

# CAREERIA

Story 2023–2024



**Luomme osaamista ja ammattitaitoa työelämään.  
Vi skapar kunnande och yrkesskicklighet för arbetslivet.  
We create skills and expertise for the working life.**



# SISÄLTÖ

## /Innehållsförteckning/Contents

Toimitusjohtajan katsaus <i>/ Verkställande direktörens översikt / Report of the Managing Director</i> . . . . .	3
Tarina Careerian takana <i>/ Berättelsen bakom Careeria / The Story behind Careeria</i> . . . . .	4
Hallituksen puheenjohtajan terveiset <i>/ Styrelseordförandes hälsning / Compliments from the Chairman of the Board</i> . . . . .	7
Tutkinnot <i>/ Examina / Diplomas</i> . . . . .	9
Opiskelijat <i>/ Studerande / Students</i> . . . . .	10
Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut <i>/ Affärsverksamhet, välfärd och service / Business Administration, Wellbeing and Services</i> . . .	19
Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus <i>/ Teknik, digitalisering och industri / Technology, Digitality and Industry</i> . . . . .	25
Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot <i>/ Pedagogiskt stöd och gemensamma studier / Pedagogical Support and Common Units</i> . . .	30
Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut <i>/ Utbildningstjänster för invandrare / Migrant Training Services</i> . . . . .	33
Työelämän kumppani <i>/ I samarbete med arbetslivet / Your Working Life Partner</i> . . . . .	34
Johto ja sidosryhmät <i>/ Ledning och intressenter / Management and Partners</i> . . . . .	36
Henkilöstö- ja kehittämispalvelut <i>/ Personal- och utvecklingstjänster / Human Resources and Development Services</i> . . . . .	38
Careeria International . . . . .	42
Talous- ja campuspalvelut <i>/ Ekonomi- och campustjänster / Finance and Campus Services</i> . . . . .	43
Tervetuloa Careeriaan! <i>/ Välkommen till Careeria! / Welcome to Careeria!</i> . . . . .	47

Toimitus: Maarika Weissmann, Careeria

Layout: Sanna Pyykkö, Sopiva Design

CareeriaStory toteutetaan vastuullisuuden periaatteiden mukaisesti saavutettavana verkkojulkaisuna.

# TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

/ VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ÖVERSIKT / REPORT OF THE MANAGING DIRECTOR

**T**oiminta on Careerian viidentenä toimintavuotena 2023 likimain vakiintunut sille tasolle, minkälaisena se tulee myös jatkossa näkymään. Pandemian jäljet näkynevät jossain muodossa vielä pitkään. Peruskoulusta toiselle asteelle siirtyi jo kolmas ikäluokka, joten oppivelvollisten määrä vakiintui tasolle, joka se tulee lähivuosina olemaan. Syntyvyyden pieneneminen tulee näkymään oppivelvollisten määrän laskuna joidenkin vuosien kuluttua. Yhteishaun kautta tulevien oppivelvollisten määrä on noin neljännes koko Careerian opiskelijamäärästä, joten määrän vähenemisen vaikutus ei ole kovin ratkaisevaa lopullisen opiskelijamäärän kannalta. Toinen merkittävä tekijä kehityksessä on ollut pääkaupunkiseudun opiskelijamäärän kasvaminen. Vuonna 2023 yli puolet opiskeli Porvoon alueen ulkopuolella. Pääkaupunkiseudun opiskelijamäärä mahdollistaa laadukkaan koulutuksen järjestämisen myös Porvoon alueella.

Uuden oikeistohallituksen lopullisessa hallitusohjelmassa ammatilliseen koulutukseen ei kohdistettu säästötoimia, joten vuoden 2024 talousarvion laadinta oli suhteellisen helppoa. Ammatilliseen koulutukseen tehtävät lainsäädäntömuutokset näyttävät muodostuneen kunkin uuden hallituksen välttämättömäksi tavaksi. Niin myös Peteri Orpon hallitusohjelmassa, jota opetusministeri Anna-Maja Henriksson luotsaa kohti tulevaa. Hallituksen kehysriihessä päädyttiin taittamaan Suomen velkakehitys ja säästöjä nähdään jo vuoden 2025 alussa, josta lukien ammatilliseen koulutukseen kohdistettiin viiden prosentin leikkaus.

Careerian menestymisen kannalta merkittävää tulee olemaan aikuis-koulutuksen sääntely. Hallitusohjelmassa ja myös kehysriihessä

aikuiskoulutus joutui erityisen tarkastelun kohteeksi. Aikuiskoulutuksen lakkauttamisen lisäksi tarkastelun kohteeksi otettiin aikuisten moninkertaiset tutkinnot, joista halutaan siirtyä kohti työntekijän osaamisen kannalta tarpeellisten tutkinnon osien suorittamista.

Careeria varautuu tuleviin muutoksiin tarkastelemalla toimipisterakennettaan. Vuoden 2023 aikana päätettiin luopua Askolan toimipisteestä ja tavoitteeksi asetettiin siirtyminen kahden toimipisteen rakenteeseen Porvoossa vuoteen 2027 mennessä. Toimipisterakenteen tiivistämisellä vastataan niihin haasteisiin, joita lainsäädännön muuttuminen ja Suomen talustilanne ammatilliselle koulutukselle tulevat asettamaan.

Vuoden 2023 aikana käynnistettiin työelämäfoorumien toiminta. Sen avulla laajennettiin yhteyksiä keskeisimpään sidosryhmään eli työelämään. Lämmin kiitos foorumeihin osallistuneille ja kaikille Careerian työelämäkumppaneille!

Under år 2023 inleddes verksamheten med arbetslivsforum, vilket ledde till utvidgade kontakter med den viktigaste intressentgruppen, nämligen arbetslivet. Ett varmt tack till alla som deltog och till alla Careerias arbetslivspartners!

During 2023, Careeria's working life forums were launched and used to expand connections to our most central stakeholder group, the working life. Many thanks to those who participated in the forums and to all of Careeria's working life partners!

Careerian toiminnan kannalta keskeisin voimavara on henkilöstö. Lukuvuoden aikana jatkoimme menestyksekkäästi itseohjautuviin tiimeihin perustuvan organisaatio-

mallin kehittämistä. Hankkeessa onnistuminen on kulmakivi koko organisaation toiminnan kehittämässä, ja sillä vastataan ammatilliseen koulutukseen kohdistuviin haasteisiin. Kiitos koko henkilöstölle tärkeästä työstä, jota teette opiskelijoiden ja työelämän menestyksen hyväksi!

Careerian hallituksen toimikausi alkoi vuonna 2021. Uusi hallitus on osoittautunut toimintakykyiseksi ja se on kyennyt tekemään Careerian kannalta rohkeita ja välttämättömiä päätöksiä. Osoitan johtoryhmän puolesta kiitoksen hallitukselle erityisesti sen tuesta ja luottamuksesta päätöksenteossa!

Kiitos Careerian opiskelijoille tästä lukuvuodesta ja onnea kaikille valmistuneille!

Tack till alla Careerias studerande för detta läsår och varma gratulationer till alla som utexaminerats under läsåret!

Thank you to our Careeria students for this school year, and Congratulations to all those who have graduated from year 2023–2024!

## **Pasi Kankare**

*Toimitusjohtaja / rehtori  
Verkställande direktör / rektor  
Managing director / Principal*



Careerian toimitusjohtaja ja rehtori Pasi Kankare.



# TARINA CAREERIAN TAKANA

/ BERÄTTELSEN BAKOM CAREERIA / THE STORY BEHIND CAREERIA

Careeria



– huomisen tekijöille

Careeria on monialainen ammatillinen oppilaitos nuorille ja aikuisille sekä yrityksille ja organisaatioille. Careeriassa voi opiskella ammattin, täydentää osaamistaan, suunnata uudelle uralle tai uralla eteenpäin. Tarjoamme ammatillisen koulutuksen ja aktiivisen työelämäyhteistyön avulla ratkaisuja osaamisen kehittämiseen ja työelämän tarpeisiin.

Careeria on tarjonnut ammatillista koulutusta työelämän tarpeisiin jo yli 60 vuotta. Careeria-nimellä on toimittu oppilaitoksen edeltäjien yhdistyttyä 1.1.2019 lähtien. Monialaisesta Careeriasta valmistuu työelämän palvelukseen huomisen tekijöitä, joista moni luo uusia uria kansainvälisessä ympäristössä.

Luomme osaamista ja ammattitaitoa työelämään. Koulutamme nuoria ja aikuisia suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi, ja meillä on myös omaa oppisopimustoimintaa. Careerian omistajakunnat ovat Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola ja Lapinjärvi ja toiminta-alueena koko itäinen Uusimaa ja pääkaupunkiseutu. Virtuaalisesti palvelemme valtakunnallisesti ajasta ja paikasta riippumattomasti.

Koulutusaloja on parikymmentä ja tutkintovalikoimaan kuuluu n. 80 eri alan perus-, ammatti ja erikoisammattitutkintoa. Opiskelijoita on n. 11 000 vuodessa, ja liikevaihto on n. 38 milj. euroa. Konserniin kuuluu myös tytäryhtiö CareeriaPlus Oy, joka toimii vapailla markkinoilla. Careerian henkilöstömäärä on yli 400 ja toimipisteitä on itäisellä Uudellamaalla ja pääkaupunkiseudulla.

Careeria



– fokus på framtiden

Careeria är en yrkesläroanstalt med flera branscher för både unga och vuxna samt för företag och organisationer. Vid Careeria kan du studera till ett yrke, komplettera ditt kunnande, byta yrkesinriktning eller föra din karriär framåt. Genom yrkesutbildning och aktivt samarbete med arbetslivet erbjuder vi lösningar som stöder kompetensutveckling och arbetslivets behov.

Careeria har erbjudit yrkesutbildning för arbetslivets behov redan i över 60 år. Namnet Careeria togs i bruk fr.o.m. 1.1.2019 då Careerias föregångare gick samman. Vi utbildar arbetskraft för arbetslivets framtida behov. En stor del av de utbildade är även beredda att skapa nya karriärmöjligheter på den internationella marknaden.

Vi skapar kunnande och yrkesskicklighet för arbetslivet. Vi utbildar unga och vuxna, på finska, svenska och engelska och har även en egen läroavtalsverksamhet. Aktiebolaget ägs av Borgå, Sibbo, Lovisa, Askola och Lapträsk och verksamhetsområdet täcker hela östra Nyland och huvudstadsregionen. Virtuellt betjänar Careeria hela landet, oberoende av tid och plats.

Careeria erbjuder 20 olika utbildningsbranscher och har ca 80 olika grund-, yrkes- och specialyrkesexamen. Det årliga studerandantalet uppgår totalt till ca 11 000 studerande och Careeria har en omsättning på ca 38 milj. euro. Till koncernen hör också dotterbolaget CareeriaPlus Oy, som fungerar på den fria marknaden. Careeria har över 400 anställda och verksamhet i östra Nyland och huvudstadsregionen.

Careeria



– tomorrow's achievers

Careeria is a multidisciplinary vocational education institution for young and adult people, and for companies and organisations. At Careeria you can study for a profession, additional or continuing vocational education, for a change of profession or to achieve career progress. We provide vocational education and interactive working life solutions to best meet the skills development requirements of working life.

Careeria has provided vocational training for working life purposes for over 60 years. We have operated under the name Careeria since the merger of the preceding companies of Careeria 1.1.2019. The new multidisciplinary vocational education and training provider Careeria is preparing tomorrow's top skilled workers for unique, future-oriented careers, many of which will create new roles in international work environments.

We create skills and expertise for the working life. Careeria educates young people and adults in Finnish, Swedish and English and runs its own apprenticeship activity. The owner cities and municipalities of the company are Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola and Lapinjärvi, and the school operates throughout Eastern Uusimaa and the capital area. Virtually we serve learners nationwide regardless of time and place.

Careeria offers over twenty different fields of study and a qualification selection that includes almost 80 different basic, further or specialist vocational qualifications. The number of students is about 11 000 people per year and annual turnover is approximately EUR 38 million. The Group also includes the subsidiary CareeriaPlus Oy, which operates in the free market. Careeria has over 400 employees and has premises in Eastern Uusimaa and the capital area.

# ARVOT / VÄRDEN / VALUES

Arvostan, kuuntelen ja kunnioitan opiskelijaa, asiakasta ja työkaveria. Luotan yhteiseen osaamiseen ja onnistun muiden kanssa. Uudistun ja uudistan rohkeasti ja vastuullisesti.

Jag uppskattar, lyssnar och respekterar studeranden, kunden och arbetskamraten. Jag litar på gemensamt kunnande och lyckas tillsammans med andra. Jag förnyas och förnyar modigt och ansvarsfullt.

I appreciate, listen to and respect students, customers and co-workers. I contribute to shared knowledge and skills, and I share success with others. I reform and innovate boldly and responsibly.

# STRATEGIA / STRATEGI / STRATEGY



## Vi skapar kunnande & yrkesskicklighet för arbetslivet

### VISION

Vi är den mest attraktiva och efterfrågade utbildaren av yrkeskunniga med förmåga att förnya sig.

### STRATEGISKA MÅL

Vi utvecklar vår verksamhet i Östra Nyland. Huvudstadsregionen möjliggör tillväxt.  
Vi bygger upp vår verksamhet utgående från ansvarsfullhet och hållbar utveckling.  
Branschens sakkunniga och stabil ekonomi möjliggör kontinuerlig utveckling.  
Digitaliseringen stöder och effektiviserar anordnandet av utbildningen.

### FRAMGÅNGSFAKTORER

En självstyrd och motiverad personal som följer med sin tid och har stark arbetslivsanknytning.  
Ett mångsidigt och genomtänkt utbud som baserar sig på arbetslivets behov.  
Pedagogiskt innovativa utbildningsmodeller som stöder studerandenas personliga studiestigar.

## We create skills and expertise for the working life

### VISION

We are the most appealing and in-demand developer of reskilling and upskilling professionals.

### STRATEGICTARGETS

We will develop our operations in the Eastern Uusimaa region. The capital city metropolitan area will enable growth.  
We will design our activities based on the continual development of sustainability.  
Professionalism in all our fields of activity, and our stable economic situation allow our continual development.  
Digitalisation supports and enhances the scope of education we provide.

### SUCCESS FACTORS

Self-directed, motivated, cutting edge and active working life integrated personnel.  
Versatile, deliberate and working life requirement-based course content.  
Individual student study path supportive pedagogically innovative training models.

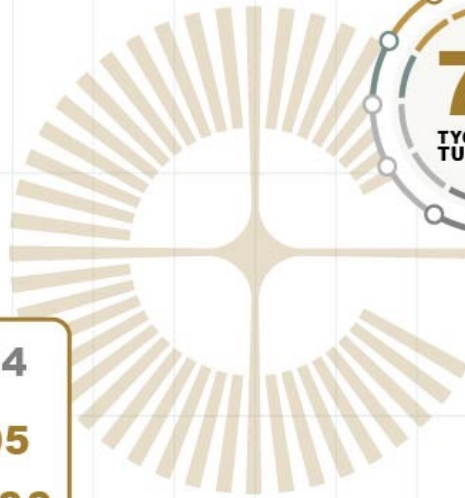
# CAREERIA LUKUINA

/ CAREERIA I SIFFROR / CAREERIA IN FIGURES



## KOULUTAMME HUOMISEN TEKIJÖITÄ

**11 000**  
OPISKELIJAA  
VUODESSA



**79**  
TYÖELÄMÄN  
TUTKINTOJA

26 perustutkintoa

28 ammattitutkintoa

24 erikois-  
ammattitutkintoa

1 TUVA



JÄRJESTÄMISLUVAN  
OPISKELIJAVUODET **2494**



TAVOITTEELLISET  
OPISKELIJAVUODET **3095**



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ **n. 400**



TYTÄRYHTIÖ  
CareeriaPlus Oy

Toimii vapailla  
markkinoilla  
n. 4,9 milj./v  
henkilöstö n. 60



Liikevaihto koko konserni n. 38 milj.  
Valtionosuudet n. 33 milj.  
Omavaraisuusaste: erinomainen  
Kehittämishankkeet ja Jotpa: 1,8 milj.  
Kansainväliset hankkeet: 535 000 €



### TOIMIPISTEET

Porvoo  
Askola  
Helsinki  
Kerava  
Vantaa

CAREERIA

### Careeria i siffror:

11 000 studerande i året  
Studerandeår enligt anordnartillstånd 2494  
Mål för studerandeår 3095  
Personalmängd ca 400  
Dotterbolag CareeriaPlus Oy  
Omsättning ca 38 milj.  
Statsandelar ca 33 milj.  
Självförsörjningsgrad: utmärkt  
Utvecklingsprojekt och skols: 1,8 milj.  
Internationella projekt: 535 000 €

### 79 examina:

26 grundexamina, 28 yrkesexamina,  
24 specialyrkesexamina,  
1 TUVA (Utbildningen som handleder för  
examensutbildning)

### Careeria in figures:

11 000 students per year  
Authorisation for student years 2494  
Targeted student years 3095  
Members of staff about 400  
Subsidiary company CareeriaPlus Oy  
Turnover about €38 million  
Government contribution about 33 million  
Equity ratio: excellent  
Development projects and Jotpa\*: 1,8 million  
International projects: €535 000

### 79 working life diplomas:

26 undergraduate diplomas, 28 vocational  
qualifications, 24 specialized qualifications,  
1 TUVA (Preparatory education for an upper  
secondary qualification)

\*The Service Centre for Continuous Learning and  
Employment

# HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEISET / STYRELSEORDFÖRANDES HÄLSNING / COMPLIMENTS

## FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD

**L**ukuvuoden 2023–2024 aikana Careeria on edelleen vahvistanut asemaansa alueen johtavana koulutustoimijana, joka vastaa työelämän tarpeisiin laadukkaalla koulutuksella. Toiminnan kehittyminen ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaaminen ovat olleet ydinajatuksiamme, ja olemme tehneet työtä sen eteen, että opiskelijamme saavat parhaan mahdollisen pohjan uraansa varten.

Laadukas koulutus on yksi peruspilareistamme. Vaikka Careerian talousnäkyminen yllä on harmaita pilviä maan hallituksen päätösten takia, olemme halunneet panostaa opetuksen tasoon ja opetuksen ajantasaisuuteen. Tämä on ollut mahdollista vain erinomaisen henkilöstömme ansiosta. Haluankin kiittää jokaista opettajaa, ohjaajaa ja meidän muuta henkilöstöä loistavasta työstä. Samalla haluan kiittää myös omistajiamme vahvasta tuesta ja yhteistyöstä menneen vuoden aikana.

Kestävä talous on tärkeä osa Careerian tulevaisuuden rakentamista. Olemme saaneet talouden vakaalle pohjalle, mutta jatkamme tarkkaa taloudenpitoa myös vuoden 2024 aikana. Toimitilarakenteemme on muuttumassa voimakkaasti, kun olemme keskittämässä Itä-Uudenmaan toimintoja kahdelle kampukselle vuoden 2027 loppuun mennessä. Panostamme myös tiedolla johtamiseen ja tiedon hyödyntämiseen, jotta voimme suunnata koulutustarjontaamme vastaamaan todellista työelämän tarvetta.

Työ Careerian kehittämiseksi on jatkuva prosessi. Meidän pitää uudistua jatkuvasti, koska myös toimintaympäristömme muuttuu. Panostamme siihen, että voimme tarjota entistä parempaa koulutusta ja tukea opiskelijoillemme sekä työelämälle. Pyrimme myös vahvistamaan yhteistyötämme eri sidosryhmien kanssa ja luomaan uusia kumppanuuksia, jotka edistävät koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta.

Lopuksi haluan onnitella opiskelijoitamme ja toivottaa teille loistavaa tulevaisuutta. Olemme ylpeitä siitä, että olemme voineet olla osa teidän matkanne ja auttaa teitä kehittymään ammattilaisiksi, jotka pystyvät vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin. Teitä todella tarvitaan työelämässä!



Careerian hallituksen puheenjohtaja Mikko Valtonen.

Avslutningsvis vill jag gratulera alla våra studerande och önska er en ljus framtid. Vi är stolta över att vi har fått vara en del av er resa och fått hjälpa er att utvecklas till yrkeskunniga personer som kan möta framtidens utmaningar. Ni behövs verkligen i arbetslivet!

And finally, I would like to congratulate our students and wish you all a wonderful future. We are proud to have helped you on your journey to becoming professionals with the skill required to answer the challenges of the future. The working life truly needs you now!

**Mikko Valtonen**

*Hallituksen puheenjohtaja*

*Styrelseordförande*

*Chairman of the board*





Careerian hallitus 27.10.2021–22.4.2024.



## Careerian hallitus 27.10.2021–22.4.2024

Antman Sofia, Porvoon kaupunki  
Harjumaaskola Anu, Porvoon kaupunki  
Hento Miia, Loviisan kaupunki  
Kekkonen Jari, Loviisan kaupunki  
Lampinen Anne, Askolan kunta  
Lautamäki Markku, Lapinjärven kunta  
Mattsson Hilding, Porvoon kaupunki  
Salo Juha, Sipoon kunta  
Valtonen Mikko, Porvoon kaupunki, puheenjohtaja  
Välimäki Markku, Porvoon kaupunki

### Asiantuntijajäsen:

Niko Helander, Ensto Operations

## Careerian hallitus 22.4.2024 alkaen

Antman Sofia, Porvoon kaupunki  
Harjumaaskola Anu, Porvoon kaupunki  
Kekkonen Jari, Loviisan kaupunki  
Lampinen Anne, Askolan kunta  
Lautamäki Markku, Lapinjärven kunta  
Stenberg Pamela, Loviisan kaupunki  
Söderberg Johan, Porvoon kaupunki  
Salo Juha, Sipoon kunta  
Valtonen Mikko, Porvoon kaupunki, puheenjohtaja  
Välimäki Markku, Porvoon kaupunki

### Asiantuntijajäsen:

Niko Helander, Ensto Operations



# TUTKINNOT

## / EXAMINA / DIPLOMAS



### Auto- ja logistiikka-ala

- Ajoneuvoalan perustutkinto
- Logistiikan perustutkinto
- Palvelulogiistiikan ammattitutkinto

### ICT- ja media-ala

- Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto
- Tieto- ja viestintätekniiikan perustutkinto
- Tieto- ja viestintätekniiikan ammattitutkinto

### Johtaminen ja esimiestyö

- Isännöinnin ammattitutkinto
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto
- Isännöinnin erikoisammattitutkinto
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto
- Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto
- Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto
- Specialyrkesexamen i ledarskap och företagsledning
- Yrkesexamen i arbete som teamleader

### Kasvatus- ja ohjausala

- Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
- Kasvatus- ja ohjausalan erikoisammattitutkinto

### Hius- ja kauneudenhoitoala

- Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto

### Kone- ja tuotantotekniikka

- Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto
- Kunnossapidon ammattitutkinto
- Levy- ja hitsausalan ammattitutkinto

### Kylmä- ja putkiasennus

- Talotekniikan perustutkinto
- Talotekniikan ammattitutkinto, kylmäasennus
- Talotekniikan erikoisammattitutkinto, kylmättekniikka

### Liiketoiminta

- Liiketoiminnan perustutkinto
- Liiketoiminnan ammattitutkinto
- Grundexamen i affärsverksamhet
- Vocational Qualification in Business

### Matkailuala

- Matkailualan perustutkinto
- Matkailupalvelujen ammattitutkinto
- Opastuspalvelujen ammattitutkinto

### Prosessiteollisuus

- Prosessiteollisuuden perustutkinto
- Prosessiteollisuuden ammattitutkinto
- Prosessiteollisuuden erikoisammattitutkinto

### Puhtaus- ja kiinteistöpalveluala

- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto

### Rakentaminen ja pintakäsittely

- Pintakäsittelyalan perustutkinto
- Rakennusalan perustutkinto
- Talonrakennusalan ammattitutkinto
- Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto

### Ravitsemis- ja elintarvikealat

- Elintarvikealan perustutkinto
- Ravintola- ja catering-alan perustutkinto
- Ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinto
- Ruokapalvelujen ammattitutkinto
- Erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto
- Majoitus- ja ravitsemisalalan esimiestyön erikoisammattitutkinto

### Sosiaali- ja terveysala

- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- Hieronnan ammattitutkinto
- Kehitysvamma-alan ammattitutkinto
- Mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinto
- Terveysalan ammattitutkinto
- Vammaisalan ammattitutkinto
- Hieronnan erikoisammattitutkinto
- Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkinto
- Mielenterveys- ja päihdetyön erikoisammattitutkinto
- Vanhustyön erikoisammattitutkinto

### Sähkö- ja automaatiotekniikka

- Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto
- Automaatioasentajan ammattitutkinto
- Energia-alan ammattitutkinto
- Sähköasentajan ammattitutkinto

### Turvallisuusala

- Turvallisuusalan perustutkinto
- Turvallisuusalan ammattitutkinto
- Turvallisuusalan erikoisammattitutkinto

### Ympäristöala

- Ympäristöalan ammattitutkinto
- Ympäristöalan erikoisammattitutkinto

### Yritystoiminnan kehittäminen

- Yrittäjyyden ammattitutkinto
- Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto

### Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus

- TUVA – Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus

# OPISKELIJAT / STUDERANDE / STUDENTS



## Careeria – opiskelijaa varten / Careeria – för studerande / Careeria – For Students

Careeriassa opiskelee nuoria ja aikuisia yhteensä n. 11 000. Opiskelukielet ovat suomi, ruotsi ja englanti. Opiskelijat ovat päivä-, monimuoto- tai oppisopimusopiskelijoita, lisäkoulutusta hankkivia tai vain yksittäisiin valmennuksiin osallistuvia henkilöitä. Opiskelijat tulevat sekä itäisen Uudenmaan kunnista että pääkaupunkiseudulta. Etätoteutuksiin osallistutaan ympäri Suomea, ja englanninkielisen koulutuksen opiskelijat tulevat ympäri maailmaa. Careerian laajojen yhteistyöverkostojen kautta opiskelijat voivat suorittaa opintoja myös ulkomailla.

Careeriassa lähtökohtana ovat opiskelijan, asiakkaan ja työelämän tarpeet. Opiskelijat valmistuvat, työllistyvät, työllistävät itsensä ja etenevät urallaan. Toiminnan periaatteena on aktiivinen työelämäkumppanuus ja jatkuva kehittäminen.

Opintopolku Careeriassa on yksilöllinen ja joustava. Ammatillisen peruskoulutuksen yhteydessä on myös mahdollista suorittaa lukio-opintoja. Lisäksi Careerian opiskelijat voivat suorittaa jo osana toisen asteen tut-

kintoa ammattikorkeakouluopintoja ja parantaa jatko-opintovalmiuksiaan. Ammatillinen tutkinto antaa jatko-opintokelpoisuuden hakea opiskelemaan edelleen korkeakouluun ja yliopistoon.

Vid Careeria kan man studera till ett helt nytt yrke eller komplettera kunnande man har från tidigare. Vi utbildar arbetskraft för arbetslivet, och utgår från studerandes, kundens eller företagets behov då vi planerar studierna. Careeria har ca 11 000 studerande och hos oss kan man studera på finska, svenska och engelska. En yrkesexamen ger allmän behörighet för fortsatta studier både till yrkeshögskolor och universitet.

The objective of Careeria is to encourage, enable, guide and coach students in their career paths. Our goal is to create new opportunities, strengthening continuous learning and integrating it into working life. We work in close co-operation with workplaces and the practical work the students do is a combination of learning on the job and at Careeria. Careeria's approx. 11 000 students constitute several nationalities.



## Tutorit / TUTORER

Careerissa opiskelijat sitoutuvat tutortoimintaan tavallisesti lukuvuodeksi kerrallaan. Opiskelija voi toimia yhdessä tai useammassa tutorroolissa esim. opiskelija-, markkinointi-, opiskelijakunta-, liikunta- tai kansainvälisyystutorina. Osallistumalla tutorkoulutukseen ja toimimalla aktiivisesti tutorina opiskelija voi osoittaa osaamista YTO-valinnaisissa aineissa.

Careerias svenska tutorer har aktivt deltagit i tutorverksamheten under läsåret i egenskap av marknadsföringstutorer. Genom att delta i tutorutbildningen, vara aktiv som tutor under läsåret och göra vissa skriftliga arbeten, så kan studerandena avlägga kompetenspoäng inom de gemensamma valbara ämnena.



## Careerian opiskelijakunta Care

/ CAREERIAS STUDERANDEKÅR CARE

/ STUDENT UNION CARE

Opiskelijakunta edistää opiskelijoiden yhteistoimintaa, vaikutusmahdollisuuksia ja osallistumista sekä kehittää opiskelijoiden ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä.

Careerian opiskelijakunta valvoo ja ajaa opiskelijoiden etua, rakentaa yhteisöllisyyttä yhdessä tutoreiden ja muiden opiskelijoiden kanssa tapahtumilla ja tempauksilla, edistää opiskelijoiden hyvinvointia ja kehittää opiskeluhuoltoa yhteistyössä Careerian johdon ja opiskelijahyvinvointipalveluiden kanssa sekä tarkkailee ja kehittää koulutuksen laatua yhdessä Careerian johdon kanssa.

Vuosittain valittava opiskelijakunnan hallitus vastaa opiskelijakunnan toiminnasta. Hallitus kokoontuu säännöllisesti, tapaa Careerian rehtoria ja koulutuspäälliköitä ja edustaa opiskelijoita erilaisissa Careerian työryhmissä.

Careerian opiskelijakunnan hallituksen puheenjohtajan haastattelu: [Careerian opiskelijakunta on opiskelijoiden oma vaikuttamiskanava – ”Meillä on hyvä porukka”](#)

### Careerias studerandekår Care

Studerandekåren främjar samarbetet mellan de studerande, ökar de studerandes påverkningsmöjligheter och delaktighet och utvecklar samarbetet mellan de studerande och utbildningsanordnaren.

Careerias studerandekår bevakar och driver studerandes intressen, bygger upp gemenskapen i samarbete med tutorerna och övriga studerande via evenemang och jippon, jobbar för studerandes välmående och ut-



vecklar studerandevården i samarbete med Careerias ledning och välfärdstjänsterna och iakttar och utvecklar utbildningens kvalitet tillsammans med Careerias ledning.

Studerandekårens styrelse väljs årligen och den svarar för studerandekårens verksamhet. Styrelsen sammankommer regelbundet, träffar Careerias rektor och utbildningschefer och fungerar som studeranderepresentanter i Careerias olika arbetsgrupper.

### Student Union Care

The task of the student union is to advance and unify collaboration between students, to give them opportunities to influence their own interests, and to effectively develop co-operation between students and the education provider.

Careeria's student union Care represents the students, protects students' interests and guards the rights of its members, builds a sense of community in the school by arranging social events and happenings and promotes the well-being of students together with Careeria management and student welfare services.



# Opiskelijakunnan lukuvuosi 2023–2024

Lukuvuonna 2023–2024 Careerian opiskelijakunta teki työtä opiskelijoiden äänen kuuluvuuden ja yhteisöllisyyden parantamiseksi osana Sosiaalisesti kestävä amis -hanketta. Yhteistyötä opiskelijoiden ja oppilaitoksen johtoryhmän kanssa syvennettiin ja kiusaamistilanteisiin reagoimiseksi kehitettiin uusi ilmoituskanava.



Sosiaalisesti kestävä amis -hanke: vierailu Keudaan talvella ja vastavierailu Careeriaan keväällä.



Pohdintaa ruokahävikin pienentämiseksi.



Toiminnan keskiössä on ollut opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksien laajentaminen. Käyttöön on otettu uusia toimintamalleja, kuten StudyOissa opiskelijoille järjestettävät iltapäivän kahvitetket, joissa opiskelijat ja opettajat voivat kahvitella yhdessä.

Tavoitteena on ollut tehdä opiskelijakunnasta näkyvämpi ja helpommin lähestyttävä, mikä on osittain saavutettu perustamalla opiskelijakunnalle oma sosiaalisen median kanava.

Näiden toimenpiteiden myötä Careeria pyrkii olemaan entistä avoimempi ja osallistavampi oppilaitos, jossa jokainen opiskelija voi tuntea tulleensa kuulluksi.



Yhdessäoloa. Kuva Careerian opiskelija Daniel Kytönen.



Haasteiden ratkaisemista. Kuva Careerian opiskelija Daniel Kytönen.



# Huomispäivän huippuosaaja

/ Morgondagens specialister / Tomorrow's Top Experts

Careerian opiskelijat ovat lukuvuoden 2023–2024 aikana esitelleet taitojaan kilpailuissa ja tapahtumissa, olleet mukana erilaisissa yhteistyöprojekteissa ja suorittaneet opintojaan tekemällä asiakastöitä tavoitteena paras mahdollinen osaaminen siirryttäessä työelämään. Myös valmistumisen juhlaa on koettu läpi koko lukuvuoden. Ohessa otteita näistä onnistumisista.

## Kilpailuja

### Taitaja-kilpailu / Mästare-tävlingen

Nuorten ammattitaidon SM-kilpailun, Taitaja-tapahtuman semifinaali pidettiin 29.1.–2.2.2024. Careerista finaali paikkaa tavoitteli ennätyselliset 26 semifinalistia 11 eri lajissa. Kuopiossa 20.–23.5.2024 järjestetyssä Taitaja-finaalissa kilpaili Careerista hienosti yhdeksän opiskelijaa viidessä eri lajissa.

Careeria toimi järjestäjänä automaatioasennuksen Taitaja-semifinaaleissa, jotka toteutettiin Porvoossa Perämiehentien toimipisteessä 30.1.–1.2.2024.

Semifinalen i FM-tävlingen för unga yrkesstuderanden, Mästare-tävlingen, gick av stapeln den 29.1 –2.2.2024. Från Careeria deltog ett rekordstort antal studerande som tävlade om finalplatserna, 26 semifinalister inom 11 olika grenar. I Mästare-finalen i Kuopio 20–23.5.2024 tävlade nio av Careerias studerande inom fem olika grenar.



### WordSkills-kilpailu

Careerian media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinnon opiskelija Daniel Kytönen on lukuvuoden 2023–2024 aikana valmistautunut syyskuussa 2024 Lyonissa, Ranskassa pidettävään WorldSkills ammattitaidon maailmanmestaruuskilpailuun. WorldSkills on joka toinen vuosi järjestettävä nuorten ammattilaisten kansainvälinen ammattitaitokilpailu, jossa Daniel Kytösen laji on 60 Graphic Design Technology.



### SAKUstars-kilpailu

Valtakunnalliseen ammattiin opiskeleville järjestettävään kulttuurikilpailu SAKUstarsin ennako- ja livekilpailuun osallistui hienosti 10 kilpailijaa. Livekilpailut pidettiin Ikaalisissa 23.–25.4.2024. Careerian opiskelijat kilpailivat seuraavissa ennako- ja livekilpailun sarjoissa: yksinlaulu, lauluryhmät, laulaja-lauluntekijä, yksintanssi, mallin mukaan piirtäen, tietokonegraafikka, valokuvat, videot, piirrostaide ja taidekäsityöt. Ennakkokilpailuissa tietokonegrafiikkasarjassa Careerian opiskelijan teos palkittiin kunniamaininnalla.

# Tapahtumia

Careeria on lukuvuoden 2023–2024 aikana järjestänyt ja ollut mukana monissa eri tapahtumissa ja tilaisuuksissa, joissa on esitelty oppilaitoksen toimintaa ja koulutustarjontaa tai kuultu mielenkiintoisin puheenvuoroja.



## Loviisan Wanhat talot

Careerian turvallisuusalan opiskelijat ylläpitivät jälleen turvallisuutta ja järjestystä Loviisan Wanhat talot -tapahtumassa 26.–27.8.2023. Järjestyksenvalvojakoulu on yksi osa turvallisuusalan perustutkintoa. Ne opiskelijat, joilla oli järjestyksenvalvontakoulutus hyväksytysti suoritettuna, 18-vuoden ikä ja poliisilta saatu hyväksyntä järjestyksenvalvojaksi tapahtumaan sekä järjestyksenvalvojakortti, pääsivät tapahtumassa tehtäviin, joissa ylläpidetään turvallisuutta ja järjestystä.



## Asiakaspalvelu tutuksi

Lokakuussa järjestettiin jo kolmas Careerian ja HOK-Elannon yhteistyössä toteuttama Risteilyliva-Jumbo-opiskelijatapahtuma. Opiskelijat kiersivät eri rasteja, joiden avulla he tutustuivat asiakaspalveluun, S-ryhmään, Careeriaan ja Jumboon. Ensimmäisen vuoden opiskelijat kiersivät toisen ja kolmannen vuoden opiskelijoiden suunnittelemat ja toteuttamat rastit.



## Smaku

Porvoossa maisteltiin 21.8.–2.9.2023 ravintoloiden Smaku-annoksia ihanassa loppukesän tunnelmassa. Careeria on ollut mukana vuosittain järjestettävässä Smaku-tapahtumassa alusta asti. Careerian ravintola- ja cateringalan sekä matkailualan opiskelijat olivat jälleen tänäkin vuonna alueen yrittäjien kanssa rakentamassa imagoa Porvoosta ruokakaupunkina.



## Punainen Liitu -tapahtuma

Careerianssa 3.–4.10.2023 vierailut Punainen Liitu -tapahtuma rohkaisi nuoria pohtimaan omaa toimintaansa liikenteessä. Tapahtuman tavoitteena on, että esityksen nähtyään nuoret tekevät liikenteessä järkeviä valintoja ja oivaltavat, että omilla vastuullisilla valinnoilla voi oikeasti vaikuttaa omaan ja ystävien turvallisuuteen. Tapahtuma järjestettiin yhteistyössä Liikenneturvan, Poliisin, Itä-Uudenmaan pelastuslaitoksen, HUSin ja Punaisen Ristin kanssa.





### Innostava ja uudistuva sote- ja kasvatusala

Careeria ja Laurea-ammattikorkeakoulu järjestivät 9.11.2023 Porvoossa yhdessä tapahtuman, jossa kuultiin puheenvuoroja mm. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ajankohtaisista kuulumisista, varhaiskasvatuksesta, yrittäjyydestä ja monikulttuurisuudesta. Opiskelijat pääsivät tutustumaan alan työpaikkoihin ja verkostoitumaan muiden ammattilaisten kanssa.

### Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa

Elina Gustafsson vieraili Porvoossa Careerian Perämiehentien toimipisteessä 26.3.2024 puhumassa opiskelijoille yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta. Tilaisuus ja Elina Gustafssonin terveiset striimattiin kaikkiin Careerian toimipisteisiin: "Turhan paljon kiinnitetään huomiota huonoihin asioihin eikä vahvuuksiin. Jos saottaisiinkin, että sä oot tässä hyvä."



Jaguar XK140.



Careerian opiskelija Niko Heikkinen rakentamassa Chevrolet Roadsteria.



Chevrolet Roadster 1928.

### American Car Show

Careerian Remo-toimipisteessä rakennettiin ja kunnostettiin Chevrolet Roadster 1928 ja Jaguar XK140, jotka olivat esillä American Car Show:ssa Helsingin messukeskuksessa 29.–31.3.2023. Chevrolet Roadster 1928 rakentamisessa hyödynnettiin kestävän kehityksen periaatteilla vanhoja sekä itse tehtyjä osia ja lähivalmistusta. Kierrätysmateriaalia oli n. 60 %. Remon toiminnan taustalla on ajatus opintojaksosta, jolla opiskelijat pääsevät mielekkäällä tavalla viemään yksilöllisesti opintojaan eteenpäin.



## Koulutustarjonta esillä rekrytapahtumissa



Careeria oli helmikuussa mukana Helsingin kaupungintalon Tapahtumatorilla Matkailun Tekijät -rekrytointitapahtumassa.



Careerian koulutusalat olivat monipuolisesti esillä Porvoossa 30.1.2024 järjestetyssä Duunitehdas-tapahtumassa.

## Asiakastöitä



### CareeriaCare:

Hiusalan palvelut:

<https://careeria.fi/asiakastyot/hiusalan-palvelut/>

Jalkojenhoitopalvelut:

<https://careeria.fi/asiakastyot/jalkojenhoitopalvelut/>

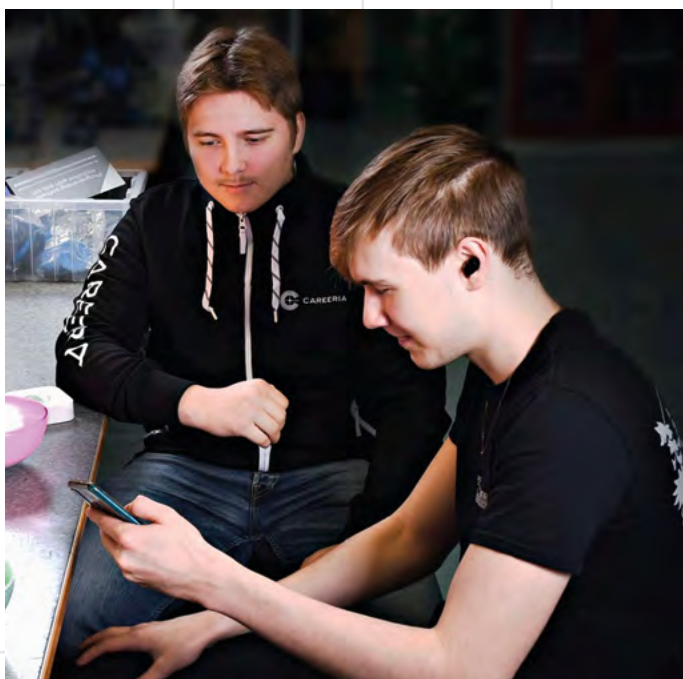
Kauneudenhoitoalan palvelut: <https://careeria.fi/asiakastyot/kauneudenhoitoalan-palvelut/>



### Autohuolto:

Autohuolto: <https://careeria.fi/asiakastyot/autohuolto/>





### **ICT-ala:**

Huolto, neuvonta ja tuki: <https://careeria.fi/asiakastyot/ict-alan-tyot-huolto-neuvonta-ja-tuki/>  
3D-mallinnus ja tulostus: <https://careeria.fi/asiakastyot/ict-alan-tyot-3d-tulostus-ja-mallinnus/>



### **Ravintola- ja ruokapalvelut:**

CareeriaDeli: <https://careeria.fi/asiakastyot/leipomotyot/>  
CareeriaLunch: <https://careeria.fi/asiakastyot/ravintola-ja-catering-alan-tyot/>



### **Rakennusala:**

Rakennuksiin liittyvät työt: <https://careeria.fi/asiakastyot/rakennuksiin-liittyvat-tyot/>

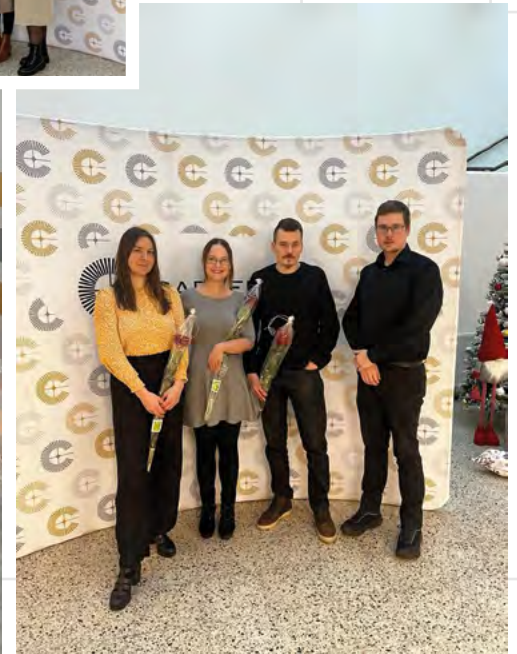
# Valmistumisen juhlaa

/ AVSLUTNINGSFIRANDE / GRADUATION CELEBRATION

Ammatilliseen tutkintoon valmistutaan omaan tahtiin, oman henkilökohtaisen osaamisen kehittymisen suunnitelman mukaisesti ympäri vuoden. Careeriassa ammattiin valmistuvia juhlietaan lukuvuoden aikana eri tilaisuuksissa. Valmistuttuaan opiskelijat siirtyvät työelämän palvelukseen, ja osa jatkaa opintojaan korkeasteelle.

Inom yrkesutbildningen avlägger studerande sin yrkesinriktade examen i egen takt, i enlighet med den egna personliga utvecklingsplanen för kunnande. Vid Careeria firas de utexaminerade vid flera tillfällen under läsåret. Då studerande blivit färdiga övergår de till arbetslivet och en del fortsätter studera inom högre utbildning.

In vocational education, students complete their studies at their own pace, according to their personal competence development plan. After graduating, the students enter the workforce or continue their studies at a higher level of education. Careeria arranges graduation celebrations throughout the academic year.







**LIIKETOIMINTA, HYVINVOINTI JA  
PALVELUT** / AFFÄRSVERKSAMHET, VÄLFÄRD OCH SERVICE /  
BUSINESS ADMINISTRATION, WELLBEING AND SERVICES

## **KOULUTUSJOHTAJAN KATSAUS**

**V**ahva työelämälähtöisyys ja tiimimäinen toiminta kuvaavat Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut -vastualueen tekemistä. Kaikki vastualueen yksiköt ovat käynnistäneet systemaattiset ja tavoitteelliset työelämäfoorumit, joista on saatu työelämän näkemyksiä niitä koskevista muutoksista ja haasteista sekä tulevaisuuden osaamistarpeista. Lisäksi työelämäfoorumit ovat tuottaneet vankkaa tietoa koulutusalojen ennakkoinnin ja suunnittelun tueksi.

Vastuualueella on vahvasti sitouduttu vuoden 2022 alusta lanseerattuun Careerian uuteen toimintamalliin, jossa keskeisessä roolissa on itseohjautuva tiimitoiminta. Organisaation toimintoja läpileikkaavissa tiimeissä on yksiköiden henkilöstöä kattavasti edustettuna. Lisäksi yksiköiden oma operatiivinen toiminta on rakennettu tiimimäiselle toiminnalle, jota on kehitetty kuluneena lukuvuotena esimerkillisesti.

# Matkailu ja ruoka

Lukuvuosi on ollut toiminnan aikaa. Opiskelijamäärät ovat pienoisessa kasvussa, etenkin TE-koulutuksen uudenlainen tapa toteuttaa koulutusta on tuonut opiskelijoita. Matkailun ja ravintola- ja cateringalan tutkintouudistus 1.8.2024 on antanut mahdollisuuden suunnitella niin opetuksen sisältöjä kuin toteutuksen malleja työelämää kuunnellen. Tämän myötä pystytään vastaamaan entistä paremmin yritysten ja alueen työelämän osaamistarpeisiin.

Alkuvuodesta 2024 saatiin päätös englanninkielisistä järjestämisluvista ravintola- ja cateringalan perus- ja ammattitutkintoon. Englanninkieliset opinnot aloitetaan vuoden 2025 alussa tutkinnon osittain. Yhteistyötä tehdään puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan kanssa, joka myös sai englanninkieliset järjestämisluvut omiin tutkintoihinsa.

Vuonna 2023 aloitettujen työelämäfoorumien toteuttamista on jatkettu ja alojen toimijat ovat antaneet niistä hyvää palautetta. Hotellialan huomisen tekijät -työelämäfoorumin konsepti oli finaalisissa Careerian Luovuusluola-tapahtumassa syksyllä 2023.

Eri verkostojen merkitys alalla on entisestään korostunut ja yhteistyö työelämän kanssa on tiivistynyt. MaRan Uudenmaan vetovoimatyöryhmän



ja paikallisten yritysten kanssa toteutettiin syksyllä Raflaelämys 2023 Porvoon kaupungin 8.-luokkalaisille.

Yksikkö on mukana kahdessa Careerian Jotpa-hankkeessa: Minusta osaaja sekä Täsmänä töihin. Hankkeissa on mukana useita aloja, mikä on tiivistänyt alojen yhteistyötä Careerian sisällä.

Jatkuvan haun opiskelijoiden osuus Matkailu- ja ruoka -yksikössä on lähes 80 %. Koko tutkinnon suorittaminen ei ole kaikille tavoite, vaan yksittäisten tutkinnon osien suorittaminen työelämän tarpeita vastaavasti avaa monesti mahdollisuudet työllistymiseen. Työvoiman saannin haasteisiin vastataan mm. sujuvoittamalla työssäoppimista ja edistämällä ly-

hyiden oppisopimusten tekemistä sekä kertomalla tuleville ammattilaisille alan monipuolisista työllistymisen mahdollisuuksista.

Yksilölliset opintopolut mahdollistavat ammattilaisten valmistumisen alan monipuolisiin työtehtäviin kokeiksi, kahvilatyöntekijöiksi, leipurikondiittoreiksi, keittiön apu-työntekijöiksi, hotellin vastaanottoon sekä matkailun moniosaajiksi ympäri vuoden.

Vastuullisuus kulkee edelleen vahvana teemana opinnoissa ja toimintasuunnitelmassa. Yksikkö on ollut mukana kehittämässä kaikille yhteistä ilmastovastuullinen toiminta -tutkinnon osan toteutusta. Green MaRu on mukana arjessa ja toiminnassa.

---

# Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi-yksikössä koulutetaan kampareita, partureita, kosmetologeja, kosmetiikkaneuvoja, jalkojenhoitajia, vartijoita, pysäköinninvalvoja ja yksityisen turvallisuusalan vastaavia hoitajia. Tarjolla on tutkintoon johtavaa koulutusta nuorille ja aikuisille sekä täydennyskoulutusta ja markkinaehtoisia lyhytkoulutuksia yrityksille.

Näkyvyyttä on saavutettu jalkautamalla alueen palvelutaloihin ja





oppilaitoksiin. Opiskelijat tekevät säännöllisesti laitospöytäpalvelutaloihin ja järjestävät alueen kouluissa jalkapäiviä, joiden tavoitteena on edistää koululaisten jalkaterveyttä. Opiskelijat osallistuvat vuosittain myös moniin tapahtumiin, kuten Loviisan Wanhat Talot ja Asunnottomien yö. Tilauksesta järjestetään myös tyhjäpäiviä yhteistyökumppaneiden henkilöstölle.

Alojen kehitystä ja työvoimatarpeita seurataan aktiivisesti ja kehitetään koulutusten toteutustapoja ja koulutustarjontaa jatkuvasti

vastaamaan asiakkaiden tarpeita muuttuvissa olosuhteissa. Yksikössä on luotu jalkojenhoitajakoulutukseen malli, joka mahdollistaa opiskelijan vuorotyön ja opiskelun yhdistämisen joustavasti. Turvallisuusalan työvoimapulaan on vastattu edistämällä opiskelijoiden työllistymistä jo opintojen aikana oppisopimuksen kautta. Hius- ja kauneudenhoitoalalla on lisätty asiakastöiden osuutta koulutuksessa, koska kädentaidot ja asiakaspalvelu ovat työn keskiössä. Kädentaitoja, asiakaspalvelua ja yrittäjyyttä harjoitellaan CareeriaCare-hoito-

loissa ja kampaamossa jokaisena iltapäivänä.

NYT Vuosi yrittäjänä -ohjelma on ollut vakiintunut tapa opettaa yrittäjyyttä ja työelämätaitoja Careerian hius- ja kauneudenhoitoalan koulutuksessa jo vuodesta 2010 alkaen. Joka vuosi muutama hius- ja kauneudenhoitoalan opiskelija perustaa oikealla rahalla toimivan yrityksen, joka tarjoaa hius- ja kauneudenhoitoalan palveluja, järjestää asiakasiltoja, tekee tilauksesta erilaisia keikkoja sekä myy hius- ja kauneudenhoitoalan tuotteita.

## Sosiaali ja terveys

Lukuvuoden aikana sosiaali- ja terveysalan yksikössä on jälleen tehty runsaasti yhteistyötä alueen työpaikkojen kanssa. Mielenterveys- ja päihdetyön opiskelijat toteuttivat Koivulan ensisuojan asiakkaiden kanssa yhteisen Halloween-päivän, jonka päätteeksi opiskelijat saivat kokeilla, miltä korva-akupunktio tuntuu. Opiskelijamme järjestivät Herttoniemen toimipisteessä Leikkipäivä-tapahtuman, jonka iloisiin ja kehittäviin toiminnallisiin hetkiin osallistui noin 60 lasta päivän aikana eri varhaiskasvatysyksiköistä itäisen Helsingin alueelta opiskelijoidemme johdolla.

Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa toteutettiin yhteinen työssäoppimisen jakso Johanna-kodissa Porvoossa, jolloin samaan aikaan hoitotyötä käytännön työtehtävissä opiskelivat Laurean sairaanhoitajaopiskelijat ja Careerian lähihoitajaopiskelijat. Lisäksi Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa toteutettiin yhteinen sosiaali- ja terveysalan tapahtuma. Näin halutaan tuoda oppilaitosten panos alan kehittämisen veto- ja pitovoiman lisäämisen tueksi.

Näiden esimerkkien lisäksi on toteutettu paljon muitakin mielekkäitä ja oppimista edistäviä tapahtumia ja tilaisuuksia, joita nostetaan lukuvuoden aikana esiin sosiaalisessa mediassa. Yhteistyötä työpaikkojen ja muiden oppilaitosten kanssa tehdään mielellään.

Herttoniemen leikkipäivä: [Leikki yhdistää](#)



## Hyvinvointi ja kasvat

Hyvinvointi ja kasvat -yksikössä on kuluneen luku-  
vuoden aikana koulutettu tulevia ammattilaisia kas-  
vat- ja ohjausalan ammattitutkinnoissa, kuntoutus-  
tuki- ja ohjauspalvelujen, mielenterveys- ja päihde-  
työn, vanhustyön erikoisammattitutkinnoissa sekä  
hoiva-avustajakoulutuksissa. Markkinaehtoisia koulu-  
tuksia järjestetään eri yhteistyökumppaneille. Erityi-  
sesti oppisopimusten kasvu yksikössä vuonna 2023  
oli merkittävää. Yhteistyö on ollut vahvaa Helsingin  
ja Vantaan perusopetuksen kanssa sekä Mehiläisen,  
Omakotisäätiön ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen  
kanssa. Uusia kumppanuussopimuksia on solmittu  
ja panostettu työelämäyhteistyöhön. Yksikkö järjes-  
tää yrityksissä erityisesti sote-alan työpaikkaohjaaja-  
koulutusta, jossa huomioidaan kielitietoinen ja moni-  
kulttuurinen ohjaus.

Porvoossa järjestettiin syksyllä sosiaali- ja terveysalan  
yksikön kanssa yhteinen työelämäfoorumi. Keväälle  
2024 aikataulutettiin Vantaalle kasvat- ja ohjausalan  
työelämäfoorumi sekä yhteinen työelämäfoorumi so-  
siaali- ja terveysalan yksikön kanssa Helsingissä. Eri  
tutkinnoissa pystytään verkko-opintojen avulla vastaa-  
maan joustavasti eri paikkakunnilla olevien opiskelijoijoi-



den ja työelämän tarpeisiin. Opiskelijamäärän kasvu  
verkkokoulutuksissa on ollut hyvä.

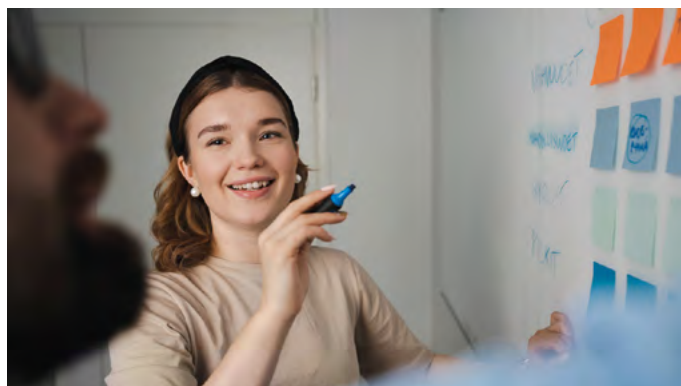
Yhteistyöstä työelämän kanssa on esimerkkinä Me-  
hiläisviikko: Careerian Herttoniemen ja Porvoon yk-  
siköiden sosiaali- ja terveysalan opiskelijat viettivät  
Mehiläisviikkoa, jonka aikana lähihoitaja- ja hoiva-avus-  
tajaopiskelijat pääsivät tutustumaan Mehiläisen moni-  
puolisiin toimintoihin. Yhdessä Laurea-ammattikorkea-  
koulun ja sosiaali- ja terveysalan kanssa järjestettiin  
Innostava ja uudistuva sote- ja kasvatustapahtuma,  
jossa puhujia oli yrityksistä ja oppilaitoksista.

## Liiketoiminta

Liiketoiminnan perustutkinto on säilyttänyt suosion-  
sa uuden osaamisen hankkijoiden keskuudessa. Pe-  
rustutkinto antaa vankan pohjan liiketoiminnan eri  
osa-alueille. Merkonomiopintoihin on riittänyt hakijoi-  
ta sekä jatkuvan haun että yhteishaun kautta. Liiketo-  
iminnan perustutkinnon jatkuvaa hakua on muutettu  
sitien, että myös Porvoossa voi aloittaa opinnot ker-  
ran kuukaudessa. Pääasiassa verkossa tapahtuvaan  
osaamisen hankintaan (verkkomerkonomit) on jatkuva  
haku. Aloitukset on kuukausittain ja opiskelijoita on ym-  
päri Suomen. Verkko-opintojen tueksi on kehitetty eri-  
laisia vuorovaikutteisia ohjaus- ja opetusmenetelmiä,  
sillä merkonomikoulutuksen keskiössä on asiakaspal-  
velu ja vuorovaikutus, tapahtuu se sitten livenä tai di-  
gitaalisesti.

Vantaan yhteishaun merkonomien opintoja on syys-  
kuusta 2023 alkaen tukenut pienryhmä Pomppu. Pien-  
ryhmässä opiskelu auttaa, jos keskittyminen isossa  
ryhmässä on hankalaa tai tarvitaan rauhallisempaa  
etenemistä.

Liiketoiminnan yksikkö on mukana kahdessa JOT-  
PA-hankkeessa. Hankkeiden kautta yhteistyö yli koulu-  
tusrajojen on tiivistynyt, sillä hankkeissa on mukana  
useita Careerian koulutusaloja. Toisessa hankkeista



erinomaisena yhteistyökumppanina on Pääkaupunki-  
seudun Kierrätyskeskus.

Arjen käytännön työelämäyhteistyöllä varmistetaan,  
että liiketoiminnan perustutkinnosta valmistuneiden  
osaaminen vastaa työelämän tarpeisiin. Merkonomi-  
koulutuksen saaneet ovat työllistyneet hyvin kaupan,  
myynnin, taloushallinnon ja toimistoalan työtehtäviin.  
Tutkinnon perusteiden uudistus tulee voimaan elokuu-  
sa 2024. Uudistettu tutkinto vastaa yhä paremmin työ-  
elämän osaamistarpeita, sillä tutkintoon sisältyy mm.  
digitaalisen kaupan osaamista, kiertotaloustoimintoja  
ja vastuullisuustematiikkaa unohtamatta kyberturval-  
lisuutta ja tekoälyn mahdollisuuksia. Liiketoiminnan  
perustutkinnon tulevaisuus näyttää valoisalta, mielen-  
kiintoiselta ja monipuoliselta.





### Grundexamen i affärsverksamhet, merkonom

De svenskspråkiga merkonomstuderandena har aktivt deltagit i olika former av representationsuppgifter. Grupperna har fungerat som värdar då vårt campus på Hästskogatan besökts av spanska yrkeslärare och gett dem en nära inblick i sin studievardag. Detta år gick även startskottet för ett lyckat samarbete där våra studerande fick ansvara för den visuella planeringen av en tävling på Jack & Jones Instagram. Företaget imponerades av våra studerandes kreativitet och kunskaper i teamarbete och vill satsa på att utveckla samarbetet i framtiden.

---

### Vocational Qualification in Business, QB

The school year started well with a compact, yet diverse group of motivated international students, who quickly formed a tightly knit team.

Student recruitment has been good as we implemented more streamlined policies. From years of experience, we have found that some students come here thinking they can do without Finnish. In our view, this is a huge mistake, because to interact more positively with any environment, one needs some local knowledge. The Finnish environment works in exactly the same way.

Some Finnish language at the start is necessary. For this reason, we have successfully implemented a Finnish entrance test, which immediately indicates motivation, ability to adapt and increased ability to find jobs and integrate. All good signs of a pro-active and industrious student and possibly future citizen.



All students found work placements reasonably easily and their on-the-job learning experience has been positive and fruitful so far.



## Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys

Yksikössä koulutetaan monipuolisesti johtamisen, esihenkilötyön, liiketoiminnan eri alojen, isännöinnin sekä yrittäjyyden ja innovoinnin huippuosaajia. Yksikössä painostetaan työelämälähtöisyyteen ja muotoiluun sekä koulutusten ja tutkintojen kehittämiseen ja räätälöintiin yhdessä työelämän ja asiakkaan kanssa. Monimuotokoulutuksiin voi osallistua mistä päin Suomea tahansa, ja jatkuvan haun ansiosta opinnot voi aloittaa joustavasti opiskelijan oman aikataulun mukaan. Hakijamäärät ja suoritettujen tutkintojen ja osatutkintojen määrät ovat kasvussa.

Tarjolla on monipuolinen valikoima koulutustuotteita. Osaamistaan

voi täydentää, kehittää ja päivittää myös osatutkinnolla, mikä mahdollistaa uudelleen työllistymisen tilanteessa, jossa työllistyminen voi olla vaikeaa. Tarjolla on myös muutosturvakoulutusta uudelleen työllistymisen tueksi, sekä työvoimakoulutusta, jonka turvin jo sadat opiskelijat ovat työllistyneet uudelleen esimerkiksi isännöinnin alalle tai terveydenhuollon sihteerin tehtäviin, aloille, joissa on kasvava tarve osaajista.

Tutkinnon tai osatutkinnon suorittaminen on myös alanvaihtajalle erinomainen mahdollisuus siirtyä jopa kokonaan uudelle alalle. Lisäkoulutukset kuten esihenkilökoulutukset tai perehdyttäjäkoulutus

auttavat ajantasaisen osaamisen kautta varmistamaan oman työuran jatkumisen sekä työhyvinvoinnin ja osallisuuden myös työuran loppupäässä. Koulutus myös auttaa nuoria työuransa alussa olevia opiskelijoita siirtymään vaativampiin työtehtäviin kuten esihenkilö-, asiantuntija- ja johtotehtäviin.

Opiskella voi työvoimakoulutuksen lisäksi myös oppisopimuksella tai omaehtoisesti. Osaamistaan voi täydentää myös erilaisilla pienemmillä, tutkintoon johtamattomilla kokonaisuuksilla, kuten koulutusohjelmalla, seminaarisarjalla tai vaikkapa työhyvinvointikorttikoulutuksella.





## TEKNIikka, DIGITAALISUUS JA TEOLLISUUS / TEKNIK, DIGITALISERING OCH INDUSTRI / TECHNOLOGY, DIGITALITY AND INDUSTRY

# KOULUTUSJOHTAJAN KATSAUS

**T**ekniikan, digitaalisuuden ja teollisuuden vuosi on ollut mielenkiintoinen. Yksikkö on tehnyt monia uusia avauksia koulutuksen järjestämisessä ja yhteistyössä eri sidosryhmien ja työnantajien edustajien kanssa. Tarkoituksena tällä kaikella on pitää koulutukset ajantasaisina, arvostettuina ja elinvoimaisina pitkälle tulevaisuuteen.

Isona uutena asiana on lukuvuotta rytmittänyt Askolan ja Perämiehentien campusten yhdistämiseen tähtäävä suunnittelu sekä valmistautuminen. Uuden lukuvuoden aloitusta yhteisellä campuksella odotetaan innolla, sillä sisäinen yhteistyö eri alojen kesken paranee entisestään, kun saadaan toimia samassa paikassa. Hyötyjänä tulevat olemaan opiskelijat ja alueen työnantajat. Yhdistyminen ei ollut jäänyt huomiotta tulevien opiskelijoidenkaan keskuudessa. Se näkyi selvänä lisäyksenä yhteishaun hakijamäärissä verrattuna aiempiin vuosiin.

Lukuvuosi ei ole ollut pelkkää muutosta tai siihen valmistautumista. Eri koulutusalat, kuten Vantaalle sijoitettava kylmätekniikka, puhtauserä ja ICT tai Keravalle sijoittuvat rakennusalan, sähkö- / automaation ja logistiikan koulutukset ovat jatkaneet hyvällä tavalla jo vakaata kehityskulkuaan koulutusten lähettiläänä Por-

voon ulkopuolella.

Teollisuuden ja etenkin rakentamiseen liittyvien alojen taantuma on viimeisen vuoden aikana heittänyt oman haasteensa monen alan koulutukseen. Voidaan kuitenkin todeta työnantajien kantaneen hienosti omaa yhteiskuntavastuutaan opiskelijoiden kouluttamisesta. Vaikka tilanne ei ole helppo, ovat opiskelijat saaneet hyvin mahdollisuuksia työssä tapahtuvaan oppimiseen, eikä ennakkoon pelätyt uhat työssäoppimispaikkojen vähentymisestä ole käyneet toteen. Tämä kuvaa sitä, että työnantajat katsovat tilannetta pitkällä tähtäimellä ja ymmärtävät, että nyt koulutettu työvoima on taloustilanteen elpymässä tärkeää ja haluttua reserviä.

Tulevaan lukuvuoteen astutaan toiveikkaina. Vaikka monessa ollaan uuden edessä, panostus yhteistyön paranemiseen tulee kantamaan hedelmää. Tulevan kauden mielenkiintoisempia asioita on käynnistynyt tekoälyn esiinmarssi. Se on jo vaikuttanut tapaan työskennellä ja tulee varmasti asettamaan oman haasteensa etenkin digialojen koulutukselle. Kehitys on nyt nopeaa ja osaamisen täytyy pysyä kehityksessä mukana. Vastuullisuus ja siihen liittyvät näkökulmat ovat myös vuosi vuodelta tärkeämmässä roolissa, myös tekniikan, digitaalisuuden ja teollisuuden koulutuksissa.



## Metalli ja logistiikka

Metalli- ja logistiikkayksikössä on vahvaa teknistä perusosaamista. Yksikössä voi suorittaa ajoneuvoalan, kone- ja tuotantotekniikan sekä logistiikan tutkintoja. Vetovoimaisin osasto on logistiikka, jolla on perustutkintojen lisäksi aikuisille suunnattua varastoalan moniosajakoulutusta Keravalla ja autonkuljettajakoulutusta Porvoossa.

Yksikkö järjesti Careerian Perämiehentien toimipisteessä Porvoossa 29.2.2024 työelämäfoorumin, joka toi yhteen työelämän edustajat ja tulevat osaajat, kun Borealis Polymers Oy, Eezy Henkilöstöpalvelu,

Ensto ja Porvoon kaupungin työllisyyspalvelut esittelivät Careerian opiskelijoille työmahdollisuuksia ja kertoivat työskentelystä edustamallaan aloilla. Päivän aikana pohdittiin myös yhdessä työelämäyhteistyötä, sen kehittämismahdollisuuksia sekä ajoneuvoalan, kone- ja tuotantotekniikan sekä logistiikan veto- ja pitovoimaa, jotta yrityksillä olisi jatkossakin riittävästi osaajia. Tilaisuudesta saatiin arvokasta tietoa työelämästä siitä, kuinka kehittää koulutuksia.

Työelämäyhteistyötä jatketaan järjestämällä yritysvierailuja puolin ja

toisin sekä opettajien työelämäjaksojen ja opiskelijoiden työssäoppimiskaksojen muodossa. Myös uuden työelämäfoorumin suunnittelu on jo aloitettu.

Ajoneuvoalan, kone- ja tuotantotekniikan sekä logistiikan työelämäfoorumi: [Työelämä tänään ja huomenna – ajoneuvoalan, kone- ja tuotantotekniikan sekä logistiikan työn ja tekijöiden kohtaaminen Careerissa.](#)



# Tekniikka ja sähköiset palvelut

Tekniikka ja sähköiset palvelut -yksikkö tarjoaa koulutusta media-, tieto- ja viestinnän-, automaatio- ja sähköaloille. Näiden alojen opetusta järjestettiin lukuvuonna 2023–2024 Porvoossa, Vantaalla, Keravalla ja Askolassa. Askolan sähköasentajan opinnot siirretään järjestettäväksi Porvoossa lukuvuodesta 2024–2025 alkaen.

Jatkuvassa haussa opintoja voi hakeutua suorittamaan tieto- ja viestintätekniikan, IT-tuen, ohjelmistokehittäjän ja tietoverkkoasentajan perustutkintoja. Jatkuvan haun kautta voi hakeutua myös sähköalan opintoihin. Perustutkintojen lisäksi tarjolla on ammattitutkintoja: energia-alan sekä tieto- ja viestintätekniikan ammattitutkinto. Markkinaehtoisena koulutuksena on järjestetty sähköturvallisuustutkinto S2 valmistava koulutus ja tutkinto, sekä dronelennättäjän perusteet -kurssi. Osatutkintoina tarjonnassa oli tietoverkkokaapeloinnit, sulautetun järjestelmän toiminen sekä sähkö- ja automaatioalalla toimiminen, digitaalisen median 3D-mallinnus ja tulostus.

Porvoossa Merituulentiellä on Remo-toimipiste (remotivation), jonka toimintaa käynnisteltiin ja kehitettiin lukuvuonna eteenpäin. Toiminnan taustalla on mahdollisuus tarjota yksilöllisempää opetusta niille opiskelijoille, joiden opinnot eivät etene normaalissa tahdissa. Remolla voi olla enintään kuusi kuukautta ja



sen aikana suoritetaan yleensä suomalaisessa työelämässä toimiminen tutkinnon osa. Jakson umpeuduttua opiskelija palaa suorittamaan sitä tutkintoa, josta Remolle siirtyi tai ohjautuu muualle.

Asiakastöitä tehtiin perinteiseen tapaan sähköalalla (pienimuotoisia sähköasennuksia), elektroniikka-asennuksessa (tietokonekorjauksia, puhelinten näyttöjä, televisioiden ja radioiden korjauksia jne.) ja media-alalla erilaisia esitteitä, tarroja, paitapainatusta, sekä videointia ja valokuvausta. Muista tapahtumista voi mainita mm. kesän 2023 Jukolan viestin, jonka tietoverkkojen rakentamiseen Careerian tietoverkkoasentajat opettajan johdolla osallistuivat.

## Puhtaus, kiinteistö ja prosessi

Puhtaus, kiinteistö ja prosessiteollisuuden yksikkö tuottaa kolmen alan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutuksia.

Porvoossa on aloitettu Careerian toimitilahankkeen mukaiset suunnitelut keskittää puhtauden ja prosessiteollisuuden koulutukset Perämiehentien toimipisteeseen vuoteen 2027 mennessä. Muutos nähdään mahdollisuutena rakentaa entistäkin monipuolisemmat oppimisympäristöt aloille yhdessä työelämän kanssa. Omien tilojen lisäksi oppiminen työpaikoilla vahvistuu entisestään. Se näkyy jo mm. prosessiteollisuuden tutkintojen koulutus- ja oppisopimusten määrän lisääntymisenä esim. kesän ajalle.

Careeria sai englanninkieliset järjestämisluvat puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perus- ja ammattitutkinoille. Koulutukset aloitetaan vuoden 2025 alkupuolella oppisopimuskoulutuksena ja vahvistetaan siten myös heikommalla suomen kielellä olevien työntekijöiden osaamista tulevaisuudessa.





## Rakentaminen ja talotekniikka

Rakentamisen ja talotekniikan yksikön koulutuksissa on kuluneena lukuvuotena opiskellut n. 900 opiskelijaa. Laajimmalla rahoituspohjalla koulutuksia toteutetaan kylmälalalla. Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnon lisäksi tarjolla on yrityksille ja alalla toimiville lisäkoulutusta. Yhteistyö alan koulutuksenjärjestäjien ja työorganisaatioiden kanssa on jatkuvaa. Yrityksessä saattaa olla samanaikaisesti eri kylmälalan tutkinnoissa opiskelevia ja yrityksen ostamassa koulutuksessa olevia, jolloin yhteistyön koordinointi koetaan tärkeäksi. Monipuolisen yhteistyön ja tiedonvälityksen tueksi ja kehittämiseksi on muutaman yrityksen kanssa käynnistetty säännöllisesti toteutuva ohjausryhmätyöskentely.

Alan osaamistarpeista koulutukselle saatavan jatkuvan palautteen myötä viimeisimpänä on suunniteltu koulutus lämpöpumppujen määräaikaishuoltoon. Uuden F-kaasuasetuksen voimaantulon 3/2024 myötä koulutuksiin on tulossa huomioitavia muutoksia, esimerkiksi alan pätevyksiin. Suomen F-kaasuasetuksen valmistelun taustaryhmässä mukana ollut Careerian kylmätekniikan tutkintovastaava, opettaja Matti Jokela avasi kylmälalan toimijoille asennus- ja huoltotyön näkökulmasta asetuksen sisältöä ja vaikutuksia 29.11.2023: [Careerian työelämäfoorumi avasi F-kaasuasetuksen uudistamisen vaikutuksia kylmälalalle.](#)

Rakennusalan osaamisen hankkimiseen koetaan edelleen tarvetta. Opiskelijamäärä on ollut hieman korkeampi kuin edellisenä lukuvuonna. Alalta saatavalla käytännön osaamisella on paikkansa ja käytäntöpainotteisena sen osaamista on hyödynnettävissä laajemminkin. Rakennusosalalla asiakastyöt ovat antaneet oivallista harjoitusta työelämässä oppimisen oheen. Talonrakennusalan erikoisammattitutkinnon koulutus on toteutuksessa hybriditoteutuksena.

Talotekniikan putkiasennuksen ja pintakäsittelyalan perustutkinnon opiskelijoita on ollut vakiintunut määrä. Molemmissa tutkinnoissa useampi opiskelija on hyödyntänyt osaamisen hankkimisessaan mahdollisuutta valita tutkinnonosa toisesta tutkinnosta. Pintakäsittelyssä rakennusosalalta laatoitus on ollut suosittu, putkiasennuksessa hitsausosaamisen hankkiminen on tunnustettu työllistymistä edistäväksi. Pintakäsittelyala on ollut jälleen aktiivisesti mukana Taitaja-toiminnassa ja toukokuun finaalissa kilpaili Careerian opiskelija. Kevätlukukaudella on opetuksen rinnalla valmisteltu siirtymistä Askolasta Porvooseen, jossa opetus käynnistyy elokuussa 2024.



# OPPISOPIMUS JA KOULUTUSSOPIMUS / LÄROAVTAL OCH UTBILDNINGSAVTAL

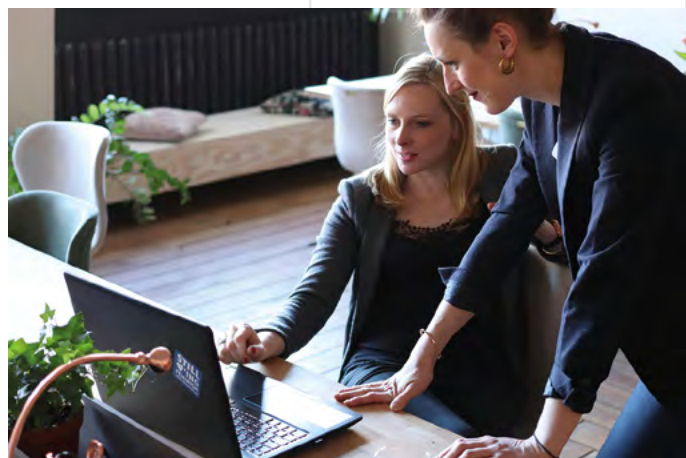
## Oppisopimus / Läroavtal

Oppisopimuskoulutus perustuu työpaikalla tapahtuvaan koulutukseen, jossa suurin osa oppimistavoitteista saavutetaan käytännön työtehtävien yhteydessä. Monipuolisilla ja laaja-alaisilla työtehtävillä saavutetaan osaaminen valitun tutkinnon ammattitaitovaatimuksiin. Koulutuksen tavoitteena on suorittaa koko ammatillinen tutkinto. Myös osatutkintojen suoritukset ovat mahdollistuneet. Oppisopimuskoulutus soveltuu ammattia opiskelevalle, rekrytoitavalle tai työsuhteessa jo olevalle henkilölle. Yrittäjä voi myös kehittää osaamistaan oppisopimuksella omissa yrityksessään mentorin tukemana.

Oppisopimuskoulutus alkaa opiskelijan yksilöllisten tarpeiden sekä työnantajan tavoitteiden kartoittamisella ja yhteensovittamisella. Henkilökohtaistettu ja työpaikan mukaan laadittu suunnitelma luo tavoitteet ja aikataulun koulutuksen ja tutkinnon suorittamiselle. Careerian oppisopimuspalvelut auttaa työnantajia ja koulutukseen hakeutuvia suunnittelussa ja käytännön asioissa.

Esimerkki oppisopimusopiskelusta prosessiteollisuuden alalta: [Uusia prosessiteollisuuden työntekijöitä Careerian ja Nesteen yhteistyöllä.](#)

Läroavtalsutbildning baserar sig på inläring som sker på arbetsplatsen där de flesta lärandemålen uppnås i samband med praktiska arbetsuppgifter. Läroavtalets



längd varierar beroende på om den studerande ämnar avlägga en hel examen eller en examensdel. Läroavtalsutbildningen lämpar sig för personer som studerar ett yrke, för personer som rekryteras, eller för sådana som redan är anställda. Även företagare kan utveckla sitt kunnande med hjälp av läroavtal i det egna företaget med stöd av en mentor.

Läroavtalsutbildningen börjar med att man kartlägger och förenar studerandes individuella behov och arbetsgivarens mål. Den personliga utvecklingsplanen för kunnande görs upp tillsammans med arbetsplatsen och i den definieras målet och tidtabellen för studierna. Careerias läroavtalstjänster hjälper arbetsgivare och dem som söker till utbildningen med planeringen och med praktiska ärenden.

## Koulutussopimus / Utbildningsavtal

Koulutussopimuksen tavoitteena on hankkia työpaikalla tarvittavaa osaamista ja suorittaa sen jälkeen tutkinnon osa tai sitä pienempi kokonaisuus. Oppisopimuksesta poiketen opiskelija ei ole koulutussopimuksen aikana työsuhteessa yritykseen. Koulutussopimuksen solmiminen, työelämässä oppimisen jakson suunnittelu yhteistyössä työpaikkojen kanssa mahdollistaa opiskelijan parhaan mahdollisen osaamisen kartuttamisen sekä tutustumisen oman alansa töihin.

Vid utbildningsavtal förvärfvas studerandes kunnande på arbetsplatsen, men studerande är inte i arbetsförhållande. Arbetsgivaren betalar inte lön eller annan ersättning. Kunnande planeras alltid tillsammans med arbetsgivaren och utbildningsavtal kan ingås för en eller flera examensdelar. Studerande har en egen arbetsplatshandledare på arbetsplatsen som handleder och följer upp utvecklingen av den studerandes kunnande.



**PEDAGOGINEN TUKI JA YHTEISET  
OPINNOT** / PEDAGOGIST STÖD OCH GEMENSAMMA STUDIER  
/ PEDAGOGICAL SUPPORT AND COMMON UNITS

## **KOULUTUSJOHTAJAN KATSAUS**

/ UTBILDNINGSDIREKTÖRENS ÖVERSIKT

Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot vastuualueen henkilöstö ohjaa, tukee ja opettaa opiskelijaa koko hänen opiskelupolkinsa ajan. Careerian kaikissa toimipisteissä ja verkko-oppimisympäristössä on mahdollista saada opiskelijälähtöisiä palveluja, jotka ovat helposti saavutettavia, tarvelähtöisiä ja tasalaatuisia. Toiminta perustuu hyvään yhteistyöhön, niin sisäisissä kuin ulkoisissa verkostoissa.

Vastuualueen toimijat ovat opiskelijan tukena hakeutumisvaiheesta jatko-opintoihin ohjaamiseen tai työpäivän etsintään saakka. Yhteisten tutkinnon osien opinnot kuuluvat kaikkiin perustutkintoihin ja vahvistavat ja monipuolistavat opiskelijan ammatillisista osaamista. Henkilöstö toimii monissa Careerian sisäisissä tiimeissä ja valtakunnallisissa kehittämishankkeissa, joiden tuotokset tekevät vastuualueesta edelläkävijän monella eri sektorilla.

Personalen inom pedagogiskt stöd och gemensamma studier hanterar, stöder och undervisar de studerande under hela deras studietid. Vid Careerias alla enheter och lärmiljön på nätet är det möjligt att få studerandecentrerade stödtjänster som är lättillgängliga, behovsbaserade och av jämn kvalitet. Vår verksamhet bygger på gott samarbete både internt och externt.

Ansvarsområdets aktörer stöder de studerande från ansökningskedet till vägledning för fortsatta studier eller jobbsökande. Studier i gemensamma examensdelar ingår i alla grundexamina och de stärker och breddar studerandenas yrkeskunnande. Personalen deltar i många av Careerias interna team och nationella utvecklingsprojekt, vars resultat gör ansvarsområdet till en föregångare inom många olika sektorer.



## Yhteiset tutkinnon osat (YTO)

YTO-yksikkö hoitaa kaikkien perustutkinto-opiskelijoiden yhteisten tutkinnon osien osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen sekä suunnittelee ja toteuttaa osaamisen hankkimisen ja osoittamisen. Lisäksi yksikön opettajat ja ammatilliset ohjaajat hoitavat StudyOssa eli avoimessa oppimisympäristössä opiskelijoiden ohjausta ja tukea.

YTO-yksikön toiminnassa on kehittävää ote. Yksikössä puhalletaan yhteen hiileen selkeää yhteistä tavoitetta kohti ja kehitetään toimintamalleja yhdessä. Kaikkia toimintoja, pedagogiikkaa ja materiaaleja kehitetään aktiivisesti työelämälähtöisyys, vastuullisuus, saavutettavuus ja oppimisanalytiikka huomioiden. Oppimisanalytiikan mahdollistamisessa Careeria on edelläkävijä.

Yksikössä työskennellään tiimeissä, ja yksikön opettajia on mukana monissa Careerian läpileikkaavissa tiimeissä. YTO-yksikössä halutaan edelleen kehittää ja vahvistaa yhteistyötä ammatillisten yksiköiden kanssa YTO-opintojen omat erityispiirteet huomioiden.



## Tuki ja ohjaus

TUVA-koulutus on jalkautunut upeasti Porvooseen Perämiehentielle. Opiskelijat ovat palautteiden mukaan tyytyväisiä. He ovat löytäneet sisäisen motivaation opiskeluun ja jatkosuunnitelmat ovat selkiintyneet ja myös toteutuneet. Jo lukuvuoden aikana moni on siirtynyt tutkinto-opiskelijaksi. Työelämäyhteistyö on käynnistynyt ja laajentunut eri aloilla ja Careerian aloihin tutustumiset ovat jatkuneet. Lukioyhteistyö Linnankosken lukion kanssa on vakiintunutta.

Opinto-ohjausta on tarjolla kaikille Careerian opiskelijoille tarvelähtöisesti ja saavutettavasti. Tarjonta on monipuolista ja tasavertaista. AMK-yhteistyö on vakiintunutta ja opiskelijoiden mahdollisuudet päästä jatko-opintoihin helpottuvat. Lukioyhteistyötä tehdään säännöllisesti, koska kahden tutkinnon suorittaminen on edelleen suosittua. Perusopetuksen kanssa tehtävä nivelvaiheen yhteistyö on hyvin suunniteltua ja ennakoitua. Työelämäyhteistyö on huomioitu myös ohjauksessa.





## Hakeutumispalvelut ja polutus

Yksikkö pitää sisällään hakijapalvelut, opiskeluhoillon asiantuntijan, opintotoimistojen ja Wilma Primus-palveluiden toimijat.

Careerian hakijapalvelut vastaa pääsääntöisesti koko opiskelijaksi hakeutumisen ja haastattelujen organisoinnista yhden luukun periaatteella. Vastuulla on niin yhteishaun kuin jatkuvan haun prosessit, pois lukien oppisopimusopiskelijoiden ohjaus. Hakijaa ohjataan ja neuvotaan koulutukseen hakeutumiseen liittyvissä asioissa monikanavaisesti. Sisäinen yhteistyö koulutusyksiköiden kanssa luo pohjan koko toiminnalle. Alojen erityispiirteet tulee tunnistaa ja ottaa huomioon ohjauksessa, kielitaidon testauksesta lakisääteisiin säädöksiin asti.

Wilma- ja Primus-palvelut kehittävät ja mahdollistavat oppilaitoksen ydinohjelman Visma In School Primuksen toimivuuden kaikkien eri käyttäjäryhmien osalta. Opintosihteerit auttavat opiskelijoita erilaisissa hakeuksiin ja todistuksiin liittyvissä asioissa toimipisteissä ja sähköisesti.

Opiskeluhoolto toteutetaan ensisijaisesti ennaltaehkäisevänä koko oppilaitosyhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhoルトona yhdessä hyvinvointialueiden henkilöstön kanssa. Yhteisöllinen, turvallinen ja viihtyisä opiskeluympäristö joka toimipisteessä on kaikkien opiskelijoiden ja henkilöstön asia.



# MAAHANMUUTTAJA-KOULUTUKSEN PALVELUT

/ UTBILDNINGSTJÄNSTER FÖR INVANDRARE / MIGRANT TRAINING SERVICES

## CareeriaPlus Oy, Careerian tytäryhtiö

CareeriaPlus Oy järjestää monipuolisia kotoutumista tukevia koulutuspalveluja aikuisille maahanmuuttaneille ja edistää niillä opiskelijoiden työllistymistä alueen yritysten tarpeisiin yhteistyössä Careerian ja eri toimijoiden kanssa. Kotoutumiskoulutusten lisäksi järjestetään työtehtävissä tarvittavaa työpaikkasuomea yhteistyössä yritysten kanssa.

### Kotoutumiskoulutukset

Koulutukset edistävät maahanmuuttaneiden kotoutumista ja työllistymistä ja lisäävät osaavan työvoiman määrää alueella. Kotoutumiskoulutukset ovat Uudenmaan ELY-keskuksen hankkimia koulutuspalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä opiskelijan kielellisiä sekä työelämä- ja muita valmiuksia niin, että opiskelija pääsisi suoraan koulutuksen, työkokeilun, ammatillisen tai muun koulutuksen kautta työelämään. Pääkaupunkiseudun kotoutumiskoulutusvalikoimassa on hitaan polun kotoutumiskoulutuksen ryhmiä, opintoihin ja työelämään tähtäävän polun päättövaiheita sekä pidempään maassa asuneiden kielitaitoa ja työllisyyttä edistäviä ryhmiä ja monikielisen orientaation (arabia, venäjä, somali, albania, dari, englanti) ryhmiä, joita toteutetaan yhteistyössä (Espoo, Helsinki, Vantaa) myös kuntien asiakkaille. Kehyskuntien kotoutumiskoulutukset toteutetaan neljän moduulin kokonaisuuksina.

Oppimisen tuen tiimi on kehittänyt menetelmiä, joilla ehkäistään opintojen keskeyttämistä ja tuetaan vastuullisesti jokaisen opiskelijan mahdollisuutta suorittaa koto-opinnot. Digi tiimi on kehittänyt Moodlea erilaisien ryhmien tarpeisiin ja tehnyt virtuaaliympäristön, jota opiskelijat voivat käyttää työelämäopinnoissa.

Opiskelijat sijoittuvat kotoutumiskoulutuksen jälkeen hyvin ammatillisiin opintoihin, ja monet opiskelijat saavuttavat B1-tason kielitaitotavoitteen. Kotoutumiskoulutusten hyvistä tuloksista vastaa osaava, kokenut ja motivoitunut henkilöstö. Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua suomen kielen yleiseen kielitutkintoon ja saada tutkinnon tunnistamisen prosessi alkuun.

Video: [Monikielinen yhteiskuntaorientaatio englannin kielellä](#)



### Muu kotoutumista tukeva koulutus

CareeriaPlus on mukana Uudenmaan ja Hämeen ELYn yhteishankintana toteutettavassa Työpaikkasuomen koulutusten järjestäjärekisterissä. Työpaikkasuomi toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa tukemaan jo työssä olevien maahanmuuttaneiden työpaikalla tarvittavan suomen kielen edistymistä. Vuonna 2023 koulutusta järjestettiin puhtaus-, ravitsemis- sekä sosi-aali- ja terveysalan työntekijöille. Koulutus toteutettiin lähiopetuksena ja live-verkkokoulutuksena.

CareeriaPlus on mukana Testipiste-konsortiossa, joka tekee Uudenmaan ELYn hankkimaa lähtötason arviointia. Sen avulla TE-toimisto voi ohjata opiskelijan hänelle sopivaan koulutukseen. Testipiste järjestää myös muuta arviointiin liittyvää asiantuntijakoulutusta ja konsultointia. Vuonna 2023 Testipiste järjesti yli 6 700 lähtötason arviointia.

CareeriaPlus kuuluu OPH:n yleisten kielitutkintojen järjestämisverkostoon ja toimii Helsingissä ja Porvoossa yleisten kielitutkintojen järjestämipaikkana. Tutkintoihin osallistui 244 henkilöä vuonna 2023.

# TYÖELÄMÄN KUMPPANI

/ I SAMARBETE MED ARBETSLIVET / YOUR WORKING LIFE PARTNER

Lukuvuoden 2023–2024 aikana on tehty laajaa yhteistyötä työelämän kanssa, luotu ammattitaitoa ja jalostettu osaamista. Monipuolinen työelämäyhteistyö mahdollistaa Careerian opiskelijoiden ammattiin valmistumisen ja sen, että työelämä saa palvelukseensa ammattitaitoisia huomisen tekijöitä.

Ohessa muutamia esimerkkejä työelämäyhteistyöstä lukuvuoden varrelta.  
Kiitos kaikille hyvästä yhteistyöstä!

## Työelämäfoorumit

Careerian perustamat työelämäfoorumit luovat kohtaamispaikan eri alojen asiantuntijoille ja tekijöille. Careerian ja työelämän yhteistyössä etsitään vastauksia ja luodaan ratkaisuja, jotka vahvistavat niin yksilöiden kuin organisaatioidenkin tulevaisuutta ja kehitystä.

Työelämäfoorumit: [Innostusta ja innovaatioita Careerian työelämäfoorumeilla.](#)



## Luovuusluola

Careerissa jo toista kertaa järjestetyssä Luovuusluola-tapahtumassa palkittiin 2.11.2023 innovatiivisia ideoita. Ulkopuolinen asiantuntijaraati arvioi kuusi finaaliin yltänyttä ideaa ja valitsi voittajan. Raatiin kuuluivat edustajat Opetushallituksesta, SOL Siivouspalvelusta, Porvoon kotoutumiskeskuksesta ja Suomen Franchising-Yhdistyksestä. Luovuusluolan 2023 voittajaksi valittiin keskeyttämisuhan alla olevien opinto-ohjausmalli, KEHU. Raadin yksimielisen päätöksen yhtenä tärkeänä perusteluna voittajasta oli toimintamalliin sisältyvä yhteiskuntavastuu.

Luovuusluolan 2023 voittaja:  
[Careerian Luovuusluolan 2023 voittoon yhteiskunnallisesti vaikuttava keskeyttämisuhan alla olevien opiskelijoiden opinto-ohjausmalli.](#)





## Risteilylaiva-Jumbo

Lokakuussa 2023 toteutettiin Careerian ja HOK-Elannon yhteistyönä järjestyksessään jo kolmas Risteilylaiva-Jumbo -opiskelijatapahtuma. Idea tapahtumaan syntyi HOK-Elannon HR:ssä ja toteutus käynnistettiin saman tien vuonna 2021. Tapahtuma on kasvanut vuosien mittaan ja sille on selkeä tarve niin opiskelija- kuin organisaationäkökulmista. Opiskelijatapahtumassa tutustutaan kahdeksan eri rastin avulla asiakaspalveluun, S-ryhmään, Careeriaan ja Jumboon sekä kouluhyvinvointiin.

Risteilylaiva-Jumbo: [Työelämäyhteistyö kehittyi sykleissä ja rakentuu jatkuvaan yhteydenpitoon.](#)



## Työelämä 2035 -tulevaisuusfoorumi

Työelämä 2035 – Careerian tulevaisuusfoorumi pohti 18.9.2023 Haikon Kartanossa yhdessä Itä-Uudenmaan kuntatoimijoiden ja yritysten edustajien kanssa työelämän tulevaisuutta ja sitä, minkälaisia ovat tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeet. Työskentelyn alkuun kuultiin pohdintaan perspektiiviä antava tieteen kansantajuistajana tunnetun Esko Valtaojan puheenvuoro.

Tulevaisuusfoorumi: [Työelämä 2035 -tulevaisuusfoorumi pohti tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeita.](#)

Lisää tarinoita työelämäyhteistyöstä ja opiskelijoiden onnistumisista Careerian nettisivuilla ja Työtä, elämää ja työelämää -podcastissa:

Careerian nettisivut: <https://careeria.fi/ajankohtaista/>  
Careerian podcast: <https://careeria.fi/podcast/tyota-elamaa-ja-tyoelamaa-podcast/>

# JOHTO JA SIDOSRYHMÄT

/ LEDNING OCH INTRESSENER / MANAGEMENT AND PARTNERS

## Viestintä ja johdon tuki

/ Kommunikation och stöd för ledningen / Communication and Executive Support

Viestinnässä painopisteitä olivat työelämäyhteistyön, opiskelijoiden onnistumisten ja careerialaisen asiantuntijuuden näkyvyys, aktiivinen mediayhteistyö, vastuullisuus sekä avoin ja ajantasainen koko organisaatiota palveleva työyhteisöviestintä.

Läpi lukuvuoden julkaistut työelämäyhteistyön uutiset, opiskelijoiden onnistumistarinat ja Careerian blogikirjoitukset on koottu Careerian nettisivuille: <https://careeria.fi/ajankohtaista/>.

Mediatiedotteita lähetettiin kuukausitasolla keskimäärin kaksi ja osuvia mediassa oli vuoden aikana 182. Keväällä 2024 julkaistiin järjestyksessä jo toinen vastuullisuustiimin työstämä Careerian vastuullisuusraportti. Työyhteisöviestinnän pääkanavaa intraa on kehitetty yhteistyössä läpi koko lukuvuoden käyttäjiltä saadun palautteen pohjalta.



Vieraita Alankomaista Firdasta.

Viestinnän keväeseen toi kansainvälisen tuulahduksen Alankomaista vierailleet Firdan vieraat, joiden kanssa vaihdettiin hyviä käytänteitä.

Careerian viestintä on edustettuna Ammattiosaamisen kehittämissyhistys AMKE ry:n viestintäverkoston työryhmässä. Tavoitteena on yhdessä viestinnän keinoin ylläpitää ja vahvistaa ammatillisen koulutuksen arvostusta ja vetovoimaisuutta.



Careerian entisiä johtajia vierailulla.

Erilaiset oppilaitosvierailut ja yhteistyötapaamiset sekä kotimaisten että ulkomaisten yhteistyökumppanien kanssa lisääntyivät jokaisessa henkilöstöryhmässä. Keväällä järjestettiin Perämiehentien toimipisteessä hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan isännöimä vierailu Careerian ja sitä edeltäneiden oppilaitosten johtajille. Tapaamisessa jaettiin tietoa ammatillisen koulutuksen ajankohtaisista asioista.

Lukuvuoden 2023–2024 aikana siirryttiin kokonaisvaltaisesti käyttämään sähköistä asiakirjanhallintajärjestelmä M-Filesiä ja luovuttiin paperisesta arkistoinnista sopimushallinnassa, johdon kokousjärjestelyissä ja viranomaispostin käsittelyssä, mikä edelleen tehosti toimintaa.

Careeria on ollut vahvasti mukana Tieto-osaava-hankkeessa 75 muun ammatillisen koulutuksen järjestäjän kanssa. Tarkoituksena on ollut parantaa tiedon tuotantoon, mittamiseen, arviointiin ja hyödyntämiseen liittyviä prosesseja ja jalkauttaa nämä Careerian toimintaan. Lukuvuoden aikana on työstetty ja julkaistu uusia tietotyöpöytiä (dashboard) opinto-ohjaajille ja YTO-hoksaajille sekä otettu työn alle opiskelijoille suunnatun tietotyöpöydän suunnittelu. Hankkeen puitteissa on muokattu tietovaraston tietomallinnusta toimimaan paremmin PowerBI-raporttien laatimisessa.

Raportointi Careerissa on osa tiedolla johtamista, jonka funktio on auttaa organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa. Nykyisillä raportointityökaluilla pystytään luomaan helppokäyttöisiä raportteja ja saadaan eri käyttäjärooleille luotua oleellinen tieto yhteen näkymään. Raporttien avulla tuodaan tietoa päätöksenteon tueksi sekä osaksi Careerian arkea.



# Asiakkuudet ja markkinointi

/ Kundrelationer och marknadsföring / Partnerships and Marketing

Työelämäyhteistyö otti vuoden 2023 aikana Careeriasa aimo harppauksen eteenpäin. Strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi työelämäyhteistyö nostettiin yksiköiden toimintasuunnitelmiin kehittämisen kärjeksi. Tavoitteena oli nostaa arjessa tapahtuva työelämä- ja kumppanuusyhteistyö (tapaamisia n. 150 vuodessa) uudelle tasolle koulutusyksiköiden järjestämien työelämäfoorumien avulla.

Yksiköt kokosivat työelämäfoorumissa yhteen n. 150 yritysten edustajaa eri toimialoilta. Foorumien avulla vahvistettiin ja muodostettiin työelämäverkostoja, syvennettiin yhteistä ymmärrystä tulevaisuuden työelämän tarpeista ja oppilaitosyhteistyön ja koulutuksen kehityssuunnista. Foorumit tuottivat tausta-aineistoa Careerian strategiatyön tueksi. Yhteistyötä omistajakuntien kanssa tiivistettiin muodostamalla kuntaryhmä, jossa työskennellään neljällä eri vastuualueella: henkilöstön osaamisen kehittäminen, Työvoima- ja elinkeinopalvelut, maahanmuuttaja- ja kotoutumisasiat sekä hyvinvointialue.

Koulutusmainonnan kehittämisen panostukset kohdennettiin erityisesti sosiaalisen median alustoille. Metan alustoilla toteutettiin 213 mainoskampanjaa. Mainonta tavoitti yli 1,2 milj. käyttäjää, mikä oli 46 % enemmän kuin edellisenä vuotena. Mainosten klikkausten määrä kasvoi 123 % ja konversiot (siirtymiset koulutuksen hakulomakkeelle) 126 %. Lisäksi toteutettiin monikanavaisesti kuusi eri kohderyhmille ja ostajapersoonille suunnattua brändimainoskampanjaa, jotka saivat yhteensä yli 29,2 milj. mainosnäyttöä ja yli 30 000 klikkausta. Markkinointitoimenpiteet konk-



retisoituivat lisääntyneinä careeria.fi-sivuston katselukertoina (+150 %), käyttäjinä (+20 %) ja konversioina (siirtymiset hakulomakkeelle +252 %).

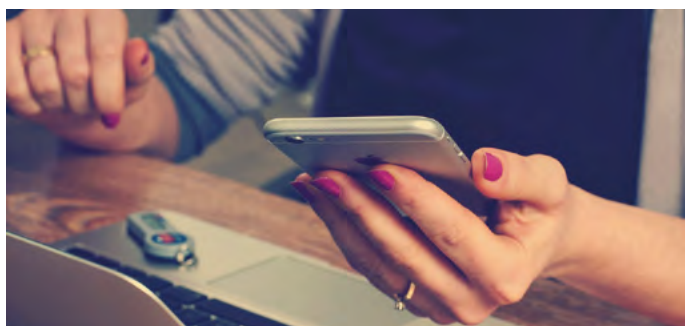
Tapahtumissa oltiin aktiivisesti mukana Uudellamaalla ja Itä-Uudenmaalla, kuten Porvoossa järjestetyssä Duunitehdas-tapahtumassa ja Vantaan Megarekryssä. Tavoitteena oli edistää Careerian brändin tunnettuutta näillä alueilla. Asemaa sosiaalisessa mediassa vahvistettiin tuomalla yhä enemmän esille sekä opiskelijoiden että henkilökunnan päivittäistä toimintaa. Sosiaalinen media toimi tehokkaana kanavana välittää ajankohtaista tietoa, tapahtumia ja saavutuksia seuraajille ja syventää samalla yhteisöllisyyttä ja sitoutumista.

# HENKILÖSTÖ- JA KEHITTÄMIS- PALVELUT / PERSONAL- OCH UTVECKLINGSTJÄNSTER

/ HUMAN RESOURCES AND DEVELOPMENT SERVICES

## Palvelujohtajan katsaus

Jatkuva uudistuminen ja Careerian toiminnan kokonaisvaltainen kehittäminen ohjaavat henkilöstö- ja kehittämispalveluiden toimintaa. Kulunut kausi on pitänyt sisällään muun muassa työajanseurannan uudistamisen, oppimisanalytiikan kehittämistä, ICT-palvelujen kehittämishankkeen käynnistämisen, vastuullisuustavoitteiden määrittelyn tuleville vuosille ja kehittämisen mallin muotoilua. Lisäksi on käynnistetty henkilöstöpalveluiden palvelumallin kehittämishanke ja laadunhallinnan mallin uudistaminen osana käynnissä olevaa strategiatyötä. Palveluja uudistetaan vastuullisesti jatkuvan parantamisen mallilla, jotta ne palvelisivat koko Careeriaa ennakoivasti ja yhteistä onnistumista mahdollistaen.



## HRD

Henkilöstöpalvelut, HRD, hoitaa henkilöstöön liittyviä asioita kuten esim. työterveyshuolto, henkilöstösuunnittelu, rekrytointi ja perehdytys, hyvinvointi, työsuhte-edut ja henkilöstöön liittyvät ohjeistukset.

Vuoden 2023 alussa aloitettiin uuden työajanseurantajärjestelmän pilotointi. Järjestelmä otettiin käyttöön koko henkilöstölle vuoden 2024 alussa.

HRD on järjestänyt säännöllisesti teemoitettuja esihenkilöfoorumeita johtamisen tueksi. Niissä on käsitelty mm. itseohjautuvaa tiimitoimintaa, työhyvinvointia ja esihenkilötyötä. Esihenkilöfoorumit ovat osoittautuneet erinomaiseksi tavaksi keskustella yhteisistä asioista. Niihin osallistuminen on ollut runsasta ja aktiivista.

Työhyvinvoinnin osalta kehittämisen painopistealueena on itsensä johtaminen tiimiorganisaatioissa. Tavoitteena on vahvistaa tiimitoimintataitoja sekä jokaisen yksilön omaa roolia ja vastuuta osana tiimitoimintaa.

## HRM

Palkkahallinto hoitaa Careeria Oy:n ja CareeriaPlus Oy:n palkka- ja työsuhteasioita. Yksikössä työskentelee kolme kokoaikaista henkilöä ja kirjanpidosta jaettu resurssi. Varsinaisen palkka-aineiston käsittelyn, palkanlaskennan ja työsuhteiden valmistelun lisäksi palveluun sisältyy työsuhteen elinkaaren eri vaiheisiin liittyviä muita tehtäviä sekä raporttien tuottamista organisaation sisäisille sidosryhmille. Palkkahallinto tukee ja neuvoo sekä esihenkilöitä että henkilöstöä työsuhteisiin ja palkanmaksuun liittyvissä kysymyksissä.

Vuoden 2023 toimintaa väritti vuoden alussa käynnistynyt uuden työajanseurantajärjestelmän pilotointi. Järjestelmä saatiin onnistuneesti käyttöön koko henkilöstölle 1.1.2024. Valtaosa palkanlaskennassa tarvittavasta aineistosta muodostuu kyseisessä järjestelmässä. Kehittämistyötä jatketaan muiden sisäisten prosessien hiomisella arkityön ohessa.



# Tieto- ja digitaaliset palvelut

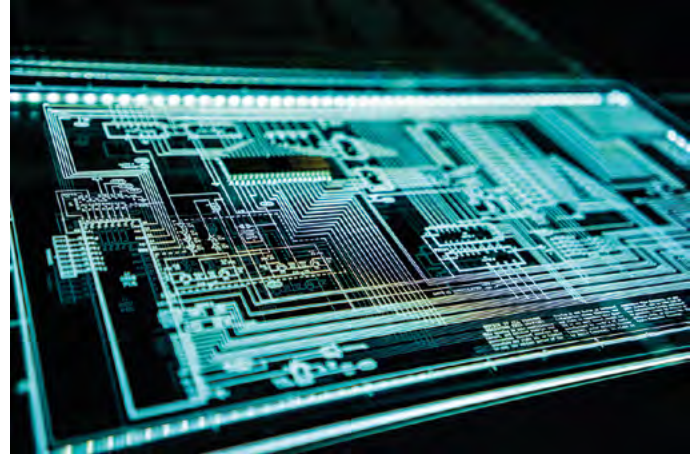
/ Informations- och digitala tjänster / Information Technology and Digital Services

Tieto- ja digitaaliset palvelut -yksikkö tuottaa Wilma-Primus-, ICT- ja tiedonhallintapalveluita koulutus-toiminnan tueksi.

Wilma-Primus-palveluissa rakennettiin Careerian kiinteistöjen avainten ylläpito Wilmaan ja laadittiin opiskelijahuollolle uudet käyttöoikeusmääritykset sekä Wilma-lomakkeet ja -tulosteet. Lisäksi eri palveluiden käyttöä sujuvoitettiin ottamalla opiskelijoilla ja henkilökunnalla käyttöön Wilma OpenID.

ICT-palveluissa käynnistettiin kokonaiskehittämisen hanke, jonka aikana käydään kattavasti läpi ICT-palveluiden tehtävät, työnjako ja prosessit; miten toimitaan nyt ja mihin suuntaan tekemistä tulisi kehittää.

Tiedonhallintapalvelut-tiimin johdolla Careerissa siirryttiin Digiturvamallin käyttöön. Mallilla hallinnoidaan ja ylläpidetään Careerian tietoturvaan, tietosuojaan ja tiedonhallintaan liittyviä kokonaisuuksia. Digiturvamalli sisältää myös järjestelmäsalkun, tietovarantojen



ja aineistojen kuvaukset. Sekä ICT-palveluiden kokonaiskehittämisen hanke että Digiturvamallin käyttöön-otto ja sisältöjen työstäminen jatkuvat vuoden 2024 aikana.

## Laatu, kehittäminen ja vastuullisuus

/ Kvalitet, utveckling och samhällsansvar / Quality, Development and Responsibility

### Laatu

Sisäisen auditoinnin teemana vuonna 2023 oli työelämässä oppiminen. Tulosten perusteella kehitettiin mm. oppisopimus- ja koulutus-sopimusten prosessia. Auditoinnin 2024 teemana on osaamisen arvioinnin toteutussuunnitelmat ja näytöt. Tuloksia hyödynnetään laadunhallinnan kehittämisessä. Alkuvuodesta 2024 täydennettiin palautekokonaisuutta opettajakohtaisella palautteella.



Careerian Luovuusluola-tapahtumassa 2023 palkittiin jälleen innovatiivisia ideoita. Luovuusluola tarjoaa jokaiselle careerialaiselle mahdollisuuden vaikuttaa asioihin. Se on parhaiden ideoiden ja käytäntöjen jakamiseen kannustava tapahtuma. Lisäksi se edistää vuoropuhelua ja työyhteisön yhteisymmärrystä osallistamisen kautta. Asiantuntijaraati valitsi voittajaksi opinto-ohjausmalli KEHUn, jonka tavoitteena on tunnistaa ja tukea keskeyttämishanalla olevia opiskelijoita kiinnittymään opintoihin ja siten estää syrjäytymistä ja sen tuottamia kustannuksia yhteiskunnalle. Yleisön suosikiksi valittiin YTO-lautapeli, jonka toteutuksessa ovat olleet mukana myös opiskelijat.

### Kehittäminen

Kehittämisen alla toimiva eCareeria edisti vuoden aikana tekoälyn käyttöä opetuksessa, kehittäjäopettajien ja digitimien toimintaa koulutusyksiköissä sekä oppimisanalytiikan hyödyntämistä. Tekoälyn käyttöä opetuksessa tuettiin sisäisillä koulutuksilla ja tekoälyyn liittyvä tietosuoja, tietoturva, eettiset kysymykset sekä hyödyntämistapojen opetuksessa koottiin säännöllisesti päivittyvälle intrasivustolle.



Oppimisanalytiikkaa vahvistettiin valtakunnallisen hankkeen yhteistyönä sekä Careerissa sisäisesti. Careerian johtoryhmä on asettanut oppimisanalytiikan digikehittämisen painopisteen vuodelle 2024.

Oppimisen digitalisaatiota kehitettiin hankkeiden kautta. Careeria osallistui kolmeen valtakunnalliseen opetuksen digitalisaatiota edistävään hankkeeseen ja kehitti sisäisiä toimintatapoja lisäksi omassa ESR-rahoitteisessa Digitaitaja-hankkeessa.

Pedagogisen kehittämisen osalta opettajien työelämäjaksot lähtivät hyvin liikkeelle lukuvuoden aikana. 12





# Kehittämishankkeet

Careeriassa päättyi lukuvuoden aikana useita opetuksen digitalisaatiota edistäviä hankkeita. Suuri ESR-rahoitteinen Digitaitaja-hanke edisti opiskelijan digiosaamista vahvistavia digitaitajaksoja, opinnollistavaa digitukea, digitaalisia oppimateriaaleja ja sisältöjä sekä yksiköiden kehittäjäopettajia ja digitiimejä. Strategia-rahoitteisissa valtakunnallisissa verkostohankkeissa edistettiin tieto-osaamista, ammatillisen koulutuksen kokonaisarkkitehtuuria, oppimisanalytiikkaa sekä digitalisaation osaamista ja johtamista. React-EU -hankkeissa tuettiin koronan myötä muutokseen päätyneitä yrityksiä uudenaikaisiin ratkaisuihin toiminnassaan. Aluehallintoviraston rahoittamassa Liikkuva oppilaitos-hankkeessa vahvistettiin opiskelijoiden liikuntamahdollisuuksia päivän aikana.

Vastuullisuutta edistettiin valtakunnallisessa VASKI-hankkeessa, jossa rakentui ammatillisen koulutuksen vastuullisuuden tiekartta. Sosiaalisesti kestävä amis -hanke edistää opiskelijoiden osallisuutta ja hyvinvointia.

Vuoden aikana käynnistyi kaksi Jatkuvan oppimisen palvelukeskuksen rahoittamaa hanketta, joissa tutkimus pienemmät opintokokonaisuudet mahdollistavat yksilöllisiä opiskelusihtöjä työelämässä ja työelämän ulkopuolella oleville.

## Careerian kansalliset hankkeet syksyllä 2023 kehittämiskärjittäin

OKM = Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama hanke  
OPH = Opetushallituksen rahoittama hanke  
ESR = Euroopan sosiaalirahaston rahoittama hanke  
AVI = Etelä-Suomen aluehallintoviraston rahoittama hanke

### Työelämäyhteistyö

- Eväitä työn muutokseen koronakriisin jälkeen (ESR)
- Uudenlainen tapa työllistää ja tuottaa palveluja (ESR)

### Oppiminen ja pedagogiikka

- Vieraskielisen opetuksen kehittäminen ja kotimaisten kielten opetuksen tarjonnan ja laadun parantaminen (OKM)
- OPVA haltuun – Framåt med SSS (OKM)
- Sähköautojen ammatillinen koulutusohjelma suomeksi ja ruotsiksi (Henry Fordin säätiö)
- Jatkuva liikkuminen ja työkyky (AVI)

### Digitalisaatio

- Digitaitaja – digiosaamista opintoihin (ESR)
- Ammatillisen koulutuksen kokonaisarkkitehtuurin kehittäminen (OKM)
- Ammatillisen koulutuksen oppimisanalytiikan kehittäminen (OKM)
- Tieto-osaamisen kehittäminen (OKM)
- Digitalisaation osaaminen ja johtaminen (OKM)

### Vastuullisuus

- VASKI – Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus (OPH)
- Sosiaalisesti kestävä amis (OPH)

### JOTPA:n valtionavustukset

- Tuetusti hoiva-avustajaksi
- Täsmänä töihin
- Minusta osaaja

# Kansainväliset hankkeet

/ Internationella projekt / International Projects 2023–2024

Careerian kansainväliset hankkeet ovat olleet eurooppalaisia liikkuvuus- ja kehittämishankkeita. Erasmus+ liikkuvuushankkeet ovat mahdollistaneet opiskelijoiden ja henkilöstön kansainvälisten jaksosten määrän lisääntymisen. Kansainvälisissä kehittämishankkeissa tuettiin digitaalisten sovellusten käyttöä opinnoissa (EdamVET) ja kestäväää matkailua (UsiTaT). InnoVET-hanke järjesti innovointia ja yrittäjyyttä ammatillisessa koulutuksessa tukevia eurooppalaisia Teacher Academy tapahtumia. Haaga-Helian koordinoima INCLAVI – Inclusive Aviation -hanke luo vuosina 2022–2025 päivitetyn ja sertifioitun kansainvälisen lentomatkailun saavutettavuutta tukevan ja digitaalisen sovelluksen kautta toteutettavan koulutusohjelman. Careeria on siinä mukana ainoana ammatillisena oppilaitoksena.

## Kansainväliset hankkeet 2023–2024

- Enhancing Digital and Mobile Vocational Education and Training (EdamVET)
- Erasmus+ -liikkuvuusakkreditointi (VET Mobility Charter)
- INCLAVI – Inclusive Aviation
- InnoVET
- Up-skilling Sustainability in Travel and Tourism; The socio-cultural point of view (UsiTaT)



European unionin rahoittama



Careeria on mukana Haaga-Helian koordinoimassa kansainvälisessä Inclavi-hankkeessa (Inclusive Aviation), jonka tavoitteena on tehdä lentoliikenteestä edelläkävijä niin esteettömyyden kuin inklusiivisuuden kehittämisenkin osalta koulutuksen ja tietoisuuden lisäämisen avulla. Hankkeessa on mukana yhteensä viisi eurooppalaista oppilaitosta, korkeakoulua ja yliopistoa sekä asiantuntijaorganisaatioita. Careeria tuo hankkeeseen toisen asteen koulutuksen näkökulmaa ja vastaa osaltaan tulossa olevan koulutuksen kehittämisestä: <https://careeria.fi/uutiset/saavutettavampaa-lentomatkustamista-careeria-mukana-saavutettavaa-ja-esteetomytta-edistavassa-inclavi-hankkeessa/>

# CAREERIA INTERNATIONAL

The international activities of Careeria have assisted in developing the preparedness and ability of students and staff alike to engage with the global world of work. The European and international network of Careeria supports both learners and staff in developing their own competences and reaching the set learning outcomes. The Erasmus+ Mobility Charter has secured funding for European learner and staff mobility. Digital applications have been frequently used to support international partner meetings and planning sessions. Careeria encourages participation in international activities to gain language skills and cultural understanding, as well as experience in one's own professional field.

Kansainvälisyysvalmennusta järjestettiin edelleen ulkomailla tapahtuvasta vaihdosta ja muutenkin kansainvälisyydestä kiinnostuneille opiskelijoille. Kansainvälistä yhteistyötä tapahtui paitsi fyysisenä liikkuvuutena ulkomaille ja ulkomailta Careeriaan, myös erilaisissa

etäkokouksissa ja -seminareissa. Kansainvälisen kehittämistoiminnan teemoja olivat mm. digitaalisten sovellusten hyödyntäminen sekä vastuullisuus ja kestävä kehitys. Careerian Erasmus+ -liikkuvuusakkreditointi mahdollisti laadukkaita ulkomaille suuntautuneita opiskelujaksoja.



Opiskelijoita ja henkilökuntaa tuettiin kansainväliseen toimintaan osallistumisessa saamaan laajempaa tietoa omasta toimialasta ja parantaakseen kielitaitoa. Opiskelijoiden kansainvälisyys- ja kulttuuriosaaminen on ollut osa työnantajien arvostamaa ammattitaitoa. Opetushallituksen myöntämä Erasmus+ -akkreditointi on ollut keskeinen kansainvälistä liikkuvuustoimintaa tukeva rahoitus. Se



on edelleen voimassa koko Erasmus+ 2021–2027 ohjelmakauden ajan.

Opiskelijoita tai henkilöstöä on vierailut lukuvuoden aikana mm. Alankomaissa, Iso-Britanniassa, Espanjassa, Saksassa, Sveitsissä, Italiassa, Virossa, Maltalla, Puolassa, Tsekin tasavallassa, Kyproksella, Keniassa ja Yhdysvalloissa. Vieraita Careeriaan saapui puolestaan mm. Alankomaista, Saksasta, Tsekin tasavallasta, Latviasta, Espanjasta ja Kreikasta.

Careeria uppmuntrar både studeranden och personalen att delta i internationell verksamhet för att få ett bredare kunnande inom den egna branschen och förbättra språkkunskaperna. Internationell- och kulturell kompetens utgör även en sådan yrkeskunskap som uppskattas av arbetsgivarna. Careeria har beviljats Erasmus+ - ackreditering för sin internationella mobilitetsverksamhet. Ackrediteringen gäller under hela verksamhetsperioden inom Erasmus+ 2021–2027.



Saksalaisia opettajia ja opiskelijoita Careerian vieraana huhtikuussa.

## TALOUS- JA CAMPUSPALVELUT / EKONOMI- OCH CAMPUSTJÄNSTER / FINANCE AND CAMPUS SERVICES



### Talousjohtajan katsaus

Talous- ja campuspalvelut huolehtivat Careerian opiskelijoiden ja henkilöstön turvallisuudesta, ruokahuollosta, tilojen siivouksesta, toimitilojen ylläpidosta ja taloushallintopalveluista.

Terve talous on Careerian toiminnan edellytys. Talouden johtamisessa on onnistuttu hyvin koko Careerian olemassaoloajan. Päättynyt tilikausi 2023 oli positiivinen. Omavaraisuus on hyvällä tasolla, mikä mahdollistaa toiminnan kehittämisen pitkällä tähtäimellä.

Tiedossa on myös valtiontalouden haasteet ja niihin yritetään vastata mahdollisimman ennakoivasti.

Careerian vuosi sitten käynnistetty toimitilahanke etenee. Tavoitteena on, että Careerilla on tulevaisuudessa Porvoossa vain kaksi toimipistettä nykyisten viiden sijaan. Perämiehentien toimipistettä tullaan laajentamaan huomattavasti, mutta käytössä oleva kokonaisneliömäärä tulee pienenemään merkittävästi, kun toimipisteiden määrä vähenee. Toimitilahankkeen odotetaan olevan valmis vuonna 2027.

# Talous, rahoitus ja omaisuus

/ Ekonomi, finansiering och egendom / Finance, Accounting and Facilities

Talouhallintopalvelut on Careerian mahdollistavissa palveluissa sijaitseva lakisääteistä tehtävää suorittava yksikkö. Talouhallinto vastaa Careeria-konsernin kirjanpidosta, tilinpäätösten valmistelusta sekä omalta osaltaan viranomaistiedottamisesta. Yksikkö tuottaa myös talousraportteja yhtiön ja konsernin johdolle ja omistajille sekä toimii yhteistyössä tilintarkastajien, viranomaisten ja Careerian muiden toimintayksikköjen kanssa. Raportoinnin kehittämistä PowerBI-ohjelmistoa hyödyntämällä jatkettiin edelleen.



# Toimitilat ja kiinteistöt / Lokal- och fastighetstjänster / Premises and Properties

Toimitilat ja kiinteistöt -yksikkö on rutiinitöiden ja palvelupyyntöjen lisäksi osallistunut vuoden 2024 alusta alkaneisiin toimitilojen kehittämisen töihin.

Yksikkö vastaa kiinteistöhuollosta Careerian omissa kiinteistöissä. Se on toiminut tilaajana Perämiehentien kiinteistössä auto-osaston hallitilojen valaistuksen uusimisessa LED-valoiksi, teettänyt Askolan muuttoon liittyen talotekniikalle ja pintakäsittelijöille tilojen muutostyöt. Useissa toimipisteissä on tehty huolto-maalauksia viihtyvyyden parantamiseksi. Ammattitietä uusittiin kesällä 2023 keittiön lattiapinnat.

Toimitilat ja kiinteistöt on myös edustettuna Careerian vastuullisuustiimissä, jossa yksi merkittävä lukuvuoden 2023–2024 tuotos on ollut Careerian vuoden 2022 hiilijalanjalan laskeminen.



# Campus ja turvallisuus / Campus och säkerhet / Campus and Security

Campus- ja turvallisuusyksikössä on lukuvuoden aikana uudistettu mm. toimipisteiden ja turvallisuusosion intrasivut, joissa ohjeistusta on selkiytetty. Lisäksi aloitettiin pelastussuunnitelmien digitalisointi, joka saatettiin loppuun kevään 2024 aikana. Myös campus-ten poistumistiekarttojen uudistaminen alkoi. Projektia jatketaan toimitilahankkeen yhteydessä.

Organisaatioturvallisuudessa painopiste oli varautumissuunnitelmien laatimisessa. Yhdessä Ryntötyön kanssa laadittiin uhka- ja toimintakortit merkittävimmiksi arvioituihin riskeihin, suurimpana kyberturvallisuus. Careeria osallistui myös jo toista kertaa valta-





kunnalliseen Taisto-harjoitukseen. Joka toimipisteessä järjestettiin myös syksyn aikana poistumisharjoitukset.

Campus- ja turvallisuusyksikön työtä on rytmittänyt toimitilahankkeen mukanaan tuomat muutostyöt. Lundin toimipisteestä toiminta siirtyi muualle vuoden 2023 aikana ja Askolan toimipisteestä kesällä 2024. Tämä on tuonut mukanaan kalusteiden ja työtilojen siirtoja, uusien työympäristöjen muokkaamista sekä henkilöiden työpisteiden siirtoja toimipisteestä toiseen. Helsingin

toimipisteeseen valmistui 5. kerrokseen uudet tilat, mikä toi helpotusta tilojen riittävyteen. Vantaalla taas positiivisia tilahaasteita on tuonut kasvava opiskelijamäärä. Tämän seurauksena ensimmäisen kerroksen avokonttori siirrettiin neljänteen kerrokseen ja tilalle rakennettiin kaksi uutta luokkaa. Tämä merkitsi paljon järjestelyitä campus- ja turvallisuusyksikölle. Myös toimipisteiden viihtyvyyden lisäämistä jatkettiin ostamalla uusia kalusteita sekä aktiviteetteja tiloihin.

## Puhdistuspalvelut / Städjtjänster / Cleaning Services

Puhdistuspalveluiden lukuvuoden 2023–2024 loppusyysy ja alkuvuosi olivat kiireisiä. Yksikössä työskenteli siivouspäällikön lisäksi 16 henkilöä. Yksikössä on ollut henkilökuntavajetta ja siivouspäällikkö on paikannut tilannetta.

Careeriassa otettiin käyttöön uudet, yhtenäiset lajitteluastiat Herttoniemen toimipisteessä Helsingissä. Lajitteluastiat on sijoitettu käytäville ja/tai taukotilojen lähetyville ja roska-astiat on poistettu luokista sekä toimisto- ja muista tiloista. Lajittelu ja kierrätys ovat tärkeitä asioita ja uudet kierrätyspisteet ovatkin hieno uudistus. Samanlainen toimintamalli otetaan käyttöön muissakin toimipisteissä, seuraavaksi Vantaalla ja Keravalla.

Siivouksen laadunseurantakierroksia tehdään jälleen syksyllä eri toimipisteissä.



## Ateriapalvelut / Bispisningstjänster / Catering Services

Ateriapalvelut alkoi vuonna 2023 kiinnittää entistä enemmän huomiota kestäväan kehitykseen ja ilmastovastuulliseen toimintaan. Ruokailijamääriä seurattiin läpi lukuvuoden ilmoitettujen ja toteutuneiden ruokailijamäärien avulla ja niistä tiedotettiin viikoittain. Näin on saatu ruokailijamäärien ennustetta paremmaksi ja ruokahävikkiä pienemmäksi. Ruokahävikkiä ei juurikaan tule, koska henkilökunnalla ja opiskelijoilla on mahdollisuus ostaa lounasajan jälkeen ylijäämäruokaa edulliseen hintaan.

Vuoden 2024 yhtenä tavoitteena on kasvisruokien kehittäminen ja niiden tuominen ruokalistoilta. Hyvällä ja terveellisellä aterialla yritetään edistää opiskelijoiden hyvinvointia ja koulutyössä jaksamista.



Syksyn Careeria-päivän paella-tarjoilua.







# TERVETULOA CAREERIAAN!

/ VÄLKOMMEN TILL CAREERIA! / WELCOME TO CAREERIA!

Careerian toimipisteet  
2024–2025

**Helsinki:**  
Lämmittäjänkatu 2 A, 00880 Helsinki

**Kerava:**  
Kumitehtaankatu 5 B, 04260 Kerava

**Porvoo:**  
Aleksanterinkatu 20, 06100 Porvoo  
Ammattitie 1, 06450 Porvoo  
Hevosenkengänkatu 20, 06100 Porvoo  
Perämiehentie 6, 06100 Porvoo

**Vantaa:**  
Virnatie 5, 01300 Vantaa

• careeria.fi

• 0205 1311

• info@careeria.fi

• Henkilöstö / Personal / Personnel

• careerilaiset löytyvät nettisivuilta:  
• <https://careeria.fi/yhteystiedot/>





# CAREERIA

**Huomisen tekijöille  
Fokus på framtiden  
Tomorrow's achievers**

**Seuraa Careeriaa somessa:**

