



CAREERIA

Story 2025–2026

**Tekoja ja tekijöitä työelämään.
Aktiviteter och aktörer för arbetslivet.
Deeds and doers for working life.**



SISÄLTÖ

/Innehållsförteckning/Contents

Hallituksen puheenjohtajan terveiset ja toimitusjohtajan katsaus <i>/ Styrelseordförandes hälsning och verkställande direktörens översikt</i> <i>/ Compliments from the Chairman of the Board and Report of the Managing Director . . .</i>	3
Careeria – huomisen tekijöille <i>/ Careeria – focus på framtiden / Careeria – Tomorrow's Achievers</i>	4
Koulutukset <i>/ Utbildningar / Courses</i>	7
Opiskelijat <i>/ Studerande / Students</i>	8
Pedagoginen toiminta <i>/ Pedagogisk verksamhet / Pedagogical Operations</i>	22
Maahanmuuttajakoulutuksen palvelut <i>/ Utbildningstjänster för invandrare / Migrant Training Services</i>	29
Työelämän kumppani <i>/ I samarbete med arbetslivet / Your Working Life Partner.</i>	30
Tuki- ja kehittämispalvelut <i>/ Stöd- och utvecklingstjänster / Support and Development Services</i>	33
Careeria International.	35
Hallinto- ja talouspalvelut / <i>Förvaltnings- och ekonomitjänster / Administrative and Financial Services.</i>	38
Tervetuloa Careeriaan! <i>/ Välkommen till Careeria! / Wellcome to Careeria!</i>	39

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEISET JA TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

/ STYRELSEORDFÖRANDES HÄLSNING OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ÖVERSIKT

/ COMPLIMENTS FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD AND REPORT OF THE MANAGING DIRECTOR

Lukuvuotta 2025–2026 leimasivat toimintaympäristön muutokset sekä niihin liittyneet välttämättömät sopeuttamistoimet. Vuoden 2025 alkaessa käynnissä olivat muutosneuvottelut, joiden taustalla oli tieto ammatillisen koulutuksen rahoituksen noin 2,2 miljoonan euron vähenyksestä. Neuvottelujen tavoitteena oli kohdentaa koulutustarjontaa entistä tarkoituksenmukaisemmin tarkastelemalla erityisesti koulutuksia, joissa oli paljon aiemman tutkinnon suorittaneita ja työssäkäyviä opiskelijoita. Arvioinnissa huomioitiin lisäksi ensisijaisen toiminta-alueen koulutustarpeet sekä koulutusten vaikuttavuus työllistymisen näkökulmasta. Neuvottelujen seurauksena päätettiin lakkauttaa viisi tutkintoa. Näiden koulutusten viimeiset opiskelijat valmistuvat kevään 2026 aikana. Hallinnossa toteutettiin organisatiouudistus, jossa uudistettiin ylimmän johdon rakenne. Lisäksi lukuvuoden aikana toteutettiin muita sopeuttamistoimia väliaikaisin ratkaisuin.

Careeriassa valmisteltiin myös merkittävää muutosta koulutuksen järjestämisen edellytyksiin. Laki ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta tuli voimaan 1.1.2026. Kokeiluun valittiin hakemusten perusteella 40 koulutuksen järjestäjää, joista 13 sijaitsee Etelä-Suomessa. Careeria valittiin mukaan kokeiluun, ja opetus- ja kulttuuriministeriö päätti 23.10.2025, että Careerian järjestämislupa korvataan 1.1.2026 alkaen toiminnanohjauksen kokeilusta annetun lain mukaisella tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvalla. Uudessa luvassa tutkintorajoitteet poistuivat muiden kuin erikseen

säädelyjen tutkintojen osalta. Lisäksi Careeria voi jatkossa järjestää koulutusta suomen ja ruotsin kielten ohella myös englannin kielellä.

Careerian kiinteistöstrategian mukaisia linjauksia edistettiin määrätietoisesti myös lukuvuonna 2025–2026. Perämiehentien opiskelija- ja henkilöstöravintolan saneeraus käynnistyi keväällä 2025 ja valmistui syksyllä lukuvuoden alkaessa. Saneerauksen aikana ruokapalvelut järjestettiin poikkeusjärjestelyin siten, että ruoka valmistettiin POMO-talon keittiössä ja tarjoiltiin liikuntasalissa.

Syksyllä POMO-talon koulutukset siirrettiin Hevosenkengänkadun saneerattuihin tiloihin. Tämän jälkeen POMO-talo vuokrattiin Porvoon kaupungille. Ammattitien kiinteistöstä saatiin ostotarjous, ja Careerian hallitus hyväksyi myynnin kokouksessaan 29.4.2025. Careeria jatkaa Ammattitien kiinteistössä vuokralaisena siihen saakka, kunnes uudet prosessialan tilat valmistuvat Perämiehentielle. Prakticum toimii Porvoossa Ammattitien kiinteistössä. Lisäksi se vuokraa tiloja Perämiehentieltä. Yhteistyö koulutusten toteuttamisessa on käynnistynyt hyvin.

Kiinteistöjärjestelyt ovat olleet välttämättömiä valtiontalouden alijäämän ja rahoituspainneiden vuoksi. Varovaisinkin arvion mukaan niiden vaikutus voi jatkossa Careerian osalta näkyä jopa kolmen miljoonan euron vuosittaisena rahoituksen vähenemisenä. Lukuvuosi osoitti, että haastavissakin olosuhteissa Careeria kykenee uudistumaan, tekemään pitkäjänteisiä ratkaisuja ja turvaamaan toimintansa edellytyksiä tuleville vuosille.

Esitämme lämpimät kiitokset Careerian henkilöstölle sitoutuneesta ja vastuullisesta työstä muutosten keskellä. Kiitämme myös yhteistyökumppaneita ja muita sidosryhmiä hyvästä yhteistyöstä sekä hallitusta määrätietoisesti ohjauksesta ja tuesta vuoden aikana.

Vi riktar ett varmt tack till Careerias personal för det engagemang och ansvarsfulla arbete som utförts i en tid av förändringar. Vi tackar även samarbetspartner och andra intressentgrupper för ett gott samarbete samt styrelsen för målmedveten handledning och stöd under året.

We extend our warm thanks to Careeria's staff for their committed and responsible work amidst ongoing changes. We also thank our partners and other stakeholders for their good cooperation, as well as the Board for its determined guidance and support throughout the year.



Mikko Valtonen

Hallituksen puheenjohtaja /
Styrelseordförande /
Chairman of the Board



Pasi Kankare

Toimitusjohtaja / rehtori
Verkställande direktör /
Managing director / Principal

CAREERIA - HUOMISEN TEKIJÖILLE

/ CAREERIA – FOCUS PÅ FRAMTIDEN / CAREERIA – TOMORROW'S ACHIEVERS

TEKOJA JA TEKIJÖITÄ TYÖELÄMÄÄN / AKTIVITETER OCH AKTÖRER FÖR ARBETSLIVET / DEEDS AND DOERS FOR WORKING LIFE

Careeria on tarjonnut ammatillista koulutusta työelämän tarpeisiin jo yli 60 vuotta. Koulutamme nuoria ja aikuisia suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Tarjoamme ammatillisen koulutuksen ja aktiivisen työelämäyhteistyön avulla ratkaisuja osaamisen kehittämiseen ja työelämän tarpeisiin.

Careeria har erbjudit yrkesutbildning för arbetslivets behov redan i över 60 år. Vi utbildar unga och vuxna, på finska, svenska och engelska. Genom yrkesutbildning och aktivt samarbete med arbetslivet erbjuder vi lösningar som stöder kompetensutveckling och arbetslivets behov.

Careeria has provided vocational training for working life purposes for over 60 years. Careeria educates young people and adults in Finnish, Swedish and English. We provide vocational education and interactive working life solutions to best meet the skills development requirements of working life.

TEKOJA JA TEKIJÖITÄ TYÖELÄMÄÄN

10 000
OPIKELIJAA
VUODESSA

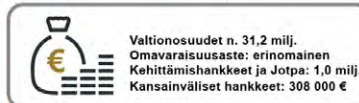
145
TYÖELÄMÄN
TUTKINTOJA

38 perustutkintoa

57 ammattitutkintoa

50 erikois-
ammattitutkintoa

1 TUVA



CAREERIA

Careeria i siffror

- 10 000 studerande i året
- Ej-avgiftfria studerandear 1 912
- Omsättning ca 38 milj.
- Personalmängd ca 335
- Dotterbolag CareeriaPlus Oy
- Statsandelar ca 31,2 milj.
- Självförsörjningsgrad: utmärkt
- Utvecklingsprojekt och skols: 1,0 milj.
- Internationella projekt: 308 000 €
- **145 examina:** 38 grundexamina, 57 yrkesexamina, 50 specialyrkesexamina, 1 TUVA (Utbildningen som handleder för examensutbildning)

Careeria in figures

- 10 000 students per year
- Excluding tuition-free student years 1 912
- Turnover about €38 million
- Members of staff about 335
- Subsidiary company CareeriaPlus Oy
- Government contribution about 31,2 million
- Equity ratio: excellent
- Development projects and Jotpa*: 1,0 million
- International projects: €308 000
- **145 working life diplomas:** 38 undergraduate diplomas, 57 vocational qualifications, 50 specialized qualifications, 1 TUVA (Preparatory education for an upper secondary qualification)

*The Service Centre for Continuous Learning and Employment

Strategia

/ STRATEGI / STRATEGY

TEKOJA JA TEKIJÖITÄ TYÖELÄMÄÄN



STRATEGISET TAVOITTEET

- Työelämä- ja ammattitaitoiset opiskelijat
- Ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö itseohjautuvan organisaation rakentajana
- Työelämän kanssa yhdessä tehden ja kumppanuuksia vahvistaen
- Tarkoituksenmukaiset ja yhtenäiset sisäiset prosessit

ARVOT



ARVOSTAN, kuuntelen ja kunnioitan opiskelijaa, asiakasta ja työkaveria



LUOTAN yhteiseen osaamiseen ja onnistun muiden kanssa



UUDISTUN ja uudistan rohkeasti ja vastuullisesti



OLEMME VETOVOIMAINEN JA UUDISTUMISKYKYINEN TYÖELÄMÄN OSAAJIEN KEHITTÄJÄ MUUTTUVASSA, MONINAISESSA SUOMESSA

Aktiviteter och aktörer för arbetslivet

Vi är en attraktiv och dynamisk utbildare av arbetslivets experter i ett föränderligt och mångfaldigt Finland.

Strategiska mål

- Yrkeskunniga studeranden med arbetslivsfärdigheter
- En yrkeskunnig och dedikerad personal skapar en självstyrande organisation
- I samverkan med arbetslivet och genom stärkande av partnerskap
- Ändamålsenliga och enhetliga interna processer

Värden

Jag uppskattar, lyssnar på och respekterar studeranden, kunder och arbetskamrater. Jag litar på vårt gemensamma kunnande och att vi lyckas tillsammans. Jag förnyar mig och förnyar modigt och ansvarsfullt.

Deeds and doers for working life

We are a dynamic and innovative developer of working life experts in a changing and diverse Finland.

Strategic targets

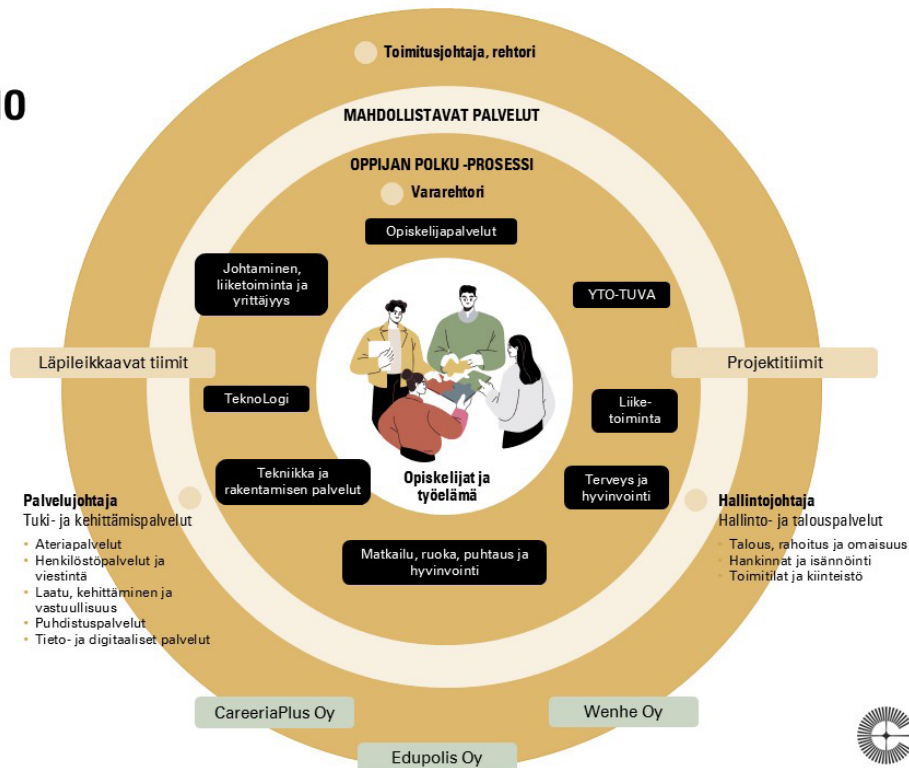
- Working life and vocationally skilled students
- Professionally skilled and dedicated personnel the foundation of a self-managing organization
- Working together with working life and reinforcing partnerships
- Purposeful and consistent internal processes

Values

I appreciate, listen to and respect students, customers and co-workerst. I contribute to shared knowledge and skills, and I share success with others. I reform and innovate boldly and responsibly.

Organisaatio

CAREERIAN ORGANISAATIO 2026



Careerian hallitus

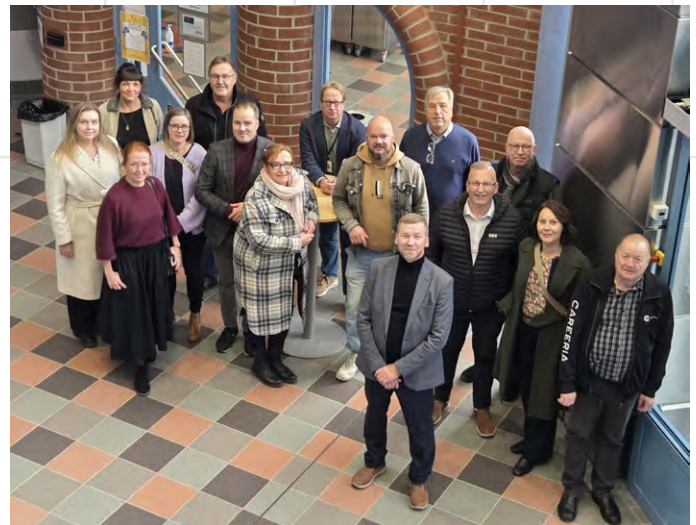
/ CAREERIAS STYRELSE / CAREERIA'S BOARD OF DIRECTORS

Careerian hallitus 28.8.2025 alkaen

Sofia Antman, Porvoon kaupunki
Anu Harjumaaskola, Porvoon kaupunki
Hilu Kangas, Porvoon kaupunki
Jari Kekkonen, Loviisan kaupunki
Anne Lampinen, Askolan kunta
Markku Lautamäki, Lapinjärven kunta
Hilding Mattsson, Porvoon kaupunki
Ari Oksanen, Sipoon kunta
Lotte-Marie Stenman, Loviisan kaupunki, varapuheenjohtaja
Mikko Valtonen, Porvoon kaupunki, puheenjohtaja

Asiantuntijajäsen:

Aki Hirvonen, Borealis Polymers Oy



Careerian hallitus ja johtotiimi vierailulla Seinäjoen koulutus- ja tutkimuskeskuksella Sedussa syksyllä 2025.

Careerian omistajakunnat ovat Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola ja Lapinjärvi.

Aktiebolaget ägs av Borgå, Sibbo, Lovisa, Askola och Lapträsk.

The owner cities and municipalities of the company are Porvoo, Sipoo, Loviisa, Askola and Lapinjärvi.



KOULUTUKSET

/ UTBILDNINGAR / COURSES

Careeria tarjoaa ammatillisia tutkintoja yli 20 alalta. Valittavissa on 145 työelämän perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkintoa. Oppisopimuksella on mahdollista kouluttautua kaikkiin Suomessa järjestettäviin ammatillisiin tutkintoihin. Lyhytkestoisissa täydennyskoulutuksissa voi lisätä ammattitaitoa tai suorittaa työelämän passeja, kortteja ja sertifikaatteja. Jatkuvan haun koulutuksiin voi hakea joustavasti ympäri vuoden.

[Tervetuloa opiskelemaan Careeriaan!](#)

Careeria erbjuder över 20 olika utbildningsbranscher. Det finns 145 grund-, yrkes- och specialyrkesexamina att välja mellan. På svenska erbjuder Careeria tre examina: grundexamen i affärsverksamhet, yrkesexamen i arbete som teamledare och specialyrkesexamen i ledarskap och företagsledning.

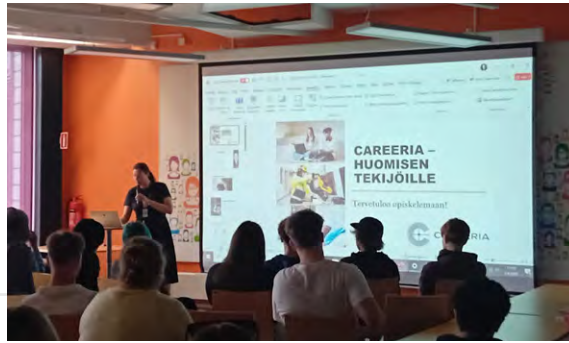
[Utbildningar på svenska](#)

At Careeria, you can study Vocational Qualification in Business, Vocational Qualification in Restaurant and Catering Services, and Qualifications in Cleaning and Property Services in English.

[Courses in English](#)

OPISKELIJAT

/ STUDERANDE / STUDENTS



CAREERIA

Careeria – opiskelijaa varten

/ CAREERIA – FÖR STUDERANDE / CAREERIA – FOR STUDENTS

Careeriassa opiskelee nuoria ja aikuisia yhteensä n. 10 000. Opiskelueleet ovat suomi, ruotsi ja englantia. Opiskelijat ovat päivä-, monimuoto- tai oppisopimus-opiskelijoita, lisäkoulutusta hankkivia tai vain yksittäisiin valmennuksiin osallistuvia henkilöitä. Opiskelijat tulevat sekä itäisen Uudenmaan kunnista, että pääkaupunkiseudulta. Etätoteutuksiin osallistutaan ympäri Suomea ja englanninkielisen koulutuksen opiskelijat tulevat ympäri maailmaa. Careerian laajojen yhteistyöverkostojen kautta opiskelijat voivat suorittaa opintoja myös ulkomailla.

Careeriassa lähtökohtana ovat opiskelijan, asiakkaan ja työelämän tarpeet. Opiskelijat valmistuvat, työllistyvät, työllistävät itsensä ja etenevät urallaan. Toiminnan periaatteena on aktiivinen työelämäkumppanuus ja jatkuva kehittäminen.

Opintopolku Careeriassa on yksilöllinen ja joustava. Ammatillisen peruskoulutuksen yhteydessä on mahdollista suorittaa lukio-opintoja sekä jo osana toisen

asteen tutkintoa ammattikorkeakouluopintoja. Ammatillinen tutkinto antaa jatko-opintokelpoisuuden hakea opiskelemaan edelleen korkeakouluun ja yliopistoon.

Vid Careeria kan man studera till ett helt nytt yrke eller komplettera kunnande man har från tidigare. Vi utbildar arbetskraft för arbetslivet, och utgår från studerandes, kundens eller företagens behov då vi planerar studierna. Careeria har ca 10 000 studerande och hos oss kan man studera på finska, svenska och engelska. En yrkesexamen ger allmän behörighet för fortsatta studier både till yrkeshögskolor och universitet.

The objective of Careeria is to encourage, enable, guide and coach students in their career paths. Our goal is to create new opportunities, strengthening continuous learning and integrating it into working life. We work in close co-operation with workplaces and the practical work the students do is a combination of learning on the job and at Careeria. Careeria's approx. 10 000 students constitute several nationalities.

Tutorit/TUTORER

Careeriassa opiskelijat sitoutuvat tutortoimintaan tavallisesti lukuvuodeksi kerrallaan. Tutor- ja opiskelijakuntatoiminta lisää opiskelijoiden hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja viihtymistä. Osallistumalla tutorkoulutukseen ja suorittamalla tutor- ja opiskelijakuntatoiminnan Moodle-kurssin sekä toimimalla aktiivisesti tutorina opiskelija voi osoittaa omaa sitoutumistaan toimintaan.

Careerian svenska tutorer har deltagit i marknadsföringen av skolan i samband med Öppet hus-dagarna då alla åttondeklassister från Lyceiparkens skola, Strömborgska skolan och Lovisavikens skola besökte merkonombildningen. Tutorerna har under läsåret även arrangerat olika evenemang för de studerande. Aktivt deltagande i tutorverksamheten kan ge kompetenspoäng inom de gemensamma examensdelarna.



Careerian opiskelijakunta Care

/ CAREERIAS STUDERANDEKÅR CARE / STUDENT UNION CARE

Opiskelijakunta edistää opiskelijoiden yhteistoimintaa, vaikutusmahdollisuuksia ja osallistumista sekä kehittää opiskelijoiden ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä.

