

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Kestävä Careeria Vastuullisuusraportti 2024

Sisällysluettelo



Tavoitteena kestävä Careeria

Careerian strategia ja Careeria lukuina

Careerian lyhyen ja pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet

Porvoon ilmastokumppanit -verkosto ja tavoitteet

Me olemme Careeria: henkilöstö, opiskelijat, työntekijöiden sitoutuneisuus eNPS

Careerian hiilijalanjälki, päästöt ja hankinnat

Ruokahävikki ja ravintoloiden asiakastyytyväisyys

Veden, lämmön ja sähkön kulutus

Toimipisteiden vähentäminen ja kehittäminen

Paperin kulutus, jätteet ja jätteiden lajittelu

Vastuullisuus ja kestävä kehitys koulutuksissa

Ilmastovastuullinen tutkinnon osa

Vastuullisuus, pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot

CareeriaPlus Oy / Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut

Vastuullisuus Careerian kansainvälisessä toiminnassa

Careerian vastuullisuusteot 2019–2024

Vastuullisuustiimi ja vastuullisuusviestintä

Kestävä tulevaisuus

Raportin laatijat ja lähteet

Tavoitteena kestävä Careeria

Vuoden 2024 aikana jatkoimme pitkäjänteistä työskentelyä kestäväen Careerian eteen. Edistimme yhdessä vastuullisuustavoitteita ja liityimme Porvoon kaupungin ilmastokumppaniksi, mikä vahvistaa vastuullisuustyötämme entisestään.

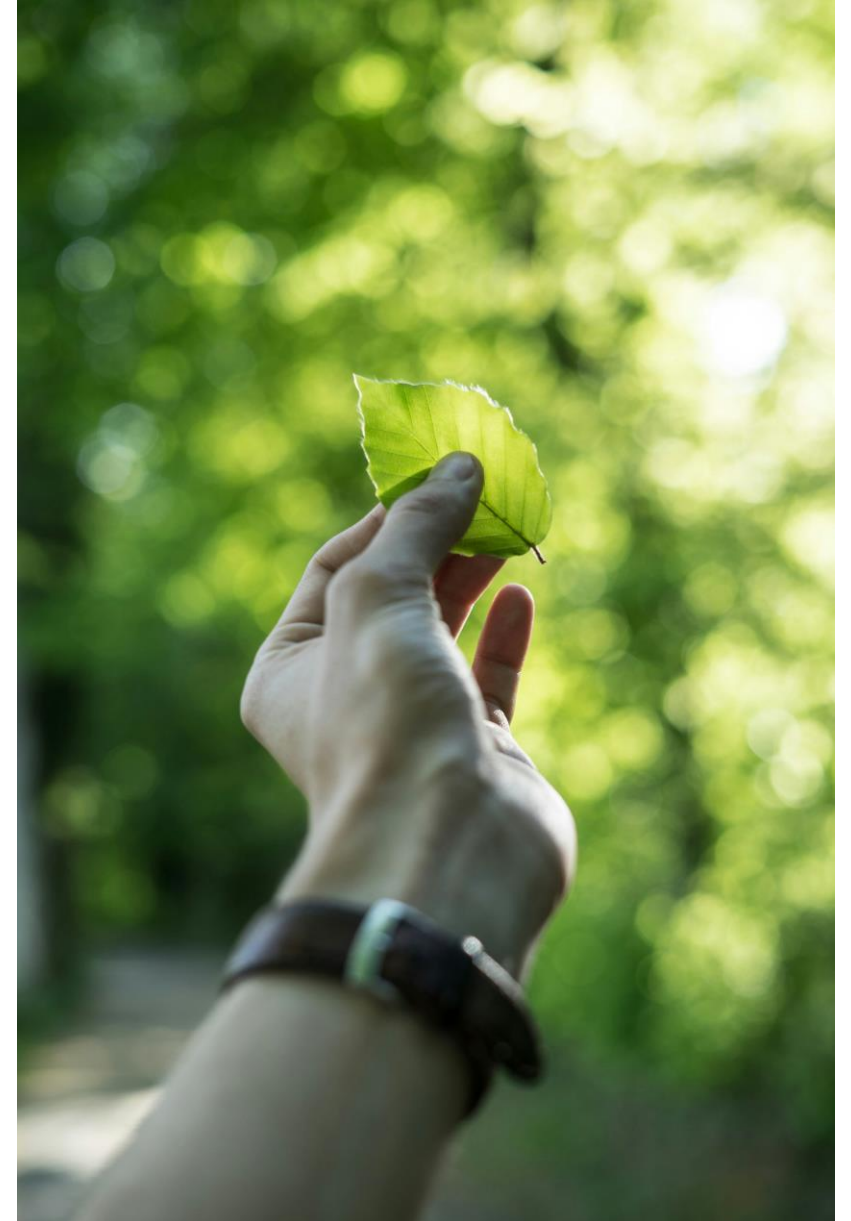
Ammatilliseen koulutukseen kohdistuneet Orpon hallituksen 120 miljoonan euron säästöt johtivat muutosneuvottelujen käynnistämiseen Careerian toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

Vuoden 2024 aikana uudistettiin Careerian strategia ja samassa yhteydessä päätettiin kehittää laadunhallintaamme. Uusi EFQM-viitekehykseen pohjautuva malli tavoittelee kestävää toimintaa koko organisaatiossa ja tukee omalta osaltaan matkaamme kohti hiilineutraalia Careeriaa. Koko henkilöstömme arjen vastuullisuusteoilla ja kestäväen opetuksen toteuttamisella on valtava merkitys tavoitteen saavuttamisessa. Tähän Careerian historian kolmanteen vastuullisuusraporttiin on koottu monipuolisia esimerkkejä ja tietoa vastuullisuuden edistämisestä. Yhteinen suuntamme on kestävä Careeria.

Suvi-Riikka Milord

Palvelujohtaja

Careeria



Careerian strategia

TEKOJA JA TEKIJÖITÄ TYÖELÄMÄÄN



STRATEGISET TAVOITTEET

- Työelämä- ja ammattitaitoiset opiskelijat
- Ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö itseohjautuvan organisaation rakentajana
- Työelämän kanssa yhdessä tehden ja kumppanuuksia vahvistaen
- Tarkoituksenmukaiset ja yhtenäiset sisäiset prosessit

ARVOT



ARVOSTAN, kuuntelen ja kunnioitan opiskelijaa, asiakasta ja työkaveria



LUOTAN yhteiseen osaamiseen ja onnistun muiden kanssa



UUDISTUN ja uudistan rohkeasti ja vastuullisesti



OLEMME VETOVOIMAINEN JA UUDISTUMISKYKYINEN TYÖELÄMÄN OSAAJIEN KEHITTÄJÄ MUUTTUVASSA, MONINAISESSA SUOMESSA

Careeria lukuina

KOULUTAMME HUOMISEN TEKIJÖITÄ



11 000
OPIKSELIJAA
VUODESSA



JÄRJESTÄMISLUVAN
OPIKSELIJAVUODET **2846**



TAVOITTEELLISET
OPIKSELIJAVUODET **3095**



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ **n. 370**



TYTÄRYHTIÖ
CareeriaPlus Oy

Toimii vapailla
markkinoilla
n. 5 milj./v
henkilöstö n. 60



Liikevaihto koko konserni n. 32 milj.
Valtionosuudet n. 30,5 milj.
Omavaraisuusaste: erinomainen
Kehittämishankkeet ja Jotpa: n. 1,1 milj.
Kansainväliset hankkeet: 309 000 €

79

TYÖELÄMÄN
TUTKINTOA

26 perustutkintoa

28 ammattitutkintoa

24 erikois-
ammattitutkintoa

1 TUVA

TOIMIPISTEET

Porvoo
Helsinki
Kerava
Vantaa



CAREERIA



Careerian lyhyen ja pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet

Lyhyt aikaväli 2024–2027

Tavoite:

Vähennämme hiilijalanjälkeämme 30 % vuoteen 2022 verrattuna.

