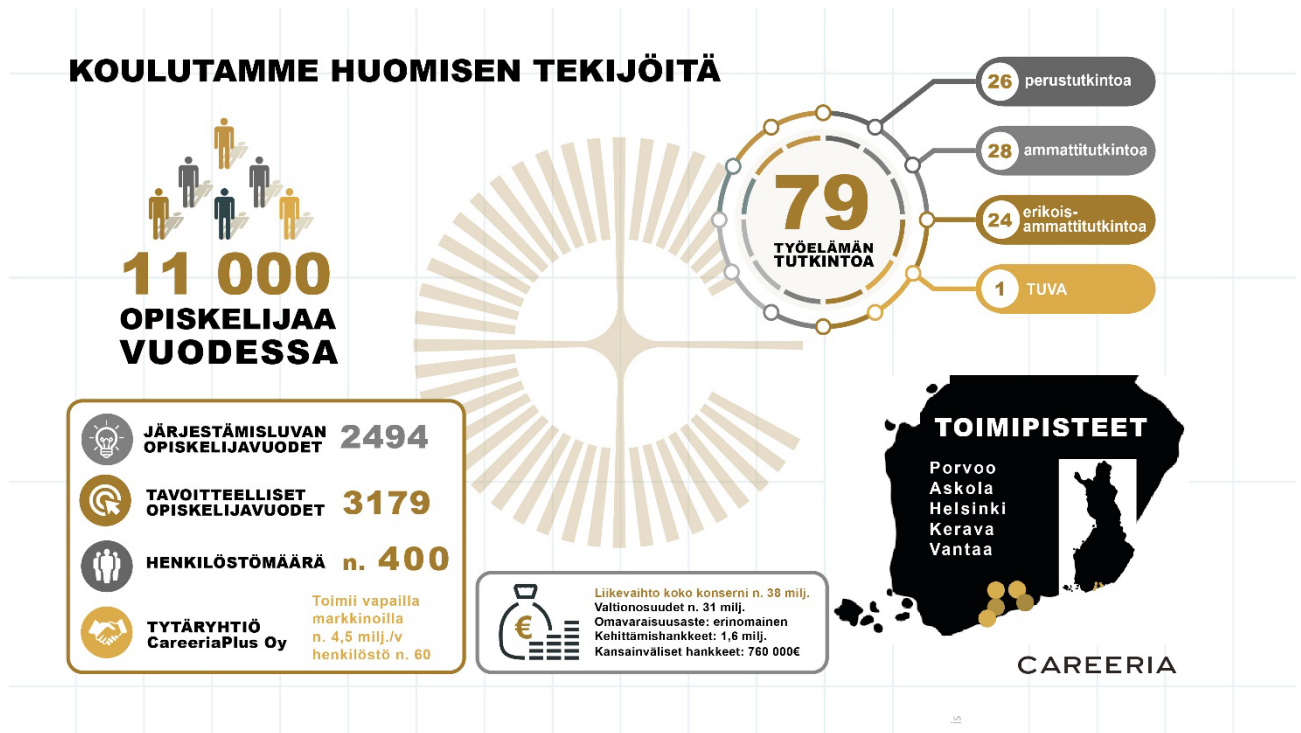
Nostimme vuoden 2022 alussa vastuullisuuden entistä tärkeämpään rooliin koko Careerian toiminnassa. Toimintamme ammatillisen koulutuksen järjestäjänä perustuu yhteiskunnalliseen vastuuseen, ja haluamme olla vahvasti mukana edistämässä yhä vastuullisempaa Suomea ja suomalaista koulutusta. Careerian historian ensimmäinen vastuullisuusraportti on merkittävä askel ja kokoaa yhteen vastuullisuustyömme eri näkökulmat, tulokset ja tulevaisuudennäkymät. Rakennamme kestävää tulevaisuutta tiiviissä yhteistyössä opiskelijoidemme, työelämäkumppaneiden ja henkilöstömme kanssa. Tervetuloa mukaan tälle matkalle.

Suvi-Riikka Milord
Palvelujohtaja, Careeria



Agenda 2030, kestävä kehityksen tavoitteet. Lähde: Ulkoministeriö.

Careeria lukuina



Careeria lukuina.

Careerian strategia



Careerian strategia.

Careerian arvot

Arvostan, kuuntelen ja kunnioitan opiskelijaa, asiakasta ja työkaveria.
Luotan yhteiseen osaamiseen ja onnistun muiden kanssa.
Uudistun ja uudistan rohkeasti ja vastuullisesti.

Vastuullisuus Careerian arjessa



Tavoitteenamme on mahdollistaa työelämälle kestävä ammattiosaaminen toimimalla vastuullisesti ja noudattamalla kestävä kehityksen tavoitteita sekä edistämällä näiden arvojen mukaista toimintaa kaikessa tekemisessämme. Osallistamme henkilökuntaamme, opiskelijoitamme ja asiakkaitamme entistä enemmän vastuullisuustekoihin ja edellytämme vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneiltamme.

Vuodesta 2019 lähtien toiminut Careeria sai alusta alkaen edeltäjiltään hyvän perinnön kohtuullisesta kuluttamisesta ja säästäväisestä toiminnasta. Kalusteista suuri osa on hankittu käytettyinä ja veden sekä sähkön kulutusta mitataan ja seurataan. Lisäksi osa energiasta tuotetaan itse vastuullisesti aurinkopaneeleilla. Vastuullisen toiminnan tärkeys ja kestävä kehityksen vaatimukset on tiedostettu ja niitä edistetään kaikessa toiminnassa. YK:n niin sanotussa Brundtlandin komission julkilausumassa tavoitteet on sanotettu näin: ”Pyritään löytämään tasapaino ympäristön, yhteiskunnan ja talouden välille viemättä tulevilta sukupolvilta mahdollisuutta hyvään elämään.” Tämän pohjalta on laadittu myös Agenda 2030 tavoitteet, joita olemme Careeriaa lähteneet toiminnassamme tavoittelemaan.

Vastuullista toimintaa alettiin Careeriaa edistää järjestelmällisesti vuoden 2021 lopulla, jolloin toiminnalle asetettiin ensimmäiset tavoitteet ja päätettiin perustaa vastuullisuustyöryhmä, nykyään vastuullisuustiimi. Vuoden 2022 alussa toimintansa aloittaneessa ryhmässä toimi keväällä 2023 kaikkiaan yhdeksän jäsentä Careerian eri vastuualueilta. Ryhmä kokoontui vuoden 2022 aikana kymmenen kertaa ja raportoi Careerian johtoryhmälle kvartaaleittain. Vastuullisuustiimin toiminta näkyy henkilöstölle intranetissä ja Careerian

kuukausittaisissa henkilöstön tiedotustilaisuuksissa. Vastuullisuus on myös nostettu osaksi Careerian strategiaa sekä yksiköiden toimintasuunnitelmia ja sitä painotetaan kaikissa tutkintokoulutuksissa.

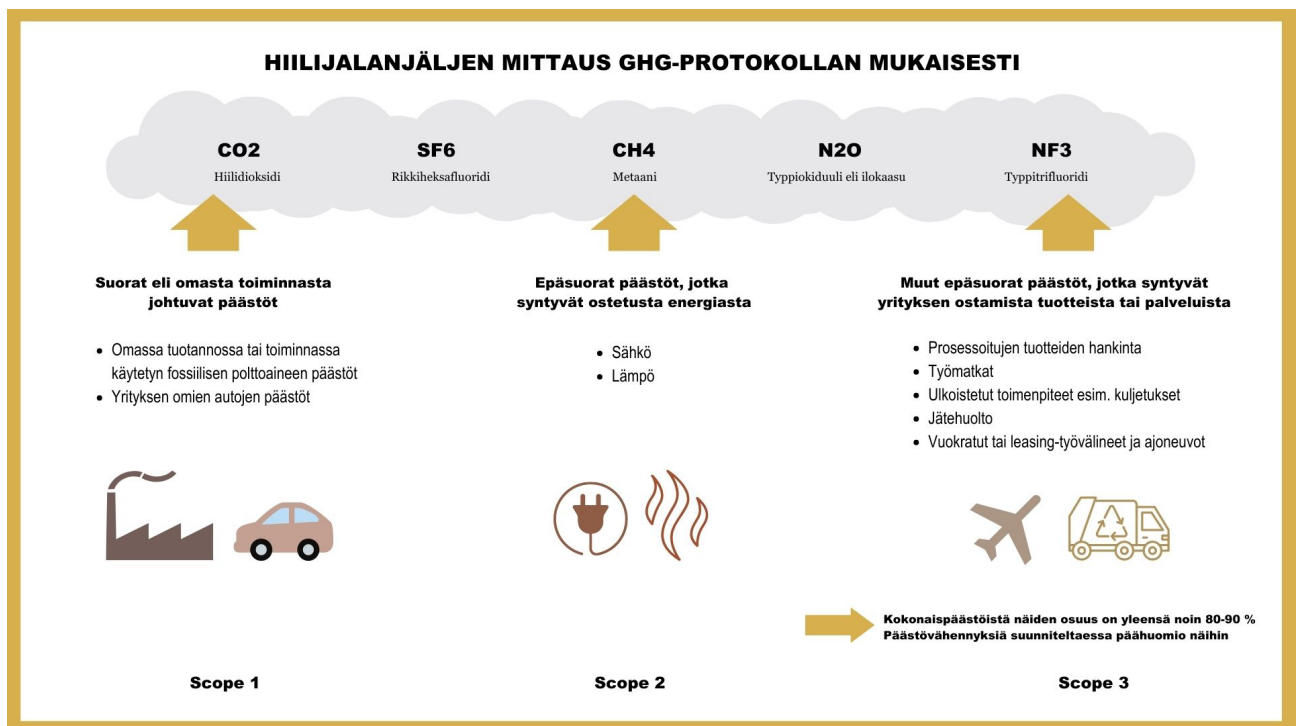
VASTUULLISUUSTIIMI



Careerian vastuullisuustiimi, kevät 2023

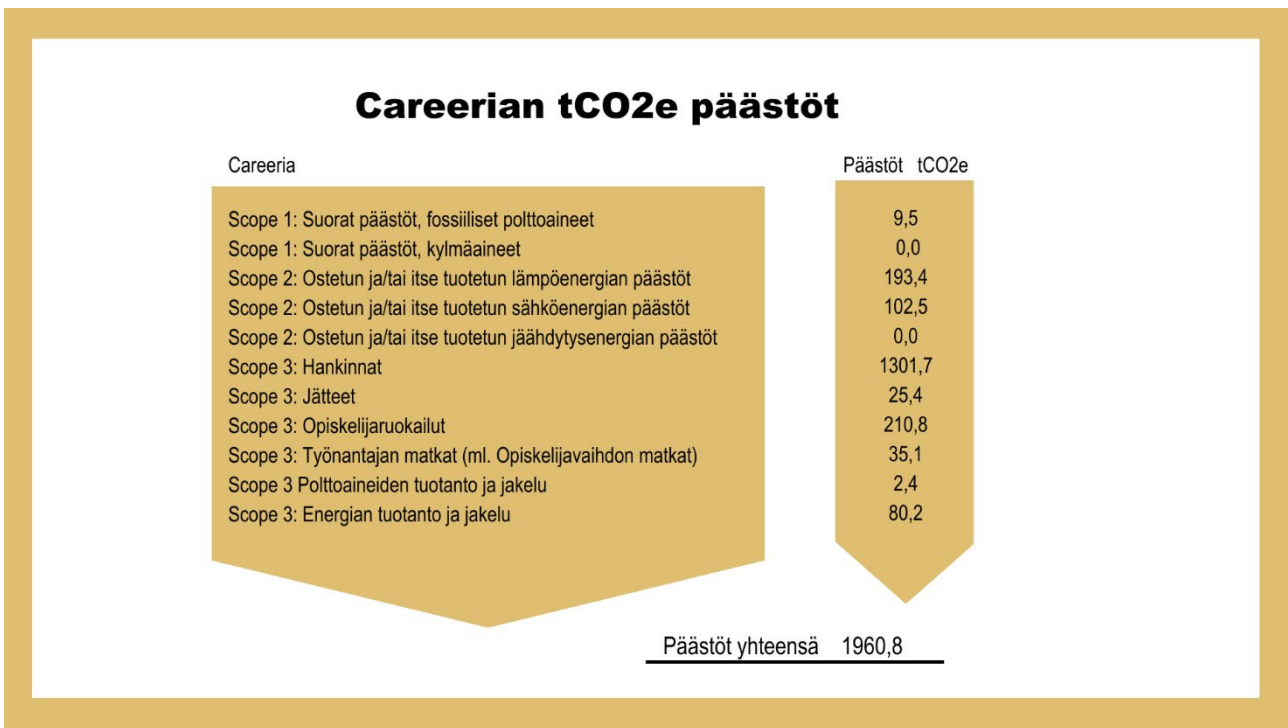
Vastuullisuustiimin toimintaa on tukenut valtakunnallinen Opetushallituksen rahoittama VASKI-hanke, jossa Careeria on mukana. Ilmastonmuutoksen pysäyttämiseen ryhdyttiin selvittämällä Careerian suoraan omassa toiminnassaan ja välillisesti tuottamat hiilidioksidipäästöt.

Careerian hiilijalanjälki



Careerian hiilijalanjälki.

Careerian päästöt on laskettu koko arvoketjusta. Laskelma sisältää suorat päästöt ts. scope 1 ja 2, jotka syntyvät Careerian omasta toiminnasta ja ovat melko helposti laskettavissa. Laskelmaan otettiin mukaan myös scope 3 -päästöt, jotka ovat ns. epäsuoria päästöjä. Ne syntyvät lähteistä, jotka eivät ole omassa hallinnassa tai ovat sitä vain osittain, kuten esimerkiksi ostetut tuotteet, kuljetukset, työmatkat ja jätteet. Scope 3 -päästöt ovat yleensä noin 80–90 % yrityksen tuottamista päästöistä ja niin ne ovat myös Careeriassa. VASKI-hankkeen tuella on laskettu Careerialle vuodelta 2021 ensimmäinen hiilijalanjälki, joka oli **1960 tCO₂e** eli 1960 ekvivalenttia hiilidioksiditonnia.



Laskennan yhteenvedo 2021.

