

DIGITAITAJA – DIGIOSAAMISTA OPINTOIHIN

Hanke-esittely

Riitta Malmberg

9.10.2023



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Projektiryhmä ja vastuualueet

- **Riitta Malmberg**, projektipäällikkö
- **Pia Laurila**, selkokielliset ja monimuotoiset materiaalit, puhtausala
- **Katja Sidoroff**, digitaitopolku ja selkokiellisyys
- **Jenny Kalliosto**, digituki-palvelu
- **Ulriikka Savela-Huovinen**, kehittäjäopettajafoorumi
- **Henri Ilkko**, pedagoginen kahvila
- **Minna Perokorpi-Sulin**, pedagoginen asiantuntija
- **Arne Enholm**, selkokielliset ja monimuotoiset materiaalit, autoala

Muut ryhmässä toimineet

- Anne Berg (12/2021 saakka)
- Ella Lerkki (10/2022 saakka)
- Minna Rissanen (2/2023 saakka)
- Veli Kynsijärvi (7/2023 saakka)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Perustiedot

- Hankeaika 1.9.2021 – 31.10.2023
- Rahoitus/budjetti 545 825 € (oma rahoitus 20%)
 - Euroopan sosiaalirahasto/Hämeen ELY
- Ohjausryhmä:
 - Conny Lindroos, Hämeen ELY
 - Anne Wetterstrand, Porvoon kaupunki
 - Titta Härkänen, Askolan kunta
 - Pekka Pulkkinen, koulutusjohtaja, Careeria
 - Taina Paananen, kehittämispäällikkö, Careeria
 - Päivi Virmanen, koulutuspäällikkö, Careeria
 - Kalle Vesa, koulutuspäällikkö, Careeria
 - Merja Parviainen, koulutuspäällikkö, Careeria
 - Projektiryhmä

DIGITAITAJA – DIGIOSAAMISTA OPINTOIHIN

Keskeiset tavoitteet, tuotokset ja juurruttamistoimenpiteet

Riitta Malmberg

9.10.2023



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kuvaus hankkeesta



- Opiskelijoiden digitaalisten perustaitojen parantamisen toimintatavat ja -mallit pysyväksi osaksi hakeutumisprosessia ja opintoja.
- Digitaaliset, selkokieiset ja saavutettavammät materiaalit huomioiden erityisesti muusta kieli- ja kulttuuritaustoista tulevien ja tukea tarvitsevien opiskelijoiden oppimisen mahdollisuuksia
- Tieto- ja viestintäalan opiskelijoiden tarjoamaa digitutor-toiminta oppinnollistettuna
- Menetelmien juurruttaminen Careerian toimintamalleihin ja – prosesseihin sekä henkilökunnan perehdyttäminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Tavoite 1.1. Opiskelijoiden digitaitopolku

- Opiskelijoiden digitaitojen kehittäminen
- Tavoite tukea eri koulutusmuodoissa opiskelevia opiskelijoita entistä vahvemmin heti opintojen alkuvaiheessa siten, että heillä on valmiudet osallistua verkossa osittain tai kokonaan tapahtuviin opintoihin.
- Erityinen painopiste muista kieli- ja kulttuuritaustoista tulevat opiskelijat, joilla on heikot digitaidot, pilotit kohdennettu aloille, joissa vieraskielisten opiskelijoiden osuus on suurin
- **Tuotos:** Digitaitopolku-koulutuskokonaisuus, joka mahdollistaa digitaalisten perustaitojen oppimisen osana opintojen haku- ja aloitusvaihetta.
 - Alkukartoitus ja perustaitokokonaisuus
 - Kuvaus polusta, miten Careerissa voi digitaitojaan kehittää XR-osaamiseen saakka
 - Paikallinen, valinnainen tutkinnon osa Virtuaalisen ja lisätyn todellisuuden ratkaisujen kehittäminen, 15 osp
 - Koulutettu vastuopettajien perehdytyspaketissa ja päivitysvastuu YTO-yksiköllä

Tavoite 1.2. Opiskelijoiden opinnollistettu digituki

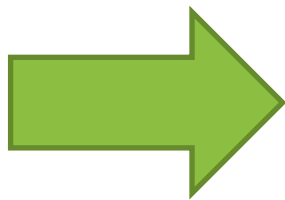
- Tavoite: Tarjotaan yhteistyössä opettajien ja opiskelijoiden kanssa matalan kynnyksen tukea opettajille ja opiskelijoille. Opiskelijoilla mahdollisuus toimia erilaisissa, aidoissa asiakastilanteissa ja kehittää omia ongelmanratkaisutaitojaan
- **Tuotos:**
 - **Paikallinen, valinnainen tutkinnonosa Digitaitaja, 15 osp**
 - Arviointi tehty mukaillen 5 henkilölle, huippuosaajana toimiminen
 - Yhdeksän suorittaa parhaillaan Digitaitaja-tutkinnon osaa
 - Toiminta aktiivista Vantaalla, Porvoossa käynnistynyt syksyllä 2023
 - Vastuu siirretty Careerian Midas-yksikölle (Tekniikka ja sähköiset palvelut)

Tavoite 2: Digitaalisten oppimateriaalien ja –sisältöjen kehittäminen

- Pilottiyksiköt: Hyvinvointi- ja kasvatusala, Puhtaus- ja kiinteistöala sekä Autoala
- Digitaalisten opetuskokonaisuuksien tai näissä hyödynnettävien oppimateriaalien ja oppimisalustoilla tapahtuvan oppimisen sisältöjen selkeys, selkokieliisyys ja saavutettavuus -> **Digipedagoginen käsikirja**
 - Käännökset englanti ja ruotsi, käyttötarkoituksena eDAMVet- hankeyhteistyö ja kaksikieliisyys
- Kehitettyjä materiaaleja esillä DigiLoungessa

Tavoite 3: Careerian toimintamallien ja –prosessien kehittäminen

- Opettajien digitaitojen kehittäminen -> Opiskelijoiden mahdollisuuksien lisääminen
 - Kehittäjäopettajafoorumi
 - Digiitiimit
 - Pedagoginen kahvila
 - Digipedagoginen käsikirja
 - Moodlen minimimäärittelyt
 - Saavutettavuusvaatimukset
 - Selkokieliisyys



Careerian strategian jalkautusprosessissa toimintasuunnitelmien tavoite vuodelle 2024:

Digitaalisten oppimisympäristöjen kehittäminen

Lisänosto: Kehittäjäopettajafoorumin ja Digiitiimien toiminnan vakiinnuttaminen

Kestävä kehitys ja työ -ohjelma

Topit ja flopit

- Microsoftin SM-kilpailu-yleisöäänestyksen voitto! PuPa APPS
- Oman osaamisen kehittyminen
- Verkostoituminen
- Tiimityöskentely
- Careerian toimintamallien uudistuminen monella sektorilla

- Projektin henkilöstön vaihtuvuus
- Resurssihaasteet (aika)



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Palautteita projektista ja projektityöskentelystä

Asiat menevät eteenpäin, välillä vähän hitaammin, välillä vähän isommilla loikkauksilla

- Innostusta ja iloa, mutta ilmoilla on ollut myös paljon epätietoisuutta sekä tarvetta sietää keskeneräisyyttä-kuulunee kehittämistyöhön

Hyvä vuorovaikutus ja ideointi. Mahdollisuus kouluttautua hankkeen puitteissa. Ns. vapaat kädet suunnittelutyössä

Ei tästä yksin mitään tule!

Ovatko kaikki sitoutuneita yhteisiin tavoitteisiin?

Osaanko mä?

Viikottaiset kokoukset hyvä juttu, työpajatyöskentely todella mielenkiintoista

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

KIITOS

Lisätietoa www.careeria.fi /hankkeet ja projektit

Riitta Malmberg

9.10.2023



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

