



CAREERIA

Story 2022–2023



**Luomme osaamista ja ammattitaitoa työelämään.
Vi skapar kunnande och yrkesskicklighet för arbetslivet.
We create skills and expertise for the working life.**

SISÄLTÖ

/Innehållsförteckning/Contents

Toimitusjohtajan katsaus <i>/Verkställande direktörens översikt / Report of the Managing Director</i>	3
Tarina Careerian takana <i>/Berättelsen bakom Careeria /The Story behind Careeria</i>	4
Hallituksen puheenjohtajan terveiset <i>/Styrelseordförandes hälsning / Compliments from the Chairman of the Board</i>	7
Tutkinnot <i>/Examina/Diplomas</i>	9
Opiskelijat <i>/Studerande/Students</i>	10
Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut <i>/Affärsverksamhet, välfärd och service / Business Administration, Wellbeing and Services</i>	20
Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus <i>/Teknik, digitalisering och industri / Technology, Digitality and Industry</i>	25
Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot <i>/Pedagogiskt stöd och gemensamma studier / Pedagogical Support and Common Units</i>	30
Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut <i>/Utbildningstjänster för invandrare / Migrant Training Services</i>	32
Työelämän kumppani <i>/I samarbete med arbetslivet /Your Working Life Partner</i>	34
Johto ja sidosryhmät / <i>Ledning och intressenter</i> <i>/ Management and Partners</i>	38
Henkilöstö- ja kehittämispalvelut <i>/Personal- och utvecklingstjänster / Human Resources and Development Services</i>	40
Careeria International	42
Kehittämisen kärjet / <i>Viktiga utvecklingspunkter /Key Development Points</i>	43
Talous- ja campuspalvelut <i>/Ekonomi- och campustjänster / Finance and Campus Services</i>	44
Henkilöstö / <i>Personal / Personnel</i>	46
Tervetuloa Careeriaan! <i>/Välkommen till Careeria! /Welcome to Careeria!</i>	47

Toimitus: Maarika Weissmann, Careeria

Layout: Sanna Pyykkö, Sopiva Design

CareeriaStory toteutetaan vastuullisuuden periaatteiden mukaisesti saavutettavana verkkojulkaisuna.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

/ VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ÖVERSIKT / REPORT OF THE MANAGING DIRECTOR

Kuluneen lukuvuoden aikana päästiin eroon koronapandemiasta, joka vaikutti yhteiskunnan toimintaan paikallisesti ja globaalisti. Oppilaitoksen toiminta päästiin aloittamaan lähiopetuksessa jo syksyllä, mutta globaalien vaikutusten aallot heijastuivat lähes kaikkeen toimintaan vielä pitkään. Venäjän Ukrainaan tekemä hyökkäys muutti maailmanjärjestystä ehkäpä enemmän kuin korona. Sen seurauksena inflaatio lähti jyrkkään nousuun ja hintojen kallistuminen alkoi näkyä myös ammatillisen koulutuksen rakenteissa. Hintojen voimakas kohoaminen heijastui myöhemmin palkkakustannuksiin, joten Careerian kustannustaso on viimeisen vuoden aikana kohonnut selvästi nopeammin kuin sen saamat valtionosuudet.

Oppilaitoksen toiminnassa laadun merkitystä ei voi ylikorostaa. Careeria on jo vuosia panostanut korkeaan laatuun, ja oppilaitoksen toimintaa seurataan aktiivisesti, jotta mahdollisiin poikkeamiin voidaan puuttua ajoissa. Laatujärjestelmään tehdään ulkoinen auditointi vuosittain. Laadun kehittäminen on tuottanut selkeästi tuloksia, koska oppilaitoksen tuloksellisuus on parantunut vuosittain. Tuloksellisuudella on huomattava merkitys Careerian saamaan rahoitukseen, joten ponnisteluja laadun parantamiseksi tulee jatkaa edelleen.

Vuoden 2022 aikana päivitettiin Careerian strategia. Ehkä merkittävin muutos oli ympäristöarvojen laajentaminen vastuullisuudeksi, jonka kautta oppilaitoksen toiminnan fokus laajenee kattamaan enemmän myös sosiaalisen vastuun. Sosiaalinen vastuu edellyttää koulutuksen järjestämistä ennen kaikkea niillä aloilla, joilla oppilaitoksen omistajien alueella on eniten työvoiman tarvetta. Tulokset tulevat

näkymään vasta joidenkin vuosien kuluttua, kun työelämä saa tarvitsemiaan osaajia ja opiskelijat työllistyvät paremmin.

Oppilaitoksen tärkein voimavara on sen henkilöstö. Ilman osaavaa henkilöstöä ei pystytä järjestämään korkeatasoista opetusta. Careeriasa siirryttiin uuteen toimintamalliin, jonka perusajatuksena on itseohjautuvien tiimien toiminta. Tiimien avulla haetaan helpotusta arjen suunnitteluun. Samalla kaikille annetaan mahdollisuus osallistua tiimin työn suunnitteluun. Perustehtävän kannalta oppilaitoksen koko henkilöstön osaaminen ja osallistaminen ovat kriittisiä menestystekijöitä. Osaaminen ja työssä viihtyminen heijastuvat positiivisesti kaikkeen toimintaan. Näyttää siltä, että olemme valinneet oikean tien kohti seuraavaa hallituskautta. Lämmin kiitos koko henkilöstölle aktiivisesta osallistumisesta koko Careerian kehittämiseen!

Careerian hallitus valittiin vuoden 2021 lopulla. Uusi hallitus on nyt toiminut uuden puheenjohtajan johdolla lähes kaksi vuotta. Hallituksesta näyttää löytyvän huomattavasti strategista osaamista, jonka avulla oppilaitosta on ohjattu kohti entistä laadukkaampaa toimintaa. Kiitos hallitukselle oman osaamisensa ja vapaa-aikansa osoittamisesta yhteiskunnallisesti tärkeän tehtävän kehittämiseen!

Kiitoksen ansaitsevat myös ne lukuisat työpaikat, joiden kanssa tehty hyvä yhteistyö on mahdollistanut opiskelijoiden ammattiin valmistumisen. Kiitos myös Careerian opiskelijoille tästä lukuvuodesta ja onnea kaikille lukuvuonna 2022–2023 valmistuneille!

Stort tack även till alla arbetsplatser, det goda samarbetet som vi har haft med er har gjort det möjligt



Careerian toimitusjohtaja ja rehtori
Pasi Kankare.

för våra studerande att utexamineras till ett yrke. Tack även till alla Careerias studerande för detta läsår och varma gratulationer till alla som utexaminerats under läsåret 2022–2023!

A big thank you is deserved by all the countless workplaces with whom we successfully cooperate to make possible the graduation of our vocational students. Thank you to our Careeria students too for this school year, and congratulations to all those who have graduated from year 2022–2023!

Pasi Kankare

Toimitusjohtaja / rehtori
Verkställande direktör / rektor
Managing director / Principal



CAREERIA

TARINA CAREERIAN TAKANA

/ BERÄTTELSEN BAKOM CAREERIA / THE STORY BEHIND CAREERIA

Careeria



– huomisen tekijöille

Careeria on monialainen ammatillinen oppilaitos nuorille ja aikuisille sekä yrityksille ja organisaatioille. Careeriaassa voi opiskella ammatin, täydentää osaamistaan, suunnata uudelle uralle tai uralla eteenpäin. Tarjoamme ammatillisen koulutuksen ja aktiivisen työelämäyhteistyön avulla ratkaisuja osaamisen kehittämiseen ja työelämän tarpeisiin.

Careeria on tarjonnut ammatillista koulutusta työelämän tarpeisiin jo yli 60 vuotta. Careeria-nimellä on toimittu oppilaitoksen edeltäjien yhdistyttyä 1.1.2019 lähtien. Monialaisesta Careeriaasta valmistuu työelämän palvelukseen huomisen tekijöitä, joista moni luo uusia uria kansainvälisessä ympäristössä.

Luomme osaamista ja ammattitaitoa työelämään. Koulutamme nuoria ja aikuisia suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi, ja meillä on myös omaa oppisopimustoimintaa. Careerian omistajakunnat ovat Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola ja Lapinjärvi ja toiminta-alueena koko itäinen Uusimaa ja pääkaupunkiseutu. Virtuaalisesti palvelemme valtakunnallisesti ajasta ja paikasta riippumattomasti.

Koulutusaloja on parikymmentä ja tutkintovalikoimaan kuuluu n. 80 eri alan perus-, ammatti ja erikoisammattitutkintoa. Opiskelijoita on n. 11 000 vuodessa, ja liikevaihto on n. 38 milj. euroa. Konserniin kuuluu myös tytäryhtiö CareeriaPlus Oy, joka toimii vapailla markkinoilla. Careerian henkilöstömäärä on yli 400 ja toimipisteitä on Porvoossa, Askolassa, Vantaalla, Helsingissä ja Keravalla.

Careeria



– fokus på framtiden

Careeria är en yrkesläroanstalt med flera branscher för både unga och vuxna samt för företag och organisationer. Vid Careeria kan du studera till ett yrke, komplettera ditt kunnande, byta yrkesinriktning eller föra din karriär framåt. Genom yrkesutbildning och aktivt samarbete med arbetslivet erbjuder vi lösningar som stöder kompetensutveckling och arbetslivets behov.

Careeria har erbjudit yrkesutbildning för arbetslivets behov redan i över 60 år. Namnet Careeria togs i bruk fr.o.m. 1.1.2019 då Careerias föregångare gick samman. Vi utbildar arbetskraft för arbetslivets framtida behov. En stor del av de utbildade är även beredda att skapa nya karriärmöjligheter på den internationella marknaden.

Vi skapar kunnande och yrkesskicklighet för arbetslivet. Vi utbildar unga och vuxna, på finska, svenska och engelska och har även en egen läroavtalsverksamhet. Aktiebolaget ägs av Borgå, Sibbo, Lovisa, Askola och Lapträsk och verksamhetsområdet täcker hela östra Nyland och huvudstadsregionen. Virtuellt betjänar Careeria hela landet, oberoende av tid och plats.

Careeria erbjuder 20 olika utbildningsbranscher och har ca 80 olika grund-, yrkes- och specialyrkesexamen. Det årliga studerandantalet uppgår totalt till ca 11 000 studerande och Careeria har en omsättning på ca 38 milj. euro. Till koncernen hör också dotterbolaget CareeriaPlus Oy, som fungerar på den fria marknaden. Careeria har över 400 anställda, och verksamhet i Borgå, Askola, Vanda, Helsingfors och Kervo.

Careeria



– tomorrow's achievers

Careeria is a multidisciplinary vocational education institution for young and adult people, and for companies and organisations. At Careeria you can study for a profession, additional or continuing vocational education, for a change of profession or to achieve career progress. We provide vocational education and interactive working life solutions to best meet the skills development requirements of working life.

Careeria has provided vocational training for working life purposes for over 60 years. We have operated under the name Careeria since the merger of the preceding companies of Careeria 1.1.2019. The new multidisciplinary vocational education and training provider Careeria is preparing tomorrow's top skilled workers for unique, future-oriented careers, many of which will create new roles in international work environments.

We create skills and expertise for the working life. Careeria educates young people and adults in Finnish, Swedish and English and runs its own apprenticeship activity. The owner cities and municipalities of the company are Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola and Lapinjärvi, and the school operates throughout Eastern Uusimaa and the capital area. Virtually we serve learners nationwide regardless of time and place.

Careeria offers over twenty different fields of study and a qualification selection that includes almost 80 different basic, further or specialist vocational qualifications. The number of students is about 11 000 people per year and annual turnover is approximately EUR 38 million. The Group also includes the subsidiary CareeriaPlus Oy, which operates in the free market. Careeria has over 400 employees and has premises in Porvoo, Askola, Vantaa, Helsinki and Kerava.

ARVOT / VÄRDEN / VALUES

Arvostan, kuuntelen ja kunnioitan opiskelijaa, asiakasta ja työkaveria. Luotan yhteiseen osaamiseen ja onnistun muiden kanssa. Uudistun ja uudistan rohkeasti ja vastuullisesti.

Jag uppskattar, lyssnar och respekterar studeranden, kunden och arbetskamraten. Jag litar på gemensamt kunnande och lyckas tillsammans med andra. Jag förnyas och förnyar modigt och ansvarsfullt.

I appreciate, listen to and respect students, customers and co-workers. I contribute to shared knowledge and skills, and I share success with others. I reform and innovate boldly and responsibly.

STRATEGIA / STRATEGI / STRATEGY



Vi skapar kunnande & yrkesskicklighet för arbetslivet

VISION

Vi är den mest attraktiva och efterfrågade utbildaren av yrkeskunniga med förmåga att förnya sig.

STRATEGISKA MÅL

Vi utvecklar vår verksamhet i Östra Nyland. Huvudstadsregionen möjliggör tillväxt. Vi bygger upp vår verksamhet utgående från ansvarsfullhet och hållbar utveckling. Branschens sakkunniga och stabil ekonomi möjliggör kontinuerlig utveckling. Digitaliseringen stöder och effektiviserar anordnandet av utbildningen.

FRAMGÅNGSFAKTORER

En självstyrd och motiverad personal som följer med sin tid och har stark arbetslivsanknytning. Ett mångsidigt och genomtänkt utbud som baserar sig på arbetslivets behov. Pedagogiskt innovativa utbildningsmodeller som stöder studerandenas personliga studiestigar.

We create skills and expertise for the working life

VISION

We are the most appealing and in-demand developer of reskilling and upskilling professionals.

STRATEGICTARGETS

We will develop our operations in the Eastern Uusimaa region. The capital city metropolitan area will enable growth. We will design our activities based on the continual development of sustainability. Professionalism in all our fields of activity, and our stable economic situation allow our continual development. Digitalisation supports and enhances the scope of education we provide.

SUCCESS FACTORS

Self-directed, motivated, cutting edge and active working life integrated personnel. Versatile, deliberate and working life requirement-based course content. Individual student study path supportive pedagogically innovative training models.

CAREERIA LUKUINA

/ CAREERIA I SIFFROR / CAREERIA IN FIGURES



KOULUTAMME HUOMISEN TEKIJÖITÄ

11 000
OPISELIJAA
VUODESSA

79
TYÖELÄMÄN
TUTKINTOJA

26 perustutkintoa

28 ammattitutkintoa

24 erikois-
ammattitutkintoa

1 TUVA



JÄRJESTÄMISLUVAN
OPISELIJAVUODET **2494**



TAVOITTEELLISET
OPISELIJAVUODET **3179**



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ **n. 400**



TYTÄRYHTIÖ
CareeriaPlus Oy

Toimii vapailla
markkinoilla
n. 4,5 milj./v
henkilöstö n. 60



Liikevaihto koko konserni n. 38 milj.
Valtionosuudet n. 31 milj.
Omavaraisuusaste: erinomainen
Kehittämishankkeet: 1,6 milj.
Kansainväliset hankkeet: 760 000€

TOIMIPISTEET

Porvoo
Askola
Helsinki
Kerava
Vantaa

CAREERIA

Careeria i siffror:

11 000 studerande i året
Studerandeår enligt anordnatillstånd 2494
Mål för studerandeår 3179
Personalmängd ca 400
Dotterbolag CareeriaPlus Oy
Omsättning ca 38 milj.
Statsandelar ca 31 milj.
Självförsörjningsgrad: utmärkt
Utvecklingsprojekt: 1,6 milj.
Internationella projekt: 760 000 €

79 examina:

26 grundexamina, 28 yrkesexamina,
24 specialyrkesexamina, 1 TUVA
(Utbildningen som handleder för examens-
utbildning)

Careeria in figures:

11 000 students per year
Authorisation for student years 2494
Targeted student years 3179
Members of staff about 400
Subsidiary company CareeriaPlus Oy
Turnover about €38 million
Government contribution about 31 million
Equity ratio: excellent
Development projects: 1.6 million
International projects: €760 000

79 working life diplomas:

26 undergraduate diplomas, 28 vocational quali-
fications, 24 specialized qualifications, 1 TUVA
(Preparatory education for an upper secondary
qualification)

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEISET / STYRELSEORDFÖRANDES HÄLSNING / COMPLIMENTS

FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD

Vuoden 2022 aikana Careeria on vahvistanut asemaansa alueen johtavana koulutustoimijana, joka vastaa työelämän tarpeisiin laadukkaalla koulutuksella. Toiminnan kehittyminen ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaaminen ovat olleet ydinajatuksiamme, ja olemme tehneet työtä sen eteen, että opiskelijamme saavat parhaan mahdollisen pohjan uraansa varten.