Päästöjen määrä vastaa noin 200 suomalaisen vuosittaista kokonaispäästöä. Tulosta tarkastellessa pitää kuitenkin muistaa kyseiselle vuodelle osunut Covid-pandemia, joka teki vuodesta poikkeuksellisen, eikä toiminta tuolloin ollut normaalia. Normaaliolosuhteissa hiilijalanjälkemme olisi ollut huomattavasti suurempi. Hiilidioksidipäästöt edistävät voimakkaasti ilmaston lämpenemistä, ja siksi niiden pienentäminen on yksi tärkeimpiä tavoitteita Careeriassa, kuten kaikkialla muuallakin. Ilmaston lämpenemisen rajaaminen 1,5 asteeseen auttaa siinä, että ilmaston muuttuminen ja ääriolosuhteet eivät muuta maita tai alueita asumiskelvottomiksi enää nykyistä tilannetta enempää.

Ilmastomuutos on kasvihuoneilmiön voimistumista ja johtuu pääasiassa fossiilisten polttoaineiden käytön tuottaman hiilidioksidin sekä muiden kaasujen, kuten metaanin pääsystä ilmakehään. Ilmakehään noustessaan kaasut estävät auringon lämmön heijastumisen takaisin ylempiin ilmakerroksiin. Mitä enemmän tuotamme hiilidioksidia, sitä enemmän ilmasto lämpenee ja ääriolosuhteiden voimakkuus kasvaa.

Careeria pienentää hiilijalanjälkeään seuraavien kolmen vuoden aikana mm. tuplaamalla aurinkopaneelien määrän oppilaitoksen kiinteistöjen katolla. Aurinkoenergia kattaa pienen osan Careerian energiantarpeesta. Huomionarvoista on, että Careerian ostama sähkö Porvoon Energialta on tuotettu sataprosenttisesti

uusiutuvalla energialla, jolloin siitä ei myöskään aiheudu Careerialle päästöjä. Tätä energiaa käytetään kaikissa Careerian omissa kiinteistöissä sekä Helsingin toimipisteessä.

Taloudellinen vastuu



Oppilaitoksena Careerian on tarkoitus käyttää saatu rahoitus mahdollisimman tehokkaasti opetukseen ja oppimiseen. Jatkuvana pyrkimyksenä on säästötoimenpiteet sekä muuhun kuin suoraan oppimiseen kohdistuvien kustannusten minimoiminen. Mahdollisella vajaakäytöllä olevat toimitilat pyritään vuokraamaan muille, jotta tilojen käyttö on mahdollisimman tehokasta ja toimitilakustannukset pysyvät alhaisina. Myös muita kustannuksia pyritään aktiivisesti vähentämään. Tehokkaalla seurannalla ja suunnittelulla pystytään mm. IT-kustannuksissa optimoimaan laitteiden ja ohjelmistojen määrä.

Hankinnoissa suositaan kilpailutettuja puitesopimustoimittajia, joilta edellytetään omia vastuullisuusohjelmia. Yhteistyökumppaneilta edellytetään myös harmaan talouden kytköksen poissulkemista ja yhteiskunnallisten lakisääteisten maksujen ja velvoitteiden hoitamista.

Toimitilojen energiatehokkuutta parannetaan modernisoimalla ilmanvaihtojärjestelmiä sekä kasvattamalla omaa aurinkosähkön tuotantoa. Näillä ilmastotoimilla on myös pitkällä tähtäimellä selvä taloudellinen vaikutus.

Sosiaalinen ja kulttuurinen vastuu



Sosiaalinen vastuullisuus koskee kaikkia niitä Careerian sisäisiä ja ulkoisia toimintoja, jotka vaikuttavat opiskelijoihin, henkilöstöön, asiakkaisiin ja yhteistyökumppaneihin.

Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että oppilaitoksella tulee olla suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden toteutumisen arvioimiseksi ja edistämiseksi. Ketään ei saa syrjiä henkilöön liittyvän syyn perusteella. Careerialla on suunnitelmat ja ohjeistukset tähän toimintaan, ja toimintaa mitataan kyselyillä.

Careeriasa ei tasa-arvon edistämässä ole kyse vain oikeudenmukaisuuden toteuttamisesta, vaan myös edellytysten luomisesta viihtyisän ja motivoivan oppimisympäristön syntymiselle. Kun jokaisen osaamista ja työtä arvostetaan oikeudenmukaisesti, edistää se sekä opiskelijoiden että henkilöstön hyvinvointia. Tavoitteena on tasa-arvoinen, yhteistyökykyinen sekä tuloksekas työympäristö, jossa tasa-arvo on osa koko toimintakulttuuria. Tasa-arvon edistäminen on kaikkien oppilaitoksen jäsenten velvollisuus.

Ekologinen vastuu



Kestävän kehityksen periaatteet ja niiden mukainen toiminta ovat luonteva osa Careerian opiskelijoiden ja henkilöstön arkea. Toimintaamme ohjaa ympäristöohjelma, jonka konkreettiset tavoitteet muuntavat kestävyystiekartan jatkuvasti kehittyväksi toiminnaksi.

Vahvistamme opetuksessa ja henkilöstötyössä ekologisen vastuun osaamista kytkemällä eri teemoja ammattialoihin ja jokaisen opiskelijan ja careerialaisen omaan toimintaan. Työ- ja oppimisympäristömme suunnitellaan niin, että esimerkiksi jätteiden lajittelu ja kierrättäminen on sujuvaa, energiatehokkuus on tiedostettu ja toiminnassamme otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari. Kehitämme verkko-opiskelumahdollisuuksia ja monipaikkatyötä sekä suosimme vähäpäästöisiä kulkuvälineitä.

Vastuullisuus ja kestävä kehitys koulutuksissa

Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus

Vastuualue koostuu tekniikan, digitaalisuuden ja teollisuuden koulutuksista.



Taloudellinen näkökulma

Hankinnat tehdään suunnitelmallisesti ja tuote- ja tarviketilaukset keskitetysti. Harjoituksissa käytettäviä laitteita pyritään käyttämään useassa eri paikassa eli ei hankita jokaiseen toimipisteisiin omia samankaltaisia laitteita. Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus -vastuualueen koulutukset ovat taloudellisesti kestäväällä pohjalla.

Sosiaalinen näkökulma

Työelämässä oppiminen antaa opiskelijoille nopean reitin työvoimapulasta kärsiville aloille. Opiskelussa hyödynnetään oppisopimusta, ja erityisen tuen tehostaminen yksiköissä parantaa tukea tarvitsevien mahdollisuutta opiskeluun.

Ekologinen näkökulma

Kokoukset ja yhteydenpito toteutetaan sähköisillä alustoilla, mikä vähentää autoilua. Käytössä on sähköiset oppimisalustat. Lisäksi koulutuksissa painotetaan kestävä kehityksen periaatteita ja huomioidaan nykyaikaisen tekniikan tuomat mahdollisuudet ekologiseen kestävyyteen.

Hankinnoissa ja laitekantaa uusittaessa panostetaan ekologisiin valintoihin ja arvoihin. Kaikissa hankinnoissa huomioidaan monikäyttöisyys. Laitteita hankitaan vain oikeaan tarpeeseen, ei kertakäyttöä

varten. Lisäksi vähän käytettäviä laitteita vuokrataan hankinnan sijaan. Työelämäyhteistyössä hyödynnetään myös yhteistyökumppanien laitekantaa.

Tekniikan, digitaalisuuden ja teollisuuden koulutuksissa tavoitellaan konkreettisesti hiilineutraalia toimintaa vuoteen 2035 mennessä jatkamalla edellä mainittujen asioiden edelleen kehittämistä.

Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut



Vastuualue koostuu liiketoiminnan, hyvinvoinnin ja palvelualojen koulutuksista. Kaikista Careerian VOS-opiskelijoista 60 % opiskelee näissä koulutuksissa. Opiskelijoista lähes 80 % on aikuisia ja yli neljännes puhuu äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia. Opiskelijamäärältään suurimpia tutkintoja ovat liiketoiminnan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, liiketoiminnan ammattitutkinto sekä lähiesimiestyön ammattitutkinto.

Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut -vastuualueen yksiköissä ja niiden koulutuksissa on vuonna 2022 huomioitu vastuullisuuden ja kestävän kehityksen mukainen toiminta eli taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen näkökulma seuraavasti:

- Useat koulutukset järjestetään jo nyt täysin verkossa, jolloin niiden toteutuksessa ja esimerkiksi näyttöjen arvioinneissa säästetään aikaa ja ympäristöä.
- Koulutusten avulla jo työssä olevan henkilöstön osaaminen kehittyy, jolloin toimimisesta työpaikalla tulee vaikuttavampaa.
- Kestävän kehityksen aiheet sisältyvät erityisesti sosiaalisen vastuun näkökulmasta useisiin tutkinnon osiin.
- Green Careeria -toiminta on osa koulutusyksiköiden ja koulutusten arkea.

Taloudellinen näkökulma

Työvaltaiset koulutukset toteutetaan tutuissa työympäristöissä, jolloin koulutus pystytään toteuttamaan myös taloudellisesti tehokkaana. Kehitämme koulutuksia jatkuvasti resurssit huomioiden. Vastaamme alan työvoimapulaan ja palvelujen saatavuuteen tulevaisuudessa tekemällä tiivistä yhteistyötä alan työpaikkojen kanssa ja kuulemalla heidän tarpeitaan. Kehitämme myös aktiivisesti markkinaehtoisen koulutuksen toteutuksia palvelemaan työelämää ja tukemaan yksiköiden taloutta.

Käytämme annettuja resursseja tehokkaasti ja kustannusystävällisesti. Toimimme hankinnoissa suunnitelmallisesti ja keskitämme tuote- ja tarviketilauksia.

Sosiaalinen näkökulma

Työelämälähtöinen ennakkointi ottaa huomioon työelämän tarpeet ja auttaa koulutetun työvoiman varmistamisessa ja kohtaanto-ongelmassa (esim. VOS-työvoimakoulutukset). Tutkinnon suorittaminen parantaa mahdollisuutta työllistymiseen ja työuran jatkumiseen. Ajantasainen osaaminen parantaa lisäksi työssäjaksamista ja -viihtymistä, motivoi ja lisää mahdollisuuksia etenemiseen.

Koulutuksemme ovat saavutettavia (esteettömyys, valtakunnallisuus). Tarkasti muotoillut ja kohdennetut koulutustuotteemme palvelevat opiskelijoiden yksilöllisiä tarpeita ja mahdollistavat samalla työpaikoille joustavat tavat saada koulutettua työvoimaa.

Noudatamme SORA-lainsäädäntöä ja testaamme kaikki lähihoitajaksi hakevat henkilöt psykologisilla testeillä potilasturvallisuuden varmistamiseksi.

Tutkinnon suorittaminen auttaa kiinnittymään pysyvämmiin työmarkkinoille. Digitaalisten taitojen opettaminen vaikuttaa osallisuuteen yhteiskunnassa ja auttaa työuran jatkumisessa eläkeikään saakka. Tutkinnon osien suorittaminen vaikuttaa osaamisen lisäämisen kautta työurien pidentymiseen ja työmarkkinoilla pysymiseen.

Maahanmuuttajille suunnatuilla koulutuksilla lisätään haastavassa asemassa olevien työkäisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksia ja tuetaan yhteiskuntaan kiinnittymistä. Samalla vahvistamme erikielisten kotoutumista ammatin ja työn avulla.

Järjestämme oppisopimuskoulutusta aloille, joilla on työvoimapulaa. Koulutuksissa panostetaan työelämässä oppimiseen, koska se edistää opiskelijan työllistymistä.

Panostamme sekä henkilöstön että opiskelijoiden hyvinvointiin. Vahva yhteistyö työelämän kanssa tukee opiskelijoita opinnoissa ja tulevassa työelämässä. Tuemme mahdollisuutta kouluttautua ammattiin, ja tarjolla on monipuolisesti tukimuotoja: mm. opiskelijahuolto ja muu oppimisen tuki.

Ekologinen näkökulma

Suuri osa yksikköjen palavereista järjestetään Teamsissa, mikä vähentää autoilua. Verkko-opetus on arkipäivää kaikissa tutkinnoissa ja sen osuutta lisätään kaikissa tutkinnon osissa. Verkko-opinnot vähentävät toimipisteestä toiseen liikkumista, jolloin opetusta on saatavilla ilman liikenteestä syntyviä päästöjä. Suurin osa Hyvinvointi ja kasvatus sekä Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys -yksiköiden tutkinnoista on verkkototeutuksia, samoin liiketoiminnan perustutkinto.

Vastuullinen kuluttaminen, materiaalitehokkuus sekä lajittelu ja kierrätys ovat osa koulutuksia ja toimintaamme. Lisäksi etenkin sote- sekä kasvatus- ja ohjausaloilla painottuu kulttuurinen näkökulma:

- demokraattisten arvojen ja yksilön vapauden edistäminen
- kulttuurien keskinäisen vuorovaikutuksen edistäminen
- erikielisten henkilöiden kotoutumisen vahvistaminen ammatin ja työn avulla
- kulttuuritietoisuuden vahvistaminen ja kulttuurinen ymmärrys
- kasvatus- ja ohjausalan koulutuksessa: kulttuurinen moninaisuus kasvatus- ja ohjausalalla -jakso

Hiilineutraalia toimintaa vuoteen 2035 mennessä tavoitellaan vastuualueella monella tavalla.

Koulutuspäivät toteutetaan verkossa, mikä mahdollistaa tasapuolisen osallistumisen valtakunnallisesti kaikkialta Suomesta ja pienentää samalla liikkumisen vähenemisen kautta myös päästöjä ja edesauttaa hiilineutraaliutta. Luonnonvarojen säästämiseen pyritään vähentämällä paperin käyttöä ja lisäämällä digitaalisuutta. Kaikki materiaali on sähköisenä Moodlessa. Vähennämme autoilua entisestään, säästämme energiaa ja valitsemme hankinnoissa energiatehokkaita työvälineitä.



Vastuualue koostuu kotoutumiskoulutuksista ja kotoutumista tukevista muista koulutuspalveluista.

Taloudellinen näkökulma

Hankinnat toteutetaan suunnitelmallisesti ja tuote- ja tarviketilauksia tehdään keskitetysti tarpeellisuuspohjalta. Koulutuksissa käytetään hankkijan edellyttämiä oppimateriaaleja niin, että ne ovat lainassa opiskelijoilla ja näin käytössä uudelleen. Laitteita käytetään eri ryhmissä ja toimipisteissä aina tarpeen mukaan; ei hankita uusia joka toimipisteeseen. Koulutukset toteutetaan suunnitelmallisesti ja taloudellisesti kannattavina.

Sosiaalinen näkökulma

CareeriaPlus Oy:n kaikkien koulutusten tavoitteena on tukea kotoutumista, antaa yhdenvertaiset mahdollisuudet kielen oppimiseen ja niiden valmiuksien saamiseen, jotka edistävät aikuisen oppijan työllistymistä ja aktiivista toimijuutta yhteiskunnassa. Kohdennetulla oppimisen tuella ja opiskelijahuollolla edistetään kaikkien opiskelijoiden mahdollisuutta suorittaa kotoutumisopinnot ja saada valmiuksia jatkaa ammatillisissa tai muissa opinnoissa ja työllistyä.

Koulutuksissa edistetään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa käyttämällä yhtenäisiä ja tasalaatuisia arviointijärjestelmiä, jotka takaavat tasapuolisen kohtelun (välitestit, lopputestit, toimipistekohtaiset testivastaavat). Kotoutumista tukevista muista koulutuksista saadaan tarvittavat lisävalmiudet (kieli, työelämätaidot) tukemaan työllistymistä ja ammatillisiin opintoihin pääsyä.

Kuntien kanssa järjestetään yhteistyössä monikielistä orientaatiota, joka antaa perustietoa yhteiskunnasta ja työelämästä tukemaan kotoutumista. Edistämme yhteistyössä kunnan ja yritysten kanssa kotoutujien työllistymistä alueen työvoimapula-aloille.

Arvostamme eri kieliä ja kulttuureita ja huomioimme nämä toimimalla arjessa kielitietoisesti. Kunnioitamme jokaisen yksityisyyttä. Tilojen hyvä saavutettavuus ja esteettömyys antaa lisäksi kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ja oppia.

Ekologinen näkökulma

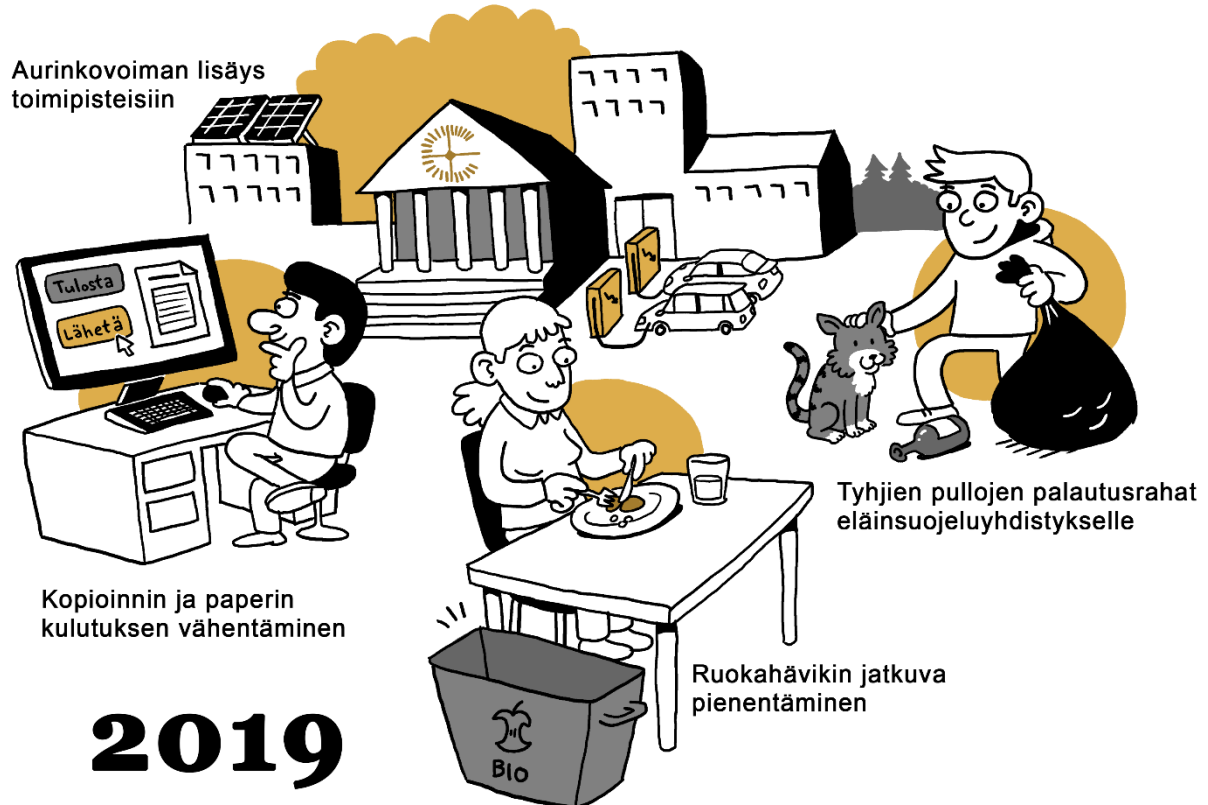
Ekologinen näkökulma huomioidaan opetuksen sisällöissä (opetussuunnitelmat) ja materiaalia kehitetään sisältöjen oppimisen tueksi; kierrätysteemaa toteutetaan esim. yhteisillä kirpputoritapahtumilla. Kaikilla on pääsy digimateriaaleihin. Toimimme kaikki esimerkkinä toinen toisillemme arjessa.

Kaikille ryhmille tehdään Teams tutuksi ja hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan opetuksessa; oppimistehtävät ovat Moodlessa. Osa palavereista toteutetaan Teamsilla ja koko henkilöstön ulkopuolisen kouluttajan pitämiä koulutusiltoja on myös toteutettu Teamsin välityksellä.

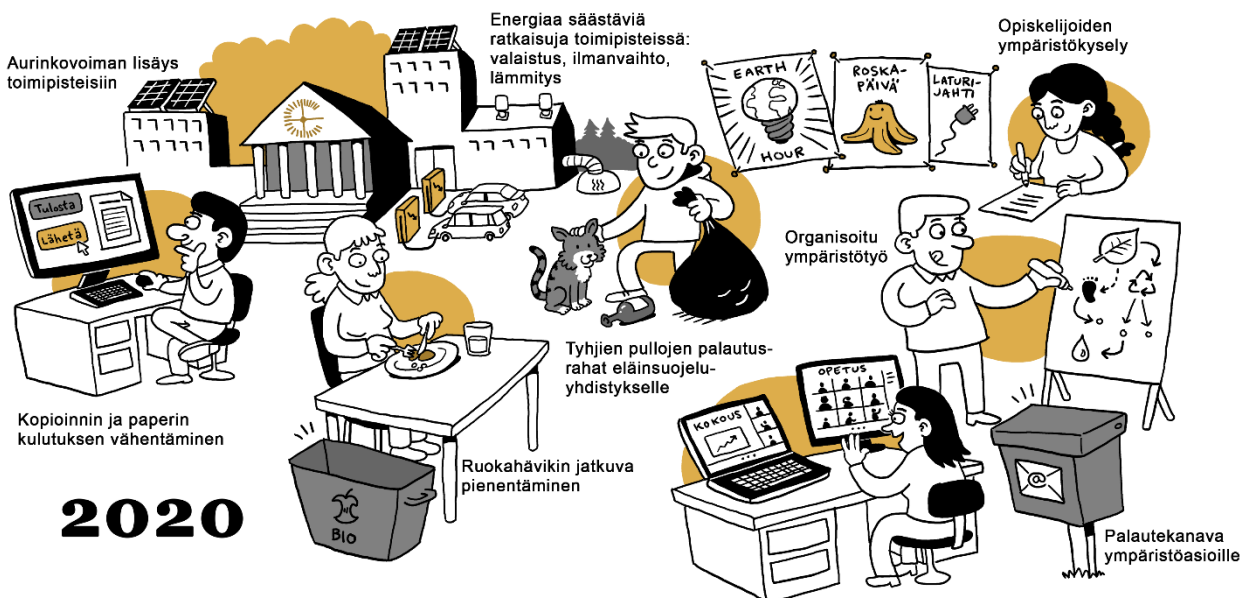
Careerian yhteisiin lähitilaisuuksiin kuljetaan kimppakyydeillä ja työmatkoilla käytetään julkisia liikennevälineitä tai esimerkiksi polkupyörää. Ekologisuus on huomioitu myös kokoustarjoiluissa. Kopiointia vähennetään tavoitteellisesti lisäämällä digimateriaalia. Lisäksi toteutamme periaatetta, että viimeinen sammuttaa valot luokasta ja työhuoneesta ja jokainen omat koneensa ja laitteensa.

Hiilineutraalia toimintaa vuoteen 2035 mennessä tavoitellaan CareeriaPlus Oy:ssä jatkamalla, lisäämällä ja syventämällä jo aloitettuja hyviä käytäntöjä. Lisäksi sitoudutaan CareeriaPlus Oy:ssä yhdessä sovittuihin asioihin edistää toimenpiteisiin arjessa.

Careerian vastuullisuusteot 2019–2022



Careerian vastuullisuusteot vuonna 2019.



Careerian vastuullisuusteot vuonna 2020.

Careerian ympäristöohjelma 2022



Careerian ympäristöohjelma perustuu neljän vuoden välein tehtävään ympäristövaikutusten arviointiin. Ympäristövaikutuksilla tarkoitetaan asioita, jotka voivat vaikuttaa toimintaympäristöön positiivisesti tai negatiivisesti.

Vuonna 2022 Careerian ympäristövaikutukset arvioitiin ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Tärkeimmiksi asioiksi ja ympäristöohjelmaan nousivat opiskelijoiden ja henkilöstön ympäristötietoisuuden lisääminen sekä energia- ja materiaalitehokkuuden edistäminen.

Ympäristöstandardi

Ympäristötoimintamme on sertifioitu kansainvälisen ISO14001 -ympäristöstandardin mukaisesti. Ympäristöohjelmassa ympäristöstandardi näkyy vahvasti ja sitä arvioidaan vuosittain ulkopuolisen tahon ja Careerian johtoryhmän toimesta. Ympäristöjohtaminen on jokaisen esihenkilön ja työntekijän vastuulla.

Ympäristötietoisuus

Vuonna 2022 lisäsimme ympäristötietoisuutta monin erilaisin tavoin ja teemoin, joita olivat mm.: uusiutuva energia, energiansäästö, ruokahävikin vähentäminen, yhdenvertaisuuden ja materiaalitehokkuuden edistäminen, ajankohtaiset ympäristövinkit sekä Itämeren suojelu.

Energia- ja materiaalitehokkuus

Toimitilojen sisälämpötilaa laskettiin ja saatiin lämmitysenergian säästöä edellisvuoteen verrattuna. Porvoon toimipisteissä ja Vantaalla edistettiin energiatehokkuutta muuttamalla valaisimia led-lampuilla toimiviksi. Careerissa on tehty investointipäätös aurinkopaneelien lisäämisestä seuraavina vuosina.

Lisää tietoa Careerian energiansäästötoimenpiteistä: [Careeria mukana energiansäästötalkoissa.](#)

Vastuullisuusviestintä



Careerian vastuullisuusviestinnän tavoitteena on viestiä opiskelijoille ja asiakkaille, henkilöstölle, yhteistyökumppaneille sekä muille sidosryhmille kestävän ammatillisen koulutuksen toteuttamisesta ja vastuullisesta toiminnasta sekä osallistaa kaikkia osapuolia vastuullisuuteen.

Vastuullisuudesta viestitään sisäisesti intranetin vastuullisuussivulla, johon on koottu sekä yleistä tietoa vastuullisuudesta että tietoa Careerian toimintaperiaatteista ja suunnitelmista. Jokaisesta vastuullisuustiimin kokouksesta uutisoidaan intranetissa ja toimintaa esitellään myös Careerian kuukausittaisissa sisäisissä tiedotustilaisuuksissa. Lisäksi vastuullisuustiimin vetäjä raportoi vastuullisuustyön etenemisestä Careerian johtoryhmälle.

Careerian ulkoisen vastuullisuusviestinnän periaatteena on vastuullisuuden näkyminen konkreettisina taloudellisina, ekologisina sekä sosiaalisina ja kulttuurisina tekoina. Viestintä perustuu toteutetuista asioista ja saavutetuista tavoitteista tiedottamiseen Careerian ulkoisilla nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Opiskelijaviestinnän kanavina toimivat Wilma ja opiskelijaintra.

Vuoden 2022 aikana on tiedotettu mm. Careerian hiilijalanjäljen laskemisesta, ympäristöohjelmasta, energiansäästämisestä, ruokahävikistä ja monikulttuurisuudesta sekä koottu aikajanaaksi Careerian vastuullisuusteot vuodesta 2019 vuoteen 2022.

Vastuullinen tulevaisuus



Careerian tavoite on olla hiilineutraali toimija vuonna 2035. Tavoite on kova, ja aikaa sen saavuttamiseksi on vähän – vain 12 vuotta. Hiilineutraalisuus ei ole ainut tavoite, vaan Agenda 2030 kaikki seitsemäntoista tavoitetta vaativat meiltä kulutustottumusten muokkauksen lisäksi myös muutosta toinen toistemme huomioimisessa sekä erilaisten kulttuurien hyväksymisessä ja niiden ymmärtämisessä. Me, joilla on koulutusta sekä sivistystä, olemme avainasemassa siinä, että hyvinvointia, koulutusta ja elämisen arvoista elämää on kaikille tarjolla synnyinpaikasta riippumatta.

Hiilipäästöjen pienentämiseen eli hiilikädenjälkeen on laadittava tavoitteet seuraavalle 12 vuodelle. Saamme suurimmat vaikutukset, kun leikkaamme aluksi päästöjä suurimmista päästölähteistä: hankinnoista, kiinteistöistä ja ruokailusta. Hankintoja, niin oppilaitoksen kuin yksityistenkin, pitää jatkossa tehdä yhä harkitummin ja miettiä, tarvitaanko uutta vai voiko vanhaa korjata, miten selvitetään missä ja mistä raaka-aineista hankittavat tuotteet on tuotettu, ovatko kaikki tuotantoon osallistuneet saaneet työstään palkan tai millaiset työolot heillä on ollut jne. Lista mietittävistä asioista on pitkä. Etätyön ja -opiskelun muodot ja niiden edelleen kehittäminen sekä tilojen käytön tehostaminen ovat myös tärkeässä roolissa, kun pienennämme oppilaitoksen päästöjä.

Careerian hankinnat vuodelta 2021:

Materiaalit- ja palvelut	814 735	Hallintopalvelut	291 908
Toimitilakulut	3 500 859	Muut hallintokulut	512 664
ATK-laite- ja ohjelmistokulut	1 455 575	Muut kone- ja kalustonhankintakulut	470 839
Markkinointikulut	416 095		
Hankinnat yhteensä		7 462 675	

Careerian hankinnat vuodelta 2021.

Tulevaisuus vaatii taitoja, joita meillä ei ehkä ole tai on vain osaksi. Meidän pitää myös oppia yhdistämään aiempia taitojamme uudella tavalla. Vastuullisuus, hiilineutraalisuus, kestävä kehitys, kierrätys, korjaus ja uudelleen käyttö antavat meille paljon mahdollisuuksia luoda uusia ratkaisuja, menetelmiä tai malleja omaan toimintaamme sekä tuottamiimme koulutuspalveluihin.

Toimintaympäristön jatkuva muutos vaatii, että toimintaan on kehitettävä uusia ratkaisuja ja todennäköisesti myös uutta toimintaa vanhojen hiipuesssa. On pystyttävä löytämään polku uuteen osaamiseen ja uudenlaisten kykyjen kasvattamiseen, jotta täytämme vastuullisen liiketoiminnan vaatimukset. Suunnitelmallinen innovointi voisi olla ratkaisu moneen vastuullisuuden haasteeseen, kun vanhat toimintamallit kuitenkin joutavat kierrätykseen.



Huomisen tekijöille
#VastuullinenCareeria

www.careeria.fi