Mittari: Hiilijalanjälki

Keinot:

- Hankintojen vähentäminen, kierrätyksen ja uusiomateriaalien suosiminen
- Kasvis- ja lähiruoan suosiminen, ruokahävikin pienentäminen
- Jätteiden vähentäminen
- Monipaikkatyömahdollisuuden hyödyntäminen, harkitusti toimipisteiden välillä liikkuminen



Tavoite:

Kehitämme opiskelijoiden ja henkilökunnan osaamista ilmasto- ja ympäristöasioihin liittyen.

Mittari: Tutkinnonsuoritusten määrä ja henkilökunnan koulutuksen suorittaneiden määrä

Keinot:

- Opiskelijoiden ja henkilöstön ilmasto- ja vastuullisuusosaamisen lisääminen koulutuksen avulla



Pitkä aikaväli 2024–2030

Tavoite:

Tavoittelemme hiilineutraalisuutta ja Agenda2030-toimintaohjelman kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista vuoteen 2030 mennessä. Hiilijalanjäljen pienentäminen 10 % vuosittain.

Mittari: Hiilijalanjälki

Keinot:

- Päästökehityksen mittaaminen ja raportointi
- Mittaustulosten hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä ja tavoitteiden määrittelyssä
- Tilaratkaisujen muutokset ja monipaikkaisen työn mahdollistaminen



Careeria mukana Porvoon kaupungin ilmastokumppanit -verkostossa

Careeria on liittynyt Porvoon kaupungin ilmastokumppanit-verkostoon 28.11.2024. Ilmastokumppanit ovat Porvoossa toimivia yrityksiä ja organisaatioita, jotka ovat asettaneet oman ilmasto- tai ympäristötavoitteen.



Tavoite:

Vähennämme hiilijalanjälkeämme 30 % vuoteen 2022 verrattuna.

Mittari: Hiilijalanjälki



Tavoite:

Kehitämme opiskelijoiden ja henkilökunnan osaamista ilmasto- ja ympäristöasioihin liittyen.

Mittari: Tutkinnonsuoritusten määrä ja henkilökunnan koulutuksen suorittaneiden määrä



Tavoite:

Tavoittelemme hiilineutraalisuutta ja Agenda2030-toimintaohjelman kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista vuoteen 2030 mennessä. Hiilijalanjäljen pienentäminen 10 % vuosittain.

Mittari: Hiilijalanjälki



Me olemme Careeria, henkilöstö

Careeria-konsernin henkilöstön määrä 31.12.2024 oli 448 henkilöä.

- Naisia 329 ja miehiä 119
- Henkilöstön keski-ikä 50,5 vuotta

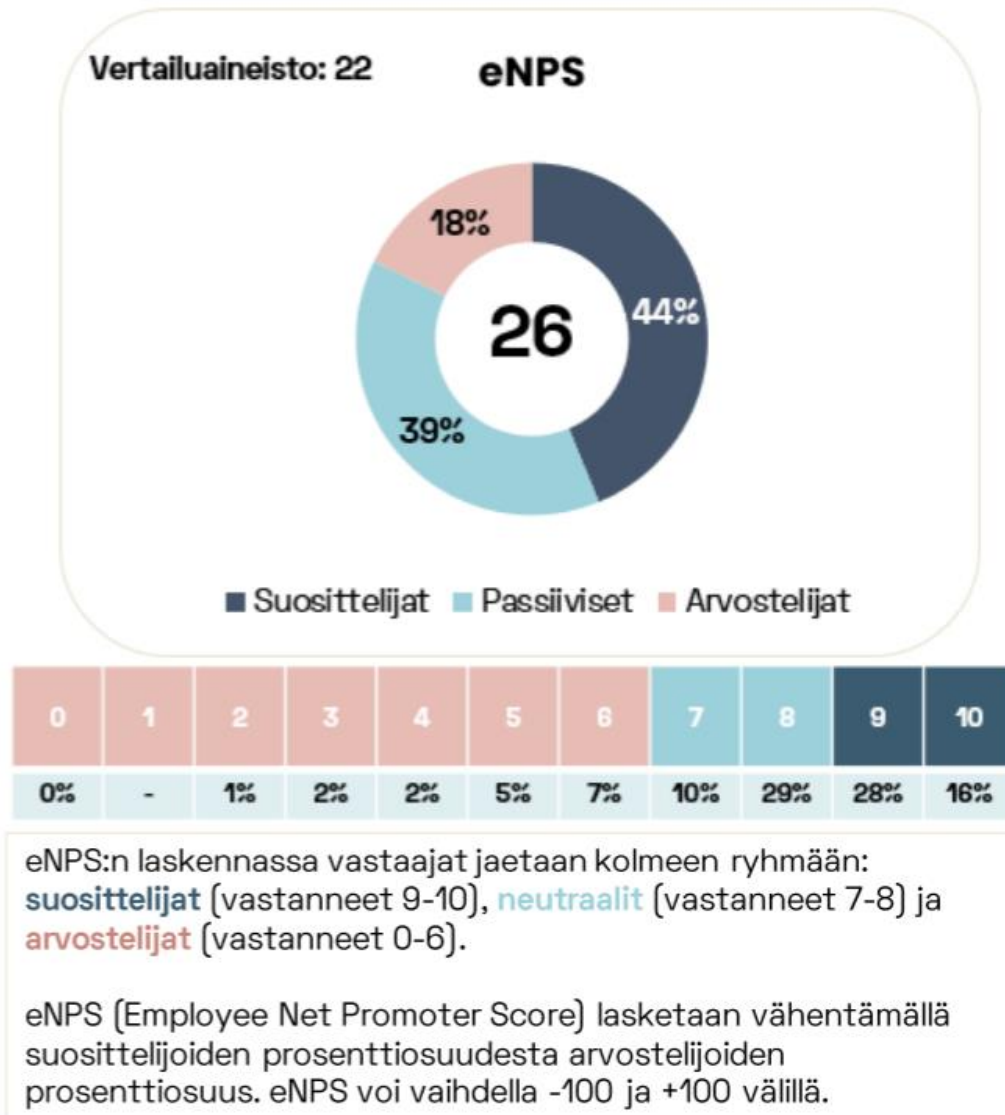
Työsuhteen pituus keskimäärin: 9,4 vuotta

Työsuhteen palkkausperusteet:

- Opettajat: emoyhtiössä vuosityöaika, tytäryhtiössä CareeriaPlus yleistyöaika
- Muu henkilöstö: toimistotyöaika tai yleistyöaika

	Kaikki
Ammatillinen ohjaaja	16
Asiantuntija	28
Assistentti	16
Johtaja	7
Kiinteistö- ja aulapalvelut	12
Koordinaattori	21
Muu hallintohenkilöstö	6
Muu opetusta tukeva henkilöstö	13
Opettaja	277
Päällikkö	23
Ravitsemustyöntekijä	13
Toimitilahuoltaja	16
Kaikki yhteensä	448

Me olemme Careeria, työntekijöiden sitoutuneisuus



Työntekijöiden sitoutuneisuus:

Employee Net Promoter Score (eNPS) on pistemäärä, jota käytetään mittaamaan työntekijöiden sitoutumista ja tyytyväisyyttä. Se perustuu yhteen yksinkertaiseen kysymykseen: "Kuinka todennäköisesti suosittelet työnantajaasi ystävällesi?"

Suositteluindeksi on mittaushetken tilanne, joka vaihtelee eri aloittain. Indeksillä on hyvä, kun se on yli nollan ja mitä korkeampi arvo, sen parempi.

Me olemme Careeria, opiskelijat

Opiskelijamäärät 31.12.2024:

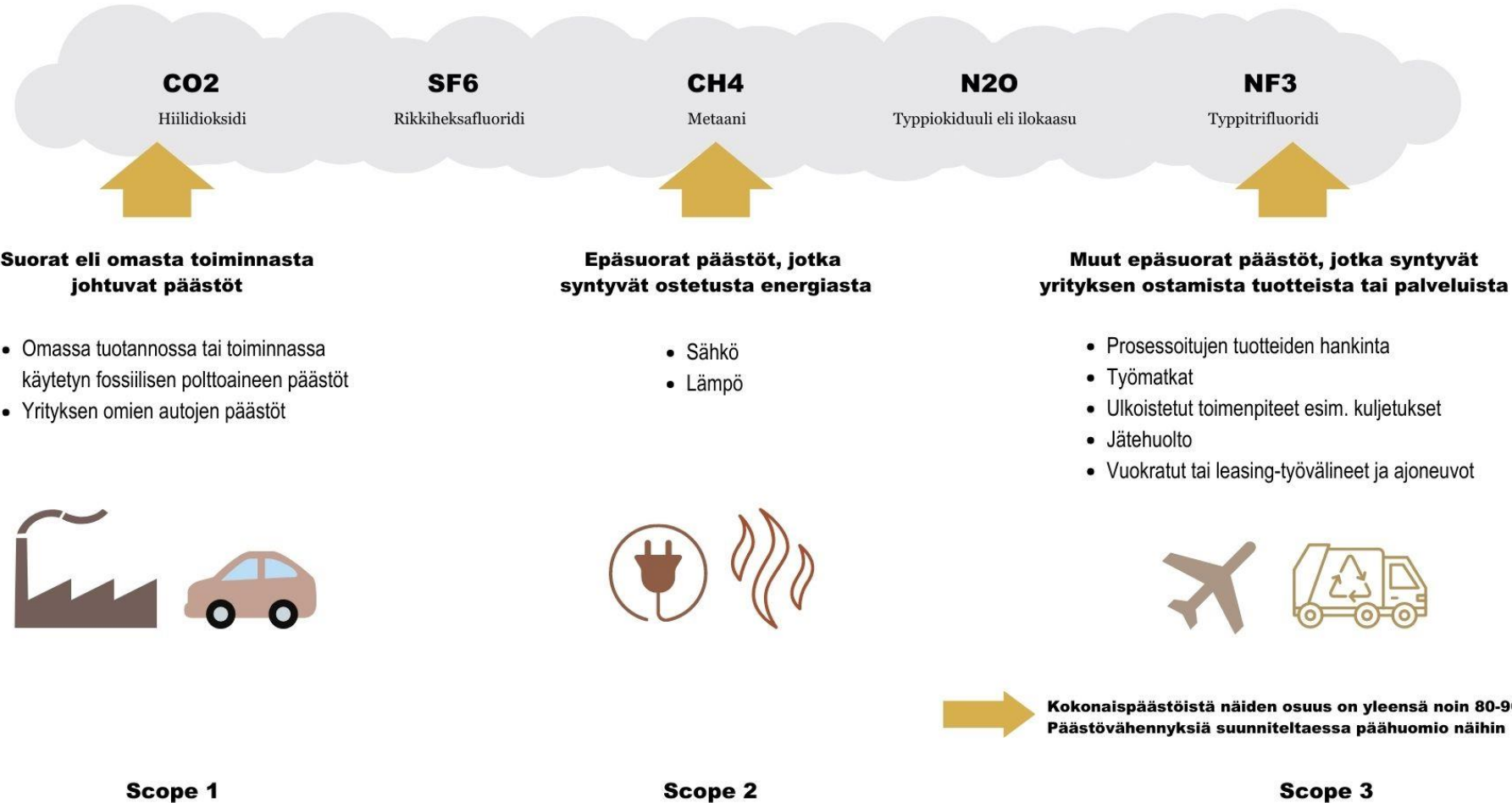
Toimipiste	Careeria Oy	CareeriaPlus Oy
Ammattitie	166	2
Herttoniemi	782	89
Hevosenkengänkatu	575	
Kerava	72	193
POMO-talo	183	152
Perämiehentie	778	
Vantaa	659	271
Yhteensä	3 215	707

Opintojen keskimääräinen kesto vuoden 2024 osalta on 473,65 kalenteripäivää (koulutuksen tavoite koko tutkinnon suorittaminen).



Hiilijalanjäljen mittaus GHG-protokollan mukaisesti

HIILIJALANJÄLJEN MITTAUS GHG-PROTOKOLLAN MUKAISESTI



tCO2e-päästöjen vertailu 2021–2023

Hiilidioksidipäästöt	2021	2022	2023
Scope 1, suoran päästöt, fossiiliset polttoaineet	202,5	150,9	258
Scope 2, ostetun energian päästöt	195,2	201,5	156,6
Scope 3, epäsuorat päästöt, ostetut palvelut ja tuotteet	1 655,5	1 452,2	1 250,8
Päästöt yhteensä tCO2e	2 053,9	1 788,2	1 665,5
Tavoitteena 10 % väheneminen vuosittain		12 %	7 %

Kylmäaineiden ostot oikaistu 26.2.2025 vuosien 2021 ja 2022 taulukoihin oikeiksi, aiemmat luvut olivat 2021 9,5 ja 2022 23,6, joten oikaisu vaikutti sen että emme päässeet -10% tavoitteeseen vuonna 2024.

Scope 1. Suorat päästöt ja niiden päästömäärät ovat käytännössä opetuksen kylmäainehankintoja. Kylmäaineet tuottavat suuret päästöt ja ne hankitaan useiden kilojen erissä. Niiden hankinta-ajankohta vaikuttaa eri vuosien välillä päästöjen määrään ja siksi tässä luokassa on vaihtelua vuosittain.

Scope 2: Ostetun energian päästöt. Porvoon Energian vihreä päästötön sähkö pitää edelleen Careerian ostetun sähköenergian päästöt nollassa.

Scope 2-päästöt aiheutuvat kokonaan ostetun lämpöenergian päästöistä. Lämpöenergian päästöjä on kampanjoitu alas useita vuosia ja lämpötila on rajoitettu talvikaudella +21 asteeseen oppilaitoksen tiloissa. Siitä ja tilojen vähenemisestä hienoinen säästö tässä luokassa.

Scope 3: Epäsuorat päästöt pitää sisällään kaikki muut ostetut tavarat ja palvelut, kuten esim. sekalaiset tavarat, ruoka-aineet, henkilökunnan matkat ja jätteet.

Tämän luokan päästöihin voimme vaikuttaa vain vähentämällä hankintoja, mutta tätä luokkaa ei voi nollata. Nämä hankinnat ovat tarpeellisia toiminnan pyörittämiseen. Näissä on kiinnitettävä huomiota hankintojen päästöihin, vastuullisuuteen, käyttöikään, varaosiin, huoltoon sekä kierrätysmahdollisuuteen.



Hankintojen tCO2e vertailu vuosilta 2021–2023

Hankintalajiesimerkit t/CO2e	2021	2022	2023
Koneet ja kalustot	192,5	207,5	106,8
Kunnossapito, koneet ja laitteet	59,5	39,1	30,1
Toimistotarvikkeet	26,4	13,6	11,4
Painatus/kopiointi/markkinointi	54,3	50,8	38,2
Työvaatetus, kaikki	59,4	50,6	44
Rakennusten vuokrat	286,7	282,8	321,2
Tietokoneet ja tarvikkeet	151,2	135,8	63
Kaikki hankinnat yhteensä	1 301,7	854,6	708,6
Tavoitteena 10 % väheneminen/v		34 %	17 %

Tavoitteena on, että hankintojen tCO2e-päästöt vähenisivät vuosittain 10 %. Tähän tavoitteeseen on päästy 2022 ja 2023.

Rakennusten vuokrat ovat kallistuneet em. aikajaksona yli 10 %, mikä on paljon erityisesti silloin, kun yleisesti vuokrat ovat olleet laskusuunnassa. Tietokonehankinnat ovat taas vähentyneet noin 60 %. Sitä voidaan pitää vastuullisuuden ja talouden kannalta erinomaisena tuloksena. Muutoin hankinnat ovat laskeneet melko tasaisesti eri luokissa.

Ruokahävikki

Ravitsemispalvelun tarjoiluhävikin osuus on noin 60 %, lautashävikin osuus noin 30 % ja keittiö - sekä valmistushävikin osuus noin 10 %.

Tarjoiluhävikkiä syntyy mm. ruokailijamääriä arvioitaessa.

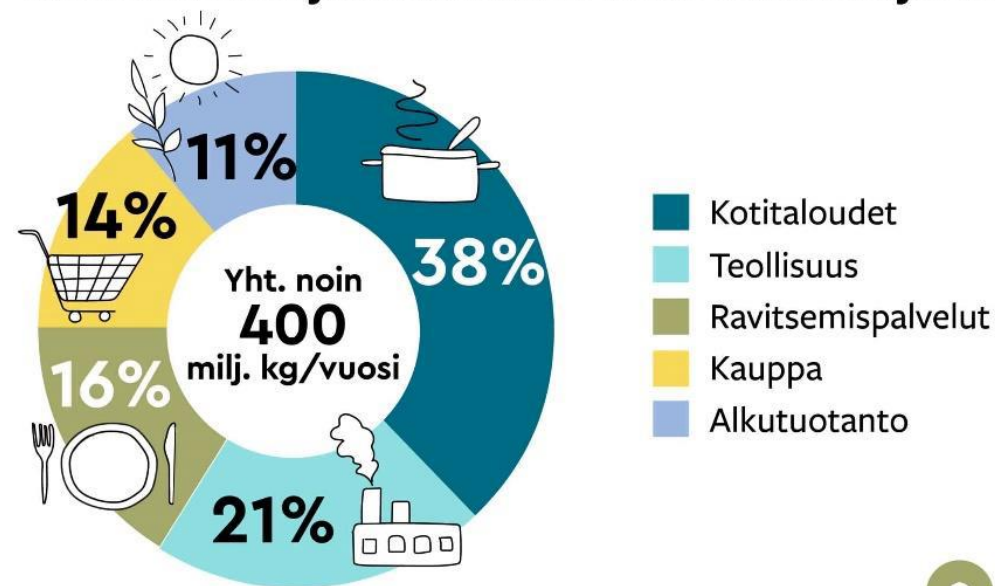
Tarjoiluhävikkiä myydään lounaan jälkeen edulliseen hintaan ja siitä raportoidaan intrassa kerran kuussa.

Asenteet tarjottimien poistamisesta vaihtelevat, mutta suurin osa näkee tarjottimien poistamisen positiivisena muutoksena. Hyvä asenne auttaa mukautumaan uusiin käytäntöihin.

Tarjottimista luopuminen säästää työaika, luontoa ja rahaa. Säästöä tulee, kun tarjottimien pesusta aiheutunut veden, pesuaineiden ja sähkön kulutus jää pois. Ilman tarjotinta myös lautashävikki on pienempi.

Tarjottimista luovuttiin Herttoniemessä 8.1.2024. Perämiehentien, Hevosenkengänkadun ja Tikkurilan toimipisteissä tarjottimista luovutaan 1.8.2025.

Ruokahävikin jakautuminen koko ruokaketjussa



Lähde: Luonnonvarakeskus, ruokahävikkiluvut vuonna 2021

Careerian ravintoloiden asiakastyytyväisyyskysely 2024

Asiakastyytyväisyyskyselyn vastaajia oli 415.

Vuoden 2024 alusta vastuullisuuteen liittyvät päätökset korostuivat raaka-ainevalinnoissa. Kasvisruokien määrää sekä kasviksia lisättiin ruokalistaan ja lihan määrää vähennettiin. Tämä ei laskenut asiakastyytyväisyyskyselyn tulosta.

Kyselyssä kysyttiin myös söisikö vastaaja mieluummin päivittäin kasvisruokaa, johon 16,3 % vastasi kyllä ja 83,7 % vastasi ei.

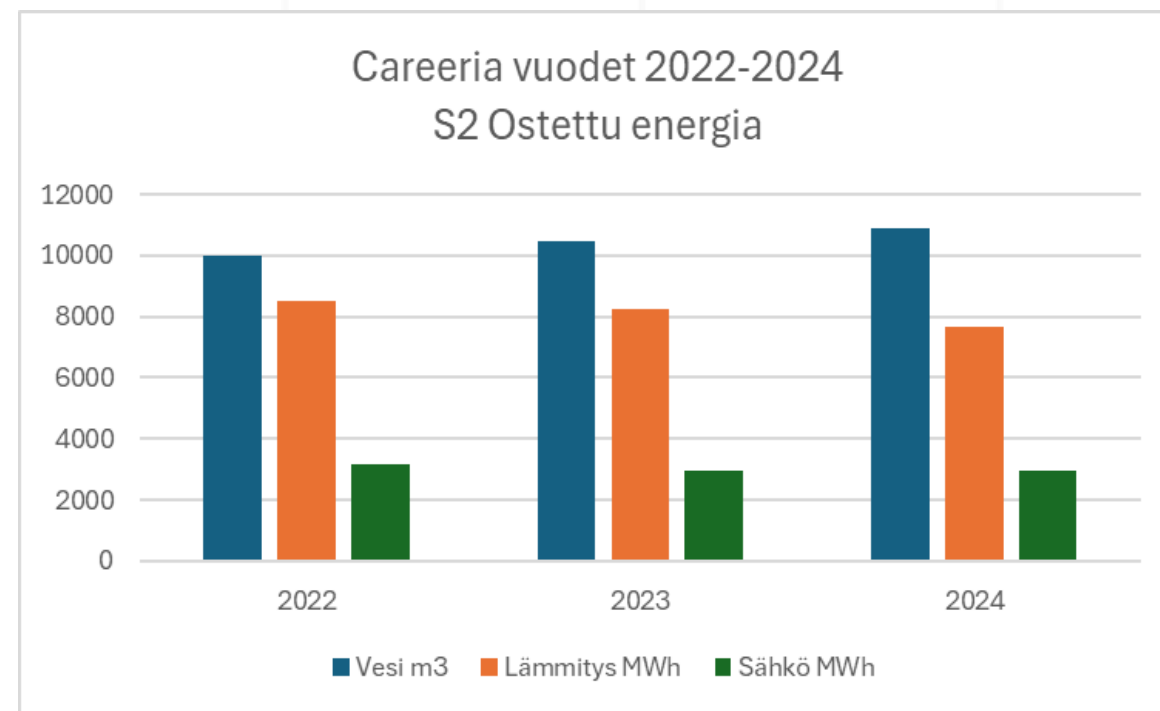
	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Tunnen itseni tervetulleksi ravintolaan	1,0 %	0,7 %	8,5 %	19,7 %	70,1 %	4,6	5,0
Henkilökunta on avuliasta ja ystävällistä	1,2 %	1,0 %	6,6 %	15,8 %	75,4 %	4,6	5,0
Asiointi ravintolassa on sujuvaa	2,9 %	1,7 %	9,3 %	26,8 %	59,3 %	4,4	5,0
Ruokalista on monipuolinen	3,9 %	7,4 %	20,3 %	30,4 %	38,0 %	3,9	4,0
Ruoat ovat hyvänmakuisia	2,9 %	5,1 %	20,0 %	34,9 %	37,1 %	4,0	4,0
Ruoat näyttävät herkullisilta	4,2 %	4,6 %	24,2 %	33,5 %	33,5 %	3,9	4,0
Yhteensä	2,7 %	3,4 %	14,8 %	26,9 %	52,2 %	4,2	5,0

Veden, lämmön ja sähkön kulutus

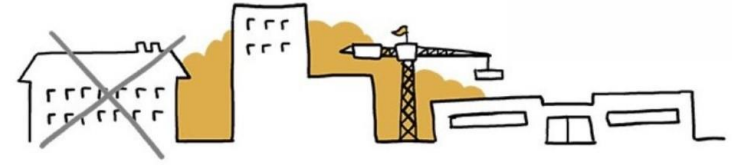
Vertailutaulukot kulutuksen kehittymisestä vuosilta 2022–2024

	2022	2023	2024
Vesi m3	9 991	10 449	10 880
Lämmitys MWh	8 510	8 236	7 676
Sähkö MWh	3 171	2 955	2 953

Vuonna 2024 syyskuussa Askolan opiskelijat ja toiminnot siirtyivät Porvooseen. Tämä ja lisääntynyt lähityö ovat vaikuttaneet kulutukseen.



Toimipisteiden vähentäminen ja kehittäminen



- Careeria keskittää kaikki Itä-Uudenmaan alueen toiminnot kahteen toimipisteeseen vuoteen 2027 mennessä, Hevosenkengänkadulle ja Perämiehentielle. Samaan aikaan käynnissä on Perämiehentien toimipisteen käytön kehittäminen sekä laajentaminen.
 - Perämiehentien parkkipaikkojen laajentaminen kesällä 2024 tehtiin ympäristöystävällisesti. Parkkipaikan pohjassa käytettiin murskattua betonijätettä louhitun ja paljon käsittelyä vaativan kivimassan sijaan.
 - Laajennushankkeen yhtenä osana on Perämiehentien vanhojen osien ulkoverhouksen uusiminen energiatehokkaammaksi.

Paperin kulutus ja jätteet

Paperin kulutus

Careerian kaikissa toimipisteissä on tuotettu vuoden aikana yhteensä 243 tulostepaperia yhtä opiskelijavuotta kohden. Opetuksessa on yhä enemmän pyritty siirtymään sähköisiin oppimateriaaleihin ja opiskeluympäristöihin. Pedagogisista ja opiskelijasyistä paperin käyttö on joissain opetuksissa perusteltua. Paperin käytön vähentämiseen on kannustettu vuoden aikana kaikkia ja jaettu erilaisia vinkkejä, miten paperin käytön vähentämistä tehostetaan.



Jätteet

Kaikissa toimipisteissä on kehitetty kierrätystä ja lisätty lajittelumahdollisuuksia. Kierrätysohjeistusta on monipuolistettu ja huomioitu eri kieliset opiskelijat. Jätteisiin liittyviä tempauksia on toteutettu eri toimipisteissä ja koulutuksissa. Opiskelijoiden kanssa on mm. kerätty lähialueiden roskia pois luonnosta, toteutettu jäteneuvontaa, harjoiteltu erilaisten jätteiden lajittelua ja käyty tutustumassa jätteenkäsittelyyn. Loppuvuodesta aloitettiin jätehuollon kehitystyö ja kilpailutusprosessi.

Jätteiden lajittelu ja ympäristöystävällisyys toimitilahuollossa

Toimipisteissä käytävillä ja taukotiloissa on uudet lajittelupisteet. Luokista ja toimistoista on poistettu roska-astiat. Tavoitteena on, että jokainen lajittelee oikein erilaiset jätteet. Näin kuluu vähemmän astioita ja roskapusseja.



Suuri osa käytettävistä puhdistusaineista on ympäristöystävällisiä tai Suomessa tehtyjä. Tavoitteena on siirtyä kaikkien puhdistusaineiden osalta tähän sekä minimoida eri laatujen määrää.



Vastuullisuus ja kestävä kehitys koulutuksissa

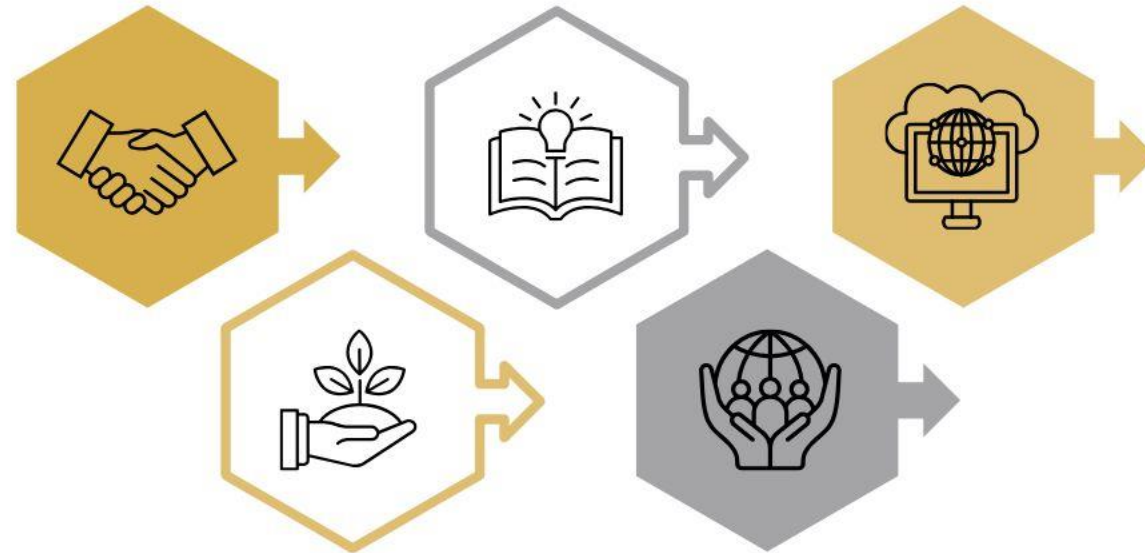
Keskeisimmät vastuullisuustavoitteet

1 - Työelämäyhteistyön tehostaminen ja syventäminen

Työelämän vaatimusten
huomioiminen, osaavan
työvoiman tuottaminen

2 - Oppiminen ja pedagogiikka

Vastuullisuus opinnoissa
sekä työelämän vastuut
ja velvollisuudet



5 - Sosiaalinen vastuullisuus

Vahvistetaan tasa-arvoa, yhteisöllisyyttä ja avoimuutta
sekä toimitaan eettisesti asiakassuhteissa ja
sidosryhmien kanssa

3 - Digitalisaation kehittäminen

Joustavien opintopolkujen ja
itseopiskelumahdollisuuksien
lisääminen

4 - Ekologinen vastuullisuus

Luonnonvarojen tehokas
käyttö, kiertotalouden
edistäminen sekä
päästöjen vähentäminen

Vastuullisuus ja kestävä kehitys koulutuksissa

Tavoitteiden toteutuminen



Työelämäyhteistyön tehostaminen ja syventäminen

- 15 foorumia työelämän edustajille toi ennakointitietoa. Foorumit kehittivät opiskelijoiden työelämäjaksoja ja työllistymistä
- Työvoimakoulutuksissa 848 opiskelijaa. Koulutuksilla tuetaan työttömien osaamisen kehittämistä ja työllistymistä.
- Englanninkielisten tutkintojen opiskelijamäärä kasvoi 35:een.



Oppiminen ja pedagogiikka

- OPVA-tuen saajien määrä on lisääntynyt.
- "Saattaen vaihtaan"-malli nuorille tukee sujuvaa siirtymää työelämäjaksoille.
- Ilmastovastuullinen toiminta –tutkinon osa tarjolla.
- Kiertotalousosaaminen integroitiin opetukseen.
- Kiertotalouskehittäjäoppimiskokonaisuus tarjolla.



Digitalisaation kehittäminen

- Digitaalinen oppimisympäristö Moodle laajasti käytössä.
- Digitaitokartoitus käytössä.
- Tekoälyn käyttöä on sisällytetty moniin koulutuksiin.



Ekologinen vastuullisuus

- Kiertotalous osaksi liiketoimintaa ja tekniikan aloja.
- Toimipistemuutokset vähensivät ajokilometrejä.
- Kemikaalien määrää vähennettiin ja pyrittiin vaihtamaan ympäristöystävällisempiin vaihtoehtoihin.



Sosiaalinen vastuullisuus

- Vieraskielisten opiskelijoiden tukeminen kohti työelämää: ammatilliset ja suomenkielen opinnot sekä valmiuksien parantaminen suomalaiseen työelämään.
- Ukrainalaisten kouluttaminen.
- Henkilöstön yhteiset tapaamiset lisääntyivät, vaihtuvuus pysyi alhaisena.
- Yhteistyön tapoja yksiköiden välillä kehitettiin.

Ilmastovastuullinen toiminta -valinnainen tutkinnon osa

Ilmastovastuullisuus on sisällytetty jo jollain tavalla kaikkiin tutkinnon perusteisiin Opetushallituksen toimesta.

Vuonna 2024 valinnaisen Ilmastovastuullinen toiminta -tutkinnon osan (15 osp) suoritti 23 opiskelijaa.

Suoritusten määrä lähes viisinkertaistui vuodesta 2023.

Careeriassa kannustetaan kaikkia opiskelijoita lisäämään tietoisuutta valinnaisella Ilmastovastuullinen toiminta -tutkinnon osalla.



Vastuullisuus, pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot



Sosiaalinen vastuu

Tavoitteet:

Toimimme saavutettavasti ja vastuullisesti Careerian arvojen mukaisesti hyvässä työilmapiirissä. Yhteistyö verkostojen kanssa on aktiivista.

Tulokset:

Huomioimme hakijoiden ja opiskelijoiden yksilölliset tarpeet, kohtelemme kaikkia tasapuolisesti, yksilöt ja yhteisöllisyys huomioiden. Toteutettu Elina Gustafssonin luennot suvaitsevaisuudesta sekä opiskelijoille että henkilöstölle.

Työtyytyväisyys toimintaan koko vastuualueella erinomaista. Toimintaa on aktiivisesti ulkoisissa verkostoissa hakijoiden, opiskelijoiden ja henkilöstön parhaaksi monella tasolla.



Taloudellinen vastuu

Tavoitteet:

Jokaisessa tutkinnon osassa on mahdollisuus opiskella ja toimia digitaalisesti. Käytössä on monipuoliset ja joustavat materiaalit ja toiminta on kaikessa taloudellisesti ennakoivaa.

Tulokset:

Digitaalisuutta ja tekoälyä on hyödynnetty tarkoituksenmukaisesti ja vastuullisesti. Yleinen sekä Careerian taloustilanne on huomioitu vastuullisesti toimintoja organisoitaessa.



Ekologinen vastuu

Tavoitteet:

Paperiton toimisto on yksikössä jo arkipäivää. Arjessa suositaan kimpapakyytejä ja yhteiskuljetuksia.

Tulokset:

Paperittomuus ja sähköinen opintotoimisto. Yksikön jokaisessa tutkinnon osassa oppijalla on mahdollisuus opiskella digitaalisilla välineillä (simulaattorit ym.). Hakijoiden ohjaus tapahtuu sähköisesti Teamsin ja puhelimen välityksellä.

CareeriaPlus Oy / Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut

Kotoutumiskoulutusten tavoitteena on opiskelijan kielitaidon, työelämä- ja yhteiskuntataitojen ja digitaitojen edistymisen lisäksi vahvistaa hänen toimijuuttaan ja osallisuuttaan yhteiskunnassa. Koulutuksen päättyessä opiskelijan tavoitteena on työllistyä joko suoraan tai koulutuksen kautta ja saavuttaa jatkosuunnitelmaan nähden riittävä suomen kielen taito.



Konkreettisia vastuullisuustekoja 2024:

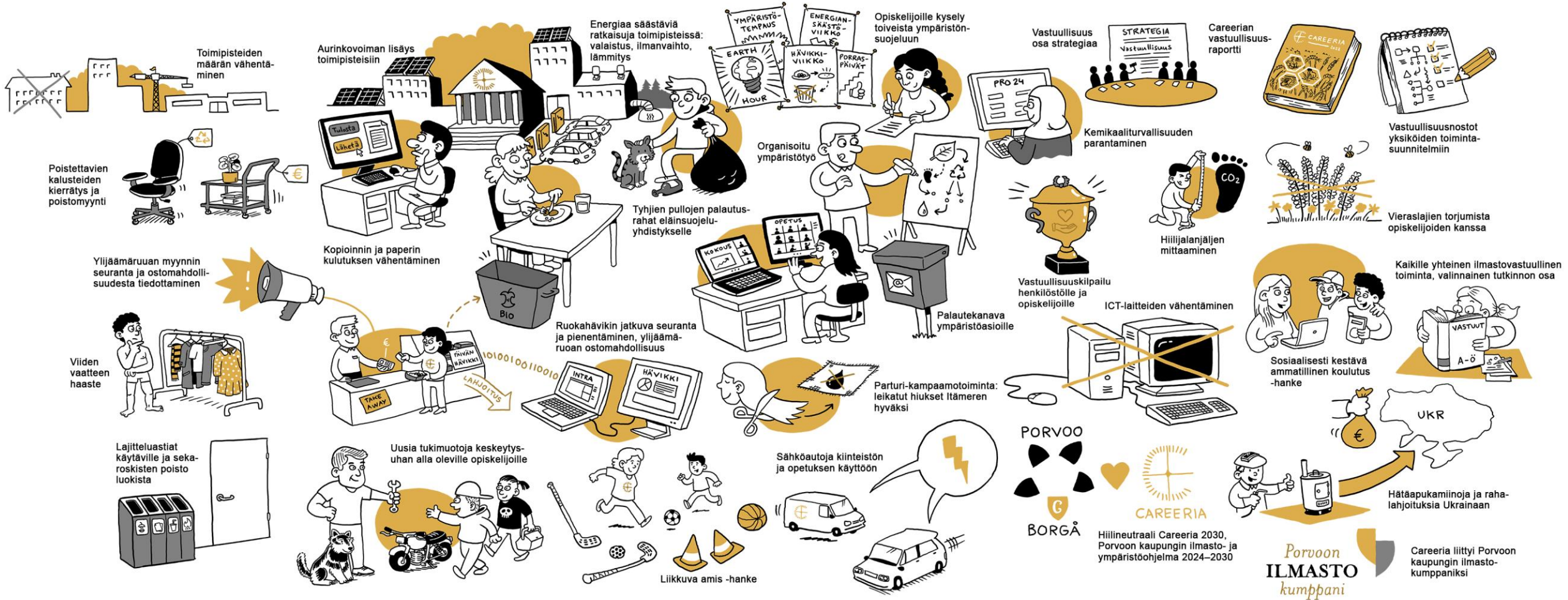
- **Toimenpiteet keskeyttämisten vähentämiksi ja opiskelijoiden työllistymisen edistämiseen:** erityisen tuen ja varhaisen puuttumisen malli otettu käyttöön sekä henkilöstön koulutusiltapäivät (3 kpl)
- **Kopioinnin vähentäminen ja digitaitojen edistäminen:** Moodle-oppimisalusta ja Teams käytössä kaikilla opiskelijaryhmillä
- **Henkilöstön digitaitojen kehittäminen:** koulutuksia mm. Teams, Moodle, tekoäly ja CareeriaPlussan digitiimin aktiivinen tuki eri alustojen käytössä
- **Osallisuuden vahvistaminen:** vierailut mm. asukastiloissa ja kirjastoissa, yhteistyö kolmannen sektorin toimijoiden kanssa mm. MLL ja SPR ja eri toimijoiden vierailuja toimipisteissä, vierailut eduskunnassa, kulttuurikohteissa ja työllistymistä ja kotoutumista tukevissa tapahtumissa
- **Konkreettisia harjoituksia:** Lajittelu- ja hävikkiteemoista
- **Kierrätys- ja kirpputoritoimintaa:** kirjojen ja muiden tavaroiden kierrätyspöytiä ja lahjoituksia opiskelijoille
- **Tapahtumat:** Earthhourin ja maailman ylikulutuspäivän kaltaisia tapahtumia
- **Takuusäätiön Kotouttavat taloustaidot – selkokielen taloustaitokurssi:** yhteistyössä Takuusäätiön kanssa ja materiaalit käytettävissä kaikissa ryhmissä
- **Oppimateriaalien kierrätys eri toimipisteiden välillä**

Vastuullisuus Careerian kansainvälisessä toiminnassa

- Opetushallituksen kansainvälisyysohjelmat ja -rahoitukset kannustavat hyödyntämään mahdollisuuksien mukaan vihreitä matkustustapoja esim. juna, bussi ja kimppekyyti. Myös suoria lentoja suositaan.
- Kansainväliseen toimintaan osallistuvien opiskelijoiden valmennuksissa ohjeistetaan ympäristövastuulliseen toimintaan liikkuvuusjaksoilla.
- Matkustustarpeen vähentämiseksi kansainvälisissä hankkeissa suositaan virtuaalisia/digitaalisia tapaamisia. Kansainvälisissä hankkeissa sisältöinä suositaan myös kestäväää kehitystä ja vastuullisuutta.
- Careerian suositus on, että yli puolet KV-hankkeen tapaamisista toteutuu verkon yli.



Vastuullisuus Careerissa 2019–2024



Vastuullisuustiimi

Vastuullisuus on kaikkien careerialaisten yhteinen asia. Toimintaa koordinoi vastuullisuustiimi, jota ohjaa palvelujohtaja Suvi-Riikka Milord.

Vastuullisuustiimin jäsenet vuonna 2024:

Jaana Ekfors, tiimin vetäjä

Raija Andersson, puhdistuspalvelut

Johanna Krabbe, puhtaus, kiinteistö ja prosessi

Sirpa Kytölä, yhteiset tutkinnot osat (YTO)

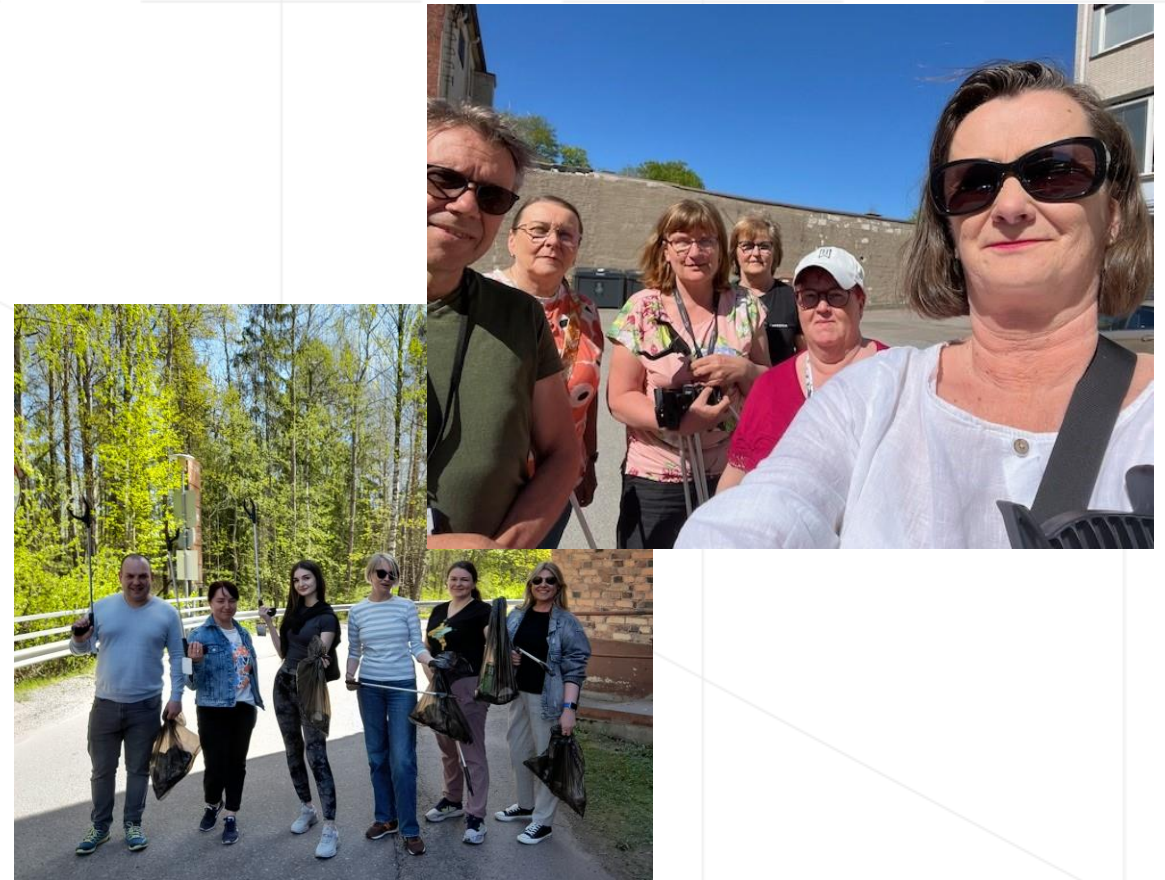
Stefan Lindholm, toimitilat ja kiinteistöt

Isabella Sandberg, ateriapalvelut

Outi Tuina, matkailu ja ruoka

Maarika Weissmann, viestintä

Vastuullisuuden ja kestävä kehityksen edistäminen Careerissa käsittää kaikki kolme ulottuvuutta: ekologinen, sosiaalinen/kulttuurinen ja taloudellinen toiminta. Vastuullisuustiimi kokoontui vuonna 2024 kuukausittain. Koko henkilöstö osallistetaan mukaan tiedottamalla jokaisen kokouksen asioista intrassa ja kutsumalla koko henkilöstö mukaan vastuullisuustoimintaan.



Roskien keräämistä Keravalla ja Porvoossa keväällä 2024.

Vastuullisviestintä

Careerian vastuullisuusviestinnän tavoitteena on tiedottaa opiskelijoille ja asiakkaille, henkilöstölle, yhteistyökumppaneille sekä muille sidosryhmille kestävän ammatillisen koulutuksen toteuttamisesta ja vastuullisesta toiminnasta sekä kannustaa kaikkia vastuullisuuteen. Viestinnän perustana ovat pitkän tähtäimen tavoitteet ja vuosittainen operatiivinen viestintäsuunnitelma.

Vuoden 2024 vastuullisuusviestinnän painopiste oli ilmastovastuullisessa toiminnassa ja viestinnällisiä tavoitteita olivat:

- opiskelijoiden vastuullisuustietoisuuden kasvattaminen yleensä sekä tulevaa työelämää varten
- henkilökunnan osallistaminen vastuullisuuteen tiedottamalla ja kannustamalla esittämään kehittämisajatuksia ja uusia toimintamalleja
- Careerian hiilijalanjäljen pienentämiseen tähtäävistä toimenpiteistä tiedottaminen: vuosittainen pienennystavoite 10 %, hiilijalanjälki vuoteen 2030 mennessä 0
- tietoisuus vastuullisista hankinnoista
- ruokahävikin pienentämiseen tähtäävä viestintä: hävikkiraportointi ja tieto ylijäämäruoan ostomahdollisuudesta intrassa sekä toimipisteiden infotelevisioissa

Viestinnällisiä tavoitteita edistettiin vuonna 2024 seuraavilla toimenpiteillä:

- blogikirjoitukset vastuullisuusteemalla
- sisäinen tiedote jokaisesta vastuullisuustiimin kokouksesta intrassa
- kestävän kehityksen ja vastuullisuuden uutiset intrassa
- somepostaukset #VastuullinenCareeria ja #KestäväCareeria
- vastuullisuuspuheenvuorot henkilöstön MyCareeriaLive-tiedotustilaisuuksissa
- Agenda 2030 roll-upit jokaiseen toimipisteeseen
- vuotuinen vastuullisuusraportti
- vastuullisuusvinkit toimipisteiden infonäytöillä
- Wilma- ja Tuudoviestit opiskelijoille
- vastuullisuustapahtumat ja niistä tiedottaminen
- CareeriaStory, vuosikertomus
- tiedotus ylijäämäruoan myynnistä
- Careerian vastuullisuusteot kuvana
- vastuullisuusohjeet KV-toiminnassa
- vastuullisuuswebinaarit henkilöstölle

Edistämme erityisesti näitä kestävän kehityksen tavoitteita



Olemme mukana näissä



Kohti kestäväää tulevaisuutta



Kaikkialla maailmassa ihmisten aiheuttama ilmastomuutos etenee edelleen reippain askelin. Viime vuonna maailman keskilämpötilan nousu ylitti 1,5 astetta. Maailmassa kiehuu poliittisesti. Ukrainan sota ei ota loppuakseen ja myös Gazassa eletään edelleen sotaissa epävarmuudessa. Käynnissä olevat sodat aiheuttavat suurta sosiaalista kärsimystä alueiden ihmisille ja lisäksi suuria ilmastopäästöjä sekä ympäristötuhoja.

Yhdysvaltojen yllättävä päätös jälleen irtaantua Pariisin ilmastopöimuksesta on havahduttava. Yhdysvallat on maailman toiseksi suurin päästölähde Kiinan jälkeen ja sen rooli ilmastoteoissa ja ilmastomuutoksessa on erittäin merkittävä.

Olemme pyrkineet Careeriassa sinnikkäästi toimimaan kohti asettamiamme vastuullisuustavoitteita. Vuodelta 2023 laskettu hiilijalanjälki oli 1665,5 t CO₂e ja se oli pienentynyt edellisestä vuodesta 7 %. Lisäksi olemme seuranneet monia muita vastuullisuuden mittareita kuten ruokahävikkiä ja opiskelijoiden sosiaalista hyvinvointia.

Lähes kaikki vastuullisuudelle asettamamme tavoitteet ovat toteutusvaiheessa ja henkilöstön koulutuskin käynnistyy toukokuussa 2025. Seuraava suurempi ponnistus on se, että hankintojen hiilijalanjälkitietoisuutta ja ilmastovastuuta on kasvatettava koko organisaatiossa, ja niiden merkitys on tiedostettava hankintapäätöksiä tehtäessä.

Raportin laatijat ja lähteet

Careerian vastuullisuusraportin 2024 on koonnut Careerian vastuullisuustiimi. Raportin sisällön tuottamiseen ovat osallistuneet kaikki Careerian toimintavuoden 2024 yksiköt:

- johto ja sidosryhmät
- henkilöstö- ja kehittämispalvelut
- talous- ja campuspalvelut
- liiketoiminta, hyvinvointi ja palvelut
- tekniikka, digitaalisuus ja teollisuus
- pedagoginen tuki ja yhteiset opinnot
- maahanmuuttajakoulutuksen palvelut

Vastuullisuusraportin 2024 laskelmat perustuvat tilinpäätöksen tietoihin ja erilaisiin Careerian kulutuslukemiin vuodelta 2023. Laskenta on toteutettu hyödyntämällä alun perin VASKI-hankkeessa (vastuullinen ammatillinen koulutus-hanke) tuotettua hiilijalanjälkilaskuripohjaa, jonka tuottamista jatkaa Kartalla – På Kartan hanke.

Huomisen tekijöille

#VastuullinenCareeria

#KestäväCareeria