Careerian opiskelijakunta valvoo ja ajaa opiskelijoiden etua, rakentaa yhteisöllisyyttä yhdessä tutoreiden ja muiden opiskelijoiden kanssa tapahtumilla ja tempauksilla, edistää opiskelijoiden hyvinvointia ja kehittää opiskeluhuoltoa yhteistyössä

Careerian johdon ja opiskelijahyvinvointipalveluiden kanssa sekä tarkkailee ja kehittää koulutuksen laatua yhdessä Careerian johdon kanssa.

Vuosittain valittava opiskelijakunnan hallitus vastaa opiskelijakunnan toiminnasta. Hallitus kokoontuu säännöllisesti, tapaa Careerian rehtoria ja edustaa opiskelijoita erilaisissa Careerian työryhmissä.

[Opiskelijakunta ja tutortoiminta](#)



Careerian opiskelijakunnan puheenjohtaja.



CAREERIAS STUDERANDEKÅR CARE

Studerandekåren främjar samarbetet mellan de studerande, ökar de studerandes påverkningsmöjligheter och delaktighet och utvecklar samarbetet mellan de studerande och utbildningsanordnaren.

Careerias studerandekår Care bevakar och driver studerandes intressen, bygger upp gemenskapen i samarbete med tutorerna och övriga studerande via evenemang och jippon, jobbar för studerandes välmående och utvecklar studerandevården i samarbete med Careerias ledning och välfärdstjänsterna och

iakttar och utvecklar utbildningens kvalitet tillsammans med Careerias ledning.

Studerandekårens styrelse väljs årligen och den svarar för studerandekårens verksamhet. Styrelsen sammankommer regelbundet, träffar Careerias rektor och fungerar som studeranderepresentanter i Careerias olika arbetsgrupper.

[Tutor- och studerandekårsverksamhet](#)

STUDENT UNION CARE

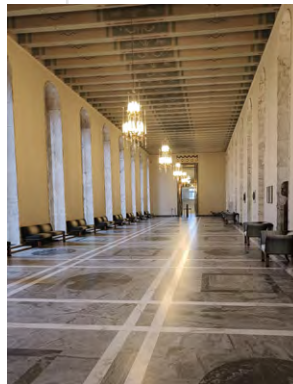
The task of the student union is to advance and unify collaboration between students, to give them opportunities to influence their own interests, and to effectively develop co-operation between students and the education provider.

Careeria's student union Care represents the students, protects students' interests and guards the rights of its members, builds a sense of community in the school by arranging social events and happenings and promotes the well-being of students together with Careeria management and student welfare services.

[Tutor and student union activities](#)

Opiskelijakunnan lukuvuosi

Opiskelijakunnan toiminnan painopisteitä lukuvuonna 2025–2026 oli opiskelijayhteisön osallistaminen, tutortoiminnan tukeminen, opiskelijoiden osallisuutta vahvistavat tapahtumat, aktiivinen vuoropuhelu johdon kanssa sekä opiskelijakunnan näkyvyyden ja viestinnän kehittäminen.



Tunnelmia Halloween-päivästä.

Lukuvuoden merkittävimpiin kokonaisuuksiin kuului eduskuntavierailu, johon osallistui 17 opiskelijaa ja tutoria. Ohjatulla kierroksella tutustuttiin eduskunnan toimintaan, arkkitehtuuriin ja päätöksenteon keskeisiin tiloihin. Informatiivinen vierailu tarjosi opiskelijoille arvokkaan näkökulman suomalaisen demokratian toimintaan.

Opiskelijakunta vieraili syysluku-kaudella Careerian eri toimipisteissä esittäytymässä ja kertomassa opiskelijakunnan toiminnasta, tapahtumista ja osallistumismahdollisuuksista. Kierrosten tavoitteena oli lisätä opiskelijoiden tietoisuutta opiskelijakunnan roolista ja vahvistaa yhteyttä opiskelijoihin kaikissa toimipisteissä.

Opiskelijakunta järjesti lukuvuoden aikana useita opiskelijayhteisöä tukevia ja yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia: Halloween-päivä, pikkujoulujuhla ja pienempiä tempauksia opiskelijoiden toiveiden pohjalta.



Opiskelijakunnalla oli edustus myös CareeriaGaalassa, yhdessä vuoden keskeisimmistä juhlata-pahtumista. Tilaisuudessa huomi- oitiin opiskelijoiden saavutuksia, palkittiin ansioituneita osaajia ja nostettiin esiin opiskelijayhteisön onnistumisia.

Opiskelijakunta piti lukuvuoden 2025–2026 aikana kolme virallista kokousta, joissa suunniteltiin toi- mintaa, käsiteltiin opiskelijoiden palautteita sekä tulevien tapahtu- mien koordinoitua. Rehtori ja vara- rehtori olivat mukana kokouksessa, jossa käsiteltiin Careerian Perämie- hentien toimipisteen laajennusta ja sen vaikutuksia opiskelijoiden arjen sujuvuuteen, opiskelijoiden toiveita tilojen kehittämisestä viihtyisyyden ja toimivuuden pa- rantamiseksi sekä opiskelijakunnan viestinnän parantamista kaikkien opiskelijoiden tavoittamiseksi eri toimipisteissä. Kokous tuki hyvää vuoropuhelua johdon ja opiskelija- kunnan välillä ja toi opiskelijoiden ääntä esille organisaation päätök- senteossa.

Opiskelijakunta vahvisti lukuvuo- den aikana toimintaansa, lisäsi läsnäoloa toimipisteissä ja toteutti useita opiskelijayhteisöä tukevia tapahtumia. Yhteistyö johdon kans- sa sekä opiskelijoilta kerätty palau- te ohjasivat toiminnan kehittämistä. Vierailut ja tapahtumat lisäsivät yhteisöllisyyttä, näkyvyyttä ja opis- kelijoiden osallistumista. Opiskeli- jakunta jatkaa työtään opiskelijo- den hyvinvoinnin, osallisuuden ja yhteishengen edistämiseksi myös tulevina lukuvuosina.

Huomispäivän huipputaajia

/ MORGONDAGENS SPECIALISTER / TOMORROW'S TOP EXPERTS

Careeriassa on lukuvuoden 2025–2026 aikana esitelty taitoja erilaisissa kilpailuissa ja tapahtumissa, tehty työelämäyhteistyötä, oltu mukana erilaisissa yhteistyöprojekteissa ja suoritettu opintoja tekemällä asia-

kastöitä. Opiskelijoiden tavoitteena on paras mahdollinen osaaminen siirryttäessä työelämään. Myös valmistumisen juhlaa on koettu läpi koko lukuvuoden. Ohessa otteita näistä onnistumisista.

KILPAILUJA

Taitaja-kilpailu / Mästare-tävlingen



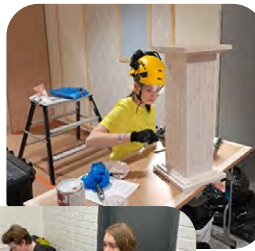
TAITAJA
MÄSTARE 2026



Careerian Taitaja2026-finalistit opettajineen.

Nuorten ammattitaidon SM-kilpailun, Taitaja-tapahtuman semifinaali pidettiin viikolla 5, 2026. Careeriasta finaaliapaikkaa tavoitteli 23 semifinalistia yhdeksässä eri lajissa. Tuusulassa 18.–21.5.2026 järjestetyssä Taitaja-finaalissa kilpaili Careeriasta hienosti kymmenen opiskelijaa.

Semifinalen i FM-tävlingen för unga yrkesstuderanden, Mästare-tävlingen, gick av stapeln veckan 5, 2026. Från Careeria deltog ett antal studerande som tävlade om finalplatserna, 23 semifinalister inom nio olika grenar. I Mästare-finalen i Tusby 18.–21.5.2026 tävlade tio av Careerias studerande.



Careerian Taitaja2026-finalistit työn äärellä.

Taitaja9-aluekilpailu

- Careeria isännöi syksyllä 2025 yläkouluille suunnattua leikkimielistä Taitaja9-aluekilpailua, joista parhaat joukkueet etenivät kevään Taitaja-finaaliin. Kilpailulla tuodaan yläkoululaisille esiin ammatillisen koulutuksen tarjoamia mahdollisuuksia sekä huipputaajan polkua.

WorldSkills-kilpailu

WorldSkills on joka toinen vuosi järjestettävä nuorten ammattilaisten kansainvälinen ammattitaitokilpailu. Careeriasta valmistautuu syyskuussa 2026 Shanghaisissa, Kiinassa pidettävään WorldSkills ammattitaidon maailmanmestaruuskilpailuun kaksi opiskelijaa: Laura Varis lajinaan pintakäsittely (Painting and Decorating) ja Christofer Nissinen lajinaan sähkö- ja automaatioasennus (Industrial Control). He olivat mukana myös kevään 2026 Taitaja-finaalissa. Lisäksi Christofer Nissinen kilpaili Suomen ammattitaitomaajoukkueessa jo EuroSkills-kilpailussa Tanskan Herningissä syksyllä 2025.



Suomen WorldSkills-ammattitaitomaajoukkue.



Laura Varis.
Lauran tarina: [Pintakäsittelyalalta MM-tason taitajaksi](#)



Christofer Nissinen.
Christoferin tarina: [Ammattitaitokilpailujen kautta automaatioalan huippuosajaksi](#)

Eksperttejä ja tuomareita kilpailutoiminnassa

Careerian opettaja Krista Raippalinna toimi Taitaja2026-semifinaaleissa Helsingissä tuomarina sosiaali- ja terveysalan perustutkinnossa (lähihoitaja). Opettaja Olli Juhola oli Careerian järjestämän Taitaja2026-semifinaalin lajivastaava ja päätuomari tieto- ja viestintätekniikan perustutkinnossa (pelituotanto). Hän toimi myös Taitaja2026-finaalin pelituotannon lajivastaavana ja päätuomarina. Myös Careerian kauneudenhoitoalan opettaja Marika Lundahl toimi tuomarina Taitaja2026-finaalissa.

Careerian sähköautomaatioalan opettaja Timo Lehmusvuori toimi EuroSkills Herning2025 -kilpailuissa eksperttinä Industrial Control -lajissa. Hän on samassa roolissa myös tulevassa syksyn 2026 Shanghai WorldSkills-kilpailussa. Lisäksi hän toimi automaatioalan päätuomarina sekä Taitaja2026-semifinaalissa että finaalissa.



SAKUstars-kilpailu

Vuosittain järjestettävä SAKUstars on kulttuurikilpailu ammattiin opiskeleville. Tampereella 14.–16.4.2026 järjestetyn SAKUstars-kilpailun teemana oli Rotvallin Reunalla ja kilpailun suojelijana toimi Kummeli. Kilpailuissa on sekä ennako- että livesarjoja.

SAKUstarsin ennakkokilpailussa maaliskuussa Anastasiia Samoilova sai kunniamaininnan piirrostaiteessa teoksellaan Ankat.

SAKUstarsin live-kilpailuun osallistui huhtikuussa Careeriasta yhdeksän opiskelijaa lajeinaan piirustus, soolosoitin, soololaulu, runous, spoken word, valokuvaus, videotaide, maalaus ja taidetta kahdessa tunnissa.

