

KESTÄVYYSRAPORTTI 2025



CAREERIA



YHDESSÄ KOHTI KESTÄVÄÄ HUOMISTA

KESTÄVYYS ON olennainen osa Careerian toimintaa ja strategista kehittämistä. Tässä raportissa kuvataan keskeiset kestävyystyömme, saavutuksemme ja kehityssuuntamme vuodelta 2025.

Raportti kokoaa yhteen sosiaalisen, ympäristöllisen ja taloudellisen kestävyuden näkökulmat ja osoittaa, miten kestävyys on kytkeytynyt opetuksen, henkilöstötyön ja arjen ratkaisujen kehittämiseen. Samalla se vastaa sidosryhmien kasvaviin odotuksiin avoimesta ja läpinäkyvästä raportoinnista.

Kestävyystyö on Careeriassa yhteistä ja jatkuvaa. Kiitän lämpimästi kaikkia, jotka ovat osallistuneet raportin laadintaan ja kestävänsä tulevaisuuden rakentamiseen Careeriassa.

Pasi Kankare
toimitusjohtaja, rehtori
Careeria

SAATESANAT

TÄMÄ CAREERIAN kestävyysraportti on suunnattu sekä sisäiseen että ulkoiseen käyttöön kertomaan Careerian vastuullisuustyöstä ja sen etenemisestä kohti asetettuja tavoitteita.

Raportti on toteutettu sellaisessa muodossa, että sen eri osia voi hyödyntää kiinnostuksen ja tarpeen mukaan.

Raportti ei sisällä vielä kaksoisolennaisuus-analyysia. Olennaisuus on kuvattu muuten eri asiayhteyksissä.

Raportin sisältämät CO₂-päästöt on laskettu alun perin VASKI-hankkeessa tehdyn CO₂-laskurin pohjalle. Nykyinen Kartalla – På Kartan -hanke muokkaa vuosittain laskurin kertoimet. Molemmat hankkeet ovat Opetushallituksen rahoittamia toisen asteen vastuullisuuden kehittämishankkeita. Kartalla – På Kartan -hankkeessa on 68 oppilaitosjäsentä.

Päästöt on laskettu Scope 1–3 GHG-protokollan mukaan.

SISÄLTÖ

1. Vastuullisuustavoitteemme (diat 6–10)
2. Laatu ja palautteet (diat 11–15)
3. Vastuullisuusmittarit (diat 16–23)
4. Ilmasto- ja vastuullisuusosaamisen lisääminen (diat 24–25)
5. Henkilöstö ja opiskelijat (diat 26-32)
6. Hyvä hallintotapa (diat 33–34)
7. Loppusanat (diat 35–36)



ME OLEMME CAREERIA

- Yli 60 vuotta ammatillista koulutusta
- Monialainen ammatillinen oppilaitos nuorille ja aikuisille
- Ratkaisuja osaamisen kehittämiseen ja työelämän tarpeisiin
- Koulutusta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi

TEKOJA JA TEKIJÖITÄ TYÖELÄMÄÄN

10 000
OPIKELIJAA
VUODESSA



**EI-MAKSUTTOMAT
OPIKELIJAVUODET 1 912**



**LIKEVAIHTO
KOKO KONSERNI n. 38 milj.**



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ n. 335



**TYTÄRYHTIÖ
CareeriaPlus Oy**
Toimii vapailla
markkinoilla
n. 3,5 milj./v
henkilöstö n. 40



Valtionosuudet n. 31,2 milj.
Omavaraisuusaste: erinomainen
Kehittämishankkeet ja Jotpa: 1,0 milj.
Kansainväliset hankkeet: 308 000 €

145
TYÖELÄMÄN
TUTKINTOJA

38 perustutkintoa

57 ammattitutkintoa

50 erikois-
ammattitutkintoa

1 TUVA

TOIMIPISTEET

Porvoo
Helsinki
Kerava
Vantaa



CAREERIA

1. VASTUULLISUUSTAVOITTEEMME

- **TAVOITTEET POHJAUTUVAT** Porvoon Ilmasto- ja ympäristöohjelmaan, jossa Careerialla on tavoitteet omalle vastuullisuustyölleen:
[Ilmasto- ja ympäristöohjelma - Porvoo](#)
- Raportoimme vastuullisuustyön etenemisestä Porvoon kaupungille kvartaaleittain.
- Lisäksi kuulumme Porvoon ilmastokumppaniverkostoon yhdessä alueen yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.
- Tavoitteemme on, että vastuullisuus näkyy Careeriassa ympäristötekoina, sosiaalisena vastuullisuutena ja hyvänä hallintona.
- Tavoitteena on olla hiilineutraali oppilaitos vuonna 2030. Lisäksi haluamme lisätä ymmärrystä vastuullisuudesta ja saada aikaan toimintatapojen muutosta.
- Vastuullisuustyötä koordinoi Careerian vastuullisuustiimi, joka osallistuu vuosittaiseen hiilijalanjäljen laskentaan ja kestävyysraportin laatimiseen, edistää vastuullisuustoimia Careeriassa, julkaisee uutisia ja blogeja ja tiedottaa vastuullisuuteen liittyvistä tapahtumista.



CAREERIAN LYHYEN JA PITKÄN AIKAVÄLIN VASTUULLISUUSTAVOITTEET

LYHYT AIKAVÄLI 2024–2027

Tavoite:

Vähennämme hiilijalanjälkeämme 30 % vuoteen 2022 verrattuna.

Mittari: Hiilijalanjälki



Keinot:

- Hankintojen vähentäminen, kierrätyksen ja uusiomateriaalien suosiminen
- Kasvis- ja lähiruoan suosiminen, ruokahävikin pienentäminen
- Jätteiden vähentäminen
- Monipaikkatyömahdollisuuden hyödyntäminen, harkitusti toimipisteiden välillä liikkuminen

Tavoite:

Kehitämme opiskelijoiden ja henkilökunnan osaamista ilmasto- ja ympäristöasioihin liittyen.

Mittari: Tutkinnonsuoritusten määrä ja henkilökunnan koulutuksen suorittaneiden määrä

Keinot:

- Opiskelijoiden ja henkilöstön ilmasto- ja vastuullisuusosaamisen lisääminen koulutuksen avulla



PITKÄ AIKAVÄLI 2024–2030

Tavoite:

Tavoittelemme hiilineutraalisuutta ja Agenda2030-toimintaohjelman kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista vuoteen 2030 mennessä. Hiilijalanjäljen pienentäminen 10 % vuosittain.

