

Digipedagoginen käsikirja

Ulriikka Savela-Huovinen

10.10.2023

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Digipedagoginen käsikirja

- Opetus- ja ohjaushenkilöstölle tarkoitettu Moodleen sijoitettu jatkuvasti kehittyvä ohjekirja.
- Käännökset ruotsiksi ja englanniksi.

Tervetuloa lukemaan digipedagogista käsikirjaa

Careerian digipedagoginen käsikirja yhdistää pedagogisen ja teknologisen kehittämisen opetuksessa. Sen tavoitteena on tuoda esille Careeriassa käytettävät keskeiset digitaaliset oppimisympäristöt ja pedagogiset ratkaisut sekä digitaitoihin liittyviä asioita. Käsikirjan avulla luodaan opetus- ja oppimateriaalin suunnittelulle yhteiset käytännöt ja kehitetään niitä edelleen laatukriteeristön mukaiseksi.



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kehittäjäopettajat ja Digitiimit

Ulriikka Savela-Huovinen

10.10.2023

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TAVOITE: Digitaalisten selkokielisten ja saavutettavien opetus- ja oppimateriaalien kehittäminen

- Digipedagoginen käsikirja kaikkien opettajien käyttöön.
 - Esim. päivitetään saavutettavuuteen liittyvää ohjeistusta:
 - Laatuksiteerit
- Uusia ja edelleen kehittää opetus- ja oppimateriaaleja.
 - Työpajat ja koulutukset
 - Moodle –minimimääritykset käyttöön
 - Yhteiskehittäminen
- Koulutus, tiimien perustaminen, testaus.
- Osallistetaan opiskelijoita.
 - Esim. digituki

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

TEHTÄVIEN KUVAUKSET

KEHITTÄJÄOPETTAJAT (13)

- Digitiimin perustaminen (min 2 hlö)
- Toiminta yksiköissä
 - tilannekuva (osaaminen, resurssit, kyselyt)
 - toimintatavat (kuka /mitä tekee, minimivaatimukset)
 - tavoitteet
- Ongelmien ja onnistumisten tunnistaminen
- Sisällöntuottaminen Moodleen
- Raportointi
- Koulutukset
- Jatkosuunnitelmat

DIGITIIMIT

- Toiminta yhteistyössä kehittäjäopettajien kanssa.
- Materiaalien käsikirjoitus, tarkastus ja pilotointi.
- Vievät tietoa ja osaamista yksiköihin.
- Kokoukset, pj., sihteeri (vaihtuvat).
- Opiskelijoiden osallistaminen tiimien avuksi.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



TEEMAT 1-3

1. Opetus- ja ohjaushenkilöstön opetusjärjestely- ja menetelmäosaaminen

- Pedagogiikka
- Eri ohjelmistot ja menetelmät, käytön tarkoituksenmukaisuus

2. Digitaalisuuden hyödyntäminen oppimisen ohjauksessa ja tuessa sekä edistymisen seurannassa

- Opetus- ja ohjaushenkilöstöllä sekä opiskelijoilla ja työelämän edustajilla on käytössään työkaluja, joiden avulla saa tilannekuvan oppijan osaamisen kehittymisestä - TUUDO
- Ohjausta ja palautetta annetaan ja saadaan monikanavaisesti. Käytäntöjä seurataan, arvioidaan ja kehitetään saadun palautteen perusteella.

3. Oppimisanalytiikka oppimisen ja osaamisen kehittämisen tukena

- Miten analytiikkaa hyödynnetään eettisesti sekä läpinäkyvästi
- Tietosuoja- asetukset ja tietoturvan asettamat vaatimukset on otettu huomioon oppimisanalytiikkaan liittyvissä toimintatavoissa
- Oppimisanalytiikkaa hyödynnetään systemaattisesti opettamisen ja osaamisen kehittämisen prosesseissa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TEEMAT 4-5

4. Digitaalisten oppimateriaalien tuottaminen ja saavutettavuus

- Laatuksiteristö sisällöille ja toiminnalle
- Tekoälypohjaisten oppimiskeskeisuuksien mahdollisuudet
- Hankittavien digitaalisten oppimateriaalien laatu, käytettävyys ja saavutettavuus
- Vertaisoppiminen, miten käytettävissä olevista aineistoista ja lisensseistä on jaettu tietoa
- Oppimateriaalien tekijänoikeudet ja avoin oppimateriaali

5. Verkostoituminen -jakamisen ja yhteisöllisyyden kulttuuri

- Digitalisaatiota hyödyntäviä toimintatapoja tiedonkulun, vuorovaikutuksen, hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden edistämiseksi.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Kehittäjäopettajat esittäytyvät

- Sini Illikainen
- Pasi Salervo

- Toiminta tulevaisuudessa
 - Teemu Eskola

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



KEHITTÄJÄOPETTAJIEN JATKOSUUNNITELMAT

Projekti loppuu, mutta toiminta jatkuu osana Careerian arkea

Lyhyemmät kuukausipalaverit

- Etäpalaveri Teamsissa klo 14:30-16:00
- Kuulumiset, toiveet ja tarpeet yksiköistä eCareerialle
- Aikataulu synkronoidaan eCareeria-tiimin kuukausipalaverien kanssa, jotta kehittäjäopettajat saavat aina tuoreimmat tiedot kaikista digikehitysasioista keskusteltavaksi ja vietäväksi omille yksiköilleen.

Pidemmät tapaamiset

- Kerran syyslukukaudella ja kerran kevätlukukaudella
- Lähitapaaminen
- Esimerkiksi kokonainen iltapäivä
- Teema

Toimenkuvat vaihtelevat yksiköittäin

- Yksikön digitiimin työnjako määrittää paljon.
- Huomioitava VTA-suunnitelmassa / kehityskeskusteluissa!