Laadukas koulutus on yksi peruspilareistamme. Vaikka Careerian talousnäköymien yllä on harmaita pilviä, olemme halunneet panostaa opetuksen tasoon ja opetuksen ajantasaisuuteen. Tämä on ollut mahdollista vain erinomaisen henkilöstömme ansiosta. Haluankin kiittää jokaista opettajaa, ohjaajaa ja meidän muuta henkilöstöä loistavasta työstä. Samalla haluan kiittää myös omistajiamme vahvasta tuesta ja yhteistyöstä menneen vuoden aikana.

Kestävä talous on tärkeä osa Careerian tulevaisuuden rakentamista. Olemme panostaneet talouden vakauttamiseen ja jatkamme tätä työtä myös vuoden 2023 aikana. Seuraavaksi arvioimme sitä, vastaako toimittalarakenteemme nykyistä tarvetta ja millaisia kehitysaskeleita meidän pitää ottaa tulevinä vuosina. Panostamme myös tiedolla johtamiseen ja tiedon hyödyntämiseen, jotta voimme suunnata koulutustarjontamme vastamaan todellista työelämän tarvetta.

Työ Careerian kehittämiseksi on jatkuva prosessi. Meidän pitää uudistua jatkuvasti ja rakentaa vakaata toimintapohjaa. Panostamme siihen, että voimme tarjota entistä parempaa koulutusta ja tukea opiskelijoillemme sekä työelämälle. Pyrimme myös vahvistamaan yhteistyötämme eri sidosryhmien kanssa ja luomaan uusia kumppanuuksia, jotka edistävät koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta.

Lopuksi haluan onnitella opiskelijoitamme ja toivottaa teille loistavaa tulevaisuutta. Olemme ylpeitä siitä, että olemme voineet olla osa teidän matkanne ja auttaa teitä kehittymään ammattilaisiksi, jotka pystyvät vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin. Osaajista on pulaa jo nyt, eikä tilanne näytä helpottavan lähitulevaisuudessa. Teitä todella tarvitaan työelämässä!



Careerian hallituksen puheenjohtaja Mikko Valtonen.
Kuva Liisa Takala.

Avslutningsvis vill jag gratulera alla våra studerande och önska er en ljus framtid. Vi är stolta över att vi har fått vara en del av er resa och fått hjälpa er att utvecklas till yrkeskunniga personer som kan möta framtidens utmaningar. Det råder redan nu brist på kunniga personer i arbetslivet och situationen verkar inte lätta inom en nära framtid. Ni behövs verkligen i arbetslivet!

And finally, I would like to congratulate our students and wish you all a wonderful future. We are proud to have helped you on your journey to becoming professionals with the skill required to answer the challenges of the future. There is already a shortage of skilled workers, and the situation will not change in the near future. The working life truly needs you now!

Mikko Valtonen

Hallituksen puheenjohtaja

Styrelseordförande

Chairman of the board

Careerian hallitus / Careerias styrelse / Careeria's Board of Directors



Careerian hallitus kokouksessaan POMO-talossa Porvoossa 22.3.2023.

Careerian hallitus 27.10.2021 alkaen

Antman Sofia, Porvoon kaupunki
Harjumaaskola Anu, Porvoon kaupunki
Hento Miia, Loviisan kaupunki
Kekkonen Jari, Loviisan kaupunki
Lampinen Anne, Askolan kunta
Lautamäki Markku, Lapinjärven kunta
Mattsson Hilding, Porvoon kaupunki
Salo Juha, Sipoon kunta
Valtonen Mikko, Porvoon kaupunki, puheenjohtaja
Välimäki Markku, Porvoon kaupunki

Asiantuntijajäsen:

Niko Helander, Ensto Operations



TUTKINNOT

/ EXAMINA / DIPLOMAS



Auto- ja logistiikka-ala

- Ajoneuvoalan perustutkinto
- Logistiikan perustutkinto
- Palvelulogiikan ammattitutkinto

ICT- ja media-ala

- Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto
- Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto
- Tieto- ja viestintätekniikan ammattitutkinto

Johtaminen ja esimiestyö

- Isännöinnin ammattitutkinto
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto
- Isännöinnin erikoisammattitutkinto
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto
- Specialyrkesexamen i ledarskap och företagsledning
- Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto
- Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto

Kasvatus- ja ohjausala

- Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
- Kasvatus- ja ohjausalan erikoisammattitutkinto

Hius- ja kauneudenhoitoala

- Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto

Kone- ja tuotantotekniikka

- Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto
- Kunnossapidon ammattitutkinto
- Levy- ja hitsausalan ammattitutkinto

Kylmä- ja putkiasennus

- Talotekniikan perustutkinto
- Talotekniikan ammattitutkinto, kylmäasennus
- Talotekniikan erikoisammattitutkinto, kylmätekniikka

Liiketoiminta

- Liiketoiminnan perustutkinto
- Liiketoiminnan ammattitutkinto
- Grundexamen i affärsverksamhet
- Vocational Qualification in Business

Matkailuala

- Matkailualan perustutkinto
- Matkailupalvelujen ammattitutkinto
- Opastuspalvelujen ammattitutkinto

Prosessiteollisuus

- Prosessiteollisuuden perustutkinto
- Prosessiteollisuuden ammattitutkinto
- Prosessiteollisuuden erikoisammattitutkinto

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala

- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto

Rakentaminen ja pintakäsittely

- Pintakäsittelyalan perustutkinto
- Rakennusalan perustutkinto
- Talonrakennusalan ammattitutkinto
- Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto

Ravitsemis- ja elintarvikealat

- Elintarvikealan perustutkinto
- Ravintola- ja catering-alan perustutkinto
- Ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinto
- Ruokapalvelujen ammattitutkinto
- Erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto
- Majoitus- ja ravitsemisalan esimiestyön erikoisammattitutkinto

Sosiaali- ja terveysala

- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- Hieronnan ammattitutkinto
- Kehitysvamma-alan ammattitutkinto
- Mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinto
- Terveysalan ammattitutkinto
- Vammaisalan ammattitutkinto
- Hieronnan erikoisammattitutkinto
- Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkinto
- Mielenterveys- ja päihdetyön erikoisammattitutkinto
- Vanhustyön erikoisammattitutkinto

Sähkö- ja automaatiotekniikka

- Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto
- Automaatioasentajan ammattitutkinto
- Energia-alan ammattitutkinto
- Sähköasentajan ammattitutkinto

Turvallisuusala

- Turvallisuusalan perustutkinto
- Turvallisuusalan ammattitutkinto
- Turvallisuusalan erikoisammattitutkinto

Ympäristöala

- Ympäristöalan ammattitutkinto
- Ympäristöalan erikoisammattitutkinto

Yritystoiminnan kehittäminen

- Yrittäjyyden ammattitutkinto
- Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto



Careeria – opiskelijaa varten

/ Careeria – för studerande / Careeria – For Students

Careeriassa opiskelee nuoria ja aikuisia yhteensä n. 11 000. Opiskelukielet ovat suomi, ruotsi ja englanti. Opiskelijat ovat päivä-, monimuoto- tai oppisopimus-opiskelijoita, lisäkoulutusta hankkivia tai vain yksittäisiin valmennuksiin osallistuvia henkilöitä. Opiskelijat tulevat sekä itäisen Uudenmaan kunnista, että pääkaupunkiseudulta. Etätoteutuksiin osallistutaan ympäri Suomea, ja englanninkielisen koulutuksen opiskelijat tulevat ympäri maailmaa. Careerian laajojen yhteistyöverkostojen kautta opiskelijat voivat suorittaa opintoja myös ulkomailla.

Careeriassa lähtökohtana ovat opiskelijan, asiakkaan ja työelämän tarpeet. Opiskelijat valmistuvat, työllistyvät, työllistävät itsensä ja etenevät urallaan. Toiminnan periaatteena on aktiivinen työelämäkumppanuus ja jatkuva kehittäminen.

Opintopolku Careeriassa on yksilöllinen ja joustava. Ammatillisen peruskoulutuksen yhteydessä on myös mahdollista suorittaa lukio-opintoja. Lisäksi Careerian opiskelijat voivat suorittaa jo osana toisen asteen tut-

kintoa ammatikorkeakouluopintoja ja parantaa jatko-opintovalmiuksiaan. Ammatillinen tutkinto antaa jatko-opintokelpoisuuden hakea opiskelemaan edelleen korkeakouluun ja yliopistoon.

Vid Careeria kan man studera till ett helt nytt yrke eller komplettera kunskande man har från tidigare. Vi utbildar arbetskraft för arbetslivet, och utgår från studerandes, kundens eller företagets behov då vi planerar studierna. Careeria har ca 11 000 studerande och hos oss kan man studera på finska, svenska och engelska. En yrkesexamen ger allmän behörighet för fortsatta studier både till yrkeshögskolor och universitet.

The objective of Careeria is to encourage, enable, guide and coach students in their career paths. Our goal is to create new opportunities, strengthening continuous learning and integrating it into working life. We work in close co-operation with workplaces and the practical work the students do is a combination of learning on the job and at Careeria. Careeria's approx. 11 000 students constitute several nationalities.



Careerian opiskelijakunta Care

/ Careerias studerandekår care / Student Union Care

Opiskelijakunta edistää opiskelijoiden yhteistoimintaa, vaikutusmahdollisuuksia ja osallistumista sekä kehittää opiskelijoiden ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä.

Careerian opiskelijakunta Care valvoo ja ajaa opiskelijoiden etua, rakentaa yhteisöllisyyttä yhdessä tutoreiden ja muiden opiskelijoiden kanssa tapahtumilla ja tempauksilla, edistää opiskelijoiden hyvinvointia ja kehittää opiskeluhuoltoa yhteistyössä Careerian johdon ja opiskelijahyvinvointipalveluiden kanssa sekä tarkkailee ja kehittää koulutuksen laatua yhdessä Careerian johdon kanssa.

Vuosittain valittava opiskelijakunnan hallitus vastaa opiskelijakunnan toiminnasta. Hallitus kokoontuu säännöllisesti, tapaa Careerian rehtoria ja koulutuspäälliköitä ja edustaa opiskelijoita erilaisissa Careerian työryhmissä.



Opiskelijakunnan lukuvuosi 2022–2023

Careerian opiskelijakunnan hallituksen lukuvuosi 2022–2023 käynnistyi järjestäytymiskokouksessa 20.9.2022, jolloin valittiin myös uusi jäsenistö. Opiskelijakunnan hallituksen jäsenet, eli opiskelijat, hakivat vauhtia uuteen kauteensa tutorien aloitusleiriltä Vantaan Kuusijärvellä, jossa mm. tutustuttiin tuutorina ja opiskelijakunnan hallituksen jäsenenä toimimiseen sekä pohdittiin ja suunniteltiin tulevaa lukuvuotta. Opiskelijat saivat lisävinkkiä toimintaansa sekä syvensivät osaamistaan myös mm. Suomen Opiskelija-Allianssi – OSKU ry:n koulutuksessa marraskuussa 2022. Koulutuksen oppeja ja antia onkin hyödynnetty lukuvuoden aikana.

Opiskelijakunnan hallitus on pyrkinyt kehittämään yhteistyötä opiskelijoiden ja oppilaitoksen välillä sekä mm. valvonut opiskelijoiden etuja. Opiskelijoiden hyvinvointi, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus sekä opiskelijaviihtyvyydet ovat teemoja, jotka ovat olleet esillä usein opiskelijakunnan hallituksen kokouksissa ja aloitteissa. Aiheista on myös vaihdettu ajatuksia keskustelutilaisuuksissa sekä rehtorin että Careerian hallituksen kanssa. Lisäksi OPKU on myös ollut tiiviisti mukana kommentoimassa ja kehittämässä Turvallinen oppimisympäristö -kyselyä. Myös opiskelijakunnan toiveita yhteisöllisistä tapahtumista on kuultu ja OPKU on ollut keväällä 2023 tuottamassa uusia tapahtumina mm. Pizzailtapäivää sekä Kansainvälinen ja hyvinvoiva Careeria -päivää.



Opiskelijakunta vieraili Careerian hallituksen kokouksessa 22.3.2023.

Careerias studerandekår Care

Studerandekåren främjar samarbetet mellan de studerande, ökar de studerandes påverkningsmöjligheter och delaktighet och utvecklar samarbetet mellan de studerande och utbildningsanordnaren.

Careerias studerandekår Care bevakar och driver studerandes intressen, bygger upp gemenskapen i samarbete med tutorerna och övriga studerande via evenemang och jippon, jobbar för studerandes välmående och utvecklar studerandevården i samarbete med Careerias ledning och välfärdstjänsterna och iakttar och utvecklar utbildningens kvalitet tillsammans med Careerias ledning.

Studerandekårens styrelse väljs årligen och den svarar för studerandekårens verksamhet. Styrelsen sammankommer regelbundet, träffar Careerias rektor och utbildningschefen och fungerar som studeranderepresentanter i Careerias olika arbetsgrupper.

Student Union Care

The task of the student union is to advance and unify collaboration between students, to give them opportunities to influence their own interests, and to effectively develop co-operation between students and the education provider.

Careeria's student union Care represents the students, protects students' interests and guards the rights of its members, builds a sense of community in the school by arranging social events and happenings and promotes the well-being of students together with Careeria management and student welfare services.

Huomispäivän huippuosaajia

/ Morgondagens specialister

/ Tomorrow's Top Experts

Careerian opiskelijat ovat lukuvuoden 2022–2023 aikana esitelleet taitojaan kilpailuissa ja tapahtumissa, olleet mukana erilaisissa yhteistyöprojekteissa ja suorittaneet opintojaan tekemällä asiakastöitä tavoitteena paras mahdollinen osaaminen siirryttäessä työelämään. Myös valmistumisen juhlaa on koettu läpi koko lukuvuoden. Ohessa otteita näistä onnistumisista.

Kilpailuja

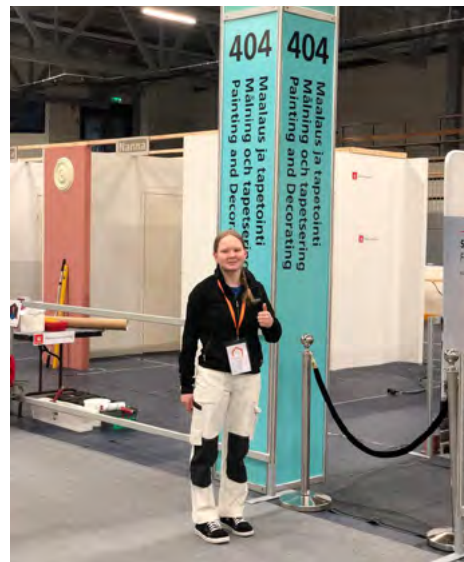
Taitaja-kilpailu / Mästare-tävlingen

Nuorten ammattitaidon SM-kilpailun, Taitaja-tapahtuman semifinaali pidettiin 31.1.–3.2.2023. Lajeja oli 47, ja Careerista finaalipaikkaa tavoitteli 19 semifinalistia seitsemältä eri alalta. Espoossa 8.–11.5.2023 järjestetyssä Taitaja-finaalissa kilpaili Careerista hienosti kuusi opiskelijaa neljästä eri lajista. Careerian opiskelijat ylsivät Taitaja 2023-kilpailussa hienosti mitalisijoille: kultaa hiusmuotoilussa, hopeaa kauneudenhoidossa ja pronssia mediasuunnittelussa.

Semifinalen i FM-tävlingen för unga yrkesstuderanden, Mästare-evenemanget, gick av stapeln den 31.1.–3.2.2023. Den bestod av 47 grenar och från Careeria försökte 19 semifinalister inom sju olika branscher nå en finalplats. I Mästare-finalen i Esbo 8.–11.5.2023 tävlade sex av Careerias studerande inom fyra olika grenar.



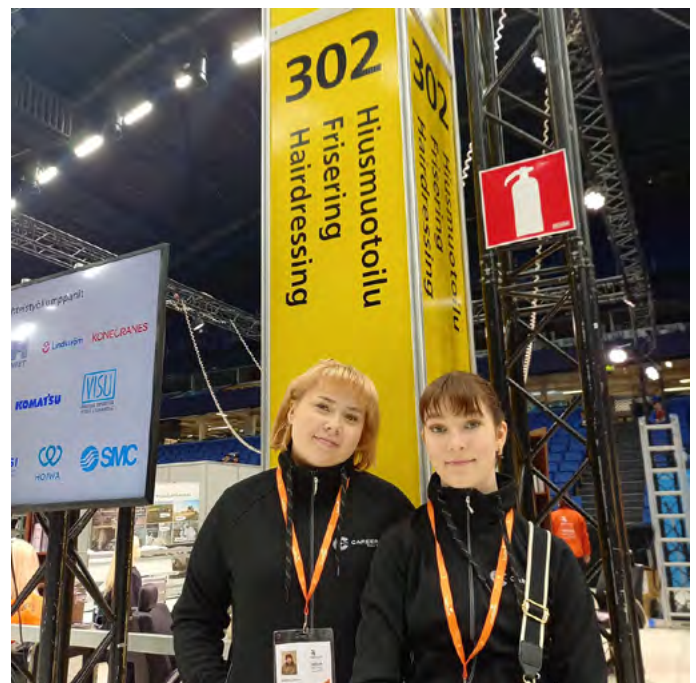
Mediasuunnittelu:
Daniel Kytönen ja
Julia Hovi.



Maalaus ja
tapetointi
/ pintakäsittely:
Sofia Hammar.



Kauneudenhoito: Ella Kyyhkynen.



Hiusmuotoilu: Sanni Löfman ja Iida Honkanen.

Tapahtumia

American Car Show

Careeria avasi elokuussa 2023 Porvoon Kevätkumpuun Remo-toimipisteen, (remotivation). Toiminnan taustalla on ajatus opintojaksosta, jolla opiskelijat pääsevät mielekkäällä tavalla viemään yksilöllisesti opintojaan eteenpäin. Kevään 2023 yhtenä projektina Remossa oli eri alojen opiskelijoiden yhteistyönä 1930-luvun mallin mukaisen urheiluauton rakentaminen ja 1960-luvun mallisen auton kunnostaminen. Autot olivat esillä American Car Show'ssa Helsingin messukeskuksessa 7.-9.4.2023.

American Car Show. Kuvat Careerian opiskelija Romi Björkström.



World Health Day

Careerian sosiaali- ja terveysalan sekä hyvinvointi ja kasvatustieteiden opiskelijat esittelivät Careeriaa Kauppakeskus Itiksen World Health Day -tapahtumassa 6.4.2023. Opiskelijat järjestivät tapahtumassa mm. verenpaineen mittausta ja tekivät kasvomaalauksia lapsille, vastailivat ihmisten kysymyksiin ja jakoivat tietoa Careeriasta.



World Health Day Kauppakeskus Itiksessä.

Jukolan viesti

Careerian opiskelijat edistivät opintojaan myös tekemällä yhteistyötä Porvoon kesän 2023 Jukolan viestin valmisteluissa ja järjestelyissä. Töitä oli Careerian opiskelijoille seuraavissa tehtävissä: järjestyksenvalvonta, lastenhoito, opastus ja ohjaus, jalkojenhoito ja asiakaspalvelu. Lisäksi tapahtuman päälavan taideteos oli Careerian pintakäsittelyalan opiskelijan käsialaa.



Laura Emilia Lindgren valmistamassa Jukolan viestin juhhalavan taide-
teosta.

Pocket Gamer Connects Helsinki 2022

Careerian ohjelmoinnin opiskelijat tutustuivat yhteen maailman suurimmista kansainvälisistä pelialan konferensseista, Pocket Gamer Connects Helsinki 2022 -tapahtumaan Helsingin Kaapelitehtaalla 27.–28.9.2022. Workshopeissa, osastoilla ja seminaareissa esiteltiin ajankohtaisia teknologisia innovaatioita ja äänessä olivat eri alojen asiantuntijat.



Avatar ja Saksikäsi Edward. Kuvat Jari Jurvanen.



Elokuvamainen hiusnäytös

Careerian hiusalan opiskelijat järjestivät maaliskuussa näyttävän elokuvahahmoja vilisevän hiusnäytöksen osana opintojaan. Näytös toimi osana toisen vuoden opiskelijoiden myyntityö ja asiakaslähtöinen palvelu hius- ja kauneushoitoalalla -tutkinnon osaa. Näytöksen hahmoina nähtiin Tähtäpäätä, Avatar, Pahatar, Jokeri & Harley sekä Saksikäsi Edward.

Yhteistyötä

Tulevien lähihoitajien ja sairaanhoitajien harjoittelua simulaatioympäristössä

Koska lähihoitajat ja sairaanhoitajat työskentelevät oikeassa työympäristössään yhdessä, on tärkeää harjoitella yhdessä myös jo opiskeluaikana. Careerian lähihoitajaopiskelijat ja Laurean sairaanhoitajaopiskelijat harjoittelivat 23.–24.3.2023 hoitoelvytystä Careerian simulaatioympäristössä. Ennen simulaatioyhteistyötä opiskelijat osallistuivat verkkokurssiin ja yhteiseen teoriapäivään Laureassa.



Hätäapukamiinoja kriisialueelle

Careeriasta lähti keväällä 2023 Ukrainaan satakunta hätäapukamiinaa, joiden piirustusten lähde oli Konekansa. Yhteistyötä tehtiin PTH Metalli Oy:n kanssa. Careerian talotekniikan opiskelijat kokosivat ja hitsasivat kamiinat PTH Metalli Oy:n toimittamasta materiaalista. Projekti tarjosi monipuolista työtä ja opiskelijat olivat hyvään tarkoitukseen menevässä hankkeessa innolla mukana.



Onnistunutta verkostoitumista

Careeria ja Hyria järjestivät yhteistyössä teemapäivät ensimmäisen vuoden merkonomiopiskelijoille 15.–16.3.2023. Päivät rakentuivat case-pohjaisesta opiskelusta työryhmissä. Tapahtuma pidettiin Hyvinkäällä Hyrian tiloissa eri opiskelijaryhmille kumpanakin päivänä. Tavoitteena oli lisätä tietotaitoa yritystoiminnan eri osa-alueista, työskennellä tiimeissä, hahmottaa tiimin eri rooleja sekä harjaannuttaa esiintymistaitoja. Case-työskentelyn tarkoituksena oli opettaa opiskelijoille projektimaista työskentelyä ja nostaa esille myös ajanhallinnan tärkeyttä.



Opiskelijat olivat tyytyväisiä yhteistyöpäivään: "Oli tosi mukava työskennellä toisen oppilaitoksen opiskelijoiden kanssa ja tutustua uusiin ihmisiin!"

Asiakastöitä

Tilaustöitä jakkaroista saunoihin

Careerian rakennusalan perustutkinnon opiskelijat tekivät opintosuorituksina erilaisia tilaustöitä asiakkaille. Opiskelijoilta tilattiin lukuvuoden aikana mm. keinuja, varastorakennuksia, aitoja taloyhtiöille, terasseja rivitaloihin ja omakotitaloihin, saunoja ja varastolaatikoita – jopa koirahoitola. Careerian tiloissa tehdyt työt siirrettiin joko kokonaisina tai osina asiakkaalle.



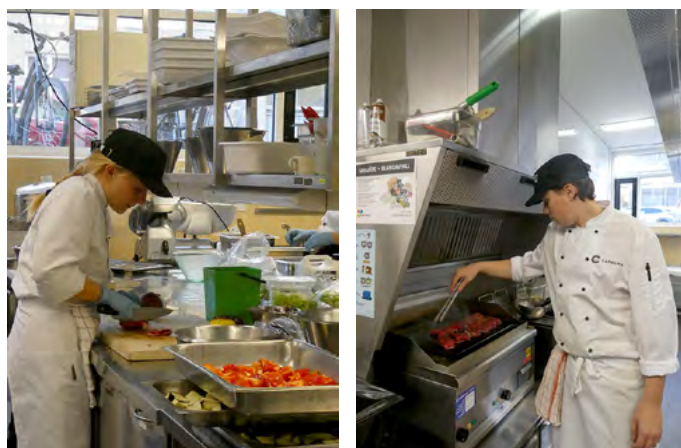
Client Experience Award 2023 CareeriaCare-hoitolalle

CareeriaCare-hoitola Porvoon POMO-talossa sai Phorest-ajanvarausjärjestelmän myöntämän Client Experience Award 2023 -palkinnon asiakkaiden antamien hyvien palautteiden perusteella.



Opiskelijoiden ylläpitämät CareeriaLunch ja CareeriaDeli palvelivat asiakkaita

Lounasravintola CareeriaLunch ja leipomomyymälä CareeriaDeli toimivat lukuvuoden aikana opiskelijaveitöisesti ja tarjosivat asiakkaille sekä lounasruokaa että leipomotuotteita.



Ruoanvalmistusta CareeriaLunchin keittiössä.

CareeriaLunchin avoimessa oppimisympäristössä opiskeltiin ravintola- ja cateringalan eri tutkinnon osia valmistamalla annoksia, à la carte ruokia sekä tilaus- ja juhlaruokia ja palvelemalla asiakkaita ravintolasalin puolella.

CareeriaDelin myymäläprojekti toteutettiin Careerian eri alojen opiskelijaryhmien yhteistyönä. Tuotteista vastasivat leipuri-kondiittoriopiskelijat, myymälän asiakaspalvelusta matkailualan opiskelijat sekä merkonomiopiskelijat ja kuljetuspalveluissa yhteistyökumppanina olivat Careerian kuljetusalan opiskelijat.

CareeriaLunchin ja CareeriaDelin toiminnassa toteutui sekä yhteistyö että vastuullisuus. Lounasravintolan ylijäämäruoka myytiin leipomo- ja konditoriatuotteiden ohessa CareeriaDelissä ja mahdollisesti vielä ylijääneet tuotteet lahjoitettiin hyväntekeväisyyteen.

Leipomotuotteita ja ruoka-annoksia myynnissä CareeriaDelissä.



Careerian palvelut ja asiakastyöt

CareeriaCare:

Hierontapalvelut: <https://careeria.fi/asiakastyot/hierontapalvelut/>

Hiusalan palvelut: <https://careeria.fi/asiakastyot/hiusalan-palvelut/>

Jalkojenhoitopalvelut: <https://careeria.fi/asiakastyot/jalkojenhoitopalvelut/>

Kauneudenhoitoalan palvelut: <https://careeria.fi/asiakastyot/kauneudenhoitoalan-palvelut/>

Autohuolto: <https://careeria.fi/asiakastyot/autohuolto/>

ICT-ala:

Huolto, neuvonta ja tuki: <https://careeria.fi/asiakastyot/ict-alan-tyot-huolto-neuvonta-ja-tuki/>

3D-mallinnus ja tulostus: <https://careeria.fi/asiakastyot/ict-alan-tyot-3d-tulostus-ja-mallinnus/>

Rakennuksiin liittyvät työt: <https://careeria.fi/asiakastyot/rakennuksiin-liittyvat-tyot/>

Ravintola- ja ruokapalvelut:

CareeriaDeli: <https://careeria.fi/asiakastyot/leipomotyot/>

CareeriaLunch: <https://careeria.fi/asiakastyot/ravintola-ja-catering-alan-tyot/>

Valmistumisen juhlaa / Avslutningsfirande / Graduation celebration

Ammatilliseen tutkintoon valmistutaan omaan tahtiin, oman henkilökohtaisen osaamisen kehittymisen suunnitelman mukaisesti ympäri vuoden. Careeriassa ammattiin valmistuvia juhlietaan lukuvuoden aikana eri tilaisuuksissa. Valmistuttuaan opiskelijat siirtyvät työelämän palvelukseen, ja osa jatkaa opintojaan korkeasteelle.

Inom yrkesutbildningen avlägger studerande sin yrkesinriktade examen i egen takt, i enlighet med den egna personliga utvecklingsplanen för kunskande. Vid Careeria firas de utexaminerade vid flera tillfällen under läsåret. Då studerande blivit färdiga övergår de till arbetslivet och en del fortsätter studera inom högre utbildning.

In vocational education, students complete their studies at their own pace, according to their personal competence development plan. After graduating, the students enter the workforce or continue their studies at a higher level of education. Careeria arranges graduation celebrations throughout the academic year.



Tunnelmia lukuvuoden varrelta Porvoon ja Vantaan valmistujaisjuhlilta.





**LIIKETOIMINTA, HYVINVOINTI JA
PALVELUT** / AFFÄRSVERKSAMHET, VÄLFÄRD OCH SERVICE
/ BUSINESS ADMINISTRATION, WELLBEING AND SERVICES

KOULUTUSJOHTAJAN KATSAUS

Liiketoiminnan, hyvinvoinnin ja palvelualojen koulutusten kulunutta lukuvuotta kuvaavat sanat onnistunut, kehittämismyönteinen ja tuloksekas. Olemme entistä vahvemmin suunnanneet toimintaamme tukemaan strategisten kehittämiskärkien tavoitteita. Olemme panostaneet työelämäyhteistyöhön tarjoamalla yrityksille työelämäfoorumeita, kehittämällä ja toteuttamalla uusia palvelutuotteita eri rahoitusmuodoilla sekä jatkamalla aktiivista ja entistä paremmin koordinoitua yritysten ja työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä.

Vaikka työllisyydenhoito on valtakunnallisesti keskeillä muutosta, kun valtiojohtoisista TE-toimistoista ja kuntakokeiluista ollaan siirtymässä kuntien järjestämiin palveluihin, olemme silti säilyttäneet asemamme yhtenä suurimmista VOS-rahoitteisten työvoimakoulutuksen järjestäjistä Uudellamaalla. Järjestämme koulutuksia etenkin työvoimapulasta kärsiville aloille, kuten ravintola- ja sote-alalle. Lisäksi jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) kautta saamamme valtionavustus on mahdollistanut uudenlaisen koulutusmallin rakentamisen hoiva-avustajien kouluttamiseen ja hakeutumisen kehittämiseen.

Opiskelijavolyymimme painottuu edelleen vahvasti pääkaupunkiseudulle, jossa etenkin ammatti- ja erikoisammattitutkintojen suorittajien osuus on merkittävä. Olemme jo pitkään kehittäneet opintojen digitaalisuutta ja mahdollistaneet useiden tutkintojen suorittamisen kokonaan verkossa. Tämä on lisännyt entisestään eri puolilta Suomea olevien opiskelijoiden määrää ja sitä kautta myös Careerian valtakunnallista tunnettua. Vuoden 2022 aikana suoritettujen tutkintojen määrä oli ennätyksellinen suuri. Ammatti- tai erikoisammattitutkinnon suoritti lähes 700 opiskelijaa ja perustutkinnonkin melkein 400 uutta alojensa ammattilaista.

Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut -vastuualueella olemme aktiivisesti edistäneet Careerian uuden toimintamallin jalkauttamista. Vastuualueen yksiköissä on muodostettu lukuisia itseohjautuvia tiimejä, mikä on osaltaan lisännyt henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksia oman työn suunnitteluun ja toteuttamiseen. Careerian yhteisten tavoitteiden lisäksi olemme koulutuspäälliköiden kanssa määritelleet yksikkökohtaisia tavoitteita toimintamallin uudistamiselle, johon olemme koko vastuualueena sitoutuneita.

Matkailu ja ruoka

Matkailu ja ruoka -yksikössä on lukuvuoden aikana jatkettu määrätietoista kehittämistä niin omien oppimisympäristöjen (CareeriaDeli, CareeriaLunch ja leipomo) kuin verkko- ja lähiopintojen sekä yksilöllisten opintopolkujen toimintamallien osalta. Omat oppimisympäristöt tukevat opiskelijan osaamisen kehittymistä ja antavat mahdollisuuden yhteistyölle niin oppilaitoksen sisällä kuin yritysten kanssa. Opiskelijoistamme valtaosa hakeutuu aloillemme jatkuvan haun kautta. Lyhyt- ja täsmäkoulutuksen kehittäminen korostuu toiminnassamme entisestään.



Alkuvuonna 2023 jätimme hakemuksen englanninkielisten järjestämisluvien saamiseksi ravintola- ja catering-alan sekä matkailualan tutkintoihin. Tavoitteena on aloittaa englanninkieliset tutkinnot vuoden 2024 alussa tutkinnon osittain.

Yritysyhteistyötä on tiivistetty. Aloilamme käynnistyi työelämäfoorumit ja kumppanuusyhteistyötä on kehitetty edelleen. Alkuvuodesta 2023 solmittu RekryKoulutuksen puitesopimus ELY-keskuksen kanssa edistää entisestään valmiuksia palvella

yrityksiä. Olemme mukana alan verkostoissa, mm. Helsingin tekijät matkailuverkostossa, Maran vetovoimatyöryhmässä sekä pääkaupunkiseudun muiden oppilaitosten kanssa alojen yhteistyöverkostoissa.

Olemme pyrkineet vastaamaan työvoiman saannin haasteisiin mm. sujuvoittamalla työssäoppimista ja edistämällä lyhyiden oppisopimusten tekemistä ja työelämän tietoisuutta eri työllistämisen mahdollisuuksista. Yksilöllisten

opintopolkujen ansiosta meiltä valmistuu ammattilaisia alan monipuolisiin työtehtäviin kokeiksi, kahvilatyöntekijöiksi, keittiön apu-työntekijöiksi, hotellin vastaanottoon sekä matkailun moniosaajiksi ympäri vuoden.

Vastuullisuuden teemat kulkevat edelleen vahvana teemana opinnoissa, ja vastuullisuus on kirjattu myös toimintasuunnitelmaamme. Green MaRu on mukana arjessa ja toiminnassamme.

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi -yksikössä koulutetaan kampaajia, partureita, kosmetologeja, kosmetiikkaneuvojia, hierojia, jalkojenhoitajia ja vartijoita. Seuraamme alojemme kehitystä ja työvoimatarpeita, ja kehitämme koulutusten toteutustapoja ja koulutustarjontaa jatkuvasti vastaamaan asiakkaidemme tarpeita muuttuvissa olosuhteissa. Toteutimme esimerkiksi HUS Runkopalveluille laajan väkivallan uhan torjunta-koulutuksen ja tarjoamme vastaavia koulutuksia muillekin kohderyhmille. Markkinaehtoisia lyhytkoulutuksia tarjoamme myös hyvinvointialojen yrittäjille.

Panostamme verkostoitumiseen ja työelämysuhteisiin luodaksemme kattavan työnantajaverkoston win-win-periaatteella. Tästä esimerkkinä on hierojakoulutuksen yhteistyö Terveystalo Rela-hierojat kanssa. Opiskelijamme osallistuvat vuosittain moniin tapahtumiin, ku-



ten Loviisan Wanhat Talot, Jukolan viesti, Asunnottomien yö ja Askola Areenan tapahtumat.

Hius- ja kauneudenhoitoalan opiskelijat ovat vuosittain menestyksellisesti osallistuneet nuorten ammattitaidon SM-kilpailuun, Taitaja-tapahtumaan. Vuonna 2023 finaaliin selvitti tiensä kaksi kampaajaopiskelijaa ja yksi kosmetologiopiskelija. Vuonna 2022 Careerian hius- ja kauneudenhoitoalan opettajat ja opiskelijat olivat mukana

myös kansainvälisessä WorldSkills Competition 2022 -tapahtumassa järjestämässä hiusmuotoilun ja kauneudenhoidon ammattitaidon maailmanmestaruuskilpailua Helsingin messukeskuksessa.

Kädentaitoja, asiakaspalvelua ja yrittäjyyttä harjoitellaan Careeria-Caren hoitoloissa ja kampaamossa.

Nuori Yrittäjyys ry:n Vuosi yrittäjänä -ohjelma on ollut vakiintunut tapa opettaa yrittäjyyttä ja työelä-

mätaitoja Careerian hius- ja kauneudenhoitoalan koulutuksessa jo vuodesta 2010 alkaen. Joka vuosi muutama hius- ja kauneudenhoitoalan opiskelija perustaa oikealla rahalla toimivan yrityksen, joka tarjoaa hius- ja kauneudenhoitoalan palveluja, järjestää asiakasiltoja, tekee tilauksesta erilaisia keikkoja sekä myy hius- ja kauneudenhoitoalan tuotteita.

Sosiaali ja terveys

Careerian sosiaali- ja terveysalan yksikkö pyrkii vastaamaan hoitajapulaan kouluttamalla lähihoitajia joustavasti erilaisin koulutusmallin Porvoossa ja Helsingissä. Jokaiselle opiskelijalle pyritään löytämään juuri hänen tilanteeseensa parhaiten soveltuva koulutusmalli, ja tämä onkin mahdollistanut monille työnteon joustavasti opintojen ohessa. Hyödynnämme teoriaopetuksen tukena simulaatiota ja virtuaalitodellisuuteen rakennettuja oppimiskokonaisuuksia.

Tarjolla on useita erilaisia osaamisaloja. Uutuutena olemme käynnistäneet Porvoon Hevosenkengänkadun campuksella suunhoidon osaamisalan koulutuksen, joka toteutetaan vahvassa yhteistyössä alueen suun terveydenhuollon yksiköiden kanssa. Lähihoitaja-



koulutusta toteutetaan monipuolisesti hyödyntämällä lähi- ja verko-opintoja tiiviissä yhteistyössä alueen työpaikkojen kanssa. Monet opiskelijamme työllistyvätkin jo opintojen aikana alan töihin ja

tekevät opintonsa loppuun oppisopimuksella. Sosiaali- ja terveysalan yksikkö toteuttaa myös markkinaehtoisia koulutuksia muun muassa lääkehoito-osaamiseen ja ensiapuun liittyen.

Hyvinvointi ja kasvat

Hyvinvointi ja kasvat -yksikössä on kuluneen lukuvuoden aikana koulutettu tulevia ammattilaisia kasvat- ja ohjausalan, kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen, mielenterveys- ja päihdetyön, vanhustyön erikoisammattitukinnoissa sekä hoiva-avustajakoulutuksissa. Hakija- ja opiskelijamäärämme ovat olleet kaikkiin tutkintoihin hyvät. Yhteistyömme on ollut vahvaa Helsingin, Vantaan ja Porvoon kaupunkien peruskoulujen sekä Mehiläisen kanssa. Olemme solmineet uusia kumppanuussopimuksia ja panostaneet työelämäyhteistyöhön. Oppisopimusopiskelijoiden määrä hoiva-avustajakoulutuksessa Porvoossa on hyvä. Olemme myös aloittaneet kaksi kielituetta hoiva-avustajaryhmää Helsingissä. Opiskelijamme ovat sijoittuneet työelämään hyvin.



Pystymme eri tutkinnoissa verkko-opintojen avulla vastaamaan joustavasti eri paikkakunnilla olevien opiskelijoiden ja työelämän tarpeisiin. Erityisesti kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalveluiden, vanhustyön ja mielenterveys- ja päihdetyön erikoisammattitutkinnot ovat olleet suosittuja, ja niissä on opiskelijoita eri puolilta Suomea.

Markkinaehtoinen koulutus on lähtenyt yksikössämme hyvin toimimaan. Suunnittelemme yhdessä yritysten

kanssa yritysten tarpeisiin koulutuksia. Opettajamme kouluttavat joko verkossa tai paikan päällä eri yritysten henkilöitä, ja toteutuksessa on ollut esimerkiksi NEPSY-koulutusta ja työpaikkaohjaajakoulutusta.

Jatkossa pyrimme vastaamaan työelämän tarpeisiin kouluttamalla ammattitaitoisia tulevia ammattilaisia ja jo työelämässä olevia ammattilaisia.

Liiketoiminta

Liiketoimintayksikön merkonomikoulutuksessa verkko-opiskelu ja yksilölliset, työelämälähtöiset polut ovat yhä kasvattaneet suosiotaan. Työelämässä oppimisen polkuja valitsevat sekä aikuiset, jatkuvan haun kautta tulleet opiskelijat, että yhteishaun nuoret opiskelijat. Liiketoiminnan opiskelijat ovat suunnitelleet innolla erilaisia tapahtumia ja osallistuneet tapahtumiin yhteistyössä työelämäkumppaneidemme kanssa. Esimerkkeinä tästä jo viime vuodelta tuttu toteutus #RisteilylaivaJumbo HOK-Elannon kanssa. Porvoon nuoret merkonomit ovat päässeet kokeilemaan asiakaspalvelua CareerianDeli-leipomomyymälässä. Kehitämme CareeriaDeli-yhteistyötä edelleen, sillä työelämätaitoja on hyvä harjoitella turvallisessa ympäristössä.



Vi satsar på svenska

Startskottet för tutorutbildning på svenska avfyrares vid läsårsstarten och det finns nu flera ivriga tutorer som tagit emot besökare från ortens skolor. Dessutom har de verkat som värdar då skolan besökts av utländska gäster. De svenska utbildningsmöjligheternas synlighet har därmed ökat märkbart. Den här våren har man även regelbundet fått betjäning på svenska på CarreerDeli, där våra svenska tvåor utfört en del av sina valbara examensdelar inom merkonomutbildningen.

QB year

The QB year has been interesting once again. We have had students from apprenticeships successfully graduating early and we are participating in international activities once again; now that Covid is behind us.

We had a few great online experiences discussing sales and marketing problems in teams with students from Grenoble in France. We also had a student going to Den Bosch in the Netherlands for a two week exchange. More online and physical activities are planned for the new year too. All international activities greatly improved our understanding of the local and international business and school environments and we look forward to new experiences and learning opportunities in the future.



Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys

Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys -yksikössä koulutetaan monipuolisesti johtamisen, esihenkilötyön, liiketoiminnan, isännöinnin sekä yrittäjyyden ja innovoinnin huippuosajia. Yksikössä panostetaan työelämälähtöisyyteen, tuotekehitykseen sekä koulutusten ja tutkintojen tuotteistamiseen ja räättälöintiin yhdessä asiakkaan kanssa. Monimuotokoulutuksiin voi osallistua mistä päin Suomea

tahansa, ja jatkuvan haun vuoksi opinnot voi aloittaa joustavasti opiskelijan oman aikataulun mukaan.

Hakijamäärät ja tutkintosuoritukset ovat kasvaneet vuosi vuodelta. Tarjolla on paljon uusia koulutustuotteita, myös osatutkintokoulutuksia, sekä tietylle alalle tai vaikkapa vastuullisuuteen painottuvia koulutuksia. Opiskella voi niin oma-

ehtoisesti kuin oppisopimuksella. Ammattitutkinnon suorittaminen on myös alanvaihtajille erinomainen mahdollisuus työllistyä uudelle alalle. Tarjoamme myös tutkintoon johtamattomia koulutusohjelmia sekä lyhytkoulutuksia, kuten työhyvinvointikorttikoulutus. Vuonna 2023 järjestettiin ensimmäiset työelämäfoorumit koulutusten työelämälähtöisen kehittämisen tueksi.



**TEKNIikka, DIGITAALISUUS JA
TEOLLISUUS** / TEKNIK, DIGITALISERING OCH
INDUSTRI / TECHNOLOGY, DIGITALITY AND INDUSTRY

KOULUTUSJOHTAJAN KATSAUS

Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus -yksikön koulutukset ovat säilyneet vetovoimaisina kuluksen lukuvuoden aikana. Koulutustarjonnassamme on monia jo tuttuja koulutustuotteita, mutta myös loistavia uusia avauksia, joista koulutuspäällikkömme kertovat tarkemmin yksiköidensä esittelyissä. Erityisesti oppisopimusosaamisen ja sen hyödyntämisen lisääntyminen sekä jatkuvan haun mahdollistuminen monelle perinteisesti nuorisopainotteiselle koulutusosalalle on ollut myönteinen kehityssuunta. Lisäksi olemme saaneet rakennettua maksullista koulutustoimintaa monella alalla, ja vaikka toiminta ei vielä ole kaikilla osastoilla kovin suurta, vievät kokeilut oikeaan suuntaan. Tulevana lukuvuonna jatkamme tätä myönteistä kehitystä ja pyrimme vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin Careerian kehittämisen kärjissä annettujen suuntaviivojen mukaisesti.

Lisäämme tekniikan, digitaalisuuden ja teollisuuden koulutuksissa sähköisiä oppimateriaaleja ja alustoja sekä kannustamme niiden aktiiviseen käyttöön. Työ-

elämäyhteistyö ja työelämäfoorumien kautta saatava palaute antaa lisää tietoa alojemme muutospaineista tulevaisuuden suunnittelua varten. Tämä vaatii myös uusia oppimisen ja pedagogiikan menetelmiä. Pyrimme löytämään hyvän tasapainon nykyaikaisen koulutuksen ja aloillamme tarvittavien perinteisten kädentaitojen välillä.

Hyvinvoiva ja ammattitaitoinen henkilöstö on keskiössä, ja tulevien vuosien teknologinen kehittyminen vaatii uutta osaamista, jota hankimme koulutuksen ja työelämän kautta. Myös pitkään tekniikan, digitaalisuuden ja teollisuuden yksiköitä vaivannut opettajapula on suurimmalta osaltaan helpottanut. Nyt on aika kehittää ja antaa toimintamallillemme, itseohjautuvalle tiimitoiminnalle mahdollisuus. Se on kantava voima, joka pitää yllä jo olemassa olevaa, positiivista uuden kokeilemisen ja kehittämisen virettä myös tulevina vuosina.

Metalli ja logistiikka

Metalli- ja logistiikkayksikössä on vahvaa teknistä perusosaamista. Yksikössä voi suorittaa autoalan, kone- ja tuotantotekniikan sekä logistiikan tutkintoja. Vetovoimaisin osasto on logistiikka, jolla on perustutkintojen lisäksi aikuisille suunnattua varastoalan moniosajakoulutusta Keravalla ja autonkuljettajakoulutusta Porvoossa. Näiden lisäksi uutena tutkintona on linja-autonkuljettaja oppisopimus-koulutuksena.

Markkinaehtoisina koulutuksina olemme järjestäneet yrityksille mm. hitsauskursseja, trukikorttikoulutuksia, tilityökorttikoulutuksia ja uutena ilmastoinninhuollon koulutuksia ajoneuvoalalla.

Digitaalisuus on vakiinnuttanut asemansa opiskelussa, ja uusia tapoja sen hyödyntämiseen kehi-



tetään jatkuvasti. Tarjoamme palvelulogistiikan ammattitutkintoa verkkokurssina, jossa näytöt suoritetaan täysin digitaalisesti. Auto- ja logistiikka-alan tutkinnonperusteet uudistuivat. Lisäsimme ja syvensimme työelämälähtöisyyttä uu-

distusten myötä. Tarjolle tuli täysin uusia tutkinnon osia, kuten logistiikalle suunnattu dronen ohjaaminen ja autoalalle sähkö- ja hybridiajoneuvon huoltotyö.

Tekniikka ja sähköiset palvelut

Tekniikka ja sähköiset palvelut -yksikkö tuottaa koulutusta media-, ict-, datanomi-, automaatio- ja sähköaloille. Opiskelijat ovat pääasiassa perustutkintoa suorittavia. Myös ammattitutkintojen tarjontaan on tullut muutamia uusia vaihtoehtoja. Jo pidemmän aikaa on ollut mahdollista opiskella myös oppisopimuksella energia-alan ammattitutkintoa, ja loppuvuodesta 2022 käynnistettiin myös tieto- ja viestintäalan ammattitutkinto, oppisopimustoteutuksena sekin.

Keväällä 2022 aloimme kehittää miehittämättömän ilmailun tarjontaa eli drone-kursseja. Siihen liittyen järjestettiin viime vuoden aikana dronelennättäjän A2-lisäteoriakoetilaisuuksia Vantaalla ja Porvoossa. Koetilaisuuksiin osallistui lähes sata dronen lennätyksestä kiinnostunutta.



Opiskelijatilanne on ollut hyvä. Erityisesti jatkuvassa haussa oleviin koulutuksiin on ollut hyvin hakijoita. Tarjontaan on vielä lisätty vuonna 2022 osatutkintoja, kuten tietoverkkokaapeloinnit, sulautetun järjestelmän toteuttaminen ja sähkö- ja automaatioalalla toimiminen. Keväälle 2023 avattiin osatutkintotarjontaa digitaalisen median 3D-mallinnukseen ja -tulostukseen.



Media-ala tekee erilaisia asiakastöitä. Viime vuonna opiskelijat kävivät Loviisan sivistys- ja hyvinvointikeskuksen pyynnöstä kuvaamassa Pernajan kirkkoa 360-kameralla.

Puhtaus, kiinteistö ja prosessi

Puhtaus-, kiinteistö- ja prosessialojen yksikkö kouluttaa kolmen eri alan osaajia perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa. Prosessiteollisuuden perustutkinnon koulutuksessa olemme mukana valtakunnallisessa Kemianteollisuus ry:n ja Teollisuusliiton pilotissa yhdessä Nesteen kanssa yhtenä neljästä yritys-oppilaitospa-rista Suomessa. Tavoitteena on lisätä alan houkuttelevuutta kasvattamalla koulutus- ja oppisopimusten määrää alle 20-vuotiailla nuorilla. Pilotissa kokeillaan uutta oppisopimusmallia, jossa nuorelle osaajalle maksetaan oppisopimuksessa sitä mukaa, kun osaaminen karttuu. Ensimmäisten opiskelijoiden hakuvaihe on jo käynnissä ja pilotti on herättänyt paljon kiinnostusta.

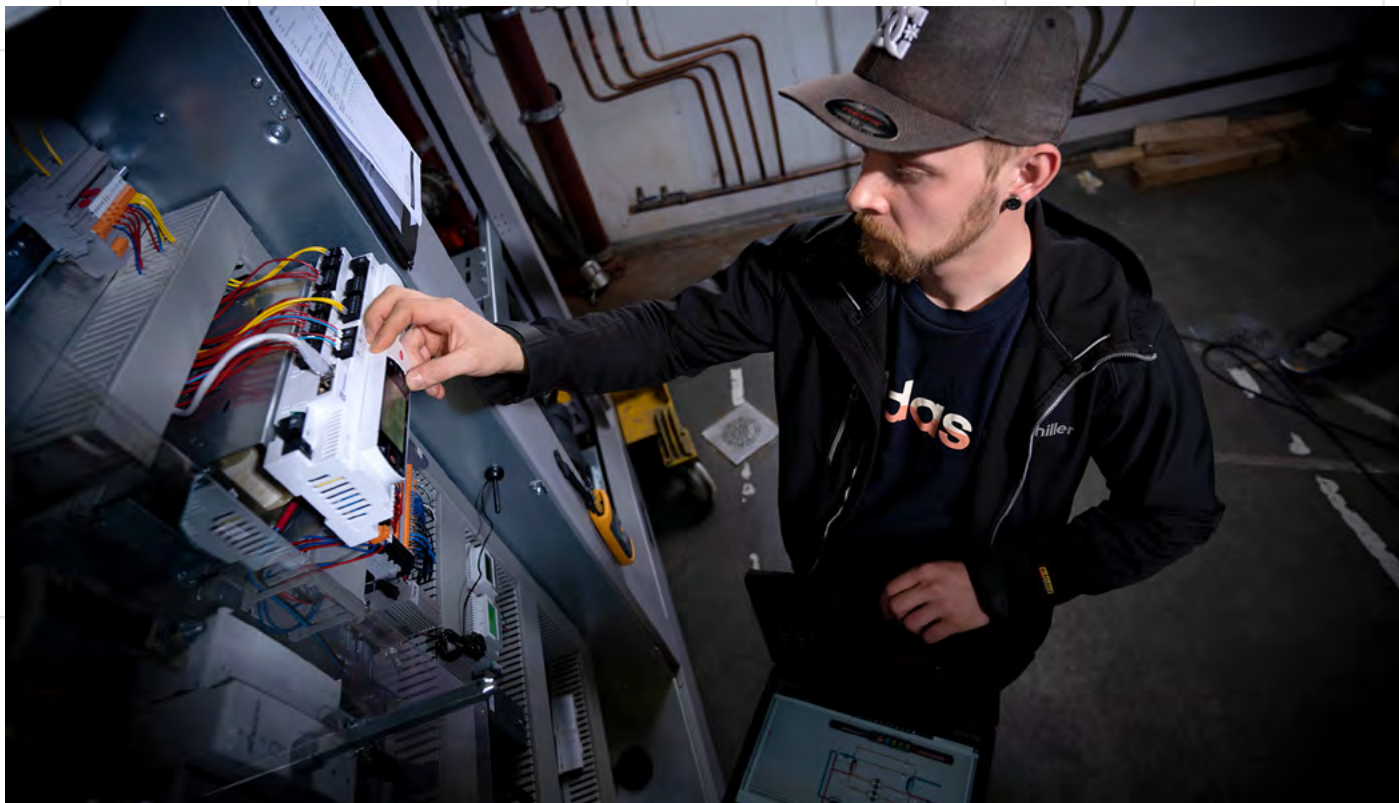


Prosessiteollisuuden eri tutkintojen määrä on lähtenyt koronavuosi- sen jälkeen kasvuun, ja erityisesti oppisopimusopiskelijoiden määrä on kasvusuunnassa lähivuosina. Teemme vahvaa yhteistyötä toiminta-alueemme yritysten kanssa. Vahva teknologian kehitys kohti hiilineutraaliutta haastaa myös meidät oppilaitoksena olemaan muutoksessa mukana.

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan koulutuksissa olemme olleet mukana Careerian Digitaitaja-hank-keessa, jolla on vahvistettu opiske-lijoiden ja opettajien digiosaamista sekä työelämässä tapahtuvan op- pimisen seuranta. Olemme myös ottaneet eri oppisopimuskoulutuk-

sissa käyttöön hybridiopetuksen, jossa osa opiskelijoista on verkon kautta mukana opetuksessa. Se tuo uusia mahdollisuuksia asiak- kaillemme, säästää heidän työn- tekijöidensä työaikaa ja vähentää myös hiilijalanjälkeä. Meidän toi- minnassamme tämä näkyy eri- laisten verkko-oppimistyökalujen, simulaattorin ja materiaalien kehit- tämisenä opetuksen tukena.

Verkko-oppiminen ei kuitenkaan sovellu kaikkeen oppimiseen, ja siksi näemme tärkeänä tarjota lä- hiovetusta riittävästi, jotta vuoro- vaikutustaidot, tekniset taidot ja osaaminen kehittyvät opiskelijan tavoitteiden mukaisesti.



Rakentaminen ja talotekniikka

Rakentamisen ja talotekniikan koulutukset ovat säilyttäneet vetovoimaisuutensa. Vallitsevasta alojen kustannustason noususta ja sen vaikutuksesta esimerkiksi rakennustuotantoon, on rakentamisen ja talotekniikan koulutukselle edelleen riittänyt kysyntää. Alojen opinnoissa on kuluneena lukuvuotena opiskellut lähes 1 000 opiskelijaa.

Kylmälalalla on panostettu alan työelämän ammattitaidon kehittämisen lisäksi myös koulutusten laajapohjaiseen rahoitukseen. Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintojen koulutuksen lisäksi työorganisaatioiden kanssa on toteutettu koulutuksia yritysten tarpeisiin sekä tarjottu alalla jo työskenteleville osaamisensa kehittämiseen koulutustilaisuuksia.

Askolan toimipisteessä viime lukuvuonna käynnistynyt hitsauksen pätevyyskokeiden järjestäminen yhteistyössä SK Pätevöintilaitoksen kanssa on alueen yrityksissä tunnistettu, ja yhteistyön voi todeta vakiintuneen. Putkiasennuksen koulutuksessa on järjestetty yhteistyössä alan tarvike- ja työvälinetoimittajien kanssa opiskelijoille koulutustilaisuuksia.

Rakennusalan koulutuksissa Keravan toimipisteessä on edelleen tarjottu vahvasti maahanmuuttajien koulutusta. Pintakäsittelyalan perustutkinnon opiskelijoiden hakeutumisen painopisteen voi todeta vahvistuneen jatkuvan haun kautta hakeutuviin, käden taitoja opiskelemaan tuleviin. Pintakäsittelyala on myös vahvasti mukana Taitaja-kilpailuissa. Toukokuussa 2022 sijoitus oli hopeaa. Nyt vuoden 2023 finaaliin Espooseen pääsi jälleen pintakäsittelyn opiskelija.

OPPISOPIMUS JA KOULUTUS- SOPIMUS / LÄROAVTAL OCH UTBILDNINGSAVTAL

Oppisopimus / Läroavtal

Oppisopimuskoulutus perustuu työpaikalla tapahtuvaan koulutukseen, jossa suurin osa oppimistavoitteista saavutetaan käytännön työtehtävien yhteydessä. Monipuolisilla ja laaja-alaisilla työtehtävillä saavutetaan osaaminen valitun tutkinnon ammattitaitovaatimuksiin. Koulutuksen tavoitteena on suorittaa koko ammatillinen tutkinto. Myös osatutkintojen suoritukset ovat nykyään mahdollistuneet.

Oppisopimuskoulutus soveltuu ammattia opiskelevalle, rekrytoitavalle tai työsuhteessa jo olevalle henkilölle. Yrittäjä voi myös kehittää osaamistaan oppisopimuksella omassa yrityksessään mentorin tukemana.

Oppisopimuskoulutus alkaa opiskelijan yksilöllisten tarpeiden sekä työnantajan tavoitteiden kartoittamisella ja yhteensovittamisella. Henkilökohtaistettu ja työpaikan mukaan laadittu suunnitelma luo tavoitteet ja aikataulun koulutuksen ja tutkinnon suorittamiselle. Careerian oppisopimuspalvelut auttaa työnantajia ja koulutukseen hakeutuvia suunnittelussa ja käytännön asioissa.

Läroavtalsutbildning baserar sig på inläring som sker på arbetsplatsen där de flesta lärandemålen uppnås i samband med praktiska arbetsuppgifter. Läroavtalets längd varierar beroende på om den studerande ämnar avlägga en hel examen eller en examensdel. Läroavtalsutbildningen lämpar sig för personer som studerar ett yrke, för personer som rekryteras, eller för sådana som redan är anställda. Även företagare kan utveckla sitt kunnande med hjälp av läroavtal i det egna företaget med stöd av en mentor.

Läroavtalsutbildningen börjar med att man kartlägger och förenar studerandes individuella behov och ar-



betsgivarens mål. Den personliga utvecklingsplanen för kunnande görs upp tillsammans med arbetsplatsen och i den definieras målet och tidtabellen för studierna. Careerias läroavtalstjänster hjälper arbetsgivare och dem som söker till utbildningen med planeringen och med praktiska ärenden.

PTH-Metalli Oy:llä hyviä kokemuksia oppisopimusyhteistyöstä

”Meillä on oppisopimusta käytetty koulutusmuotona yli 15 vuoden ajan olemassa olevan henkilöstön kouluttamiseen kuin myös rekrytointikoulutuksena. Meiltä löytyy kaikki tärkeimmät osavalmistuksen valmistusvaiheet saman katon alta ja pystymme valmistamaan monipuolisesti erilaisia osia nopeasti ja tehokkaasti. Tämä mahdollistaa laajan työssäoppimisen toteutuksen pätevien työpaikkaohjaajien tukemana. Olemme tyytyväisiä uuteen mahdollisuuteen, jossa nuori ammattiin opiskeleva saa suoritettua tutkinnon loppuun meillä oppisopimuksella. Näin hän saa nykyvaatimuksia vastaavan osaamisen todellisessa tuotantoympäristössä.”

– Christian Westerlund / PTH-Metalli Oy

Koulutussopimus / Utbildningsavtal

Koulutussopimuksen tavoitteena on hankkia työpaikalla tarvittavaa osaamista ja suorittaa sen jälkeen tutkinnon osa tai sitä pienempi kokonaisuus. Oppisopimuksesta poiketen opiskelija ei ole koulutussopimuksen aikana työsuhteessa yritykseen.

Koulutussopimuksen solmiminen, työelämässä oppimisen jakson suunnittelu yhteistyössä työpaikkojen kanssa mahdollistaa opiskelijan parhaan mahdollisen osaamisen kartuttamisen sekä tutustumisen oman alansa töihin.

Vid utbildningsavtal förvärfvas studerandes kunnande på arbetsplatsen, men studerande är inte i arbetsförhållande. Arbetsgivaren betalar inte lön eller annan ersättning. Kunnande planeras alltid tillsammans med arbetsgivaren och utbildningsavtal kan ingå för en eller flera examensdelar. Studerande har en egen arbetsplatshandledare på arbetsplatsen som handleder och följer upp utvecklingen av den studerandes kunnande.



**PEDAGOGINEN TUKI JA YHTEISET
OPINNOT** / PEDAGOGIST STÖD OCH GEMENSAMMA STUDIER
/ PEDAGOGICAL SUPPORT AND COMMON UNITS

KOULUTUSJOHTAJAN KATSAUS

/ UTBILDNINGSDIREKTÖRENS ÖVERSIKT

Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot vastuualueella työskentelee n. 60 osaavaa ja innokasta henkilöä, jotka auttavat, opettavat, tukevat ja ohjaavat opiskelijoita Careerian kaikissa toimipisteissä ja verkko-oppimisympäristössä.

Vastuualueen palvelut ovat helposti saavutettavia, tarvelähtöisiä ja tasalaatuisia. Toimintamme perustuu hyvään yhteistyöhön niin sisäisesti kuin ulkoisissa verkostoissa. Olemme mukana monissa Careerian sisäisissä ja valtakunnallisissa kehittämishankkeissa, joiden tuotokset tekevät vastuualueesta edelläkävijän.

Inom ansvarsområdet för pedagogiskt stöd och gemensamma studier jobbar ca 60 kunniga och ivriga personer. De hjälper, undervisar, stöder och handleder Careerias studerande vid alla verksamhetsställen och på nätet.

Tjänsterna inom ansvarsområdet är lättillgängliga, utgår från behoven och är av jämn kvalitet. Vår verksamhet bygger på gott samarbete både internt och inom externa nätverk. Vi medverkar i många av Careerias interna och nationella utvecklingsprojekt vars alster gör ansvarsområdet till en föregångare.

Yhteiset tutkinnon osat (YTO)

Yksikön henkilöstön muodostavat 24 opettajaa, kolme YTO-henkilökohtaistajaa, erityisopettaja, kaksi ammatillista ohjaajaa, koordinaattori, assistentti ja koulutuspäällikkö. Yksikössä tehdään töitä kehittäväällä ja joustavalla työotteella yhteistyössä muiden kanssa.

Toteutamme opetusta ja ohjausta opiskelijoillemme mahdollisimman yksilöllisesti. Erityisesti on kiinnitetty huomioita opetuksen, ohjauksen ja oppimateriaalien saavutettavuuteen sekä riittävään ja oikea-aikaiseen opetukseen, tukeen ja ohjaukseen. Oppisopimusopiskelijoiden YTO-opintojen toteuttamista on kehitetty yhteistyössä OPSO-asiantuntijoiden kanssa työelämähuomioiden.



Tuki ja ohjaus

TUVA-koulutus (tutkintoon valmentava koulutus) starttasi 1.8.2022. Asetimme tavoitteeksemme opiskelijoiden sisäisen motivaation kasvattamisen ja sitä kautta jatkopolkujen löytymisen. Kumpikin tavoite toteutui. Opiskelijapalautteen mukaan on mielekästä tulla kouluun, ja hakeutuminen jatko-opintoihin toteutuu lähes jokaisen n. 45 opiskelijan kohdalla. Jo lukuvuoden aikana moni on siirtynyt tutkinto-opiskelijaksi. Työelämäyhteistyö on käynnistetty sote-alalla, ja seuraavan lukuvuoden tavoitteena on laajentaa yhteistyötä.

Opinto-ohjaus palvelee ajan hermolla, tarvelähtöisesti ja saavutettavasti. Digitalisuus näkyy myös ohjauksessa. Tarjonta on monipuolista ja tasavertaista. Uraohjaus on suunnitelmallista ja kaikille tarjolla. AMK-yhteistyö kasvaa ja opiskelijoiden mahdollisuudet päästä jatko-opintoihin sen myötä helpottuu. Uusi ohjaussuunnitelma laadittiin valtakunnallisten hyvän ohjauksen kriteerien mukaisesti. Ohjaussuunnitelman tavoitteena on ohjauksen laadun ylläpitäminen ja seuranta.



Hakeutumispalvelut ja polutus

Careerian hakijapalvelut vastaa yhteishaun ja jatkuvan haun hakeutumisprosessista perus-, ammatti ja erikoisammattitutkinnoissa. Lisäksi hakijapalveluiden henkilöstö ohjaa ja neuvoo hakeutumiseen liittyvissä asioissa monipuolisesti. Yhteistyötä tehdään kaikkien koulutusyksiköiden kanssa huomioiden heidän omat erityispiirteensä hakeutumiseen liittyvissä asioissa.

Opintosihteerit auttavat opiskelijoita erilaisissa hakemuksiin ja todistuksiin liittyvissä asioissa, niin toimipisteissä kuin sähköisesti.

Hyvinvointialueiden opiskeluhoollon henkilöstö yhdessä Careerian oman henkilöstön kanssa auttaa opiskelijoita ja opetushenkilöstöä omalla asiantuntijuudellaan kaikissa toimisteissa. Opiskeluhoolltoa toteutetaan ensisijaisesti ennaltaehkäisevänä koko oppilaitosyhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhoolltona. Yhteisöllisen, turvallisen ja viihtyisän opiskeluympäristön rakentaminen on meidän kaikkien yhteinen asia.



MAAHANMUUTTAJA-KOULUTUKSEN PALVELUT

/ UTBILDNINGSTJÄNSTER FÖR INVANDRARE / MIGRANT TRAINING SERVICES

CareeriaPlus Oy, Careerian tytäryhtiö

Careeria Oy:n tytäryhtiö, CareeriaPlus Oy, järjestää monipuolista kotoutumista tukevaa koulutusta aikuisille maahanmuuttajille ja edistää koulutuspalveluillaan maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä alueen työelämän tarpeiden mukaan toteuttamalla siihen sopivia koulutuspalveluja yhteistyössä Careerian ja eri toimijoiden kanssa.

Kotoutumiskoulutusten lisäksi tuemme maahanmuuttajien työllistymistä järjestämällä työtehtävissä tarvittavaa työpaikkasuomea yritysten kanssa yhteistyössä. Ns. välikoulutuksilla edistämme maahanmuuttajien suomen kielen ja muiden työelämävalmiuksien kehittymistä, jotta työllistyminen tai ammatillisiin opintoihin siirtyminen olisi mahdollista. Myös ammattialojen tuntemus sekä tieto- ja viestintätekniikan osaamisen kehittäminen kuuluvat sisältöihin. Toimimme aina yhdessä rekrytoivien yritysten kanssa.

Kotoutumiskoulutukset

Careerialla on pitkät perinteet kotoutumiskoulutusten järjestäjänä Itä- ja Keski-Uudellamaalla sekä pääkaupunkiseudulla. Koulutukset edistävät maahanmuuttajien integroitumista yhteiskuntaan, parantavat työllistymistä ja lisäävät osaavan työvoiman määrää alueella. Kotoutumiskoulutukset ovat Uudenmaan ELY-keskuksen hankkimia koulutuspalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä opiskelijan kielellisiä sekä työelämä- ja muita valmiuksia niin, että opiskelija pääsisi suoraan koulutuksen, työkokeilun, ammatillisen tai muun koulutuksen kautta työelämään. Koulutusten tavoitteena on myös tukea opiskelijan ko-



toutumista ja aktiivista toimijuutta yhteiskunnassa. Kohderyhmänä ovat Uudenmaan TE-toimiston ja/ tai työllisyyden kuntakokeilun maahanmuuttaja-asiakkaita.

Pääkaupunkiseudun kotoutumiskoulutusvalikoimassa on monikielisen orientaation (arabia, venäjä, ukraina) ryhmiä, hitaan polun kotoutumiskoulutuksen ryhmiä, opintoihin ja työelämään tähtäävän polun päättövaiheita sekä pidempään maassa asuneiden kielitaitoa ja työllisyyttä edistäviä ryhmiä. Toteutamme monikielistä orientaatiota myös kuntayhteistyössä Espoossa, Helsingissä ja Vantaalla. Ryhmien oppimista tukevat oppimisen tuen asiantuntijat, koulunkäynninohjaajat sekä kuraattorit.

Opiskelijat sijoittuvat kotoutumiskoulutuksen jälkeen hyvin ammatillisiin opintoihin, ja monet opiskelijat saavuttavat B1-tason kielitaitotavoitteen. Kotoutumis-

koulutusten hyvistä tuloksista vastaa osaava, kokenut ja motivoitunut henkilöstö. Kehyskentien (Kerava, Porvoo) kotoutumiskoulutukset koostuvat neljästä moduulista, joiden aikana opiskellaan suomen kieltä ja saadaan valmiuksia työelämään. Koulutuksiin kuuluu aina myös kieliharjoittelu ja työelämäjakso. Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua suomen kielen yleiseen kielitutkintoon ja saada tutkinnontunnistamisprosessi alkuun. Porvoossa on järjestetty pitempään maassa asuneille toiminnallista koulutusta. Sen tavoitteena on kartoitusjakson avulla ohjata opiskelija saamaan lisää niitä valmiuksia, joita hän tarvitsee työllistyäkseen tai ammatillisissa opinnoissa. Koulutuksissa opitaan mm. työelämässä tarvittavaa suomen kieltä, lisätään tietoa eri ammateista ja työelämästä ja tehdään oma jatkosuunnitelma.

Muu kotoutumista tukeva koulutus

CareeriaPlus on mukana Uudenmaan ja Hämeen ELYn yhteishankintana toteutettavassa työpaikkasuomen koulutusten järjestäjärekisterissä. Työpaikkasuomi toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa tukemaan jo työssä olevien maahanmuuttajien työpaikalla tarvittavan suomen kielen edistymistä. Koulutustoteutus räätälöidään yrityksen tarpeeseen joko lähiopetuksena tai live-verkkokoulutuksena. Vantaan osaamiskeskuksen (OSKE) ja Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa toteutetaan yhteistyössä pilottikoulutuksena suomen kieltä ja kevytyrittäjyyttä -koulutus, jolla edistetään osallis-

tujien suomen kielen taitoa ja tuetaan työllistymistä yrittäjyyden avulla. CareeriaPlus on mukana Testipiste-konsortiossa, joka tekee Uudenmaan ELYn hankkimaa lähtötason arviointia. Sen avulla TE-toimisto voi ohjata opiskelijan hänelle sopivaan koulutukseen. Testipiste järjestää myös muuta arviointiin liittyvää asiantuntijakoulusta ja konsultointia.

CareeriaPlus kuuluu OPH:n yleisten kielitutkintojen järjestämisverkostoon ja toimii Helsingissä ja Porvoossa yleisten kielitutkintojen (suomi ja ruotsi, keskitaso) järjestämispaikkana.

Yritystoiminta alkuun opintojen aikana

Polina Nazariti osallistui CareeriaPlussan Suomen kieltä ja kevytyrittäjyyttä -koulutukseen. Polinan opintojen aikana aloittama kevytyrittäjyysprojekti on työllistänyt häntä myös opintojen jälkeen. Hän järjesti keväällä 2023 oman taidenäyttelyn Helsingissä.

”Tämä koulutus oli minulle todella tarpeellinen. Olin toivonut jo pitkään, että voisin ansaita rahaa taiteellani, mutta yrityksen perustaminen maahanmuuttajana voi olla erittäin haastavaa. En esimerkiksi tuntenut kovin hyvin suomalaista liiketoimintaan liittyvää sanastoa. CareeriaPlussan kouluttajat antoivat minulle ymmärrystä suomalaisesta liiketoimintajärjestelmästä ja sain paljon lisämotivaatiota. Rehellisesti sanottuna koulutus oli minulle elämää muuttava kokemus! Nyt olen rekisteröitynyt kevytyrittäjäksi, minulla on omat nettisivut sekä tulot, jotka pikkuhiljaa kasvavat.”

– Polina Nazaariti



TYÖELÄMÄN KUMPPANI

/ I SAMARBETE MED ARBETSLIVET / YOUR WORKING LIFE PARTNER

Lukuvuoden 2022–2023 aikana on tehty laajaa yhteistyötä työelämän kanssa, luotu ammattitaitoa ja jalostettu osaamista. Lisäksi työelämän ääntä on kuultu vuoden 2023 alussa käynnistetyssä Careerian uudessa Työtä, elämää ja työelämää -podcastissa.

Monipuolinen työelämäyhteistyö mahdollistaa Careerian opiskelijoiden ammattiin valmistumisen ja sen, että työelämä saa palvelukseensa ammattitaitoisia huomisen tekijöitä.

Ohessa muutamia esimerkkejä työelämäyhteistyöstä lukuvuoden varrelta. Kiitos kaikille hyvästä yhteistyöstä!

Hieronnan opinnot voivat Careeriaassa viedä vaikka Fuengirolaan

Hieronnan ammattitutkinto antaa valmiudet työskennellä itsenäisenä yrittäjänä tai työntekijänä sosiaali- ja terveysalan, liikunnan tai vapaa-ajan työpaikoilla, kuntoutuskeskuksissa, kylpylöissä, palvelutaloissa, kaudenhuoltoaloissa ja asiakkaiden kodeissa.

Careerian hieronnan ammattitutkinnon koulutus koostuu lähi- ja verkko-opinnoista sekä oppimisesta työpaikalla. Careeriaassa opinnot voivat viedä opiskelijan vaikka Välimeren rannalle Fuengirolaan, jossa yhteistyökumppanina toimii Sport Massage Institute of Finland. Careerian opiskelijoiden vaihdon Fuengirolaan mahdollistaa Erasmus+ -tuki.

[Hieronnan opinnot voivat Careeriaassa viedä vaikka Fuengirolaan](#)



Risteilylaivajumbo-tapahtumassa liiketoiminnan opiskelijat tutustuivat HOK-Elannon toimintaan sekä koulu- ja työhyvinvointiin

Careeria, HOK-Elanto, Kauppakeskus Jumbo sekä Chilisti Mukana!- ja FUTU -hankkeet järjestivät yhdessä #RisteilylaivaJumbo-opiskelijatapahtuman 27.9.2022. Tapahtuman tavoitteena oli tutustuttaa ensimmäisen vuoden liiketoiminnan perustutkinnon opiskelijoita Vantaan toimipisteestä HOK-Elannon asiakaspalvelun työtehtäviin sekä koulu- ja työhyvinvointiin. Tapahtumassa opiskelijat kiersivät erilaisia rastitehtäviä Jumbo-kauppakeskuksessa.

[Risteilylaivajumbo-tapahtumassa liiketoiminnan opiskelijat tutustuivat HOK-Elannon toimintaan sekä koulu- ja työhyvinvointiin](#)

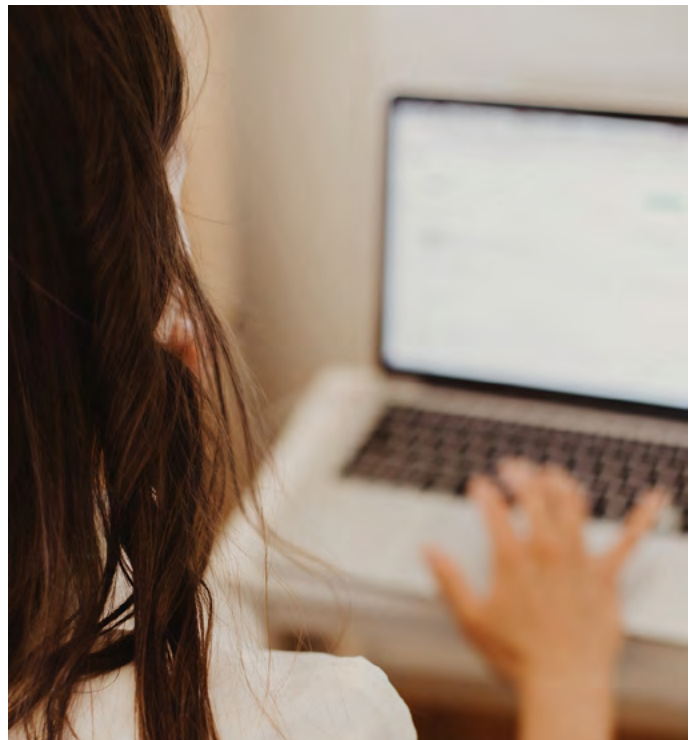


Asiakkaan tarpeeseen suunniteltu turvallisuus- koulutus täydentää HUSin ja Careerian pitkää ja laajaa koulutusyhteistyötä

HUS Runkopalvelut ja Careeria ovat tehneet jo pitkään koulutusyhteistyötä mm. laitoshuollon, ruokapalvelujen ja osastosihteerien tutkintokoulutuksessa sekä räättälöityjen, ei-tutkintoon johtavien koulutusten parissa. Syksyllä 2022 aloitettiin uutena koulutuksena edellä mainittujen ammattiryhmien tarpeisiin räättälöity turvallisuuskoulutus, joka on saanut erinomaista palautetta.

Yliopistosairaалalle on tärkeää, että osaaminen on ajantasaista ja henkilöstöllä on taidot tulevaisuuteen. HUSin näkökulmasta teoreettinen asiantuntijaosaaminen ja oikeanlainen pedagogiikka, joka huomioi kaikki erilaiset oppijat, on oppilaitosyhteistyön tärkeimpiä elementtejä ja osaamisen laadun varmistajia.

[Asiakkaan tarpeeseen suunniteltu turvallisuuskoulutus täydentää HUSin ja Careerian pitkää ja laajaa koulutusyhteistyötä](#)



Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala on monipuolinen vaihtoehto asiakaslähtöisille tekijöille

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala tarjoaa monipuoliset työllistymismahdollisuudet, ja alalle tarvitaan jatkuvasti asiakaslähtöisiä tekijöitä. Careeriasta toimitilahuoltajaksi valmistunut opiskelija työllistyi koulutuksen kautta Porvoon sairaalaan.

Porvoon sairaala ja Careeria ovat tehneet koulutusyhteistyötä jo yli 10 vuotta. Laitoshuoltaja-nimikkeellä työskenteleviä puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattilaisia on Porvoon sairaalassa eniten monipalvelun puolella.

[Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala on monipuolinen vaihtoehto asiakaslähtöisille tekijöille](#)



Niini & Co Oy kouluttautui yhdessä

Niini & Co Oy:ltä suoritettiin viime vuonna 17 työntekijää Careeriaassa asiakaskokemuksen kehittäminen ja palvelumuotoilu tutkinnon osan liiketoiminnan ammattitutkinnosta. Yhteistyö Careerian kanssa koettiin asiakaslähtöisenä. Yhteyshenkilöt saivat palautteen mukaan hyvin kiinni, missä organisaation kehityskohteet olivat.

[Niini & Co Oy kouluttautui yhdessä](#)

Lisää tarinoita työelämäyhteistyöstä ja opiskelijoiden onnistumisista Careerian nettisivuilla:

<https://careeria.fi/ajankohtaista/>



Työtä, elämää ja työelämää -podcast käynnistyi vuoden 2023 alussa

Käynnistimme vuoden 2023 alussa uuden Työtä, elämää ja työelämää -podcastin, jossa pohditaan osaamisen kehittämistä yksilön, yksiköiden ja kokonaisten organisaatioiden näkökulmasta. Podcastissa keskustellaan Careerian asiantuntijoiden ja työelämän edustajien kanssa erilaisista ratkaisuista kouluttautua työn ohessa, edetä uralla tai vaihtaa alaa ja puhutaan ylipäätään siitä, mitä osaamisen kehittäminen on.

Careerian Työtä, elämää ja työelämää -podcast:
<https://careeria.fi/podcast/tyota-elamaa-ja-tyoelamaa-podcast/>



Luovuusluola-konseptilla hyvien ideoiden jakaminen helpoksi

Uudella, syksyllä 2022 käynnistetyllä Luovuusluola-konseptilla halutaan tehdä hyvien ideoiden jakaminen helpoksi ja edistää avointa arjen keskustelua isoista ja pienistä ideoista. Tavoitteena on lisätä luovuutta, innovatiivisuutta, kokeiluja sekä hyvien käytänteiden näkyvyyttä ja jalkauttamista Careeriaassa.

Careerian ensimmäisen Luovuusluolan voittajana palkittiin 9.11.2022 Inka Pahajoki idealla koulutustuotteesta, jossa yhdistetään verkko- ja monimuotokoulutus. Voittajan valitsi ulkopuolinen asiantuntijaraati, jonka jäseninä olivat Marja Vartiainen Suomen yrittäjistä, Jenny Broberg Porvoon kaupungilta, Riikka Vacker Opetushallituksesta ja Sami Soiramo Enstolta. Raadin mukaan voittajaksi valikoituneen idean kantavana ajatuksena on Careerian strategiaan perustuen luoda osaamista työelämään. Voittajan valinnassa korkealle arvostettiin myös sitä, että idea pohjautuu työelämän tarpeisiin kehitettyyn koulutustarjontaan.



Careerian ensimmäisen Luovuusluola-kilpailun voittaja Inka Pahajoki.



Careerian ensimmäisen Luovuusluolan asiantuntijaraati yhteiskuvassa tapahtuman Leijona-maskotin kanssa.

Careerialle menestystä Power Platform -toteutusten SM-kisoissa

Careerian Digitaitaja-hankkeessa kehitettiin puhtausalan koulutusyksikön käyttöön Power Platform -pohjainen työssäoppimisen sovellus, jotta opettajat voisivat paremmin tukea ja seurata opiskelijoiden osaamisen kehittymistä ja opintojen edistymistä.

Sovellus valittiin syksyllä 2022 yhdeksi finalistiksi Microsoft 365 Hyvät, Pahat ja Rumat -seminaarissa, joka on Suomen laajin Microsoft 365 -toteutuksista kertova tapahtuma. Careerian sovellus voitti Microsoft HPR-365:n PowerPlatform SM-kisan yleisöäänestyksen.

Palkitun sovelluksen avulla opettajat voivat entistä paremmin seurata opiskelijoiden edistymistä ja sitä kautta tarjota apua ja tukea opiskelijoille juuri niissä asioissa, joissa tukea tarvitaan. Vastaavasti sovelluksen kautta voidaan tunnistaa myös ne opiskelijat, jotka etenevät nopeasti ja joiden opintojen etenemistä ja työelämään siirtymistä voidaan tällöin myös nopeuttaa.



Sovellusta kehittänyt ja jalkauttanut Careerian työryhmä:
Veli Kynsijärvi, Pia Laurila ja Meeli Saarde.

JOHTO JA SIDOSRYHMÄT

/ LEDNING OCH INTRESSETER / MANAGEMENT AND PARTNERS



Viestintä ja johdon tuki / Kommunikation och stöd för ledningen / Communication and Executive Support

Läpileikkaavasti kaikkien toimintojen kanssa työskentelevän Careerian viestinnän periaatteena on avoin, aktiivinen, ajantasainen ja monikanavainen ulkoinen viestintä sekä työyhteisöviestintä. Lukuvuoden painopisteitä ovat olleet aktiivisen työelämäyhteistyön ja opiskelijoiden onnistumisten näkyvyys sekä careerialaisen asiantuntijuuden esille tuominen ja hyvien käytänteiden jakaminen.

Uusina asioina on käynnistetty yhteistyössä Careerian työelämäpodcast ja alumnitoiminta. Lisäksi Careeria julkaisi vastuullisuustiimin toimesta ensimmäisen vastuullisuusraporttinsa vuodesta 2022.

Careeria osallistui marraskuussa 2022 valtakunnalliseen tietosuoja- ja tietoturvaloukkausten hallinnan Taisto-harjoitukseen, jossa häiriötilanteessa toimimista harjoitellaan kuvitteellisten tilanteiden kautta.



Viestintä oli mukana harjoituksessa yhdessä Tieto- ja digitaaliset palvelut -yksikön sekä turvallisuuspalvelujen kanssa. Osallistumisen tavoitteena oli testata Careerian eri toimintojen kykyä toimia poikkeustilanteissa, ja saatujen kokemusten pohjalta parantaa oppilaitoksen valmiuksia ja turvallisuutta.

Careerian johdon vierailuissa eri tapahtumiin sekä tutustumiskäynneissä muihin oppilaitoksiin on ollut koronavuosien jälkeen merkittävää kasvua. Vastavuoroisesti Careeriaassa on lukuvuoden 2022–2023 aikana vieraillut runsaasti muiden oppilaitosten edustajia sekä kotimaasta että ulkomailta.

M-Filesin käytöstä on tullut arkipäivää. Jo edellisenä lukuvuonna käyttöön otettu tiedonhallintajärjestelmä on vakiinnuttanut paikkansa ja tehostanut edelleen työskentelyä sopimushallinnassa, johdon kokousjärjestelyissä ja viranomaispostin käsittelyssä.

Tiedolla johtamisen päätöksenteko Careeriaassa perustuu ajantasaiseen ja laadukkaaseen tietoon. Vuoden 2023 alussa tehtiin henkilöjärjestely, jolla saatiin lisäresurssi raportointityön kehittämiseen. Nyt raportoinnin parissa työskentelevät kaksi henkilöä myös opiskelevat raportoinnissa käytettävää työkalua ohjelmistokielineen. Tavoitteena on omavaraisuus tämän toiminnon osalta. Lisäksi raporttien helppokäyttöisyyden takaa-



Gewerbeschule Mosbachin johtoa ja avainhenkilöitä vierailulla Careeriaassa.

miseksi niiden rakennetta muutettiin helpommin tulkittaviksi selitetekstien avulla. Näin niistä on tehty arjen työkalu jokaiselle johtotasolle.

Asiakasvastaaville rakennettiin kuluneena lukuvuotena työpöytäsovellus (dashboard), ja samanlainen ratkaisu on tarkoitus toteuttaa myös opinto-ohjaajille vielä vuoden 2023 aikana.

Asiakkuudet ja markkinointi

/ Kundrelationer och marknadsföring / Partnerships and Marketing

Asiakkuustyötä tehtiin Careeriaassa ahkerasti. Tapauksia kumppaneiden, sidosryhmien ja asiakkuuksien kanssa toteutui lähes 200, keskimäärin yksi jokaisena työssäolopäivänä. Yksikkö tuotti entistä tarkempaa tietoa yritysyhteistyön työelämälähtöiseen kehittämiseen koulutusyksiköiden ja johdon tarpeisiin. Käytännön työelämäyhteistyön tuen organisoiminen campusryhmämallista kohti itseohjautuvaa tiimitoimintaa alkoi syksyn 2022 aikana.

Careerian verkkosivuille lanseerattu Chatbot mahdollisti asiakaspalvelun kaikkina vuorokaudenaikoina, ja vuoden 2022 aikana botin kanssa käytiin yli 10 000 keskustelua. Niistä syntyi n. 700 yhteydenottoa hakijapalveluille, koulutusyksiköille ja asiakasvastaaville.

Markkinoinnin resursseihin saatiin kaivattu vahvistus, ja palvelukyky parani tämän myötä merkittävästi. Markkinointivideoita valmistui 25 ja valokuvausprojekti myötä päivitettiin käytössä olevaa kuvamateriaalia. Markkinointikanava koulutus.fi -sivustolla Careeria nousi katsotuimmaksi koulutusorganisaatioksi. Uu-



Yhteistä kehittämistä hotellialan työelämäfoorumissa.

sittujen verkkosivujen saavutettavuus kehittyi ja verkkoistuntoja oli n. 750 000. Vierailuista yli 60 % tehtiin mobiililaitteilla.

HENKILÖSTÖ- JA KEHITTÄMIS- PALVELUT / PERSONAL- OCH UTVECKLINGSTJÄNSTER / HUMAN

RESOURCES AND DEVELOPMENT SERVICES

Palvelujohtajan katsaus

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut -yksikkö rakentaa omalta osaltaan yhä parempaa arkea careerialaisille ja opiskelijoillemme. Menneen kauden aikana olemme panostaneet Careerian uuden toimintamallin mukaiseen toimintaan ja tiedolla johtamiseen. Teemme yhä enemmän työtä tiimeissä, ja uudenlaista yhteistyötä on rakennettu niin vastuualueen sisällä kuin Careerian eri toimintojen välille.

Yksikkö katsoo toiminnassaan luontevasti tulevaisuuteen. Olemme kehittäneet ennakoititiedon hyödyntämistä. Tiedolla johtaminen ja digitalisaation tuomat uudet mahdollisuudet koskettavat kaikkia toimintojamme. Olemme panostaneet erityisesti tiedon keräämiseen ja analysointiin päätöksenteon tukena. Roolimme koulutustoimintaa mahdollistavana toimintona edellyttää jatkuvaa vuoropuhelua Careerian eri toimijoiden kanssa. Sujuvien palveluprosessien kehittämistä on tehty jokaisessa yksikössä asiakaskeskeistä ajattelutapaa laajentaen.



Tunnelmia syksyn 2022 Careeria-päivästä.

HRD

Henkilöstöpalvelut, HRD, hoitaa henkilöstöön liittyviä asioita kuten esim. työterveyshuolto, virkistys, työsuhte-edut ja henkilöstöön liittyvät ohjeistukset.

Henkilöstön yhteiset, teemoitetut Careeria-päivät toteutettiin ensimmäistä kertaa syksyllä ja keväällä. Syksyn 2022 Careeria-päivän teemana oli yhteisen ja yhtenäisen Careerian rakentaminen. Vierailevana luennoitsijana oli aivotutkija Katri Saarikivi. Kevään 2023 Careeria-päivän teemana oli vastuullisuus. Vierailevana luennoitsijana oli monimuotoisuuden asiantuntija Sara Salmani.

Kuluneena vuonna jatkettiin uuden toimintamallin toteuttamista. Toimintamallin muutoksen tavoitteena on entistä yhtenäisempi Careeria, joka tulevaisuudessa pystyy ketterästi vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin. Henkilöstön osalta muutos tarkoittaa käytännössä itseohjautuvuuden ja tiimityöskentelyn lisääntymistä.



HRM

Palkkahallinto hoitaa Careeria Oy:n ja CareeriaPlus Oy:n palkka- ja työsuhteasioita. Yksikössä työskentelee kolme kokoaikaista henkilöä ja kirjanpidosta jaettu resurssi. Varsinaisen palkka-aineiston käsittelyn, palkanlaskennan ja työsopimusten valmistelun lisäksi palveluun sisältyy työsuhteen elinkaaren eri vaiheisiin liittyviä muita tehtäviä sekä raporttien tuottamista organisaation sisäisille sidosryhmille. Palkkahallinto tukee ja neuvoa sekä esihenkilöitä että henkilöstöä työsuhteisiin ja palkanmaksuun liittyvissä kysymyksissä.

Korona-aika opetti hyödyntämään sähköisiä palveluja entistä paremmin. Koronan jälkeisessä arjessa palkkahallinto toimii joustavasti lähi- ja etätöön hybridimallilla. Näin tuetaan ympäristövastuullista ja kustannustehokasta toimintaa, mikä näkyy mm. prosessien selkeytymisenä ja paperitulostuksen vähenemisenä.

Laatu, kehittäminen ja vastuullisuus

/ Kvalitet, utveckling och samhällsansvar / Quality, Development and Responsibility

Laatu

Opiskelijoiden keskeyttämisen ehkäisy on jatkunut yhtenä laadunhallinnan teemana, johon liittyvien toimenpiteiden vaikutusta on seurattu ja arvioitu. Alkuvuodesta 2023 sisäisen auditoinnin teemaksi nostettiin työelämässä oppiminen. Vuoden 2022 lopussa toteutimme Careerian ensimmäisen Luovuusluolan, jonka tavoitteena oli lisätä luovuutta, innovatiivisuutta, kokeiluja sekä hyvien käytänteiden näkyvyyttä ja jalkauttamista Careeriaassa. Luovuusluolan avulla halutaan nostaa esiin helposti ja laajasti monistettavissa ja sovellettavissa olevia ideoita ja hyviä käytänteitä, jotka sujuvoittavat Careerian arkea ja tukevat taloudellista toimintaa tai tulevaisuudessa tuottavuutta, kehittävät esimerkiksi laatua, vastuullisuutta, työhyvinvointia, turvallisuutta tai ympäristön huomioimista.

Kehittäminen

Kehittämistyötä koordinoitiin neljän strategiasta nousevan kehittämisen kärjen kautta. Ne organisoituivat vuoden aikana tukemaan sekä yksiköissä että kärjen hankkeissa tehtävää kehittämistyötä. Kustakin kärjestä työstettiin tulevan vuoden kehittämisenosto, jota kukin Careerian yksikkö edistää omassa toiminnassaan.

Careerian verkko-oppimisympäristöjen rakentamisen ohjeita on selkeytetty ja otettu käyttöön Digiajankohdaiset-uutiskirje eri viestintäkanavilla. eCareeria on tukenut verkko-oppimisympäristöjä paitsi henkilökohtaisen tuen, myös yhteisten minimivaatimusten ja yksikkökohtaisten digikoulutusten avulla. Työn alla on ollut mm. digipedagoginen käsikirja, Tuudo-alusta opiskelijoille, koulutusyksiköiden kehittäjäopettajien ja digitiimien tukeminen sekä oppimisanalytiikan edistäminen.

Pedagogisessa kehittämisessä kokeiltiin hankkeen kautta edistää haasteellisessa tilanteessa olevien opiskelijoiden opintoja erillisessä pienryhmässä. Saatua kokemuksia voidaan hyödyntää jatkossa mm. TUVa-toiminnassa. Kotona olevia maahanmuuttajia polutettiin onnistuneesti koulutukseen ja työelämään Vanhemmat mukaan työelämään -hankkeessa. Työn alla on mm. opettajien työelämäjaksojen, maahanmuuttajien polutuksen sekä moniosaajakoulutuksen kehittäminen.

Kansallisten hankkeiden osalta päättyi laaja valtakunnallinen Oikeus Osata -hankekokonaisuus, jossa Careeria oli mukana seitsemässä hankkeessa, ja hankkeiden tuloksia juurrutettiin perustoimintaan. Hankkeissa syntyi mm. opinto-ohjauksen hakuvaiheen ja opintojen aikaisen ohjauksen materiaaleja ja toimintamal-

leja, verkossa tapahtuvan ohjauksen menettelyjä, perustaitojen lähtötasotestejä sekä laadunhallinnan toteutuksen menettelyjä. Hankkeissa edistettiin maahanmuuttajien opiskelun tukemisen keinoja. Valtakunnallisessa Yhdessä Parasta -hankkeessa vahvistettiin HOKS-prosessia ja henkilökohtaistamistiedon laatua järjestelmissä. Hankkeilla edistettiin myös opiskelijaliikunnan toimintaa ja Careerian hyvinvoinnin vuosi-kelloa. Careeria oli mukana useissa valtakunnallisissa hankeverkostoissa yhteiskehittämässä ammatillisen koulutuksen menettelyjä ja samalla vertaisoppimassa vastavuoroisesti muilta koulutuksenjärjestäjiltä.

Kuntakokeiluihin liittyvissä Jatkuvan oppimisen hankkeissa rakennettiin asiakkaille toimivia polkuja osaamisen kehittämiseen ja sen myötä työllistymiseen Helsingissä, Vantaalla, Keravalla ja Porvoossa.

Vastuullisuus

Vastuullisuus on nostettu entistäkin tärkeämpään rooliin koko Careerian toiminnassa. Careeria on vahvasti mukana edistämässä yhä vastuullisempaa Suomea ja ammatillista koulutusta kaikilla ulottuvuuksilla: taloudellinen, ekologinen sekä sosiaalinen ja kulttuurinen vastuullisuus.



Tavoitteenamme on mahdollistaa työelämälle kestävä ammattiosaaminen toimimalla vastuullisesti ja noudattamalla kestävä kehityksen tavoitteita sekä edistämällä näiden arvojen mukaista toimintaa kaikessa tekemisessämme. Osallistamme henkilökuntaamme, opiskelijoitamme ja asiakkaitamme entistä enemmän vastuullisuustekoihin ja edellyttämme vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneiltamme.

Careerian vastuullisuustiimin toimintaa on tukenut valtakunnallinen Opetushallituksen rahoittama VASKI-hanke, jossa Careeria on mukana. Ilmastonmuutoksen pysäyttämiseen ryhdyttiin lukuvuonna 2022–2023 selvittämällä Careerian suoraan omassa toiminnassaan ja välillisesti tuottamat hiilidioksidipäästöt.

Careerian ensimmäinen vastuullisuusraportti valmistui keväällä 2023. Se kokoaa yhteen Careerian vastuullisuustyön eri näkökulmat, tulokset ja tulevaisuudennäkymät. Rakennamme kestävää tulevaisuutta tiiviissä yhteistyössä opiskelijoidemme, työelämäkumppaneiden ja henkilöstömme kanssa. [Careerian vastuullisuusraportti vuodelta 2022](#)

Tieto- ja digitaaliset palvelut / Informations- och digitala tjänster / Information Technology and Digital Services

Tieto- ja digitaaliset palvelut -yksikkö tuottaa Wilma-Primus-, ICT- ja tiedonhallintapalveluita ydintoimintojen tueksi. Careeriaassa otettiin maaliskuussa 2022 käyttöön automaattinen ilmoitusjärjestelmä Carpo, jonka avulla pyritään varmistamaan opiskelijahallintojärjestelmässä olevan tiedon laatua. Syyskuussa 2022 Careeriaassa siirryttiin tuottamaan kaikki todistukset sähköisinä.

ICT-palveluissa varauduttiin erilaisiin tietoturvauxkiin. Varautumisen jatkuu edelleen vuonna 2023.

Toinen merkittävä asia oli pilvipalveluiden entistä laajempaan käyttöönottoon liittyvät toimenpiteet. Muita tehtäviä olivat mm. lainausautomaattien käyttöönotot, yhteiskäyttötietokoneiden määrän vähentämiseen ja käytön tehostamiseen tehdyt toimenpiteet sekä vuonna 2023 käyttöön otettavien monitoimilaitteiden uusimisen suunnittelu ja tilaaminen.

M-Filesin käyttöä laajennettiin ottamalla käyttöön HR- ja arkistovarastot ja siirtämällä opiskelijavarasto tiedonohjausjärjestelmän piiriin.



Lisäksi julkaistiin Careerian koko henkilökunnalle suunnattu tietosuojakoulutus ja siihen liittyvä testi.

CAREERIA INTERNATIONAL

The International activities of Careeria have assisted in developing the preparedness and ability of students and staff alike to engage with the global world of work. The European and International network of Careeria supports both learners and staff in developing their own competences and reaching the set learning outcomes. From 2022 the Erasmus+ Mobility Charter secured funding for international learner and staff mobility. Digital applications have also been used more and more to support international activity.

Careeria kannustaa opiskelijoitaan ja henkilökuntaansa osallistumaan kansainväliseen toimintaan, joka kehittää osaamista ja kielitaitoa sekä laajentaa näkemystä omasta alasta. Kansainvälisyys- ja kulttuuriosaaminen on myös osa työnantajien arvostamaa ammattitaitoa. Kansainvälisyysvalmennusta järjestettiin edelleen ulkomaille suuntaaville opiskelijoille. Kansainvälistä yhteistyötä toteutettiin paitsi fyysisenä liikkuvuutena, myös etäkokouksissa ja -seminaareissa. Kansainvälisessä hanketoiminnas-



sa aiheina olivat mm. digitaalisten sovellusten hyödyntäminen ja keskeinen kehitys. Careerian Erasmus+ -liikkuvuusakkreditointi mahdollisti laadukkaita koulutus- ja opiskelujaksoja ulkomailla.

Careeria uppmuntrar både studeranden och personalen att delta i internationell verksamhet för att få ett bredare kunnande inom den egna branschen och förbätt-

ra språkkunskaperna. Internationell- och kulturell kompetens utgör även en sådan yrkeskunskap som uppskattas av arbetsgivarna. Careeria har beviljats Erasmus+ -ackreditering för sin internationella mobilitetsverksamhet. Ackrediteringen gäller under hela verksamhetsperioden inom Erasmus+ 2021–2027.

KEHITTÄMISEN KÄRJET

Careerian kehittämistoiminta organisoituu strategiasta nouseviin kehittämisen kärkiin. Careerian kehittämisen kärjet ovat työelämäyhteistyö, oppiminen ja pedagogiikka, henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi sekä digitalisaatio. Kärkien toiminta organisoitui vuoden aikana sekä tukemaan yksiköissä toteutettavaa kehittämistä että edistämään kärjen hankkeissa tehtävää kehittämistyötä. Kärjissä rakennettiin tapoja tukea Careerian strategisia kehittämisenostoja yksiköissä ja edistää yhteistä oppimista niistä.

Kehittämishankkeet

Digitaalisia oppimisympäristöjä ja tieto-osaamista vahvistetaan Careerissa usean hankkeen voimin. Myös työvoimakoulutuksista työllistymistä parannetaan edelleen tekemällä jatkuvan oppimisen hankkeissa vahvaa yhteistyötä kuntakokeilujen ja työllistävien yritysten kanssa. Lisäksi vahvistetaan aliedustettujen ryhmien osallistumista opintoihin sekä opinnollistamisen menettelyjä.

Kehittämisen kärjet Careerissa



Euroopan sosiaalirahaston rahoittama Digitaitaja-hanke rakentaa keinoja edistää opiskelijoiden digitaalisia taitoja, opinnollistettua IT-tukea oppilaitoksen sisällä sekä saavutettavien pedagogisten oppimisympäristöjen kehittämistä. Pandemiasta kärsineiden yritysten liiketoimintaa ja henkilöstön osaamista ja hyvinvointia kehitetään kahden ESR-rahoitteisen hankkeen voimin.

Careerian hankkeet syksyllä 2022 kehittämiskärjittäin

OKM = Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama hanke

OPH = Opetushallituksen rahoittama hanke

ESR = Euroopan sosiaalirahaston rahoittama hanke

Työelämäyhteistyö

- Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittäminen, Porvoo (OKM)
- Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittäminen, Vantaa ja Kerava (OKM)
- Osaavana työhön (Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittäminen, Helsinki) (OKM)
- Eväitä työn muutokseen korona- ja kriisin jälkeen (ESR)
- Uraohjausta työpaikalla – Jatkuva oppiminen työn tukena muutoksessa (ESR)
- Uudenlainen tapa työllistää ja tuottaa palveluja (ESR)

Oppiminen ja pedagogiikka

- OLKA – osaamispolku ammatillisiin opintoihin (Jatkuva oppiminen, aliedustetut ryhmät) (OKM)
- Vanhemmat mukaan kouluun ja työelämään (OKM)

Digitalisaatio

- Digitaitaja – digiosaamista opintoihin (ESR)
- Ammatillisen koulutuksen kokonaisarkkitehtuurin kehittäminen (OKM)
- Ammatillisen koulutuksen oppimisanalytiikan kehittäminen (OKM)
- Oppimisympäristöjen kehittäminen (OKM strategiarahoitus)
- Tieto-osaamisen kehittäminen (OKM strategiarahoitus)

Vastuullisuus

- VASKI – Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus (OPH)

Kansainväliset hankkeet

/ Internationella projekt / International Projects 2022–2023

Careerian kansainväliset hankkeet olivat liikkuvuus- tai kehittämishankkeita. Erasmus+ ja Nordplus-rahoitteiset liikkuvuushankkeet mahdollistivat opiskelijoiden ja henkilöstön kansainvälisten jaksojen määrän palaamisen koronaa edeltävälle tasolle. Kansainvälisissä kehittämishankkeissa tuettiin mm. digitaalisten sovellusten käyttöä opinnoissa, kestävän matkailun oppimateriaalin tuottamista, innovointia ja yrittäjyyttä ammatillisessa koulutuksessa.

Haaga-Helian koordinoima INCLAVI – Inclusive Aviation -hanke luo vuosina 2022–2025 päivitetyn ja sertifioitun kansainvälisen lentomatkailun saavutettavuutta

tukevan ja digitaalisen sovelluksen kautta toteutettavan koulutusohjelman. Careeria on mukana ainoana ammatillisena oppilaitoksena.

- Enhancing Digital and Mobile Vocational Education and Training (EDaMVET)
- Empowerment by Innovation – a Must for Inclusion
- Erasmus+ -liikkuvuusakkreditointi (VET Mobility Charter)
- INCLAVI – Inclusive Aviation
- InnoVET
- Upskilling Sustainability in Travel and Tourism: The Socio-cultural Point of View

TALOUS- JA CAMPUSPALVELUT /

EKONOMI- OCH CAMPUSTJÄNSTER / FINANCE AND CAMPUS SERVICES

Talousjohtajan katsaus

Talous- ja campuspalvelut huolehtivat Careerian opiskelijoiden ja henkilöstön turvallisuudesta, ruokahuollosta, tilojen siivouksesta, toimitilojen ylläpidosta ja taloushallintopalveluista. Terve talous on Careerian toiminnan edellytys. Olemme onnistuneet Careerian talouden johtamisessa hyvin koko Careerian olemassaoloajan, vaikka olemme kokeneet koronapandemian ja energiakriisin. Päättynyt tilikausi 2022 oli positiivinen. Omavaraisuutemme on hyvällä tasolla, mikä mahdollistaa toimintamme kehittämisen pitkällä tähtäimellä. Tiedostamme myös valtiontalouden haasteet ja yritämme vastata näihin haasteisiin mahdollisimman ennakkoivasti.

Careeria käynnisti syksyllä toimitilahankkeen, jonka tarkoituksena on linjata tulevaisuuden toimitilarakennetta ajatellen toimintaamme tulevilla vuosikymmenillä. Hankkeen ratkaisuja ja strategisia linjauksia on odotettavissa myöhemmin kuluvana vuonna.



Talous, rahoitus ja omaisuus / Ekonomi, finansiering och egendom

/ Finance, Accounting and Facilities

Taloushallintopalvelut on Careerian mahdollistavissa palveluissa sijaitseva lakisääteistä tehtävää suorittava yksikkö. Taloushallinto vastaa Careeria-konsernin kirjanpidosta, tilinpäätösten valmistelusta sekä omalta osaltaan viranomaistiedottamisesta. Yksikkö tuottaa

myös talousraportteja yhtiön ja konsernin johdolle ja omistajille sekä toimii yhteistyössä tilintarkastajien, viranomaisten ja Careerian muiden toimintayksikköjen kanssa. Raportoinnin kehittämistä PowerBI-ohjelmistoa hyödyntämällä jatkettiin edelleen.



Toimitilat ja kiinteistöt / Lokal- och fastighetstjänster / Premises and Properties

Toimitilat ja kiinteistöt -yksikkö vastaa kiinteistöhuollosta Careerian omissa kiinteistöissä. Lisäksi yksikkö on toiminut tilaajana Askolan toimipisteen opiskelija-asuntolan vesikattosaneerauksessa sekä Perämiehentien toimipisteen ruokasalin valaistuksen uusimisessa LED-valoiksi.

Sähköautojen latauspaikkoja on lisätty POMO-taloon sekä Perämiehentielle. Useissa toimipisteissä on saaneerattu luokka- ja toimistotiloja huoltomaalauksilla ja valaistuksen sekä sähköistyksen uusimisilla.

Askolan ja Perämiehentien toimipisteiden kiinteistöautomaatiota on päivitetty Careerian omalle palvelimelle toimintavarmuuden parantamiseksi.

Campus ja turvallisuus / Campus och säkerhet / Campus and Security

Campus- ja turvallisuuspalvelut on lukuvuoden 2022–2023 aikana keskittynyt kehittämään campustenyleisturvallisuutta. Nyt opiskelijoilla ja sidosryhmillä on mahdollisuus antaa turvallisuushuomio suoraan matkapuhelimen kautta. Uuden ilmoituskanavan kautta voidaan viestiä niin turvallisuuteen kun muuhunkin toimintaan liittyvistä huomioista sekä antaa myös positiivista palautetta. Mitä enemmän saamme huomioilmoituksia, sitä helpompi on kehittää yleisturvallisuutta. Viihtyvyyteen on edelleenkin panostettu lisäämällä erilaisia aktiviteettejä sekä uudistamalla yhteisten tilojen kalusteita.



Puhdistuspalvelut / Städtjänster / Cleaning Services

Careerian puhdistuspalveluissa työskenteli lukuvuoden lopulla yhteensä 16 toimitilahuoltajaa ja siivouspäällikkö. Henkilökunnassa tapahtui lukuvuoden aikana pieniä muutoksia. Toimitilahuoltajat aloittivat aamunsa aikaisin siivoamalla tilat, joissa yleensä liikutaan ja ollaan. Näin tilat olivat jo siistit ja valmiit opiskelijoiden ja muun henkilöstön aloittaessa.

Puhdistuspalvelut laati henkilöstön sisäiseen intraan yhteiset, kaikkia toimipisteitä koskevat siivousohjeet ja tiivistelmän siivouspalveluista sisältäen kaikkien toimitilahuoltajien yhteystiedot.

Lukuvuoden aikana pidettiin siivouksen laadunseurantakierroksia, joita jatketaan niin, että kaikki toimitteet käydään läpi. Toimipisteissä käytiin myös erikseen työsalien osalta läpi opetuksen ja puhdistuspalvelujen työnjako. Siivouspäällikkö oli mukana työsuojelukävelykierroksilla.



Ateriapalvelut / Bispisningstjänster / Catering Services

Ateriapalvelut vastaa opiskelijoiden kouluruokailusta. Myös henkilökunta sekä talon ulkopuoliset asiakkaat voivat ruokailla Careerian lounasravintoloissa.

Syksyllä 2022 aloitettiin ruokailijamäärien seuranta. Ruokailijamääriä seurattiin myös keväällä 2023. Tavoitteena on minimoida ylijäämäruoan määrä. Henkilöstö ja opiskelijat voivat myös ostaa Careerian ruokaloista päivittäin edulliseen hintaan lounaalta jäänyttä ruokaa.

Työssäoppijat ovat olleet hyväksi avuksi keittiöissä. Heitä on ollut kiitettävästi varsinkin pääkaupunkiseudulla. Kuvassa onkin Careerian työssäoppijan tekemä hedelmävali, joka oli tilattu kokoustarjoiluun.

Ateriapalveluiden viikoittaisista Teams-kokouksista on tullut vakiintunut käytäntö. Näissä viikkokokouksissa käsitellään yksikön yhteiset asiat sekä vaihdetaan keittiöiden kuulumiset.



Careerian opiskelijan tekemä hedelmävali.

Henkilöstö / Personal / Personnel

Careerialaiset löytyvät nettisivuiltamme: careeria.fi



TERVETULOA CAREERIAAN!

/ VÄLKOMMEN TILL CAREERIA! / WELCOME TO CAREERIA!

Careerian toimipisteet



Askola:
Helkamäentie 32, 07230 Askola



Helsinki:
Lämmittäjänkatu 2, 00880 Helsinki



Vantaa:
Virnatie 5, 01300 Vantaa
Silkkitehtaantie 5 G, 01300 Vantaa

Porvoo:



Aleksanterinkatu 20,
06100 Porvoo



Ammattitie 1, 06450 Porvoo



Hevosenkengänkatu 2,
06100 Porvoo



Perämiehentie 6, 06100 Porvoo

careeria.fi

0205 1311

info@careeria.fi



Kerava:
Kumitehtaankatu 5 B, 04260 Kerava



CAREERIA

**Huomisen tekijöille
Fokus på framtiden
Tomorrow's achievers**

Seuraa Careeriaa somessa:

