



# CAREERIA

Vastuullisuusraportti 2023





## Sisällys

Vastuullinen Careeria.....	1
Careeria lukuina.....	2
Careerian strategia .....	2
Careerian arvot.....	3
Vastuullisuus Careerian arjessa .....	4
Careerian hiilijalanjälki .....	7
Taloudellinen kestävyys .....	9
Sosiaalinen ja kulttuurinen vastuu.....	10
Careerian ympäristöohjelma .....	11
Toimintaa ympäristötietoisuuden lisäämiseksi .....	12
Energiatehokkuuden edistäminen.....	12
Vastuullisuus ja kestävä kehitys koulutuksissa.....	13
Taloudellinen vastuu .....	13
Sosiaalinen vastuu.....	13
Ekologinen vastuu.....	13
Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus .....	13
Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut.....	14
Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot .....	15
Taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen vastuu .....	15
Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut, CareeriaPlus Oy .....	16
Taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen vastuu .....	16
Yhteenveto .....	17
Vastuullisuus Careerian kansainvälisessä toiminnassa .....	18
Careerian vastuullisuusteot 2019–2023 .....	19
Vastuullisuustiimi.....	19
Vastuullisuusviestintä .....	20
Vastuullinen tulevaisuus .....	21

## Vastuullinen Careeria

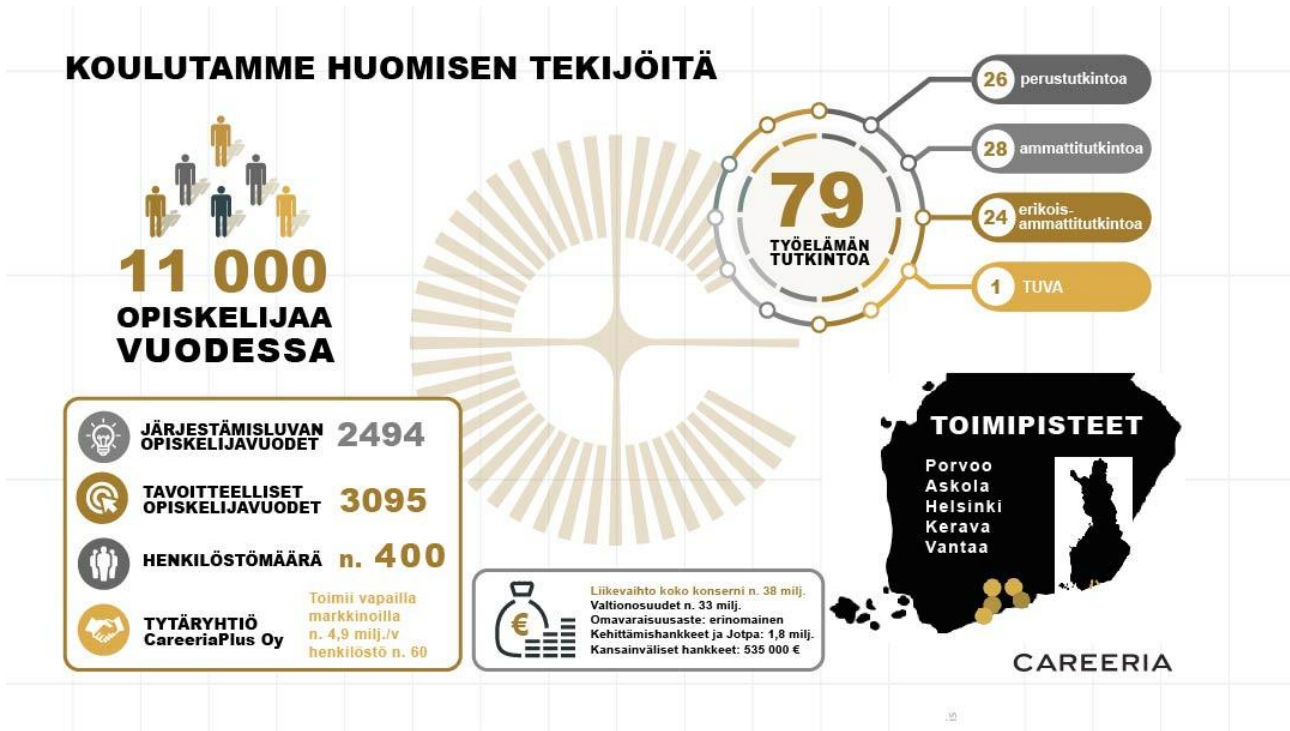
Careerian perustehtävä ammatillisen koulutuksen järjestäjänä luo erinomaisen pohjan vastuulliselle toiminnalle. Vahvuutemme on tiivis yhteistyö omistajakuntien, sidosryhmien ja opiskelijoidemme kanssa. Vastuullisuustyömme vahvistui kuluneen vuoden aikana merkittävästi. Vuoden 2023 aikana asetimme lyhyen ja pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet, joiden myötä tavoittelemme hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteet on asetettu osana Porvoon kaupungin ilmasto- ja ympäristöohjelmaa, ja niiden pohjalta on luotu toimintaamme ohjaavat toimenpidepolut. Olemme sitoutuneet pitkäjänteisesti edistämään vastuullisuutta toiminnassamme ja kasvattamaan opiskelijoidemme osaamista niin, että meiltä valmistuvat huomisen tekijät vahvistavat työelämän vastuullisuustoimia omalta osaltaan.

Suvi-Riikka Milord  
Palvelujohtaja  
Careeria



*Agenda 2030, kestävä kehityksen tavoitteet. Lähde: Valtioneuvoston kanslia, kestavakehitys.fi.*

## Careeria lukuina



Careeria lukuina.

## Careerian strategia



Careerian strategia.

## Careerian arvot



Arvostan, kuuntelen ja kunnioitan opiskelijaa, asiakasta ja työkaveria.



Luotan yhteiseen osaamiseen ja onnistun muiden kanssa.



Uudistun ja uudistan rohkeasti ja vastuullisesti.

*Careerian arvot.*



## Vastuullisuus Careerian arjessa



Vastuullisuustoiminnan tavoitteita Careerissa vuodelle 2023 oli:

- hiilijalanjäljen pienentäminen: hiilijalanjälkilaskelmat vuosilta 2021 ja 2022
- toimintatapojen muutos: Careerian tiekartta päästövähennyksiin ja toimintatapojen muutoksiin
- agenda 2030 tavoitteet
- vastuullisuuden toimenpidepolut:
  - kestävän kehityksen ja ilmasto-osaamisen vahvistaminen opetuksessa
  - mahdollistavien palvelujen toimenpidepolut suurimpien päästöjen tuottajille
  - henkilökunnan tulevaisuustaitojen, kestävyysvalintojen ja hiilitietoisuuden osaamisen vahvistaminen
- vastuulliset hankinnat -ohje
- vastuullisuustavoitteet strategiaan kehittämisen kärkiin: toimintasuunnitelmiin läpileikkaavasti
- ISO 14001 ympäristöohjelma

Vastuullisuuden eri osa-alueet; sosiaalinen ja kulttuurinen, taloudellinen sekä ekologinen vastuu, nostettiin entistä selvemmin Careerian strategiaan keväällä 2023. Vastuullisuudelle laadittiin tavoitteet sekä mittaristo Porvoon ilmasto- ja ympäristöohjelmaan lyhyelle aikavälille 2024–2027 sekä pitkälle aikavälille 2024–2030. Näiden tavoitteiden etenemistä seurataan kvartaaleittain.

Vastuullisuustyöryhmän jäsenistä muodostui vuoden 2023 alussa vastuullisuustiimi, ja tiimisopimuksen myötä työlle saatiin täsmällisemmät tavoitteet ja jokaiselle tiimin jäsenelle omat vastualueet kehittämistyön edistämiseen. Resurssiksi toivottiin kaikille jäsenille vähintään 60 tuntia / vuosi, ja tästä oli suunniteltu käytettäväksi 20 tuntia yhteisiin tapaamisiin ja 40 tuntia erilaisiin vastuullisuusasioiden työstämisiin ja edistämiseen. Kaiken kaikkiaan kokonaisresurssi edusti noin puolta työaikaan yhden opettajan resurssista. Tästä paljon kohdistuu hiilijalanjälkilaskurin täyttämiseen, lukujen etsimiseen ja laskemiseen, siis rutiinityöhön.

Vastuullisuustiimin tavoitteiksi asetettiin vuoden 2023 alussa seuraavat asiat:

- hiilijalanjäljen laatiminen VASKI-hankkeen tuottaman laskurin pohjaan
- erilaisten tempauksien ja tapahtumien toteuttaminen
- vastuullisten hankintojen edistäminen
- viestintäsuunnitelma toiminnalle ja säännöllisten tapaamisten pohjaksi
- pyrkimys lisätä opetukseen sekä toimintatapoihin läpileikkaavasti vastuullisuutta

Careerialle on laadittu vastuullisuustoiminnan tavoitteisiin tiekartta päästövähennyksiin kolmeen suurimpaan päästöjä tuottavaan kategoriaan: kiinteistöt, ruoka ja hankinnat. Tiekartta on laadittu myös sosiaalista vastuullisuutta korostavaan toimintaan: opiskelijoiden kestävien työtaitojen rakentamiseen tähtäävien opetusmallien ja -tapojen varmistamiseen. Lisäksi on laadittu toimenpidesuunnitelmat 2024–2030 vastuullisuuden kehittämiseksi opetuksessa sekä henkilökunnan osaamisen lisäämiseksi. Hyödyllistä tietoa välitetään jakamalla erilaisia julkaisuja, järjestämällä webinaareja sekä vastuullisuustiimin jäsenten vuorollaan laatimilla blogeilla. Intraan on kerätty vastuullisuusteeman alle tietoa luettavaksi ja opetuksessa hyödynnettäväksi. Careerian ensimmäinen vastuullisuusraportti laadittiin yhteistyössä vuodelta 2022.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) eli kestävyysraportointidirektiivi tuo yrityksiin vuotuisen raportointivelvoitteen kestävyysasioista. Direktiivi tulee voimaan ensin suurimmissa yrityksissä. Siihen tulee valmistautua seuraamalla direktiivin toimeenpanon etenemistä. Sen on tarkoitus laajentua mm. johtamisen, ilmaston, luonnon monimuotoisuuden, omien työntekijöiden ja ihmisoikeuksien näkökulmiin, jotta yritysten toiminta olisi vertailtavissa. Tavoitteena on määrällisten ja laadullisten mittareiden kokoaminen yhteen osaksi yritysten normaalia johtamista ja raportointia. Vastuullisuudirektiivin myötä tietyt suuruiset yritykset veloitetaan raportoinnin lisäksi laatimaan ja toteuttamaan suunnitelmat, joilla niiden liiketoiminta muutetaan vastaamaan puolentoista asteen ilmastotavoitetta.

## Lyhyt aikaväli 2024–2027



*Careerian lyhyen aikavälin 2024–2027 tavoitteet.*

# Pitkä aikaväli 2024–2030

Tavoittelemme hiilineutraalisuutta ja Agenda2030 -toimintaohjelman kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista vuoteen 2030 mennessä. Hiilijalanjäljen pienentäminen 10 % vuosittain.

Mittari: Hiilijalanjälki

Mittaamme päästökehitystä vuosittain ja raportoimme edistymisestä johtoryhmälle sekä hallitukselle.

Hyödynnämme mittaustuloksia vastuullisen toiminnan kehittämisessä sekä toiminnan tavoitteiden määrittämisessä.

Julkaisemme vastuullisuusraportin osana vuosikertomusta julkisena asiakirjana vuosittain.

Muuntojoustavat tilaratkaisut vastaavat toiminnan laajuutta ja mahdollistavat monipaikkaisen työn.

Tilaratkaisuja muuttamalla vastaamme opetuksen tarpeiden muutokseen ja samalla edistämme työn ja digitalisaation kehittymistä.

*Careerian pitkän aikavälin 2024–2030 tavoitteet.*

Careerian hiilijalanjälki vuodelta 2022 osoittautui noin 10 % pienemmäksi kuin vuoden 2021 päästöt. Kohtuullisuus sekä säästäväisyys hankinnoissa ja kiinteistöjen kuluissa on siis onnistunut.

Keväällä 2023 aloitettiin viikoittainen hävikkiruuan seuraaminen ja siitä viestiminen. Tällä on pyritty herättämään ihmiset suureen ruoan hävikkimäärään ja vaikuttamaan hävikin pienentymiseen. Hävikkiä kasvattaa epätarkat merkinnät ruokailijoiden määrissä Wilmassa ja muutokset lähipäivistä etäpäiviksi lyhyellä varoitusajalla sekä se, että opiskelijat voivat aina valita syövätkö vai eivät. Myös se, että toimipisteitä on useita ja jokaisessa varaudutaan yllätysruokailijoihin vaikuttaa hävikin syntymiseen. Hävikkiä on pyritty pienentämään myös tiedottamalla ruuan ostomahdollisuudesta lounasajan jälkeen. Kun tilastoa on pitemmältä ajalta, voidaan hävikin määrän muutoksia jatkossa vertailla paremmin. Nyt jo voidaan todeta, että viikoittainen laskennallinen hävikki ei ole juurikaan muuttunut, vaan on jäänyt n. 5000 € / vko. Ruokahävikin määrän mittaamista tarkennetaan jatkossa. Yli jäävä ruoka pystytään pääsääntöisesti myymään ulos tai hyödyntämään seuraavan päivän lounaalla, joten nykyinen laskennallinen mittari ei täysin kuvaa todellista tilannetta.

Lounaalla on tarjolla joka päivä kasvisruokavaihtoehto kaikissa toimipisteissä. Linjastoja kehittämällä kasvisruuan menekkiä saisi hyvinkin lisättyä, jos kasvisvaihtoehto olisi linjastoissa ensimmäisenä tarjolla eikä erikseen tai muun ruuan jälkeen. Linjastojen kehittäminen onkin yksi asia, jota jatkossa kannattaa miettiä vastuullisuuden näkökulmasta.

Hankinnat ovat kiistatta suurin päästöjen tuottaja ja siksi keskiössä, kun vähennyksiä haetaan. Careerian hankintaohjeistus päivitettiin vuoden 2023 aikana ja ohjeissa korostetaan vain tarpeeseen hankkimista. Silloinkin korostetaan hankinnan vastuullisuuden arvioimista tarkasti ja monipuolisesti. Vastuullisuusohjeet ovat esillä intrassa.



Ilmastovastuullinen toiminta ei välttämättä tarkoita suuria mullistuksia, vaan tapahtuu muuttamalla työtapoja, vähentämällä kulutusta ja tehostamalla toimintaa esim. yhteiskäytöllä tai yhteistyöllä yritysten kanssa. Ympäristövaikutusten pienentäminen säästää usein myös rahaa.

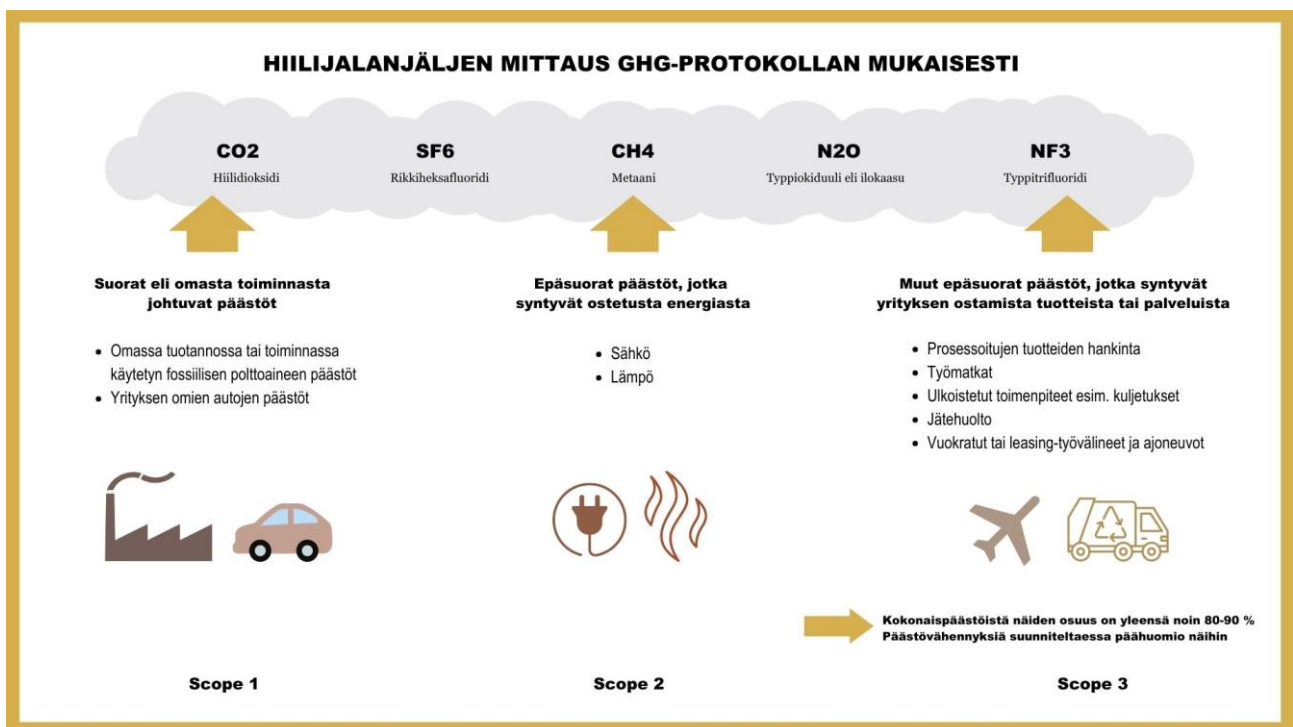
Vastuullisuustiimin toimintaa on tukenut hyvin alkuvuonna laadittu viestintäsuunnitelma sekä kuukausittaiset palaverit, joissa on suunniteltu ja seurattu toiminnan etenemistä. Vastuullisuustoiminnan suuntaviivoja ja tiimin toimintaa on pohdittu kahdesti yhdessä Careerian tiimicoachien kanssa.

Tekemistä on paljon ja sitä riittää hyvin myös seuraaville vuosille ja vuosikymmenille. Vastuullisuuden edistämistyötä jatketaan Careeriasa vuonna 2024 edelleen kohti asetettuja tavoitteita:

Careerian keskeiset tavoitteet 2024–2027:

- opiskelijoiden kestäväen kehityksen ja ilmasto-osaamisen vahvistaminen
- toimenpidepolut hankinnoissa, tilaratkaisuissa ja ateriapalveluissa
- henkilöstön tulevaisuustaitojen, kestävyysvalintojen ja hiilitietoisuuden osaamisen edistäminen koulutusohjelmalla
- hiilijalanjäljen pienentäminen 10 % / vuosi

## Careerian hiilijalanjälki



Careerian hiilijalanjälki.

Hiilijalanjälki lasketaan vuosittain tilinpäätöksen jälkeen laskuripohjaan, joka on tehty usean eri oppilaitoksen yhteistyössä VASKI-hankkeen aikana. Se on laadittu siten, että kaikille eri päästöille käytetään julkisesti saatavilla olevia kertoimia. Näin voidaan vertailla päästöjä myös hankkeen eri oppilaitosten välillä luotettavasti.

Vuoden 2023 hiilijalanjälkilaskennan tavoiteaikataulu on syyslukukausi 2024 ja laskenta tehdään vastuullisuustiimin voimin.

EU-tasoinen tavoite-esitys on, että päästöjä pitäisi leikata 90 % vuoteen 2040 mennessä vuoden 1990 tasoon verrattuna. Tähän mennessä EU-tasoinen vähennys on 33 % vuoteen 1990 verrattuna. Päästöistä pahimpia ovat fossiilisten polttoaineiden tuottamat hiilidioksidipäästöt. Niistä noin 90 % syntyy fossiilisten polttoaineiden käytöstä, mikä on erittäin tuhoisaa siksi, että hiilidioksidin haihtuminen ilmakehästä kestää pahimmillaan vuosisatoja. EU:n tavoite edellyttää järeitä toimia ja ratkaisujen etsimistä hiilinielujen kehittämiseksi sekä päästöjen talteen ottamiselle.

## Laskennan yhteenveto vuodelta 2021 ja 2022

Careeria	Päästöt tCO <sub>2</sub> e, vuosi 2021	Päästöt tCO <sub>2</sub> e, vuosi 2022
Suorat päästöt, fossiiliset polttoaineet (GHG-protokollan Scope 1 mukaiset päästöt)	9,5	23,6
Ostetun energian päästöt (GHG-protokollan Scope 2 mukaiset päästöt)	195,2	201,5
Epäsuorat päästöt mm. ostetut palvelut ja tuotteet (GHG-protokollan Scope 3 mukaiset päästöt)	1 655,5	1 452,2
<b>Päästöt yhteensä</b>	<b>1 860,1</b>	<b>1 677,3</b>

*Päästöjen laskennan yhteenveto vuosilta 2021 ja 2022.*

Toimisto-/kopiopaperia käytetään Careeriassa paljon. Vuonna 2023 tulostimme peräti 2,6 miljoonaa paperia. Paperipinona se vastaa lähes neljää Stadionin tornia päällekkäin.

Vaikka kyseessä on uusiutuvista luonnonvaroista tehty EU-ympäristömerkillä varustettu tuote ja se pystytään käytön jälkeen kierrättämään, niin paperin kulutusta on jatkossa vähennettävä tuntuvasti. Vuonna 2023 käyttämämme paperimäärän kasvattamiseen on kulunut 27 tenniskentän kokoinen alue metsän harvennuspuita.

Toimi-piste	PMT	POMO	HKK	Helsinki	Vantaa	Kerava	Yhteensä
Paperimäärä	353 528	196 755	302 116	641 254	552 671	218 159	2 672 899
Opiskelijamäärä	1 156	609	980	1 542	2 208	272	7 425
Paperimäärä opiskelijaa kohden	306	323	308	416	250	802	360

*Paperin kulutus Careeriassa 2023.*

## Taloudellinen kestävyys



Oppilaitoksena Careerian on tarkoitus käyttää saatu rahoitus mahdollisimman tehokkaasti opetukseen ja oppimiseen. Jatkuvana pyrkimyksenä on säästötoimenpiteet sekä muuhun kuin suoraan oppimiseen kohdistuvien kustannusten minimoiminen. Käynnissä olevan toimitilahankkeen myötä itäisellä Uudellamaalla sijaitsevien toimipisteiden määrä tulee vähenemään kuudesta kahteen viimeistään vuonna 2027. Tulemme saavuttamaan merkittäviä säästöjä niin rahallisesti kuin ilmastomielessäkin. Hankinnoissa suositaan kilpailutettuja puitesopimustoimittajia, joilta edellytetään omia vastuullisuusohjelmia. Toimitilojen energiatehokkuutta parannetaan edelleen modernisoimalla ilmanvaihtojärjestelmiä sekä kasvattamalla omaa aurinkosähkön tuotantoa. Näillä ilmastotoimilla on myös pitkällä tähtäimellä selvä taloudellinen vaikutus.

Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivi on tullut voimaan vuonna 2023 ja direktiivin noudattamisen edellyttämät säädökset astuvat voimaan vuonna 2024. Direktiiviä sovelletaan 1.1.2024 alkavalla tilikaudella suurimmissa yrityksissä. Säädös koskee myös Careeriaa jatkossa.

Uudella direktiivillä asetetaan yrityksille seikkaperäiset tiedonantovaatimukset toiminnan vaikutuksista kestävyysseikkoihin samoin kuin niiden vaikutuksista yritykseen. Nämä tiedot esitetään yrityksen toimintakertomuksessa omana osionaan, kestävyysraporttina, joka varmistaa raportoinnin myötä kestävämmän liiketoiminnan osaksi yrityksen arkea. Careeria valmistautuu julkaisemaan ensimmäisen kestävyysraportin vuodelta 2025. Vastuullisuusraportti muuttunee kestävyysraportiksi ainakin osittain.

# Careerian hankintojen vertailu 2021-2022

2021		2022	
Hankinta	t/CO2e	Hankinta	t/CO2e
Koneet ja kalustot	192,5	Koneet ja kalustot	207,5
Ed.kunnossapito	59,5	Ed.kunnossapito	39,1
Toimistotarvikkeet	26,4	Toimistotarvikkeet	13,6
Painatus/kopiointi	54,3	Painatus/kopiointi	50,8
Työvaatetus, kaikki	59,4	Työvaatetus	50,6
Rakennusten vuokrat	286,7	Rakennusten vuokrat	282,8
Tietokoneet	151,2	Tietokoneet	135,8

*Careerian hankinnat vuonna 2021 ja 2022.*

## Sosiaalinen ja kulttuurinen vastuu



Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että oppilaitoksella on suunnitelma yhdenvertaisuuden toteutumisen arvioimiseksi ja edistämiseksi. Careerialla on vuonna 2023 päivitetyt suunnitelmat ja ohjeistukset toimintaan, jota mitataan säännöllisesti kyselyillä. Sosiaalinen vastuu koskee kaikkia niitä Careerian sisäisiä ja ulkoisia toimintoja, jotka vaikuttavat opiskelijoihin, henkilöstöön, asiakkaisiin ja yhteistyökumppaneihin.

Careerissa tasa-arvon ja oikeudenmukaisen työyhteisön rinnalla edistetään entistä ponnekkaammin myös monikulttuurisuutta, monikielisyyttä, selkokielisyyttä sekä saavutettavuutta kaikessa toiminnassa. Ketään ei saa syrjiä henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Monikielisten opiskelijoiden kieli- ja viestintävalmiuksien vahvistamiseksi on pyritty kehittämään selkokielistä opetus- ja ohjausmateriaalia auttamaan monikielisiä opiskelijoita ymmärtämään opetettavaa materiaalia paremmin sekä kommunikoimaan tehokkaammin. Monikielisten opiskelijoiden erilaiset oppimisen tuen tarpeet on olennaista tunnistaa ja varmistaa tuen tarjoaminen oikea-aikaisesti. Näin on voitu myös edistää heidän oppimistaan ja integroitumistaan opetusympäristöön.

Lisäksi on tärkeää kartoittaa monimuotoista työllistämistä ja työllistymistä estäviä tekijöitä, kuten koulutuksellisia ja muita esteitä. Näiden tekijöiden tunnistaminen on auttanut kehittämään parempia strategioita monikielisten henkilöiden työllistymisen tukemiseksi.

Vastuullisuus ja saavutettavuus ovat keskeisiä toiminnan periaatteita. Kielitietoinen opetus ja selkokielisyys ovat olennainen osa saavutettavuutta.

## Careerian ympäristöohjelma



Careerian ympäristöohjelma perustuu neljän vuoden välein tehtävään ympäristövaikutusten arviointiin. Ympäristövaikutuksilla tarkoitetaan asioita, jotka voivat vaikuttaa toimintaympäristöön positiivisesti tai negatiivisesti.



## Toimintaa ympäristötietoisuuden lisäämiseksi

Vuonna 2023 Careeriassa lisättiin ympäristötietoisuutta erilaisilla teemapäivillä ja tapahtumilla, joita olivat mm.:

- matkailualan opiskelijoiden talviloman ekovinkit
- rasismien vastainen viikko opetuksessa ja toiminnassa
- koko oppilaitoksen sosiaalisen ja ekologisen vastuullisuuden teemapäivä
- kestävän kehityksen viikko kiinteistöalan opiskelijoiden kanssa, jolloin toteutettiin vieraslajitorjuntaa ja edistettiin luonnon monimuotoisuutta
- porraspäivät
- panttipullojen ja -tölkkien keräys eri toimipisteissä ja rahojen ohjaus hyväntekeväisyyteen
- kierrätystoiminta Keravan toimipisteessä läpi vuoden teemalla ”tuo itsellesi tarpeetonta ja ota mukaasi tarpeellista”, vastaava kierrätystapahtuma toteutettiin myös Porvoossa
- Earth Hour -tapahtuma
- maailman ympäristöpäivä
- lähialueen roskien keräys -tempaus

Ylijäämäruoan taloudellisia ja ekologisia vaikutuksia tuotiin esille läpi vuoden eri yhteyksissä ja Itämeripäivä huomioitiin ruokatarjonnassa sekä viestinnässä. Vuoden alusta otettiin käyttöön uusi ruokalista, jossa kasvien määrää on lisätty ja lihan määrää vähennetty.

Careeria palkitsi porvooolaisen opiskelijan kestävän liikkumisen edistäjänä. Opiskelijakyselyistä saadut palautteet kestävän kehityksen ammatillisesta edistämisestä olivat kiitettäviä. Toimipaikoissa ja opiskelijatiloissa lisättiin ohjeita ympäristöpalautteiden ja muun palautteen antamiselle.

Jätehuollon tehostaminen ja kierrätyksen lisääminen aloitettiin vuoden 2023 lopussa ja asian edistäminen jatkuu vuonna 2024.

Verkko-oppimisympäristöön lisättiin vastuullisuuden huomioiminen opintokokonaisuuksissa ja vastuullisuus on mukana uusissa tutkinnon perusteissa. Vuoden 2023 aikana aloitti myös ensimmäinen opiskelijaryhmä ilmastovastuullinen toiminta -opinnot.

## Energiatehokkuuden edistäminen

Energiakulutusta saatiin vähennettyä vuoden aikana jonkin verran. Aurinkopaneelien lisäysoimet eivät toteutuneet suunnitellun mukaisesti. Tähän vaikutti toimipisteverkoston tehostamishanke, jonka vuoksi aurinkopaneelien lisäystä on tarkoituksenmukaista siirtää siihen asti, kunnes toimitilahankkeen suunnitelmat on vahvistettu. Aurinkopaneelien tuottaman sähkömäärän monikanavaisempi esille tuominen opiskelijoille ei teknisistä syistä toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Näihin asioihin pyritään löytämään ratkaisuja seuraavina vuosina.

# Vastuullisuus ja kestävä kehitys koulutuksissa

## Taloudellinen vastuu

- mahdollisimman kustannustehokas toiminta kaikessa tekemisessä
- työvälineiden ja -aineiden vastuullinen kuluttaminen sekä opiskelijoiden että henkilökunnan osalta
- hankintojen keskittäminen sekä työvälineiden ja -vaatteiden kierrättäminen

## Sosiaalinen vastuu

- koulutukset mahdollistavat opiskelijoiden työurien pidentämisen ja työkyvyn säilymisen
- kattava verkkokoulutusten tarjonta varmistaa yhdenvertaisen mahdollisuuden osallistua koulutukseen ja suorittaa tutkinto
- erityisesti maahanmuuttajille suunnattujen kielitietoisten koulutusten tarjontaa on laajennettu

## Ekologinen vastuu

- verkkokoulutusten edelleen kehittäminen ja mahdollistaminen aiempaa useampiin tutkinnon osiin, mikä vähentää kulkemisen ja tilojen tarvetta
- käytettyjen välineiden ja kalusteiden kierrättäminen

## Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus



Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus vastualueen koulutuksissa vastuullisuuden toteutuminen edistyi vuoden 2023 aikana suunnitelmien mukaisesti. Yksikössä päätettiin jatkaa jo aiemmilta vuosilta tuttua kehitystyötä tilojen ja laitteiden yhteiskäytön edistämiseksi vastualueen sisällä. Tällä saatiin pienennettyä

energian käyttöä sekä vähennettyä turhia päällekkäisiä laitehankintoja eri koulutusyksiköiden kesken. Tämä vaikuttaa ekologisen näkökulman lisäksi positiivisesti talouteen.

Koulutuksissa jatkettiin vastuullisuuden periaatteiden opettamista. Jokaiseen koulutukseen on sisällytetty ympäristö- ja kierrätysnäkökulmia jo tutkintojen perusteissa. Sosiaalinen näkökulma on vastuun kantamista opiskelijoista, joiden osalta tavoitteena oli opintojen keskeyttämisten väheneminen erilaisten tukimuotojen avulla. Tämän asetetun tavoitteen saavuttamisessa onnistuttiin.

### Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut



Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut -yksikössä on jatkettu edellisvuoden hyvällä linjalla myös vuonna 2023. Yksiköiden toiminnassa huomioidaan kattavasti eri vastuullisuusnäkökulmat. Erityisesti toiminnassa on korostunut ja korostuu sosiaalinen vastuu. Koulutustuotteita on kehitetty edelleen huomioiden eri kohderyhmät (oppivelvolliset, aikuiset työttömät ja työssä olevat, maahanmuuttajataustaiset).

Yksiköt käyvät aktiivista vuoropuhelua työnantajien kanssa, minkä perusteella pystytään huomioimaan alueen työnantajien osaamistarpeita ajantasaisesti ja tarjoamaan mahdollisimman hyvin kohdennettuja koulutuspalveluja. Yksiköiden käynnistämät työelämäfoorumit ovat tukeneet tuota vuoropuhelua ja tuoneet siihen selkeää rakennetta.

## Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot



Pedagogien tuki ja yhteiset opinnot vastuualue sisältää yhteiset tutkinnonosat, TUVA-koulutuksen, opinto-ohjauksen, opiskeluhuollon, hakijapalvelut ja opintotoimistot. Kohderyhmänä ovat kaikki Careerian opiskelijat.

Taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen vastuu

Koulutusta ja ohjausta tarjotaan niin lähi- kuin verkkototeutuksena kohderyhmä huomioiden. Resurssoinnissa huomioidaan järkevät ryhmäkoot ja opetusta kohdennetaan tarvelähtöisesti, esteettömästi ja tasapuolisesti.

Kestävän kehityksen aiheet sisältyvät sosiaalisen vastuun näkökulmasta yhteisten tutkinnon osien sisältöihin.

Opintojen ohjaus ja opiskeluhoito on tarjolla kaikille opiskelijoille yhteistyössä hyvinvointialueiden henkilöstön kanssa. Lisäksi opiskelijoilla on mahdollisuus verkko-ohjauksiin. Opintotoimisto palvelee ja auttaa opiskelijoita ja opetushenkilöstöä sekä toimipisteessä että sähköisesti.

Panostamme sekä opiskelijoiden että henkilöstön hyvinvointiin. Vahva yhteistyö opiskelijoiden kanssa tukee opiskelijoita opinnoissa ja tulevassa työelämässä.

Nostoja toiminnasta vuodelta 2023:

- Moodle-oppimisympäristön jatkuva kehittäminen ja materiaalien yhteiskäyttö
- käytäntöjen ja koulutussisältöjen jakaminen
- henkilöstön laajan osaamisen hyödyntäminen
- jatkuva huolenpito ja yhteys opiskelijoihin sekä tuki koko opintopolun ajan keskeyttämisten ehkäisemiseksi

## Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut, CareeriaPlus Oy



Vastuualue koostuu kotoutumiskoulutuksista ja kotoutumista tukevista muista koulutuspalveluista. Koulutusten aikana saadaan niitä valmiuksia (kielelliset valmiudet, työelämävalmiudet), jotka edistävät opiskelijan kotoutumista ja jatkosuunnitelmat kohti työelämää. Monikielinen yhteiskuntaorientaatio kuuluu myös koulutusvalikoimaan. Sitä järjestettiin sekä TE- että kunta-asiakkaille seitsemällä eri kielellä.

- Eri koulutuksissa opiskeli vuonna 2023 yhteensä yli 2 500 opiskelijaa. Koulutuksia toteutettiin sekä lähi- että etäopetuksena.
- Opiskelijoiden ikäjakauma on laaja (18–65 vuotta) ja he puhuvat 77 eri äidinkieltä, joista suurimmat kieliryhmät ovat venäjä, ukraina, arabia, albania ja somalin kieli.
- Kotoutumiskoulutusten suomen kielen taitotavoite on B1.1, jonka lähes puolet opiskelijoista saavuttaa.
- Kotoutumiskoulutusten jälkeen opiskelijat jatkavat opintoja ammatillisessa koulutuksessa tai muussa koulutuksessa (60 %), menevät työhön suoraan tai työkokeilun kautta (30 %) tai heillä on muu henkilökohtainen suunnitelma (10 %).

### Taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen vastuu

Kotoutumiskoulutusta ohjaava opetussuunnitelma käsittelee työllistymistä ja työelämän tärkeitä pelisääntöjä, jotta opiskelijat pystyvät toimimaan taloudellisesti vastuullisesti myös vastuullisen kuluttamisen sekä taloudenhoidon näkökulmasta. Opetuksessa hyödynnetään digitaalisuutta kopioinnin vähentämiseksi. CareeriaPlus Oy noudattaa hankinnoissa vastuullisia käytäntöjä yhdenmukaisesti Careeria Oy:n kanssa.

CareeriaPlus Oy:n kaikkien koulutusten tavoitteena on tukea kotoutumista, antaa yhdenvertaiset mahdollisuudet kielen oppimiseen ja niiden valmiuksien saamiseen, jotka edistävät aikuisen oppijan työllistymistä ja aktiivista toimijuutta yhteiskunnassa. Kuraattori, erityisopettajat ja koulunkäyntiavustajat ovat opetuksen tukena.



ELY-keskuksen ja kuntien kanssa on järjestetty yhteistyössä monikielistä orientaatiota, joka antaa perustietoa yhteiskunnasta ja työelämästä tukemaan kotoutumista. Yhteistyössä kunnan ja yritysten kanssa on edistetty kotoutujien työllistymistä alueen työvoimapula-aloille.

CareeriaPlus Oy:ssä arvostetaan eri kieliä ja kulttuureita ja huomioidaan nämä toimimalla arjessa kielitietoisesti. Jokaisen yksityisyyttä kunnioitetaan. Tilojen hyvä saavutettavuus ja esteettömyys antaa lisäksi kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ja oppia.

Ekologinen näkökulma on huomioitu opetussuunnitelmissa ja materiaalia kehitetään sisältöjen oppimisen tueksi; kierrätysteemaa sekä kestävästä elämäntapaa toteutetaan esim. yhteisillä kirpputoritapahtumilla ja kierrätyspöydillä toimipisteissä. Myös luontosuhde lisää ymmärrystä ekologisesta vastuusta ja opiskelijoita pyritään viemään retkille lähiluontoon, jossa käsitellään mm. jokaisen oikeuksia ja kestävästä retkikäyttäytymistä.

## Yhteenveto

Tavoite edistää digitalisaatiota tukee kaikkia vastuullisuuden osa-alueita. Tavoitteessa on onnistuttu verraten hyvin ja digitaaliset materiaalit sekä Teamsin käyttö on vakiintunut osaksi koulutuksia ja kokouskäytänteinä. Hankintoja on tehty tarpeiden mukaisesti ja myös digitaalisia materiaaleja on lisätty. Kopiointia halutaan vielä tietoisemmin kohtuullistaa huomioiden opiskelijoiden oppimistarpeet.

Kotoutumiskoulutuksen opetuksen sisällöissä on käsitelty yhdenvertaisuuteen, osallisuuteen ja kestävästä elämäntapaan liittyviä teemoja. Tietoisuutta näistä teemoista ja opetusmateriaalin kehitystä olisi hyvä edelleen lisätä.

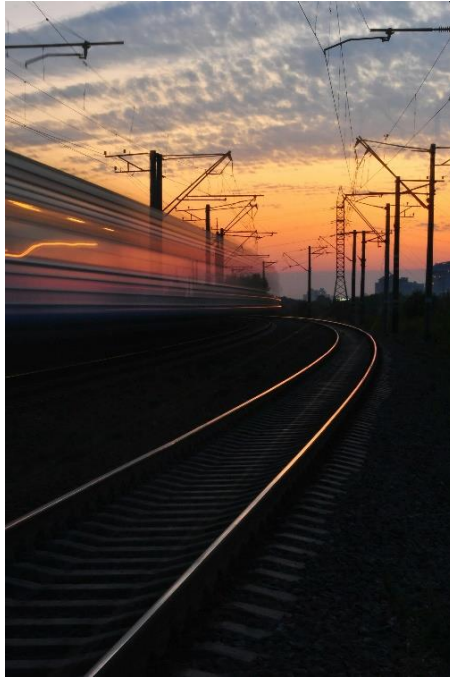
Työllistyminen ja kotouttaminen ovat maahanmuuttajakoulutuksen keskeisiä tavoitteita, joihin on jatkuvasti pyritty perusopetus- ja ohjaustyössä sekä yhteistyössä työelämän ja kolmannen sektorin kotouttamistoimijoiden kanssa. Tällä osa-alueella on jatkuvasti kehitettävää, sillä yhteiskunnallinen tilanne vaikuttaa yleiseen ilmapiiriin sekä työllistymiseen.

Vastuullisuustavoitteiden tarkempi ja konkreettisempi edistymisen mittaaminen on työn alla ja näitä mittareita kehitetään edelleen. Vastuullisuusteemat ovat kaiken kaikkiaan olleet esillä ja keskustelussa jokaisessa toimipistepalaverissa.

Esimerkkejä CareeriaPlussan vastuullisuusteista:

- kierrätyspöydät toimipisteissä
- roskien keruu- ja kierrätyspäivät
- retket eduskuntaan ja kotouttaviin palveluihin
- luontoretket lähiluontoon ja ympäristöön
- yksittäiset joulukorttitempaukset yksinäisille vanhuksille

## Vastuullisuus Careerian kansainvälisessä toiminnassa



Vuoden 2023 aikana valmisteltiin ohjeet vastuullisuudesta Careerian kansainvälisessä toiminnassa.

Careerian matkustussuositukset:

- suosituksena muu kuin lentomatkustaminen Baltian maihin ja Ruotsiin
- muun kuin lentomatkustamisen arvostaminen myös pidemmällä liikkuvuus- ja yhteistyömatkoilla esimerkiksi Keski-Eurooppaan
- kun valitaan lentäminen, suorien lentojen suosiminen
- laivamatkustamisessa vähäpäästöisien laivojen suosiminen

Careerian suositukset kansainvälisissä hankkeissa:

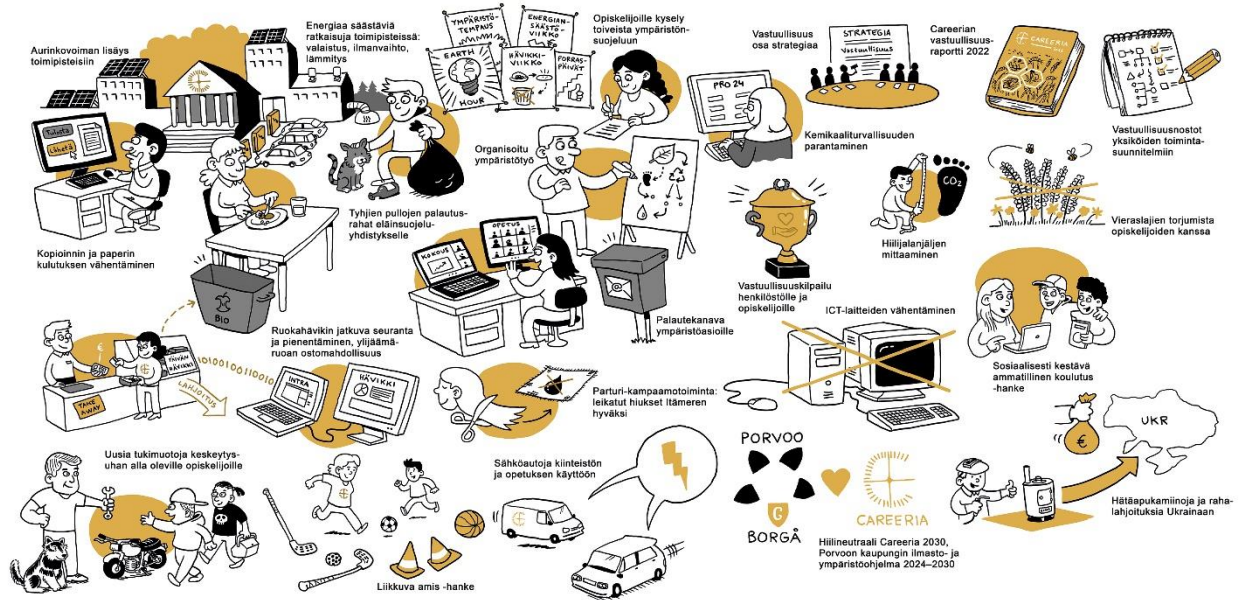
- matkustustarpeen vähentämiseksi kansainvälisissä hankkeissa suositaan virtuaalisia koulutuksia, perehdytyksiä, kokouksia ja tapaamisia
- Careerian suositus on, että vähintään puolet kansainvälisen hankkeen tapaamisista toteutuu digitaalisesti

Kukin hankeverkosto päättää hankkeen tapaamisten toteutustavat.

Hankevalinnan yksi kriteeri on vastuullisuuden huomioiminen. Kansainvälisen hankkeen kehittämistyö voi kohdistua ilmastovastuullisuuteen ja kestäväan kehitykseen teemana esimerkiksi:

- opetuksen menetelmät ja sisällöt hiilineutraaliuden, positiivisten luontovaikutusten ja kestäväan kehityksen sisäistämiseen
- ympäristöaiheisten kumppanuuksien rakentaminen ammattialoille
- ympäristövastuullisen toimintatavan edistäminen: energiankulutuksen vähentäminen ja kiertotalous
- energiasektorin vihreän siirtymän edistäminen

# Vastuullisuus Careeriassa



Careerian vastuullisuusteot 2019–2023.

## Vastuullisuustiimi

Vastuullisuus on kaikkien careerialaisten, niin henkilöstön kuin opiskelijoiden yhteinen asia. Vastuullisuustoimintaa Careeriassa koordinoi vastuullisuustiimi, jonka jäseniä vuonna 2023 olivat:

- Andersson Raija, siivouspalvelut
- Ekfors Jaana, tiimin vetäjä
- Krabbe Johanna, puhtaus, kiinteistö ja prosessi
- Kytölä Sirpa, yhteiset tutkinnot osat (YTO)
- Lindholm Stefan, toimitilat ja kiinteistöt
- Pellikka Pasi, toimitilat ja kiinteistöt
- Räsänen Marinka, CareeriaPlus, maahanmuuttajakoulutuksen palvelut
- Sandberg Isabella, ateriapalvelut
- Tuina Outi, matkailu ja ruoka
- Viitanen Laura, matkailu ja ruoka
- Weissmann Maarika, viestintä

Vastuullisuustiimi kokoontui vuoden 2023 aikana kerran kuussa ja kokouksissa käsiteltävistä asioista ja vastuullisuustyön etenemisestä tiedotettiin intran uutisissa ja intran vastuullisuussivulla. Lisäksi koko henkilöstöä osallistettiin mukaan vastuullisuuskeskusteluun ja -toimintaan.

Vastuullisuustoimintaa Careeriassa ohjaa palvelujohtaja Suvi-Riikka Milord, ja tiimin toimintaa katselmoidaan johtoryhmässä kaksi kertaa vuodessa.

## Vastuullisuusviestintä



Careerian vastuullisuusviestinnän tavoitteena on tiedottaa opiskelijoille ja asiakkaille, henkilöstölle, yhteistyökumppaneille sekä muille sidosryhmille kestävän ammatillisen koulutuksen toteuttamisesta ja vastuullisesta toiminnasta sekä osallistaa kaikkia vastuullisuuteen. Viestinnän perustana ovat pitkän tähtäimen tavoitteet ja vuosittainen operatiivinen viestintäsuunnitelma.

Vuodelle 2023 asetettuja viestinnällisiä tavoitteita olivat mm.:

- opiskelijoiden vastuullisuustietoisuuden kasvattaminen yleensä sekä tulevaa työelämää varten
- Careerian hiilijalanjäljen pienentämiseen tähtäävistä toimenpiteistä tiedottaminen: vuosittainen pienennystavoite 10 %, hiilijalanjälki vuoteen 2030 mennessä 0
- tietoisuus vastuullisista hankinnoista
- ruokahävikin pienentämiseen tähtäävä viestintä: hävikkiraportointi intrassa sekä toimipisteiden infotelevisioissa
- tiedottaminen sosiaalisesti kestävästä ammatillisesta koulutuksesta: Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus -hanke, jossa kannustetaan opiskelijoita osallistumaan, tuetaan hyvinvointia ja pyritään vähentämään eriarvoisuutta
- henkilökunnan osallistaminen vastuullisuuteen tiedottamalla ja kannustamalla esittämään kehittämisajatuksia ja uusia toimintamalleja

Syksyllä 2023 julkaistiin intrassa uudistetut vastuullisuusperiaatteet hankinnoissa. Henkilöstölle on tulossa vuosina 2024–2027 toteutettava vastuullisuuden koulutusohjelma vastuullisuusosaamisen lisäämiseksi.

Sisäisenä pääviestintäkanavana toimii intranetin vastuullisuuden jatkuvasti päivittyvä oma sivusto. Ulkoisen viestinnän periaatteena on vastuullisuuden näkyminen konkreettisina tekoina päivittäisessä toiminnassa. Vastuullisuus näkyy Careerian ulkoisessa viestinnässä toiminnasta tiedottamisessa nettisivuilla, sosiaalisessa mediassa, tiedotteissa ja muussa viestintämateriaalissa. Opiskelijaviestinnän kanavat ovat Wilma ja Tuudo (opiskelijaintra).

## Kestävä Careeria -vastuullisuusohjelma 2024–2030

Ilmasto- ja ympäristövastuullisesti kohti parempaa maailmaa



Careerian pitkän tähtäimen tavoitteena on saada CO2-päästöt nolleen vuoteen 2030.

CO2-päästöjen vähennysten pääpaino on hankinnoissa, tilaratkaisuisa, ateriapalveluissa sekä ilmastovastuullisuuden tietoisuuden kasvattamisessa ja toimintatapojen muutoksessa.

Toimintaamme ohjaavat Agenda 2030 tavoitteet sekä Porvoon ilmasto- ja ympäristöohjelma.



### Edistämme erityisesti näitä kestävän kehityksen tavoitteita



### Olemme mukana näissä





# Keskeiset päämäärämme 2024–2027

Edistämme kestäväää kehitystä ja ilmastovastuullista toimintaa kolmella toimenpidepolulla:

## 1. Koulutamme ilmastotietoisia ja vastuullisia osaajia työelämän palvelukseen

Opetus: opiskelijoiden kestävään kehityksen ja ilmasto-osaamisen vahvistaminen

## 2. Teemme vastuullisia hankintoja ja kestäviä ratkaisuja

Mahdollistavat palvelut: toimenpidepolut hankinnoissa, tilaratkaisuissa ja ateriapalveluissa

## 3. Henkilöstömme on osaavaa ja toimii vastuullisesti

Henkilöstö: tulevaisuustaitojen, kestävyysvalintojen ja hiilitietoisuuden osaamisen edistäminen koulutusohjelmalla



Tätä kirjoitettaessa naistenpäivänä 8.3.2024 maailman ilmastokriisi on yhä vakavammassa tilanteessa. Ilmasto on lämmennyt jo yli 1,5 astetta edellisen vuoden aikana ja lämpötilat ovat olleet korkeampia kuin koskaan edellisen 100 000 vuoden aikana. 8.3.2024 julkaistussa uutisessa todettiin, että ennätyskuumia kuukausia on ollut jo yhdeksän peräkkäin ja päättynyt helmikuu oli 1,77 astetta lämpimämpi verrattuna esiteolliseen aikaan (1850–1900). Samaan aikaan merien lämpötilat rikkovat ennätysksiä, uusimman ennätyksen ollessa yli 21 astetta. Merien lämpeneminen aiheuttaa enemmän kosteutta ilmakehään, josta taas ovat seurauksena lisääntyvät sateet.

Ilmastokriisin pahin aiheuttaja ja nopeuttaja on fossiilisten polttoaineiden käyttäminen, kun niihin varastoitunut hiili vapautuu ilmakehään hiilidioksidiksi. Fossiilisten polttoaineiden polttaminen aiheuttaa noin 90 % maailman hiilidioksidipäästöistä. Nämä päästöt ovat erittäin haitallisia ilmaston kannalta, koska niiden haihtuminen ilmakehästä kestää pahimmillaan vuosisatoja. Hiilidioksidipäästöjen nopea vähentäminen on siksi tärkein tavoite ilmastomuutoksen hillitsemiseksi sekä erittäin tärkeä huomioitava asia Careerian vastuullisuustoiminnassa ja sen kehittämisessä edelleen. On tärkeää, että kiinnitämme huomion myös hankkimiemme tuotteiden ja palvelujen hiilidioksidipäästöihin, kuten myös käytön tuottamiin päästöihin siten, että valitsemme aina vähiten ilmastoa kuormittavat vaihtoehdot.

Ukrainassa edelleen jatkuva Venäjän hyökkäyssota kuormittaa luontoa ja ympäristöä yhä vielä jatkuessaan. Sodan ilmastopäästöt ovat vuosittain vähintään koko Suomen päästöjen tasoa. Myös näiden tuhojen korjaaminen tulee aiheuttamaan tulevaisuudessa valtavat päästöt humanitaarisen kärsimyksen lisäksi. Olemme osallistuneet Ukrainan auttamiseen lahjoittamalla Unicefin kautta rahaa sekä lähettämällä Ukrainaan yritys yhteistyönä opiskelijoidemme kokoamia kamiinoja ja näin hieman omalta osaltamme helpottaneet Ukrainan taakkaa.

YK:n ilmastokokouksessa COP28 viime vuoden lopulla maailman maat sopivat vihdoinkin globaalista siirtymästä, jossa fossiiliset polttoaineet korvataan uusiutuvilla ja päästöttömillä energianlähteillä. Oikea suunta on vihdoinkin siis asetettu ja sen perässä sitten mennään kohti seuraavia vuosia.

## Raportin laatijat ja lähteet:

Careerian vastuullisuusraportin 2023 laatimiseen liittyvään työhön ovat osallistuneet seuraavat vastualueet ja tiimit:

- vastuullisuustiimi
- henkilöstö- ja kehittämispalvelut
- talous- ja campuspalvelut
- liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut
- tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus
- pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot
- maahanmuuttajakoulutuksen palvelut
- viestintä ja johdon tuki

Vastuullisuusraportin 2023 laskelmat perustuvat tilinpäätöksen tietoihin, erilaisiin Careerian kulutuslukemiin, kuten esimerkiksi veden, lämmön ja sähkön kulutus sekä erilaisten ruokatarvikkeiden hankintamääriin tai muiden asioiden kappale- ja kilomääriin. Laskenta on toteutettu hyödyntämällä VASKI-hankkeessa tuotettua hiilijalanjälkilaskuripohjaa.



Huomisen tekijöille  
#VastuullinenCareeria

[www.careeria.fi](http://www.careeria.fi)