Mittari: Hiilijalanjälki



Keinot:

- Päästökemityksen mittaaminen ja raportointi
- Mittaustulosten hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä ja tavoitteiden määrittelyssä
- Tilaratkaisujen muutokset ja monipaikkaisen työn mahdollistaminen

MERKITTÄVIMMÄT SIDOSRYHMÄT JA OLENNAISIMMAT TEEMAT

CAREERIAN TÄRKEIMMÄT sidosryhmät ovat opiskelijat, työelämä, henkilökunta, rahoittajat ja omistajat.

Raportin teemat liittyvät Careerian vastuullisuustavoitteisiin, ovat merkityksellisiä sidosryhmille ja avaavat toimintaamme:

- hankinnat, ruoka ja kiinteistöt
- opiskelijoiden ja henkilökunnan vastuullisuusosaaminen
- sisäiset ohjeet ja laatu

AGENDA 2030 VIITEKEHYS JA KYTKENTÄ TOIMINTAAN

- Careerian vastuullisuuslupauksen tueksi on valittu YK:n kestävän kehityksen toimintaohjelmasta (Agenda 2030) yhdeksän tavoitetta, jotka tukevat laajasti ekologisen (E) ja sosiaalisen (S) vastuullisuuden sekä hyvän hallintotavan (G) edistämistä.
- Kestävyysraportti on laadittu niin, että VSME:n (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) perusvaatimukset täyttyvät eli raportti kattaa keskeiset ympäristö-, sosiaaliset ja hallinnolliset tekijät ilman kaksoisolennaisuusanalyysia.

VASTUULLISUUSLUPAUS

HALUAMME MAHDOLLISTAA työelämälle kestävän ammattiosaamisen toimimalla vastuullisesti ja kestävän kehityksen tavoitteita (sosiaalinen, taloudellinen ja yhteiskunnallinen) noudattaen sekä edistämällä näiden arvojen mukaista toimintaa kaikessa toiminnassamme. Osallistamme henkilökuntaamme, opiskelijoitamme ja asiakkaitamme enemmän vastuullisuustekoihin sekä edellytämme vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneiltamme.



Panostamme erityisesti näihin:



Olemme mukana näissä:



TOIMENPITEET 2025: NÄIN TOIMIMME ARJESSA

YMPÄRISTÖ (E) 	IHMISET JA YHTEISKUNTA (S) 	HYVÄ HALLINTO (G) 
Tiedostamme toimintamme ilmastovaikutukset	Toimimme tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti	Toimimme kustannustehokkaasti
Vaihdamme valaistuksen LED-valaisimiin ja lisäämme aurinkopaneeleita katoille	Olemme vastuullinen työelämän kumppani	Kannustamme kumppaneitamme vastuullisuuteen
Kierrätämme ja käytämme kierrätettyjä	Rakennamme kestäväää ammattitaitoa	Ohjaamme arvoketjumme vastuullisuuteen hankintaohjeilla
Vähennämme jätettä	Varmistamme valmistuneiden työllistymisen	Toimimme läpinäkyvästi ja hoidamme yhteiskuntavastuamme
Myymme tai lahjoitamme hävikkiruuan	Panostamme henkilökunnan ja opiskelijoiden ilmastovastuulliseen osaamiseen	Hyödynnämme laadunhallinnassa EFQM 2025 -mallia ja tiedostamme riskimme
Tiivistämme toimitilaverkostoamme ja päivitämme vanhat toimitilat	Seuraamme henkilökunnan ja opiskelijoiden tyytyväisyyttä ja sitoutuneisuutta	Käytämme toiminnan laadun seuraamisessa Vipunen-tilastopalvelun vastauksia
Ruokamme on yhä enemmän kasvispohjaista	Huomioimme saavutettavuuden ja esteettömyyden entistä paremmin	Edistämme edelleen toimintojen digitalisointia

2. LAATU JA EFQM

Careeria hyödyntää laadunhallinnassaan EFQM 2025 -mallia, joka ohjaa tarkastelemaan toimintaa kokonaisuutena: Miksi organisaatio on olemassa, miten tehtävää toteutetaan ja millaisia vaikutuksia syntyy.

KESTÄVYYS JA VASTUULLISUUS	EFQM-malli korostaa ekologista, sosiaalista ja taloudellista kestävyyttä osana suorituskykyä. Careeria on sisällyttänyt kestävyiden arvoihin, strategiaan ja jokapäiväisiin toimintamalleihin – aina hankinnoista henkilöstöjohtamiseen ja oppimisympäristöihin. Vastuullisuus näkyy yhdenvertaisuutena, hyvinvointia tukevin ratkaisuin ja yhteiskunnallisena vaikuttavuutena.
SUUNTA JA JOHTAMINEN	Careerian strategia 2025–2028 rakentuu mission, vision ja arvojen varaan. Johtamisessa kehitetään yhdensuuntaista toimintatapaa ja vahvistetaan henkilöstön osaamista sekä uudistumiskykyä, jotta organisaatio pystyy vastaamaan muuttuviin tarpeisiin.
SIDOSRYHMÄT JA VAIKUTTAVUUS	Careeria tunnistaa sidosryhmänsä laajasti ja kuuntelee niiden tarpeita systemaattisesti. Kolme strategista tavoitetta liittyy suoraan sidosryhmiin: osaavat opiskelijat, osaava ja sitoutunut henkilöstö sekä työelämäyhteistyön vahvistaminen – vastuullisuuden toimiessa kaikissa taustalla.
TOIMINTA JA KESTÄVÄ ARVONLUONTI	Tavoitteena on luoda pitkäjänteistä arvoa opiskelijoille, työelämälle ja yhteiskunnalle. Tämä toteutuu selkeillä prosesseilla, vastuullisella resursoinnilla, riskienhallinnalla ja tiedolla johtamisella. Kehittäminen on jatkuvaa ja hyödyntää analytiikkaa, arviointia ja digitaalisten ratkaisujen mahdollisuuksia.
YHTEENVETO	Careerian laadunhallinta on järjestelmällistä, sidosryhmäkeskeistä ja tulevaisuuteen suuntautunutta. EFQM-malli varmistaa, että toiminta on vaikuttavaa, vastuullista ja jatkuvasti kehittyvää – ja että Careeria tuottaa arvoa opiskelijoille, työelämälle ja koko yhteiskunnalle.

TUTKINNOT, OPISKELIJA- MÄÄRÄT, OPISKELIJA- VUODET 2025



SUORITETUT TUTKINNOT	PERUSTUTKINTO	AMMATTITUTKINTO	ERIKOISAMMATTITUTKINTO
Valtionosuusrahoitteinen koulutus	922	518	294
Työvoimakoulutus (OKM-rahoitus)	250	109	
Markkinaehtoinen rahoitus	2	16	
Muu rahoitus	56	33	9
JOTPA-rahoitus*)	6		
	1 236	676	303
OPISKELIJAMÄÄRÄT (AKTIIVISIA JOSSAIN VAIHEESSA KO. VUOTTA)	PERUSTUTKINTO	AMMATTITUTKINTO	ERIKOISAMMATTITUTKINTO
Valtionosuusrahoitteinen koulutus	3 467	941	597
Työvoimakoulutus (OKM-rahoitus)	473	254	
Markkinaehtoinen rahoitus	3	16	
Muu rahoitus	138	71	52
JOTPA-rahoitus*)	12		
	4 093	1 282	649
OPISKELIJAVUODET (PAINOTTOMAT)	PERUSTUTKINTO	AMMATTITUTKINTO	ERIKOISAMMATTITUTKINTO
Valtionosuusrahoitteinen koulutus	1 938	328	307
Työvoimakoulutus (OKM-rahoitus)	170	95	
Markkinaehtoinen rahoitus	1	1	
Muu rahoitus	50	27	21
JOTPA-rahoitus*)	10		
	2 169	451	328

*) Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus JOTPA:n myöntämä rahoitus, joka tukee työikäisten osaamisen kehittämistä ja työllistymistä.

VALTAKUNNALLISET OPIKSELIIJA- JA TYÖELÄMÄPALAUTTEET

ASTEIKKO 1,0–5,0, TILASTOVUOSI 2025	CAREERIA	VALTAKUNNALLINEN
Opiskelijapalaute, päättökysely: "Opiskelijan hyvinvointi" -teeman väittämien (opiskelijahuolto, turvallisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, kiusaaminen, häirintä ja syrjintä, osallistuminen oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen) koontiarvosana.	4,3	4,3
Opiskelijapalaute, päättökysely: Sain valmiuksia toimia ammattialallani kestävän kehityksen mukaisesti.	4,4	4,2
Työelämäpalaute, työpaikkaohjaajakysely: Oppilaitos tarjosi työpaikkaohjaajalle tai mentorille riittävästi perehdytystä tutkinnon perusteiden kestävän kehityksen ja vastuullisuuden kysymyksiin.	3,9	4,0
Työelämäpalaute, työpaikkakysely: Oppilaitos edistää kestävää kehitystä ja vastuullisuutta.	4,4	4,2
Opiskelijapalaute, päättökysely: "Vaikuttavuus"-teemasta väittämien (valmiudet työelämään siirtymiseen, valmiudet yrittäjyyteen, hyödynnettävää osaamista ja ammattitaitoa) koontiarvosana.	4,3	4,2

AMMATTIIN VALMISTUNEIDEN OPISKELIJOIDEN TYÖLLISTYMISSÄ TUKEMINEN

CAREERIA tarjoaa tukea ammattiin valmistuneille opiskelijoilleen myös opintojen päättymisen jälkeen. Tavoitteenamme on tarjota ohjausta työllistymiseen valmistumista seuraavan vuoden ajan. Työkaluina tässä ovat Careerian osaamistakuu ja valmistumisen jälkeinen työllistymisen tuki.

Osaamistakuu 1.8.2025 alkaen

- Osaamistakuu mahdollistaa valmistuneelle paluun Careeriaan hankkimaan ja täydentämään sellaista osaamista, joka tukee työllistymistä ja jota ei syystä tai toisesta ole opintojen aikana kertynyt.

Valmistumisen jälkeinen työllistymisen tuki, 1 vuoden ajan valmistumisesta

- Kokeilemme Careerian strategisessa kehittämishankkeessa erilaisia toimintoja, joiden avulla tunnistamme työnhakuun liittyviä tarpeita ja kehitämme kykyämme tukea opiskelijoidemme työllistymistä kannustamalla heitä työnhaussa.
- Rakennamme vastuullista, opiskelijalähtöistä ja vaikuttavaa jatko-ohjausta ja haluamme varmistaa, että jokaisella Careerista valmistuneella on mahdollisuus täydentää osaamistaan ja löytää tiensä työelämään. Tukea annettiin vuonna 2025 kolmellekymmenelle henkilölle.

TOIMINNAN RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Ammatillisella koulutuksella on merkittävä rooli kestävän tulevaisuuden rakentamisessa. Careerian vastuullisuustyötä ohjaa vahva tahtotila vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia, lisätä osaamista ja tuottaa yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Toimintaympäristöön liittyy kuitenkin myös tunnistettuja riskejä ja toisaalta merkittäviä mahdollisuuksia.

RISKIT

RAKENNUS- JA HANKINTAPÄÄSTÖT

- Suuret toimitila- ja oppimisympäristöhankkeet kasvattavat hankintojen päästöjä ja hidastavat kokonaispäästöjen vähenemistä lyhyellä aikavälillä.

SÄÄNTELY JA RAPORTOINTI

- Vastuullisuussäätelyn ja raportointivaatimusten kehittyminen edellyttää jatkuvaa seurantaa ja lisäresursseja.

TOIMITILAMUUTOSTEN HALLINTA

- Laaja toimitilaverkon muutos lisää riskienhallinnan ja johtamisen vaativuutta.

MAHDOLLISUUDET

ENERGIA- JA TILATEHOKKUUS

- Toimitilojen vähentäminen ja energiatehokkaat ratkaisut pienentävät pysyvästi kulutusta ja päästöjä.

VASTUULLINEN RUOKAILU

- Kasvisruokatarjonnan lisääminen ja ruokahävikin vähentäminen pienentävät ilmastovaikutuksia.

OSAAMISEN KAUTTA VAIKUTTAVUUTTA

- Opiskelijoiden ja henkilöstön ilmasto- ja vastuullisuusosaamisen kasvu kasvattaa Careerian hiilikädenjälkeä.

VASTUULLINEN JOHTAMINEN

- Hyvä esihenkilötyö, selkeät ohjeistukset ja EFQM-malliin perustuva laadunhallinta tukevat tiedolla johdettua kestävää toimintaa.

3. VASTUULLISUUSMITTARIT

CAREERIAN LUPAUS:

- Vähennämme hiilijalanjälkeämme 30 % vuodesta 2022 vuoteen 2027.
- Muutos-% 2022–2025 on –0,1 %. Suuri rakennushanke näkyy muutoksen pienuutena, suorat rakennushankkeen päästöt ovat 330 tCO₂e eli noin 20 % kokonaispäästöistä.

CO ₂ -päästöt	2022	2023	2024	2025
tCO ₂ e	1 788,2	1 665,5	1 943,6	1 787,2

PÄÄSTÖVERTAILU VUODET 2022 JA 2025

PÄÄSTÖT tCO ₂ e	2022	2025	MUUTOS-%
Suorat päästöt, fossiiliset polttoaineet	23,6	22,9	-3,0
Suorat päästöt, kylmäaineet	127,3	36,4	-71,4
Ostetun ja/tai itse tuotetun lämpöenergian päästöt	201,5	156	-22,6
Ostetun ja/tai itse tuotetun sähköenergian päästöt	0	0	0,0
Ostetun ja/tai itse tuotetun jäähdytysenergian päästöt	0	0	0,0
Hankinnat	854,6	1 174,1	37,4
Jätteet	38,5	3,4	-91,2
Opiskelijaruokailut	318,4	233,7	-26,6
Työnantajan matkat (ml. opiskelijavaihdon matkat)	137,6	91,6	-33,4
Polttoaineiden tuotanto ja jakelu	7,1	6,4	-9,9
Energian tuotanto ja jakelu	79,6	62,6	-21,4
Päästöt yhteensä	1 788,2	1 787,2	-0,1

HUOMIOT PÄÄSTÖLASKENNAN YHTEENVEDOSTA

- Hankintojen päästöt ovat nousseet suurelta osin johtuen Perämiehentien toimipisteen laajennushankkeesta sekä opiskelijaravintolan ja elintarvike- sekä ravintola- ja cateringalan oppimisympäristön uudistamisesta.
- Kylmäaineiden ostot ovat pienentyneet, koska koulutukset ovat vähentyneet noin puoleen vuoden 2022 tasosta. Lisäksi aineet ovat muuttuneet myös vähempipäästöisiksi.
- Jätteiden päästöjen runsas vähennys johtuu osittain muuttuneesta laskentaperusteesta. Vuoden 2025 luvut ovat oikeiden kilojen mukaan. Aiemmin oli käytössä arvioperusteinen tyhjennysten määrään liittyvä kilojen laskentatapa.
- Opiskelijaruokailun päästöjen vähennys johtuu pääosin kasvisruuan määrän lisäämisestä.



HANKINTOJEN PÄÄSTÖVERTAILU

	2022 t/CO2e	2025 t/CO2e	MUUTOS-%
Ajoneuvot (kuljetuslaitteet)	5,9	14,1	139,0
Koneet, laitteet, kalusto	207,5	350,5	68,9
Koneiden, laitteiden ja kalusto kunnossapito	39,1	38,5	-1,5
Vuokrat/leasing (kun liittyy palvelua)	0	3,5	
Leasing (laitteet, koneet ilman ylläpito- tai huolenpitosopimuksia)	0		
Toimisto- ja koulutarvikkeet	13,6	25,8	89,7
Painatus-, ilmoitus- ja kopiointipalvelut (+markkinointi)	50,8	32,1	-36,8
Kalusteet	0	0	0,0
Työvaatetus, ostetut (opiskelijat ja henkilökunta)	50,6	45,4	-10,3
Rakentaminen (uudishankkeet)	0	0	0,0
Rakennusten peruskorjaus ja tilamuutoshankkeet	15	64,6	330,7
Rakennusten ylläpitokorjaukset	8,4	5,7	-32,1
Rakennusten ja huoneistojen vuokrat (muut vuokrat)	282,8	375,6	32,8

	2022 t/CO2e	2025 t/CO2e	MUUTOS-%
Kiinteistöhoito			
Käyttö ja huolto	28,1	17,2	-38,8
Puhtaanapito ja pesulapalvelut	3,8	3,3	-13,2
Ulkoalueiden hoito	2,7	1,5	-44,4
IT-laitteet: näyttö, tulostin, puhelin yms. pientarvike, mm. kuulokkeet:			
Pöytäkone, kannettava tietokone	119	131,6	10,6
Tabletti	0,3	0,4	33,3
Taulutelevisio	0	0	0,0
Älypuhelin	4,8	8,3	72,9
Puhelin yms. Pientarvike, mm. kuulokkeet	0	0	0,0
Opetus- ja koulutusmateriaalit	0	0	0,0
Muut hankinnat	15,4	7,4	-51,9
Vakuutukset	Ei laskettu -22	6,2	
Työterveyshuolto	Ei laskettu -22	42,6	
Ostettujen palveluiden ja tuotteiden hiilidioksidipäästöt yhteensä	723,6	1 033,8	

HUOMIOT HANKINTOJEN PÄÄSTÖVERTAILUSTA

AJONEUVOT:

- Ajoneuvot on hankittu henkilökunnan yhteiseen käyttöön. Logistiikan opetukseen ei ole hankittu uusia ajoneuvoja.

KONEET, LAITTEET JA KALUSTO:

- Perämiehentien opiskelijaravintolan ja elintarvike- sekä ravintola- ja cateringalan oppimisympäristön uudet laitteet.

TOIMISTO- JA KOULUTARVIKKEET:

- Osasyynä hankintojen kasvuun on paluu lähiopetukseen korona-ajan etäjaksojen jälkeen. Myös oppivelvollisten määrän kasvu on lisännyt hankintoja.

IT-LAITTEET:

- Jouduttiin uusimaan kertahankintana suuri määrä puhelimia tietoturvasyistä.



VERTAILU: KIINTEISTÖJEN OSTETTU ENERGIA JA VESI SEKÄ JÄTTEET

OSTETTU ENERGIA JA VESI	2022	2023	2024	2025	VÄHENNYS VUODESTA 2022
Lämmitys MWh	8 510	8 236	7 321	5 064	-40,50 %
Sähkö MWh	3 171	2 955	2 890	2 371	-25,20 %
Vesi m ³	9 991	10 449	10 631	7 397	-26 %

- Vähennykset johtuvat kiinteistöjen vähennyksestä sekä laitteiden päivittämisestä uusimpiin esim. valaisimet vaihdetaan LED-valaisimiin ja lämmitys on säädetty korkeintaan +21 asteeseen.
- Perämiehentien toimipisteen laajennuksen rakennusluvassa edellytetään täydellistä rakennusjätteen kierrättämistä.

JÄTTEET TONNEJA	2022	2023	2024	2025
Sekajäte	53,91	47,62	75,69	69,6
Biojäte	24,92	26,04	25,65	23
Paperi	7,72	9,6	8,57	5,4
Kartonki	25,96	24,89	26,48	22,8
Lasi	1,23	1,09	1,88	1,6
Metallit	3,98	5,25	14,24	1,6
Muovi	0,86	0,76	1,19	3,17
Puu	7,72	4,96	11,8	15,86
Energiajäte	0	0	0	0
Rakennusjäte	14,56	10,57	41,2	14,36
SER	0,77	2,41	6,03	0,46
Vaarallinen jäte	-	1,9	5,92	0,06
Lietteet	-	11,8	10,37	8,32

TOIMITILAHANKE

	2023	2024	2025	2026	2027	LISÄTIETOA
Toimipiste	m2	m2	m2	m2	m2	
Askola	8 200	0	0	0	0	Kiinteistö myyty 2024
Porvoo, Aleksanterinkatu	5 300	4 000	0	0	0	Toiminta päättynyt tiloissa 2025, kiinteistöstä 81 % vuokrattu ulkopuoliselle, loput vuokrattavana
Porvoo, Hevosenkengänkatu	4 100	4 100	4 100	4 100	4 100	Ei muutoksia pinta-alassa
Porvoo, Lundinkatu	397	333	0	0	0	Toiminta päättynyt tiloissa 2024, osa myyty, osa vuokrattu ulkopuoliselle
Porvoo, Ammattitie	2 500	2 500	1 800	1 800	0	Kiinteistö myyty 2025, Careeria vuokralla 1 800 m2:ssa 31.7.2027 asti
Porvoo, Perämiehentie	13 400	14 029	14 029	15 112	15 112	2024 laajennus: PVC-halli 550 m2, 2026/2027 laajennus 1 200 m2 valmistuu 12/2026
Helsinki	3 264	3 264	3 264	3 264	3 264	Ei muutoksia pinta-alassa
Vantaa	3 874	3 874	3 501	3 501	3 501	2025 luovuttu erillisistä vuokratiloista 374 m2
Kerava	2 266	2 266	1 705	1 488	1 488	Osasta tiloja luovuttu 2025 ja 2026
Yhteensä	43 301	34 366	28 399	29 265	27 465	Vähennys vuodesta 2023 yhteensä -15 836 m2

Taulukossa on Careerian käytössä olevan neliöt kunkin vuoden lopussa. Careerian omistuksessa on vielä Aleksanterinkadun kiinteistö ja Lundinkadulla kaksi huoneistoa. Nämä tilat ovat myytävänä.

MISSÄ ONNISTUIMME JA MISSÄ ON VIELÄ PARANNETTAVAA

- Olemme onnistuneet vähentämään kiinteistöjen määrää ja sitä kautta kiinteistöjen kulutusmääriä lämmityksessä, sähkössä ja vedessä 25–40 % vuoteen 2022 verrattuna. Tämä vähennys näkyy myös kiinteistöjen päästöjen vähenemisenä.
- Ruokahankintojen päästöt ovat vähentyneet vuodesta 2022 vuoteen 2025 jo yli 26 %.
- Kokonaispäästöjä emme ole onnistuneet vähentämään juuri lainkaan, koska niitä rasittavat suuret kiinteistöjen vähennys-, laajennus- ja remontointihankkeet ja niistä johtuvat hankinnat.



4. ILMASTO- JA VASTUULLISUUS-OSAAMISEN LISÄÄMINEN

OPISKELIJAT	2023	2024	2025	YHTEENSÄ
Perustutkinnon Ilmastovastuullinen toiminta -tutkinnon osan suoritusmäärät	4	23	34	61
Perustutkinnon yhteisten tutkinnon osien Kestävän kehityksen edistäminen valinnaisen osa-alueen suoritusmäärät	54	45	50	149
Ammattitutkinnon Vihreän siirtymän edistäminen -tutkinnon osan suoritusmäärät *)	-	-	0	0
Erikoisammattitutkinnon Kiertotaloustoiminnan kehittäminen -tutkinnon osan suoritusmäärät *)	-	-	0	0
	58	68	84	210
HENKILÖKUNTA				
Henkilöstön ilmasto- ja ympäristövastuullisuus koulutus **)			231	231

*) Nämä tutkinnon osat ovat tulleet valikoimaan 1.8.2025.

**) Henkilöstömäärä 31.12.2025: 379, sisältää koko konsernin ja koulutus jatkuu vielä 2026.

HUOMIOT OSAAMISEN KEHITTÄMISESTÄ

OPISKELIJOIDEN KESTÄVYYSOSAAMINEN:

- Opiskelijoiden ilmastovastuullisen tutkinnon osan suoritusten määrä on kasvanut edelleen +30 %. Vertailukohta on poikkeuksellisesti vuosi 2023, jolloin tutkinnon osa tuli valikoimiin.

HENKILÖSTÖN KESTÄVYYSOSAAMINEN:

- Koko henkilökunnan ilmastovastuullinen koulutus etenee ja saamme sen suunnitellusti loppuun vuoden 2026 aikana.



5. HENKILÖSTÖ JA OPISKELIJAT

HENKILÖSTÖ 31.12.2025:

- Henkilökunnan määrä: koko konserni 379, joista Careeria Oy 345 ja CareeriaPlus Oy 34
- Naisia 272, miehiä 107
- Henkilöstön keskimääräinen ikä: 51,1 vuotta
- Työvuodet keskimäärin (työsuhteen pituus): 10,9 vuotta

TYÖSUHTEEN PALKKAUSPERUSTEET:

- Opettajat: emoyhtiö Careeria Oy vuosityöaika, tytäryhtiö CareeriaPlus yleistyöaika
- Muu henkilöstö: toimistotyöaika tai yleistyöaika

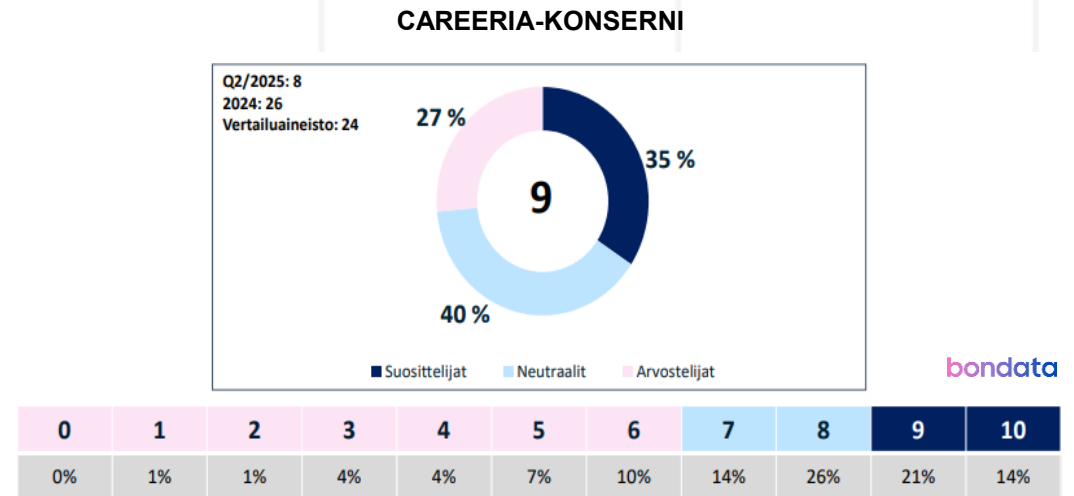
TEHTÄVÄT	
Ammatillinen ohjaaja	13
Asiantuntija	27
Assistentti	16
Johtaja tai rehtori	5
Kiinteistö- ja aulapalvelut	11
Koordinaattori	18
Muu hallintohenkilöstö	4
Muu opetusta tukeva henkilöstö	15
Opettaja	219
Päällikkö	21
Ravitsemustyöntekijä	15
Toimitilahuoltaja	15
Yhteensä	379

TYÖNTEKIJÖIDEN SITOUTUNEISUUS

Employee Net Promoter Score (eNPS) on pistemäärä, jota käytetään mittaamaan työntekijöiden sitoutumista ja tyytyväisyyttä. Se perustuu yhteen yksinkertaiseen kysymykseen: ”Kuinka todennäköisesti suosittelet työnantajaasi ystävällesi?”

Suositteluindeksi on mittaushetken tilanne, joka vaihtelee eri aloittain. Indeksiksi on hyvä, kun se on yllä ja mitä korkeampi arvo, sen parempi.

Kuinka todennäköisesti suosittelet Careeria Työpaikkana asteikolla 0-10 (eNPS)?



eNPS:n laskennassa jaetaan kolmeen ryhmään: **SUOSITTELIJAT** (vastanneet 9-10), **NEUTRAALIT** (vastanneet 7-8) ja **ARVOSTELIJAT** (vastanneet 0-6)

eNPS lasketaan vähentämällä suositelijoiden prosenttiosuudesta arvostelijoiden prosenttiosuus. Tulos voi vaihdella -100 ja +100 välillä.

OPIKELIJAT

OPIKELIJAMÄÄRÄT 31.12.2025

	CAREERIA OY	CAREERIALPLUS OY
Helsinki, Lämmittäjänkatu	732	97
Järvenpää		98
Kerava, Kumitehtaankatu	97	
Porvoo, Ammattitie	113	
Porvoo, Hevosenkengänkatu	570	
Porvoo, Perämiehentie	866	
Vantaa, Virnatie	625	98
Yhteensä	3 003	293

- Opintojen keskimääräinen kesto vuonna 2025: 492,47 kalenteripäivää. Tavoite: koko tutkinnon suorittaminen.
- Opiskelijakunnan hallituksessa oli vuonna 2025 mukana 16 opiskelijaa. Hallitus kokoontui kolme kertaa. Tutor- ja opiskelijakuntatoiminnassa oli lukuvuonna 2024–2025 mukana 45 opiskelijaa.

OPIKSELIJOIDEN TYYTYVÄISYYS JA SUOSITTELU

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN OPIKSELIJAPALAUTE, PÄÄTTÖKYSELY

	VASTANNEET	KESKIHARVO	KESKIHAJONTA
Henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS)	978	4,3	0,9
Osaamisen hankkiminen	978	4,4	0,9
Näytöt	978	4,6	0,7
Opiskelijan hyvinvointi	978	4,3	1,1
Vaikuttavuus	978	4,3	1,0
Yleisarvio	978	4,6	0,7
Olen tyytyväinen saamaani koulutukseen	978	4,6	0,7
Suosittelisitko oppilaitosta? Valitse sopivin vaihtoehto: 0 = en ollenkaan, 10 = erittäin mielelläni	978		
0–4	20		
5–8	218		
9–10	740		
Yhteensä	978	4,4	0,9

KASVISRUOKATARJONTA

KASVISRUOKATARJONTA ON LISÄÄNTYNYT	Careeria on lisännyt kasvisruokien osuutta oppilaitosruokailussa sekä kestävyssyistä että ilmastotavoitteiden vuoksi.
KASVISRUOKAPÄIVÄT JA LAAJEMPI VALIKOIMA	Careeriassa on otettu käyttöön kaksi kasvisruokapäivää kuuden viikon kiertävällä listalla. Ensimmäinen kasvisruokapäivä otettiin käyttöön vuonna 2022 ja toinen vuonna 2025. Kasvisruoka on linjastoissa aina ensimmäisenä.
RESEPTIIKAN JA RUOKAKASVATUKSEN KEHITTÄMINEN	Kasvisruokareseptejä kehitetään aktiivisesti, järjestetään koulutusta ja vahvistetaan ruokakasvatusta. Reseptiikkaa uudistetaan ilmastoviisaiden aterioiden suuntaan. Painopisteinä ovat kasviproteiinien lisääminen, sesonkien hyödyntäminen. Tavoitteena on vahvistaa taitoja ja asenteita, jotka auttavat opiskelijoita ymmärtämään ruoan terveys- ja kestävyysvaikutukset.

KOTIMAISUUSASTE ELINTARVIKEOSTOISSA 2025

TUOTERYHMÄ	KOTIMAISUUSASTE %
Hedelmät ja vihannekset	41 %
Kodintarvikkeet	40 %
Teolliset tuotteet	50 %
Tuoretuotteet	73 %

KANSAINVÄLINEN LIIKKUVUUS

TAVOITTEET VUODELLE 2025:

- Vihreiden matkustustapojen hyödyntäminen: juna, bussi, kimpakyyti ja suorat lennot.
- Opiskelijoiden valmennuksissa ohjeistus ympäristövastuulliseen toimintaan kansainvälisillä liikkuvuusjaksoilla.
- Virtuaalisten/digitaalisten tapaamisten suosiminen kansainvälisissä hankkeissa. Suosituksena toteuttaa yli puolet hankkeen tapaamisista verkon yli. Sisältöinä suositaan kestävästä kehitystä ja vastuullisuutta.

Tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Lentomatkat ovat yleensä suoria. Vihreään matkustamiseen kannustetaan, mutta käyttäminen jää usein vähäiseksi maamme syrjäisen maantieteellisen sijainnin vuoksi ja siksi että matkustaminen voi viedä ajallisesti liian kauan.

MAA	OPISKELIJAT (MATKOJEN MÄÄRÄ)	HENKILÖSTÖ (MATKOJEN MÄÄRÄ)
Australia	1	
Belgia	1	
Espanja	19	3
Irlanti		1
Malta		1
Portugali	2	3
Ranska	11	7
Saksa	9	2

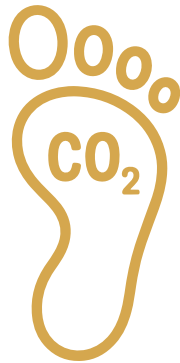
Liikkuvuuksien määrät kasvavat hieman vuonna 2026 suuremman Erasmus+ -rahoituksen myötä.

HIILIJALANJÄLKI JA -KÄDENJÄLKI

HIILIJALANJÄLKI:

Mittaa toiminnan, tuotteen tai palvelun aiheuttamaa kasvihuonekaasupäästöjen (CO₂-ekv.) kokonaismäärää

- Suunnitelmallinen päästöjen vähentäminen: toimitilojen karsinta.
- Biovaa'at opiskelijaravintoloihin mittaamaan ruokahävikkiä.
- Kasvisruuan tarjonnan määrän lisääminen ja tarjottimien poistaminen opiskelijaravintoloista.
- Hankintaohjeiden päivittäminen enemmän vastuullisuutta huomioivaksi syksyllä 2025.



HIILIKÄDENJÄLKI:

Mittaa tuotteen, palvelun tai toiminnan positiivista ilmastovaikutusta

- Kestävän kehityksen ja ilmasto-osaamisen vahvistaminen opetuksessa.
- Henkilökunnalle järjestetyt yhdeksän vastuullisuuspajaa 2025 osana henkilökunnan ilmastovastuullisen osaamisen koulutusta. Vastuullisuuspajan toisena osana on Moodleen laadittu sisältö.
- Opiskelijoiden jatko-opinto- ja työllistymisvalmiuksien tukeminen osaamistakuulla sekä valmistumisen jälkeisellä työllistymien tuella vuoden ajan valmistumisesta.
- Opiskelijoiden ilmastovastuullisen osaamisen kasvattaminen valinnaisilla tutkinnoilla.
- Kansainvälinen liikkuvuus sosiaalisen pääoman kasvattamiseksi.
- Careerian omat laatumittarit Vipusessa ja niiden seuranta.
- Henkilökunnan sitoutuneisuus ja työsuhteiden pituus.
- Opiskelijoiden tyytyväisyys.
- Saavutettavuuden minimivaatimuksiin laaditut ohjeistukset.

6. HYVÄ HALLINTOTAPA CAREERIASSA

SELKEÄ VASTUUNJAKO JA TOIMIVALTARAKENTEET

- Hallituksen, johdon ja esihenkilöiden tehtävät ja päätösvalta on määritelty johtosäännöissä ja organisaatorakenteessa.

LAINMUKAISUUS JA SÄÄNTELYN NOUDATTAMINEN

- Toiminta perustuu toiminnan kannalta keskiseen lainsäädäntöön, kuten osakeyhtiölakiin, ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöön sekä työ-, tietosuoja- ja tietoturvalainsäädäntöön.

LÄPINÄKYVÄ JA TIEDOLLA JOHDETTU PÄÄTÖKSENTEKO

- Päätöksenteon tukena hyödynnetään järjestelmällistä raportointia, talousseurantaa ja luotettavaa tietopohjaa.

TOIMIVA RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN VALVONTA

- Taloudelliset, toiminnalliset ja strategiset riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan osana johtamista.

VASTUULLINEN JA YHDENVERTAINEN JOHTAMINEN

- Johtamisessa korostuvat eettisyys, avoimuus, yhdenvertaisuus ja arvostava organisaatiokulttuuri.

JATKUVA KEHITTÄMINEN JA LAADUNHALLINTA

- Hallintotapaa, prosesseja ja toimintamalleja kehitetään systemaattisesti osana strategian toteutusta.

CAREERIAN OHJEISTUKSET

- Digiturvaohjeet
- Esihenkilöiden ohjeet
- Etätyöohje
- Hankintaohjeet
- Henkilöstön toimivaltuudet
- Henkilöstösääntö
- HOKS-ohje
- Johtosääntö
- Järjestyssäännöt
- Kriisiviestintäohjeet
- Laadunhallinta (EFQM-malli)
- Matkustusohje
- Menettelyohjeet työsuojelun ja kurinpidon osalta
- Ohje varallaolosta
- Palkitsemisohjeet
- Periaatteet kiusaamisen, häirinnän ja väkivallan ehkäisemiseksi
- Perehdytysohjeet
- Saavutettavuusohjeet
- Tekoälyn käyttöohjeet
- Tiedonhallintamalli
- Tietosuojaohjeet
- Tietoturvaohjeet
- Turvallisuusohjeet
- Työyhteisön kehittämissuunnitelma
- Vastuullisuusohjelma
- Viestinnän eettiset ohjeet
- Viestinnän monitoimijamalli
- Vuosityöaikaohje
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

7. VASTUULLISUUS ETENEE CAREERIASA

TAVOITTELEMME CAREERIASA päästöttömyyttä vuoteen 2030 mennessä ja olemme tavoitteissamme hyvällä matkalla tavoitetta kohti. On oletettavissa, että pääsemme 30 % vähennykseen päästöissä vuoteen 2027 mennessä. Se on lyhyen tähtäimen tavoite.

Olemme vuoden 2025 aikana kouluttaneet yli 60 % henkilöstöstämme vastuullisempaan toimintaan ja toivomme sen vaikutusten näkyvän nyt ja tulevaisuudessa tehtävissä valinnoissa. Opiskelijoiden ilmastovastuullinen osaaminen lisääntyy suunnitelmien mukaan +30 % suorituksina per vuosi. Aihealue on koettu kiinnostavaksi.

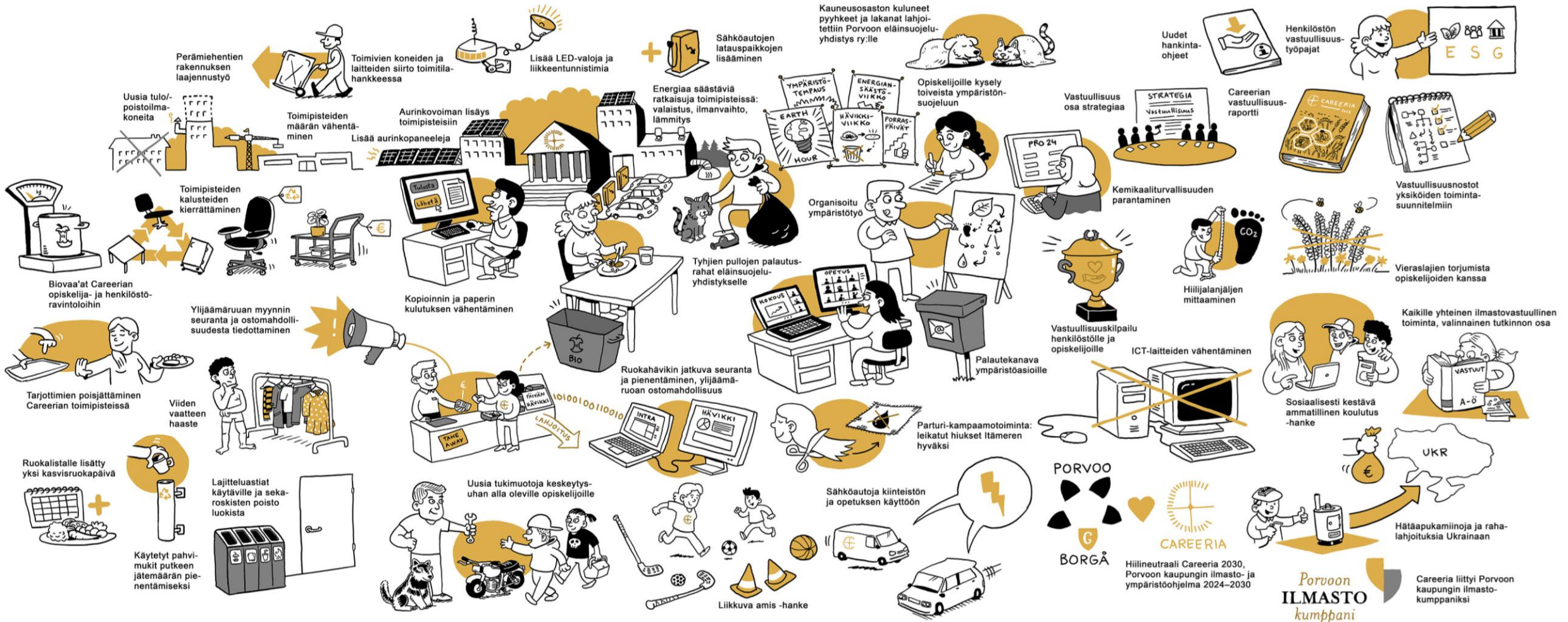
Toimitilojamme on karsittu reippaalla kädellä ja ne vähenevät edelleen. Keskittyminen pienempiin, tehokkaampiin ja monikäyttöisempiin tiloihin tulee näkymään kiinteistöjen kulutuksien vähenemisenä edelleen. Ruokamme on vuosi vuodelta enemmän kasvispainotteista ja siten myös sekä vähempipäästöistä että terveellisempää.

Vastuullisuustyölle ja vastuullisuuden tiedostamiselle on edelleen suurta tarvetta. Vietimme 1.4.2026 Suomen ylikulutuspäivää, taas viisi päivää aiemmin kuin vuosi sitten. Toimintatapojen muutokselle on siis paljon tarvetta niin yksilöillä kuin yhteisöillä. Hankintaohjeiden päivittämisellä pyrimme vaikuttamaan hankintojen vastuullisuuden lisääntymiseen. Oma osaamistamme olemme kartuttaneet sekä jakaneet Kartalla – Pää Kartan -hankkeen webinaareissa.

Olemme kirjoittaneet useita vastuullisuuteen liittyviä blogeja. Niistä viimeisin: [Vastuullisuus etenee sittenkin – Careeria](#). Blogit löytyvät Careerian nettisivuilta.

Careerian vastuullisuudesta voi lukea lisää nettisivuilta sekä henkilökunnan sisäisen intran vastuullisuus-sivulta.

VASTUULLISUUS CAREERIASSA 2019-2025



YHTEYDENOTOT JA TIEDUSTELUT

- **Jaana Ekfors**
asiantuntija, vastuullisuus
- Puhelin: +358 400 722 537
- Sähköposti: jaana.ekfors@careeria.fi
- www.careeria.fi