Live-kilpailussa Careerian opiskelijat toivat kunniaa: Mallin mukaan piirtäen -sarjassa Anastasiia Samoilova 2. sija ja kunniamaininta maisemamaalauksesta sekä soolosoitinsarjassa (piano) Margarita Pekki 3. sija. Onnea!



Ankat, Anastasiia Samoilova.



Careerian SAKUstars-joukkue.

TAPAHTUMIA, VIERAILUJA JA YHTEISTYÖTÄ

Careeria on lukuvuoden 2025–2026 aikana ollut mukana eri tapahtumissa ja tilaisuuksissa, joissa on esitelty oppilaitoksen toimintaa ja koulutustarjontaa, opittu tekemällä oikeassa työympäristössä ja edistetty yhteistyötä. Alla esimerkkejä näistä tilaisuuksista lukuvuoden varrelta.

Careerian ja Helsingin seudun kauppakamarin yhteinen iltapäivä

Careerian kumppanuusvastaavat ja Helsingin seudun kauppakamarin edustajat keskustelivat yhteisessä iltapäivässä 3.9.2025 opiskelijoiden mahdollisuuksista työelämässä oppimiseen ja siitä, kuinka opiskelijat kiinnittyvät työelämään opintoihin kuuluvien työelämässä oppimisen jaksojen kautta.



Porvoon Yrittäjien Inspis2025-tapahtuma

Careerian opiskelijoita oli mukana esittämässä kysymyksiä yrittäjyydestä Yrittäjien päivänä Porvoon Yrittäjien Inspis2025-tapahtumassa, jossa kokeneet yrittäjät jakoivat onnistumisiaan ja kertoivat kokemuksistaan.



UusioUra Kaapelitehtaalla

Helsingin Kaapelitehtaalla pidetty kaksipäiväinen rekrytointitapahtuma oli suunnattu erityisesti yli 45-vuotiaille uusista työ- ja koulutusmahdollisuuksista kiinnostuneille.



Minirekryt Porvoossa ja Vantaalla

Rekrytapahtumien sarja, Minirekry, toi tarjolle työnantajien ja työllisyyspalvelujen esittelypisteitä sekä vinkejä CV:n tekemiseen Vantaalla 25.9.2025 sekä 28.1.2026 ja Porvoossa 2.10.2025 sekä 7.5.2026. Vantaalla Careerian yhteistyökumppaneina olivat Työtehosseura, Varia sekä Vantaan kaupungin työllisyyspalvelut ja Porvoossa Porvoon työllisyysalue.

Mehiläisviikko

Mehiläisviikko tarjosi syyskuussa sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille mahdollisuuden tutustua alan monipuolisiin työmahdollisuuksiin, kun lähihoitajaryhmät vierailivat Helsingin ja Porvoon lääkärikeskuksissa.



Asiakaspalvelua K-Citymarketissa

- Ensimmäisen vuoden merkonomit opiskelivat asiakaspalvelua aidossa työympäristössä Porvoon K-Citymarketissa esittelemällä ja myymällä tarjoustuotteita.
- Lisäksi työnkuvaan kuului hyllyttämistä, siivoamista ja tuotteiden hinnoittelua. Myös toisen vuoden merkonomiryhmällä oli samankaltaisia päiviä.



AMKE vierailulla Careeriassa

AMKEN (Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys) edustajat olivat 1.10.2025 Careerian johtotiimin vieraina Porvoossa. Yhteisessä tapaamisessa keskusteltiin ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kehittämisestä, jatko-opinnoista, tutkinnoista ja tutkinnon osista, sidosryhmäyhteistyöstä, ennakoinnista ja tiedolla johtamisesta. Kuvassa asiantuntija Peter Pahlman, johtava asiantuntija ja varatoimitusjohtaja Satu Ågren sekä toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu AMKEsta sekä palvelujohtaja Suvi-Riikka Milord, hallintojohtaja Tapio Vähäkangas, toimitusjohtaja ja rehtori Pasi Kankare sekä vararehtori Keijo Honkonen Careeriasta.



Punainen Liitu

Careeriassa Porvoossa 1.–2.10.2025 toteutetuilla Liikenneturvan Punainen Liitu -esityksillä haluttiin vaikuttaa liikenneonnettomuuksissa yliedustettujen 15–24-vuotiaiden nuorten liikennekäyttäytymiseen. Punainen Liitu -esitykset kertovat tositarinoiden kautta, millaisia mahdollisia seurauksia harkitsemattomalla toiminnalla ja väärillä valinnoilla voi olla liikenteessä. Tilaisuus järjestettiin pelastuslaitoksen, poliisin ja Liikenneturvan yhteistyönä. Toteutuksessa oli mukana myös Porvoon kaupunki ja Punainen Risti.



Kansanedustaja vierailulla

Careeria sai 6.10.2025 vieraakseen kansanedustaja Pia Lohikosken Suomen eduskunnasta. Careerian johdon kanssa käytyjen keskustelujen lisäksi kiinnostusta herätti myös hyviä käytänteitä ja ideoita koko Careeriassa jaettavaksi nostava Luovuusluola-kilpailu. Kuvassa vasemmalta asiantuntija Päivi Koponen, toimitusjohtaja ja rehtori Pasi Kankare, kansanedustaja Pia Lohikoski sekä vararehtori Keijo Honkonen.

Careerian ja omistajakuntien syystapaaminen

Careerian ja omistajakuntien edustajat kokoontuivat 8.10.2025 Porvooseen keskustelemaan ajankohtaisista kuulumisista ja osaamisen kehittämisen tarpeista. Kuvassa vasemmalta Jan Rosenström Sipoosta, Tuija Saloranta Askolasta, Mikaela Fabritius Lapinjärveltä, Eeva Pulkkinen Porvoosta sekä Anna Laine ja Anne Markkanen Careeriasta.



Vantaan Megarekry

Careeria oli mukana Vantaan Megarekryssä 23.10.2025 esittelemässä koulutuksiaan.



Ravintola- ja cateringalan opiskelijoiden pop-up myyjäiset

Englanninkieliset ravintola- ja cateringalan opiskelijat pitivät lokakuussa pop-up myyjäiset Herttoniemen toimipisteessä. Tarjolla oli mitä erikoisempia herkkuja: sambusa, vietnamlaise spring rolls, chocolate chip cookies, scones, cantuccini ja ciambellone.



Vantaan elinkeinopäivä

Careeria oli mukana 21.10.2025 Vantaan 49. elinkeinopäivässä, jossa teemana oli Kasva ja menesty Vantaalla! Kiitos Vantaan kaupunki Sanna-Mari Levijoki, Leena Friman ja Pekka Timonen. Kuvassa myös Careeriasta Niina Liukkonen, Marko Sinkkonen ja Anne Markkanen.

Pakolaisen polku

Ensimmäisen vuoden matkailualan opiskelijat olivat lokakuussa mukana toteuttamassa 8.-luokkalaisten suunnattua yhdenvertaisuustapahtumaa, Pakolaisen Polkua.



Kyber- ja digiturvaharjoitus Taisto

Careeria oli mukana Digi- ja väestötietoviraston järjestämässä Suomen suurimmassa kyber- ja digitaalisen turvallisuuden Taisto-harjoituksessa, joka on erinomainen mahdollisuus testata ja kehittää organisaation kyber- ja digiturvaa. Kuvitteellisten häiriötilanteiden kautta harjoittelu vahvistaa käsitystä omasta toimintakyvystä häiriötilanteissa ja nostaa hyvin esille asioita, joita kriisitilanteiden osalta tulee ennakoita ja joihin on syytä varautua.

Luovuusluola

Careerian henkilöstölle järjestetyssä Luovuusluola-kilpailussa 27.11.2026 palkittiin innovatiivisia ideoita ja hyviä käytänteitä. Jo neljättä kertaa järjestetyn kilpailun voitti malli uudesta tavasta työllistää. Voittajan valitsi asiantuntijaraati, jonka jäseniä olivat talousjohtaja Anne Karjalainen / Ammattiliitto JHL, opetusneuvos Satu Nygård / Opetushallitus, johtava asiantuntija, varatoimitusjohtaja Satu Ågren / Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE ry, erityisasiantuntija Tiina Leino / Keski-Uudenmaan TE-palvelut sekä vararehtori Keijo Honkonen / Careeria.



Puhtaus kuuluu kaikille -minimessut

Minimessut Careerian Herttoniemen toimipisteessä 1.12.2025 tarjosivat kaikille puhtausalan toimijoille ja puhtausalasta kiinnostuneille mielenkiintoisia tietoskuja, tutustumista alan uusiin innovaatioihin ja verkostoitumista yhteisen asian äärellä.



Opastustehtäviä matkamessuilla

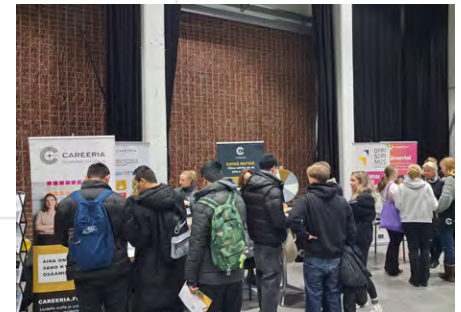
Matkailualan ensimmäisen vuoden opiskelijat toimivat Helsingin Messukeskuksessa 15.–18.1.2026 järjestetyillä Matkamessuilla opastustehtävissä. Messut ovat Pohjois-Euroopan suurin matkailualan tapahtuma, jossa kohtaavat sekä matkailualan ammattilaiset että ajankohtaisia matkailuilmioita ja kohdevinkkejä etsivät kuluttajat.

Duunitehdas

Rekrytointitapahtuma Duunitehdas työnhausta kiinnostuneille Porvoon Taidetehtaalla 10.2.2026 tarjosi tietoa koulutus- ja työllisyysmahdollisuuksista. Vuoden teemana oli prosessiteollisuuden tarjoamat mahdollisuudet.



Careerian opiskelijat Nette Kykkänen ja Emmi Leinonen esittelivät Careerian prosessiteollisuuden opintoja Duunitehtaalla.



AMMATTI- OSAAMISEN PÄIVÄ

DAGEN FÖR YRKES- KUNNANDE

Ammattiosaamisen päivä / Dagen för yrkeskunnande

Careeriassa liputettiin 30.1.2026 ammattiosaamisen kunniaksi. Päivän tarkoituksena on muistuttaa ammatillisen koulutuksen merkityksestä työelämälle ja yhteiskunnalle ja juhlistaa taitavia osaajia, jotka rakentavat tulevaisuuden Suomea.

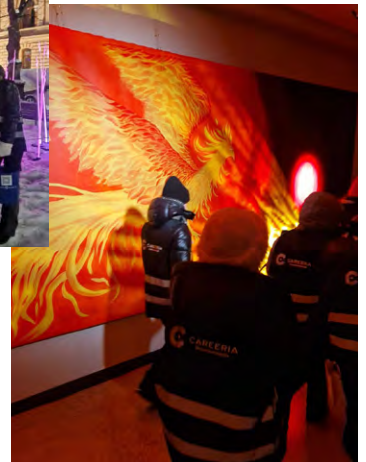
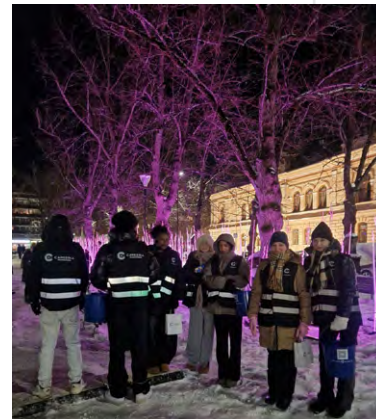
CareeriaGaalassa juhliittiin ammattiosaamista

Moniammatillisella yhteistyöllä valmistellussa CareeriaGaalassa 27.2.2026 juhliittiin ammatillista osaamista sen eri muodoissa. Gaala järjestettiin jo toista kertaa. Vararehtori ja gaalan vuoden 2026 suojelija Keijo Honkonen kannusti avaussanoissaan juhlimaan käden, pään ja sydämen taitoja, ammatillista osaamista, joka on yhteiskunnan elinehto.



Alueellista yhteistyötä

Toisen asteen oppilaitokset yhdistivät voimansa ja pitivät Careerian aloitteesta info- ja keskustelutilaisuuden Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle oppimisen tuen lakiuudistuksesta ja rahoitusmuutoksista. Oppilaitosten puheenvuoroissa korostuivat arjen hyvä pedagogiikka, ennakointi, tiivis moniammatillinen yhteistyö, rakenteiden tarkastelu ja toimintakulttuurin muutos. Kuvassa vasemmalta Annukka Bösinger Linnankosken lukiossa, Susu Jurgens Prakticumista, Katja Kangasmäki Careeriasta, Johanna Schauman Live-Säätiöstä, Mari Asell Keudasta ja Sari Maunula Careeriasta.



Porvoon valot

Ensimmäisen vuoden matkailualan opiskelijat olivat mukana Porvoon valot -tapahtumassa helmikuussa. Opiskelijat keräsivät palautetta tapahtumasta asiakastytyväisyysskyselyllä. Ilta oli kylmä, mutta onnistunut. Kiitos yhteistyöstä Visit Porvoo.



OPH:n YTO-kiertue Careeriassa

Opetushallitus (OPH) vieraili YTO-kiertueellaan 23.4.2026 Careeriassa. Opetusneuvos Tuija Artama ja opetusneuvos Satu Nygård tutustuivat aamupäivän aikana Careerian YTO-opetuksen arkeen. Iltapäivällä kuultiin Careerian YTO-käytännöistä ja käytiin keskustelua ajankohtaisista asioista liittyen yhteisiin tutkimon osiin.

Valmistumisen juhlaa / AVSLUTNINGSFIRANDE / GRADUATION CELEBRATION

Ammatilliseen tutkintoon valmistutaan omaan tahtiin, oman henkilökohtaisen osaamisen kehittymisen suunnitelman mukaisesti ympäri vuoden. Careeriassa ammattiin valmistuvia juhlietaan lukuvuoden aikana eri tilaisuuksissa. Valmistuttuaan opiskelijat siirtyvät työelämän palvelukseen. Osa jatkaa opintojaan korkeasteelle.

Inom yrkesutbildningen avlägger studerande sin yrkesinriktade examen i egen takt, i enlighet med den egna personliga utvecklingsplanen för kunnande. Vid Careeria firas de utexaminerade vid flera tillfällen under läsåret. Då studerande blivit färdiga övergår de till arbetslivet och en del fortsätter studera inom högre utbildning.

In vocational education, students complete their studies at their own pace, according to their personal competence development plan. After graduating, the students enter the workforce or continue their studies at a higher level of education. Careeria arranges graduation celebrations throughout the academic year.



Juhlatunnelmia Porvoon ja Vantaan valmistumisjuhlista 18.12.2025.



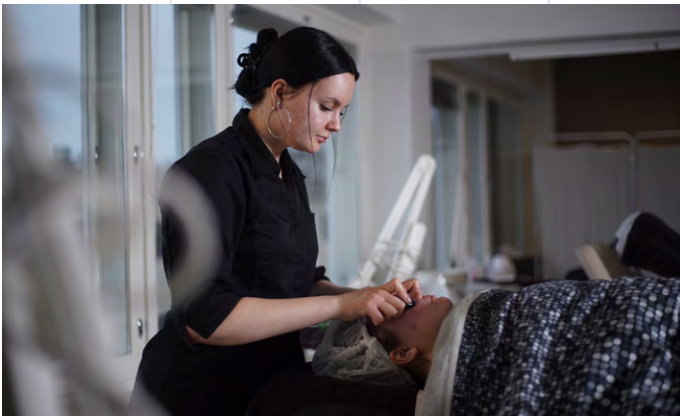
Asiakastöitä

Lukuvuoden 2025–2026 aikana Careerian opiskelijat ovat tarjonneet asiakastöinä seuraavia palveluja:

Autohuolto:



CareeriaCare Porvoo:



Hiusalan palvelut

Kauneudenhoitoalan palvelut

Rakennuksiin liittyvät työt:



Maalausalan työt

Talotekniikka ja putkiasennus

Asiakastyöt Careerian nettisivuilla:

[Asiakastyöt - Careeria](#)

• **CareeriaCare Vantaa:**

• **Jalkojenhoitopalvelut:**



ICT-fala:



• **Huolto, neuvonta ja tuki**

• **3D-mallinnus ja tulostus**

Ravintola- ja ruokapalvelut:



CareeriaDeli

CareeriaLunch



PEDAGOGINEN TOIMINTA

/ PEDAGOGISK VERKSAMHET / PEDAGOGICAL OPERATIONS

Opiskelijapalvelut

YTO-TUVA

Liiketoiminta

Terveys ja hyvinvointi

Lukuvuosi 2025–2026 oli Careerialle pedagogisen toiminnan vahvistumisen ja koulutustoiminnan vaikuttavuuden vuosi. Toimintaa ohjasivat opiskelijalähtöisyys, osaamisperusteisuus sekä tiivis yhteistyö työelämän kanssa. Samanaikaisesti toimintaympäristön muutokset edellyttivät rakenteellisia ratkaisuja, jotka vaikuttivat myös koulutuksen organisointiin.

Careerian koulutusyksiköissä toteutettiin monipuolista ammatillista perus- ja aikuiskoulutusta sekä jatkuvan oppimisen ratkaisuja. Työpaikalla tapahtuva oppiminen säilyi keskeisenä pedagogisena ratkaisuna, ja koulutuksen toteutusta kehitettiin vastaamaan entistä paremmin työelämän osaamistarpeita. Yhteishaku osoitti Careerian koulutustarjonnan vetovoiman ja monipuoliset polut työelämään ja jatko-opintoihin.

Opiskelijoiden osaaminen ja valmennuksen laatu näkyivät vahvasti lukuvuoden aikana. Careeriasta edusti Suomea yksi opiskelija EuroSkills-kilpailussa Tans-

Matkailu, ruoka, puhtaus ja hyvinvointi

Tekniikka ja rakentamisen palvelut

TeknoLogi

Johtaminen, liiketoiminta ja yrittäjyys

kan Herningissä syksyllä 2025 ja kaksi opiskelijaa on syksyllä 2026 lähdössä WorldSkills-kilpailuun Kiinan Shanghaihin. Kevään Taitaja2026-finaalissa kilpaili Careerista kymmenen opiskelijaa. Tämä on osoitus Careerian opetuksen ja ohjauksen korkeasta tasosta myös kansainvälisessä vertailussa. Ammattitaidon huippuosaamista tuetaan tavoitteellisella ja työelämälähtöisellä valmennuksella.

Työelämässä oppimisen ja työllistymisen kehittämisessä saavutettiin merkittäviä tuloksia. Luovuusluola 2025 -innovaatiokilpailun voittajamalli kehitti uuden tavan ohjata opiskelijoita harjoittelupaikkoihin, joista avautuu aito polku työllistymiseen. Kilpailu vahvisti koko organisaation yhteistä kehittämiskulttuuria ja hyvien käytäntöjen näkyväksi tekemistä.

Opiskelijoiden ohjauksen ja tuen rakenteita kehitettiin määrätietoisesti. HOKS-toimintaa (henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelma) selkeytettiin ja yh-

denmukaistettiin, ja henkilöstölle tarjottiin koulutusta ja tukea prosessien sujuvoittamiseksi. Pedagoginen johtotiimi toimi keskeisenä foorumina koulutuksen järjestämiseen, ohjaukseen ja pedagogiseen kehittämiseen liittyvissä linjauksissa.

Lukuvuoden aikana Careeriassa vietiin eteenpäin oppimisen tuen uudistusta, joka perustuu valtakunnalliseen lakiuudistukseen. Työssä keskityttiin nykytilan kartoitukseen sekä yhteisen, Careerian toimintaympäristöön soveltuvan tuen mallin rakentamiseen. Tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden oikea-aikaista tukea, yhdenvertaisuutta ja opintojen sujuvaa etenemistä osana arjen pedagogiikkaa.

Careeriassa toteutettiin myös koulutusyksiköiden uudelleen organisoitua tavoitteena koulutustoiminnan jatkuvuuden, opiskelijoiden ohjauksen ja opetuksen laadun turvaaminen toimintaympäristön muutoksista huolimatta. Pedagoginen kehittäminen ja koulutuksen järjestäminen jatkuivat suunnitelmallisesti, ja rakenteellisia ratkaisuja tehtiin tukemaan pitkäjänteistä koulutustoiminnan kehittämistä.

Lukuvuonna 2025–2026 panostettiin digipedagogiikkaan ja tekoälyn hyödyntämiseen opetuksessa ja ohjauksessa. Opettajien ja esihenkilöiden osaamista vahvistettiin työpajoilla ja vertaisoppimisella, ja digitaalisia oppimisympäristöjä kehitettiin tukemaan joustavia ja yksilöllisiä opintopolkuja.

Careeria vahvisti rooliaan alueellisena ja valtakunnallisena toimijana järjestämällä ja isännöimällä foorumeita, jotka tukivat koulutuksen ennakkointia ja työelämäyhteistyötä. Koulutustoiminnan onnistumisia ja opiskelijatyötä nostettiin esiin myös valtakunnallisessa mediassa, mikä lisäsi Careerian näkyvyyttä ja vetovoimaa.

Careerian pedagoginen toiminta ja koulutustoiminta oli lukuvuonna 2025–2026 suunnitelmallista ja vaikuttavaa myös rakenteellisten muutosten keskellä ja loi perustan toiminnan jatkuvuudelle ja koulutuksen laadun vahvistamiselle tulevina vuosina.

Keijo Honkonen
Vararehtori
Careeria



Luovuusluola 2025 -innovaatiokilpailun voittivat Annukka Hämäläinen ja Ulriikka Savela-Huovinen mallillaan uudesta tavasta työllistää.



Careerian Perämiehentielle avattiin syksyllä 2025 työelämä entistäkin paremmin vastaava elintarvike- sekä ravintola- ja cateringalan oppimisympäristö: uudistetut opetustilat, henkilöstö- ja opiskelijaravintola sekä opiskelijavetoisesti toimiva CareeriaLunch-lounasravintola ja CareeriaCafé.



Hius- ja kauneudenhoitoalan uudistetun oppimisympäristön avajaisia vietettiin joulukuussa 2025 Hevosenkengänkadulla.

Grundexamen i affärsverksamhet, merkonom

Våra svenskspråkiga merkonom-studerande har haft ett givande läs-år bakom sig. Inom ramen för de valbara examensdelarna har andra årets studerande besökt flera lokala företag, och samarbetet med arbetslivet har fungerat utmärkt. Särskilt inom examensdelarna i

marknadskommunikation och försäljning har samarbetet med arbetslivet förstärkts. Tutorerna har dessutom ivrigt tagit emot besökare från ortens skolor samt ordnat små evenemang för att förstärka gemenskapen bland de studerande.

Vocational Qualification in Business, QB

The school year has been reasonably uneventful so far. The same cannot be said for world events though. In the background of our business studies we have seen and analysed the economic and commercial effects the continued Russian invasion of Ukraine, the war in Gaza, the war in Iran and continuing uncertainty from the White House have on the business environment.

As we experienced last year as well, the employment situation is not easy in Finland. Despite this, our QB students have been successful in finding interesting and

beneficial places to work for their On-the-job-learning phases.

International activities were again included in our studies and experience. As part of a long-standing relationship with various similar vocational schools in Czech, Netherlands, Germany and France, we participated in the Business Skills Competition, this year held in Porvoo. This was thoroughly enjoyed by the participants and they returned full of ideas and enthusiasm. We also sent one of our students and a teacher, to Lens in northern France as part of a Finnish group

to become acquainted with how the French work in teams and learn at school. We also participated in extra-mural activities, visiting the local Louvre and getting to know local history and architecture (and of course food).

New recruitment of students has started well and we now have the opportunity to charge school fees to students from outside the EU. This is a new experience and look forward to new faces, different ideas and alternative streams of income.

BERÄTTELSE BAKOM VERKSAMHETEN

[Utbyte i Tyskland](#)



TARINOITA TOIMINNAN TAUSTALLA



[Uraaurtavaa työtä yrittäjyyskasvatuksessa Careerian kauneudenhoitoalalla](#)



[Elämysammattilaiset muotoilevat uutta työtä ja liiketoimintaa Careerian pilottiprojektissa](#)



[Careerian rakennusalan opiskelijat toteuttavat asiakkaiden toiveita saunoista leikkimökkeihin](#)



[Prosessinhoitaja, teollisen tuotannon superihminen](#)



[Careerian elintarvike- sekä ravintola- ja cateringalan uudet tilat mahdollistavat paljon](#)

TARINOITA TOIMINNAN TAUSTALLA



[Ruotsin kielen osaaminen avaa ovia kaupan alalla](#)



[Hannan haave matkailualasta jalostui yritysideaksi](#)



[Oma ala löytyi tieto- ja viestintäteknikasta](#)

Oppisopimus

/ LÄROAVTAL

Oppisopimuskoulutus perustuu työpaikalla tapahtuvaan koulutukseen, jossa suurin osa oppimistavoitteista saavutetaan käytännön työtehtävien yhteydessä. Monipuolisilla ja laaja-alaisilla työtehtävillä saavutetaan osaaminen valitun tutkinnon ammattitaitovaatimuksiin. Koulutuksen tavoitteena on suorittaa koko ammatillinen tutkinto tai osatutkinto. Oppisopimuskoulutus soveltuu ammattia opiskelevalle, rekrytoitavalle tai työsuhhteessa jo olevalle henkilölle. Yrittäjä voi myös kehittää osaamistaan oppisopimuksella omassa yrityksessään mentorin tukemana.

Oppisopimuskoulutus alkaa opiskelijan yksilöllisten tarpeiden sekä työnantajan tavoitteiden kartoittamisella ja yhteensovittamisella. Henkilökohtaistettu ja työpaikan mukaan laadittu suunnitelma luo tavoitteet ja aikataulun koulutuksen ja tutkinnon suorittamiselle. Careerian oppisopimuspalvelut auttaa työnantajia ja koulutukseen hakeutuvia suunnittelussa ja käytännön asioissa.



Careerian oppisopimustoiminta esillä Duunitehdas-tapahtumassa 10.2.2026.

Läroavtalsutbildning baserar sig på inläring som sker på arbetsplatsen där de flesta lärandemålen uppnås i samband med praktiska arbetsuppgifter. Läroavtalets längd varierar beroende på om den studerande ämnar avlägga en hel examen eller en examensdel. Läroavtalsutbildningen lämpar sig för personer som studerar ett yrke, för personer som rekryteras, eller för sådana som redan är anställda. Även företagare kan utveckla sitt kunnande med hjälp av läroavtal i det egna företaget med stöd av en mentor.

Läroavtalsutbildningen börjar med att man kartlägger och förenar studerandes individuella behov och arbetsgivarens mål. Den personliga utvecklingsplanen för kunnande görs upp tillsammans med arbetsplatsen och i den definieras målet och tidtabellen för studierna. Careerias läroavtalstjänster hjälper arbetsgivare och dem som söker till utbildningen med planeringen och med praktiska ärenden.

TARINOITA TOIMINNAN TAUSTALLA



[Kuinka hyvin tunnet oppisopimuksen?](#)

Turvallinen opiskelu- ja työympäristö

Turvallinen opiskelu- ja työympäristö on yksi Careerian toiminnan peruspilareista. Se ei ole vain lakisääteinen oikeus vaan Careeriassa tehtävän turvallisuustyön koko perusta. Oppilaitosturvallisuudessa yhdistyvät ennakointi, arjen sujuvuus ja yhteinen vastuu – turvallisuus ei ole vain yksittäisiä toimenpiteitä, vaan osa koko organisaation johtamista ja kulttuuria.

Lukuvuoden aikana Careeriassa on kehitetty systemaattisesti sekä fyysistä että toiminnallista turvallisuutta. Campusten turvallisuustaso varmistetaan ajantasaisilla riskienarvioinneilla, selkeillä toimintamalleilla ja toimivilla turvajärjestelmillä kuten kameravalvonnalla, lukituksilla ja kulunvalvonnalla. Näiden avulla tuetaan häiriötöntä arkea ja ennaltaehkäistään poikkeamia.

Turvallisuusjohtamisessa keskiössä ovat ihmiset. Opiskelijoita ja henkilöstöä kannustetaan tekemään turvallisuushavaintoja matalalla kynnyksellä. Nämä toimet

mahdollistavat riskien tunnistamisen ajoissa, jotta asia tai toiminta voidaan korjata ennen riskin toteutumista. Ilmoitusten kautta saadaan myös arvokasta palautetta arjen sujumisesta ja viihtyvyydestä – turvallisuus nähdään osana hyvinvointia.

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on keskeinen osa kokonaisuutta. Tiivis yhteistyö opetushenkilöstön, opiskelijahuollon, kiinteistöpalvelujen ja muiden sidosryhmien kanssa varmistaa, että turvallisuus tukee oppimista ja työn tekemistä kaikissa tilanteissa.

Turvallisuusjohtamisen kehittäminen jatkuu pitkäjänteisesti. Tavoitteena on vahvistaa entisestään turvallisuuskulttuuria, jossa jokainen Careerian yhteisön jäsen tietää toimintatapansa ja kokee olonsa turvallisiksi – oppiminen, työskentely ja yhteistyö voivat tahtua luottamuksellisesti ja sujuvasti.



Poistumisharjoitus Perämiehentiellä ja Hevosenkengänkadun turvallisuusopasteita.

MAAHANMUUTTAJAKOULUTUKSEN PALVELUT

/ UTBILDNINGSTJÄNSTER FÖR INVANDRARE / MIGRANT TRAINING SERVICES

CareeriaPlus Oy, Careeria Oy:n tytäryhtiö

CareeriaPlus Oy järjestää monipuolisia kotoutumista tukevia koulutuspalveluja aikuisille maahanmuuttaneille ja edistää niillä opiskelijoiden työllistymistä työllisyysalueiden tarpeisiin yhteistyössä Careerian ja eri toimijoiden kanssa. Kotoutumiskoulutusten lisäksi järjestetään työtehtävissä tarvittavaa suomen kielen taitoa ja muita työelämässä menestymistä edistäviä koulutuksia yhteistyössä yritysten ja kuntien kanssa.

Kotoutumiskoulutukset

Kotoutumiskoulutukset ovat kuntien ja työllisyysalueiden hankkimia koulutuspalveluja. Koulutusten tavoitteena on lisätä opiskelijan kielellisiä sekä työelämä- ja muita valmiuksia niin, että opiskelija pääsisi suoraan tai työkokeilun, ammatillisen tai muun koulutuksen kautta työelämään.

Pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Vantaa) toteutetaan arviointijaksoja ja pidempään maassa asuneiden työelämävalmiuksia edistäviä koulutuksia sekä peruspolulle suosituksensa saaneiden opiskelijoiden kotoutumiskoulutusten alku- ja päättövaiheita.

Keski-Uudellamaalla toteutetaan hitaan ja peruspolun alku- ja päättövaiheiden kotoutumiskoulutuksia.

Monikielisiä yhteiskuntaorientaatioita (yko) järjestetään PK-seudun ja Keski-Uudenmaan työllisyysalueen TE-asiakkaille seitsemällä eri kielellä (arabia, venäjä, somali, albania, dari, englanti, ukraina). Vuonna 2025 toteutettiin yhteensä yli 80 ryhmää.

Opiskelijat sijoittuvat koulutuksen jälkeen hyvin ammatillisiin opintoihin ja monet opiskelijat saavuttavat B1-tason kielitaitotavoitteen. Hyvistä tuloksista vastaa osaava, kokenut ja motivoitunut henkilöstö. Henkilöstön tiimimäinen toimintatapa on mahdollistanut opiskelijoiden oppimisen monipuolisemman tukemisen opintojen aikana.



Muu kotoutumista tukeva koulutus

CareeriaPlus Oy kuuluu Opetushallituksen yleisten kielitutkintojen järjestämisverkostoon ja toimii Helsingissä ja Porvoossa yleisten kielitutkintojen järjestämispaikkana. Tutkintoihin osallistui yli 200 henkilöä vuonna 2025.

CareeriaPlus Oy on mukana Testipiste-konsortiossa, joka tekee työllisyysalueiden ja kuntien hankkimaa lähtötason arviointia. Sen avulla TE-asiiantuntijat ohjaavat opiskelijan hänelle sopivaan koulutukseen. Vuonna 2025 Testipiste järjesti 6 244 lähtötason arviointia. Testipisteen arvioijat tekevät jatkuvaa arvioinnin kehitystyötä ja jakavat asiantuntijuutta arvioinnin eri kysymyksissä.

CareeriaPlus Oy on kehittänyt malleja lähtömaakoulutusta varten ja järjestänyt suomen kielen ja yhteiskuntatietouden on-line-koulutusta Vietnamista Suomeen tuleville opiskelijoille.

TARINOITA TOIMINNAN TAUSTALLA

[Kotoutumiskoulutuksesta opiskelu- ja työelämään](#)





TYÖELÄMÄN KUMPPANI

/ I SAMARBETE MED ARBETSLIVET / YOUR WORKING LIFE PARTNER

Lukuvuoden 2025–2026 aikana on tehty monipuolista yhteistyötä työelämän kanssa, luotu ammattitaitoa ja jalostettu osaamista. Monipuolinen työelämäyhteistyö mahdollistaa Careerian opiskelijoiden ammattiin valmistumisen ja sen, että työelämä saa palvelukseensa ammattitaitoisia huomisen tekijöitä. Kiitos kaikille hyvästä yhteistyöstä!

Tulevaisuusfoorumi ja Careerian toimialayksiköiden järjestämät alakohtaiset työelämäfoorumit ovat olennainen osa Careerian työelämän kanssa tekemää verkostoyhteistyötä.

Työelämäfoorumit – yhteiskehittämistä ja ennakoitietoa

Toimialakohtaiset työelämäfoorumit luovat kohtaamispaikan eri alojen asiantuntijoille ja tekijöille. Careerian ja työelämän yhteistyöllä etsitään vastauksia ja luodaan ratkaisuja, jotka vahvistavat niin yksilöiden kuin organisaatioidenkin tulevaisuutta ja kehitystä. Työelämäfoorumeissa luodut verkostot ja kokeilut ovat johtaneet uusiin koulutustuotteisiin ja vahvistaneet työelämäyhteistyötä. Toiminta on vakiintunut osaksi oppilaitoksen eri toimialojen ja työelämän yhteistyötä.

Työelämäfoorumeissa pureudutaan kysymyksiin, jotka koskevat työelämän muutoksia, osaamistarpeita, koulutuksen kehittämistä ja oppilaitoksen sekä työelämän välistä yhteistyötä. Vuonna 2025 Careeria järjesti yhteensä 12 työelämäfoorumiä, joissa oli mukana edustajia lähes sadasta organisaatiosta. Ohessa esimerkkejä lukuvuoden aikana toteutetuista foorumeista ja työelämäyhteistyöstä.

Vihreä kemianala -hanke

Careerian vetämän Vihreä kemianala -hankkeen tavoitteena on vastata teollisuuden vihreän siirtymän osaamistarpeisiin. 1.1.2025–31.10.2027 välisenä aikana toteutettavassa hankkeessa panostetaan alan opetukseen ja oppimisympäristöihin oppilaitos- ja yritysyhteistyöllä. Careerissa joulukuussa 2025 pidetyssä työpajassa kartoitettiin tulevaisuuden osaamistarpeita ja keinoja houkutella osaajia alalle.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Puhtaus- ja kotityöpalvelualan työelämäfoorumi

Puhtaus- ja kotityöpalvelualan työelämäfoorumi kokosi toimijat yhteen 9.10.2025 Careerian Tikkurilan toimipisteeseen. Foorumissa keskityttiin oppilaitoksen ja työelämän välisen yhteistyön kehittämiseen sekä ideoitiin yhdessä keinoja, joiden avulla Careeria ja työelämä voisivat yhdessä kouluttaa entistä tehokkaammin ja joustavammin osaajia työelämän tarpeisiin nyt ja tulevaisuudessa.



Hotellialan työelämäfoorumi

Syksyn 2025 hotellialan työelämäfoorumissa joukko alan ammattilaisia ja asiantuntijoita keskusteli hotellialan tilanteesta ja tulevaisuudesta. Foorumin aikana käsiteltiin henkilöstön osaamisen kehittämistä, monimuotoisuuden merkitystä asiakaspalvelussa ja sen vaikutusta yritysten kilpailukykyyn sekä sitä, miten monimuotoisuus voidaan huomioida päivittäisessä työssä ja miten se voi parantaa asiakaskokemusta.



Työelämä 2035 -tulevaisuusfoorumi



Careerian jo kolmatta kertaa järjestämä Tulevaisuusfoorumi pidettiin 23.9.2025 Hotelli Haikon Kartanossa. Tapahtuma toi yhteen Itä-Uudenmaan keskeisiä työelämätoimijoita keskustelemaan alueen kehittämistarpeista ja tulevaisuuden osaamisesta.

Tulevaisuusfoorumissa käsiteltiin Itä-Uudenmaan pito- ja vetovoimatekijöitä sekä niiden hyödyntämistä alueellisen kehittämisen ratkaisuissa. Mukana oli edustajia yrityksistä, järjestöistä, kunnista ja oppilaitoksista. Futuristi Perttu Pölösen puheenvuoro tarjosi ajankohtaisia näkökulmia muutoksessa tarvittaviin taitoihin,

ja pienryhmissä etsittiin konkreettisia ratkaisuja muun muassa palveluverkoston kehittämiseen ja yritysverkoston tukemiseen.

Tulevaisuusfoorumi toimii alustana, jossa kerätään ja jaetaan ennakointitietoa sekä rakennetaan yhteistä ymmärrystä toimintaympäristöstä. Careeria kiittää kaikkia osallistujia arvokkaasta yhteistyöstä ja kutsuu mukaan jatkamaan yhteistä kehittämistyötä alueen elinvoiman ja osaamisen vahvistamiseksi.

TUKI- JA KEHITTÄMISPALVELUT

/ STÖD- OCH UTVECKLINGSTJÄNSTER / SUPPORT AND DEVELOPMENT SERVICES



Ateriapalvelut

Henkilöstöpalvelut ja viestintä

Laatu, kehittäminen ja vastuullisuus

Puhdistuspalvelut

Tieto- ja digitaaliset palvelut

Kehittämistyö

Ohjauksella eteenpäin -hanke

Careeriassa opiskelijalle tarjottava ohjaus koottiin yhteen kuvaan, ja se toimii jatkossa opettajien ja ohjaajien työn tukena ja perehdytysmateriaalina. Ohjauksen ja tuen polun mallinnukseen koottiin opiskelijalle tarjottava ohjaus hakeutumisvaiheesta opintojen päätövaiheeseen. Hanke myös tuotti useita materiaaleja ohjaustilanteisiin, kuten kuvakortit ja opiskeluvaiheiden arvioinnin ja itsearvioinnin materiaalit ja kokosi yhteen opiskelijan tuen tarpeen arviointikeinot. Hankkeen myötä Careeriaan vakiintui opiskelijoita työelämään auttavan työelämäohjaajan rooli. Kehitystyöt tehtiin Opetushallituksen rahoittamassa [Ohjauksella eteenpäin -hankkeessa](#).

Syksyllä 2025 pääsimme ihastelemaan Porvoon Perämiehentien uusittuja lounasravintolan tiloja, joiden yhteydessä opetus ja ravintolapalvelut toimivat uudeltaisessa, työelämälähtöisessä yhteistyössä. Uusi ravintolasali osoittautui toimivaksi kohtaamispaikaksi, jossa on ilo nähdä opiskelijoita ja henkilökuntaa ruokailemassa ja viettämässä aikaa pitkin päivää. Kohtaukset ovat tärkeitä ja niitä mahdollistamme päivittäin myös suosituilla aamupuurohetkellä, joka on opiskelijoille ja henkilöstölle tarjolla campuksillamme.

Panostamme Careeriassa henkilöstön tekoälyosaamiseen. Turvallista, työtä sujuvoittavaa ja rikastuttavaa tekoälytietoutta on jaettu webinaarisarjalla, koko henkilöstön käytössä olevilla tekoälykoulutuksilla ja vertaisryhmillä. Osaava henkilöstö on meille tärkeä asia, ja käynnistimme loppuvuodesta 2025 mittavan HR-prosessien ja -järjestelmien uudistustyön henkilöstömme osaamisen johtamisen kehittämiseksi. Laadukas ammatillinen koulutus on yhteinen tehtävämme ja teemme kaikki päivittäin onnistuneita tekoja opiskelijoiden ja työelämän hyväksi.

Suvi-Riikka Milord

*Palvelujohtaja
Careeria*

Vihreä kemianala -hanke

Vahva kehitystyö jatkui prosessialan työelämäyhteistyötä, oppimisympäristöjä ja monimuotoisia oppimispolkuja kehittävässä ESR-rahoitteisessa [Vihreä kemianala -hankkeessa](#). Prosessialan oppimisympäristö siirretään lähitulevaisuudessa uusiin Perämiehentien kiinteistöön rakennettaviin tiloihin. Koetehtaan ja alan muun oppimisympäristön siirron valmisteluja on edistetty aktiivisesti. Prosessialan vetovoimaisuutta on kasvatettu tekemällä yhteistyötä perusasteen ja alueellisten toimijoiden kanssa sekä alan esittelyillä. Prosessialan alueellista työpaikka- ja verkostoyhteistyötä vahvistetaan eri tavoin. Kehitystyö jatkuu myös seuraavan lukuvuoden.



Tietoa Careerian ajankohtaisista kehittämishankkeista jaettiin sisäisillä Careeria kehittää -messuilla marraskuussa 2025.

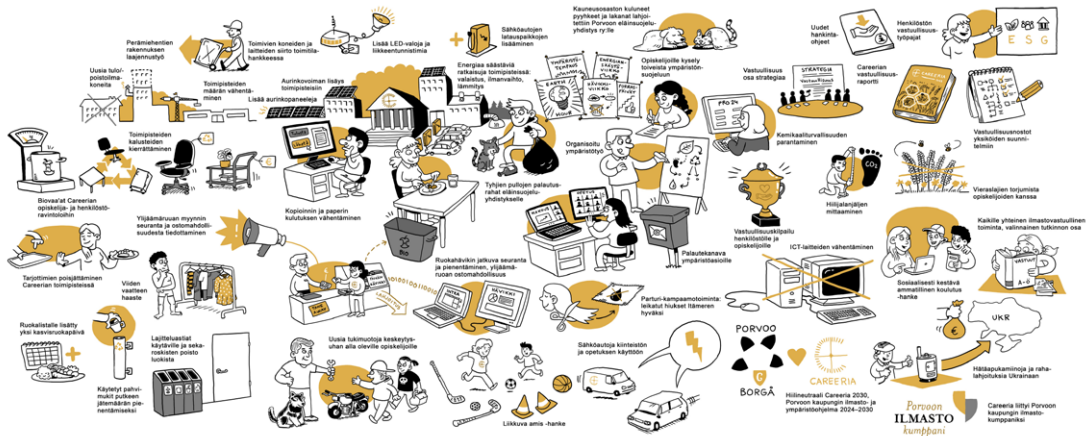
Kestävä Careeria

Careeriassa on lukuvuoden 2025–2026 aikana jatkettu pitkjänteistä työskentelyä kestävän Careerian eteen. Koko henkilöstö osallistui vastuullisuuskoulutuksiin, jotka vahvistavat vastuullisuuden ja kestävän kehityksen perusosaamista ja edistävät arjen kestävyystyötä.

Lisäksi vastuullisuusraportointia uudistettiin vastamaan VSME-standardia.

Careerian kestävyysraportti 2025: [Kestävä Careeria 2025](#).

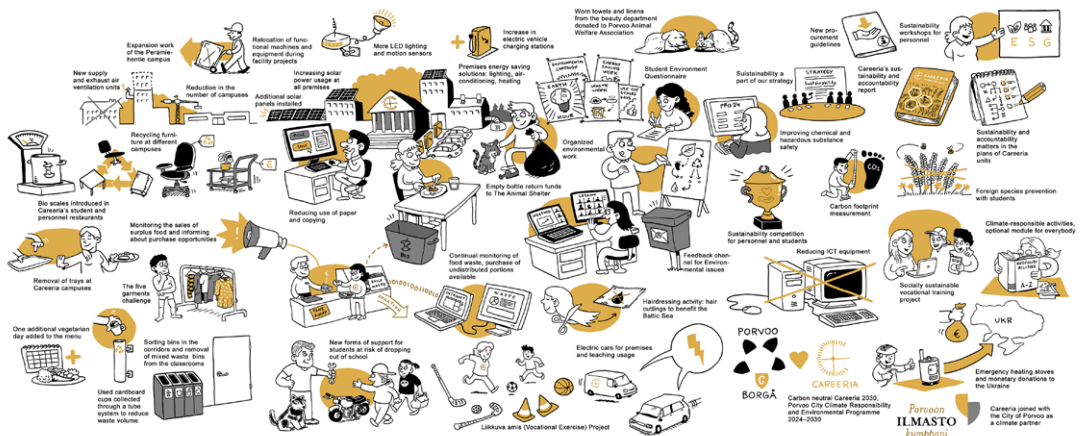
Vastuullisuus Careeriassa 2019–2025



Hållbarhet vid Careeria 2019–2025



Sustainability at Careeria 2019–2025



CAREERIA INTERNATIONAL

Careeriassa tuettiin opiskelijoiden ja henkilöstön kansainväliseen toimintaan osallistumista kielitaidon ja kulttuurisen ymmärryksen ja oman ammattitaidon kehittämiseksi. Ohessa otteita kansainvälisestä toiminnasta lukuvuoden varrelta.

Careeria encourages participation in international activities to gain language skills and cultural understanding as well as experience in one's own professional field. Below are some examples from international activities over the course of the academic year.

Careeria uppmuntrar både studeranden och personalen att delta i internationell verksamhet för att få ett bredare kunnande inom den egna branschen och förbättra språkkunskaperna. Här följer utdrag från den internationella verksamheten under läsåret.

Kestävän kehityksen videopeli kansainvälisenä yhteistyönä

Careerian ohjelmistokehittäjien Las Palmasin yhteistyöprojektin tuloksena vuoden 2026 alussa syntyi YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukainen 2D-videopeli. Video Games to Change -projekti oli kahden viikon mittainen Erasmus-yhteistyö, jossa suomalaiset (Careeria ja Vuoksi) ja espanjalaiset opiskelijat (IES El Rincón, Las Palmas) työskentelevät kansainvälisissä tiimeissä 2D-peliprojektin parissa.

Tavoitteena oli, että opiskelijat kehittävät sekä ammatillista osaamista (pelisuunnittelu, tuotantoprosessi, yhteistyö muiden alojen opiskelijoiden, kuten musiikin, kanssa) että niin sanottuja tulevaisuustaitoja: kansainvälistä tiimityötä, englanninkielistä viestintää, ongelmanratkaisua, vastuunottoa ja ajanhallintaa.



Kansainvälistymistä kotimaassa: BSC Business Skills Competition

The international BSC Business Skills Competition organized by Careeria on 20–22 January, 2026 brought business students and teachers from across Europe to Porvoo: from the Netherlands, France, Germany, the Czech Republic and Finland. The students competed in international teams and designed development ideas that would create marketing value for the partner companies of the competition, Bistro Sinne and Vanhan Porvoon Jäätelötehdas.

The objectives of the BSC Business Skills Competition include promoting European unity, offering intercultural experiences, enhancing language and business skills, encouraging creativity, and providing opportunities for intercultural collaboration. The students looked forward to good discussions, new friends and experiences, as well as learning new things.

Representatives of both companies, Vanhan Porvoon Jäätelötehdas and Bistro Sinne were satisfied with the BSC Business Skills Competition. In their feedback, they thanked the student teams for their excellent presentations and innovative ideas, many of which the companies plan to put into practice. In their view, the level of the competition was highly professional.



Education needs internationalization



Careeria isännöi 22.–23.1.2026 Symposium-verkoston tapaamista Porvoossa. Verkostossa on mukana kansainvälisyyskoordinaattoreita ja opettajia seitsemästä koulusta Ranskasta, Alankomaista, Saksasta, Suomesta ja Tšekin tasavallasta.

Verkosto on tehnyt yhteistyötä jo kahdenkymmenen vuoden ajan. Porvoon tapaaminen pidettiin teemalla "Education needs Internationalization". Tapaamisessa keskusteltiin mm. kansainvälisyyteen ja koulutukseen liittyvistä tarpeista lähitulevaisuudessa, ja se järjestettiin Careerian toteuttaman BSC Business Skills Competition -tapahtuman yhteydessä.

Opiskelijavaihtoa

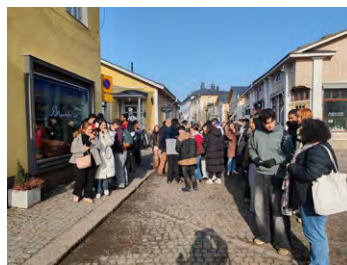
Viisi pintakäsittelyn ja kuusi autoalan opiskelijaa oli 16.–28.3.2026 opiskelijavaihdossa Gewerbeschule Mosbachissa Saksassa opettajiensa kanssa. Ohjelmaan kuului pääasiassa oman alan opetukseen osallistumista. Autoalan opiskelijat vaihtoivat osan koulupäivistä työharjoitteluun autoalan yrityksissä.

Gewerbeschule Mosbachin ja Careerian välinen vaihto-ohjelma on toiminut jo vuosia. Tälläkin matkalla oppilaitosten välinen side lujittui entisestään. Opiskelijat saivat ainutlaatuisen kokemuksen saksalaisesta oppilaitos- ja työkulttuurista, uusia ystäviä ja vahvistusta kielitaitoonsa.



Vieraita Portugalista

Lähes kolmenkymmenen opiskelijan ryhmä opettajineen Portugalin Salvaterra de Magosin ammatillisesta oppilaitoksesta vieraili kevättalvella Careeriassa. Matkailualan opiskelijat vastasivat vieraiden ensimmäisen päivän ohjelmasta: pitkä opastettu kävelykiertä Porvoossa, lakritsi- ja suklaamaistaisa, esitelmää omasta elämästä, tutustumista Careeriaan ja vierailukäynti Runebergin kodissa. Päivän kohokohta oli lumisota Runebergin kodin pihalla.



HALLINTO- JA TALOUSPALVELUT

/FÖRVALTNINGS- OCH EKONOMITJÄNSTER /ADMINISTRATIVE AND FINANCIAL SERVICES

Talous, rahoitus ja omaisuus

Hankinnat ja isännöinti

Toimitilat ja kiinteistö



Kiinteistöt ja toimitilaratkaisut

Kiinteistöihin liittyvää kokonaisuutta on kehitetty suunnitelmallisesti ja monipuolisesti osana organisaation strategista uudistumista. Strategisten toimitilahankkeiden, erityisesti Porvoon kahden campuksen mallin toteutusta on edistetty vaiheittain. Samanaikaisesti on

suunniteltu hankkeiden edellyttämä rahoitus ja tarvittavat väliaikaisjärjestelyt, joita on toteutettu sekä kassavaroja ja kustannussäästöjä hyödyntäen että käynnistämällä neuvottelut pidempiaikaisesta rahoituksesta.

Talous ja toiminnan suunnittelu

Talouden ja toiminnan suunnittelussa on laadittu muutosneuvotteluiden jälkeiselle organisaatiolle yhtiön strategiaan ja yksikkökohtaisiin tavoitteisiin pohjautuva toimintasuunnitelma sekä taloudellinen budjetti vuodelle 2026. Suunnitelmissa ja resursoinnissa näkyy opetus- ja kulttuuriministeriön uudistetun, tulosvastuullisemman rahoitusmallin vaikutus sekä taloudellisten resurssien rajallisuus, mikä on ohjannut toiminnan priorisointia ja tehokkuuden vahvistamista.

Yhtiö on lisäksi hakenut ja tullut valituksi valtakunnalliseen toiminnanohjauksen kokeiluun. Siihen osallistuminen edellyttää tiedolla johtamisen vahvistamista

ja sen viemistä konkreettiselle tasolle. Tätä varten on käynnistetty perusjärjestelmien tietoon pohjautuvan data-alustan uudistus sekä suunniteltu raportointia, analytiikkaa ja toiminnanohjausta tukevia sovelluksia. Näiden avulla pyritään parantamaan ja tehostamaan prosesseja sekä vahvistamaan organisaation kykyä ymmärtää, ohjata ja johtaa toimintaansa systemaattisesti ja ennakoivasti.

Tapio Vähäkangas
Hallintojohtaja
Careeria



Perämiehentien toimipisteen laajennusosan harjannostajaiset maaliskuussa 2026.

TERVETULOA CAREERIAAN!

/ VÄLKOMMEN TILL CAREERIA! / WELCOME TO CAREERIA!

Careerian toimipisteet 2026

Helsinki:

Lämmittäjänkatu 2 A, 00880 Helsinki



Vantaa:

Virnatie 5, 01300 Vantaa



Porvoo:

Ammattitie 1, 06450 Porvoo



Kerava:

Kumitehtaankatu 5 B, 04260 Kerava



Hevosenkengänkatu 20,
06100 Porvoo



Perämiehentie 6, 06100 Porvoo



Henkilöstö

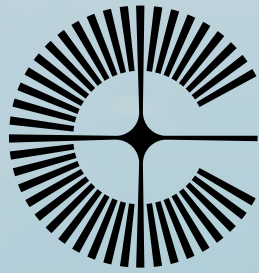
/PERSONAL/PERSONNEL

Careerialaiset löytyvät nettisivuilta: <https://careeria.fi/yhteystiedot/>

CAREERIA.FI

0205 1311

INFO@CAREERIA.FI



CAREERIA

**Huomisen tekijöille
Fokus på framtiden
Tomorrow's achievers**



Seuraa Careeriaa somessa:

