



CAREERIA

Story 2024–2025



Tekoja ja tekijöitä työelämään.
Aktiviteter och aktörer för arbetslivet.
Deeds and doers for working life.

SISÄLTÖ

/Innehållsförteckning/Contents

Toimitusjohtajan katsaus <i>/ Verkställande direktörens översikt / Report of the Managing Director</i>	3
Careeria – huomisen tekijöille <i>/ Careeria – fokus på framtiden / Careeria – tomorrow's achievers</i>	4
Koulutukset <i>/ Utbildningar / Courses</i>	8
Opiskelijat <i>/ Studerande / Students</i>	10
Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut <i>/ Affärsverksamhet, välfärd och service / Business Administration, Wellbeing and Services</i>	24
Tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus <i>/ Teknik, digitalisering och industri / Technology, Digitality and Industry</i>	26
Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot <i>/ Pedagogiskt stöd och gemensamma studier / Pedagogical Support and Common Units</i>	29
Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut <i>/ Utbildningstjänster för invandrare / Migrant Training Services</i>	30
Työelämän kumppani <i>/ I samarbete med arbetslivet / Your Working Life Partner</i>	32
Johto ja sidosryhmät <i>/ Ledning och intressenter / Management and Partners</i>	35
Henkilöstö- ja kehittämispalvelut <i>/ Personal- och utvecklingstjänster / Human Resources and Development Services</i>	36
Careeria International	39
Talous- ja campuspalvelut <i>/ Ekonomi- och campustjänster / Finance and Campus Services</i>	41
Tervetuloa Careeriaan! <i>/ Välkommen till Careeria! / Welcome to Careeria!</i>	43

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

/ VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ÖVERSIKT / REPORT OF THE MANAGING DIRECTOR

Lukuvuosi 2024–2025 oli poikkeuksellisen vaiherikas. Jo vuoden 2023 lopulla käynnistetty strategiatyö saatiin päätökseen. Lopputuloksena on moderni, tulevaisuudenkestävä strategia, jonka mukaan Careerian tavoitteena on olla vetovoimainen ja uudistumiskykyinen työelämän osaajien kehittäjä muuttuvassa, moninaisessa Suomessa. Erityinen paino strategiassa on työelämälähtöisyydellä. Olemmekin asettaneet tavoitteeksi, että sata prosenttia opiskelijoista työllistyy tai siirtyy jatko-opintoihin.

Suomen valtion toimet heijastuvat Careerian toimintaan valitettavan voimakkaasti. Jo vuoden 2023 aikana oli selvää, että muutoksia on tulossa, mutta niiden kohdentumisesta ei tuolloin ollut varmuutta. Opetus- ja kulttuuriministeriö tiedotti vuoden 2024 aikana suunnitelmista, joiden mukaan ammatillisen koulutuksen leikkaukset tulitaisiin kohdentamaan opiskelijoihin, joilla on jo aikaisempi tutkinto. Lopullisten laskelmien perusteella Careerian rahoitukseen kohdistui suhteellisen suuri leikkaus, koska koulutuksista suurin osa on aikuiskoulutusta. Joulukuussa käynnistettyjen muutosneuvottelujen kohteeksi valikoituivat juuri aikuiskoulutuksen tutkinnot. Oppivelvollisten tutkintoihin säästötoimia ei kohdennettu. Aikuiskoulutuksen opiskelijoiden mahdollisuudet suorittaa tutkintonsa turvattiin. Osana muutosneuvotteluja uudistettiin organisaatio, jolla edistetään uuden strategian toimeenpanoa.

Vuoden 2024 aikana Askolan toimipisteen koulutukset siirrettiin Porvooseen. Askolan kiinteistöt onnistuttiin myymään ja Porvoon Perämiehentielle rakennettiin uusi rakennusalan halli. Tiivistämisestä huolimatta tilaratkaisut ovat osoittautuneet toimiviksi ja huo-

mattavan kustannustehokkaiksi. Kiinteistöjen saneerauksia ja uudisrakentamista jatketaan pitkäjänteisesti arviolta vuoteen 2027 saakka.

Strategiatyön yhteydessä tiivistettiin myös Careerian arvot. Niistä kustakin nostettiin esille keskeisin viesti: arvostan – luotan – uudistun. Arvoihin sitoutunut osaava henkilöstö varmistaa osaavien ammattilaisten valmistumisen Careerista.

I samband med strategiarbetet gjordes även en sammanfattning av Careerias värderingar. För var och en av dem lyftes det fram det viktigaste budskapet: jag uppskattar – jag litar på – jag förnyar mig. En kompetent personal som visar engagemang för värderingarna säkerställer att skickliga yrkespersoner utexamineras från Careeria.

In connection with the strategy work, Careeria's core values were also summarised. For each value, the key message was highlighted: I appreciate – I contribute – I reform. A skilled and value-driven personnel ensures that Careeria graduates are competent professionals.

Lämpimät onnittelut kaikille oppilaitoksesta lukuvuonna 2024–2025 valmistuneille opiskelijoille!

Varma gratulationer till alla som utexaminerats under läsåret 2024–2025!

Congratulations to all those, who have graduated from year 2024–2025!

Kiitokset henkilöstölle, jonka resilienssiä on lukuvuoden aikana koeteltu usealla eri tavalla. Kiitos myös Careeria Oy:n hallitukselle, joka rohkeilla päätöksillään on luotsannut oppilaitoksen kohti tulevaa, jotta kykenemme tuottamaan tekoja ja tekijöitä työelämälle myös jatkossa.



Pasi Kankare

Toimitusjohtaja / rehtori

Verkställande direktör / rektor

Managing director / Principal



CAREERIA



CAREERIA – HUOMISEN TEKIJÖILLE

/ CAREERIA – FOCUS PÅ FRAMTIDEN / CAREERIA – TOMORROW'S ACHIEVERS

Tekoja ja tekijöitä
työelämään



Careeria on monialainen ammatillinen oppilaitos nuorille ja aikuisille sekä yrityksille ja organisaatioille. Careeriassa voi opiskella ammatin, täydentää osaamistaan, suunnata uudelle uralle tai uralla eteenpäin. Tarjoamme ammatillisen koulutuksen ja aktiivisen työelämäyhteistyön avulla ratkaisuja osaamisen kehittämiseen ja työelämän tarpeisiin. Monialaisesta Careeriasta valmistuu työelämän palvelukseen huomisen tekijöitä, joista moni luo uusia uria kansainvälisessä ympäristössä.

Careeria on tarjonnut ammatillista koulutusta työelämän tarpeisiin jo yli 60 vuotta. Koulutamme nuoria ja aikuisia suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi, ja meillä on myös omaa oppisopimustoimintaa. Careerian omistajakunnat ovat Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola ja Lapinjärvi ja toiminta-alueena koko itäinen Uusimaa ja pääkaupunkiseutu. Virtuaalisesti palvelemme valtakunnallisesti ajasta ja paikasta riippumattomasti.

Aktiviteter och
aktörer för arbetslivet



Careeria är en yrkesläroanstalt med flera branscher för både unga och vuxna samt för företag och organisationer. Vid Careeria kan du studera till ett yrke, komplettera ditt kunnande, byta yrkesinriktning eller föra din karriär framåt. Genom yrkesutbildning och aktivt samarbete med arbetslivet erbjuder vi lösningar som stöder kompetensutveckling och arbetslivets behov. En stor del av de utbildade är även beredda att skapa nya karriärmöjligheter på den internationella marknaden.

Careeria har erbjudit yrkesutbildning för arbetslivets behov redan i över 60 år. Vi utbildar unga och vuxna, på finska, svenska och engelska och har även en egen läroavtalsverksamhet. Aktiebolaget ägs av Borgå, Sibbo, Lovisa, Askola och Lappträsk och verksamhetsområdet täcker hela östra Nyland och huvudstadsregionen. Virtuellt betjänar Careeria hela landet, oberoende av tid och plats.

Deeds and doers
for working life

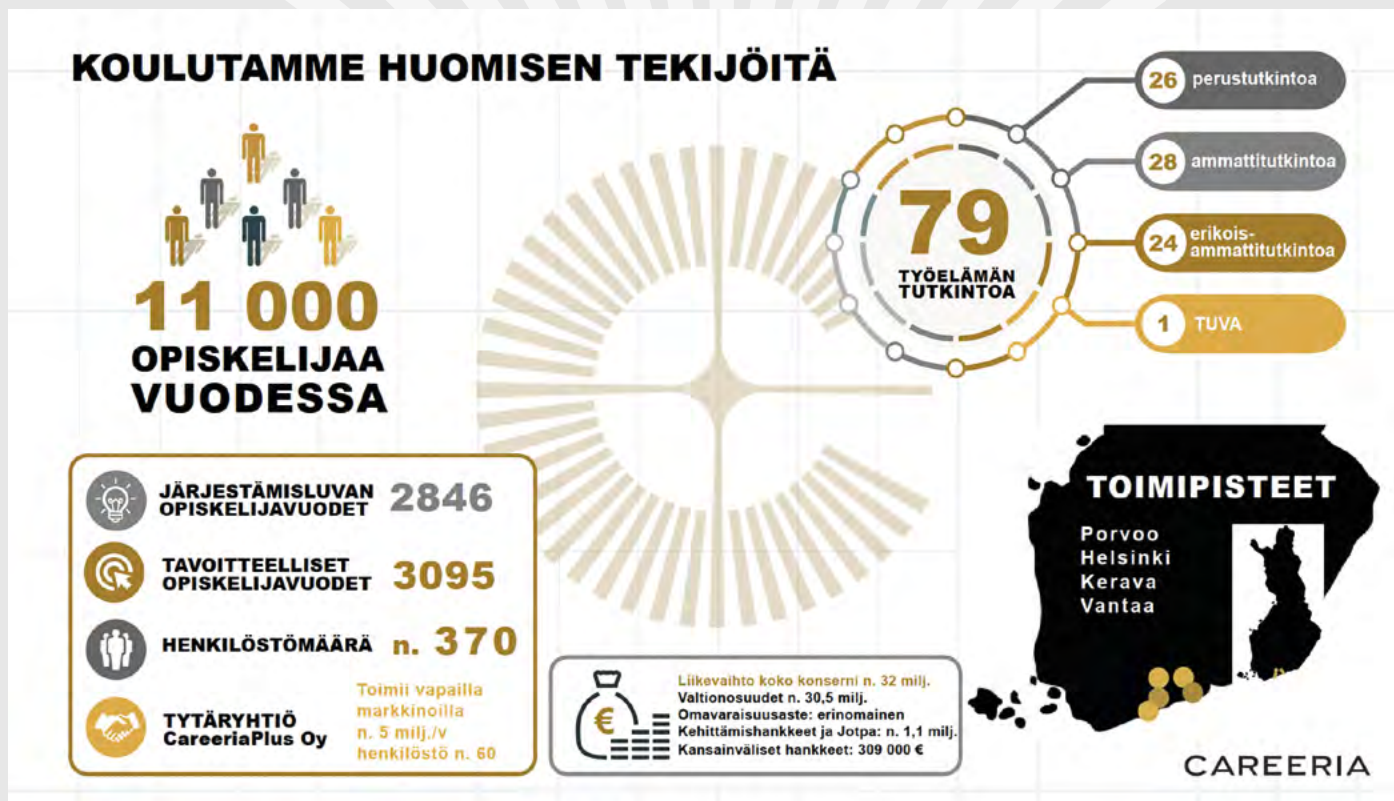


Careeria is a multidisciplinary vocational education institution for young and adult people, and for companies and organisations. At Careeria you can study for a profession, additional or continuing vocational education, for a change of profession or to achieve career progress. We provide vocational education and interactive working life solutions to best meet the skills development requirements of working life. Careeria is preparing tomorrow's top skilled workers for unique, future-oriented careers, many of which will create new roles in international work environments.

Careeria has provided vocational training for working life purposes for over 60 years. Careeria educates young people and adults in Finnish, Swedish and English and runs its own apprenticeship activity. The owner cities and municipalities of the company are Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola and Lapinjärvi, and the school operates throughout Eastern Uusimaa and the capital area. Virtually we serve learners nationwide regardless of time and place

CAREERIA LUKUINA

/ CAREERIA I SIFFROR / CAREERIA IN FIGURES



Careeria i siffror

- 11 000 studerande i året
- Studerandeår enligt anordnartillstånd 2846
- Mål för studerandeår 3095
- Personalmängd ca 370
- Dotterbolag CareeriaPlus Oy
- Omsättning ca 32 milj.
- Statsandelar ca 30,5 milj.
- Självförsörjningsgrad: utmärkt
- Utvecklingsprojekt och skolor: 1,1 milj.
- Internationella projekt: 309 000 €
- **79 examina:** 26 grundexamina, 28 yrkesexamina, 24 specialyrkesexamina, 1 TUVA (Utbildningen som handleder för examensutbildning).

Careeria in figures

- 11 000 students per year
- Authorisation for student years 2846
- Targeted student years 3095
- Members of staff about 370
- Subsidiary company CareeriaPlus Oy
- Turnover about €32 million
- Government contribution about 30,5 million
- Equity ratio: excellent
- Development projects and Jotpa*: 1,1 million
- International projects: €309 000
- **79 working life diplomas:** 26 undergraduate diplomas, 28 vocational qualifications, 24 specialized qualifications, 1 TUVA (Preparatory education for an upper secondary qualification).

*The Service Centre for Continuous Learning and Employment



CAREERIA

Careerian hallitus 22.4.2024 alkaen

Antman Sofia, Porvoon kaupunki
Harjumaaskola Anu, Porvoon kaupunki
Kekkonen Jari, Loviisan kaupunki
Lampinen Anne, Askolan kunta
Lautamäki Markku, Lapinjärven kunta
Stenberg Pamela, Loviisan kaupunki
Söderberg Johan, Porvoon kaupunki
Salo Juha, Sipoon kunta
Valtonen Mikko, Porvoon kaupunki, puheenjohtaja
Välimäki Markku, Porvoon kaupunki

Asiantuntijajäsen:

Niko Helander, Ensto Operations.



Careerian hallitus ja johtoryhmä yhteisessä seminaarissa Turussa syksyllä 2024.



Aktiviteter och aktörer för arbetslivet

Vi är en attraktiv och dynamisk utbildare av arbetslivets experter i ett föränderligt och mångfaldigt Finland.

Strategiska mål

- Yrkeskunniga studeranden med arbetslivsfärdigheter.
- En yrkeskunnig och dedikerad personal skapar en självstyrande organisation.
- I samverkan med arbetslivet och genom stärkande av partnerskap.
- Ändamålsenliga och enhetliga interna processer.

Värden

Jag uppskattar, lyssnar på och respektrar studeranden, kunder och arbetskamrater. Jag litar på vårt gemensamma kunnande och att vi lyckas tillsammans. Jag förnyar mig och förnyar modigt och ansvarsfullt.

Deeds and doers for working life

We are a dynamic and innovative developer of working life experts in a changing and diverse Finland.

Strategic targets

- Working life and vocationally skilled students.
- Professionally skilled and dedicated personnel the foundation of a self-managing organization.
- Working together with working life and reinforcing partnerships.
- Purposeful and consistent internal processes.

Values

I appreciate, listen to and respect students, customers and co-workerst. I contribute to shared knowledge and skills, and I share success with others. I reform and innovate boldly and responsibly.



KOULUTUKSET / UTBILDNINGAR / COURSES

Careeria tarjoaa ammatillisia tutkintoja yli 20 alalta. Valittavissa on lähes 80 perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa. Careeria mahdollistaa oppisopimuksella kouluttautumisen kaikkiin Suomessa järjestettäviin ammatillisiin tutkintoihin. Lyhytkestoisissa täydennyskoulutuksissa voi lisätä ammattitaitoa tai suorittaa työelämän passeja, kortteja ja sertifikaatteja. Jatkuvan haun koulutuksiin voi hakea joustavasti ympäri vuoden.

Careeria erbjuder över 20 olika utbildningsbranscher och har nästan 80 olika grund-, yrkes- och specialyrkesexamina. På svenska erbjuder Careeria tre examina: grundexamen i affärsverksamhet, yrkesexamen i arbete som teamledare och specialyrkesexamen i ledarskap och företagsledning.

Courses in English: Vocational Qualification in Business, Vocational Qualification in Restaurant and Catering Services and Training Programs in Cleaning Services.

[Tervetuloa opiskelemaan Careeriaan!](#)
[Utbildningar på svenska](#)
[Courses in English](#)

KOULUTAMME HUOMISEN TEKIJÖITÄ / FOKUS PÅ FRAMTIDEN / TOMORROW'S ACHIEVERS



OPISKELIJAT / STUDERANDE / STUDENTS



Careeria – opiskelijaa varten

/ CAREERIA – FÖR STUDERANDE / CAREERIA – FOR STUDENTS

Careeriassa opiskelee nuoria ja aikuisia yhteensä n. 11 000. Opiskelukielet ovat suomi, ruotsi ja englanti. Opiskelijat ovat päivä-, monimuoto- tai oppisopimus-opiskelijoita, lisäkoulutusta hankkivia tai vain yksittäisiin valmennuksiin osallistuvia henkilöitä. Opiskelijat tulevat sekä itäisen Uudenmaan kunnista, että pääkaupunkiseudulta. Etätoteutuksiin osallistutaan ympäri Suomea, ja englanninkielisen koulutuksen opiskelijat tulevat ympäri maailmaa. Careerian laajojen yhteistyöverkostojen kautta opiskelijat voivat suorittaa opintoja myös ulkomailla.

Careeriassa lähtökohtana ovat opiskelijan, asiakkaan ja työelämän tarpeet. Opiskelijat valmistuvat, työllistyvät, työllistävät itsensä ja etenevät urallaan. Toiminnan periaatteena on aktiivinen työelämäkumppanuus ja jatkuva kehittäminen.

Opintopolku Careeriassa on yksilöllinen ja joustava. Ammatillisen peruskoulutuksen yhteydessä on myös mahdollista suorittaa lukio-opintoja. Lisäksi Careerian opiskelijat voivat suorittaa jo osana toisen asteen tut-

kintoa ammattikorkeakouluopintoja ja parantaa jatko-opintovalmiuksiaan. Ammatillinen tutkinto antaa jatko-opintokelpoisuuden hakea opiskelemaan edelleen korkeakouluun ja yliopistoon.

Vid Careeria kan man studera till ett helt nytt yrke eller komplettera kunskande man har från tidigare. Vi utbildar arbetskraft för arbetslivet, och utgår från studerandes, kundens eller företagets behov då vi planerar studierna. Careeria har ca 11 000 studerande och hos oss kan man studera på finska, svenska och engelska. En yrkesexamen ger allmän behörighet för fortsatta studier både till yrkeshögskolor och universitet.

The objective of Careeria is to encourage, enable, guide and coach students in their career paths. Our goal is to create new opportunities, strengthening continuous learning and integrating it into working life. We work in close co-operation with workplaces and the practical work the students do is a combination of learning on the job and at Careeria. Careeria's approx. 11 000 students constitute several nationalities.

Tutorit / TUTORER

Careeriassa opiskelijat sitoutuvat tutortoimintaan tavallisesti lukuvuodeksi kerrallaan. Opiskelija voi toimia yhdessä tai useammassa tutorroolissa esim. opiskelija-, markkinointi- tai opiskelijakuntatutorina. Osallistumalla tutorkoulutukseen ja suorittamalla tutor- ja opiskelijakuntatoiminnan Moodle-kurssin sekä toimimalla aktiivisesti tutorina opiskelija voi osoittaa omaa sitoutumistaan toimintaan.

Careerias svenskspråkiga tutorer har aktivt deltagit i marknadsföringen av skolan i samband med Öppet hus -dagarna. I år har alla åttonde- och niondeklassister från Lyceiparkens skola, Strömborgska skolan och Lovisavikens skola besökt merkonomutbildningen. Tutorerna har även möjlighet att få kompetenspoäng för sitt arbete genom att avlägga kursen tutor- och studerandekårsverksamhet inom de gemensamma examensdelarna.

Från vänster: Vilde Blomqvist, Linnea Granfelt, Vera Auvinen, Ida Lönnqvist och Eva Kuurberg.



Careerian opiskelijakunta Care / CAREERIAS STUDERANDEKÅR CARE / STUDENT UNION CARE

Opiskelijakunta edistää opiskelijoiden yhteistoimintaa, vaikutusmahdollisuuksia ja osallistumista sekä kehittää opiskelijoiden ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä.

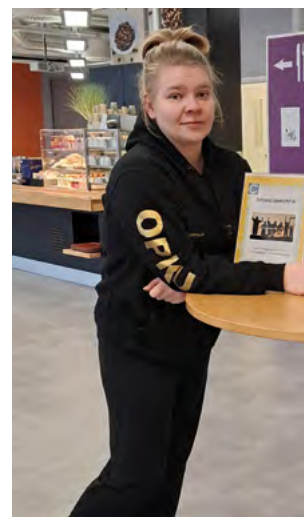
Careerian opiskelijakunta valvoo ja ajaa opiskelijoiden etua, rakentaa yhteisöllisyyttä yhdessä tutoreiden ja muiden opiskelijoiden kanssa tapahtumilla ja tempauksilla, edistää opiskelijoiden hyvinvointia ja kehittää opiskeluhuoltoa yhteistyössä Careerian johdon ja opiskelijahyvinvointipalveluiden kanssa sekä tarkkailee ja kehittää koulutuksen laatua yhdessä Careerian johdon kanssa.

Vuosittain valittava opiskelijakunnan hallitus vastaa opiskelijakunnan toiminnasta. Hallitus kokoontuu säännöllisesti, tapaa Careerian rehtoria ja edustaa opiskelijoita erilaisissa Careerian työryhmissä.

[Opiskelijakunta ja tutortoiminta](#)

Careerias studerandekår Care

Studerandekåren främjar samarbetet mellan de studerande, ökar de studerandes påverkningsmöjligheter och delaktighet och utvecklar samarbetet mellan de studerande och utbildningsanordnaren.



Opiskelijakunnan puheenjohtaja.

Opiskelijakunnan hallitus pitämässä kokousta.



Careerias studerandekår Care bevakar och driver studerandes intressen, bygger upp gemenskapen i samarbete med tutorerna och övriga studerande via evenemang och jippon, jobbar för studerandes välmående och utvecklar studerandevården i samarbete med Careerias ledning och välfärdstjänsterna och iakttar och utvecklar utbildningens kvalitet tillsammans med Careerias ledning.

Studerandekårens styrelse väljs årligen och den svarar för studerandekårens verksamhet. Styrelsen sammankommer regelbundet, träffar Careerias rektor och fungerar som studeranderepresentanter i Careerias olika arbetsgrupper.

[Tutor- och studerandekårsverksamhet](#)

Student Union Care

The task of the student union is to advance and unify collaboration between students, to give them opportunities to influence their own interests, and to effectively develop co-operation between students and the education provider.

Careeria's student union Care represents the students, protects students' interests and guards the rights of its members, builds a sense of community in the school by arranging social events and happenings and promotes the well-being of students together with Careeria management and student welfare services.

[Tutor and student union activities](#)

Opiskelijakunnan ja tutortoiminnan lukuvuosi 2024–2025

Uusi opiskelijakunnan hallitus on ollut ahkerasti mukana vuoden 2024–2025 tapahtumissa. Hallituksen jäsenistä useimmat toimivat myös tutoreina. Lukuvuoden tapahtumia ovat olleet perinteiset Halloween, pikkujoulut ja erilaiset teemaviikot, kuten mielenterveysviikko.

Syyskuussa kokoonnuttiin Careerian Perämiehentien toimipisteeseen viettämään ikimuistoista iltaa, opiskelijoiden tupareita. Tilaisuus koostui hyvästä musiikista, herkullisesta ruoasta ja loistavasta seurasta. Askolan opiskelijoiden muutto Perämiehentielle toi mukanaan uusia ystäviä ja lisää energiaa. Tuparit olivat erinomainen tilaisuus tavata uusia ihmisiä ja pitää hauskaa.

Kevättalvella järjestettiin SoskeAmis-hankkeen puitteissa ensimmäistä kertaa kaikille Careerian opiskelijoille tarkoitettu CareeriaGaala, jonka järjestelyissä opiskelijat olivat vahvasti mukana. CareeriaGaala sai palautekyselyssä hyvät arvostelut.

Perusopetuksen opiskelijoille järjestettävät avoimet ovet ovat myös opiskelijakunnalle ja tutoropiskelijoille merkittävä ponnistus, sillä heidän tehtävänä on toimia ryhmien opastajina eri osastoilla.



Tunnelmia CareeriaGaalasta.

Huomispäivän huippuosaaja

/ MORGONDAGENS SPECIALISTER / TOMORROW'S TOP EXPERTS

Careeriassa on lukuvuoden 2024–2025 aikana esitelty taitoja erilaisissa kilpailuissa ja tapahtumissa, tehty työelämäyhteistyötä, oltu mukana erilaisissa yhteistyöprojekteissa ja suoritettu opintoja tekemällä asiakastöitä. Opiskelijoiden tavoitteena on paras mahdollinen osaaminen siirryttäessä työelämään. Myös valmistumisen juhlaa on koettu läpi koko lukuvuoden. Ohessa otteita näistä onnistumisista.

Kilpailuja

Taitaja-kilpailu / Mästare-tävlingen

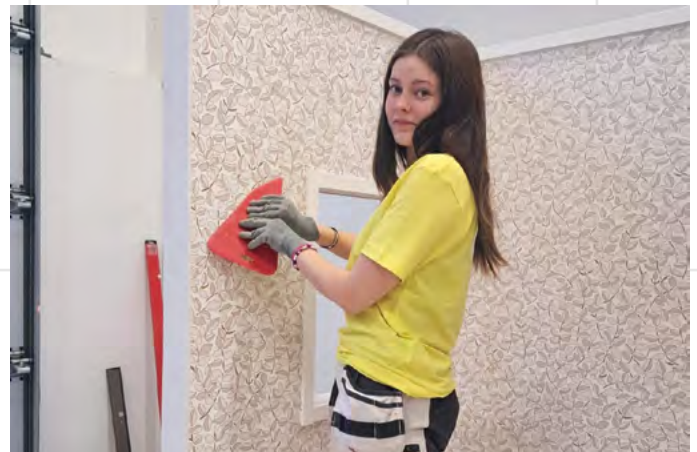
Nuorten ammattitaidon SM-kilpailun, Taitaja-tapahtuman semifinaali pidettiin viikolla 5/2025. Careeriasta finaalinpaikkaa tavoitteli 25 semifinalistia yhdeksässä eri lajissa. Turussa 5.–8.5.2025 järjestetyssä Taitaja-finaalissa kilpaili Careeriasta hienosti kuusi opiskelijaa.

Semifinalen i FM-tävlingen för unga yrkesstuderanden, Mästare-tävlingen, gick av stapeln veckan 5/2025. Från Careeria deltog ett antal studerande som tävlade om finalplatserna, 25 semifinalister inom nio olika grenar. I Mästare-finalen i Åbo 5.–8.5.2025 tävlade sex av Careerias studerande.

WordSkills-kilpailu

Careeriassa media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkintoa opiskellut Daniel Kytönen osallistui syyskuussa 2024 WorldSkills -kilpailuun Lyonissa, Ranskassa. WorldSkills ammattitaidon maailmanmestaruuskilpailu on joka toinen vuosi järjestettävä nuorten ammattilaisten kansainvälinen ammattitaitokilpailu, jossa Danielin laji oli 60 Graphic Design Technology. Hän saavutti upeasti Medallion for Excellence -kunniamaininnan.

Careerian Taitaja-finalistit:
Arttu Juumajärvi, Milla Rieki ja Ella Pannula / mediasuunnittelu, Miro Ortela ja Emmi Muurinen / pelituotanto sekä Laura Varis / maalaus ja tape-tointi.



Careerian edustaja Daniel Kytönen.



Team Finland. Kuva: Laura Luomalehto, WorldSkills Finland.

Careerialaisia eksperttejä ja päätuomareita EuroSkillsissä ja Taitaja-kilpailussa

Careerian sähköautomaatioalan opettaja, vastuuopettaja sekä ammatillinen erityisopettaja Timo Lehmusvuori toimii EuroSkills Herning2025 -kilpailuissa eksperttinä Industrial Control -lajissa.

Ohjelmistokehittäjien opettaja Olli Juhola puolestaan toimii Taitaja2025-kilpailussa pelituotantolajin päätuomarina.

[Careerialaista huippuosaamista ammattitaidon kilpailuissa Suomessa ja maailmalla](#)

Abilympics 2027 ja Taitaja 2027

- Kansainvälisen Abilympics-järjestön 50 jäsenmaata valitsivat syksyllä 2024 Suomen ja Skills Finland ry:n Abilympics-ammattitaitokilpailun järjestäjäksi. Skills Finland vastaa Abilympics 2027 -kilpailun ja suurtahtuman kokonaistoteutuksesta. Abilympics 2027 järjestetään samanaikaisesti Taitaja2027-kilpailun kanssa Skills Games-suurtahtumana. Abilympics 2027 -kilpailun kilpailujohtajaksi valittiin Careerian opettaja Katri Pokkinen.

[Abilympics 2027 -kilpailun kilpailujohtajaksi on valittu Katri Pokkinen Careeriaista](#)



Katri Pokkinen.

SAKUstars-kilpailu

Ammattiin opiskelevien kulttuurikilpailu SAKUstarsin vuoden 2025 teemana oli veden vapaus. Ennakkosarjaan osallistui 532 opiskelijaa 15 eri lajissa yli 30 oppilaitoksesta.

Careerian media-alan opiskelijat Anna Molchanova ja Anastasiia Samoilava toivat ennakkosarjassa menestystä Careeriaan. Anna Molchanova sai kolmannen sijan animaatiot-sarjassa teoksellaan Tulevaisuus, jonka valitsit nyt, 2025. Anastasiia Samoilava sai kunniamaininnan tietokonegrafiikkasarjassa teoksellaan Veden uneksija, 2025.

[Anna Molchanovan animaatio: Tulevaisuus, jonka valitsit nyt, 2025.](#)

SAKUstarsin livesarjojen kilpailut pidettiin 8.–10.4.2025 Joensuussa järjestäjinä SAKU ry ja Riveria. Joensuussa oli kilpailemassa n. 600 ammattiin opiskelevaa kulttuuria ja taidetta harrastavaa nuorta ja aikuista yhteensä 22 eri kilpailusarjassa. Mukana oli opiskelijoita 33 koulutuksen järjestäjältä. Careerian viisihenkinen joukkue sai Joensuussa pidetyissä livekilpailuissa pronssimitalin ja kaksi kunniamainintaa. Karoliina Berlin voitti pronssia lajinaan laulaja-lauluntekijä ja sai kunniamaininnan. Toisen kunniamaininnan sai Anastasiia Samoilova lajinaan maisemamaalaus.



Careerian SAKUstars-joukkue.



Anastasiia Samoilova ja Anna Molchanova.



Anastasiia Samoilavan teos Veden uneksija, 2025.

Tapahtumia

Careeria on lukuvuoden 2024–2025 aikana järjestänyt ja ollut mukana monissa eri tapahtumissa ja tilaisuuksissa, joissa on esitelty oppilaitoksen toimintaa ja koulutustarjontaa, opittu tekemällä oikeassa työympäristössä ja edistetty yhteistyötä. Alla esimerkkejä näistä tilaisuuksista.

Smaku

Careerian ensimmäisen vuoden matkailuopiskelijat kiertelivät elokuussa Porvoossa kertomassa ihmisille Smaku-tapahtumasta. Jakaessaan ihmisille ilmapalloja opiskelijat vastailivat samalla erilaisiin matkailijoiden kysymyksiin. Elokuinen viikonloppu oli houkuttanut Porvoon vanhaan kaupunkiin matkailijoita aina Brasiliasta saakka. Paras tapa aloittaa matkailualan asiakaspalvelun harjoittelu on jalkautua oikeiden matkailijoiden keskele.

Uusioura

Careeria tarjosi UusiOura-tapahtumassa Helsingin Kaapelitehtaalla syyskuussa tietoa tarjolla olevista koulutuksista.



Monien mahdollisuuksien hotelli- ja ravintola-ala

Monien mahdollisuuksien hotelli- ja ravintola-ala -tapahtuma järjestettiin syyskuussa Helsingin kulttuurikasarilla. Tilaisuus tarjosi mahdollisuuden alan oppilaitosten ja yritysten verkostoitumiseen. Tapahtumassa kuultiin hienoja uratarinoita ja nautittiin maukkaita opiskelijoiden valmistamia after work -ruokia ja -juomia.



HUS Porvoon sairaalan dialyysiyksikön sairaanhoitajat vierailulla

HUS Porvoon sairaalan dialyysiyksikön sairaanhoitajat vierailivat Porvoossa kertomassa dialyysipotilaan hoitotyöstä sairaanhoidon ja huolenpidon osaamisalan lähihoitajaopiskelijoille. Opiskelijat saivat tutustua välineisiin ja esittää kysymyksiä työelämän edustajille. He olivat erittäin tyytyväisiä saadessaan tutustua mielenkiintoiseen aiheeseen yhdessä työelämän edustajien kanssa.



Nälkäpäivässä mukana

TUVA-koulutuksen yhteiskuntaosaamisen oppitunneilla oltiin syyskuussa hyvällä asialla. Careerian opiskelijat ja ammatillinen ohjaaja toimivat SPR:n Nälkäpäivän lipaskerääjinä.



Vie vanhus ulos -viikko

Vie vanhus ulos -viikkoa vietettiin 16.9.–29.9.24. Sosiaali- ja terveysalan nuoret lähihoitajaopiskelijat olivat mukana tapahtumassa. He ulkoilivat Hoivakoti Vuokon asukkaiden kanssa.

Pakolaisen polku

Matkailualan ensimmäisen vuoden opiskelijat olivat mukana toteuttamassa Pakolaisen polku -tapahtumaa yhdessä nuorisotoimen, seurakuntien ja Porvoon kansalaisopiston suomen kielen opiskelijoiden kanssa. Elämyspolulla opastaminen sujui Careerian opiskelijoilta hienosti sekä suomeksi että ruotsiksi.

Megarekry

Careeria jakoi lokakuussa Megarekryssä kauppakeskus Jumbo-Flamingossa tietoa koulutusmahdollisuuksista Careeriaassa.



Minirekry

Careeria, Varia ja Vantaan kaupungin työllisyyspalvelut käynnistivät syksyllä 2024 Vantaan Minirekry -tapahtumakonseptin, joka toi uudenlaisen rekrytapah- tumien sarjan Vantaalle.



Hyvinvoinnin edistäjät -uratapahtuma

Hyvinvoinnin edistäjät -uratapahtuma 17.9.2024 toi yhteen sote-alan opiskelijat ja työnantajat Porvoossa. Careeria ja Laurea-ammattikorkeakoulu järjestivät tapahtuman yhdessä Laurean Porvoon kampuksella. Tilaisuus tarjosi sote-alan opiskelijoille mahdollisuuden verkostoitua ja saada arvokkaita vinkkejä työelämää varten. Työelämätorille osallistui työnantajia kymmenestä eri organisaatiosta ja paneelikeskustelu nosti esiin tärkeimmät työelämätaidot ja vinkit työnhakuun. Työpajoissa sai vinkkejä esim. CV:n päivittämiseen ja opiskelutaitoihin.



Paneelikeskustelu työelämätaidoista.
Kuva: Careerian media-alan opiskelijat.

Risteilylaiva Tripla – opiskelijoiden rastiseikkailu Triplassa

Kauppakeskus Triplassa järjestetty opiskelijatapahduma tarjosi syksyllä liiketoiminnan perustutkinnon opiskelijoille elämyksellistä oppimista. Toiminnalliset tapahtumat ovat osoittautuneet tärkeäksi osaksi opetusta, ja niiden merkitys näkyy myös opiskelijoiden sitoutumisessa ja kokemuksissa.

Opiskelijoiden rastikierros koostui erilaisista tehtävistä viidessä eri kerroksessa. Ohjelmassa oli mm. Alepa-rasti, jossa käytiin läpi HOK-Elannon Alepa-konseptia pääkaupunkiseudulla, Sokos Emotion -rasti kosmetiikkatuotteiden asiakaspalvelusta ja Prisma-rasti, jossa etsittiin tuotteiden hintoja. Lisäksi rastikierroksen teemat sisälsivät englanninkielisen asiakaspalvelutehtävän, joka oli opiskelijoiden keskuudessa erityisen suosittu ja tarjosi mahdollisuuden käytännön kieliharjoitteluun. HOK-Elannon järjestämässä kauppasimulaatiossa opiskelijat pääsivät käyttämään kassaa ja käsittelemään tuotteita todellisessa kaupankäynnin mallissa. Tämä oli konkreettista oppimista, joka auttaa opiskelijoita omaksumaan työelämän arkea ja asiakaspalvelutaitoja.



Luovuusluolassa syntyi innovatiivisia ideoita

Luovuusluola on Careerian henkilöstölle suunnattu kilpailu, jossa etsitään ja palkitaan innovatiivisia ideoita ja hyviä käytänteitä. Kilpailu järjestettiin tänä vuonna jo kolmatta kertaa. Luovuusluolan rinnalla järjestettiin myös opiskelijasarjan ensimmäinen pilottitoteutus yrittäjäkentällä yhteistyössä Varuboden-Oslan kanssa.

Careerian vuoden 2024 Luovuusluolan voitti idea lentävästä luokahuoneesta, jossa oppimista tapahtuu aiempaa enemmän aidoissa työelämän ympäristöissä.

Luovuusluolan finaalissa 7.11.2024 voittajan valitsi ulkopuolinen asiantuntijaraati.



Asiantuntijaraati vasemmalta: Riikka Vacker / Opetushallitus, Paula Pajunen / VBO, Bahar Mozaffari / Vantaan kaupungin osaamiskeskus sekä Mikko Kinnunen / Suomen Yrittäjät.



Careerian Luovuusluolan 2024 voittajat Helinä Valanne ja Sari Olin.

Raadin mukaan voittajaidea on skaalattavissa myös muille aloille ja siinä korostuu tekemällä oppiminen. Suomessa on pulaa osaajista, minkä vuoksi raadin mielestä on hienoa, että kehitetään käytänteitä, joilla opitaan nimenomaan työelämässä. Lentävä luokahuone-toimintamallissa ovat mukana niin opiskelijat, opettajat kuin työelämän edustajat ja oppimista tapahtuu kaikkien näiden osapuolten kesken.

Careerian puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon opiskelijat vierailivat joulukuussa 2024 Vaaralassa, Fazer-vierailukeskuksessa.



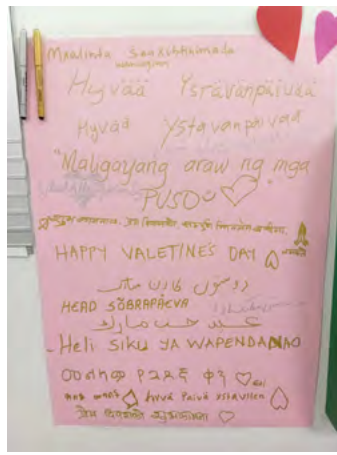
Euroopan sosiaalirahasto on myöntänyt Careerialle rahoituksen prosessialan koulutuksen kehittämiseen. Careerian vetämässä hankkeessa vahvistetaan alan vetovoimaisuutta ja kehitetään uusia koulutuksen toteutusmalleja yhteistyössä Porvoon kaupungin, Kilpilahden suuryritysten Neste Oyj:n ja Borealis Polymers Oy:n sekä Posintran kanssa. Tavoitteena on vastata haasteeseen vihreästä kemianalasta, luoda uutta osaamista sekä vastata muuttuvan työelämän osaamistarpeisiin. Hanketta rahoittaa Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus. Careeriasa vihreää kemianalaa tavoitellaan uusilla oppimiskäytännöillä ja panostamalla prosessiteollisuuden opetukseen ja oppimisympäristöihin. Näitä asioita edistettiin yhteisessä työpajassa tammikuussa.



Rekrytointitapahtuma Duunitehdas järjestettiin 28.01.2025 Porvoon Taidetehtaalla kaikille työnhausta kiinnostuneille. Myös Careeria oli mukana tapahtumassa näytteilleasettajana. Tunnelmiin pääsee mukaan oheisen Careerian media-alan opiskelijan tekemän videon kautta: <https://fb.watch/yt5lfKoYVB/>



Valtakunnallista ammattiosaamisen päivää vietettiin ensimmäistä kertaa 31.1.2025. Päivän tarkoituksena on nostaa esiin ammatillisen koulutuksen merkitystä ja juhlistaa taitavia osaajia, jotka rakentavat tulevaisuuden Suomea. Päivästä on jatkossa tarkoitus tehdä perinne.



VBO safari

Careerian ja Varuboden-Osla Handelslagin kanssa yhteistyössä toteutettu VBO Safari -tapahtuma tutustutti opiskelijoita S-ryhmän toimintaan Porvoossa. Menestyskseen tapahtuman toteuttivat Porvoon suomenkielisten opetusryhmien toisen ja kolmannen vuosikurssin merkonomiopiskelijat. Asiakkaina toimivat ensimmäisen vuosikurssin merkonomiopiskelijat.

50 hengen opiskelijajoukko tutustui pienryhmissä Varuboden-Oslan eli VBO:n toimintaan ja liikkeisiin rastien kautta. Rasteina toimivat Sale, Sokos kauppakeskus, Rosso, Amarillo, Bacaro Doppio, S-Market, S-Pankki, Asiakasomistajuuspiiste sekä ABC. Pienryhmät kiersivät rasteja ja keräsivät pisteitä omalle ryhmälleen.

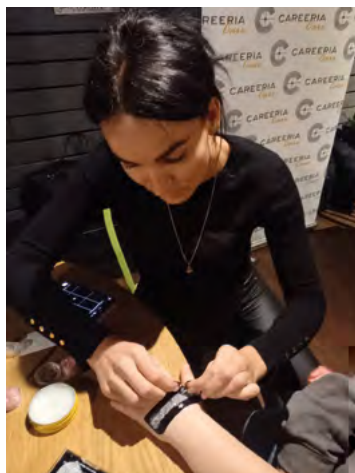
Ystävänäpäivää toivotettiin monella eri kielellä

Ystävänäpäivän kunniaksi eri toimipisteissä lähetettiin salaisia kiitosviestejä, askarrettiin kortteja, herkuteltiin ja toivotettiin hyvää ystävänäpäivää eri kielillä.



Kosmetologiopiskelijat Meidän lapset Porvoo -tapahtumassa

Meidän lapset Porvoo -tapahtumassa oli paikalla Careerian kosmetologiopiskelijoita opettajan johdolla. Kiusaamisen ehkäisemiseksi järjestetty tilaisuus pidettiin Porvoon Taste Day&Night ravintolassa.



Siivous on siisti juttu

Siivous on siisti juttu -puhtauspalvelualan asiantuntijapäivän ja minimessujen puhujina olivat alan huippuasiantuntijat, jotka jakoivat arvokasta tietoa ja ajankohtaisia näkemyksiä. Minimessuilla esiteltiin uusia innovaatioita ja ratkaisuja puhtauspalvelualalla.

Ravintolayhteistyötä

Careerian ravintola- ja cateringalan opiskelijat pääsivät kevättalvella käsittelemään hummeria Bistro Sinnen keittiömestari Matti Kosamon johdolla POMO-talon opetuskeittiössä.



Kierrätystä

Rakennusalan opintoihin kuuluu myös kierrätysasiat ja rakentamisen ympäristövaikutukset. Careerian opiskelijat tutustuivat Vantaalla Sortti-aseman kierrätystoimintaan ja erilaisiin jätelajeihin. Kierrätys kannattaa myös rakennustyömaalla, koska se useimmiten säästää rahaa ja ympäristöä.



Finnish College Jam

- Careeria isännöi maaliskuussa kaksi kertaa vuodessa järjestettävän Finnish College Jam -tapahtuman, joka kokosi yhteen yli 200 ohjelmistokehityksen ja media-alan opiskelijaa ja opettajaa ympäri Suomen 11 eri ammatillisesta oppilaitoksesta. Tapahtumassa tulevaisuuden pelikehittäjät loivat uusia pelejä neljässä päivässä. Peliin teemana oli "The Good Old Days"



Kevään 2025 tapahtuman grafiikkaa, suunnittelijana Careerian opiskelija Emmi Muurinen.

Valmistumisen juhlaa / Avslutningsfirande / Graduation celebration



Ammatilliseen tutkintoon valmistutaan omaan tahtiin, oman henkilökohtaisen osaamisen kehittymisen suunnitelman mukaisesti ympäri vuoden. Careeriassa ammattiin valmistuvia juhlietaan lukuvuoden aikana eri tilaisuuksissa. Valmistuttuaan opiskelijat siirtyvät työelämän palvelukseen. Osa jatkaa opintojaan korkea-asteelle.

Inom yrkesutbildningen avlägger studerande sin yrkesinriktade examen i egen takt, i enlighet med den egna personliga utvecklingsplanen för kunnande. Vid Careeria firas de utexaminerade vid flera tillfällen under läsåret. Då studerande blivit färdiga övergår de till arbetslivet och en del fortsätter studera inom högre utbildning.



Juhlatunnelmia Porvoon ja Vantaan valmistujaisjuhlista 19.12.2024.



In vocational education, students complete their studies at their own pace, according to their personal competence development plan. After graduating, the students enter the workforce or continue their studies at a higher level of education. Careeria arranges graduation celebrations throughout the academic year.

Asiakastöitä

Lukuvuoden 2024–2025 aikana Careerian opiskelijat ovat tarjonneet asiakastöinä seuraavia palveluja:



Autohuolto: <https://careeria.fi/asiakastyot/autohuolto/>



CareeriaCare Porvoo:

Hiusalan palvelut:

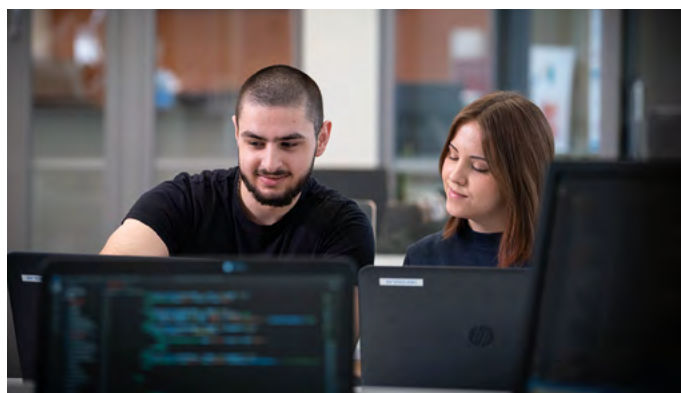
<https://careeria.fi/asiakastyot/hiusalan-palvelut/>

Kauneudenhoitoalan palvelut: <https://careeria.fi/asiakastyot/kauneudenhoitoalan-palvelut/>

CareeriaCare Vantaa:

Jalkojenhoitopalvelut:

<https://careeria.fi/asiakastyot/jalkojenhoitopalvelut/>



ICT-ala:

Huolto, neuvonta ja tuki: <https://careeria.fi/asiakastyot/ict-alan-tyot-huolto-neuvonta-ja-tuki/>

3D-mallinnus ja tulostus: <https://careeria.fi/asiakastyot/ict-alan-tyot-3d-tulostus-ja-mallinnus/>



Rakennuksiin liittyvät työt: <https://careeria.fi/asiakastyot/rakennuksiin-liittyvat-tyot/>



Ravintola- ja ruokapalvelut:

CareeriaDeli:

<https://careeria.fi/asiakastyot/leipomotyot/>

CareeriaLunch: <https://careeria.fi/asiakastyot/ravintola-ja-catering-alan-tyot/>



LIIKETOIMINTA, HYVINVOINTI JA PALVELUT

/ AFFÄRSVERKSAMHET, VÄLFÄRD OCH SERVICE
/ BUSINESS ADMINISTRATION, WELLBEING AND SERVICES

Liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut -vastuualueen toiminnassa painottuu vahva työelämälähtöisyys ja tiimimäinen toiminta. Työelämäfoorumit ovat keskeinen osa toimintaa, tarjoten ennakoivaa työelämä tietoa, syventäen kumppanuuksia ja kehittäen joustavia koulutus rakenteita. Vastuualueella on vahvasti sitouduttu organisaation toimintamalliin, jossa keskeisessä roolissa on itseohjautuva tiimitoiminta. Tämä näkyy sekä yksiköiden sisäisten tiimien toiminnassa että aktiivisessa tekemisessä organisaation toimintoja läpileikkaavissa tiimeissä.

Koulutusyksiköiden toiminta on moninaista ja ne ovat toteuttaneet perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja opiskelija-asiakkaille sekä markkinaehtoisia koulutuksia alan ja alueen yritysten tarpeisiin. Opiskelijoista valtaosa on jatkuvan haun opiskelijoita, ja niissä työvoimakoulutusten osuus on kasvanut. Myös yhteishaun kautta tulleiden oppivelvollisten määrä on ollut lievässä nousussa, ja liiketoiminta, sosiaali- ja terveysala sekä hius- ja kauneudenhoitoala pysyvät nuorten suosikkeina vuodesta toiseen.

Uudet tutkinnon perusteet ovat tuoneet uusia mahdollisuuksia koulutuksen toteuttamiseen. Yksilöllisten opintopolkujen ansiosta valmistuu ammattilaisia monipuolisiin työtehtäviin, vaikka etenkin hoiva-alalla haasteena on paikoitellen ollut työelämässä oppimisen

paikkojen saannin vaikeus. Vastuualueen kaikilla aloilla on mahdollisuus suorittaa opinnot ainakin osittain verkossa. Useita tutkintoja voi opiskella monimuotoisesti tai kokonaan verkossa. Näihin koulutuksiin voi osallistua mistä päin Suomea tahansa, ja jatkuvan haun ansiosta opinnot voi aloittaa joustavasti opiskelijan oman aikataulun mukaan.

Vuoden aikana on tehty useita yhteistyöhankkeita työelämän kanssa, kuten koulutus vieraskielisille Citymarketin kanssa, Safari-tapahtuma Porvoossa ja Risteilylaiva-tapahtuma Triplassa Helsingissä, työpaikkaohjaajakoulutuksia hoiva-alan kumppanuusyrityksille sekä lukuisia eri alojen työelämäfoorumeita. Koulutuksia toteutetaan työvaltaisesti mm. Vantaan ja Helsingin peruskouluissa, joissa huomioidaan erityisesti vammaisopetuksen luokkien tarpeet.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittamissa koulutuksissa on valmennettu työelämän ulkopuolella ja pätkätöissä olleita sekä Ukrainasta maahan tulleita opiskelijoita. Koulutuksissa on kehitetty yhteistyönä useiden yksiköiden kesken monipuolisia menetelmiä, joilla on tuettu opiskelijoiden osaamisen kehittymistä ja polkua työelämään.

Tarinoita toiminnan taustalla



Kiertotalouskehittäjät muuttavat maailmaa

Grundexamen i affärsverksamhet, merkonom

Våra svenskspråkiga merkonomstuderande har haft ett intensivt och givande läsår. Första årets studerande har spelat en aktiv roll som värdar och marknadsförare då campus på Hästskogatan tagit emot gäster från när och fjärran. En del av årets ettor representerade Careeria i Business Skills Competition i Grenoble och kom hem med såväl guldmedalj som hedersomnämningen i bagaget. De lokala företagen och arbetslivsrepresentanterna har varit mycket nöjda med våra studerande som avlagt sina fördjupade yrkesprov hos dem. Kunskaperna i bland annat marknadskommunikation och försäljningsteknik har lyfts fram som bevis på den breda kunskap som deras kommande yrkesexamen omfattar.

Vocational Qualification in Business, QB

The year has been reasonably uneventful so far, despite the Russian invasion of Ukraine still continuing and a mercurial incumbent in the White House.

The employment situation has become slightly more difficult due to the slower growth in Europe in general and Finland in particular. Fortunately, our QB students have been shown great initiative and found jobs in very interesting places. In addition, old students who have now started their own businesses in Finland, have been keen recruiters of our work placement students.

As part of a long-standing relationship with various similar vocational

Risteilylaiva Tripla – opiskelijoiden rastiseikkailu Triplassa

schools in Czech, Netherlands, Germany and France, we sent one of our students to Grenoble, France as part of the Finnish squad to work in international teams to solve local business's problems in Grenoble as part of a Business Skills Competition. The friendly competition went really well, with fantastic teamwork by all students and the results of their suggestions to the businesses were exemplary. Careeria have now decided to host a continuation of this type of Business Skills Competition next year, if we receive the funding.

New recruitment of students has started well and we look forward to a bright future.

TEKNIikka, DIGITAALISUUS JA TEOLLISUUS

/ TEKNIK, DIGITALISERING OCH INDUSTRI

/ TECHNOLOGY, DIGITALITY AND INDUSTRY

Lukuvuosi oli mielenkiintoista aikaa. Vuoden isoimpina asiana vastuualueella oli Askolan campuksen muutto Perämiehentielle ja Askolassa aiemmin tarjolla olleiden koulutusalojen käynnistyminen uudessa paikassa. Itse muutto vaati paljon valmistelemaa työtä ja varsinkin tekeminen oli iso ponnistus, mutta palkintona hyvin tehdystä työstä syksyllä 2024 käynnistyivät Perämiehentielle siirtyneet yhteishaun ryhmät. Askolasta Porvooseen siirtyneet alat ylittivät kaikki odotukset yhteishaussa, ja tämä todisti kyseisten alojen elinvoimaisuuden sijainnin vaihtumisesta huolimatta.

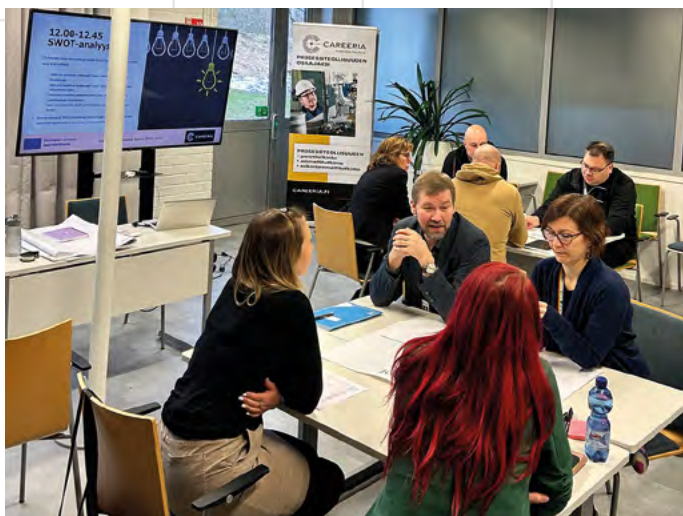
Kuten joskus on todettu, muutos on pysyvää. Askolan muuton valmistuttua käynnistettiinkin loppusyksystä jo toimenpiteet tulevien muutosten osalta ja aloitettiin työ prosessialan siirtämiseksi väliaikaissijoitukseen Ammattitien kiinteistöön. Koulutusala saatiinkin muutettua uuteen sijaintiin ennen joulun vapaajaksoille lähtemistä. Tämä toimi lähtölaukauksena tuleville remonteille koodarikoulutuksen siirtymiseksi Perämiehentielle keväällä 2025 ja prosessialan uuden oppimisympäristön valmistumiseksi vuonna 2027. Kaikki tämä on osa jatkumoa, jolla saadaan tehtyä uudistettu campus vuodeksi 2027. Tämän myötä moni ala saa hienot, uudistetut tilat ja synergiaedut samankaltaisten alojen sijainnista yhtenäisellä campuksella.

Vaikka lukuvuoden isot tapahtumat sattuivatkin Porvoon päähän, tapahtui vastuualueen sisällä hienoja asioita muillakin campuksilla ja aikuisten koulutusten parissa. Yhtenä isona kauan odotettuna asiana saatiin vihdoinkin puhtausalalle ensimmäinen englanninkielinen koulutus avoimesti haettavaksi ja hakijamäärät olivat enemmän kuin odotusten mukaisia. Toisena muutoksena voidaan nostaa kylmäalan lainsäädäntömuutos kylmäaineiden osalta. Hiilidioksidipohjaisen oppimisympäristön eteen on tehty paljon töitä. Tällä vastataan tuleviin koulutustarpeisiin. Samaan aikaan yksikkö on valmistautunut täyttämään vauhtia tulevien pätevyysvaatimusten aiheuttamaan koulutusruuhkaan.

Vastuualueella on tapahtunut runsaasti uusia asioita, joista nostoina edellä mainitut isoimmat asiat. Niiden lisäksi koulutustarjonnalla on vastattu asiakkaiden tarpeisiin Careerian kaikilla campuksilla ja koulutukset ovat hyvässä vedossa, valmiina tulevaisuuden haasteisiin.



Tarinoita toiminnan taustalla



Kohti vihreää kemianalaa prosessiteollisuuden koulutusta kehittämällä



Kylmätekniiikan työelämäfoorumi keräsi ennätysyleisön keskustelemaan alan muutoksista

Oppisopimus ja koulutussopimus

/ LÄROAVTAL OCH UTBILDNINGSAVTAL



Careerian oppisopimuspalvelujen tiimi.

Oppisopimus/Läroavtal

Oppisopimuskoulutus perustuu työpaikalla tapahtuvaan koulutukseen, jossa suurin osa oppimistavoitteista saavutetaan käytännön työtehtävien yhteydessä. Monipuolisilla ja laaja-alaisilla työtehtävillä saavutetaan osaaminen valitun tutkinnon ammattitaitovaatimuksiin. Koulutuksen tavoitteena on suorittaa koko ammatillinen tutkinto tai osatutkinto. Oppisopimuskoulutus soveltuu ammattia opiskelevalle, rekrytoitavalle tai työsuhteessa jo olevalle henkilölle. Yrittäjä voi myös kehittää osaamistaan oppisopimuksella omassa yrityksessään mentorin tukemana.

Oppisopimuskoulutus alkaa opiskelijan yksilöllisten tarpeiden sekä työnantajan tavoitteiden kartoittamisella ja yhteensovittamisella. Henkilökohtaistettu ja työpaikan mukaan laadittu suunnitelma luo tavoitteet ja aikataulun koulutuksen ja tutkinnon suorittamiselle. Careerian oppisopimuspalvelut auttaa työnantajia ja koulutukseen hakeutuvia suunnittelussa ja käytännön asioissa.

Koulutussopimus / Utbildningsavtal

Koulutussopimuksen tavoitteena on hankkia työpaikalla tarvittavaa osaamista ja suorittaa sen jälkeen tutkinnon osa tai sitä pienempi kokonaisuus. Oppisopimuksesta poiketen opiskelija ei ole koulutussopimuksen aikana työsuhteessa yritykseen. Koulutussopimuksen solmiminen, työelämässä oppimisen jakson suunnittelu yhteistyössä työpaikkojen kanssa mahdollistaa opiskelijan parhaan mahdollisen osaamisen kartuttamisen sekä tutustumisen oman alansa töihin.

Vid utbildningsavtal förvärvas studerandes kunnande på arbetsplatsen, men studerande är inte i arbetsförhållande. Arbetsgivaren betalar inte lön eller annan ersättning. Kunnande planeras alltid tillsammans med arbetsgivaren och utbildningsavtal kan ingå för en eller flera examensdelar. Studerande har en egen arbetsplatshandledare på arbetsplatsen som handleder och följer upp utvecklingen av den studerandes kunnande.

Läroavtalsutbildning baserar sig på inlärnin som sker på arbetsplatsen där de flesta lärandemålen uppnås i samband med praktiska arbetsuppgifter. Läroavtalets längd varierar beroende på om den studerande ämnar avlägga en hel examen eller en examensdel. Läroavtalsutbildningen lämpar sig för personer som studerar ett yrke, för personer som rekryteras, eller för sådana som redan är anställda. Även företagare kan utveckla sitt kunnande med hjälp av läroavtal i det egna företaget med stöd av en mentor.

Läroavtalsutbildningen börjar med att man kartlägger och förenar studerandes individuella behov och arbetsgivarens mål. Den personliga utvecklingsplanen för kunnande görs upp tillsammans med arbetsplatsen och i den definieras målet och tidtabellen för studierna. Careerias läroavtalstjänster hjälper arbetsgivare och dem som söker till utbildningen med planeringen och med praktiska ärenden.



[Oppipoika-kisälli-mestari – oppisopimuksella on pitkät perinteet](#)

PEDAGOGINEN TUKI JA YHTEISET OPINNOT / PEDAGOGIST STÖD OCH GEMENSAMMA STUDIER / PEDAGOGICAL SUPPORT AND COMMON UNITS

Pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot vastuualueen henkilöstö ohjaa, tukee ja opettaa opiskelijaa koko hänen opiskelupolkunsa ajan alkaen hakijapalveluiden yhteydenotosta kielikokeeseen tai haastatteluun.

Kaikissa toimipisteissä opinto-ohjaus on monipuolista, tasavertaista ja saavutettavaa. Ohjausta saa koko opintojen ajan ja sen jälkeenkin. Työelämäyhteistyö on vahvasti huomioitu ohjauksessa. Ammattikorkeakouluyhteistyö on laajentunut entisestään lukuvuoden 2024–2025 aikana.

TUVA-koulutus (tutkintokoulutukseen valmentava koulutus) on vakiintunutta ja opiskelijapalaute on ollut hyvää. Verkosto- ja moniammatillinen yhteistyö niin sisäisesti kuin ulkoisestikin on tiivistä, ja työelämäyhteistyö tarjoaa opiskelijoille mahdollisuuksia tutustua eri ammatteihin. Valtakunnallinen TUVA-foorumi kokoosi keväällä POMO-taloon yli 100 osallistujaa.

Yhteiset tutkinnon osat (YTO) -yksikkö toteuttaa ja mahdollistaa yksilöllisiä oppimispolkuja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa saavutettavasti ja työelämälähtöisesti. YTO-osaamistavoitteet ovat työelämän perustaitoja. Ne lisäävät valmiuksia työssä, jatko-opinnoissa ja elämänhallinnassa onnistumisessa.

YTO-henkilökohtaistajien käytössä oleva uusi työpöytä on tehostanut opintojen etenemisen seuraamista, säännöllisiä yhteydenottoja ja ohjaamista. Avoimen



oppimisympäristön, StudyOn toimintaa on lukuvuoden aikana edelleen kehitetty.

Koko vastuualueen toiminnassa ja hankinnoissa vastuullisuus huomioidaan monin eri tavoin.

Elokuussa 2024 otettiin käyttöön Careerian sähköisen opintotoimiston palvelulomakkeet, jotka palvelevat opiskelijoita opiskeluun liittyvissä asioissa. Keskittämällä tilaukset yhden luukun kautta palvelu on tasa-vertaista ja nopeaa jokaisessa toimipisteessä.

Opiskeluhoolto on järjestänyt useita tapahtumia Careerian toimipisteissä. Lukuvuonna 2024–2025 on erityisesti panostettu yhteisöllisyyteen. Toimipisteiden yhdistäminen on kasvattanut opiskelijamääriä campuksilla. Tapahtumilla ja teemapäivillä opiskelijat ja henkilökunta ovat luoneet uutta yhteisöllistä toimintakulttuuria.

Tarinoita toiminnan taustalla



[TUVA-foorumi kokosi lähes satapäisen joukon Careeriaan jakamaan kokemuksia ja hyviä käytänteitä](#)



[Ammatillisesta korkea-asteelle väyläopintojen kautta](#)

MAAHANMUUTTAJA-KOULUTUKSEN PALVELUT

/ UTBILDNINGSTJÄNSTER FÖR INVANDRARE / MIGRANT TRAINING SERVICES

CareeriaPlus Oy, Careeria Oy:n tytäryhtiö

CareeriaPlus Oy järjestää monipuolisia kotoutumista tukevia koulutuspalveluja aikuisille maahanmuuttaneille ja edistää niillä opiskelijoiden työllistymistä toimialueen yrityksiin yhteistyössä Careerian ja eri toimijoiden kanssa. Kotoutumiskoulutusten lisäksi järjestetään työtehtävissä tarvittavaa suomen kielen taitoa edistävää koulutusta yhteistyössä yritysten ja kuntien kanssa.



Kuva: Mikaela Metelinen.

Kotoutumiskoulutukset

Kotoutumiskoulutukset ovat Uudenmaan ELY-keskuksen hankkimia koulutuspalveluja, jotka TE24-muutoksen myötä siirtyivät vuoden 2025 alusta kuntien vastuulle. Koulutusten tavoitteena on lisätä opiskelijan kielellisiä sekä työelämä- ja muita valmiuksia niin, että opiskelija pääsisi suoraan tai työkokeilun, ammatillisen tai muun koulutuksen kautta työelämään.

Pääkaupunkiseudulla toteutetaan hitaan polun ryhmiä, opintoihin ja työelämään tähtääviä päättövaiheita sekä pidempään maassa asuneiden työelämävalmiuksia edistäviä ryhmiä. Kehyskunnissa koulutukset on toteutettu neljän moduulin kokonaisuuksina.

Monikielisiä orientaatioita järjestetään TE- ja kunta-asiakkaille seitsemällä eri kielellä (arabia, venäjä, somali, albania, dari, englanti, ukraina). Vuonna 2024 toteutettiin yhteensä 80 ryhmää.

Opiskelijat sijoittuvat koulutuksen jälkeen hyvin ammatillisiin opintoihin ja monet opiskelijat saavuttavat B1-tason kielitaitotavoitteen. Hyvistä tuloksista vastaa osaava, kokenut ja motivoitunut henkilöstö. Opiskelijat voivat osallistua yleiseen kielitutkintoon ja saada tutkinnon tunnistamisen prosessin alkuun.

Henkilöstön tiimimäinen toimintatapa on mahdollistanut opiskelijoiden oppimisen monipuolisemman tukemisen opintojen aikana.

Muu kotoutumista tukeva koulutus

Työpaikkasuomi toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa edistämään jo työssä olevien suomen kielen taitoa. Vuonna 2024 koulutusta järjestettiin sekä lähietä verkkototeutuksina neljälle eri ammattialalle.

CareeriaPlus Oy on mukana Testipiste-konsortiossa, joka tekee Uudenmaan ELY-keskuksen (vuoden 2025 alusta kuntien) hankkimaa lähtötason arviointia. Sen avulla työvoimapalvelut ohjaavat opiskelijan hänelle sopivaan koulutukseen. Vuonna 2024 Testipiste järjesti 6 737 lähtötason arviointia.

CareeriaPlus Oy kuuluu Opetushallituksen yleisten kielitutkintojen järjestämisverkostoon ja toimii Helsingissä ja Porvoossa yleisten kielitutkintojen järjestämispaikkana. Tutkintoihin osallistui 208 henkilöä vuonna 2024.

Tarinoita toiminnan taustalla



[CareeriaPlussan kotoutumiskoulutuksesta ravinto-
la-alan opintoihin ja töihin](#)



[Kielitaidon arviointi kotoutumiskoulutuksessa](#)



TYÖELÄMÄN KUMPPANI

/ I SAMARBETE MED ARBETSLIVET / YOUR WORKING LIFE PARTNER

Lukuvuoden 2024–2025 aikana on tehty monipuolista yhteistyötä työelämän kanssa, luotu ammattitaitoa ja jalostettu osaamista. Monipuolinen työelämäyhteistyö mahdollistaa Careerian opiskelijoiden ammattiin valmistumisen ja sen, että työelämä saa palvelukseensa ammattitaitoisia huomisen tekijöitä.

Kiitos kaikille hyvästä yhteistyöstä! Alla esimerkkejä lukuvuoden aikana järjestetyistä Careerian alakohtai-

sista työelämäfoorumeista sekä kerran vuodessa pidettävästä tulevaisuusfoorumista.

Tulevaisuusfoorumi ja Careerian toimialayksiköiden järjestämät alakohtaiset työelämäfoorumit ovat olennainen osa Careerian työelämän kanssa tekemää verkostoyhteistyötä. Sekä työelämäfoorumit että tulevaisuusfoorumi tuottavat ennakointitietoa.

Työelämäfoorumit – yhteiskehittämistä ja ennakointitietoa

Careerian perustamat toimialakohtaiset työelämäfoorumit luovat kohtaamispaikan eri alojen asiantuntijoille ja tekijöille. Careerian ja työelämän yhteistyöllä etsitään vastauksia ja luodaan ratkaisuja, jotka vahvistavat niin yksilöiden kuin organisaatioidenkin tulevaisuutta ja kehitystä. Työelämäfoorumeissa luodut verkostot ja kokeilut ovat johtaneet uusiin koulutustuotteisiin ja

vahvistaneet työelämäyhteistyötä. Toiminta on vakiintunut osaksi oppilaitoksen eri toimialojen ja työelämän yhteistyötä. Työelämäfoorumeissa pureudutaan kysymyksiin, jotka koskevat työelämän muutoksia, osamistarpeita, koulutuksen kehittämistä ja oppilaitoksen sekä työelämän välistä yhteistyötä.

Tarinoita toiminnan taustalla

Esimerkkejä lukuvuoden aikana järjestetyistä työelämäfoorumeista:



[Logistiikan työelämäfoorumi](#)

[Kylmätekniiikan työelämäfoorumi](#)

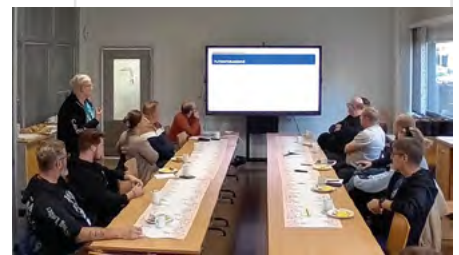
Vuoden 2024 aikana järjestettiin yhteensä 14 työelämäfoorumia, joihin osallistui edustajia lähes sadasta organisaatiosta. Ohessa tunnelmia läpi lukuvuoden järjestetyistä tapaamisista yllä kuvattujen työelämäfoorumien lisäksi.



Varhaiskasvatusala.



Hotelliala.



Sähkö- ja automaatioala.



Elintarvikeala.



Matkailu ja ruoka.

Työelämä 2035 -tulevaisuusfoorumi

Careerian Työelämä 2035 -tulevaisuusfoorumi pohti syyskuussa 2024 Porvoossa, miten koulutus ja työelämä pystyvät yhteistyössä vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin. Keskustelua käytiin mm. siitä, minkälaisia ovat tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeet ja minkälaista koulutusta ja oppimisympäristöjä tarvitsemme, jotta nämä tarpeet täyttyvät. Paikalla oli Careerian johto sekä runsas joukko Itä-Uudenmaan kuntatöimijöiden, yritysten ja sidosryhmien edustajia. Päivän aikana keskusteltiin mm. työelämän uudentlaisista tekemisen muodoista ja tavoista, lainsäädännöstä muutoksessa ja rahoituksen resurssien kohdentamisesta. Skenaariotyöskentelystä löytyi sellaisia strategisia näkökulmia, joilla on yhteistyössä mahdollista edistää alueellista menestystä.



JOHTO JA SIDOSRYHMÄT

/ LEDNING OCH INTRESSETER / MANAGEMENT AND PARTNERS



Viestintä ja johdon tuki

Careerian viestinnässä painopisteitä ovat olleet työelämäyhteistyön, opiskelijoiden onnistumisten ja careerialaisen asiantuntijuuden näkyvyys, aktiivinen mediayhteistyö, vastuullisuusviestintä sekä avoin ja ajantasainen työyhteisöviestintä. Työelämäyhteistyön ja opiskelijoiden onnistumisia on uutisten lisäksi tuotu esiin myös kerran viikossa ilmestyvässä Careerian blogissa, jonka kirjoittajat ovat läpileikkaavasti koko organisaatiosta.

Mediatiedotteita lähetettiin kuukausittain ja osumia vuodessa oli n. 180. Keväällä 2025 julkaistiin järjestyksessä jo kolmas Careerian vastuullisuustiimin työstämä vastuullisuusraportti.

Työyhteisöviestinnän pääkanavaa intraa on kehitetty läpi lukuvuoden käyttäjiltä saadun palautteen mukaan ja ajankohtaisista asioista on jaettu lisäksi tietoa My-CareeriaLive-infotilaisuuksissa. Organisaation eri yksiköiden ajankohtaisten katsausten lisäksi infotilaisuuksissa on ollut esillä myös ammatillisen koulutuksen rahoitus, organisaatiouudistus ja toimitilahanke.

[Careerian blogi](#)

[Onnistumistarinat](#)

Asiakkuudet ja markkinointi

Lukuvuosi oli Careerian asiakkuus- ja kumppanuustyössä ennätysellisen aktiivinen. Koulutusyksiköiden kumppanuusvastaavat tapasivat yritysten edustajia ja verkostoja yli 300 kertaa vuoden aikana. Kohtaamiset loivat uusia mahdollisuuksia opiskelijoille ja tiivistivät yhteistyötä työnantajien kanssa.

Työllistymisen tukeminen nousi uudelle tasolle. Tiimi oli mukana järjestämässä alueellisia rekrytapahtumia ja hyödynsi digitaalisia työkaluja, kuten Tiitusta, entistä monipuolisemmin. Työelämäfoorumeita kehitettiin yhdessä perustetun Foorumikehittäjien verkoston kanssa ja toimintaa muotoiltiin asiakaslähtöisesti palvelumuotoilun keinoin.

Koulutustarjonnan markkinoinnin lisäksi luotiin vaikuttava brändikampanja, jonka tavoitteena oli lisätä Careerian tunnettuutta päätoiminta-alueellamme. Kampanja näkyi ja kuului. Sosiaalisessa mediassa, digikanavissa ja radiossa tavoitettiin laaja yleisö ja vahvistettiin kuvaa Careeriaa rohkeana, osaavana ja tulevaisuuteen katsovana koulutuskumppanina.



HENKILÖSTÖ- JA KEHITTÄMIS- PALVELUT / PERSONAL- OCH UTVECKLINGSTJÄNSTER

/ HUMAN RESOURCES AND DEVELOPMENT SERVICES

Kuluneen lukuvuoden aikana Careeriassa elettiin uudistusten ja muutosten aikaa.

Henkilöstöpalveluissa merkittäviä uudistuksia olivat työehtosopimuksen mukaisen palkkaus- ja arviointijärjestelmän käyttöönotto, työterveyshuollon palveluiden kilpailutus ja organisaation muutosprosessien tuki.

Tieto- ja digitaalisissa palveluissa edistettiin aiemmalta kaudella käynnistynyttä kehittämishanketta uudistamalla ICT-infraa ja vahvistamalla henkilöstön digiturvaosaamista säännöllisillä tietoisuuksilla ja sisäisellä koulutuskokonaisuudella. Laadunhallinnan mallin kehittämistä edistettiin osana strategiatyötä teemalla "Laatu syntyy arjessa".

Euroopan sosiaalirahaston rahoittaman prosessialan koulutusten kehittämiseen tähtäävän hankkeen käynnistyminen oli merkittävä virstanpylväs. Careerian vetämässä hankkeessa vahvistetaan alan vetovoimaisuutta ja kehitetään uusia koulutuksen toteutusmalleja yhteistyössä Porvoon kaupungin, Kilpilahden suuryritysten Neste Oyj:n ja Borealis Polymers Oy:n sekä Posintran kanssa. Tavoitteena on vastata haasteeseen vihreästä kemianalasta, luoda uutta osaamista sekä vastata muuttuvan työelämän osaamistarpeisiin.

Vastuullisuustyötä jatkettiin koko organisaatiossa suunnitelmallisesti kohti hiilineutraalia Careeria.

Kehittäminen

Careeriassa on meneillään laaja opiskelijoiden tukea ja ohjausta kehittävä Ohjauksella eteenpäin -hanke, jossa vahvistetaan opiskelijalle annettavaa ohjausta. Hankkeen myötä kaksi työelämäohjaajaa on pilotoinut hyvällä menestyksellä opiskelijoille työelämässä oppimiseen hakeutumiseen ja työpaikalla työskentelyyn annettavaa tukea. Hankkeessa kehitetään eri toimijoiden voimin eteenpäin opettajien työelämässä oppimisen aikana opiskelijalle ja työpaikalle antaman ohjauksen sisältöjä ja keinoja. Kevään aikana Careerian ammatilliset ohjaajat osallistuivat pedagogisten koulutusten sarjaan. Myös verkossa annettavaa ohjausta kehitetään, samoin kuin keinoja tukea vahvasti



työelämässä oppimista mm. työvaltaisessa opiskelussa. Kehittämishanketta rahoittaa Opetushallitus.

Täsmänä töihin ja Minustako osaaja -hankkeissa on haettu uusia keinoja markkinoida ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksia niille, joilla ei vielä ole perusasteen jälkeistä tutkintoa, ja jotka ovat hakeutumishetkellä töissä tai työelämän ulkopuolella. Niissä vahvistetaan suomen kielen tukea, yhteistä aloitus- ja kartoitusjaksoa, sekä mahdollisuuksia opiskella tiiviissä koulutuksissa usean ammattialan sisältöjä. Työpaikkojen kanssa tehdään vahvaa yhteistyötä sekä koulutuksiin hakeutumisessa että koulutusten sisältöjen suunnittelussa. Jatkuvan oppimisen palvelukeskuksen rahoittamat hankkeet ovat menestyksellisesti ohjanneet opiskelijoita työhön ja jatkokoulutuksiin.

Myös opiskelijahyvinvointiin ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen on panostettu. Oppilaskunnan toimintaa on tuettu ja vahvistettu, ja opiskelijan äänen kuulumista pyritään eri keinoin lisäämään. Tutorohjaajien roolia on vahvistettu ja he tukevat osaltaan myös opiskelijakunnan toimintaa. Campusohjaajat ovat pilotoineet matalan kynnyksen tukea opiskelijoille jalkautuen toimipisteiden tiloihin. Keinoja kuulla vanhempia on vahvistettu uudenlaisten tapaamisten ja kyselyiden avulla. Kehittämistyötä on tehty Opetushallituksen rahoittamassa Sosiaalisesti vastuullinen amis -verkostohankkeessa.

Kestävä Careeria

Careeriassa on lukuvuoden 2024–2025 aikana jatkettu pitkäjänteistä työskentelyä kestävän Careerian eteen. Tavoitteita kohti on edetty arjen vastuullisuusteoilla ja kestävän opetuksen toteuttamisella.

Järjestyksessä kolmanteen vastuullisuusraporttiin on koottu tietoa vastuullisuuden edistämisestä Careeriasa vuonna 2024:

[Kestävä Careeria.](#)

Careeria liittyi vuonna 2024 Porvoon kaupungin ilmastokumppaniksi. Ilmastokumppanuuden allekirjoittivat Careerian toimitusjohtaja ja rehtori Pasi Kankare ja Porvoon kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi.

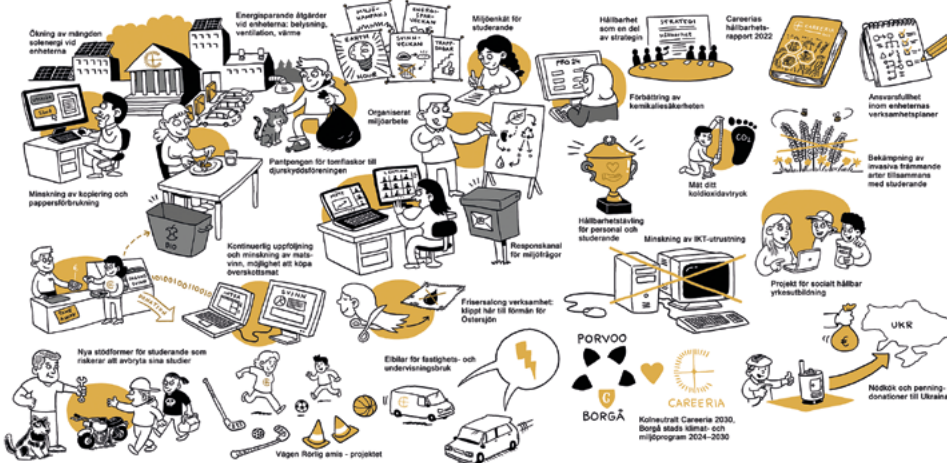


/ HÅLLBARHET VID CAREERIA / SUSTAINABILITY AT CAREERIA 2019–2024

Vastuullisuus Careerissa



Hållbarhet vid Careeria



Sustainability at Careeria



CAREERIA INTERNATIONAL

Careeriassa tuettiin kansainväliseen toimintaan osallistumista kielitaidon ja kulttuurisen ymmärryksen sekä oman ammattitaidon kehittämiseksi. Kansainvälisyydestä kiinnostuneille opiskelijoille järjestettiin valmennusta henkilökohtaisiin ulkomaanvaihtoihin osallistumista varten. Uutena Erasmus+ -ohjelman mahdollistamana menetelmänä toteutettiin myös pienille opiskelijaryhmille suunnattuja ryhmäliikkuuksia, joiden kohdemaat olivat Kreikka, Kypros, Ranska ja Espanja.

Yhteensä 53 opiskelijaa ja 43 henkilöstön jäsentä teki ulkomaisen jakson tai vierailun. Kohdemaita olivat Alankomaat, Espanja, Portugali, Saksa, Sveitsi, Ranska, Ruotsi, Viro, Kreikka, Kypros ja Australia. Kansainvälisiä vieraita vastaanotettiin Alankomaista, Espanjasta, Saksasta, Ranskasta, Virossa, Latviasta, Kreikasta, Kyprokselta ja Koreasta.

Kansainvälistä yhteydenpitoa tapahtui myös monissa online-kokouksissa ja -seminaareissa. Erasmus+ -akkreditointi oli keskeinen kansainvälisen toiminnan tukirahoitus. Se on käytettävissä EU-ohjelmakauden 2021–2027 ajan.



Opiskelijoita ja opettajia Limassolissa Kyproksella.

Kansainväliset hankkeet

/ INTERNATIONELLA PROJEKT / INTERNATIONAL PROJECTS 2024–2025

Careeria oli mukana INCLAVI – Inclusive Aviation -hankkeessa, joka tuottaa lentomatkailun saavutettavuutta tukevan kansainvälisen koulutusohjelman.

- Erasmus+ -liikkuvuusakkreditointi (VET Mobility Charter)
- INCLAVI – Inclusive Aviation

Tarinoita toiminnan taustalla

Smart Green Island Makeathon

Viisi Careerian opiskelijaa valittiin maaliskuussa osallistumaan kansainväliseen vaihtoon Las Palmasiin, Kanariansaarelle. He työskentelivät Edudemoksen toimintapisteellä Smart Green Island Makeathon -tapahtumassa, jossa oli mukana yli 1500 osallistujaa ympäri maailmaa. Careerian opiskelijat toimivat osana mediatiimiä tuottaen sisältöä tapahtumasta eri kanaviin. Tapahtuma keskittyi kestävään kehitykseen ja digitaaliseen koulutukseen ja tarjosi opiskelijoille ainutlaatuisen mahdollisuuden kehittää taitojaan ja verkostoitua kansainvälisesti.





Business Skills Competition

Erasmus+ -rahoitteinen Business Skills Competition -tapahtuma järjestettiin tammikuussa Grenoblessa Ranskassa. Tapahtumaa suunniteltiin syksystä 2023 alkaen viiden maan yhteistyönä: Suomi, Ranska, Saksa, Alankomaat ja Tšekki. Jokaisesta maasta oli tapahtumassa mukana viisi liiketoiminnan opiskelijaa opettajiensa kanssa. Tapahtumassa valmisteltiin yhteistyötä kahden paikallisen yrityksen kanssa. Opiskelijat tekivät markkinointiin liittyvän tuotoksen toiselle yrityksistä.

Business Skills Competition -tapahtumassa olivat mukana: Careeria, Lycée Philippine Duchesne (Grenoble, Ranska), Koning Willem I College (Den Bosch, Alankomaat), Berufskolleg Viersen (Viersen, Saksa), Berufsbildende Schulen Rotenburg (Rotenburg, Saksa) ja Skola EU Praha (Praha, Tšekki).

Matkailu- ja ruokaoppia Kyprokselta

Matkailu- ja ruoka-alan opiskelijat vierailivat Kyproksella. Yhteisillä kokkauspäivillä Limassolin Technical Schoolin opiskelijoiden kanssa tehtiin suomalainen ateria, joka sisälsi karjalanpiirakoita munavoilla, porotahnaa ja järvikalatahnaa leipuriopiskelijoiden leipomien saaristolaisleipien kanssa, kermaisen lohikeiton ja Runebergin torttuja. Lisäksi valmistettiin kyproslainen kolmen ruokalajin ateria. Opiskelijat pääsivät myös mukaan kokkaamaan ja nauttimaan neljän ruokalajin illallista, joka valmistettiin ja tarjoiltiin ulkopuolisille asiakkaille.



TALOUS- JA CAMPUSPALVELUT

/ EKONOMI- OCH CAMPUSTJÄNSTER / FINANCE AND CAMPUS SERVICES

Careerian talous on hyvässä kunnossa. Päättynyt tilikausi oli positiivinen ja yhtiön omavaraisuus on erinomainen. Careeria maksoi päättäneen tilikauden aikana pois viimeiset pankkilainat, joten yhtiö on velaton.

Käynnissä oleva toimitilahanke etenee hyvää vauhtia. Perämiehentien kiinteistössä tehdään peruskorjauksia ja laajennushankkeelle on haettu rakennuslupaa. Askolassa sijaitsevat kiinteistöt myytiin, Porvoon Aleksanterinkadun toimipisteessä supistettiin toimintaa ja osaan tiloista saatiin vuokralainen. Ammattitien kiinteistö asetettiin myyntiin. Toimitilajärjestelyt tuovat pitkällä tähtäimellä merkittäviä säästöjä.

Hyvällä, ennakoivalla taloudenpidolla Careeria on valmiimpi vastaamaan valtionrahoitukseen kohdistuviin leikkauksiin.



Careerian toimipisteet 2024–2025

/ LOKAL- OCH FASTIGHETSTJÄNSTER / PREMISES AND PROPERTIES

Helsinki:

Lämmittäjänkatu 2 A, 00880 Helsinki



Kerava:

Kumitehtaankatu 5 B, 04260 Kerava



Porvoo:

Aleksanterinkatu 20, 06100 Porvoo



Ammattitie 1, 06450 Porvoo



Hevosenkengänkatu 20, 06100 Porvoo



Perämiehentie 6, 06100 Porvoo



Vantaa:

Virnatie 5, 01300 Vantaa





TERVETULOA CAREERIAAN!

/ VÄLKOMMEN TILL CAREERIA! / WELCOME TO CAREERIA!

Henkilöstö / Personal / Personnel

careerilaiset löytyvät nettisivuilta:
<https://careeria.fi/yhteystiedot/>



careeria.fi

0205 1311

info@careeria.fi



CAREERIA

**Huomisen tekijöille
Fokus på framtiden
Tomorrow's achievers**

Seuraa Careeriaa somessa:

